

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק

ההסתדרות בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2016

מרץ 2017

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב
18	5. הערות
23	4. הגדרת סעיפי המאזן
24	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2016.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
 3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2016.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.הריני מפנה את תשומת הלב להערותיי ביחס לקבלת נתונים שלא נענו בצורה מספקת מחוסר נתונים ממוכנים זמינים בקרן ומצויינים בסעיף 2.5 בגוף בדין וחשבון.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2016, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

28/03/2017

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסייית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסייית זקנה** – גיל הפרישה לפנסייית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסייית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסייית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסייית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסייית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסייית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2016.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2016.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2016.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 12,909 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 3,583 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. אין עמיתים פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 7,012 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 1,593 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 4,477 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 61 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 21 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "בינוני".

2.5. הערות לנתונים:

- **החלפת מערכת** - בשנת 2016 הוחלפה מערכת השכר (ממנה נשלפים קבצי הפנסיונרים למאזן). בבדיקת הקצבאות של שנת 2016 לעומת השנה הקודמת נתגלתה אוכלוסיה לגביה סכומי הקצבאות בשנים הקודמות לא היו תקינים וכללו את החלק אשר משולם ע"י גורם חיצוני. כתוצאה מכך ירדה ההתחייבות לפנסיונרים בכ- 158 מיליוני ₪. שינוי זה קיבל ביטוי בדו"ח תנועה במאזן. בתחילת שנת 2017 כל ניהול הקרן ומערכות המידע עברו לתפעול פנימי ולמערכת מפנה. בשלב זה לא ניתן להעריך את השפעת המעבר כאמור על הנתונים.
- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 1,593 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. על פי הקבצים נמצא כי שיעור המשרה של כל המבוטחים הינו 100% מחוסר נתונים ממוכנים על היקף המשרה. נמסר לדוח 2011 כי "חישוב היקף המשרה הממוצע למבוטחים הפורשים לפנסיה נערך באופן ידני וכי רק לשיעור קטן מ-5% מהמבוטחים יש שיעורים חלקיים, על פי ניסיון מהפורשים של השנה האחרונה". יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **עובדים זמניים** - בעבר, טרם התקנון האחיד, היו מעסיקים המבטחים את עובדיהם בקרן, שנהגו להעביר את דמי הגמולים לקרן ללא רכיב הפיצויים. מדובר היה בעיקר בגין עובדים במעמד של עובדים זמניים. כאשר אותם עובדים עברו לסטאטוס של עובד קבוע או בחלוף שנה, היה לרב המעסיק מתחיל לבטח אותם בגין מלוא שיעור דמי הגמולים הנהוגים בקרן ובכלל זה רכיב הפיצויים. תקנונה של קרן נתיב, טרם התקנון האחיד, נתן מענה לסוגיה וקבע כי מבוטח כאמור שבגין תקופה מסוימת הופרשו בגינו דמי גמולים חסרים (ללא רכיב הפיצויים) מחויב המעסיק, טרם פרישת המבוטח לגמלאות, להשלים רכיב זה לפי המשכורת האחרונה של המבוטח המבוטחת בקרן או לפי שכרו הקובע, הגבוה מבין השנים. בתקנון האחיד אין התייחסות לסוגיה זו. יחד עם זאת רובם ככולם של המעסיקים ממשיכים לשלם לקרן את הפרשי דמי הגמולים האמורים. ביחס לאותם מקרים, מועטים יחסית, בהם לא מתקבלת בקרן השלמה לדמי הגמולים האמורים, מחשבת הקרן את זכויות המבוטח בגין התקופה האמורה על סמך דמי הגמולים שהתקבלו בפועל (כחלקיות משרה). לקרן אין נתונים ממוכנים לעניין סכומי החבות של המעסיקים ומנגד הערכת החבות חושבה במלואה.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים שלשנים 2014-2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2016 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבוטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2016.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

4.1 שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2016 – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2016) היה בשיעור של 1.39%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2016.

4.2 חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.

4.3 יתומי פנסיונר – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.

4.4 שאירים נתמכים – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.

4.5 תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.

4.6 פנסיית מינימום – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.

4.7 חישוב לנכים – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשארי נכה עד גיל הפרישה.

4.8 מקרים לא מכוסים – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

4.9 חישוב למבוטח פעיל – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10 חישוב לבלתי פעילים – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2016 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
 - למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2016. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 21 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2016 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2016. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2017. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2016.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2016 (מועד שליפת הנתונים) – מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2017.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה – מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1 בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרו פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרו לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים לשנים 2014-2016 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

5.2 מחקר תמותה

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2017.

בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

5.3 שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשתקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד הממד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.84% (בשנה קודמת כ- 1.7%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרו לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של הממד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 19 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

5.4 פסק דין בעניין קוריצימי מיום 13/10/2015 :

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרו הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרו, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרו המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרו המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

בקרן נתיב לפסק הדין אין השפעה על התחייבויות הקרו.

5.5 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 2006-2007, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח

וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015. הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2016 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-19.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות. כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.6. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספיים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 31.7 מיליארד ₪. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2016, עומד על סך של 30.8 מיליארד ₪ (כ-0.2 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2016 לכ- 19.8 מיליארד ₪ (כ-1 מיליארד ₪ לקרן).

5.7. השהיית גיל פרישה אישה :

5.7.1. השהייה בהעלאת גיל פרישה לנשים מגיל 62 לגיל 64 :

בסעיף 3.3 לסיכום הדברים מיום 5 בינואר 2004 בין שר האוצר דאז לבין יו"ר ההסתדרות הכללית דאז נקבע כי ככל שלא תתקבל החלטת הוועדה הנזכרת באותו סעיף, עד יום 30.6.2009, לעניין מקורות המימון שיידרשו, ככל שיידרשו, לכיסוי העלות הנובעת מהשהיית העלאת גיל פרישה לנשים מגיל 62, ייווסף הסכום בגין העלות האמורה לסיוע הממשלתי.

מאחר שלא הוקמה הוועדה הנזכרת בסעיף 3.3 לסיכום הדברים ולא התקבלה החלטה עד המועד האמור באותו סעיף, ייווסף לסיוע הממשלתי הקבוע בחוק הפיקוח סיוע בשל ההשהייה לעניין העלאתו של גיל פרישה בגיל 62 לאישה שנולדה בתקופה שבין חודש מאי 1947 לבין חודש דצמבר 1949, לעומת גיל הפרישה לאישה כפי שהוצע בהצעת חוק גיל פרישה המקורית.

ביום 29.12.2010 נקבעו בידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, על דעת הממונה על התקציבים במשרד האוצר, כללים לעניין העברת הסיוע בשל השהיית ההעלאה של גיל הפרישה.

5.7.2. ההשהייה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד :

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהייה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

5.7.3. ההשהייה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 10 לתקנון האחיד :

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להחיל לעלות נקבעה השהייה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהייה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהייה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-158 מיליוני ש"ח (ובקרן כ-4 מיליוני ש"ח).

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחיד), שעמד על כ-1.9 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה (ובקרן כ- 56 מיליוני ש"ח).

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות, כתוצאה מתיקון מס' 9 ו-10 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרו (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, ככפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

5.7.4. נכון להיום ההנחה במאזני הקרנות הינה שגיל הפרישה לנשים יחל לעלות בהתאם למתווה שבנספח א' לתקנון. עם זאת, משמעות קביעת גיל הפרישה לנשים על 62 באופן פרמננטי, הינו גידול נוסף בהתחייבויות הקרנות בהיקף של כ- 2.6 מיליארד ש"ח (ובקרן כ- 67 מיליוני ש"ח) אשר יכול להביא להפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי.

5.8. **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרו גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוּזָז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרו אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.9. **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוּזַז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.10. **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרו נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרו. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרו גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרו).

5.11. **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**
סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב)ד(2) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א)ד(2) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.12. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.13. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר - 61
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 21
- רציפות זכויות - 13
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 30
- IBNR - 21
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 2.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2016.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2016)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2016</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
419	428	(א) עלות מתואמת
175	170	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
594	598	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
859	969	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
16,687	16,024	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
133	124	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
979	1,007	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
1,212	1,082	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
919	1,129	
		9. נכסים אחרים
-	-	
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
18,833	18,294	
(1,033)	(1,139)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(16,687)	(16,024)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(133)	(124)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(979)	(1,007)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
21,383	20,933	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2015</u>	<u>2016</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
10,032	10,004	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
81	73	(ב) נכות
791	770	(ג) שאירי מבוטח
<u>10,904</u>	<u>10,847</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
5,704	5,892	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>5,704</u>	<u>5,892</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
1,431	959	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
52	47	(ב) לקצבת נכות
146	133	(ג) לקצבת שאירי פעיל
105	102	(ד) מענק שנים עודפות
367	339	(ה) התחייבויות אחרות
<u>2,101</u>	<u>1,579</u>	סה"כ
2,607	2,526	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
68	88	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>21,383</u></u>	<u><u>20,933</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2016

18,833
 27
18,860

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(24)	תשואת הקרן
(862)	סיוע שהתקבל
4	הוצאות ניהול
3	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
24	השפעת השינוי בשכר המבוטח
19	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
3	התחייבויות לפדיון מיידי
(221)	שינוי במודל ובנתונים

(1,053)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

431	שינוי רבית
43	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(7)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
4	השהיית גיל פרישה אישה

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

471

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

18,278

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

15
18,294

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(1)
 (1,138)
17,155

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סכפי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(124)
(16,024)
1,007
(1,007)
-

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2015</u>	<u>2016</u>	
18,833	18,294	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
167	165	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
836	888	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
16,573	15,860	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
132	123	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>17,708</u>	<u>17,036</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
979	1,007	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>146</u>	<u>251</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	עוד למועד אדילת ההון של הקרן	גביית דמי גמולים נטו		תשלומי הקרן נטו			ס"כ	סך תשואת הקרן	אנ"ח מסוג "מירון"	הון צבור בסוף השנה		
			לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	ס"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	אחרות				אנ"ח מסוג "עוד"	ס"כ	
2016	-	132.8	-	132.8	839.9	-	839.9	30.0	11.2	408.8	1,137.1	1,557.2	
2017	1,584.0	122.6	-	122.6	847.2	-	847.2	35.4	3.5	871.8	1,596.5	2,471.8	
2018	829.9	112.2	-	112.2	846.1	-	846.1	40.5	-	968.7	1,794.4	2,612.6	
2019	843.9	102.7	-	102.7	845.3	-	845.3	52.1	-	1,015.8	1,911.4	2,763.1	
2020	854.6	94.0	-	94.0	844.8	-	844.8	65.3	-	1,065.7	2,037.9	2,927.2	
2021	862.0	85.7	-	85.7	840.7	-	840.7	75.1	-	1,119.4	2,175.4	3,103.7	
2022	871.1	77.7	-	77.7	840.5	-	840.5	81.1	-	1,176.0	2,316.5	3,294.8	
2023	879.4	69.3	-	69.3	839.1	-	839.1	87.5	-	1,233.7	2,462.8	3,492.5	
2024	886.3	61.0	-	61.0	841.7	-	841.7	94.2	-	1,294.2	2,611.9	3,696.5	
2025	896.1	52.7	-	52.7	840.3	-	840.3	99.7	-	1,356.5	2,764.9	3,906.2	
2026	903.1	45.6	-	45.6	828.3	-	828.3	109.1	-	1,420.1	2,928.0	4,121.4	
2027	900.2	39.1	-	39.1	823.4	-	823.4	116.3	-	1,419.9	3,159.5	4,348.1	
2028	899.3	32.9	-	32.9	812.1	-	812.1	125.2	-	1,554.6	3,265.3	4,579.4	
2029	894.5	27.4	-	27.4	800.8	-	800.8	135.5	-	1,625.7	3,444.3	4,819.9	
2030	888.1	22.4	-	22.4	790.0	-	790.0	145.3	-	1,698.9	3,629.9	5,070.0	
2031	881.1	17.9	-	17.9	776.7	-	776.7	154.0	-	1,773.8	3,820.8	5,328.8	
2032	870.6	14.0	-	14.0	765.7	-	765.7	163.5	-	1,852.4	4,015.5	5,594.6	
2033	861.5	10.5	-	10.5	747.2	-	747.2	172.4	-	1,931.8	4,216.0	5,867.9	
2034	844.2	7.4	-	7.4	732.4	-	732.4	181.2	-	2,004.7	4,399.9	6,147.8	
2035	800.5	4.7	-	4.7	713.6	-	713.6	180.2	-	1,954.8	3,921.1	6,404.6	
2036	-	2.6	-	2.6	687.9	-	687.9	168.4	-	1,901.2	3,457.9	5,875.9	
2037	-	1.3	-	1.3	660.2	-	660.2	156.2	-	1,844.5	3,011.9	5,359.1	
2038	-	0.5	-	0.5	629.6	-	629.6	144.2	-	1,786.8	2,584.6	4,866.4	
2039	-	0.2	-	0.2	597.0	-	597.0	132.7	-	1,726.3	2,181.0	4,317.5	
2040	-	0.1	-	0.1	565.2	-	565.2	118.1	-	1,667.7	1,993.6	3,907.4	
2041	-	0.0	-	0.0	534.6	-	534.6	105.6	-	1,403.1	1,628.2	3,460.3	
2042	-	-	-	-	503.2	-	503.2	94.2	-	1,218.9	1,403.4	3,031.3	
2043	-	-	-	-	472.6	-	472.6	81.1	-	1,084.2	1,146.6	2,622.3	
2044	-	-	-	-	442.3	-	442.3	70.4	-	1,003.3	855.5	2,230.8	
2045	-	-	-	-	412.6	-	412.6	60.6	-	912.9	594.0	1,858.8	
2046	-	-	-	-	383.5	-	383.5	45.5	-	402.4	766.3	1,506.9	
2047	-	-	-	-	355.2	-	355.2	30.4	-	302.1	541.8	1,168.8	
2048	-	-	-	-	327.7	-	327.7	21.3	-	207.3	330.2	843.9	
2049	-	-	-	-	301.1	-	301.1	12.7	-	118.1	131.1	537.5	
2050	-	-	-	-	275.4	-	275.4	4.9	-	-	-21.4	249.1	
2051	-	-	-	-	250.9	-	250.9	-2.8	-	-	-275.2	-21.4	
2052	-	-	-	-	227.4	-	227.4	-7.9	-	-	-510.4	-275.2	
2053	-	-	-	-	205.1	-	205.1	-12.5	-	-	-728.0	-510.4	
2054	-	-	-	-	183.9	-	183.9	-16.8	-	-	-928.6	-728.0	
2055	-	-	-	-	163.9	-	163.9	-20.7	-	-	-1,113.3	-928.6	
2056	-	-	-	-	145.2	-	145.2	-24.4	-	-	-1,282.8	-1,113.3	
2057	-	-	-	-	127.6	-	127.6	-27.7	-	-	-1,282.8	-1,282.8	
2058	-	-	-	-	111.4	-	111.4	-30.7	-	-	-1,438.1	-1,438.1	
2059	-	-	-	-	96.4	-	96.4	-33.5	-	-	-1,580.2	-1,580.2	
2060	-	-	-	-	82.7	-	82.7	-36.1	-	-	-1,710.1	-1,710.1	
2061	-	-	-	-	70.2	-	70.2	-38.4	-	-	-1,828.9	-1,828.9	
2062	-	-	-	-	59.0	-	59.0	-40.5	-	-	-1,937.5	-1,937.5	
2063	-	-	-	-	49.0	-	49.0	-42.5	-	-	-2,037.0	-2,037.0	
2064	-	-	-	-	40.3	-	40.3	-44.3	-	-	-2,128.5	-2,128.5	
2065	-	-	-	-	32.7	-	32.7	-46.0	-	-	-2,213.1	-2,213.1	
2066	-	-	-	-	26.2	-	26.2	-47.5	-	-	-2,291.7	-2,291.7	
2067	-	-	-	-	20.8	-	20.8	-49.0	-	-	-2,365.5	-2,365.5	
2068	-	-	-	-	16.2	-	16.2	-50.4	-	-	-2,435.2	-2,435.2	
2069	-	-	-	-	12.5	-	12.5	-51.7	-	-	-2,501.8	-2,501.8	
2070	-	-	-	-	9.5	-	9.5	-53.0	-	-	-2,566.1	-2,566.1	
2071	-	-	-	-	7.2	-	7.2	-54.3	-	-	-2,628.6	-2,628.6	
2072	-	-	-	-	5.3	-	5.3	-55.5	-	-	-2,690.0	-2,690.0	
2073	-	-	-	-	3.9	-	3.9	-56.8	-	-	-2,750.9	-2,750.9	
2074	-	-	-	-	2.8	-	2.8	-58.0	-	-	-2,811.5	-2,811.5	
2075	-	-	-	-	2.0	-	2.0	-59.2	-	-	-2,872.3	-2,872.3	
2076	-	-	-	-	1.4	-	1.4	-60.5	-	-	-2,933.6	-2,933.6	
2077	-	-	-	-	1.0	-	1.0	-61.8	-	-	-2,995.5	-2,995.5	
2078	-	-	-	-	0.7	-	0.7	-63.1	-	-	-3,058.3	-3,058.3	
2079	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-64.4	-	-	-3,122.0	-3,122.0	
2080	-	-	-	-	0.3	-	0.3	-65.7	-	-	-3,186.9	-3,186.9	
2081	-	-	-	-	0.2	-	0.2	-67.1	-	-	-3,252.9	-3,252.9	
2082	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-68.5	-	-	-3,320.2	-3,320.2	
2083	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-69.9	-	-	-3,388.8	-3,388.8	
2084	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-71.3	-	-	-3,458.8	-3,458.8	
2085	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-72.8	-	-	-3,530.2	-3,530.2	
2086	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-74.3	-	-	-3,603.0	-3,603.0	
2087	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-75.8	-	-	-3,677.3	-3,677.3	
2088	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-77.4	-	-	-3,753.2	-3,753.2	
2089	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-79.0	-	-	-3,830.6	-3,830.6	
2090	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-80.6	-	-	-3,909.6	-3,909.6	
2091	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-82.3	-	-	-3,990.2	-3,990.2	
2092	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-84.0	-	-	-4,072.5	-4,072.5	
2093	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-85.7	-	-	-4,156.4	-4,156.4	
2094	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-87.5	-	-	-4,242.2	-4,242.2	
2095	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-89.3	-	-	-4,329.6	-4,329.6	
2096	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-	-	-	-4,418.9	-4,418.9	

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	0.5	31.8	5.5
2018	0.1	42.7	-7.4
2019	-	45.0	-4.5
2020	-	47.2	4.9
2021	-	49.5	15.8
2022	-	52.0	23.1
2023	-	54.6	26.5
2024	-	57.3	30.2
2025	-	60.1	34.1
2026	-	60.6	39.1
2027	-	66.0	43.1
2028	-	67.4	48.9
2029	-	70.7	54.5
2030	-	75.4	60.1
2031	-	78.8	66.5
2032	-	81.2	72.8
2033	-	86.2	77.3
2034	-	90.0	82.5
2035	-	93.6	87.6
2036	-	94.1	86.1
2037	-	91.7	76.8
2038	-	89.1	67.2
2039	-	86.3	57.9
2040	-	83.5	49.2
2041	-	74.4	43.7
2042	-	68.2	37.3
2043	-	63.3	30.9
2044	-	54.8	26.3
2045	-	49.6	20.7
2046	-	45.6	15.1
2047	-	31.3	14.2
2048	-	16.8	13.6
2049	-	12.1	9.1
2050	-	7.7	4.9
2051	-	4.1	0.8
2052	-	-	-2.8
2053	-	-	-7.9
2054	-	-	-12.5
2055	-	-	-16.8
2056	-	-	-20.7
2057	-	-	-24.4
2058	-	-	-27.7
2059	-	-	-30.7
2060	-	-	-33.5
2061	-	-	-36.1
2062	-	-	-38.4
2063	-	-	-40.5
2064	-	-	-42.5
2065	-	-	-44.3
2066	-	-	-46.0
2067	-	-	-47.5
2068	-	-	-49.0
2069	-	-	-50.4
2070	-	-	-51.7
2071	-	-	-53.0
2072	-	-	-54.3
2073	-	-	-55.5
2074	-	-	-56.8
2075	-	-	-58.0
2076	-	-	-59.2
2077	-	-	-60.5
2078	-	-	-61.8
2079	-	-	-63.1
2080	-	-	-64.4
2081	-	-	-65.7
2082	-	-	-67.1
2083	-	-	-68.5
2084	-	-	-69.9
2085	-	-	-71.3
2086	-	-	-72.8
2087	-	-	-74.3
2088	-	-	-75.8
2089	-	-	-77.4
2090	-	-	-79.0
2091	-	-	-80.6
2092	-	-	-82.3
2093	-	-	-84.0
2094	-	-	-85.7
2095	-	-	-87.5
2096	-	-	-89.3

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות (במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן													
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			הפרש	הפרש	הפרש	הפרש			
	לפי שיעור ריאליות של 5.57%	לפי הנחת התשואה מסכת מינון	הפרש	לפי שיעור ריאליות של 4.86%	לפי הנחת התשואה מסכת מינון	הפרש							
הון צבור בסוף השנה	אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים	הנחת התשואה מסכת מינון	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים	הנחת התשואה מסכת מינון	הפרש	הפרש	הפרש	הפרש			
2016	408.8	11.2	408.8	11.2	408.8	11.2	0.48%	17.5	1.9	19.4	0.4	0.0	0.5
2017	408.8	-	408.8	-	408.8	-	0.43%	21.2	-1.8	19.4	0.1	-0.0	0.1
2018	408.8	-	408.8	-	408.8	-	0.27%	20.5	-1.1	19.4	-	-	-
2019	408.8	-	408.8	-	408.8	-	0.25%	18.4	1.0	19.4	-	-	-
2020	408.8	-	408.8	-	408.8	-	0.78%	16.3	3.2	19.4	-	-	-
2021	408.8	-	408.8	-	408.8	-	1.09%	15.0	4.4	19.4	-	-	-
2022	408.8	-	408.8	-	408.8	-	1.17%	14.7	4.8	19.4	-	-	-
2023	408.8	-	408.8	-	408.8	-	1.25%	14.3	5.1	19.4	-	-	-
2024	408.8	-	408.8	-	408.8	-	1.34%	14.0	5.4	19.4	-	-	-
2025	211.5	-	211.5	-	211.5	-	1.42%	7.6	3.2	10.8	-	-	-
2026	211.5	-	211.5	-	211.5	-	1.51%	6.9	3.2	10.1	-	-	-
2027	27.1	-	27.1	-	27.1	-	1.60%	4.4	2.2	6.5	-	-	-
2028	27.1	-	27.1	-	27.1	-	1.69%	0.8	0.5	1.3	-	-	-
2029	17.2	-	17.2	-	17.2	-	1.79%	0.5	0.3	0.9	-	-	-
2030	-	-	-	-	-	-	1.88%	0.1	0.1	0.1	-	-	-
2031	-	-	-	-	-	-	1.94%	-	-	-	-	-	-
2032	-	-	-	-	-	-	1.98%	-	-	-	-	-	-
2033	-	-	-	-	-	-	2.01%	-	-	-	-	-	-
2034	-	-	-	-	-	-	2.04%	-	-	-	-	-	-
2035	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-	-	-
2036	-	-	-	-	-	-	2.09%	-	-	-	-	-	-
2037	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-	-	-
2038	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-	-	-
2039	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-	-	-
2040	-	-	-	-	-	-	2.07%	-	-	-	-	-	-
2041	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2042	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2043	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2044	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2045	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2046	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2047	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2048	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2049	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2050	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2051	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2052	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2053	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2054	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2055	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2056	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2057	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2058	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2059	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2060	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2061	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2062	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2063	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2064	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2065	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2066	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2067	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2068	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2069	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2070	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2071	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2072	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2073	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2074	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2075	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2076	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2077	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2078	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2079	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2080	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2081	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2082	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2083	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2084	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2085	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2086	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2087	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2088	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2089	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2090	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2091	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2092	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2093	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2094	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2095	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-
2096	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-	-	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	840.9	-14.8	7.6	44.8	50.3	13.7	739.3	132.8	0.0	132.8
2018	848.4	-15.0	7.4	48.5	49.4	13.3	744.8	122.5	0.0	122.5
2019	851.2	-15.0	7.4	46.9	48.5	12.1	751.3	111.9	0.0	111.9
2020	850.5	-15.0	7.1	45.1	47.5	11.0	754.9	102.1	0.0	102.1
2021	852.3	-15.1	7.0	47.9	46.4	9.9	756.1	93.2	0.0	93.2
2022	851.9	-15.1	6.7	47.5	45.3	9.1	758.4	84.6	0.0	84.6
2023	851.7	-15.0	7.0	48.9	44.1	8.4	758.3	76.4	0.0	76.4
2024	850.1	-15.0	6.7	47.9	42.9	7.4	760.1	67.9	0.0	67.9
2025	849.4	-15.0	6.7	47.4	41.7	6.4	762.2	59.7	0.0	59.7
2026	846.8	-15.0	6.3	45.3	40.4	5.8	764.0	51.5	0.0	51.5
2027	834.3	-14.8	5.5	38.2	39.1	5.3	761.1	44.4	0.0	44.4
2028	828.7	-14.7	5.4	39.4	37.8	4.6	756.2	38.1	0.0	38.1
2029	816.9	-14.5	5.1	35.0	36.5	4.1	750.7	32.0	0.0	32.0
2030	807.1	-14.3	5.0	34.6	35.2	3.4	743.1	26.5	0.0	26.5
2031	796.4	-14.1	5.0	33.6	33.9	2.9	735.1	21.5	0.0	21.5
2032	781.5	-13.8	4.5	30.6	32.6	2.5	725.1	17.1	0.0	17.1
2033	768.4	-13.6	4.5	30.7	31.3	2.0	713.6	13.3	0.0	13.3
2034	749.8	-13.3	4.1	27.0	30.0	1.6	700.6	10.0	0.0	10.0
2035	736.4	-13.0	4.3	28.1	28.6	1.2	687.2	6.9	0.0	6.9
2036	716.6	-12.7	3.9	23.8	27.2	0.7	673.7	4.1	0.0	4.1
2037	688.7	-12.2	3.3	16.2	25.9	0.5	655.0	2.2	0.0	2.2
2038	659.0	-11.7	2.8	10.8	24.5	0.3	632.2	1.1	0.0	1.1
2039	629.4	-11.2	2.6	8.4	23.1	0.1	606.3	0.4	0.0	0.4
2040	597.2	-10.6	2.3	5.2	21.8	0.0	578.5	0.1	0.0	0.1
2041	565.5	-10.0	2.1	3.9	20.4	0.0	549.1	0.0	0.0	0.0
2042	534.7	-9.5	2.0	3.7	19.2	0.0	519.4	0.0	0.0	0.0
2043	503.6	-8.9	1.8	3.1	17.9	0.0	489.7	0.0	0.0	0.0
2044	473.0	-8.4	1.7	2.9	16.7	0.0	460.0	0.0	0.0	0.0
2045	442.7	-7.9	1.6	2.7	15.5	0.0	430.7	0.0	0.0	0.0
2046	413.0	-7.3	1.5	2.5	14.4	0.0	401.9	0.0	0.0	0.0
2047	383.9	-6.8	1.4	2.4	13.3	0.0	373.6	0.0	0.0	0.0
2048	355.5	-6.3	1.3	2.2	12.3	0.0	346.1	0.0	0.0	0.0
2049	328.0	-5.8	1.2	2.0	11.3	0.0	319.3	0.0	0.0	0.0
2050	301.3	-5.3	1.1	1.8	10.4	0.0	293.4	0.0	0.0	0.0
2051	275.7	-4.9	1.0	1.7	9.5	0.0	268.5	0.0	0.0	0.0
2052	251.1	-4.5	0.9	1.5	8.6	0.0	244.6	0.0	0.0	0.0
2053	227.6	-4.0	0.8	1.3	7.8	0.0	221.7	0.0	0.0	0.0
2054	205.3	-3.6	0.7	1.2	7.1	0.0	199.9	0.0	0.0	0.0
2055	184.1	-3.3	0.7	1.1	6.3	0.0	179.3	0.0	0.0	0.0
2056	164.1	-2.9	0.6	0.9	5.7	0.0	159.8	0.0	0.0	0.0
2057	145.3	-2.6	0.5	0.8	5.0	0.0	141.5	0.0	0.0	0.0
2058	127.8	-2.3	0.5	0.7	4.4	0.0	124.4	0.0	0.0	0.0
2059	111.5	-2.0	0.4	0.6	3.9	0.0	108.6	0.0	0.0	0.0
2060	96.5	-1.7	0.4	0.5	3.4	0.0	93.9	0.0	0.0	0.0
2061	82.8	-1.5	0.3	0.4	2.9	0.0	80.5	0.0	0.0	0.0
2062	70.3	-1.2	0.3	0.4	2.5	0.0	68.4	0.0	0.0	0.0
2063	59.1	-1.0	0.2	0.3	2.1	0.0	57.4	0.0	0.0	0.0
2064	49.1	-0.9	0.2	0.3	1.8	0.0	47.7	0.0	0.0	0.0
2065	40.3	-0.7	0.2	0.2	1.5	0.0	39.2	0.0	0.0	0.0
2066	32.7	-0.6	0.1	0.2	1.2	0.0	31.8	0.0	0.0	0.0
2067	26.2	-0.5	0.1	0.1	1.0	0.0	25.4	0.0	0.0	0.0
2068	20.8	-0.4	0.1	0.1	0.8	0.0	20.1	0.0	0.0	0.0
2069	16.2	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0
2070	12.5	-0.2	0.1	0.1	0.6	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2071	9.5	-0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0
2072	7.2	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2073	5.3	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2074	3.9	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
2075	2.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2076	2.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2077	1.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2078	1.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2079	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2081	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	837.0	-14.8	7.6	43.8	50.3	13.7	736.3	133.3	0.0	133.3
2018	843.2	-14.9	7.4	47.9	49.4	13.3	740.0	123.4	0.0	123.4
2019	848.4	-15.0	7.4	48.9	48.5	12.2	746.4	112.8	0.0	112.8
2020	848.1	-15.0	7.1	46.2	47.5	11.1	751.2	102.6	0.0	102.6
2021	850.0	-15.0	7.0	48.7	46.5	10.0	752.9	93.7	0.0	93.7
2022	853.0	-15.1	6.7	50.1	45.3	9.1	756.8	84.9	0.0	84.9
2023	851.3	-15.0	7.0	48.9	44.2	8.4	757.9	76.5	0.0	76.5
2024	849.8	-15.0	6.7	47.8	42.9	7.4	759.9	67.9	0.0	67.9
2025	849.2	-15.0	6.7	47.3	41.7	6.4	762.1	59.7	0.0	59.7
2026	846.6	-15.0	6.3	45.2	40.4	5.8	763.8	51.5	0.0	51.5
2027	834.1	-14.8	5.5	38.1	39.1	5.3	760.9	44.4	0.0	44.4
2028	828.5	-14.7	5.4	39.3	37.8	4.6	756.1	38.1	0.0	38.1
2029	816.7	-14.5	5.1	34.9	36.5	4.1	750.5	32.0	0.0	32.0
2030	806.9	-14.3	5.0	34.5	35.2	3.4	742.9	26.5	0.0	26.5
2031	796.2	-14.1	5.0	33.5	33.9	2.9	735.0	21.5	0.0	21.5
2032	781.2	-13.8	4.5	30.5	32.6	2.5	724.9	17.1	0.0	17.1
2033	768.2	-13.6	4.5	30.6	31.3	2.0	713.4	13.3	0.0	13.3
2034	749.6	-13.3	4.1	26.9	30.0	1.6	700.4	10.0	0.0	10.0
2035	736.1	-13.0	4.3	28.0	28.6	1.2	687.1	6.9	0.0	6.9
2036	716.4	-12.7	3.9	23.7	27.3	0.7	673.5	4.1	0.0	4.1
2037	688.4	-12.2	3.3	16.1	25.9	0.5	654.9	2.2	0.0	2.2
2038	658.7	-11.7	2.8	10.7	24.5	0.3	632.1	1.1	0.0	1.1
2039	629.2	-11.2	2.6	8.3	23.1	0.1	606.2	0.4	0.0	0.4
2040	597.0	-10.6	2.3	5.2	21.8	0.0	578.4	0.1	0.0	0.1
2041	565.3	-10.0	2.1	3.8	20.5	0.0	549.0	0.0	0.0	0.0
2042	534.5	-9.5	2.0	3.6	19.2	0.0	519.3	0.0	0.0	0.0
2043	503.4	-8.9	1.8	3.1	17.9	0.0	489.6	0.0	0.0	0.0
2044	472.8	-8.4	1.7	2.9	16.7	0.0	459.9	0.0	0.0	0.0
2045	442.5	-7.9	1.6	2.7	15.5	0.0	430.6	0.0	0.0	0.0
2046	412.9	-7.3	1.5	2.5	14.4	0.0	401.8	0.0	0.0	0.0
2047	383.8	-6.8	1.4	2.3	13.3	0.0	373.6	0.0	0.0	0.0
2048	355.4	-6.3	1.3	2.1	12.3	0.0	346.0	0.0	0.0	0.0
2049	327.9	-5.8	1.2	1.9	11.3	0.0	319.3	0.0	0.0	0.0
2050	301.3	-5.3	1.1	1.8	10.4	0.0	293.4	0.0	0.0	0.0
2051	275.7	-4.9	1.0	1.6	9.5	0.0	268.5	0.0	0.0	0.0
2052	251.1	-4.5	0.9	1.5	8.6	0.0	244.6	0.0	0.0	0.0
2053	227.6	-4.0	0.8	1.3	7.8	0.0	221.7	0.0	0.0	0.0
2054	205.2	-3.6	0.7	1.2	7.1	0.0	199.9	0.0	0.0	0.0
2055	184.0	-3.3	0.7	1.0	6.3	0.0	179.3	0.0	0.0	0.0
2056	164.0	-2.9	0.6	0.9	5.7	0.0	159.8	0.0	0.0	0.0
2057	145.3	-2.6	0.5	0.8	5.0	0.0	141.5	0.0	0.0	0.0
2058	127.8	-2.3	0.5	0.7	4.4	0.0	124.4	0.0	0.0	0.0
2059	111.5	-2.0	0.4	0.6	3.9	0.0	108.6	0.0	0.0	0.0
2060	96.5	-1.7	0.4	0.5	3.4	0.0	93.9	0.0	0.0	0.0
2061	82.7	-1.5	0.3	0.4	2.9	0.0	80.5	0.0	0.0	0.0
2062	70.3	-1.2	0.3	0.4	2.5	0.0	68.4	0.0	0.0	0.0
2063	59.1	-1.0	0.2	0.3	2.1	0.0	57.4	0.0	0.0	0.0
2064	49.1	-0.9	0.2	0.3	1.8	0.0	47.7	0.0	0.0	0.0
2065	40.3	-0.7	0.2	0.2	1.5	0.0	39.2	0.0	0.0	0.0
2066	32.7	-0.6	0.1	0.2	1.2	0.0	31.8	0.0	0.0	0.0
2067	26.2	-0.5	0.1	0.1	1.0	0.0	25.4	0.0	0.0	0.0
2068	20.8	-0.4	0.1	0.1	0.8	0.0	20.1	0.0	0.0	0.0
2069	16.2	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0
2070	12.5	-0.2	0.1	0.1	0.6	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2071	9.5	-0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0
2072	7.2	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2073	5.3	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2074	3.9	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
2075	2.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0
2076	2.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2077	1.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2078	1.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2079	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2081	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	836.0	-14.8	7.6	43.1	50.3	13.7	736.1	133.3	0.0	133.3
2018	842.0	-14.9	7.4	47.7	49.4	13.3	739.0	123.5	0.0	123.5
2019	843.3	-14.9	7.4	46.3	48.5	12.2	743.8	113.1	0.0	113.1
2020	842.9	-14.9	7.1	45.6	47.5	11.2	746.4	103.3	0.0	103.3
2021	842.5	-14.9	7.0	47.1	46.5	10.1	746.7	94.5	0.0	94.5
2022	841.8	-14.9	6.7	47.1	45.4	9.3	748.3	85.9	0.0	85.9
2023	840.1	-14.8	7.0	48.0	44.2	8.7	747.1	77.8	0.0	77.8
2024	838.9	-14.8	6.7	48.5	43.0	7.7	747.8	69.3	0.0	69.3
2025	841.5	-14.9	6.7	50.5	41.8	6.7	750.6	61.0	0.0	61.0
2026	840.0	-14.9	6.3	48.2	40.5	6.1	753.7	52.7	0.0	52.7
2027	828.0	-14.7	5.5	41.0	39.2	5.6	751.4	45.6	0.0	45.6
2028	823.2	-14.6	5.4	41.7	37.9	4.9	747.9	39.1	0.0	39.1
2029	811.8	-14.4	5.1	37.0	36.6	4.4	743.1	32.9	0.0	32.9
2030	800.6	-14.2	5.0	34.9	35.4	3.7	735.8	27.4	0.0	27.4
2031	789.8	-14.0	5.0	34.3	34.1	3.2	727.3	22.4	0.0	22.4
2032	776.4	-13.7	4.5	32.4	32.8	2.7	717.8	17.9	0.0	17.9
2033	765.4	-13.6	4.5	33.6	31.4	2.2	707.2	14.0	0.0	14.0
2034	747.0	-13.2	4.1	28.9	30.1	1.7	695.4	10.5	0.0	10.5
2035	732.1	-13.0	4.3	28.9	28.8	1.4	681.8	7.4	0.0	7.4
2036	713.4	-12.6	3.9	25.5	27.4	0.9	668.4	4.7	0.0	4.7
2037	687.7	-12.2	3.3	19.0	26.0	0.6	651.0	2.6	0.0	2.6
2038	660.0	-11.7	2.8	14.1	24.6	0.3	629.8	1.3	0.0	1.3
2039	629.4	-11.2	2.6	9.6	23.3	0.2	605.0	0.5	0.0	0.5
2040	596.8	-10.6	2.3	5.7	21.9	0.0	577.5	0.2	0.0	0.2
2041	565.0	-10.0	2.1	4.1	20.6	0.0	548.3	0.1	0.0	0.1
2042	534.4	-9.5	2.0	3.9	19.3	0.0	518.8	0.0	0.0	0.0
2043	503.0	-8.9	1.8	3.1	18.0	0.0	489.1	0.0	0.0	0.0
2044	472.4	-8.4	1.7	2.9	16.8	0.0	459.4	0.0	0.0	0.0
2045	442.2	-7.8	1.6	2.6	15.6	0.0	430.2	0.0	0.0	0.0
2046	412.5	-7.3	1.5	2.5	14.5	0.0	401.4	0.0	0.0	0.0
2047	383.4	-6.8	1.4	2.3	13.4	0.0	373.1	0.0	0.0	0.0
2048	355.1	-6.3	1.3	2.1	12.4	0.0	345.6	0.0	0.0	0.0
2049	327.6	-5.8	1.2	1.9	11.4	0.0	318.9	0.0	0.0	0.0
2050	301.0	-5.3	1.1	1.8	10.4	0.0	293.1	0.0	0.0	0.0
2051	275.4	-4.9	1.0	1.6	9.5	0.0	268.2	0.0	0.0	0.0
2052	250.8	-4.5	0.9	1.5	8.7	0.0	244.3	0.0	0.0	0.0
2053	227.4	-4.0	0.8	1.3	7.9	0.0	221.4	0.0	0.0	0.0
2054	205.0	-3.6	0.7	1.2	7.1	0.0	199.7	0.0	0.0	0.0
2055	183.9	-3.3	0.7	1.0	6.4	0.0	179.1	0.0	0.0	0.0
2056	163.9	-2.9	0.6	0.9	5.7	0.0	159.6	0.0	0.0	0.0
2057	145.1	-2.6	0.5	0.8	5.0	0.0	141.3	0.0	0.0	0.0
2058	127.6	-2.3	0.5	0.7	4.4	0.0	124.3	0.0	0.0	0.0
2059	111.4	-2.0	0.4	0.6	3.9	0.0	108.4	0.0	0.0	0.0
2060	96.4	-1.7	0.4	0.5	3.4	0.0	93.8	0.0	0.0	0.0
2061	82.7	-1.5	0.3	0.4	2.9	0.0	80.4	0.0	0.0	0.0
2062	70.2	-1.2	0.3	0.4	2.5	0.0	68.3	0.0	0.0	0.0
2063	59.0	-1.0	0.2	0.3	2.1	0.0	57.4	0.0	0.0	0.0
2064	49.0	-0.9	0.2	0.3	1.8	0.0	47.7	0.0	0.0	0.0
2065	40.3	-0.7	0.2	0.2	1.5	0.0	39.1	0.0	0.0	0.0
2066	32.7	-0.6	0.1	0.2	1.2	0.0	31.7	0.0	0.0	0.0
2067	26.2	-0.5	0.1	0.1	1.0	0.0	25.4	0.0	0.0	0.0
2068	20.8	-0.4	0.1	0.1	0.8	0.0	20.1	0.0	0.0	0.0
2069	16.2	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.7	0.0	0.0	0.0
2070	12.5	-0.2	0.1	0.1	0.6	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2071	9.5	-0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0
2072	7.2	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0
2073	5.3	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2074	3.9	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
2075	2.8	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0
2076	2.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2077	1.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2078	1.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2079	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2080	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2081	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תשוע הממשלתי הישיר הצפויים	גביית דמי גמולים נטו		תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה		
		לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	עד למועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח ממוצע "ערך"	אג"ח ממוצע "מירון"
2016	-	132.8	-	839.9	-	1,137.1	408.8	11.2	1,557.2
2017	-	132.8	-	839.9	-	599.6	253.5	3.5	856.5
2018	-	122.6	-	847.2	-	90.9	39.0	-	129.9
2019	-	112.2	112.2	846.1	846.1	-603.7	-	-	-603.7
2020	-	102.7	102.7	845.3	845.3	-1,348.9	-	-	-1,348.9
2021	-	94.0	94.0	844.8	844.8	-2,113.2	-	-	-2,113.2
2022	-	85.7	85.7	840.7	840.7	-2,895.0	-	-	-2,895.0
2023	-	77.7	77.7	840.5	840.5	-3,695.7	-	-	-3,695.7
2024	-	69.3	69.3	839.1	839.1	-4,516.2	-	-	-4,516.2
2025	-	61.0	61.0	841.7	841.7	-5,362.1	-	-	-5,362.1
2026	-	52.7	52.7	840.3	840.3	-6,230.9	-	-	-6,230.9
2027	-	45.6	45.6	828.3	828.3	-7,113.0	-	-	-7,113.0
2028	-	39.1	39.1	823.4	823.4	-8,017.0	-	-	-8,017.0
2029	-	32.9	32.9	812.1	812.1	-8,938.1	-	-	-8,938.1
2030	-	27.4	27.4	800.8	800.8	-9,877.8	-	-	-9,877.8
2031	-	22.4	22.4	790.0	790.0	-10,837.8	-	-	-10,837.8
2032	-	17.9	17.9	776.7	776.7	-11,814.0	-	-	-11,814.0
2033	-	14.0	14.0	765.7	765.7	-12,806.2	-	-	-12,806.2
2034	-	10.5	10.5	747.2	747.2	-13,807.4	-	-	-13,807.4
2035	-	7.4	7.4	732.4	732.4	-14,821.2	-	-	-14,821.2
2036	-	4.7	4.7	713.6	713.6	-15,844.9	-	-	-15,844.9
2037	-	2.6	2.6	687.9	687.9	-16,867.8	-	-	-16,867.8
2038	-	1.3	1.3	660.2	660.2	-17,884.5	-	-	-17,884.5
2039	-	0.5	0.5	629.6	629.6	-18,890.8	-	-	-18,890.8
2040	-	0.2	0.2	597.0	597.0	-19,884.0	-	-	-19,884.0
2041	-	0.1	0.1	565.2	565.2	-20,864.5	-	-	-20,864.5
2042	-	0.0	0.0	534.6	534.6	-21,834.4	-	-	-21,834.4
2043	-	-	-	503.2	503.2	-22,792.6	-	-	-22,792.6
2044	-	-	-	472.6	472.6	-23,739.6	-	-	-23,739.6
2045	-	-	-	442.3	442.3	-24,675.6	-	-	-24,675.6
2046	-	-	-	412.6	412.6	-25,601.0	-	-	-25,601.0
2047	-	-	-	383.5	383.5	-26,516.1	-	-	-26,516.1
2048	-	-	-	355.2	355.2	-27,421.4	-	-	-27,421.4
2049	-	-	-	327.7	327.7	-28,317.6	-	-	-28,317.6
2050	-	-	-	301.1	301.1	-29,205.4	-	-	-29,205.4
2051	-	-	-	275.4	275.4	-30,085.7	-	-	-30,085.7
2052	-	-	-	250.9	250.9	-30,959.4	-	-	-30,959.4
2053	-	-	-	227.4	227.4	-31,827.3	-	-	-31,827.3
2054	-	-	-	205.1	205.1	-32,690.6	-	-	-32,690.6
2055	-	-	-	183.9	183.9	-33,550.3	-	-	-33,550.3
2056	-	-	-	163.9	163.9	-34,407.6	-	-	-34,407.6
2057	-	-	-	145.2	145.2	-35,263.6	-	-	-35,263.6
2058	-	-	-	127.6	127.6	-36,119.6	-	-	-36,119.6
2059	-	-	-	111.4	111.4	-36,976.8	-	-	-36,976.8
2060	-	-	-	96.4	96.4	-37,836.6	-	-	-37,836.6
2061	-	-	-	82.7	82.7	-38,700.2	-	-	-38,700.2
2062	-	-	-	70.2	70.2	-39,569.1	-	-	-39,569.1
2063	-	-	-	59.0	59.0	-40,444.6	-	-	-40,444.6
2064	-	-	-	49.0	49.0	-41,328.0	-	-	-41,328.0
2065	-	-	-	40.3	40.3	-42,220.9	-	-	-42,220.9
2066	-	-	-	32.7	32.7	-43,124.5	-	-	-43,124.5
2067	-	-	-	26.2	26.2	-44,040.1	-	-	-44,040.1
2068	-	-	-	20.8	20.8	-44,969.2	-	-	-44,969.2
2069	-	-	-	16.2	16.2	-45,912.8	-	-	-45,912.8
2070	-	-	-	12.5	12.5	-46,872.2	-	-	-46,872.2
2071	-	-	-	9.5	9.5	-47,848.3	-	-	-47,848.3
2072	-	-	-	7.2	7.2	-48,842.1	-	-	-48,842.1
2073	-	-	-	5.3	5.3	-49,854.6	-	-	-49,854.6
2074	-	-	-	3.9	3.9	-50,886.5	-	-	-50,886.5
2075	-	-	-	2.8	2.8	-51,938.6	-	-	-51,938.6
2076	-	-	-	2.0	2.0	-53,011.5	-	-	-53,011.5
2077	-	-	-	1.4	1.4	-54,106.0	-	-	-54,106.0
2078	-	-	-	1.0	1.0	-55,222.7	-	-	-55,222.7
2079	-	-	-	0.7	0.7	-56,362.0	-	-	-56,362.0
2080	-	-	-	0.5	0.5	-57,524.7	-	-	-57,524.7
2081	-	-	-	0.3	0.3	-58,711.1	-	-	-58,711.1
2082	-	-	-	0.2	0.2	-59,921.9	-	-	-59,921.9
2083	-	-	-	0.1	0.1	-61,157.6	-	-	-61,157.6
2084	-	-	-	0.1	0.1	-62,418.7	-	-	-62,418.7
2085	-	-	-	0.1	0.1	-63,705.8	-	-	-63,705.8
2086	-	-	-	0.0	0.0	-65,019.5	-	-	-65,019.5
2087	-	-	-	0.0	0.0	-66,360.2	-	-	-66,360.2
2088	-	-	-	0.0	0.0	-67,728.5	-	-	-67,728.5
2089	-	-	-	0.0	0.0	-69,125.0	-	-	-69,125.0
2090	-	-	-	0.0	0.0	-70,550.3	-	-	-70,550.3
2091	-	-	-	0.0	0.0	-72,005.1	-	-	-72,005.1
2092	-	-	-	0.0	0.0	-73,489.8	-	-	-73,489.8
2093	-	-	-	0.0	0.0	-75,005.1	-	-	-75,005.1
2094	-	-	-	0.0	0.0	-76,551.6	-	-	-76,551.6
2095	-	-	-	0.0	0.0	-78,130.1	-	-	-78,130.1
2096	-	-	-	0.0	0.0	-79,741.1	-	-	-79,741.1

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	0.0	1.9	4.6
2018	-0.0	-0.6	-1.4
2019	-	-0.0	0.3
2020	-	-	-2.6
2021	-	-	-13.5
2022	-	-	-26.8
2023	-	-	-38.0
2024	-	-	-50.7
2025	-	-	-65.2
2026	-	-	-81.3
2027	-	-	-99.4
2028	-	-	-119.7
2029	-	-	-141.9
2030	-	-	-166.2
2031	-	-	-192.4
2032	-	-	-217.5
2033	-	-	-240.5
2034	-	-	-264.4
2035	-	-	-288.9
2036	-	-	-314.8
2037	-	-	-337.5
2038	-	-	-357.8
2039	-	-	-377.1
2040	-	-	-396.3
2041	-	-	-415.4
2042	-	-	-435.3
2043	-	-	-455.0
2044	-	-	-474.5
2045	-	-	-493.7
2046	-	-	-512.7
2047	-	-	-531.5
2048	-	-	-550.1
2049	-	-	-568.5
2050	-	-	-586.8
2051	-	-	-604.8
2052	-	-	-622.8
2053	-	-	-640.5
2054	-	-	-658.2
2055	-	-	-675.8
2056	-	-	-693.4
2057	-	-	-710.9
2058	-	-	-728.3
2059	-	-	-745.8
2060	-	-	-763.4
2061	-	-	-781.0
2062	-	-	-798.7
2063	-	-	-816.5
2064	-	-	-834.4
2065	-	-	-852.6
2066	-	-	-870.9
2067	-	-	-889.5
2068	-	-	-908.3
2069	-	-	-927.4
2070	-	-	-946.8
2071	-	-	-966.6
2072	-	-	-986.7
2073	-	-	-1,007.1
2074	-	-	-1,028.0
2075	-	-	-1,049.3
2076	-	-	-1,071.0
2077	-	-	-1,093.1
2078	-	-	-1,115.6
2079	-	-	-1,138.7
2080	-	-	-1,162.2
2081	-	-	-1,186.1
2082	-	-	-1,210.6
2083	-	-	-1,235.6
2084	-	-	-1,261.0
2085	-	-	-1,287.0
2086	-	-	-1,313.6
2087	-	-	-1,340.7
2088	-	-	-1,368.3
2089	-	-	-1,396.5
2090	-	-	-1,425.3
2091	-	-	-1,454.7
2092	-	-	-1,484.7
2093	-	-	-1,515.3
2094	-	-	-1,546.6
2095	-	-	-1,578.4
2096	-	-	-1,611.0

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0662%	2.4420%	0.4940%	0.0662%	0.8375%	0.7579%	0.1013%	0.0509%	40	
0.0719%	2.3084%	0.4364%	0.0719%	0.7914%	0.8042%	0.1013%	0.0553%	41	
0.0784%	2.1803%	0.3860%	0.0784%	0.7614%	0.8536%	0.1013%	0.0603%	42	
0.0852%	2.0580%	0.3426%	0.0852%	0.7502%	0.9082%	0.1013%	0.0655%	43	
0.0929%	1.9413%	0.3057%	0.0929%	0.7606%	0.9663%	0.1013%	0.0715%	44	
0.1008%	1.8302%	0.2751%	0.1008%	0.7953%	1.0300%	0.1013%	0.0776%	45	
0.1105%	1.7248%	0.2504%	0.1105%	0.8569%	1.0952%	0.0940%	0.0850%	46	
0.1212%	1.6251%	0.2312%	0.1212%	0.9483%	1.1635%	0.0908%	0.0932%	47	
0.1341%	1.5311%	0.2174%	0.1341%	1.0722%	1.2322%	0.0917%	0.1032%	48	
0.1485%	1.4427%	0.2084%	0.1485%	1.2313%	1.3028%	0.0962%	0.1142%	49	
0.1632%	1.3600%	0.2040%	0.1632%	1.4283%	1.3772%	0.1043%	0.1256%	50	
0.1807%	1.2830%	0.2039%	0.1807%	1.6660%	1.4496%	0.1156%	0.1390%	51	
0.1999%	1.2117%	0.2077%	0.1999%	1.9470%	1.5213%	0.1300%	0.1538%	52	
0.2225%	1.1461%	0.2151%	0.2225%	2.2742%	1.5882%	0.1473%	0.1712%	53	
0.2456%	1.0861%	0.2257%	0.2456%	2.6502%	1.6553%	0.1671%	0.1890%	54	
0.2729%	1.0319%	0.2393%	0.2729%	3.0777%	1.7151%	0.1894%	0.2099%	55	
0.3004%	0.9834%	0.2554%	0.3004%	3.5596%	1.7730%	0.2138%	0.2311%	56	
0.3327%	0.9406%	0.2738%	0.3327%	4.0985%	1.8213%	0.2401%	0.2559%	57	
0.3652%	0.9035%	0.2941%	0.3652%	4.6971%	1.8660%	0.2681%	0.2809%	58	
0.3921%	0.8721%	0.3160%	0.3921%	5.3582%	1.8992%	0.2976%	0.3016%	59	
0.8024%	0.8465%	0.3391%	0.4190%	6.0845%	1.9278%	0.3284%	0.3223%	60	
0.9337%	0.8265%	0.3632%	0.4575%	6.8787%	1.9738%	0.3602%	0.3519%	61	
1.0869%	0.8123%	0.3878%	0.5021%	7.7436%	1.9815%	0.3928%	0.3862%	62	
1.2657%	0.8039%	0.4127%	0.5464%	8.6819%	1.9841%	0.4260%	0.4203%	63	
1.4745%	0.8012%	0.4375%	0.5935%	9.6963%	1.9783%	0.4596%	0.4565%	64	
1.7184%	0.8042%	0.4619%	0.6481%	10.7896%	1.9610%	0.4933%	0.4986%	65	
2.0034%	2.8249%	0.9124%	0.7016%	7.4871%	1.9403%	0.5269%	0.5397%	66	

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0309%	0.1040%	1.0087%	0.5005%	0.0432%	0.3357%	0.1816%	0.0432%
41	0.0335%	0.1040%	1.0568%	0.4844%	0.0469%	0.2330%	0.1816%	0.0469%
42	0.0365%	0.1040%	1.1085%	0.5133%	0.0511%	0.1585%	0.1816%	0.0511%
43	0.0394%	0.1040%	1.1662%	0.5892%	0.0552%	0.1093%	0.2896%	0.0552%
44	0.0427%	0.1040%	1.2277%	0.7141%	0.0597%	0.0826%	0.3864%	0.0597%
45	0.0460%	0.1040%	1.2949%	0.8899%	0.0644%	0.0758%	0.4729%	0.0644%
46	0.0500%	0.1190%	1.3621%	1.1185%	0.0699%	0.0859%	0.5499%	0.0699%
47	0.0545%	0.1355%	1.4299%	1.4020%	0.0763%	0.1103%	0.6186%	0.0763%
48	0.0600%	0.1536%	1.4938%	1.7421%	0.0840%	0.1462%	0.6799%	0.0840%
49	0.0664%	0.1733%	1.5537%	2.1410%	0.0929%	0.1907%	0.7346%	0.0929%
50	0.0735%	0.1945%	1.6072%	2.6005%	0.1029%	0.2411%	0.7837%	0.1029%
51	0.0815%	0.2172%	1.6514%	3.1226%	0.1142%	0.2947%	0.8283%	0.1142%
52	0.0907%	0.2415%	1.6841%	3.7092%	0.1269%	0.3486%	0.8693%	0.1269%
53	0.1009%	0.2673%	1.7033%	4.3623%	0.1413%	0.4001%	0.9075%	0.1413%
54	0.1124%	0.2947%	1.7075%	5.0838%	0.1574%	0.4463%	0.9440%	0.1574%
55	0.1244%	0.3236%	1.6994%	5.8757%	0.1742%	0.4846%	0.9798%	0.1742%
56	0.1388%	0.3541%	1.6730%	6.7399%	0.1943%	0.5121%	1.0157%	0.1943%
57	0.1547%	0.3862%	1.6324%	7.6783%	0.2166%	0.5261%	1.0528%	0.2166%
58	0.1724%	0.4197%	1.5794%	8.6929%	0.2413%	0.5237%	1.0919%	0.2413%
59	0.1933%	0.4549%	1.5137%	9.7857%	0.2706%	0.5023%	1.1341%	0.2706%
60	0.2150%	0.4915%	1.4435%	10.9585%	0.3010%	0.4590%	1.1802%	0.3010%
61	0.2406%	0.5298%	1.3662%	4.9252%	0.3368%	0.3910%	1.2313%	0.3368%
62	0.2669%	0.5696%	1.2896%	4.9252%	0.3736%	0.3910%	1.2313%	0.3736%
63	0.2956%	0.6109%	1.2133%	4.9252%	0.4138%	0.3910%	1.2313%	0.4138%
64	0.3274%	0.6109%	0.4192%	4.9252%	0.4583%	0.3910%	1.2313%	0.4583%
65	0.3626%	0.6109%	0.4824%	4.9252%	0.5076%	0.3910%	1.2313%	0.5076%
66	0.4016%	0.6109%	0.5512%	4.9252%	0.5623%	0.3910%	1.2313%	0.5623%

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.40%	85.42%	11.30	1.99	3.56%	91.26%	8.80	2.00	40
3.45%	85.42%	12.20	1.94	3.30%	90.92%	9.70	2.04	41
3.62%	85.42%	13.10	1.87	3.14%	90.75%	10.60	2.07	42
3.43%	84.92%	14.00	1.79	3.03%	90.69%	11.50	2.09	43
3.18%	84.30%	14.90	1.70	2.95%	90.71%	12.40	2.09	44
3.01%	83.61%	15.80	1.60	2.89%	90.78%	13.20	2.04	45
2.94%	82.89%	16.70	1.48	2.84%	90.88%	13.90	1.95	46
2.95%	82.17%	18.50	1.37	2.78%	90.98%	14.60	1.80	47
2.97%	81.47%	19.30	1.25	2.70%	91.08%	15.20	1.61	48
2.94%	80.81%	19.90	1.13	2.61%	91.16%	15.70	1.40	49
2.83%	80.18%	20.30	1.01	2.50%	91.22%	16.20	1.22	50
2.64%	79.60%	20.50	0.90	2.37%	91.25%	16.60	1.07	51
2.40%	79.07%	20.50	0.78	2.21%	91.27%	17.00	0.94	52
2.16%	78.57%	20.50	0.66	2.03%	91.26%	17.30	0.82	53
2.01%	78.11%	20.50	0.55	1.84%	91.24%	17.60	0.71	54
2.01%	77.67%	20.50	0.44	1.62%	91.20%	17.80	0.62	55
2.16%	77.24%	20.50	0.34	1.40%	91.15%	18.00	0.53	56
2.42%	76.80%	20.50	0.25	1.17%	91.10%	18.20	0.45	57
2.59%	76.35%	20.50	0.17	0.95%	91.04%	18.30	0.37	58
2.26%	75.85%	20.50	0.12	0.74%	90.99%	18.40	0.30	59
0.80%	75.31%	20.50	0.08	0.57%	90.93%	18.50	0.23	60
0.60%	74.69%	20.50	0.05	0.46%	90.88%	18.50	0.16	61
0.60%	73.99%	20.50	0.04	0.44%	90.83%	18.50	0.11	62
0.60%	73.19%	20.50	0.03	0.55%	90.78%	18.50	0.08	63
0.60%	72.27%	20.50	0.01	0.82%	90.72%	18.50	0.06	64
0.60%	71.23%	20.50	0.01	0.87%	90.66%	18.50	0.05	65
0.60%	70.04%	20.50	0.00	0.87%	90.57%	18.50	0.05	66

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.42	62.00
64.50	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.00	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.75	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.92136	0
0.91732	1
0.91359	2
0.91068	3
0.90785	4
0.90536	5
0.90360	6
0.90106	7
0.89936	8
0.89687	9
0.89471	10
0.89353	11
0.89245	12
0.89138	13
0.88955	14
0.88872	15
0.88816	16
0.88806	17
0.88690	18
0.88581	19
0.88561	20
0.88568	21
0.88468	22
0.88532	23
0.88430	24
0.88254	25
0.88393	26
0.88315	27
0.88315	28
0.88315	29
0.88315	30
0.88315	31
0.88315	32

שיעורי עזיבה בפרישה

0.41%	פעיל
1.17%	פעילה
6.72%	לא פעיל
12.92%	לא פעילה

נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי משק ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
6,610	3,044	4,197	3,048	גברים
6,299	947	1,222	535	נשים
0	486	1,593	0	חסרי פרטים
12,909	4,477	7,012	3,583	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
87%	50,103	85%	3,048	גברים
13%	7,242	15%	535	נשים
100.00%	57,345	100.00%	3,583	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
16,438	גברים
13,536	נשים
16,005	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
27.89	56.82	גברים
27.37	55.34	נשים
27.81	56.60	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	40	566,964	14,174	524,087
45-49	430	7,032,452	16,355	661,489
50-54	692	11,484,485	16,596	743,569
55-59	875	14,821,691	16,939	855,979
60-64	740	11,804,989	15,953	911,325
65-69	270	4,375,327	16,205	954,122
70-74	1	17,426	17,426	891,092
75-79				
80+				
סכום כולל	3,048	50,103,334	16,438	820,807

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	14	134,816	9,630	370,016
45-49	93	1,218,598	13,103	549,436
50-54	131	1,967,923	15,022	686,055
55-59	176	2,207,428	12,542	663,962
60-64	107	1,436,579	13,426	736,204
65-69	13	267,564	20,582	1,071,691
70-74				
75-79	1	8,735	8,735	691,473
80+				
סכום כולל	535	7,241,643	13,536	666,179

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	54	701,780	12,996	484,143
45-49	523	8,251,050	15,776	641,564
50-54	823	13,452,408	16,346	734,414
55-59	1,051	17,029,119	16,203	823,824
60-64	847	13,241,568	15,633	889,202
65-69	283	4,642,891	16,406	959,523
70-74	1	17,426	17,426	891,092
75-79	1	8,735	8,735	691,473
80+				
סכום כולל	3,583	57,344,977	16,005	797,718

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
40					1	36	1	1	1			40-44
430				1	121	288	15	3	2			45-49
692			3	67	346	252	20	1	2	1		50-54
875		9	114	186	323	215	23	3	2			55-59
740	6	60	180	137	196	141	13	5	2			60-64
270	9	38	50	37	72	57	5	1	1			65-69
1					1							70-74
												75-79
												80+
3,048	15	107	347	428	1,060	989	77	14	10	1		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
14						13	1					40-44
93					23	61	8		1			45-49
131				17	57	50	5	1	1			50-54
176		6	42	40	39	41	7	1				55-59
107	1	6	16	17	42	23	2					60-64
13	1	1		2	4	4	1					65-69
												70-74
1				1								75-79
												80+
535	2	13	58	77	165	192	24	2	2			סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
54					1	49	2	1	1			40-44
523				1	144	349	23	3	3			45-49
823			3	84	403	302	25	2	3	1		50-54
1,051		15	156	226	362	256	30	4	2			55-59
847	7	66	196	154	238	164	15	5	2			60-64
283	10	39	50	39	76	61	6	1	1			65-69
1					1							70-74
1				1								75-79
												80+
3,583	17	120	405	505	1,225	1,181	101	16	12	1		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
566,964					8,320	507,969	18,411	18,504	13,760			40-44
7,032,452				8,874	2,062,384	4,573,245	259,067	36,991	91,891			45-49
11,484,485			41,151	933,748	6,001,279	4,150,700	321,178	7,911	21,348	7,170		50-54
14,821,691		87,689	1,956,407	3,012,699	6,013,961	3,343,736	328,524	61,072	17,603			55-59
11,804,989	61,060	903,709	2,707,619	2,341,989	3,363,891	2,155,754	175,592	69,249	26,126			60-64
4,375,327	120,958	603,067	789,445	592,536	1,382,414	785,343	71,402	10,294	19,868			65-69
17,426					17,426							70-74
												75-79
												80+
50,103,334	182,018	1,594,465	5,494,622	6,889,846	18,849,675	15,516,747	1,174,174	204,021	190,596	7,170		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
134,816						127,689	7,127					40-44
1,218,598					296,598	825,222	86,760	10,018				45-49
1,967,923				287,475	879,124	697,334	75,918	13,350	14,722			50-54
2,207,428		64,190	482,830	479,439	576,080	519,147	69,655	16,087				55-59
1,436,579	10,060	71,078	217,943	292,616	549,769	254,462	40,651					60-64
267,564	21,877	19,509		74,937	81,963	55,083	14,195					65-69
												70-74
8,735				8,735								75-79
												80+
7,241,643	31,937	154,777	700,773	1,143,202	2,383,534	2,478,937	294,306	29,437	24,740			סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
701,780					8,320	635,658	25,538	18,504	13,760			40-44
8,251,050				8,874	2,358,982	5,398,467	345,827	36,991	101,909			45-49
13,452,408			41,151	1,221,223	6,880,403	4,848,034	397,096	21,261	36,070	7,170		50-54
17,029,119		151,879	2,439,237	3,492,138	6,590,041	3,862,883	398,179	77,159	17,603			55-59
13,241,568	71,120	974,787	2,925,562	2,634,605	3,913,660	2,410,216	216,243	69,249	26,126			60-64
4,642,891	142,835	622,576	789,445	667,473	1,464,377	840,426	85,597	10,294	19,868			65-69
17,426					17,426							70-74
8,735				8,735								75-79
												80+
57,344,977	213,955	1,749,242	6,195,395	8,033,048	21,233,209	17,995,684	1,468,480	233,458	215,336	7,170		סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
14,174					8,320	14,110	18,411	18,504	13,760			40-44
16,354				8,874	17,044	15,879	17,271	12,330	45,946			45-49
16,596			13,717	13,937	17,345	16,471	16,059	7,911	10,674	7,170		50-54
16,939		9,743	17,161	16,197	18,619	15,552	14,284	20,357	8,802			55-59
15,953	10,177	15,062	15,042	17,095	17,163	15,289	13,507	13,850	13,063			60-64
16,205	13,440	15,870	15,789	16,014	19,200	13,778	14,280	10,294	19,868			65-69
17,426					17,426							70-74
												75-79
												80+
16,438	12,135	14,902	15,834	16,098	17,783	15,689	15,249	14,573	19,060	7,170		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
9,630						9,822	7,127					40-44
13,103					12,896	13,528	10,845		10,018			45-49
15,022				16,910	15,423	13,947	15,184	13,350	14,722			50-54
12,542		10,698	11,496	11,986	14,771	12,662	9,951	16,087				55-59
13,426	10,060	11,846	13,621	17,213	13,090	11,064	20,326					60-64
20,582	21,877	19,509		37,469	20,491	13,771	14,195					65-69
												70-74
8,735				8,735								75-79
												80+
13,536	15,969	11,906	12,082	14,847	14,446	12,911	12,263	14,719	12,370			סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
12,996					8,320	12,973	12,769	18,504	13,760			40-44
15,776				8,874	16,382	15,468	15,036	12,330	33,970			45-49
16,346			13,717	14,538	17,073	16,053	15,884	10,631	12,023	7,170		50-54
16,203		10,125	15,636	15,452	18,205	15,089	13,273	19,290	8,802			55-59
15,633	10,160	14,770	14,926	17,108	16,444	14,696	14,416	13,850	13,063			60-64
16,406	14,284	15,963	15,789	17,115	19,268	13,777	14,266	10,294	19,868			65-69
17,426					17,426							70-74
8,735				8,735								75-79
												80+
16,005	12,586	14,577	15,297	15,907	17,333	15,237	14,540	14,591	17,945	7,170		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומם		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
46,872	29	46,872	29									עד 19
26,804	11	26,804	11									20-24
												25-29
2,538	2			2,538	2							30-34
13,001	5			13,001	5							35-39
17,902	7			7,922	5	9,981	2					40-44
19,273	8			8,962	6	10,310	2					45-49
126,866	27			12,154	10	114,712	17					50-54
289,036	54			20,496	9	260,873	44			7,667	1	55-59
724,938	136			45,044	19	566,262	94	6,805	2	106,827	21	60-64
9,325,039	1,373			49,526	23	242,528	35	202,071	17	8,830,914	1,298	65-69
9,684,730	1,477			49,055	19					9,635,675	1,458	70-74
8,447,449	1,323			53,337	20					8,394,112	1,303	75-79
7,498,586	1,072			85,925	24					7,412,661	1,048	80-84
4,509,643	682			49,085	24					4,460,559	658	85-89
2,367,248	331			41,190	19					2,326,057	312	90-94
367,694	61			10,866	5					356,828	56	95-99
57,184	12									57,184	12	100+
43,524,802	6,610	73,676	40	449,101	190	1,204,666	194	208,876	19	41,588,483	6,167	סכום כולל

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומם		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
44,060	29	44,060	29									עד 19
13,097	7	13,097	7									20-24
4,858	2			4,858	2							25-29
4,215	1			4,215	1							30-34
1,268	1			1,268	1							35-39
16,278	6			16,278	6							40-44
71,116	19			67,465	18	3,650	1					45-49
203,733	53			172,099	46	31,634	7					50-54
372,545	94			293,162	79	50,016	11	7,345	1	22,021	3	55-59
2,060,026	441			549,942	165	13,981	3	34,578	5	1,461,525	268	60-64
3,981,219	897			1,308,480	346					2,672,739	551	65-69
3,555,075	880			1,720,076	480					1,834,999	400	70-74
3,762,818	1,062			2,720,897	807					1,041,921	255	75-79
4,524,440	1,223			3,473,795	956					1,050,645	267	80-84
3,414,263	944			2,879,716	789					534,547	155	85-89
1,824,265	521			1,556,857	443					267,408	78	90-94
324,700	105			257,899	82					66,802	23	95-99
32,722	14			23,235	10					9,487	4	100+
24,210,697	6,299	57,157	36	15,050,242	4,231	99,282	22	41,923	6	8,962,092	2,004	סכום כולל

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומם		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
90,932	58	90,932	58									עד 19
39,901	18	39,901	18									20-24
4,858	2			4,858	2							25-29
6,753	3			6,753	3							30-34
14,269	6			14,269	6							35-39
34,180	13			24,200	11	9,981	2					40-44
90,389	27			76,428	24	13,961	3					45-49
330,599	80			184,253	56	146,346	24					50-54
661,581	148			313,659	88	310,889	55	7,345	1	29,688	4	55-59
2,784,964	577			594,986	184	580,243	97	41,383	7	1,568,352	289	60-64
13,306,258	2,270			1,358,006	369	242,528	35	202,071	17	11,503,653	1,849	65-69
13,239,805	2,357			1,769,131	499					11,470,674	1,858	70-74
12,210,267	2,385			2,774,234	827					9,436,034	1,558	75-79
12,023,025	2,295			3,559,720	980					8,463,305	1,315	80-84
7,923,906	1,626			2,928,801	813					4,995,105	813	85-89
4,191,512	852			1,598,047	462					2,593,465	390	90-94
692,395	166			268,765	87					423,629	79	95-99
89,906	26			23,235	10					66,671	16	100+
67,735,498	12,909	130,833	76	15,499,343	4,421	1,303,947	216	250,799	25	50,550,575	8,171	סכום כולל

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
7,270		1				7,270	0	1	35-39
3,282,856	0	116	1,743,751	0	37	1,539,105	0	79	40-44
44,347,449	0	491	14,301,816	0	162	30,045,632	0	329	45-49
98,119,453	0	785	23,743,648	0	233	74,375,805	0	552	50-54
291,679,667	0	1,278	79,872,527	0	386	211,807,140	0	892	55-59
521,278,604	0	1,525	43,579,727	0	258	477,698,876	0	1,267	60-64
327,401,227	0	1,223	4,186,789	0	146	323,214,439	0	1,077	65+
1,286,116,526	17.44%	5,419	167,428,258	13.80%	1,222	1,118,688,267	18.50%	4,197	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 4,477

עם סך הכל ערך פדיון: 39,542,930

בלתי פעילים חסרי פרטים: 1,593

עם סך הכל ערך פדיון: 21,113,321