

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2016

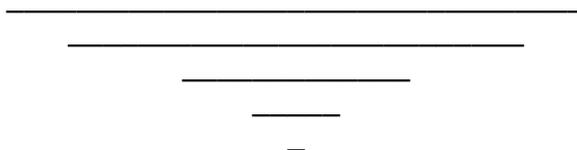
מרץ 2017

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב
18	5. הערות
23	4. הגדרת סעיפי המאזן
24	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2016.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
- ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2016.
- ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
- ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2016, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



אלן דובין, אקטואר ממונה

28/03/2017

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בשה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2016.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2016.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2016.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 133,634 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 54,366 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
 - 37 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 192,953 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
 - 12,771 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 174,553 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 944 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 39 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 63 מיליון ש"ח.

2.4 ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסייה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "גבוה".

2.5 הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 12,771 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסייה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסייה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים שלשנים 2014-2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2016 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2016.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2016** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2016) היה בשיעור של 1.39%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2016.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2016 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
- **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2016:
קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 153 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2016 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2016. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2017. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2016.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2016 (מועד שליפת הנתונים) – מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2017.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה – מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4.17. חישובים עבור אוכלוסיית משרד הביטחון:

א. עובדי מערכת הביטחון צברו זכויות בקרן פנסיה יסוד של מבטחים החל מחודש יולי 1955. בחודש נובמבר 1966 נחתם הסכם בין מבטחים לבין מערכת הביטחון וארגון עובדי מערכת הביטחון, בו הוסכם להרחיב את זכויותיהם הפנסיוניות של עובדי מערכת הביטחון, להבטיח להם המשך ביטוח בקרן פנסיה יסוד ובנוסף ביטוח לנכות ושאיירים באמצעות קרן מיוחדת. ההסכם הוחל רטרואקטיבית מחודש מרץ 1962.

ב. מערכת הביטחון ומבטחים נחלקו בשאלה האם עובדי מערכת הביטחון זכאים לביטוח מקיף בהתאם לתקנות קרן פנסיה מקיפה, כטענת מערכת הביטחון או שמא הם מבוטחים בקרן פנסיה יסוד בלבד. כן נחלקו הצדדים בשאלת גובה הסכומים שנצברו בקרן המיוחדת ודרך חישוב הסכומים. לאור פניית אגף שוק ההון במשרד האוצר בטענה כי ההסכם שנחתם בחודש נובמבר 1966 חסר תוקף מחייב, הופנתה המחלוקת בשאלת מהות הביטוח של עובדי מערכת הביטחון, בהיותה מחלוקת בין שני משרדים ממשלתיים, להכרעת היועץ הממשלתי לממשלה.

ג. בהכרעת שניתנה על ידי עו"ד נורית אלשטיין (באותה עת – מנהלת המחלקה לענייני עבודה בפרקליטות המדינה) בפברואר 2004, נקבע כי עובדי מערכת הביטחון מבוטחים בפנסיה יסוד וכי על מערכת הביטחון להעביר למבטחים את התשלומים השוטפים לצורך תשלום פנסיות נכות ושאיירים לפורשי הקרן המיוחדת וכן את התשלומים בגין העבר.

ד. היועץ המשפטי לממשלה הוסיף בחוות דעתו מחודש מאי 2005, שניתנה לבקשת מערכת הביטחון, כי עובדי מערכת הביטחון אכן מבוטחים בקרן פנסיה יסוד במבטחים וכי במישור היחסים שבין עובדי מערכת הביטחון לבין מדינת ישראל, קמה למדינה חובה חוקית להעניק לעובדים זכות לפנסיה נכות ושאיירים. כן קבע

היועץ המשפטי כללים לאופן חישוב החוב. חוות דעתו של היועץ המשפטי לממשלה חלה במישור היחסים שבין אגף שוק ההון באוצר לבין מערכת הביטחון.

ה. בהתאם לאמור החלה מערכת הביטחון להעביר הכספים הנדרשים לצורך תשלום הפנסיות לפורשי הקרן המיוחדת, החל מחודש פברואר 2004. יצויין כי למרות דרישת מבטחים מערכת הביטחון לא העבירה למבטחים דמי ניהול כנדרש, בגין שירותי השלמות שמבטחים נתנה לה בעניין זה.

ו. כאמור, החל מהמועד שבו ניתנה הכרעת משרד המשפטים בעניין זה ועד היום, מעבירה מערכת הביטחון את התשלומים הנדרשים, לרבות תשלומי קצבאות הנכות וקצבאות הזקנה למי שהוכר כנכה, וכן תשלומי קצבאות השארים של מבוטחי הקרן. בנסיבות אלה, ובשל הכרעת היועץ המשפטי לממשלה כאמור, וכן בשל פרק הזמן הממושך שבו מתנהלים הדברים במתכונת האמורה, הנהלת הקרן הגיעה למסקנה כי אין עוד מקום להפריש כספים מטעמים שמרניים, כפי שנעשה עד כה, ואין עוד לכלול את חובות העבר של מערכת הביטחון כלפי הקרן.

4.18. התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005. בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיית מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

5. הערות

5.1 בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים לשנים 2014-2016 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

5.2 מחקר תמותה

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2017.

בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

5.3 שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשתקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד הממד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.84% (בשנה קודמת כ- 1.7%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכת, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של הממד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 156 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

5.4 פסק דין בעניין קוריצקי מיום 13/10/2015 :

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 920 מיליוני ש"ח.

ההתחייבות באה לידי ביטוי החל ממאזן 31/12/2015.

5.5 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 2006-2007, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28-34, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד

בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2016 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-19.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.6. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת

הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווטור הריבית הוא כ- 31.7 מיליארד ₪. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2016, עומד על סך של 30.8 מיליארד ₪ (כ- 19.6 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2016 לכ- 19.8 מיליארד ₪ (כ- 10.6 מיליארד ₪ לקרן).

5.7. השהיית גיל פרישה אישה –

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהיה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-158 מיליוני ש"ח (ובקרן כ- 77 מיליוני ש"ח).

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחיד), שעמד על כ-1.9 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה (ובקרן כ- 874 מיליוני ש"ח).

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות, כתוצאה מתיקון מס' 9 ו 10 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרן (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

נכון להיום ההנחה במאזני הקרנות הינה שגיל הפרישה לנשים יחל לעלות בהתאם למתווה שבנספח א' לתקנון. עם זאת, משמעות קביעת גיל הפרישה לנשים על 62 באופן פרמננטי, הינו גידול נוסף בהתחייבויות הקרנות בהיקף של 2.6 מיליארד ש"ח

(ובקרן כ- 1,297 מיליוני ש"ח) אשר יכול להביא להפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי.

5.8. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד.

חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.9. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.10. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.11. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78ד(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק") או "חוק הפיקוח" קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78ט(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.12. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.13. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- התחייבויות לעמיתים לשעבר – 944
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות – 98
- השתתפויות בפנסיות - 6
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 126
- רציפות זכויות - 120
- IBNR - 153
- פנסיות של משרד הביטחון שלא מופיעים בקובץ אקטוארי - 118
- רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 8
- התחייבות בגין פסק דין קוריצקי - 920
- התחייבות לתשלום פנסיות דחיות - 72

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2016.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2016)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2015</u>	<u>ליום</u> <u>31 בדצמבר</u> <u>2016</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
36,129	35,920	(א) עלות מתואמת
<u>11,794</u>	<u>12,438</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
47,923	48,358	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
8,579	8,258	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
55,212	55,484	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,701	2,695	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
10,120	10,661	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
13,426	12,228	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
83,849	84,063	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
88,406	89,536	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(20,374)	(20,696)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(55,212)	(55,484)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,701)	(2,695)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(10,120)</u>	<u>(10,661)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>221,811</u>	<u>221,747</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2015</u>	<u>2016</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
91,431	96,005	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
846	696	(ב) נכות
5,206	4,688	(ג) שאירי מבוטח
<u>97,483</u>	<u>101,389</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
75,982	71,288	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>75,982</u>	<u>71,288</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
15,563	18,146	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
724	643	(ב) לקצבת נכות
1,270	1,332	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,395	1,345	(ד) מענק שנים עודפות
2,702	1,209	(ה) התחייבויות אחרות
<u>21,654</u>	<u>22,674</u>	סה"כ
25,178	24,047	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,514	2,349	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>221,811</u></u>	<u><u>221,747</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2016

	88,406		
	128	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן	
	<u>88,534</u>	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה	
		גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)	
		<u>א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה</u>	
	(3,718)	תשואת הקרן	
	(1,240)	סיוע שהתקבל	
	(28)	הוצאות ניהול	
	35	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים	
	393	השפעת השינוי בשכר המבוטח	
	156	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו	
	32	התחייבויות לפדיון מידי	
	(18)	שינוי במודל ובנתונים	
	<u>(4,388)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה	
		<u>ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות</u>	
	4,756	שינוי רבית	
	419	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק	
	(28)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות	
	77	השהיית גיל פרישה אישה	
	<u>5,224</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות	
	<u>89,369</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות	
	167	<u>ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים</u>	
	<u>89,536</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)	
		<u>ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)</u>	
	(1,707)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן	
	(18,989)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"	
	<u>68,840</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר	
	-	<u>ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע</u>	
	(2,695)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה	
	(55,484)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי	
	<u>10,661</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"	
	<u>(10,661)</u>	כרית ביטחון וועדת ברנע	
	<u>-</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"	

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום בדצמבר 31 <u>2015</u>	ליום בדצמבר 31 <u>2016</u>	
88,406	89,536	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
11,639	11,939	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
8,092	7,673	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
54,305	54,016	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,674	2,676	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>76,710</u>	<u>76,304</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
10,120	10,661	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>1,577</u>	<u>2,571</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היטוי המשלתי הישיר המצוינים	גביית דמי גומלים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ענרד"	אג"ח מסוג אחרות	סה"כ	
2016												
2017	683.6	1,526.8	7,364.9	7,364.9	-	7,364.9	1.86%	2,197.3	9,731.1	26,181.5	81,112.9	119,982.7
2018	1,130.4	1,406.2	7,573.5	7,573.5	-	7,573.5	1.22%	1,397.7	6,996.5	27,810.0	78,579.7	113,386.2
2019	1,227.3	1,284.9	7,783.2	7,783.2	-	7,783.2	-0.27%	1,463.1	4,728.7	28,905.1	75,944.5	109,578.3
2020	1,388.6	1,176.7	7,951.4	7,951.4	-	7,951.4	0.25%	1,785.7	2,895.0	29,761.5	73,321.4	105,977.9
2021	1,480.8	1,074.7	8,090.4	8,090.4	-	8,090.4	0.78%	2,103.8	1,443.0	30,289.5	70,814.3	102,546.8
2022	1,588.5	978.6	8,217.7	8,217.7	-	8,217.7	1.09%	2,246.7	525.7	30,385.8	68,231.5	99,143.0
2023	1,671.1	886.9	8,355.7	8,355.7	-	8,355.7	1.17%	2,235.6	-	30,385.8	65,194.9	95,580.7
2024	1,748.2	798.8	8,477.4	8,477.4	-	8,477.4	1.25%	2,236.9	-	30,385.8	61,501.4	91,887.2
2025	1,828.6	706.4	8,627.0	8,627.0	-	8,627.0	1.34%	2,239.4	-	30,385.8	57,648.8	88,034.6
2026	1,906.6	618.5	8,718.3	8,718.3	-	8,718.3	1.42%	2,233.4	-	30,385.8	53,689.1	84,074.9
2027	1,983.3	536.1	8,779.7	8,779.7	-	8,779.7	1.51%	2,218.8	-	27,248.0	51,335.7	80,033.4
2028	2,055.9	459.3	8,811.1	8,811.1	-	8,811.1	1.60%	2,060.6	-	22,069.7	52,846.2	75,798.1
2029	1,404.3	390.4	8,815.2	8,815.2	-	8,815.2	1.69%	1,919.9	-	20,497.0	49,328.2	70,697.5
2030	1,482.9	328.2	8,776.4	8,776.4	-	8,776.4	1.79%	1,834.0	-	19,381.4	45,655.4	65,566.2
2031	1,535.5	271.0	8,727.3	8,727.3	-	8,727.3	1.88%	1,733.0	-	18,844.8	41,533.6	60,378.4
2032	1,583.8	219.3	8,655.3	8,655.3	-	8,655.3	1.94%	1,617.4	-	16,794.1	38,351.4	55,145.5
2033	1,634.4	172.6	8,546.9	8,546.9	-	8,546.9	1.98%	1,485.7	-	15,445.2	34,446.1	49,891.3
2034	1,752.1	132.7	8,392.9	8,392.9	-	8,392.9	2.01%	1,360.0	-	14,291.7	30,451.4	44,743.1
2035	1,763.3	99.0	8,230.3	8,230.3	-	8,230.3	2.04%	1,239.6	-	13,425.9	26,188.8	39,614.7
2036	2,146.3	69.8	8,018.6	8,018.6	-	8,018.6	2.08%	1,129.5	-	12,897.9	22,043.8	34,941.6
2037	2,783.0	44.8	7,795.4	7,795.4	-	7,795.4	2.09%	1,033.4	-	12,801.5	18,205.8	31,007.4
2038	4,001.7	26.3	7,505.3	7,505.3	-	7,505.3	2.08%	963.8	-	12,801.5	15,692.3	28,493.8
2039	3,914.7	13.7	7,176.4	7,176.4	-	7,176.4	2.08%	912.1	-	12,801.5	13,356.4	26,157.9
2040	3,822.6	6.3	6,822.7	6,822.7	-	6,822.7	2.07%	865.1	-	12,801.5	11,227.6	24,029.2
2041	3,732.9	2.5	6,464.2	6,464.2	-	6,464.2	2.06%	822.8	-	12,801.5	9,321.7	22,123.2
2042	3,645.4	0.9	6,096.7	6,096.7	-	6,096.7	2.06%	786.1	-	12,801.5	7,657.3	20,458.9
2043	3,559.9	0.2	5,745.2	5,745.2	-	5,745.2	2.06%	754.2	-	12,801.5	6,226.4	19,028.0
2044	3,476.5	-	5,390.0	5,390.0	-	5,390.0	2.06%	657.4	-	6,944.1	5,102.7	17,771.8
2045	2,917.2	-	5,044.5	5,044.5	-	5,044.5	2.06%	502.5	-	5,372.9	4,014.6	16,147.0
2046	2,450.0	-	4,702.1	4,702.1	-	4,702.1	2.06%	449.5	-	4,589.8	3,154.5	14,344.3
2047	1,981.0	-	4,365.0	4,365.0	-	4,365.0	2.06%	389.6	-	4,014.6	2,352.2	12,349.9
2048	1,533.5	-	4,034.7	4,034.7	-	4,034.7	2.06%	338.6	-	3,663.5	1,623.7	10,187.2
2049	-	-	3,712.8	3,712.8	-	3,712.8	2.06%	274.9	-	3,663.5	1,085.7	6,749.2
2050	-	-	3,401.0	3,401.0	-	3,401.0	2.06%	206.9	-	3,555.2	-	3,555.2
2051	-	-	3,101.0	3,101.0	-	3,101.0	2.06%	103.1	-	557.3	-	557.3
2052	-	-	2,813.7	2,813.7	-	2,813.7	2.06%	-13.3	-	-	-2,269.7	-2,269.7
2053	-	-	2,539.9	2,539.9	-	2,539.9	2.06%	-71.2	-	-	-4,880.8	-4,880.8
2054	-	-	2,280.5	2,280.5	-	2,280.5	2.06%	-122.5	-	-	-7,283.8	-7,283.8
2055	-	-	2,033.8	2,033.8	-	2,033.8	2.06%	-169.8	-	-	-9,489.5	-9,489.5
2056	-	-	1,804.7	1,804.7	-	1,804.7	2.06%	-213.1	-	-	-11,509.1	-11,509.1
2057	-	-	1,593.0	1,593.0	-	1,593.0	2.06%	-252.7	-	-	-13,354.8	-13,354.8
2058	-	-	1,393.7	1,393.7	-	1,393.7	2.06%	-288.8	-	-	-15,038.7	-15,038.7
2059	-	-	1,211.8	1,211.8	-	1,211.8	2.06%	-321.8	-	-	-16,573.5	-16,573.5
2060	-	-	1,045.5	1,045.5	-	1,045.5	2.06%	-351.9	-	-	-17,972.0	-17,972.0
2061	-	-	894.7	894.7	-	894.7	2.06%	-379.2	-	-	-19,246.9	-19,246.9
2062	-	-	759.0	759.0	-	759.0	2.06%	-404.2	-	-	-20,410.9	-20,410.9
2063	-	-	637.9	637.9	-	637.9	2.06%	-427.1	-	-	-21,476.5	-21,476.5
2064	-	-	530.9	530.9	-	530.9	2.06%	-448.0	-	-	-22,456.0	-22,456.0
2065	-	-	437.4	437.4	-	437.4	2.06%	-467.3	-	-	-23,361.2	-23,361.2
2066	-	-	356.5	356.5	-	356.5	2.06%	-485.2	-	-	-24,203.2	-24,203.2
2067	-	-	287.3	287.3	-	287.3	2.06%	-501.9	-	-	-24,992.7	-24,992.7
2068	-	-	229.2	229.2	-	229.2	2.06%	-517.6	-	-	-25,739.5	-25,739.5
2069	-	-	180.3	180.3	-	180.3	2.06%	-532.5	-	-	-26,452.4	-26,452.4
2070	-	-	140.2	140.2	-	140.2	2.06%	-546.8	-	-	-27,139.6	-27,139.6
2071	-	-	107.8	107.8	-	107.8	2.06%	-560.7	-	-	-27,808.1	-27,808.1
2072	-	-	81.7	81.7	-	81.7	2.06%	-574.2	-	-	-28,464.0	-28,464.0
2073	-	-	61.1	61.1	-	61.1	2.06%	-587.5	-	-	-29,112.7	-29,112.7
2074	-	-	45.1	45.1	-	45.1	2.06%	-600.7	-	-	-29,758.6	-29,758.6
2075	-	-	32.8	32.8	-	32.8	2.06%	-613.9	-	-	-30,405.4	-30,405.4
2076	-	-	23.6	23.6	-	23.6	2.06%	-627.2	-	-	-31,056.2	-31,056.2
2077	-	-	16.8	16.8	-	16.8	2.06%	-640.5	-	-	-31,713.4	-31,713.4
2078	-	-	11.7	11.7	-	11.7	2.06%	-654.0	-	-	-32,379.2	-32,379.2
2079	-	-	8.1	8.1	-	8.1	2.06%	-667.7	-	-	-33,055.0	-33,055.0
2080	-	-	5.5	5.5	-	5.5	2.06%	-681.6	-	-	-33,742.2	-33,742.2
2081	-	-	3.7	3.7	-	3.7	2.06%	-695.8	-	-	-34,441.7	-34,441.7
2082	-	-	2.5	2.5	-	2.5	2.06%	-710.2	-	-	-35,154.4	-35,154.4
2083	-	-	1.6	1.6	-	1.6	2.06%	-724.9	-	-	-35,880.9	-35,880.9
2084	-	-	1.1	1.1	-	1.1	2.06%	-739.9	-	-	-36,621.8	-36,621.8
2085	-	-	0.7	0.7	-	0.7	2.06%	-755.1	-	-	-37,377.7	-37,377.7
2086	-	-	0.5	0.5	-	0.5	2.06%	-770.7	-	-	-38,148.8	-38,148.8
2087	-	-	0.3	0.3	-	0.3	2.06%	-786.6	-	-	-38,935.7	-38,935.7
2088	-	-	0.2	0.2	-	0.2	2.06%	-802.8	-	-	-39,738.8	-39,738.8
2089	-	-	0.1	0.1	-	0.1	2.06%	-819.4	-	-	-40,558.3	-40,558.3
2090	-	-	0.1	0.1	-	0.1	2.06%	-836.3	-	-	-41,394.7	-41,394.7
2091	-	-	0.1	0.1	-	0.1	2.06%	-853.5	-	-	-42,248.2	-42,248.2
2092	-	-	0.0	0.0	-	0.0	2.06%	-871.1	-	-	-43,119.4	-43,119.4
2093	-	-	0.0	0.0	-	0.0	2.06%	-889.1	-	-	-44,008.5	-44,008.5
2094	-	-	0.0	0.0	-	0.0	2.06%	-907.4	-	-	-44,916.0	-44,916.0
2095	-	-	0.0	0.0	-	0.0	2.06%	-926.1	-	-	-45,842.1	-45,842.1
2096	-	-	0.0	0.0	-	0.0	1.72%	-	-	-	-	-
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליון ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	620.4	1,183.8	393.1
2018	458.2	1,284.0	-344.5
2019	320.0	1,350.3	-207.1
2020	207.4	1,395.4	182.9
2021	116.4	1,427.3	560.1
2022	49.6	1,442.2	754.9
2023	11.0	1,444.8	779.7
2024	-	1,444.8	792.1
2025	-	1,444.8	794.6
2026	-	1,444.8	788.6
2027	-	1,439.1	779.7
2028	-	1,227.6	833.0
2029	-	1,057.9	862.0
2030	-	990.2	843.8
2031	-	911.1	821.9
2032	-	838.1	779.2
2033	-	766.5	719.2
2034	-	707.9	652.1
2035	-	661.6	577.9
2036	-	628.3	501.1
2037	-	611.7	421.7
2038	-	608.7	355.1
2039	-	608.7	303.4
2040	-	608.7	256.4
2041	-	608.7	214.1
2042	-	608.7	177.3
2043	-	608.7	145.4
2044	-	487.1	170.3
2045	-	267.6	234.8
2046	-	236.7	212.9
2047	-	199.9	189.6
2048	-	185.3	153.2
2049	-	174.2	100.7
2050	-	174.2	32.7
2051	-	103.1	-
2052	-	3.7	-17.0
2053	-	-	-71.2
2054	-	-	-122.5
2055	-	-	-169.8
2056	-	-	-213.1
2057	-	-	-252.7
2058	-	-	-288.8
2059	-	-	-321.8
2060	-	-	-351.9
2061	-	-	-379.2
2062	-	-	-404.2
2063	-	-	-427.1
2064	-	-	-448.0
2065	-	-	-467.3
2066	-	-	-485.2
2067	-	-	-501.9
2068	-	-	-517.6
2069	-	-	-532.5
2070	-	-	-546.8
2071	-	-	-560.7
2072	-	-	-574.2
2073	-	-	-587.5
2074	-	-	-600.7
2075	-	-	-613.9
2076	-	-	-627.2
2077	-	-	-640.5
2078	-	-	-654.0
2079	-	-	-667.7
2080	-	-	-681.6
2081	-	-	-695.8
2082	-	-	-710.2
2083	-	-	-724.9
2084	-	-	-739.9
2085	-	-	-755.1
2086	-	-	-770.7
2087	-	-	-786.6
2088	-	-	-802.8
2089	-	-	-819.4
2090	-	-	-836.3
2091	-	-	-853.5
2092	-	-	-871.1
2093	-	-	-889.1
2094	-	-	-907.4
2095	-	-	-926.1
2096	-	-	-
2097	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיעודות (במיליוני ₪)

אג"ח מיעודות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיעודות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיעודות מסוג 'ערד'			הנחת שיעורי התשואה	הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	
	לפי שיעור ריאלית של 5.57%	לפי הנחת שיעורי התשואה	הפרש	לפי שיעור ריאלית של 4.86%	לפי הנחת שיעורי התשואה	הפרש		אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"
2016	-	-	-	-	-	-	-	22,493.8	12,918.4	22,493.8	12,918.4
2017	620.4	56.96	563.4	1,069.6	106.7	962.8	0.48%	22,493.8	9,731.1	22,493.8	9,731.1
2018	458.2	-35.4	493.6	1,069.6	-97.0	1,166.6	-0.43%	22,493.8	6,996.5	22,493.8	6,996.5
2019	320.0	-16.7	336.7	1,069.6	-60.0	1,129.5	-0.27%	22,493.8	4,728.7	22,493.8	4,728.7
2020	207.4	8.5	198.9	1,069.6	55.2	1,014.3	0.25%	22,493.8	2,895.0	22,493.8	2,895.0
2021	116.4	15.9	100.5	1,069.6	174.5	895.1	0.78%	22,493.8	1,443.0	22,493.8	1,443.0
2022	49.6	9.8	39.8	1,069.6	243.2	826.4	1.09%	22,493.8	525.7	22,493.8	525.7
2023	11.0	2.3	8.7	1,069.6	261.8	807.8	1.17%	22,493.8	-	22,493.8	-
2024	-	-	-	1,069.6	280.2	789.4	1.25%	22,493.8	-	22,493.8	-
2025	-	-	-	1,069.6	298.8	770.8	1.34%	22,493.8	-	22,493.8	-
2026	-	-	-	1,069.6	317.2	752.3	1.42%	22,493.8	-	22,493.8	-
2027	-	-	-	1,063.8	335.1	728.7	1.51%	20,805.8	-	20,805.8	-
2028	-	-	-	852.3	284.6	567.7	1.60%	14,608.9	-	14,608.9	-
2029	-	-	-	537.8	189.6	348.2	1.69%	7,082.4	-	7,082.4	-
2030	-	-	-	230.5	85.7	144.8	1.79%	3,270.1	-	3,270.1	-
2031	-	-	-	67.4	26.1	41.2	1.88%	-	-	-	-
2032	-	-	-	-	-	-	1.94%	-	-	-	-
2033	-	-	-	-	-	-	1.98%	-	-	-	-
2034	-	-	-	-	-	-	2.01%	-	-	-	-
2035	-	-	-	-	-	-	2.04%	-	-	-	-
2036	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-
2037	-	-	-	-	-	-	2.09%	-	-	-	-
2038	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-
2039	-	-	-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-
2040	-	-	-	-	-	-	2.07%	-	-	-	-
2041	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2042	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2043	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2044	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2045	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2046	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2047	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2048	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2049	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2050	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2051	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2052	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2053	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2054	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2055	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2056	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2057	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2058	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2059	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2060	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2061	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2062	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2063	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2064	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2065	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2066	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2067	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2068	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2069	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2070	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2071	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2072	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2073	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2074	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2075	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2076	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2077	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2078	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2079	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2080	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2081	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2082	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2083	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2084	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2085	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2086	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2087	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2088	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2089	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2090	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2091	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2092	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2093	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2094	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2095	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2096	-	-	-	-	-	-	2.06%	-	-	-	-
2097	-	-	-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך דמי הגמולים נטו	בניית הוצאות נהול	דמי גמולים ברוטו
	דמי גמולים ברוטו	בניית הוצאות נהול	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת הוצאות נהול			
2017	1526.3	0.0	5840.6	145.6	880.1	503.6	148.8	-128.2	7390.5	
2018	1404.9	0.0	6241.2	136.8	862.7	354.6	148.5	-132.1	7611.6	
2019	1278.6	0.0	6544.6	126.5	825.2	369.1	148.5	-136.8	7877.0	
2020	1159.8	0.0	6824.2	116.8	788.1	356.3	143.7	-140.6	8088.4	
2021	1050.9	0.0	7053.7	109.0	751.0	344.7	137.0	-143.7	8251.7	
2022	948.3	0.0	7268.1	101.1	714.7	337.5	133.7	-146.5	8408.7	
2023	849.2	0.0	7490.6	92.8	678.6	333.6	133.6	-149.5	8579.7	
2024	754.6	0.0	7679.6	84.0	643.2	330.0	130.4	-152.0	8715.1	
2025	663.4	0.0	7849.4	76.1	608.5	316.9	124.8	-154.0	8821.8	
2026	577.6	0.0	7988.0	68.8	574.8	311.1	120.6	-155.6	8907.8	
2027	496.5	0.0	8110.6	61.1	541.9	295.6	102.4	-156.7	8955.0	
2028	422.9	0.0	8181.7	53.9	509.9	284.2	98.2	-157.1	8970.8	
2029	356.1	0.0	8233.5	47.7	478.9	268.8	92.9	-157.1	8964.8	
2030	294.4	0.0	8246.8	41.3	449.2	263.6	88.0	-156.6	8932.3	
2031	238.9	0.0	8228.0	35.5	420.6	247.7	82.5	-155.4	8858.9	
2032	190.8	0.0	8180.4	29.4	393.0	237.5	77.6	-153.8	8764.1	
2033	147.6	0.0	8095.7	23.5	366.4	227.0	72.6	-151.6	8633.7	
2034	109.5	0.0	7982.0	18.5	340.9	209.6	67.0	-148.7	8469.1	
2035	77.8	0.0	7829.6	13.9	316.4	196.9	61.5	-145.4	8272.9	
2036	52.6	0.0	7628.9	10.0	293.0	180.5	56.1	-141.1	8027.3	
2037	31.7	0.0	7413.0	6.5	270.8	166.0	50.7	-136.7	7770.2	
2038	17.1	0.0	7158.7	3.5	249.7	145.0	44.8	-131.5	7470.3	
2039	7.8	0.0	6859.1	1.8	229.9	122.9	38.7	-125.5	7126.8	
2040	3.0	0.0	6545.0	0.8	211.2	104.8	34.0	-119.4	6776.5	
2041	1.3	0.0	6218.8	0.5	193.8	93.4	30.5	-113.2	6423.8	
2042	0.6	0.0	5893.6	0.2	177.6	86.1	28.5	-107.1	6078.8	
2043	0.2	0.0	5562.9	0.0	162.3	80.9	26.8	-101.0	5732.0	
2044	0.0	0.0	5227.6	0.0	148.1	73.7	25.5	-94.8	5380.1	
2045	0.0	0.0	4895.4	0.0	134.9	69.0	24.0	-88.7	5034.7	
2046	0.0	0.0	4566.0	0.0	122.7	64.3	22.6	-82.7	4692.8	
2047	0.0	0.0	4240.6	0.0	111.3	59.7	21.1	-76.7	4356.0	
2048	0.0	0.0	3921.4	0.0	100.8	55.2	19.5	-70.9	4026.0	
2049	0.0	0.0	3610.0	0.0	91.1	50.8	17.8	-65.3	3704.4	
2050	0.0	0.0	3308.1	0.0	82.1	46.5	16.2	-59.8	3393.2	
2051	0.0	0.0	3017.1	0.0	73.9	42.4	14.9	-54.5	3093.8	
2052	0.0	0.0	2738.1	0.0	66.3	38.5	13.7	-49.5	2807.1	
2053	0.0	0.0	2472.0	0.0	59.2	34.7	12.5	-44.6	2533.9	
2054	0.0	0.0	2219.8	0.0	52.8	31.2	11.4	-40.1	2275.0	
2055	0.0	0.0	1981.9	0.0	46.8	27.8	10.3	-35.8	2031.0	
2056	0.0	0.0	1758.8	0.0	41.4	24.7	9.2	-31.7	1802.3	
2057	0.0	0.0	1550.8	0.0	36.4	21.8	8.2	-28.0	1589.2	
2058	0.0	0.0	1358.2	0.0	31.9	19.1	7.3	-24.5	1391.9	
2059	0.0	0.0	1180.8	0.0	27.7	16.6	6.4	-21.3	1210.3	
2060	0.0	0.0	1018.8	0.0	24.0	14.3	5.6	-18.4	1044.3	
2061	0.0	0.0	871.7	0.0	20.6	12.2	4.9	-15.7	893.7	
2062	0.0	0.0	739.3	0.0	17.6	10.4	4.2	-13.3	758.2	
2063	0.0	0.0	621.2	0.0	15.0	8.7	3.6	-11.2	637.3	
2064	0.0	0.0	516.9	0.0	12.6	7.3	3.1	-9.3	530.5	
2065	0.0	0.0	425.6	0.0	10.6	6.0	2.6	-7.7	437.1	
2066	0.0	0.0	346.7	0.0	8.8	4.9	2.2	-6.3	356.2	
2067	0.0	0.0	279.3	0.0	7.2	3.9	1.8	-5.1	287.2	
2068	0.0	0.0	222.4	0.0	5.9	3.1	1.4	-4.0	228.8	
2069	0.0	0.0	174.9	0.0	4.8	2.5	1.2	-3.2	180.2	
2070	0.0	0.0	135.9	0.0	3.9	1.9	0.9	-2.5	140.2	
2071	0.0	0.0	104.2	0.0	3.1	1.5	0.7	-1.9	107.7	
2072	0.0	0.0	78.9	0.0	2.5	1.1	0.6	-1.4	81.6	
2073	0.0	0.0	58.9	0.0	2.0	0.8	0.4	-1.1	61.1	
2074	0.0	0.0	43.4	0.0	1.6	0.6	0.3	-0.8	45.1	
2075	0.0	0.0	31.5	0.0	1.2	0.4	0.2	-0.6	32.8	
2076	0.0	0.0	22.5	0.0	1.0	0.3	0.2	-0.4	23.6	
2077	0.0	0.0	15.9	0.0	0.8	0.2	0.1	-0.3	16.7	
2078	0.0	0.0	11.1	0.0	0.6	0.2	0.1	-0.2	11.7	
2079	0.0	0.0	7.6	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.1	8.1	
2080	0.0	0.0	5.1	0.0	0.4	0.1	0.0	-0.1	5.5	
2081	0.0	0.0	3.4	0.0	0.3	0.1	0.0	-0.1	3.7	
2082	0.0	0.0	2.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.5	
2083	0.0	0.0	1.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6	
2084	0.0	0.0	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1	
2085	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7	
2086	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.5	
2087	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	
2088	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	
2089	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	
2090	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך דמי הגמולים נטו	בניית הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
	דמי גמולים ברוטו	בניית הוצאות ניהול	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול			
2017	1534.5	0.0	1534.5	5901.4	149.9	900.2	488.6	148.8	-129.4	7459.5
2018	1417.5	0.0	1417.5	6168.0	138.1	863.1	351.3	148.4	-130.8	7538.0
2019	1298.9	0.0	1298.9	6467.9	128.2	825.8	361.8	148.4	-135.4	7796.7
2020	1178.1	0.0	1178.1	6762.9	118.2	788.6	358.3	143.6	-139.6	8031.9
2021	1064.1	0.0	1064.1	7024.6	110.1	751.4	346.6	136.9	-143.2	8226.3
2022	956.9	0.0	956.9	7261.8	101.6	714.9	341.7	133.6	-146.5	8407.2
2023	853.3	0.0	853.3	7478.5	92.8	678.6	336.2	133.5	-149.4	8570.1
2024	754.6	0.0	754.6	7673.6	83.9	643.1	326.9	130.3	-151.8	8706.0
2025	663.4	0.0	663.4	7843.2	76.1	608.5	313.8	124.7	-153.8	8812.6
2026	577.6	0.0	577.6	7981.8	68.8	574.8	308.0	120.5	-155.4	8898.5
2027	496.5	0.0	496.5	8104.4	61.0	541.9	292.5	102.4	-156.5	8945.6
2028	422.9	0.0	422.9	8175.4	53.9	509.9	281.1	98.1	-156.9	8961.4
2029	356.1	0.0	356.1	8227.1	47.7	479.0	265.6	92.8	-156.9	8955.4
2030	294.4	0.0	294.4	8240.4	41.3	449.2	260.5	87.9	-156.4	8922.9
2031	238.9	0.0	238.9	8221.7	35.4	420.6	244.6	82.5	-155.2	8849.7
2032	190.8	0.0	190.8	8174.1	29.3	393.0	234.5	77.5	-153.6	8754.9
2033	147.6	0.0	147.6	8089.5	23.5	366.5	224.0	72.6	-151.4	8624.7
2034	109.5	0.0	109.5	7975.9	18.4	340.9	206.7	66.9	-148.6	8460.3
2035	77.8	0.0	77.8	7823.6	13.9	316.5	194.1	61.5	-145.2	8264.3
2036	52.6	0.0	52.6	7623.1	9.9	293.1	177.7	56.0	-141.0	8019.0
2037	31.7	0.0	31.7	7407.5	6.4	270.8	163.3	50.6	-136.5	7762.2
2038	17.1	0.0	17.1	7153.3	3.5	249.8	142.4	44.8	-131.3	7462.5
2039	7.8	0.0	7.8	6854.0	1.8	229.9	120.4	38.7	-125.3	7119.5
2040	3.0	0.0	3.0	6540.2	0.8	211.3	102.5	34.0	-119.2	6769.6
2041	1.3	0.0	1.3	6214.2	0.5	193.9	91.2	30.5	-113.1	6417.2
2042	0.6	0.0	0.6	5889.3	0.2	177.6	84.0	28.5	-107.0	6072.6
2043	0.2	0.0	0.2	5558.9	0.0	162.3	79.0	26.8	-100.9	5726.1
2044	0.0	0.0	0.0	5223.8	0.0	148.1	71.9	25.4	-94.7	5374.6
2045	0.0	0.0	0.0	4892.0	0.0	134.9	67.3	24.0	-88.6	5029.6
2046	0.0	0.0	0.0	4562.7	0.0	122.7	62.7	22.6	-82.6	4688.1
2047	0.0	0.0	0.0	4237.6	0.0	111.3	58.2	21.1	-76.7	4351.6
2048	0.0	0.0	0.0	3918.6	0.0	100.8	53.8	19.5	-70.9	4021.9
2049	0.0	0.0	0.0	3607.5	0.0	91.1	49.5	17.8	-65.2	3700.7
2050	0.0	0.0	0.0	3305.8	0.0	82.1	45.4	16.2	-59.7	3389.8
2051	0.0	0.0	0.0	3015.0	0.0	73.9	41.4	14.9	-54.4	3090.6
2052	0.0	0.0	0.0	2736.2	0.0	66.2	37.5	13.7	-49.4	2804.2
2053	0.0	0.0	0.0	2470.3	0.0	59.2	33.9	12.5	-44.6	2531.3
2054	0.0	0.0	0.0	2218.2	0.0	52.7	30.4	11.3	-40.0	2272.7
2055	0.0	0.0	0.0	1980.5	0.0	46.8	27.1	10.2	-35.7	2028.9
2056	0.0	0.0	0.0	1757.5	0.0	41.4	24.1	9.2	-31.7	1800.5
2057	0.0	0.0	0.0	1549.7	0.0	36.4	21.2	8.2	-28.0	1587.6
2058	0.0	0.0	0.0	1357.2	0.0	31.8	18.6	7.3	-24.5	1390.4
2059	0.0	0.0	0.0	1180.0	0.0	27.7	16.2	6.4	-21.3	1209.0
2060	0.0	0.0	0.0	1018.0	0.0	24.0	14.0	5.6	-18.4	1043.2
2061	0.0	0.0	0.0	871.0	0.0	20.6	11.9	4.9	-15.7	892.8
2062	0.0	0.0	0.0	738.7	0.0	17.6	10.1	4.2	-13.3	757.4
2063	0.0	0.0	0.0	620.7	0.0	15.0	8.5	3.6	-11.2	636.6
2064	0.0	0.0	0.0	516.5	0.0	12.6	7.1	3.1	-9.3	529.9
2065	0.0	0.0	0.0	425.3	0.0	10.6	5.8	2.6	-7.7	436.6
2066	0.0	0.0	0.0	346.5	0.0	8.8	4.8	2.1	-6.3	355.9
2067	0.0	0.0	0.0	279.1	0.0	7.2	3.8	1.8	-5.0	286.9
2068	0.0	0.0	0.0	222.2	0.0	5.9	3.1	1.4	-4.0	228.6
2069	0.0	0.0	0.0	174.8	0.0	4.8	2.4	1.2	-3.2	180.0
2070	0.0	0.0	0.0	135.8	0.0	3.9	1.9	0.9	-2.5	140.0
2071	0.0	0.0	0.0	104.2	0.0	3.1	1.4	0.7	-1.9	107.6
2072	0.0	0.0	0.0	78.8	0.0	2.5	1.1	0.6	-1.4	81.6
2073	0.0	0.0	0.0	58.9	0.0	2.0	0.8	0.4	-1.1	61.0
2074	0.0	0.0	0.0	43.3	0.0	1.6	0.6	0.3	-0.8	45.0
2075	0.0	0.0	0.0	31.5	0.0	1.2	0.4	0.2	-0.6	32.8
2076	0.0	0.0	0.0	22.5	0.0	1.0	0.3	0.2	-0.4	23.6
2077	0.0	0.0	0.0	15.9	0.0	0.8	0.2	0.1	-0.3	16.7
2078	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.6	0.2	0.1	-0.2	11.7
2079	0.0	0.0	0.0	7.6	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.1	8.1
2080	0.0	0.0	0.0	5.1	0.0	0.4	0.1	0.0	-0.1	5.5
2081	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	3.7
2082	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.5
2083	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6
2084	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1
2085	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
2086	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.5
2087	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3
2088	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
2089	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2090	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך דמי הגמולים נטו	בניית הוצאות נהול	דמי גמולים ברוטו
	דמי גמולים ברוטו	בניית הוצאות נהול	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת הוצאות נהול			
2017	1535.0	0.0	1535.0	5890.0	150.1	900.4	473.5	148.8	-129.0	7433.9
2018	1418.8	0.0	1418.8	6129.0	138.6	863.4	350.8	148.4	-130.2	7500.0
2019	1305.2	0.0	1305.2	6373.2	129.4	826.6	359.0	148.4	-133.7	7702.9
2020	1195.0	0.0	1195.0	6622.6	120.5	790.1	355.3	143.6	-137.2	7894.9
2021	1087.8	0.0	1087.8	6852.1	113.5	753.4	349.5	136.9	-140.3	8065.1
2022	987.3	0.0	987.3	7058.4	106.3	717.3	343.6	133.6	-143.1	8216.2
2023	890.9	0.0	890.9	7238.8	98.8	681.6	339.0	133.5	-145.4	8346.2
2024	798.8	0.0	798.8	7411.3	91.2	646.6	336.5	130.3	-147.6	8468.3
2025	706.4	0.0	706.4	7617.0	83.9	612.1	330.4	124.7	-150.3	8617.7
2026	618.5	0.0	618.5	7762.1	76.7	578.5	323.1	120.5	-152.0	8708.9
2027	536.1	0.0	536.1	7896.3	69.1	545.7	310.3	102.4	-153.4	8770.3
2028	459.3	0.0	459.3	7984.2	61.8	513.7	298.0	98.1	-154.1	8801.7
2029	390.4	0.0	390.4	8045.7	55.6	482.8	283.0	92.8	-154.2	8805.8
2030	328.2	0.0	328.2	8058.3	49.2	453.2	272.1	87.9	-153.6	8767.1
2031	271.0	0.0	271.0	8060.1	43.1	424.6	260.7	82.5	-152.9	8718.0
2032	219.3	0.0	219.3	8033.8	36.3	397.0	253.1	77.5	-151.7	8646.2
2033	172.6	0.0	172.6	7977.3	30.0	370.4	237.4	72.6	-149.8	8537.9
2034	132.7	0.0	132.7	7874.0	24.5	344.8	221.2	66.9	-147.2	8384.1
2035	99.0	0.0	99.0	7757.1	19.2	320.2	208.1	61.5	-144.4	8221.7
2036	69.8	0.0	69.8	7589.9	14.3	296.7	194.0	56.0	-140.8	8010.2
2037	44.8	0.0	44.8	7409.7	9.7	274.2	180.0	50.6	-137.0	7787.3
2038	26.3	0.0	26.3	7169.4	5.8	252.9	156.7	44.8	-131.9	7497.6
2039	13.7	0.0	13.7	6887.6	3.1	232.7	133.1	38.7	-126.2	7169.0
2040	6.3	0.0	6.3	6573.9	1.6	213.8	112.5	34.0	-120.0	6815.8
2041	2.5	0.0	2.5	6246.3	0.7	196.2	97.7	30.5	-113.8	6457.6
2042	0.9	0.0	0.9	5903.1	0.3	179.7	86.2	28.5	-107.3	6090.5
2043	0.2	0.0	0.2	5569.6	0.1	164.3	79.7	26.8	-101.1	5739.4
2044	0.0	0.0	0.0	5231.9	0.0	150.0	72.1	25.4	-94.9	5384.6
2045	0.0	0.0	0.0	4900.0	0.0	136.6	67.5	24.0	-88.8	5039.4
2046	0.0	0.0	0.0	4570.5	0.0	124.3	62.9	22.6	-82.8	4697.4
2047	0.0	0.0	0.0	4245.3	0.0	112.8	58.4	21.1	-76.8	4360.6
2048	0.0	0.0	0.0	3926.0	0.0	102.1	54.0	19.5	-71.0	4030.6
2049	0.0	0.0	0.0	3614.7	0.0	92.3	49.6	17.8	-65.3	3709.1
2050	0.0	0.0	0.0	3312.5	0.0	83.2	45.5	16.2	-59.9	3397.5
2051	0.0	0.0	0.0	3021.3	0.0	74.8	41.5	14.9	-54.6	3097.9
2052	0.0	0.0	0.0	2742.0	0.0	67.1	37.6	13.7	-49.5	2810.9
2053	0.0	0.0	0.0	2475.7	0.0	59.9	34.0	12.5	-44.7	2537.4
2054	0.0	0.0	0.0	2223.1	0.0	53.4	30.5	11.3	-40.1	2278.1
2055	0.0	0.0	0.0	1984.8	0.0	47.3	27.2	10.2	-35.8	2033.8
2056	0.0	0.0	0.0	1761.4	0.0	41.8	24.2	9.2	-31.8	1804.7
2057	0.0	0.0	0.0	1553.1	0.0	36.7	21.3	8.2	-28.0	1591.3
2058	0.0	0.0	0.0	1360.1	0.0	32.1	18.6	7.3	-24.5	1393.7
2059	0.0	0.0	0.0	1182.5	0.0	28.0	16.2	6.4	-21.3	1211.8
2060	0.0	0.0	0.0	1020.1	0.0	24.2	14.0	5.6	-18.4	1045.5
2061	0.0	0.0	0.0	872.8	0.0	20.8	12.0	4.9	-15.8	894.7
2062	0.0	0.0	0.0	740.2	0.0	17.8	10.2	4.2	-13.4	759.0
2063	0.0	0.0	0.0	621.9	0.0	15.1	8.5	3.6	-11.2	637.9
2064	0.0	0.0	0.0	517.4	0.0	12.7	7.1	3.1	-9.3	530.9
2065	0.0	0.0	0.0	426.0	0.0	10.6	5.8	2.6	-7.7	437.4
2066	0.0	0.0	0.0	347.0	0.0	8.8	4.8	2.1	-6.3	356.5
2067	0.0	0.0	0.0	279.5	0.0	7.3	3.8	1.8	-5.1	287.3
2068	0.0	0.0	0.0	222.5	0.0	5.9	3.1	1.4	-4.0	228.9
2069	0.0	0.0	0.0	175.0	0.0	4.8	2.4	1.2	-3.2	180.3
2070	0.0	0.0	0.0	136.0	0.0	3.9	1.9	0.9	-2.5	140.2
2071	0.0	0.0	0.0	104.3	0.0	3.1	1.4	0.7	-1.9	107.7
2072	0.0	0.0	0.0	78.9	0.0	2.5	1.1	0.6	-1.4	81.6
2073	0.0	0.0	0.0	58.9	0.0	2.0	0.8	0.4	-1.1	61.1
2074	0.0	0.0	0.0	43.4	0.0	1.6	0.6	0.3	-0.8	45.1
2075	0.0	0.0	0.0	31.5	0.0	1.2	0.4	0.2	-0.6	32.8
2076	0.0	0.0	0.0	22.5	0.0	1.0	0.3	0.2	-0.4	23.6
2077	0.0	0.0	0.0	15.9	0.0	0.8	0.2	0.1	-0.3	16.7
2078	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.6	0.2	0.1	-0.2	11.7
2079	0.0	0.0	0.0	7.6	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.1	8.1
2080	0.0	0.0	0.0	5.1	0.0	0.4	0.1	0.0	-0.1	5.5
2081	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	3.7
2082	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.5
2083	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6
2084	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1
2085	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
2086	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.5
2087	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3
2088	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
2089	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2090	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליון ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי היסוד הממשלתי הצפויים	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הון צבור בסוף השנה		
		עד למועד אילת ההון של הקרן	אילת ההון לאחר מועד של הקרן	סה"כ	עד למועד אילת ההון	אילת ההון לאחר מועד של הקרן	סה"כ			השקעות אחרות	א"ג מסוג "ערך"	א"ג מסוג "מירון"
2016	-	1,535.0	-	1,535.0	7,433.9	-	7,433.9	562.3	0.48%	12,918.4	23,076.5	83,987.9
2017	-	1,418.8	-	1,418.8	7,500.0	-	7,500.0	-479.7	-0.43%	9,731.1	24,662.7	80,252.3
2018	-	1,305.2	-	1,305.2	7,702.9	-	7,702.9	-282.5	-0.27%	6,996.5	4,728.7	75,659.7
2019	-	1,195.0	-	1,195.0	7,894.9	-	7,894.9	239.1	0.25%	2,895.0	25,588.3	66,461.0
2020	-	1,087.8	-	1,087.8	8,065.1	-	8,065.1	711.5	0.78%	1,443.0	25,160.6	62,075.1
2021	-	987.3	-	987.3	8,216.2	-	8,216.2	927.5	1.09%	525.7	24,187.5	57,664.1
2022	-	890.9	-	890.9	8,346.2	-	8,346.2	923.7	1.17%	-	22,753.7	53,092.0
2023	-	798.8	-	798.8	8,468.3	-	8,468.3	906.1	1.25%	-	22,493.8	46,588.5
2024	-	706.4	-	706.4	8,617.7	-	8,617.7	874.7	1.34%	-	22,493.8	39,551.8
2025	-	618.5	-	618.5	8,708.9	-	8,708.9	827.9	1.42%	-	22,493.8	32,289.3
2026	-	536.1	-	536.1	8,770.3	-	8,770.3	769.2	1.51%	-	20,805.8	26,512.4
2027	-	459.3	-	459.3	8,801.7	-	8,801.7	696.3	1.60%	-	14,608.9	25,063.0
2028	-	390.4	-	390.4	8,805.8	-	8,805.8	606.5	1.69%	-	9,558.9	22,304.2
2029	-	328.2	-	328.2	8,767.1	-	8,767.1	500.2	1.79%	-	7,177.3	16,747.1
2030	-	271.0	-	271.0	8,718.0	-	8,718.0	376.7	1.88%	-	4,756.3	11,097.9
2031	-	219.3	-	219.3	8,646.2	-	8,646.2	233.3	1.94%	-	2,298.2	5,362.4
2032	-	172.6	-	172.6	8,537.9	-	8,537.9	75.7	1.98%	-	-	-629.0
2033	-	132.7	-	132.7	8,384.1	-	8,384.1	-89.9	2.01%	-	-	-8,969.3
2034	-	99.0	-	99.0	8,221.7	-	8,221.7	-259.4	2.04%	-	-	-17,351.4
2035	-	69.8	-	69.8	8,010.2	-	8,010.2	-436.5	2.08%	-	-	-25,728.3
2036	-	44.8	-	44.8	7,787.3	-	7,787.3	-611.5	2.09%	-	-	-34,082.3
2037	-	26.3	-	26.3	7,497.6	-	7,497.6	-781.7	2.08%	-	-	-42,335.3
2038	-	13.7	-	13.7	7,169.0	-	7,169.0	-946.8	2.08%	-	-	-50,437.4
2039	-	6.3	-	6.3	6,815.8	-	6,815.8	-1,107.9	2.07%	-	-	-58,354.7
2040	-	2.5	-	2.5	6,457.6	-	6,457.6	-1,264.8	2.06%	-	-	-66,074.7
2041	-	0.9	-	0.9	6,090.5	-	6,090.5	-1,420.4	2.06%	-	-	-73,584.6
2042	-	0.2	-	0.2	5,739.4	-	5,739.4	-1,571.9	2.06%	-	-	-80,895.7
2043	-	-	-	-	5,384.6	-	5,384.6	-1,719.3	2.06%	-	-	-87,999.6
2044	-	-	-	-	5,039.4	-	5,039.4	-1,862.5	2.06%	-	-	-94,901.5
2045	-	-	-	-	4,697.4	-	4,697.4	-2,001.6	2.06%	-	-	-101,600.5
2046	-	-	-	-	4,360.6	-	4,360.6	-2,136.6	2.06%	-	-	-108,097.7
2047	-	-	-	-	4,030.6	-	4,030.6	-2,267.4	2.06%	-	-	-114,395.7
2048	-	-	-	-	3,709.1	-	3,709.1	-2,394.2	2.06%	-	-	-120,499.0
2049	-	-	-	-	3,397.5	-	3,397.5	-2,517.1	2.06%	-	-	-126,413.7
2050	-	-	-	-	3,097.9	-	3,097.9	-2,636.2	2.06%	-	-	-132,147.8
2051	-	-	-	-	2,810.9	-	2,810.9	-2,751.8	2.06%	-	-	-137,710.5
2052	-	-	-	-	2,537.4	-	2,537.4	-2,863.9	2.06%	-	-	-143,111.7
2053	-	-	-	-	2,278.1	-	2,278.1	-2,972.8	2.06%	-	-	-148,362.6
2054	-	-	-	-	2,033.8	-	2,033.8	-3,078.7	2.06%	-	-	-153,475.1
2055	-	-	-	-	1,804.7	-	1,804.7	-3,181.9	2.06%	-	-	-158,461.7
2056	-	-	-	-	1,591.3	-	1,591.3	-3,282.7	2.06%	-	-	-163,335.8
2057	-	-	-	-	1,393.7	-	1,393.7	-3,381.3	2.06%	-	-	-168,110.8
2058	-	-	-	-	1,211.8	-	1,211.8	-3,478.1	2.06%	-	-	-172,800.6
2059	-	-	-	-	1,045.5	-	1,045.5	-3,573.2	2.06%	-	-	-177,419.3
2060	-	-	-	-	894.7	-	894.7	-3,666.9	2.06%	-	-	-181,980.9
2061	-	-	-	-	759.0	-	759.0	-3,759.7	2.06%	-	-	-186,499.6
2062	-	-	-	-	637.9	-	637.9	-3,851.7	2.06%	-	-	-190,989.2
2063	-	-	-	-	530.9	-	530.9	-3,943.3	2.06%	-	-	-195,463.4
2064	-	-	-	-	437.4	-	437.4	-4,034.6	2.06%	-	-	-199,935.4
2065	-	-	-	-	356.5	-	356.5	-4,126.0	2.06%	-	-	-204,417.9
2066	-	-	-	-	287.3	-	287.3	-4,217.8	2.06%	-	-	-208,923.0
2067	-	-	-	-	228.9	-	228.9	-4,310.1	2.06%	-	-	-213,462.0
2068	-	-	-	-	180.3	-	180.3	-4,403.2	2.06%	-	-	-218,045.5
2069	-	-	-	-	140.2	-	140.2	-4,497.4	2.06%	-	-	-222,683.1
2070	-	-	-	-	107.7	-	107.7	-4,592.7	2.06%	-	-	-227,383.5
2071	-	-	-	-	81.6	-	81.6	-4,689.3	2.06%	-	-	-232,154.4
2072	-	-	-	-	61.1	-	61.1	-4,787.5	2.06%	-	-	-237,003.0
2073	-	-	-	-	45.1	-	45.1	-4,887.3	2.06%	-	-	-241,935.4
2074	-	-	-	-	32.8	-	32.8	-4,988.9	2.06%	-	-	-246,957.1
2075	-	-	-	-	23.6	-	23.6	-5,092.3	2.06%	-	-	-252,073.1
2076	-	-	-	-	16.7	-	16.7	-5,197.8	2.06%	-	-	-257,287.6
2077	-	-	-	-	11.7	-	11.7	-5,305.2	2.06%	-	-	-262,604.5
2078	-	-	-	-	8.1	-	8.1	-5,414.8	2.06%	-	-	-268,027.5
2079	-	-	-	-	5.5	-	5.5	-5,526.6	2.06%	-	-	-273,559.6
2080	-	-	-	-	3.7	-	3.7	-5,640.7	2.06%	-	-	-279,204.0
2081	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-5,757.0	2.06%	-	-	-284,963.5
2082	-	-	-	-	1.6	-	1.6	-5,875.8	2.06%	-	-	-290,841.0
2083	-	-	-	-	1.1	-	1.1	-5,997.0	2.06%	-	-	-296,839.0
2084	-	-	-	-	0.7	-	0.7	-6,120.7	2.06%	-	-	-302,960.4
2085	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-6,246.9	2.06%	-	-	-309,207.7
2086	-	-	-	-	0.3	-	0.3	-6,375.7	2.06%	-	-	-315,583.7
2087	-	-	-	-	0.2	-	0.2	-6,507.2	2.06%	-	-	-322,091.1
2088	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-6,641.3	2.06%	-	-	-328,732.5
2089	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-6,778.3	2.06%	-	-	-335,510.9
2090	-	-	-	-	0.1	-	0.1	-6,918.0	2.06%	-	-	-342,428.9
2091	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-7,060.7	2.06%	-	-	-349,489.7
2092	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-7,206.3	2.06%	-	-	-356,696.0
2093	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-7,354.9	2.06%	-	-	-364,050.8
2094	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-7,506.5	2.06%	-	-	-371,557.3
2095	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-7,661.3	2.06%	-	-	-379,218.6
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	57.0	111.7	393.6
2018	-35.4	-108.5	-335.8
2019	-16.7	-68.1	-197.7
2020	8.5	63.2	167.4
2021	15.9	197.6	498.1
2022	9.8	268.5	649.3
2023	2.3	274.8	646.6
2024	-	280.5	625.5
2025	-	298.8	575.8
2026	-	317.2	510.7
2027	-	335.1	434.1
2028	-	284.6	411.7
2029	-	197.3	409.2
2030	-	150.1	350.2
2031	-	113.0	263.7
2032	-	70.0	163.3
2033	-	22.7	53.0
2034	-	-	-88.9
2035	-	-	-259.4
2036	-	-	-436.5
2037	-	-	-611.5
2038	-	-	-781.7
2039	-	-	-946.8
2040	-	-	-1,107.9
2041	-	-	-1,264.8
2042	-	-	-1,420.4
2043	-	-	-1,571.9
2044	-	-	-1,719.3
2045	-	-	-1,862.5
2046	-	-	-2,001.6
2047	-	-	-2,136.6
2048	-	-	-2,267.4
2049	-	-	-2,394.2
2050	-	-	-2,517.1
2051	-	-	-2,636.2
2052	-	-	-2,751.8
2053	-	-	-2,863.9
2054	-	-	-2,972.8
2055	-	-	-3,078.7
2056	-	-	-3,181.9
2057	-	-	-3,282.7
2058	-	-	-3,381.3
2059	-	-	-3,478.1
2060	-	-	-3,573.2
2061	-	-	-3,666.9
2062	-	-	-3,759.7
2063	-	-	-3,851.7
2064	-	-	-3,943.3
2065	-	-	-4,034.6
2066	-	-	-4,126.0
2067	-	-	-4,217.8
2068	-	-	-4,310.1
2069	-	-	-4,403.2
2070	-	-	-4,497.4
2071	-	-	-4,592.7
2072	-	-	-4,689.3
2073	-	-	-4,787.5
2074	-	-	-4,887.3
2075	-	-	-4,988.9
2076	-	-	-5,092.3
2077	-	-	-5,197.8
2078	-	-	-5,305.2
2079	-	-	-5,414.8
2080	-	-	-5,526.6
2081	-	-	-5,640.7
2082	-	-	-5,757.0
2083	-	-	-5,875.8
2084	-	-	-5,997.0
2085	-	-	-6,120.7
2086	-	-	-6,246.9
2087	-	-	-6,375.7
2088	-	-	-6,507.2
2089	-	-	-6,641.3
2090	-	-	-6,778.3
2091	-	-	-6,918.0
2092	-	-	-7,060.7
2093	-	-	-7,206.3
2094	-	-	-7,354.9
2095	-	-	-7,506.5
2096	-	-	-
2097	-	-	-

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0662%	3.3681%	0.6877%	0.0662%	1.5974%	0.7579%	0.0501%	0.0509%	40	
0.0719%	3.2615%	0.6267%	0.0719%	1.7122%	0.8042%	0.0501%	0.0553%	41	
0.0784%	3.1466%	0.5693%	0.0784%	1.7595%	0.8536%	0.0501%	0.0603%	42	
0.0852%	3.0245%	0.5152%	0.0852%	1.7507%	0.9082%	0.0501%	0.0655%	43	
0.0929%	2.8964%	0.4646%	0.0929%	1.6972%	0.9663%	0.0501%	0.0715%	44	
0.1008%	2.7635%	0.4174%	0.1008%	1.6107%	1.0300%	0.0501%	0.0776%	45	
0.1105%	2.6271%	0.3736%	0.1105%	1.5025%	1.0952%	0.0573%	0.0850%	46	
0.1212%	2.4881%	0.3331%	0.1212%	1.3842%	1.1635%	0.0673%	0.0932%	47	
0.1341%	2.3479%	0.2960%	0.1341%	1.2671%	1.2322%	0.0801%	0.1032%	48	
0.1485%	2.2076%	0.2623%	0.1485%	1.1629%	1.3028%	0.0960%	0.1142%	49	
0.1632%	2.0684%	0.2318%	0.1632%	1.0830%	1.3772%	0.1152%	0.1256%	50	
0.1807%	1.9315%	0.2047%	0.1807%	1.0389%	1.4496%	0.1381%	0.1390%	51	
0.1999%	1.7981%	0.1809%	0.1999%	1.0420%	1.5213%	0.1648%	0.1538%	52	
0.2225%	1.6692%	0.1603%	0.2225%	1.1039%	1.5882%	0.1955%	0.1712%	53	
0.2456%	1.5462%	0.1431%	0.2456%	1.2360%	1.6553%	0.2306%	0.1890%	54	
0.2729%	1.4301%	0.1290%	0.2729%	1.4498%	1.7151%	0.2702%	0.2099%	55	
0.3004%	1.3223%	0.1182%	0.3004%	1.7568%	1.7730%	0.3145%	0.2311%	56	
0.3327%	1.2238%	0.1106%	0.3327%	2.1684%	1.8213%	0.3639%	0.2559%	57	
0.3652%	1.1358%	0.1062%	0.3652%	2.6963%	1.8660%	0.4185%	0.2809%	58	
0.3921%	1.0595%	0.1050%	0.3921%	3.3517%	1.8992%	0.4785%	0.3016%	59	
0.8024%	0.9961%	0.1070%	0.4190%	4.1463%	1.9278%	0.5443%	0.3223%	60	
0.9337%	0.9467%	0.1121%	0.4575%	5.0915%	1.9738%	0.6160%	0.3519%	61	
1.0869%	0.9126%	0.1204%	0.5021%	6.1988%	1.9815%	0.6939%	0.3862%	62	
1.2657%	0.8949%	0.1318%	0.5464%	7.4797%	1.9841%	0.7783%	0.4203%	63	
1.4745%	0.8949%	0.1463%	0.5935%	8.9456%	1.9783%	0.8692%	0.4565%	64	
1.7184%	0.9136%	0.1639%	0.6481%	10.6081%	1.9610%	0.9671%	0.4986%	65	
2.0034%	2.1873%	0.4537%	0.7016%	7.9283%	1.9403%	1.0721%	0.5397%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								נשים	מין
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	1.3590%	0.2425%	0.0432%	2.1221%	1.0087%	0.1160%	0.0309%	40	
0.0469%	1.3930%	0.2471%	0.0469%	1.9739%	1.0568%	0.1160%	0.0335%	41	
0.0511%	1.4117%	0.2472%	0.0511%	1.8305%	1.1085%	0.1160%	0.0365%	42	
0.0552%	1.4168%	0.2431%	0.0552%	1.6972%	1.1662%	0.1160%	0.0394%	43	
0.0597%	1.4104%	0.2357%	0.0597%	1.5789%	1.2277%	0.1160%	0.0427%	44	
0.0644%	1.3942%	0.2254%	0.0644%	1.4809%	1.2949%	0.1160%	0.0460%	45	
0.0699%	1.3701%	0.2128%	0.0699%	1.4082%	1.3621%	0.1192%	0.0500%	46	
0.0763%	1.3401%	0.1985%	0.0763%	1.3660%	1.4299%	0.1251%	0.0545%	47	
0.0840%	1.3061%	0.1830%	0.0840%	1.3594%	1.4938%	0.1337%	0.0600%	48	
0.0929%	1.2698%	0.1670%	0.0929%	1.3935%	1.5537%	0.1449%	0.0664%	49	
0.1029%	1.2332%	0.1511%	0.1029%	1.4734%	1.6072%	0.1589%	0.0735%	50	
0.1142%	1.1982%	0.1358%	0.1142%	1.6043%	1.6514%	0.1756%	0.0815%	51	
0.1269%	1.1666%	0.1217%	0.1269%	1.7912%	1.6841%	0.1950%	0.0907%	52	
0.1413%	1.1404%	0.1093%	0.1413%	2.0394%	1.7033%	0.2170%	0.1009%	53	
0.1574%	1.1214%	0.0993%	0.1574%	2.3538%	1.7075%	0.2418%	0.1124%	54	
0.3365%	1.1114%	0.0923%	0.1742%	2.7396%	1.6994%	0.2693%	0.1244%	55	
0.3777%	1.1125%	0.0888%	0.1943%	3.2020%	1.6730%	0.2995%	0.1388%	56	
0.4244%	1.1263%	0.0893%	0.2166%	3.7461%	1.6324%	0.3324%	0.1547%	57	
0.4770%	1.1550%	0.0946%	0.2413%	4.3769%	1.5794%	0.3680%	0.1724%	58	
0.5402%	1.2002%	0.1051%	0.2706%	5.0996%	1.5137%	0.4063%	0.1933%	59	
0.6075%	1.2639%	0.1215%	0.3010%	5.9193%	1.4435%	0.4473%	0.2150%	60	
0.6886%	1.3481%	0.1443%	0.3368%	5.6737%	1.3662%	0.4910%	0.2406%	61	
0.7751%	1.3481%	0.1443%	0.3736%	5.6737%	1.2896%	0.5373%	0.2669%	62	
0.8693%	1.3481%	0.1443%	0.4138%	5.6737%	1.2133%	0.5864%	0.2956%	63	
0.9460%	1.3481%	0.1443%	0.4583%	5.6737%	0.4917%	0.5864%	0.3274%	64	
1.0291%	1.3481%	0.1443%	0.5076%	5.6737%	0.5581%	0.5864%	0.3626%	65	
1.1236%	1.3481%	0.1443%	0.5623%	5.6737%	0.6292%	0.5864%	0.4016%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.70%	82.38%	11.30	1.99	2.88%	92.28%	8.80	2.00	40
2.80%	82.89%	12.20	1.94	2.81%	91.76%	9.70	2.04	41
2.76%	83.10%	13.10	1.87	2.71%	91.27%	10.60	2.07	42
2.66%	83.08%	14.00	1.79	2.62%	90.83%	11.50	2.09	43
2.55%	82.89%	14.90	1.70	2.52%	90.45%	12.40	2.09	44
2.45%	82.57%	15.80	1.60	2.45%	90.14%	13.20	2.04	45
2.37%	82.18%	16.70	1.48	2.38%	89.90%	13.90	1.95	46
2.31%	81.74%	18.50	1.37	2.32%	89.73%	14.60	1.80	47
2.25%	81.27%	19.30	1.25	2.26%	89.65%	15.20	1.61	48
2.20%	80.79%	19.90	1.13	2.19%	89.64%	15.70	1.40	49
2.13%	80.32%	20.30	1.01	2.11%	89.69%	16.20	1.22	50
2.05%	79.86%	20.50	0.90	2.01%	89.81%	16.60	1.07	51
1.95%	79.41%	20.50	0.78	1.90%	89.99%	17.00	0.94	52
1.83%	78.97%	20.50	0.66	1.77%	90.22%	17.30	0.82	53
1.71%	78.53%	20.50	0.55	1.63%	90.48%	17.60	0.71	54
1.58%	78.10%	20.50	0.44	1.48%	90.77%	17.80	0.62	55
1.47%	77.64%	20.50	0.34	1.34%	91.08%	18.00	0.53	56
1.38%	77.17%	20.50	0.25	1.21%	91.38%	18.20	0.45	57
1.32%	76.65%	20.50	0.17	1.09%	91.68%	18.30	0.37	58
1.26%	76.08%	20.50	0.12	1.00%	91.96%	18.40	0.30	59
1.19%	75.44%	20.50	0.08	0.93%	92.21%	18.50	0.23	60
1.16%	74.72%	20.50	0.05	0.88%	92.41%	18.50	0.16	61
1.11%	73.91%	20.50	0.04	0.81%	92.56%	18.50	0.11	62
1.04%	72.98%	20.50	0.03	0.71%	92.64%	18.50	0.08	63
1.04%	71.93%	20.50	0.01	0.51%	92.64%	18.50	0.06	64
1.04%	70.75%	20.50	0.01	0.52%	92.56%	18.50	0.05	65
1.04%	69.43%	20.50	0.00	0.52%	92.38%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	20.50	0.04	0.78%	0.39%	62
72.98%	20.50	0.03	0.87%	0.44%	63
71.93%	20.50	0.01	0.95%	0.49%	64
70.75%	20.50	0.01	1.03%	0.56%	65
69.43%	20.50	0.00	1.12%	0.63%	66
67.95%	20.50	0.00	1.23%	0.71%	67
66.32%	20.50	0.00	1.35%	0.80%	68
64.54%	21.00	0.00	1.48%	0.90%	69
62.59%	21.00	0.00	1.62%	1.02%	70
60.49%	21.00	0.00	1.79%	1.15%	71
58.23%	21.00	0.00	1.97%	1.30%	72
55.82%	21.00	0.00	2.17%	1.48%	73
53.28%	21.00	0.00	2.39%	1.67%	74
50.61%	21.00	0.00	2.64%	1.90%	75
47.82%	21.00	0.00	2.93%	2.15%	76
44.94%	21.00	0.00	3.25%	2.45%	77
41.98%	21.00	0.00	3.67%	2.79%	78
38.96%	21.00	0.00	4.14%	3.17%	79
35.91%	21.00	0.00	4.68%	3.61%	80
32.85%	21.00	0.00	5.28%	4.11%	81
29.80%	21.00	0.00	5.88%	4.68%	82
26.79%	21.00	0.00	6.55%	5.32%	83
23.85%	21.00	0.00	7.31%	6.05%	84
21.01%	21.00	0.00	8.15%	6.87%	85
18.30%	21.00	0.00	9.10%	7.80%	86
15.75%	21.00	0.00	10.16%	8.85%	87
13.38%	21.00	0.00	11.35%	10.03%	88
11.23%	21.00	0.00	12.67%	11.36%	89
9.31%	21.00	0.00	13.77%	12.75%	90
8.38%	21.00	0.00	15.15%	14.16%	91
7.45%	21.00	0.00	16.65%	15.70%	92
6.52%	21.00	0.00	17.93%	17.40%	93
5.59%	21.00	0.00	19.27%	19.27%	94
4.66%	21.00	0.00	21.31%	21.31%	95
3.72%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
2.79%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
1.86%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.93%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	18.50	0.04	2.15%	1.24%	67
91.72%	18.50	0.04	2.28%	1.38%	68
91.22%	21.00	0.00	2.43%	1.54%	69
90.60%	21.00	0.00	2.59%	1.72%	70
89.87%	21.00	0.00	2.77%	1.92%	71
89.01%	21.00	0.00	2.98%	2.13%	72
88.03%	21.00	0.00	3.21%	2.37%	73
86.93%	21.00	0.00	3.46%	2.63%	74
85.71%	21.00	0.00	3.74%	2.94%	75
84.38%	21.00	0.00	4.06%	3.27%	76
82.93%	21.00	0.00	4.42%	3.62%	77
81.39%	21.00	0.00	4.96%	4.16%	78
79.74%	21.00	0.00	5.36%	4.65%	79
78.01%	21.00	0.00	6.10%	5.18%	80
76.21%	21.00	0.00	6.69%	5.77%	81
74.33%	21.00	0.00	7.35%	6.42%	82
72.40%	21.00	0.00	8.10%	7.14%	83
70.43%	21.00	0.00	8.94%	7.92%	84
68.43%	21.00	0.00	9.89%	8.79%	85
66.42%	21.00	0.00	10.95%	9.74%	86
64.40%	21.00	0.00	12.14%	10.78%	87
62.41%	21.00	0.00	13.39%	11.91%	88
60.44%	21.00	0.00	14.65%	13.04%	89
58.52%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
57.18%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
55.57%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
53.71%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
51.58%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
49.18%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
46.53%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
43.61%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
40.43%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
36.99%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
33.28%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
29.32%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
25.09%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
20.59%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
15.84%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
10.82%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
5.54%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.92136	0
0.91732	1
0.91359	2
0.91068	3
0.90785	4
0.90536	5
0.90360	6
0.90106	7
0.89936	8
0.89687	9
0.89471	10
0.89353	11
0.89245	12
0.89138	13
0.88955	14
0.88872	15
0.88816	16
0.88806	17
0.88690	18
0.88581	19
0.88561	20
0.88568	21
0.88468	22
0.88532	23
0.88430	24
0.88254	25
0.88393	26
0.88315	27
0.88315	28
0.88315	29
0.88315	30
0.88315	31
0.88315	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.16%	פעיל
0.63%	פעילה
5.09%	לא פעיל
6.64%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
63,377	86,999	94,558	35,970	גברים
70,257	60,926	85,624	18,359	נשים
0	26,628	12,771	37	חסרי פרטים
133,634	174,553	192,953	54,366	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
71%	489,162	66%	35,970	גברים
29%	202,426	34%	18,359	נשים
100.00%	691,588	100.00%	54,329	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
13,599	גברים
11,026	נשים
12,730	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
29.32	57.79	גברים
26.39	55.46	נשים
28.33	57.00	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	5	30,875	6,175	261,368
40-44	655	6,773,638	10,341	375,222
45-49	3,879	46,947,182	12,103	475,030
50-54	6,864	87,956,560	12,814	571,426
55-59	9,703	134,749,592	13,887	692,414
60-64	10,447	150,530,431	14,409	796,771
65-69	4,317	61,029,107	14,137	828,689
70-74	87	1,066,432	12,258	724,452
75-79	10	69,348	6,935	440,241
80+	3	9,174	3,058	202,650
סכום כולל	35,970	489,162,337	13,599	686,679

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	7,382	7,382	226,985
40-44	685	6,457,529	9,427	331,220
45-49	2,928	31,624,989	10,801	410,172
50-54	4,649	52,251,680	11,239	477,071
55-59	5,586	63,368,559	11,344	537,359
60-64	3,676	39,947,334	10,867	547,817
65-69	779	8,336,746	10,702	549,806
70-74	43	340,061	7,908	448,015
75-79	12	91,364	7,614	410,996
80+				
סכום כולל	18,359	202,425,645	11,026	496,430

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	6	38,256	6,376	255,638
40-44	1,340	13,231,167	9,874	352,729
45-49	6,807	78,572,171	11,543	447,132
50-54	11,513	140,208,240	12,178	533,325
55-59	15,289	198,118,150	12,958	635,763
60-64	14,123	190,477,766	13,487	731,972
65-69	5,096	69,365,853	13,612	786,057
70-74	130	1,406,493	10,819	633,015
75-79	22	160,712	7,305	424,289
80+	3	9,174	3,058	202,650
סכום כולל	54,329	691,587,982	12,730	622,389

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
5						5						35-39
655					40	563	47	4	1			40-44
3,879				45	909	2,732	152	11	20	10		45-49
6,864			41	1,123	2,774	2,677	165	32	28	24		50-54
9,703		31	1,535	3,393	2,454	2,066	144	28	35	17		55-59
10,447	26	1,619	2,851	2,041	1,746	1,991	106	30	23	14		60-64
4,317	214	1,009	755	576	665	1,037	33	18	8	2		65-69
87	1	2	6	18	25	33	2					70-74
10		1	1	3	2	3						75-79
3						3						80+
35,970	241	2,662	5,189	7,199	8,615	11,110	649	123	115	67		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1						1						35-39
685					9	589	76	5	2	4		40-44
2,928				11	609	2,048	187	34	21	18		45-49
4,649			16	645	1,800	1,952	146	42	29	19		50-54
5,586		34	620	1,361	1,624	1,746	134	21	29	17		55-59
3,676	6	190	464	733	980	1,202	72	15	9	5		60-64
779	10	34	56	142	238	278	16	1	4			65-69
43	1	1	6	3	15	17						70-74
12		1			5	6						75-79
												80+
18,359	17	260	1,162	2,895	5,280	7,839	631	118	94	63		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6						6						35-39
1,340					49	1,152	123	9	3	4		40-44
6,807				56	1,518	4,780	339	45	41	28		45-49
11,513			57	1,768	4,574	4,629	311	74	57	43		50-54
15,289		65	2,155	4,754	4,078	3,812	278	49	64	34		55-59
14,123	32	1,809	3,315	2,774	2,726	3,193	178	45	32	19		60-64
5,096	224	1,043	811	718	903	1,315	49	19	12	2		65-69
130	2	3	12	21	40	50	2					70-74
22		2	1	3	7	9						75-79
3						3						80+
54,329	258	2,922	6,351	10,094	13,895	18,949	1,280	241	209	130		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנת וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
30,875						30,875						30-34
6,773,638					360,140	5,835,959	511,686	59,398	6,456			35-39
46,947,182				394,216	10,297,670	33,888,158	1,735,558	190,814	308,558	132,208		40-44
87,956,560			369,330	13,915,352	36,815,392	33,498,681	2,145,776	447,807	377,523	386,699		45-49
134,749,592		428,845	21,586,823	52,666,471	33,595,277	23,488,886	1,800,584	429,317	512,455	240,935		50-54
150,530,431	356,945	24,906,997	45,561,649	34,490,470	22,091,797	20,786,938	1,403,099	386,897	376,922	168,718		55-59
61,029,107	3,128,410	16,657,226	12,845,824	9,071,113	8,169,462	10,406,613	347,342	218,636	127,344	57,138		60-64
1,066,432	17,468	34,209	85,896	259,465	309,476	315,336	44,580					65-69
69,348		5,466	1,127	22,077	17,968							70-74
9,174						9,174						75-79
489,162,337	3,502,823	42,032,742	80,450,649	110,819,163	111,657,180	128,283,329	7,988,625	1,732,870	1,709,258	985,698		80+
												סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנת וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
7,382						7,382						30-34
6,457,529					66,297	5,580,649	697,068	49,699	22,192	41,624		35-39
31,624,989				118,310	6,346,468	22,541,703	1,797,346	359,281	265,505	196,376		40-44
52,251,680			179,522	7,352,699	21,448,858	20,692,366	1,492,353	474,535	383,846	227,500		45-49
63,368,559		382,624	7,641,726	17,957,386	18,427,292	16,881,045	1,267,154	258,292	387,281	165,758		50-54
39,947,334	72,280	2,374,437	5,985,001	8,877,827	10,285,352	11,220,270	752,511	157,493	159,379	62,784		55-59
8,336,746	130,201	443,563	731,839	1,821,001	2,378,299	2,571,894	171,024	28,277	60,648			60-64
340,061	7,347	5,488	45,045	21,691	117,475	143,015						65-69
91,364		4,654			48,727	37,984						70-74
												75-79
												80+
202,425,645	209,827	3,210,766	14,583,133	36,148,914	59,118,769	79,676,308	6,177,457	1,327,576	1,278,852	694,043		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנת וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
38,256						38,256						30-34
13,231,167					426,436	11,416,607	1,208,754	109,096	28,648	41,624		35-39
78,572,171				512,525	16,644,138	56,429,861	3,532,903	550,096	574,063	328,584		40-44
140,208,240			548,851	21,268,051	58,264,250	54,191,048	3,638,129	922,342	761,369	614,199		45-49
198,118,150		811,469	29,228,549	70,623,857	52,022,568	40,369,931	3,067,738	687,609	899,736	406,694		50-54
190,477,766	429,225	27,281,433	51,546,651	43,368,297	32,377,149	32,007,209	2,155,610	544,390	536,301	231,502		55-59
69,365,853	3,258,611	17,100,789	13,577,662	10,892,114	10,547,761	12,978,506	518,366	246,913	187,992	57,138		60-64
1,406,493	24,815	39,698	130,941	281,156	426,951	458,351	44,580					65-69
160,712		10,120	1,127	22,077	66,695	60,694						70-74
9,174						9,174						75-79
691,587,982	3,712,651	45,243,509	95,033,781	146,968,078	170,775,949	207,959,637	14,166,081	3,060,446	2,988,109	1,679,741		80+
												סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6,175						6,175						35-39
10,342					9,003	10,366	10,887	14,849	6,456			40-44
12,103				8,760	11,329	12,404	11,418	17,347	15,428	13,221		45-49
12,815			9,008	12,391	13,272	12,514	13,005	13,994	13,483	16,112		50-54
13,887		13,834	14,063	15,522	13,690	11,369	12,504	15,333	14,642	14,173		55-59
14,409	13,729	15,384	15,981	16,899	12,653	10,440	13,237	12,897	16,388	12,051		60-64
14,137	14,619	16,509	17,014	15,748	12,285	10,035	10,526	12,146	15,918	28,569		65-69
12,258	17,468	17,105	14,316	14,415	12,379	9,556	22,290					70-74
6,935		5,466	1,127	7,359	8,984	7,570						75-79
3,058						3,058						80+
13,599	14,535	15,790	15,504	15,394	12,961	11,547	12,309	14,088	14,863	14,712		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
7,382						7,382						35-39
9,427					7,366	9,475	9,172	9,940	11,096	10,406		40-44
10,801				10,755	10,421	11,007	9,611	10,567	12,643	10,910		45-49
11,240			11,220	11,400	11,916	10,601	10,222	11,298	13,236	11,974		50-54
11,344		11,254	12,325	13,194	11,347	9,668	9,456	12,300	13,355	9,750		55-59
10,867	12,047	12,497	12,899	12,112	10,495	9,335	10,452	10,500	17,709	12,557		60-64
10,702	13,020	13,046	13,069	12,824	9,993	9,251	10,689	28,277	15,162			65-69
7,909	7,347	5,488	7,507	7,230	7,832	8,413						70-74
7,614		4,654			9,745	6,331						75-79
												80+
11,026	12,343	12,349	12,550	12,487	11,197	10,164	9,790	11,251	13,605	11,017		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6,376						6,376						35-39
9,874					8,703	9,910	9,827	12,122	9,549	10,406		40-44
11,543				9,152	10,965	11,805	10,422	12,224	14,002	11,735		45-49
12,178			9,629	12,029	12,738	11,707	11,698	12,464	13,357	14,284		50-54
12,958		12,484	13,563	14,856	12,757	10,590	11,035	14,033	14,058	11,962		55-59
13,487	13,413	15,081	15,550	15,634	11,877	10,024	12,110	12,098	16,759	12,184		60-64
13,612	14,547	16,396	16,742	15,170	11,681	9,870	10,579	12,995	15,666	28,569		65-69
10,819	12,408	13,233	10,912	13,388	10,674	9,167	22,290					70-74
7,305		5,060	1,127	7,359	9,528	6,744						75-79
3,058						3,058						80+
12,730	14,390	15,484	14,964	14,560	12,290	10,975	11,067	12,699	14,297	12,921		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין גברים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												298,229
20-24								5,611	4			118,328
25-29								14,606	7			14,606
30-34								32,677	22			32,677
35-39								33,629	20			33,629
40-44								45,900	30			69,567
45-49								65,197	50			332,671
50-54								122,508	72			1,019,603
55-59								225,649	118			4,799,257
60-64								507,195	226			13,372,003
65-69								822,942	372			100,298,171
70-74								699,877	361			96,731,220
75-79								628,972	370			64,233,094
80-84								628,016	389			43,223,272
85-89								495,151	319			20,215,057
90-94								298,495	211			7,341,023
95-99								79,503	61			1,932,527
100+								6,997	5			197,695
סכום כולל	56,011	321,901,278	1,669	14,808,591	2,664	12,428,888	2,637	4,712,926	396	410,947	63,377	354,262,630

מין נשים

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												298,266
20-24								1,146	1			115,033
25-29								7,827	5			7,827
30-34								10,192	5			10,192
35-39								44,319	25			44,319
40-44								99,673	55			125,713
45-49								373,927	158			535,213
50-54								926,039	330			1,277,800
55-59								2,145,264	715			3,534,826
60-64								4,809,117	1,529			24,728,856
65-69								9,269,225	2,937			52,792,960
70-74								10,956,250	3,552			37,541,181
75-79								12,951,777	4,606			29,237,715
80-84								13,615,859	5,118			24,219,857
85-89								9,826,845	3,953			15,745,243
90-94								4,926,034	2,114			7,405,932
95-99								872,079	401			1,309,882
100+								137,374	75			202,195
סכום כולל	43,436	124,813,598	131	997,878	711	1,936,435	25,579	70,972,946	400	412,153	70,257	199,133,009

מין הכל

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה
עד 19												596,495
20-24								6,757	5			233,361
25-29								22,434	12			22,434
30-34								42,869	27			42,869
35-39								77,948	45			77,948
40-44								145,573	85			195,280
45-49								439,124	208			867,885
50-54								1,048,547	402			2,297,403
55-59								2,370,913	833			8,334,082
60-64								5,316,312	1,755			38,100,859
65-69								10,092,167	3,309			153,091,131
70-74								11,656,127	3,913			134,272,401
75-79								13,580,748	4,976			93,470,810
80-84								14,243,875	5,507			67,443,130
85-89								10,321,997	4,272			35,960,299
90-94								5,224,529	2,325			14,746,954
95-99								951,582	462			3,242,409
100+								144,371	80			399,890
סכום כולל	99,447	446,714,876	1,800	15,806,469	3,375	14,365,323	28,216	75,685,872	796	823,099	133,634	553,395,640

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
36,903	0	4	25,586	0	3	11,317	0	1	30-34
500,082	0	39	255,296	0	21	244,786	0	18	35-39
149,360,584	0	7,145	88,736,878	0	4,177	60,623,706	0	2,968	40-44
734,099,287	0	23,099	379,539,940	0	13,299	354,559,348	0	9,800	45-49
1,271,962,806	0	31,934	578,285,049	0	17,363	693,677,757	0	14,571	50-54
2,371,185,739	0	37,972	975,792,067	0	19,430	1,395,393,672	0	18,542	55-59
4,152,927,044	0	39,845	867,814,108	0	17,242	3,285,112,935	0	22,603	60-64
2,764,705,227	0	40,144	247,372,284	0	14,089	2,517,332,943	0	26,055	65+
11,444,777,672	8.22%	180,182	3,137,821,208	6.29%	85,624	8,306,956,464	9.97%	94,558	סה"כ

לא כולל :

מבטחים לשעבר: 174,553

עם סך הכל ערך פדיון: 944,324,539

בלתי פעילים חסרי פרטים: 12,771

עם סך הכל ערך פדיון: 63,043,274