

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2016

מרץ 2017

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
21	4. הגדרת סעיפי המאזן
22	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2016.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2016.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2016, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

28/03/2017
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסייית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסייית זקנה** – גיל הפרישה לפנסייית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסייית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסייית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסייית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסייית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסייית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בשה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין

קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2016.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2016.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2016.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 34,662 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 19,160 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 14 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 21,408 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,415 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 32,950 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון לעזיבה ומסתכמת בכ- 299 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 26 מיליון ש"ח.

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 42 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו "גבוה".

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,415 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים שלשנים 2014-2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2016 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבוטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2016.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2016** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2016) היה בשיעור של 1.39%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2016.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- 4.10 **חישוב לבלתי פעילים** – חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. חישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2016 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
- **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר-** בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2016:
קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 34 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2016 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2016. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2017. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2016.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2016 (מועד שליפת הנתונים) – מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2017.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה – מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1 בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים לשנים 2014-2016 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

5.2 מחקר תמותה

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2017.

בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

5.3 שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשתקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד הממד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.84% (בשנה קודמת כ- 1.7%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של הממד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 48 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

5.4 פסק דין בעניין קוריצקי מיום 13/10/2015 :

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 52 מיליוני ש"ח.

ההתחייבות באה לידי ביטוי החל ממאזן 31/12/2015.

5.5 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 2006-2007, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28-34, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד

בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2016 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-19.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.6

כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת

הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ – 31.7 מיליארד ₪. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2016, עומד על סך של 30.8 מיליארד ₪ (כ- 6 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2016 לכ- 19.8 מיליארד ₪ (כ- 3.3 מיליארד ₪ לקרן).

5.7. השתיית גיל פרישה אישה :

5.7.1. השתייה בהעלאת גיל פרישה לנשים מגיל 62 לגיל 64 :

בסעיף 3.3 לסיכום הדברים מיום 5 בינואר 2004 בין שר האוצר דאז לבין יו"ר ההסתדרות הכללית דאז נקבע כי ככל שלא תתקבל החלטת הוועדה הנזכרת באותו סעיף, עד יום 30.6.2009, לעניין מקורות המימון שיידרשו, ככל שיידרשו, לכיסוי העלות הנובעת מהשתיית העלאת גיל פרישה לנשים מגיל 62, ייווסף הסכום בגין העלות האמורה לסיוע הממשלתי.

מאחר שלא הוקמה הוועדה הנזכרת בסעיף 3.3 לסיכום הדברים ולא התקבלה החלטה עד המועד האמור באותו סעיף, ייווסף לסיוע הממשלתי הקבוע בחוק הפיקוח סיוע בשל ההשתייה לעניין העלאתו של גיל פרישה בגיל 62 לאישה שנולדה בתקופה שבין חודש מאי 1947 לבין חודש דצמבר 1949, לעומת גיל הפרישה לאישה כפי שהוצע בהצעת חוק גיל פרישה המקורית.

ביום 29.12.2010 נקבעו בידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, על דעת הממונה על התקציבים במשרד האוצר, כללים לעניין העברת הסיוע בשל השתיית ההעלאה של גיל הפרישה.

5.7.2. ההשתייה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד :

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השתייה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

5.7.3. ההשתייה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 10 לתקנון האחד :

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להחיל לעלות נקבעה השתייה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השתייה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהיה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-158 מיליוני ש"ח (ובקרן כ-28 מיליוני ש"ח).

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחד), שעמד על כ-1.9 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה (ובקרן כ-310 מיליוני ש"ח).

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות, כתוצאה מתיקון מס' 9 ו-10 לתקנון האחד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרן (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

5.7.4. נכון להיום ההנחה במאזני הקרנות הינה שגיל הפרישה לנשים יחל לעלות בהתאם למתווה שבנספח א' לתקנון. עם זאת, משמעות קביעת גיל הפרישה לנשים על 62 באופן פרמננטי, הינו גידול נוסף בהתחייבויות הקרנות בהיקף של כ-2.6 מיליארד ש"ח (ובקרן כ-430 מיליוני ש"ח) אשר יכול להביא להפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי.

5.8. **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.9. **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.10. **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ-30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ-30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.11. **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**
סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78ד(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78ד(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי ששם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.12. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.13. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 299
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 68
- רציפות זכויות - 55
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 79
- זכויות לא פנסיוניות - 3
- IBNR - 34

רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 1.

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2016.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2016)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2016</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
11,077	11,027	(א) עלות מתואמת
3,361	3,641	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
14,438	14,669	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,343	3,271	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
15,172	15,320	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
910	917	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
3,080	3,258	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
5,196	4,823	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
25,379	25,502	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
25,866	26,407	
(6,704)	(6,913)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(15,172)	(15,320)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(910)	(917)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(3,080)</u>	<u>(3,258)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>67,518</u>	<u>67,760</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2016</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
26,951	27,842	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
167	150	(ב) נכות
1,754	1,733	(ג) שאירי מבוטח
<u>28,872</u>	<u>29,725</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
25,686	27,127	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>25,686</u>	<u>27,127</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
6,020	4,416	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
228	211	(ב) לקצבת נכות
458	435	(ג) לקצבת שאירי פעיל
663	631	(ד) מענק שנים עודפות
1,041	1,009	(ה) התחייבויות אחרות
<u>8,410</u>	<u>6,702</u>	סה"כ
4,103	3,822	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
447	383	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>67,518</u></u>	<u><u>67,760</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2016

25,866	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
37	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
25,903	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(1,221)	תשואת הקרן
(340)	סיוע שהתקבל
(3)	הוצאות ניהול
(21)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
62	השפעת השינוי בשכר המבוטח
48	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
3	התחייבויות לפדיון מיידי
(60)	שינוי במודל ובנתונים
(1,531)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

1,537	שינוי רבית
362	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(26)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
28	השהיית גיל פרישה אישה
1,902	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
26,274	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

134	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
26,407	

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(603)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(6,310)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
19,495	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(917)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(15,320)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
3,258	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(3,258)	כרית ביטחון וועדת ברנע
(0)	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2015	ליום 31 בדצמבר 2016	
25,866	26,407	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
3,344	3,510	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
3,144	3,018	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
14,927	14,948	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
899	909	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
22,314	22,384	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
3,080	3,258	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
0	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
472	765	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע המשלתי הישיר הצפויים	עד למועד אדילת ההון של הקרן	גביית דמי גמולים נטו		תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה		
			לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	אנ"ח מסוג "מירון"	אנ"ח מסוג "ערד"	אחרות
			סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ
2016										
2017	225.4	524.8	524.8	2,201.8	2,201.8	-	2,201.8	25,664.5	6,238.9	25,664.5
2018	347.8	495.1	495.1	2,254.5	2,254.5	-	2,254.5	24,751.9	7,482.3	24,751.9
2019	377.5	463.3	463.3	2,299.2	2,299.2	-	2,299.2	24,069.4	8,166.5	24,069.4
2020	331.7	434.6	434.6	2,323.8	2,323.8	-	2,323.8	23,352.8	8,709.2	23,352.8
2021	353.8	407.7	407.7	2,353.3	2,353.3	-	2,353.3	22,645.3	9,102.7	22,645.3
2022	374.4	381.5	381.5	2,374.8	2,374.8	-	2,374.8	21,972.5	9,345.2	21,972.5
2023	393.7	353.4	353.4	2,407.3	2,407.3	-	2,407.3	21,293.2	9,449.8	21,293.2
2024	411.8	327.0	327.0	2,430.4	2,430.4	-	2,430.4	20,491.5	9,449.8	20,491.5
2025	430.6	297.9	297.9	2,473.8	2,473.8	-	2,473.8	19,499.0	9,449.8	19,499.0
2026	448.8	266.9	266.9	2,509.2	2,509.2	-	2,509.2	18,456.0	9,449.8	18,456.0
2027	466.6	237.5	237.5	2,539.5	2,539.5	-	2,539.5	17,365.4	9,449.8	17,365.4
2028	483.5	208.6	208.6	2,559.3	2,559.3	-	2,559.3	16,232.1	9,449.8	16,232.1
2029	809.2	182.9	182.9	2,566.4	2,566.4	-	2,566.4	16,142.8	9,449.8	16,142.8
2030	854.8	157.4	157.4	2,587.4	2,587.4	-	2,587.4	14,425.6	9,449.8	14,425.6
2031	883.8	131.7	131.7	2,601.8	2,601.8	-	2,601.8	15,745.9	9,449.8	15,745.9
2032	911.2	107.4	107.4	2,599.0	2,599.0	-	2,599.0	15,066.9	9,449.8	15,066.9
2033	936.3	85.4	85.4	2,589.0	2,589.0	-	2,589.0	14,381.2	9,449.8	14,381.2
2034	1,001.9	66.8	66.8	2,555.4	2,555.4	-	2,555.4	13,622.8	9,449.8	13,622.8
2035	1,043.8	49.3	49.3	2,537.4	2,537.4	-	2,537.4	8,488.9	9,449.8	8,488.9
2036	1,227.9	32.9	32.9	2,496.5	2,496.5	-	2,496.5	7,307.2	9,449.8	7,307.2
2037	1,058.1	20.5	20.5	2,426.5	2,426.5	-	2,426.5	6,187.5	9,449.8	6,187.5
2038	593.5	12.2	12.2	2,349.6	2,349.6	-	2,349.6	5,134.2	9,449.8	5,134.2
2039	584.1	6.2	6.2	2,263.2	2,263.2	-	2,263.2	4,149.4	9,449.8	4,149.4
2040	570.3	2.6	2.6	2,164.6	2,164.6	-	2,164.6	3,923.0	9,449.8	3,923.0
2041	557.0	0.9	0.9	2,063.4	2,063.4	-	2,063.4	3,266.6	9,449.8	3,266.6
2042	543.9	0.2	0.2	1,961.1	1,961.1	-	1,961.1	2,759.4	9,449.8	2,759.4
2043	531.2	0.1	0.1	1,858.8	1,858.8	-	1,858.8	2,492.2	9,449.8	2,492.2
2044	518.7	0.0	0.0	1,757.3	1,757.3	-	1,757.3	2,154.6	9,449.8	2,154.6
2045	435.3	-	-	1,656.5	1,656.5	-	1,656.5	1,965.1	9,449.8	1,965.1
2046	365.6	-	-	1,556.1	1,556.1	-	1,556.1	1,833.3	9,449.8	1,833.3
2047	295.6	-	-	1,456.8	1,456.8	-	1,456.8	1,750.0	9,449.8	1,750.0
2048	228.8	-	-	1,358.9	1,358.9	-	1,358.9	1,483.3	9,449.8	1,483.3
2049	-	-	-	1,262.7	1,262.7	-	1,262.7	1,186.9	9,449.8	1,186.9
2050	-	-	-	1,168.5	1,168.5	-	1,168.5	88.6	9,449.8	88.6
2051	-	-	-	1,076.6	1,076.6	-	1,076.6	65.1	9,449.8	65.1
2052	-	-	-	987.2	987.2	-	987.2	37.7	9,449.8	37.7
2053	-	-	-	900.7	900.7	-	900.7	-0.7	9,449.8	-0.7
2054	-	-	-	817.0	817.0	-	817.0	-20.2	9,449.8	-20.2
2055	-	-	-	736.7	736.7	-	736.7	-36.7	9,449.8	-36.7
2056	-	-	-	659.8	659.8	-	659.8	-51.9	9,449.8	-51.9
2057	-	-	-	586.6	586.6	-	586.6	-65.9	9,449.8	-65.9
2058	-	-	-	517.5	517.5	-	517.5	-78.7	9,449.8	-78.7
2059	-	-	-	452.6	452.6	-	452.6	-90.4	9,449.8	-90.4
2060	-	-	-	392.1	392.1	-	392.1	-101.0	9,449.8	-101.0
2061	-	-	-	336.4	336.4	-	336.4	-110.6	9,449.8	-110.6
2062	-	-	-	285.6	285.6	-	285.6	-119.4	9,449.8	-119.4
2063	-	-	-	239.7	239.7	-	239.7	-127.3	9,449.8	-127.3
2064	-	-	-	198.8	198.8	-	198.8	-134.5	9,449.8	-134.5
2065	-	-	-	162.9	162.9	-	162.9	-141.0	9,449.8	-141.0
2066	-	-	-	131.7	131.7	-	131.7	-146.9	9,449.8	-146.9
2067	-	-	-	105.1	105.1	-	105.1	-152.4	9,449.8	-152.4
2068	-	-	-	82.8	82.8	-	82.8	-157.5	9,449.8	-157.5
2069	-	-	-	64.3	64.3	-	64.3	-162.3	9,449.8	-162.3
2070	-	-	-	49.3	49.3	-	49.3	-166.8	9,449.8	-166.8
2071	-	-	-	37.3	37.3	-	37.3	-171.2	9,449.8	-171.2
2072	-	-	-	27.8	27.8	-	27.8	-175.4	9,449.8	-175.4
2073	-	-	-	20.5	20.5	-	20.5	-179.5	9,449.8	-179.5
2074	-	-	-	14.9	14.9	-	14.9	-183.6	9,449.8	-183.6
2075	-	-	-	10.6	10.6	-	10.6	-187.6	9,449.8	-187.6
2076	-	-	-	7.5	7.5	-	7.5	-191.7	9,449.8	-191.7
2077	-	-	-	5.2	5.2	-	5.2	-195.7	9,449.8	-195.7
2078	-	-	-	3.6	3.6	-	3.6	-199.9	9,449.8	-199.9
2079	-	-	-	2.5	2.5	-	2.5	-204.1	9,449.8	-204.1
2080	-	-	-	1.7	1.7	-	1.7	-208.3	9,449.8	-208.3
2081	-	-	-	1.1	1.1	-	1.1	-212.6	9,449.8	-212.6
2082	-	-	-	0.7	0.7	-	0.7	-217.0	9,449.8	-217.0
2083	-	-	-	0.5	0.5	-	0.5	-221.5	9,449.8	-221.5
2084	-	-	-	0.3	0.3	-	0.3	-226.1	9,449.8	-226.1
2085	-	-	-	0.2	0.2	-	0.2	-230.8	9,449.8	-230.8
2086	-	-	-	0.1	0.1	-	0.1	-235.5	9,449.8	-235.5
2087	-	-	-	0.1	0.1	-	0.1	-240.4	9,449.8	-240.4
2088	-	-	-	0.1	0.1	-	0.1	-245.3	9,449.8	-245.3
2089	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-250.4	9,449.8	-250.4
2090	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-255.6	9,449.8	-255.6
2091	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-260.8	9,449.8	-260.8
2092	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-266.2	9,449.8	-266.2
2093	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-271.7	9,449.8	-271.7
2094	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-277.3	9,449.8	-277.3
2095	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-283.0	9,449.8	-283.0
2096	-	-	-	0.0	0.0	-	0.0	-288.9	9,449.8	-288.9

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	220.1	335.5	119.6
2018	163.0	374.4	-105.3
2019	113.0	403.6	-63.5
2020	72.2	424.6	56.4
2021	40.6	438.2	173.4
2022	17.2	446.4	234.8
2023	4.1	449.3	243.9
2024	-0.0	449.3	249.8
2025	-0.0	449.3	252.9
2026	-0.0	449.3	253.5
2027	-0.0	449.3	252.7
2028	-	436.5	254.2
2029	-	362.1	277.5
2030	-	336.6	285.4
2031	-	319.6	288.7
2032	-	304.5	285.7
2033	-	290.1	277.0
2034	-	278.2	267.3
2035	-	267.2	257.3
2036	-	257.2	249.0
2037	-	249.7	237.0
2038	-	246.8	215.6
2039	-	246.8	188.7
2040	-	246.8	163.2
2041	-	246.8	139.1
2042	-	246.8	116.9
2043	-	246.8	96.0
2044	-	232.1	82.7
2045	-	150.4	98.5
2046	-	113.3	94.4
2047	-	86.2	85.8
2048	-	76.7	69.7
2049	-	63.6	53.5
2050	-	53.6	35.0
2051	-	50.0	15.1
2052	-	37.0	0.7
2053	-	2.9	-3.7
2054	-	-	-20.2
2055	-	-	-36.7
2056	-	-	-51.9
2057	-	-	-65.9
2058	-	-	-78.7
2059	-	-	-90.4
2060	-	-	-101.0
2061	-	-	-110.6
2062	-	-	-119.4
2063	-	-	-127.3
2064	-	-	-134.5
2065	-	-	-141.0
2066	-	-	-146.9
2067	-	-	-152.4
2068	-	-	-157.5
2069	-	-	-162.3
2070	-	-	-166.8
2071	-	-	-171.2
2072	-	-	-175.4
2073	-	-	-179.5
2074	-	-	-183.6
2075	-	-	-187.6
2076	-	-	-191.7
2077	-	-	-195.7
2078	-	-	-199.9
2079	-	-	-204.1
2080	-	-	-208.3
2081	-	-	-212.6
2082	-	-	-217.0
2083	-	-	-221.5
2084	-	-	-226.1
2085	-	-	-230.8
2086	-	-	-235.5
2087	-	-	-240.4
2088	-	-	-245.3
2089	-	-	-250.4
2090	-	-	-255.6
2091	-	-	-260.8
2092	-	-	-266.2
2093	-	-	-271.7
2094	-	-	-277.3
2095	-	-	-283.0
2096	-	-	-288.9

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות (במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן										
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			הפרש	הפרש	הפרש	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים
	לפי שיעור ריאליות של 5.57%	לפי הנחת השיעור התשואה מסך סכום	הפרש	לפי שיעור ריאליות של 4.86%	לפי הנחת השיעור התשואה מסך סכום	הפרש				
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	הנחת התשואה מסך סכום	הפרש	הפרש	הפרש	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	אג"ח מסוג "ערד"
2016	199.9	20.2	220.1	296.7	29.6	267.1	296.7	296.7	6,238.9	4,626.4
2017	175.5	-12.6	163.0	296.7	-26.9	323.6	296.7	296.7	6,238.9	3,519.1
2018	118.9	-5.9	113.0	296.7	-16.6	313.3	296.7	296.7	6,238.9	2,538.0
2019	69.3	2.9	72.2	296.7	15.3	281.3	296.7	296.7	6,238.9	1,706.5
2020	35.0	5.5	40.6	296.7	48.4	248.3	296.7	296.7	6,238.9	1,016.2
2021	13.8	3.4	17.2	296.7	67.5	229.2	296.7	296.7	6,238.9	506.8
2022	3.2	0.9	4.1	296.7	72.6	224.1	296.7	296.7	6,238.9	161.1
2023	-0.0	-0.0	-0.0	296.7	77.7	218.9	296.7	296.7	6,238.9	-0.0
2024	-0.0	-0.0	-0.0	296.7	82.9	213.8	296.7	296.7	6,238.9	-0.0
2025	-0.0	-0.0	-0.0	296.7	88.0	208.7	296.7	296.7	6,238.9	-0.0
2026	-0.0	-0.0	-0.0	296.7	93.5	203.2	296.7	296.7	6,238.9	-0.0
2027	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2028	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2029	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2030	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2031	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2032	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2033	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2034	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2035	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2036	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2037	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2038	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2039	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2040	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2041	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2042	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2043	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2044	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2045	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2046	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2047	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2048	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2049	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2050	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2051	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2052	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2053	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2054	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2055	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2056	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2057	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2058	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2059	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2060	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2061	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2062	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2063	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2064	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2065	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2066	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2067	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2068	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2069	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2070	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2071	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2072	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2073	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2074	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2075	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2076	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2077	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2078	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2079	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2080	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2081	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2082	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2083	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2084	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2085	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2086	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2087	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2088	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2089	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2090	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	6,238.9	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בייכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בייכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	2204.8	-38.8	27.7	117.9	110.0	31.8	1956.3	524.9	0.0	524.9
2018	2261.1	-39.8	27.6	135.3	108.8	30.2	1999.0	495.2	0.0	495.2
2019	2318.9	-40.8	27.7	145.3	107.6	29.4	2049.8	462.8	0.0	462.8
2020	2359.0	-41.5	26.5	141.1	106.1	28.5	2098.3	430.6	0.0	430.6
2021	2397.7	-42.2	25.9	143.6	104.4	27.4	2138.6	400.4	0.0	400.4
2022	2429.1	-42.8	25.2	142.9	102.5	26.4	2175.0	371.2	0.0	371.2
2023	2472.8	-43.6	25.3	150.0	100.6	25.4	2215.2	340.4	0.0	340.4
2024	2508.2	-44.2	24.4	150.5	98.6	24.1	2254.8	310.4	0.0	310.4
2025	2535.5	-44.7	23.4	149.2	96.6	22.6	2288.5	281.4	0.0	281.4
2026	2569.0	-45.4	22.8	148.7	94.3	21.3	2327.2	250.3	0.0	250.3
2027	2595.2	-45.9	21.1	149.1	92.1	19.8	2359.0	221.8	0.0	221.8
2028	2618.7	-46.3	20.5	148.2	89.7	18.1	2388.6	193.8	0.0	193.8
2029	2625.1	-46.4	19.3	139.0	87.2	16.4	2409.5	167.7	0.0	167.7
2030	2643.5	-46.7	18.9	146.5	84.7	14.5	2425.6	142.4	0.0	142.4
2031	2649.4	-46.9	17.9	141.6	82.1	12.4	2442.1	117.1	0.0	117.1
2032	2644.8	-46.8	16.9	134.2	79.4	10.2	2450.9	93.9	0.0	93.9
2033	2630.1	-46.6	16.0	126.6	76.5	8.1	2449.6	72.8	0.0	72.8
2034	2591.1	-45.9	14.6	107.4	73.6	6.3	2435.2	54.5	0.0	54.5
2035	2560.8	-45.4	13.9	105.8	70.5	4.7	2411.3	38.5	0.0	38.5
2036	2507.3	-44.4	12.8	88.7	67.4	2.9	2380.0	24.4	0.0	24.4
2037	2433.1	-43.1	11.5	66.7	64.2	1.7	2332.2	13.9	0.0	13.9
2038	2348.2	-41.6	10.4	50.7	61.0	0.9	2266.9	7.4	0.0	7.4
2039	2256.4	-40.0	9.4	38.0	57.7	0.4	2190.9	3.1	0.0	3.1
2040	2155.7	-38.2	8.5	25.8	54.5	0.1	2105.1	0.8	0.0	0.8
2041	2052.4	-36.4	7.8	18.6	51.3	0.0	2011.1	0.2	0.0	0.2
2042	1951.5	-34.6	7.4	16.6	48.2	0.0	1914.0	0.1	0.0	0.1
2043	1850.3	-32.8	7.0	15.3	45.1	0.0	1815.8	0.0	0.0	0.0
2044	1749.1	-31.0	6.7	14.1	42.1	0.0	1717.2	0.0	0.0	0.0
2045	1648.5	-29.2	6.4	13.4	39.2	0.0	1618.7	0.0	0.0	0.0
2046	1548.4	-27.5	6.1	12.5	36.4	0.0	1520.8	0.0	0.0	0.0
2047	1449.3	-25.7	5.7	11.7	33.7	0.0	1423.9	0.0	0.0	0.0
2048	1351.7	-24.0	5.3	10.9	31.1	0.0	1328.3	0.0	0.0	0.0
2049	1255.8	-22.3	4.9	10.1	28.6	0.0	1234.4	0.0	0.0	0.0
2050	1161.9	-20.6	4.5	9.3	26.3	0.0	1142.5	0.0	0.0	0.0
2051	1070.4	-19.0	4.1	8.6	24.0	0.0	1052.8	0.0	0.0	0.0
2052	981.5	-17.4	3.7	7.8	21.8	0.0	965.5	0.0	0.0	0.0
2053	895.3	-15.9	3.4	7.1	19.8	0.0	880.9	0.0	0.0	0.0
2054	812.2	-14.4	3.2	6.4	17.8	0.0	799.1	0.0	0.0	0.0
2055	732.2	-13.0	2.9	5.8	16.0	0.0	720.6	0.0	0.0	0.0
2056	655.8	-11.6	2.6	5.1	14.3	0.0	645.4	0.0	0.0	0.0
2057	583.1	-10.3	2.4	4.5	12.7	0.0	573.9	0.0	0.0	0.0
2058	514.4	-9.1	2.1	4.0	11.2	0.0	506.2	0.0	0.0	0.0
2059	449.9	-8.0	1.9	3.5	9.8	0.0	442.7	0.0	0.0	0.0
2060	389.8	-6.9	1.7	3.0	8.5	0.0	383.6	0.0	0.0	0.0
2061	334.5	-5.9	1.4	2.5	7.4	0.0	329.1	0.0	0.0	0.0
2062	284.0	-5.0	1.2	2.2	6.3	0.0	279.3	0.0	0.0	0.0
2063	238.4	-4.2	1.1	1.8	5.4	0.0	234.4	0.0	0.0	0.0
2064	197.7	-3.5	0.9	1.5	4.5	0.0	194.3	0.0	0.0	0.0
2065	162.0	-2.9	0.8	1.2	3.8	0.0	159.1	0.0	0.0	0.0
2066	131.0	-2.3	0.6	1.0	3.1	0.0	128.6	0.0	0.0	0.0
2067	104.6	-1.9	0.5	0.8	2.6	0.0	102.6	0.0	0.0	0.0
2068	82.4	-1.5	0.4	0.6	2.1	0.0	80.7	0.0	0.0	0.0
2069	64.0	-1.1	0.3	0.5	1.7	0.0	62.7	0.0	0.0	0.0
2070	49.1	-0.9	0.3	0.4	1.4	0.0	48.0	0.0	0.0	0.0
2071	37.1	-0.7	0.2	0.3	1.1	0.0	36.2	0.0	0.0	0.0
2072	27.7	-0.5	0.2	0.2	0.9	0.0	27.0	0.0	0.0	0.0
2073	20.4	-0.4	0.1	0.1	0.7	0.0	19.8	0.0	0.0	0.0
2074	14.8	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
2075	10.6	-0.2	0.1	0.1	0.4	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2076	7.5	-0.1	0.0	0.1	0.3	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2077	5.2	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2078	3.6	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	2186.7	-38.5	27.7	113.2	110.0	31.9	1942.3	527.9	0.0	527.9
2018	2241.7	-39.4	27.6	135.1	108.8	30.6	1979.0	498.8	0.0	498.8
2019	2292.3	-40.3	27.7	143.3	107.7	29.9	2024.1	468.2	0.0	468.2
2020	2343.1	-41.3	26.5	150.0	106.2	29.0	2072.7	436.8	0.0	436.8
2021	2384.3	-42.0	25.9	147.9	104.5	27.9	2120.1	405.0	0.0	405.0
2022	2424.9	-42.7	25.2	149.1	102.6	26.6	2164.1	374.1	0.0	374.1
2023	2467.8	-43.5	25.3	150.4	100.7	25.4	2209.5	342.3	0.0	342.3
2024	2510.0	-44.3	24.4	152.7	98.8	24.1	2254.3	310.5	0.0	310.5
2025	2534.9	-44.7	23.4	148.7	96.7	22.6	2288.3	281.4	0.0	281.4
2026	2568.4	-45.3	22.8	148.2	94.5	21.3	2327.0	250.3	0.0	250.3
2027	2594.6	-45.8	21.1	148.5	92.2	19.8	2358.9	221.8	0.0	221.8
2028	2618.0	-46.3	20.5	147.6	89.8	18.1	2388.4	193.8	0.0	193.8
2029	2624.4	-46.4	19.3	138.5	87.4	16.4	2409.3	167.7	0.0	167.7
2030	2642.9	-46.7	18.9	145.9	84.9	14.5	2425.5	142.4	0.0	142.4
2031	2648.7	-46.9	17.9	141.0	82.2	12.4	2442.0	117.1	0.0	117.1
2032	2644.2	-46.8	16.9	133.6	79.5	10.2	2450.8	93.9	0.0	93.9
2033	2629.5	-46.6	16.0	125.9	76.6	8.1	2449.4	72.8	0.0	72.8
2034	2590.5	-45.9	14.6	106.8	73.7	6.3	2435.0	54.5	0.0	54.5
2035	2560.2	-45.4	13.9	105.2	70.6	4.7	2411.1	38.5	0.0	38.5
2036	2506.7	-44.4	12.8	88.1	67.5	2.9	2379.8	24.4	0.0	24.4
2037	2432.6	-43.1	11.5	66.1	64.3	1.7	2332.1	13.9	0.0	13.9
2038	2347.6	-41.6	10.4	50.1	61.0	0.9	2266.8	7.4	0.0	7.4
2039	2255.9	-40.0	9.4	37.5	57.8	0.4	2190.8	3.1	0.0	3.1
2040	2155.2	-38.2	8.5	25.3	54.5	0.1	2105.1	0.8	0.0	0.8
2041	2051.9	-36.4	7.8	18.1	51.3	0.0	2011.0	0.2	0.0	0.2
2042	1951.0	-34.6	7.4	16.1	48.2	0.0	1913.9	0.1	0.0	0.1
2043	1849.8	-32.8	7.0	14.8	45.1	0.0	1815.7	0.0	0.0	0.0
2044	1748.7	-31.0	6.7	13.7	42.1	0.0	1717.2	0.0	0.0	0.0
2045	1648.1	-29.2	6.4	13.0	39.2	0.0	1618.7	0.0	0.0	0.0
2046	1548.0	-27.5	6.1	12.2	36.4	0.0	1520.8	0.0	0.0	0.0
2047	1449.0	-25.7	5.7	11.4	33.7	0.0	1423.9	0.0	0.0	0.0
2048	1351.4	-24.0	5.3	10.6	31.1	0.0	1328.3	0.0	0.0	0.0
2049	1255.5	-22.3	4.9	9.8	28.7	0.0	1234.4	0.0	0.0	0.0
2050	1161.7	-20.6	4.5	9.1	26.3	0.0	1142.5	0.0	0.0	0.0
2051	1070.2	-19.0	4.1	8.3	24.0	0.0	1052.8	0.0	0.0	0.0
2052	981.3	-17.4	3.7	7.6	21.8	0.0	965.5	0.0	0.0	0.0
2053	895.1	-15.9	3.4	6.9	19.8	0.0	880.9	0.0	0.0	0.0
2054	812.0	-14.4	3.2	6.2	17.9	0.0	799.2	0.0	0.0	0.0
2055	732.1	-13.0	2.9	5.6	16.0	0.0	720.6	0.0	0.0	0.0
2056	655.7	-11.6	2.6	5.0	14.3	0.0	645.4	0.0	0.0	0.0
2057	583.0	-10.3	2.4	4.4	12.7	0.0	573.9	0.0	0.0	0.0
2058	514.3	-9.1	2.1	3.9	11.2	0.0	506.2	0.0	0.0	0.0
2059	449.8	-8.0	1.9	3.4	9.8	0.0	442.7	0.0	0.0	0.0
2060	389.8	-6.9	1.7	2.9	8.5	0.0	383.6	0.0	0.0	0.0
2061	334.4	-5.9	1.4	2.5	7.4	0.0	329.1	0.0	0.0	0.0
2062	283.9	-5.0	1.2	2.1	6.3	0.0	279.3	0.0	0.0	0.0
2063	238.3	-4.2	1.1	1.8	5.4	0.0	234.4	0.0	0.0	0.0
2064	197.7	-3.5	0.9	1.5	4.5	0.0	194.3	0.0	0.0	0.0
2065	162.0	-2.9	0.8	1.2	3.8	0.0	159.1	0.0	0.0	0.0
2066	131.0	-2.3	0.6	1.0	3.1	0.0	128.6	0.0	0.0	0.0
2067	104.6	-1.9	0.5	0.8	2.6	0.0	102.6	0.0	0.0	0.0
2068	82.4	-1.5	0.4	0.6	2.1	0.0	80.7	0.0	0.0	0.0
2069	64.0	-1.1	0.3	0.5	1.7	0.0	62.7	0.0	0.0	0.0
2070	49.1	-0.9	0.3	0.4	1.4	0.0	48.0	0.0	0.0	0.0
2071	37.1	-0.7	0.2	0.3	1.1	0.0	36.2	0.0	0.0	0.0
2072	27.7	-0.5	0.2	0.2	0.9	0.0	27.0	0.0	0.0	0.0
2073	20.4	-0.4	0.1	0.1	0.7	0.0	19.8	0.0	0.0	0.0
2074	14.8	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
2075	10.6	-0.2	0.1	0.1	0.4	0.0	10.2	0.0	0.0	0.0
2076	7.5	-0.1	0.0	0.1	0.3	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2077	5.2	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2078	3.6	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	2183.7	-38.4	27.7	111.3	110.0	32.0	1941.1	527.8	0.0	527.8
2018	2235.1	-39.3	27.6	130.9	108.8	30.8	1976.3	498.7	0.0	498.7
2019	2272.5	-40.0	27.7	132.4	107.7	30.5	2014.3	468.8	0.0	468.8
2020	2307.9	-40.6	26.5	140.0	106.2	30.1	2045.7	440.8	0.0	440.8
2021	2339.9	-41.2	25.9	141.2	104.6	29.5	2080.0	412.3	0.0	412.3
2022	2370.6	-41.8	25.2	143.4	102.7	28.8	2112.2	384.4	0.0	384.4
2023	2402.3	-42.3	25.3	144.1	101.0	28.2	2146.1	355.3	0.0	355.3
2024	2432.3	-42.9	24.4	147.1	99.1	27.6	2177.0	327.1	0.0	327.1
2025	2473.3	-43.6	23.4	158.5	97.1	26.6	2211.4	297.9	0.0	297.9
2026	2508.6	-44.3	22.8	156.9	95.0	25.3	2252.9	266.9	0.0	266.9
2027	2538.9	-44.8	21.1	158.2	92.8	24.0	2287.7	237.5	0.0	237.5
2028	2558.7	-45.2	20.5	150.7	90.4	22.3	2320.0	208.6	0.0	208.6
2029	2565.8	-45.4	19.3	143.2	88.1	20.8	2339.8	182.9	0.0	182.9
2030	2586.8	-45.7	18.9	150.6	85.6	18.9	2358.5	157.4	0.0	157.4
2031	2601.1	-46.0	17.9	150.8	83.1	16.7	2378.6	131.7	0.0	131.7
2032	2598.3	-46.0	16.9	140.7	80.4	14.3	2392.0	107.4	0.0	107.4
2033	2588.3	-45.8	16.0	133.5	77.6	12.1	2395.0	85.4	0.0	85.4
2034	2554.7	-45.2	14.6	117.5	74.7	10.0	2383.2	66.8	0.0	66.8
2035	2536.8	-44.9	13.9	121.5	71.6	7.9	2366.7	49.3	0.0	49.3
2036	2495.9	-44.2	12.8	107.1	68.5	5.5	2346.2	32.9	0.0	32.9
2037	2425.9	-43.0	11.5	80.3	65.3	3.6	2308.2	20.5	0.0	20.5
2038	2349.0	-41.7	10.4	64.3	62.1	2.3	2251.7	12.2	0.0	12.2
2039	2262.7	-40.1	9.4	49.1	58.8	1.2	2184.2	6.2	0.0	6.2
2040	2164.1	-38.4	8.5	33.1	55.5	0.5	2104.8	2.6	0.0	2.6
2041	2062.9	-36.6	7.8	23.6	52.3	0.2	2015.6	0.9	0.0	0.9
2042	1960.6	-34.8	7.4	17.9	49.1	0.1	1920.9	0.2	0.0	0.2
2043	1858.3	-33.0	7.0	15.1	46.0	0.0	1823.3	0.1	0.0	0.1
2044	1756.9	-31.2	6.7	13.6	42.9	0.0	1724.7	0.0	0.0	0.0
2045	1656.1	-29.4	6.4	12.8	40.0	0.0	1626.2	0.0	0.0	0.0
2046	1555.8	-27.6	6.1	12.0	37.1	0.0	1528.2	0.0	0.0	0.0
2047	1456.5	-25.8	5.7	11.2	34.4	0.0	1431.1	0.0	0.0	0.0
2048	1358.6	-24.1	5.3	10.4	31.7	0.0	1335.3	0.0	0.0	0.0
2049	1262.4	-22.4	4.9	9.6	29.2	0.0	1241.1	0.0	0.0	0.0
2050	1168.2	-20.7	4.5	8.9	26.8	0.0	1148.9	0.0	0.0	0.0
2051	1076.3	-19.1	4.1	8.2	24.4	0.0	1058.8	0.0	0.0	0.0
2052	987.0	-17.5	3.7	7.5	22.2	0.0	971.1	0.0	0.0	0.0
2053	900.5	-16.0	3.4	6.8	20.1	0.0	886.1	0.0	0.0	0.0
2054	816.9	-14.5	3.2	6.1	18.1	0.0	803.9	0.0	0.0	0.0
2055	736.5	-13.1	2.9	5.5	16.3	0.0	724.9	0.0	0.0	0.0
2056	659.6	-11.7	2.6	4.9	14.5	0.0	649.3	0.0	0.0	0.0
2057	586.5	-10.4	2.4	4.3	12.9	0.0	577.3	0.0	0.0	0.0
2058	517.4	-9.2	2.1	3.8	11.3	0.0	509.3	0.0	0.0	0.0
2059	452.5	-8.0	1.9	3.3	9.9	0.0	445.4	0.0	0.0	0.0
2060	392.1	-7.0	1.7	2.9	8.6	0.0	385.9	0.0	0.0	0.0
2061	336.4	-6.0	1.4	2.4	7.4	0.0	331.0	0.0	0.0	0.0
2062	285.5	-5.1	1.2	2.1	6.4	0.0	280.9	0.0	0.0	0.0
2063	239.7	-4.2	1.1	1.7	5.4	0.0	235.7	0.0	0.0	0.0
2064	198.8	-3.5	0.9	1.4	4.5	0.0	195.4	0.0	0.0	0.0
2065	162.8	-2.9	0.8	1.2	3.8	0.0	160.0	0.0	0.0	0.0
2066	131.7	-2.3	0.6	0.9	3.1	0.0	129.3	0.0	0.0	0.0
2067	105.1	-1.9	0.5	0.7	2.6	0.0	103.1	0.0	0.0	0.0
2068	82.8	-1.5	0.4	0.6	2.1	0.0	81.2	0.0	0.0	0.0
2069	64.3	-1.1	0.3	0.5	1.7	0.0	63.0	0.0	0.0	0.0
2070	49.3	-0.9	0.3	0.3	1.4	0.0	48.2	0.0	0.0	0.0
2071	37.3	-0.7	0.2	0.3	1.1	0.0	36.4	0.0	0.0	0.0
2072	27.8	-0.5	0.2	0.2	0.9	0.0	27.1	0.0	0.0	0.0
2073	20.5	-0.4	0.1	0.1	0.7	0.0	19.9	0.0	0.0	0.0
2074	14.9	-0.3	0.1	0.1	0.5	0.0	14.4	0.0	0.0	0.0
2075	10.6	-0.2	0.1	0.1	0.4	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2076	7.5	-0.1	0.0	0.1	0.3	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2077	5.2	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2078	3.6	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2079	2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2080	1.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תשלומי הישיר הממשלתי הפנימיים	גביית דמי גמולים נטו		תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה				
		עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	עד למועד אדילת ההון הצבור של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון הצבור של הקרן	סה"כ	השקעות אחרות	סה"כ		
		סה"כ	סה"כ	סה"כ	שיעור תשואת הקרן המצטבר	שיעור תשואת הקרן המצטבר	סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערוך"	השקעות אחרות	סה"כ
2016	-	524.8	524.8	2,201.8	0.48%	0.48%	171.4	4,626.4	6,238.9	25,664.5	36,529.8
2017	-	495.1	495.1	2,254.5	-0.43%	-0.43%	-146.7	2,538.0	7,397.5	23,182.7	33,118.1
2018	-	463.3	463.3	2,299.2	-0.27%	-0.27%	-86.6	1,706.5	7,652.2	21,836.9	31,195.6
2019	-	434.6	434.6	2,323.8	0.25%	0.25%	73.8	1,016.2	7,797.8	20,566.2	29,380.2
2020	-	407.7	407.7	2,353.3	0.78%	0.78%	221.0	506.8	7,789.9	19,358.9	27,655.6
2021	-	381.5	381.5	2,374.8	1.09%	1.09%	290.5	161.1	7,624.7	18,166.9	25,952.8
2022	-	353.4	353.4	2,407.3	1.17%	1.17%	292.6	-0.0	7,257.5	16,934.1	24,191.5
2023	-	327.0	327.0	2,430.4	1.25%	1.25%	291.0	-0.0	6,713.7	15,665.3	22,379.0
2024	-	297.9	297.9	2,473.8	1.34%	1.34%	285.7	-0.0	6,146.7	14,342.2	20,488.9
2025	-	266.9	266.9	2,509.2	1.42%	1.42%	276.2	-0.0	5,556.8	12,966.0	18,522.8
2026	-	237.5	237.5	2,539.5	1.51%	1.51%	263.5	-	4,945.3	11,539.0	16,484.3
2027	-	208.6	208.6	2,559.3	1.60%	1.60%	246.7	-	4,314.1	10,066.2	14,380.3
2028	-	182.9	182.9	2,566.4	1.69%	1.69%	225.1	-	3,666.6	8,555.3	12,221.9
2029	-	157.4	157.4	2,587.4	1.79%	1.79%	198.6	-	2,997.1	6,993.3	9,990.5
2030	-	131.7	131.7	2,601.8	1.88%	1.88%	166.6	-	2,306.1	5,380.9	7,687.0
2031	-	107.4	107.4	2,599.0	1.94%	1.94%	127.4	-	1,596.8	3,726.0	5,322.8
2032	-	85.4	85.4	2,589.0	1.98%	1.98%	82.6	-	870.5	2,031.3	2,901.8
2033	-	66.8	66.8	2,555.4	2.01%	2.01%	35.4	-	134.6	314.0	448.6
2034	-	49.3	49.3	2,537.4	2.04%	2.04%	-14.1	-	-	-2,053.5	-2,053.5
2035	-	32.9	32.9	2,496.5	2.08%	2.08%	-66.2	-	-	-4,583.3	-4,583.3
2036	-	20.5	20.5	2,426.5	2.09%	2.09%	-118.8	-	-	-7,108.1	-7,108.1
2037	-	12.2	12.2	2,349.6	2.08%	2.08%	-170.5	-	-	-9,615.9	-9,615.9
2038	-	6.2	6.2	2,263.2	2.08%	2.08%	-221.1	-	-	-12,094.0	-12,094.0
2039	-	2.6	2.6	2,164.6	2.07%	2.07%	-270.7	-	-	-14,526.7	-14,526.7
2040	-	0.9	0.9	2,063.4	2.06%	2.06%	-319.2	-	-	-16,908.4	-16,908.4
2041	-	0.2	0.2	1,961.1	2.06%	2.06%	-367.3	-	-	-19,236.5	-19,236.5
2042	-	0.1	0.1	1,858.8	2.06%	2.06%	-414.3	-	-	-21,509.5	-21,509.5
2043	-	0.0	0.0	1,757.3	2.06%	2.06%	-460.2	-	-	-23,727.1	-23,727.1
2044	-	-	-	1,656.5	2.06%	2.06%	-505.0	-	-	-25,888.6	-25,888.6
2045	-	-	-	1,556.1	2.06%	2.06%	-548.6	-	-	-27,993.3	-27,993.3
2046	-	-	-	1,456.8	2.06%	2.06%	-591.1	-	-	-30,041.3	-30,041.3
2047	-	-	-	1,358.9	2.06%	2.06%	-632.4	-	-	-32,032.6	-32,032.6
2048	-	-	-	1,262.7	2.06%	2.06%	-672.5	-	-	-33,967.8	-33,967.8
2049	-	-	-	1,168.5	2.06%	2.06%	-711.6	-	-	-35,847.9	-35,847.9
2050	-	-	-	1,076.6	2.06%	2.06%	-749.5	-	-	-37,673.9	-37,673.9
2051	-	-	-	987.2	2.06%	2.06%	-786.3	-	-	-39,447.4	-39,447.4
2052	-	-	-	900.7	2.06%	2.06%	-822.0	-	-	-41,170.1	-41,170.1
2053	-	-	-	817.0	2.06%	2.06%	-856.7	-	-	-42,843.8	-42,843.8
2054	-	-	-	736.7	2.06%	2.06%	-890.5	-	-	-44,471.0	-44,471.0
2055	-	-	-	659.8	2.06%	2.06%	-923.3	-	-	-46,054.0	-46,054.0
2056	-	-	-	586.6	2.06%	2.06%	-955.3	-	-	-47,595.9	-47,595.9
2057	-	-	-	517.5	2.06%	2.06%	-986.4	-	-	-49,099.8	-49,099.8
2058	-	-	-	452.6	2.06%	2.06%	-1016.8	-	-	-50,569.1	-50,569.1
2059	-	-	-	392.1	2.06%	2.06%	-1046.5	-	-	-52,007.7	-52,007.7
2060	-	-	-	336.4	2.06%	2.06%	-1075.6	-	-	-53,419.8	-53,419.8
2061	-	-	-	285.6	2.06%	2.06%	-1104.3	-	-	-54,809.6	-54,809.6
2062	-	-	-	239.7	2.06%	2.06%	-1132.5	-	-	-56,181.8	-56,181.8
2063	-	-	-	198.8	2.06%	2.06%	-1160.4	-	-	-57,540.9	-57,540.9
2064	-	-	-	162.9	2.06%	2.06%	-1188.1	-	-	-58,891.8	-58,891.8
2065	-	-	-	131.7	2.06%	2.06%	-1215.6	-	-	-60,239.2	-60,239.2
2066	-	-	-	105.1	2.06%	2.06%	-1243.1	-	-	-61,587.4	-61,587.4
2067	-	-	-	82.8	2.06%	2.06%	-1270.7	-	-	-62,940.9	-62,940.9
2068	-	-	-	64.3	2.06%	2.06%	-1298.4	-	-	-64,303.7	-64,303.7
2069	-	-	-	49.3	2.06%	2.06%	-1326.4	-	-	-65,679.4	-65,679.4
2070	-	-	-	37.3	2.06%	2.06%	-1354.6	-	-	-67,071.4	-67,071.4
2071	-	-	-	27.8	2.06%	2.06%	-1383.2	-	-	-68,482.4	-68,482.4
2072	-	-	-	20.5	2.06%	2.06%	-1412.3	-	-	-69,915.2	-69,915.2
2073	-	-	-	14.9	2.06%	2.06%	-1441.8	-	-	-71,371.8	-71,371.8
2074	-	-	-	10.6	2.06%	2.06%	-1471.8	-	-	-72,854.2	-72,854.2
2075	-	-	-	7.5	2.06%	2.06%	-1502.3	-	-	-74,364.0	-74,364.0
2076	-	-	-	5.2	2.06%	2.06%	-1533.4	-	-	-75,902.6	-75,902.6
2077	-	-	-	3.6	2.06%	2.06%	-1565.1	-	-	-77,471.3	-77,471.3
2078	-	-	-	2.5	2.06%	2.06%	-1597.4	-	-	-79,071.2	-79,071.2
2079	-	-	-	1.7	2.06%	2.06%	-1630.4	-	-	-80,703.3	-80,703.3
2080	-	-	-	1.1	2.06%	2.06%	-1664.1	-	-	-82,368.5	-82,368.5
2081	-	-	-	0.7	2.06%	2.06%	-1698.4	-	-	-84,067.6	-84,067.6
2082	-	-	-	0.5	2.06%	2.06%	-1733.4	-	-	-85,801.5	-85,801.5
2083	-	-	-	0.3	2.06%	2.06%	-1769.2	-	-	-87,571.0	-87,571.0
2084	-	-	-	0.2	2.06%	2.06%	-1805.7	-	-	-89,376.8	-89,376.8
2085	-	-	-	0.1	2.06%	2.06%	-1842.9	-	-	-91,219.9	-91,219.9
2086	-	-	-	0.1	2.06%	2.06%	-1880.9	-	-	-93,100.9	-93,100.9
2087	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-1919.7	-	-	-95,020.6	-95,020.6
2088	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-1959.3	-	-	-96,979.9	-96,979.9
2089	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-1999.7	-	-	-98,979.6	-98,979.6
2090	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2040.9	-	-	-101,020.5	-101,020.5
2091	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2083.0	-	-	-103,103.5	-103,103.5
2092	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2125.9	-	-	-105,229.4	-105,229.4
2093	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2169.8	-	-	-107,399.2	-107,399.2
2094	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2214.5	-	-	-109,613.7	-109,613.7
2095	-	-	-	0.0	2.06%	2.06%	-2260.2	-	-	-111,873.9	-111,873.9

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	20.2	31.2	120.1
2018	-12.6	-31.4	-102.7
2019	-5.9	-20.1	-60.7
2020	2.9	19.2	51.7
2021	5.5	60.8	154.7
2022	3.4	83.8	203.4
2023	0.9	86.9	204.8
2024	-0.0	87.3	203.7
2025	-0.0	85.7	200.0
2026	-0.0	82.9	193.3
2027	-0.0	79.0	184.4
2028	-	74.0	172.7
2029	-	67.5	157.6
2030	-	59.6	139.0
2031	-	50.0	116.6
2032	-	38.2	89.1
2033	-	24.8	57.8
2034	-	10.6	24.8
2035	-	0.4	-14.5
2036	-	-	-66.2
2037	-	-	-118.8
2038	-	-	-170.5
2039	-	-	-221.1
2040	-	-	-270.7
2041	-	-	-319.2
2042	-	-	-367.3
2043	-	-	-414.3
2044	-	-	-460.2
2045	-	-	-505.0
2046	-	-	-548.6
2047	-	-	-591.1
2048	-	-	-632.4
2049	-	-	-672.5
2050	-	-	-711.6
2051	-	-	-749.5
2052	-	-	-786.3
2053	-	-	-822.0
2054	-	-	-856.7
2055	-	-	-890.5
2056	-	-	-923.3
2057	-	-	-955.3
2058	-	-	-986.4
2059	-	-	-1,016.8
2060	-	-	-1,046.5
2061	-	-	-1,075.6
2062	-	-	-1,104.3
2063	-	-	-1,132.5
2064	-	-	-1,160.4
2065	-	-	-1,188.1
2066	-	-	-1,215.6
2067	-	-	-1,243.1
2068	-	-	-1,270.7
2069	-	-	-1,298.4
2070	-	-	-1,326.4
2071	-	-	-1,354.6
2072	-	-	-1,383.2
2073	-	-	-1,412.3
2074	-	-	-1,441.8
2075	-	-	-1,471.8
2076	-	-	-1,502.3
2077	-	-	-1,533.4
2078	-	-	-1,565.1
2079	-	-	-1,597.4
2080	-	-	-1,630.4
2081	-	-	-1,664.1
2082	-	-	-1,698.4
2083	-	-	-1,733.4
2084	-	-	-1,769.2
2085	-	-	-1,805.7
2086	-	-	-1,842.9
2087	-	-	-1,880.9
2088	-	-	-1,919.7
2089	-	-	-1,959.3
2090	-	-	-1,999.7
2091	-	-	-2,040.9
2092	-	-	-2,083.0
2093	-	-	-2,125.9
2094	-	-	-2,169.8
2095	-	-	-2,214.5
2096	-	-	-2,260.2

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0662%	3.6431%	0.2175%	0.0662%	0.8985%	0.7579%	0.1013%	0.0509%	40	
0.0719%	3.3080%	0.2034%	0.0719%	0.9239%	0.8042%	0.1013%	0.0553%	41	
0.0784%	3.0029%	0.1918%	0.0784%	0.9379%	0.8536%	0.1013%	0.0603%	42	
0.0852%	2.7266%	0.1823%	0.0852%	0.9428%	0.9082%	0.1013%	0.0655%	43	
0.0929%	2.4776%	0.1750%	0.0929%	0.9407%	0.9663%	0.1013%	0.0715%	44	
0.1008%	2.2546%	0.1697%	0.1008%	0.9340%	1.0300%	0.1013%	0.0776%	45	
0.1105%	2.0562%	0.1663%	0.1105%	0.9248%	1.0952%	0.0940%	0.0850%	46	
0.1212%	1.8813%	0.1647%	0.1212%	0.9154%	1.1635%	0.0908%	0.0932%	47	
0.1341%	1.7283%	0.1647%	0.1341%	0.9080%	1.2322%	0.0917%	0.1032%	48	
0.1485%	1.5959%	0.1663%	0.1485%	0.9047%	1.3028%	0.0962%	0.1142%	49	
0.1632%	1.4829%	0.1693%	0.1632%	0.9079%	1.3772%	0.1043%	0.1256%	50	
0.1807%	1.3878%	0.1736%	0.1807%	0.9196%	1.4496%	0.1156%	0.1390%	51	
0.1999%	1.3094%	0.1791%	0.1999%	0.9423%	1.5213%	0.1300%	0.1538%	52	
0.2225%	1.2462%	0.1857%	0.2225%	0.9780%	1.5882%	0.1473%	0.1712%	53	
0.2456%	1.1970%	0.1933%	0.2456%	1.0290%	1.6553%	0.1671%	0.1890%	54	
0.2729%	1.1604%	0.2017%	0.2729%	1.0976%	1.7151%	0.1894%	0.2099%	55	
0.3004%	1.1350%	0.2108%	0.3004%	1.1859%	1.7730%	0.2138%	0.2311%	56	
0.3327%	1.1196%	0.2206%	0.3327%	1.2961%	1.8213%	0.2401%	0.2559%	57	
0.3652%	1.1127%	0.2309%	0.3652%	1.4305%	1.8660%	0.2681%	0.2809%	58	
0.3921%	1.1130%	0.2415%	0.3921%	1.5913%	1.8992%	0.2976%	0.3016%	59	
0.8024%	1.1192%	0.2524%	0.4190%	1.7807%	1.9278%	0.3284%	0.3223%	60	
0.9337%	1.1300%	0.2635%	0.4575%	2.0010%	1.9738%	0.3602%	0.3519%	61	
1.0869%	1.1440%	0.2746%	0.5021%	2.2543%	1.9815%	0.3928%	0.3862%	62	
1.2657%	1.1598%	0.2856%	0.5464%	2.5429%	1.9841%	0.4260%	0.4203%	63	
1.4745%	1.1761%	0.2965%	0.5935%	2.8689%	1.9783%	0.4596%	0.4565%	64	
1.7184%	1.1917%	0.3070%	0.6481%	3.2347%	1.9610%	0.4933%	0.4986%	65	
2.0034%	4.4983%	0.7623%	0.7016%	1.7796%	1.9403%	0.5269%	0.5397%	66	

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	1.8988%	0.3126%	0.0432%	0.6005%	1.0087%	0.1040%	0.0309%	40	
0.0469%	1.7673%	0.3004%	0.0469%	0.7463%	1.0568%	0.1040%	0.0335%	41	
0.0511%	1.6601%	0.2875%	0.0511%	0.8589%	1.1085%	0.1040%	0.0365%	42	
0.0552%	1.5748%	0.2743%	0.0552%	0.9425%	1.1662%	0.1040%	0.0394%	43	
0.0597%	1.5091%	0.2611%	0.0597%	1.0020%	1.2277%	0.1040%	0.0427%	44	
0.0644%	1.4606%	0.2482%	0.0644%	1.0417%	1.2949%	0.1040%	0.0460%	45	
0.0699%	1.4268%	0.2360%	0.0699%	1.0662%	1.3621%	0.1190%	0.0500%	46	
0.0763%	1.4053%	0.2248%	0.0763%	1.0802%	1.4299%	0.1355%	0.0545%	47	
0.0840%	1.3937%	0.2150%	0.0840%	1.0880%	1.4938%	0.1536%	0.0600%	48	
0.0929%	1.3897%	0.2067%	0.0929%	1.0944%	1.5537%	0.1733%	0.0664%	49	
0.1029%	1.3908%	0.2005%	0.1029%	1.1038%	1.6072%	0.1945%	0.0735%	50	
0.1142%	1.3947%	0.1966%	0.1142%	1.1207%	1.6514%	0.2172%	0.0815%	51	
0.1269%	1.3988%	0.1953%	0.1269%	1.1498%	1.6841%	0.2415%	0.0907%	52	
0.1413%	1.4009%	0.1969%	0.1413%	1.1956%	1.7033%	0.2673%	0.1009%	53	
0.1574%	1.3986%	0.2019%	0.1574%	1.2626%	1.7075%	0.2947%	0.1124%	54	
0.2464%	1.3893%	0.2105%	0.1742%	1.3554%	1.6994%	0.3236%	0.1244%	55	
0.2821%	1.3707%	0.2230%	0.1943%	1.4785%	1.6730%	0.3541%	0.1388%	56	
0.3229%	1.3405%	0.2398%	0.2166%	1.6365%	1.6324%	0.3862%	0.1547%	57	
0.3696%	1.2962%	0.2611%	0.2413%	1.8339%	1.5794%	0.4197%	0.1724%	58	
0.4259%	1.2354%	0.2874%	0.2706%	2.0753%	1.5137%	0.4549%	0.1933%	59	
0.4873%	1.1557%	0.3190%	0.3010%	2.3652%	1.4435%	0.4915%	0.2150%	60	
0.5612%	1.0547%	0.3561%	0.3368%	2.5413%	1.3662%	0.5298%	0.2406%	61	
0.6418%	1.0547%	0.3561%	0.3736%	2.5413%	1.2896%	0.5696%	0.2669%	62	
0.7336%	1.0547%	0.3561%	0.4138%	2.5413%	1.2133%	0.6109%	0.2956%	63	
0.8384%	1.0547%	0.3561%	0.4583%	2.5413%	0.4192%	0.6109%	0.3274%	64	
0.9164%	1.0547%	0.3561%	0.5076%	2.5413%	0.4824%	0.6109%	0.3626%	65	
0.9950%	1.0547%	0.3561%	0.5623%	2.5413%	0.5512%	0.6109%	0.4016%	66	

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.96%	85.42%	11.30	1.99	3.11%	91.26%	8.80	2.00	40
3.03%	85.42%	12.20	1.94	2.95%	90.92%	9.70	2.04	41
2.95%	85.42%	13.10	1.87	2.77%	90.75%	10.60	2.07	42
2.80%	84.92%	14.00	1.79	2.60%	90.69%	11.50	2.09	43
2.63%	84.30%	14.90	1.70	2.44%	90.71%	12.40	2.09	44
2.48%	83.61%	15.80	1.60	2.28%	90.78%	13.20	2.04	45
2.34%	82.89%	16.70	1.48	2.14%	90.88%	13.90	1.95	46
2.23%	82.17%	18.50	1.37	2.01%	90.98%	14.60	1.80	47
2.14%	81.47%	19.30	1.25	1.88%	91.08%	15.20	1.61	48
2.05%	80.81%	19.90	1.13	1.77%	91.16%	15.70	1.40	49
1.96%	80.18%	20.30	1.01	1.65%	91.22%	16.20	1.22	50
1.87%	79.60%	20.50	0.90	1.54%	91.25%	16.60	1.07	51
1.76%	79.07%	20.50	0.78	1.42%	91.27%	17.00	0.94	52
1.63%	78.57%	20.50	0.66	1.31%	91.26%	17.30	0.82	53
1.49%	78.11%	20.50	0.55	1.19%	91.24%	17.60	0.71	54
1.35%	77.67%	20.50	0.44	1.07%	91.20%	17.80	0.62	55
1.21%	77.24%	20.50	0.34	0.95%	91.15%	18.00	0.53	56
1.08%	76.80%	20.50	0.25	0.83%	91.10%	18.20	0.45	57
0.98%	76.35%	20.50	0.17	0.72%	91.04%	18.30	0.37	58
0.92%	75.85%	20.50	0.12	0.62%	90.99%	18.40	0.30	59
0.90%	75.31%	20.50	0.08	0.55%	90.93%	18.50	0.23	60
0.91%	74.69%	20.50	0.05	0.51%	90.88%	18.50	0.16	61
0.94%	73.99%	20.50	0.04	0.51%	90.83%	18.50	0.11	62
0.93%	73.19%	20.50	0.03	0.58%	90.78%	18.50	0.08	63
0.93%	72.27%	20.50	0.01	0.72%	90.72%	18.50	0.06	64
0.93%	71.23%	20.50	0.01	0.71%	90.66%	18.50	0.05	65
0.93%	70.04%	20.50	0.00	0.71%	90.57%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.42	62.00
64.50	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.00	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.75	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.92136	0
0.91732	1
0.91359	2
0.91068	3
0.90785	4
0.90536	5
0.90360	6
0.90106	7
0.89936	8
0.89687	9
0.89471	10
0.89353	11
0.89245	12
0.89138	13
0.88955	14
0.88872	15
0.88816	16
0.88806	17
0.88690	18
0.88581	19
0.88561	20
0.88568	21
0.88468	22
0.88532	23
0.88430	24
0.88254	25
0.88393	26
0.88315	27
0.88315	28
0.88315	29
0.88315	30
0.88315	31
0.88315	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.42%	פעיל
0.94%	פעילה
9.76%	לא פעיל
9.08%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
14,883	15,226	9,984	11,319	גברים
19,779	15,910	8,009	7,827	נשים
0	1,814	3,415	14	חסרי פרטים
34,662	32,950	21,408	19,160	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
64%	147,794	59%	11,319	גברים
36%	82,855	41%	7,827	נשים
100.00%	230,648	100.00%	19,146	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
13,057	גברים
10,586	נשים
12,047	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
28.59	57.05	גברים
27.14	55.40	נשים
28.00	56.38	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	176	1,810,004	10,284	405,155
45-49	1,524	17,973,898	11,794	491,301
50-54	2,624	33,402,149	12,729	606,445
55-59	2,909	38,081,544	13,091	732,298
60-64	2,767	37,779,674	13,654	869,652
65-69	1,300	18,480,707	14,216	982,142
70-74	17	228,888	13,464	838,440
75-79	2	36,877	18,438	632,052
80+				
סכום כולל	11,319	147,793,739	13,057	728,001

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	4,483	4,483	200,285
40-44	294	2,742,221	9,327	352,567
45-49	1,356	13,934,854	10,276	427,281
50-54	2,002	20,731,475	10,355	496,245
55-59	2,157	22,709,782	10,528	573,890
60-64	1,563	17,166,209	10,983	615,465
65-69	436	5,400,780	12,387	680,015
70-74	16	157,143	9,821	526,558
75-79	1	4,154	4,154	445,275
80+	1	3,589	3,589	303,181
סכום כולל	7,827	82,854,690	10,585	534,335

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	4,483	4,483	200,285
40-44	470	4,552,225	9,686	372,259
45-49	2,880	31,908,752	11,079	461,159
50-54	4,626	54,133,624	11,702	558,754
55-59	5,066	60,791,326	12,000	664,851
60-64	4,330	54,945,883	12,690	777,898
65-69	1,736	23,881,487	13,757	906,262
70-74	33	386,030	11,698	687,225
75-79	3	41,030	13,677	569,793
80+	1	3,589	3,589	303,181
סכום כולל	19,146	230,648,429	12,047	648,830

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
176					3	169	4					40-44
1,524				5	459	993	44	9	11	3		45-49
2,624			34	313	1,262	938	49	13	4	11		50-54
2,909		24	392	824	943	639	49	19	10	9		55-59
2,767	5	244	726	713	561	453	35	13	10	7		60-64
1,300	49	254	300	271	218	177	21	4	5	1		65-69
17	1	1	3	3	3	6						70-74
2						1	1					75-79
												80+
11,319	55	523	1,455	2,129	3,449	3,376	203	58	40	31		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1						1						35-39
294					4	269	16	2	2	1		40-44
1,356				4	484	797	55	4	10	2		45-49
2,002			21	354	826	724	38	13	11	15		50-54
2,157		16	364	498	596	599	43	19	16	6		55-59
1,563	2	126	256	286	424	419	36	7	3	4		60-64
436	9	41	56	88	115	113	11	2		1		65-69
16	1		1	3	2	7	2					70-74
1		1										75-79
1				1								80+
7,827	12	184	698	1,234	2,451	2,929	201	47	42	29		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1						1						35-39
470					7	438	20	2	2	1		40-44
2,880				9	943	1,790	99	13	21	5		45-49
4,626			55	667	2,088	1,662	87	26	15	26		50-54
5,066		40	756	1,322	1,539	1,238	92	38	26	15		55-59
4,330	7	370	982	999	985	872	71	20	13	11		60-64
1,736	58	295	356	359	333	290	32	6	5	2		65-69
33	2	1	4	6	5	13	2					70-74
3		1				1	1					75-79
1				1								80+
19,146	67	707	2,153	3,363	5,900	6,305	404	105	82	60		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

		שנות וותק									מין	גברים	
קבוצות גיל	סך הכל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
30-34													
35-39													
40-44	1,810,004					30,845	1,746,736	32,423					
45-49	17,973,898				49,244	5,560,897	11,367,745	645,817	123,456	151,390	75,349		
50-54	33,402,149			339,971	3,530,655	16,526,793	11,662,712	757,851	240,860	44,392	298,914		
55-59	38,081,544		123,172	4,554,889	11,056,984	12,730,598	8,306,130	705,379	304,154	120,560	179,678		
60-64	37,779,674	44,079	3,238,083	10,400,391	9,389,846	7,569,214	5,960,139	456,887	306,791	240,396	173,849		
65-69	18,480,707	593,126	3,507,384	4,412,838	4,073,705	2,991,669	2,381,421	269,661	55,971	167,474	27,458		
70-74	228,888	16,302	20,694	27,315	41,477	36,531	86,569						
75-79	36,877						7,914	28,963					
80+													
סכום כולל	147,793,739	653,507	6,889,334	19,735,403	28,141,910	45,446,547	41,519,366	2,896,981	1,031,233	724,211	755,248		

		שנות וותק									מין	נשים	
קבוצות גיל	סך הכל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
30-34													
35-39													
40-44	4,483						4,483						
45-49	2,742,221					41,128	2,512,016	152,858	24,298	6,848	5,073		
50-54	13,934,854				32,038	4,997,632	8,174,459	563,240	23,399	133,974	10,112		
55-59	20,731,475			279,120	3,513,424	8,915,372	7,045,891	339,938	236,368	143,178	258,185		
60-64	22,709,782		206,412	4,065,131	5,214,933	6,222,101	5,984,818	512,166	213,853	187,585	102,782		
65-69	17,166,209	26,766	1,596,370	3,063,711	3,148,239	4,447,160	4,312,147	410,351	80,593	13,601	67,271		
70-74	5,400,780	132,356	624,648	742,556	1,073,007	1,403,606	1,229,039	171,934	16,436		7,197		
75-79	157,143	9,630		36,718	25,998	10,681	42,990	31,126					
80+	4,154		4,154										
סכום כולל	82,854,690	168,752	2,431,584	8,187,235	13,011,228	26,037,681	29,305,843	2,181,613	594,948	485,185	450,619		

		שנות וותק									מין	הכל	
קבוצות גיל	סך הכל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
30-34													
35-39													
40-44	4,483						4,483						
45-49	4,552,225					71,973	4,258,752	185,281	24,298	6,848	5,073		
50-54	31,908,752				81,282	10,558,529	19,542,204	1,209,057	146,855	285,364	85,461		
55-59	54,133,624			619,091	7,044,079	25,442,165	18,708,603	1,097,789	477,228	187,570	557,099		
60-64	60,791,326		329,584	8,620,020	16,271,917	18,952,699	14,290,949	1,217,545	518,008	308,144	282,460		
65-69	54,945,883	70,845	4,834,454	13,464,101	12,538,085	12,016,374	10,272,286	867,237	387,384	253,997	241,120		
70-74	23,881,487	725,482	4,132,032	5,155,394	5,146,712	4,395,276	3,610,460	441,595	72,408	167,474	34,655		
75-79	386,030	25,932	20,694	64,032	67,474	47,212	129,559	31,126					
80+	41,030		4,154				7,914	28,963					
סכום כולל	230,648,429	822,259	9,320,918	27,922,638	41,153,138	71,484,228	70,825,210	5,078,594	1,626,181	1,209,396	1,205,867		

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
10,284					10,282	10,336	8,106				40-44
11,794				9,849	12,115	11,448	14,678	13,717	13,763	25,116	45-49
12,730			9,999	11,280	13,096	12,434	15,466	18,528	11,098	27,174	50-54
13,091		5,132	11,620	13,419	13,500	12,999	14,395	16,008	12,056	19,964	55-59
13,654	8,816	13,271	14,326	13,169	13,492	13,157	13,054	23,599	24,040	24,836	60-64
14,216	12,105	13,809	14,709	15,032	13,723	13,454	12,841	13,993	33,495	27,458	65-69
13,464	16,302	20,694	9,105	13,826	12,177	14,428					70-74
18,439						7,914	28,963				75-79
											80+
13,057	11,882	13,173	13,564	13,218	13,177	12,299	14,271	17,780	18,106	24,363	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
4,483						4,483					35-39
9,327					10,282	9,338	9,554	12,149	3,424	5,073	40-44
10,277				8,010	10,326	10,257	10,241	5,850	13,397	5,056	45-49
10,355			13,291	9,925	10,793	9,732	8,946	18,182	13,016	17,212	50-54
10,528		12,901	11,168	10,472	10,440	9,991	11,911	11,255	11,724	17,130	55-59
10,983	13,383	12,670	11,968	11,008	10,489	10,292	11,399	11,513	4,534	16,818	60-64
12,387	14,706	15,235	13,260	12,193	12,205	10,876	15,630	8,218		7,197	65-69
9,821	9,630		36,718	8,666	5,341	6,141	15,563				70-74
4,154		4,154									75-79
3,589				3,589							80+
10,586	14,063	13,215	11,730	10,544	10,623	10,006	10,854	12,658	11,552	15,539	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
4,483						4,483					35-39
9,685					10,282	9,723	9,264	12,149	3,424	5,073	40-44
11,079				9,031	11,197	10,917	12,213	11,297	13,589	17,092	45-49
11,702			11,256	10,561	12,185	11,257	12,618	18,355	12,505	21,427	50-54
12,000		8,240	11,402	12,309	12,315	11,544	13,234	13,632	11,852	18,831	55-59
12,690	10,121	13,066	13,711	12,551	12,199	11,780	12,215	19,369	19,538	21,920	60-64
13,757	12,508	14,007	14,481	14,336	13,199	12,450	13,800	12,068	33,495	17,327	65-69
11,698	12,966	20,694	16,008	11,246	9,442	9,966	15,563				70-74
13,677		4,154				7,914	28,963				75-79
3,589				3,589							80+
12,047	12,272	13,184	12,969	12,237	12,116	11,233	12,571	15,488	14,749	20,098	סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומים		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
129,060	107	129,060	107									עד 19
33,836	32	31,055	30	2,781	2							20-24
2,284	2			2,284	2							25-29
11,624	9			11,624	9							30-34
5,902	4			5,902	4							35-39
28,565	12			22,528	11	6,038	1					40-44
68,617	27			30,904	17	37,713	10					45-49
225,109	64			59,043	25	166,067	39					50-54
599,185	144			97,804	44	392,861	83	108,520	17			55-59
2,629,085	452			218,525	84	969,812	177	1,330,418	170	110,330	21	60-64
21,585,279	3,236			315,801	123	638,300	121	1,740,277	214	18,890,901	2,778	65-69
25,760,455	3,844			318,253	122					25,442,202	3,722	70-74
19,414,865	2,988			280,419	129					19,134,447	2,859	75-79
13,359,773	2,073			290,323	152					13,069,450	1,921	80-84
7,138,382	1,199			277,523	138					6,860,859	1,061	85-89
3,516,353	573			148,631	75					3,367,722	498	90-94
763,016	108			10,904	7					752,112	101	95-99
42,721	9			7,269	4					35,452	5	100+
95,314,113	14,883	160,114	137	2,100,518	948	2,210,791	431	3,179,215	401	87,663,474	12,966	סכום כולל

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומים		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
114,886	113	114,886	113									עד 19
33,542	26	31,540	23	2,002	3							20-24
71	1			71	1							25-29
10,776	3			10,776	3							30-34
17,275	7			17,275	7							35-39
68,305	24			55,949	21	12,357	3					40-44
147,763	49			100,999	35	46,764	14					45-49
423,635	129			307,435	91	116,200	38					50-54
1,017,780	269			619,152	171	328,993	85	69,635	13			55-59
8,309,132	1,949			1,479,220	388	217,383	56	237,964	36	6,374,565	1,469	60-64
17,803,848	4,397			2,742,358	703					15,061,490	3,694	65-69
15,142,229	3,814			3,414,590	850					11,727,639	2,964	70-74
11,576,768	3,136			4,387,862	1,147					7,188,906	1,989	75-79
10,174,595	2,826			5,033,778	1,346					5,140,817	1,480	80-84
6,873,689	1,954			3,893,841	1,025					2,979,849	929	85-89
2,849,230	874			1,771,639	517					1,077,591	357	90-94
573,156	180			371,873	113					201,283	67	95-99
68,345	28			45,868	20					22,477	8	100+
75,205,027	19,779	146,426	136	24,254,689	6,441	721,697	196	307,599	49	49,774,615	12,957	סכום כולל

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
סך הכל		פנסיות יתומים		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיה מוקדמת		פנסיות זקנה		
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
243,946	220	243,946	220									עד 19
67,378	58	62,595	53	4,784	5							20-24
2,355	3			2,355	3							25-29
22,400	12			22,400	12							30-34
23,178	11			23,178	11							35-39
96,871	36			78,476	32	18,395	4					40-44
216,380	76			131,904	52	84,477	24					45-49
648,744	193			366,477	116	282,267	77					50-54
1,616,965	413			716,956	215	721,854	168	178,156	30			55-59
10,938,217	2,401			1,697,745	472	1,187,196	233	1,568,382	206	6,484,895	1,490	60-64
39,389,127	7,633			3,058,159	826	638,300	121	1,740,277	214	33,952,391	6,472	65-69
40,902,684	7,658			3,732,843	972					37,169,841	6,686	70-74
30,991,633	6,124			4,668,281	1,276					26,323,352	4,848	75-79
23,534,368	4,899			5,324,101	1,498					18,210,267	3,401	80-84
14,012,071	3,153			4,171,364	1,163					9,840,708	1,990	85-89
6,365,583	1,447			1,920,270	592					4,445,313	855	90-94
1,336,172	288			382,778	120					953,395	168	95-99
111,066	37			53,137	24					57,929	13	100+
170,519,140	34,662	306,541	273	26,355,207	7,389	2,932,488	627	3,486,815	450	137,438,090	25,923	סכום כולל

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
105,109	0	9	81,466	0	6	23,642	0	3	35-39
19,125,733	0	486	12,010,257	0	277	7,115,476	0	209	40-44
127,721,486	0	2,285	63,774,861	0	1,238	63,946,625	0	1,047	45-49
298,251,810	0	3,802	125,091,538	0	1,821	173,160,272	0	1,981	50-54
532,342,062	0	4,576	250,775,648	0	2,084	281,566,413	0	2,492	55-59
713,154,610	0	3,948	206,200,664	0	1,562	506,953,946	0	2,386	60-64
418,837,512	0	2,887	55,803,532	0	1,021	363,033,980	0	1,866	65+
2,109,538,322	12.55%	17,993	713,737,966	11.44%	8,009	1,395,800,354	13.44%	9,984	סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 32,950

עם סך הכל ערך פדיון: 304,610,491

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,415

עם סך הכל ערך פדיון: 42,820,776