

קרן ביטוח ופנסיה
לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל
אגודה שיתופית בע"מ
בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2016

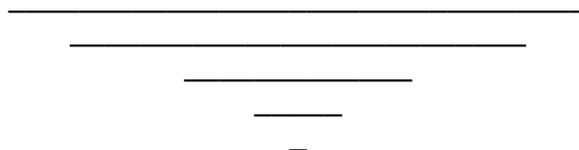
מרץ 2017

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
18	5. הערות
23	4. הגדרת סעיפי המאזן
24	6. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים



הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2016.

אינני עובד הקרן ומשמש כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
 3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2016.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים.לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2016, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.
- אני מפנה תשומת לבכם, בלי הסתייגות, להערותיי בסעיף 2.5 בפרט בסעיף "זכויות שאינן רשומות במערכות המחשב".

Ala Dubi

אלן דובין, אקטואר ממונה

28/03/2017

תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1 כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2 פנסייית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כוללת תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסייית זקנה** – גיל הפרישה לפנסייית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסייית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסייית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסייית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3 פנסייית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסייית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסייית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעייל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסייית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסייית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסייית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשורה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשורה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12 תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1 חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2 דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2016.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2016.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2016.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- **פנסיונרים** - נתונים של 7,304 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים פעילים** – נתונים של 1,281 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. מתוך העמיתים הפעילים, אינם פעילים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- **עמיתים לא פעילים** – נתונים של 55,813 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 21,534 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- **עמיתים לשעבר** – נתונים של 88,749 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 267 מיליון ש"ח.

2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 68 מיליון ש"ח.

2.4 ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "בינוני".

2.5 הערות לנתונים:

- **חסר נתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 21,534 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.

- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.

- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת 3 שנים: הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים. יש לטייב את נתוני חלקיות המשרה. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.

- **זכויות שאינן רשומות במערכות המחשב** – במהלך שנת 2010 נערכה בקרן בדיקה בנושא העמיתים שטרם הועלו למסד נתונים הממוכן ולפיכך לא נכללו בקבצים האקטואריים. בהתאם לממצאי בדיקה זו חושבה ההערכה של ההתחייבות האקטוארית בגין זכויותיהם. בדו"ח הנוכחי נעשה שימוש בתוצאות של אותה ההערכה. מומלץ להמשיך לעקוב ולבדוק את הנושא. עפ"י הערכה סך ההתחייבות האקטוארית בגין זכויות אלו עומדת על כ- 60 מיליון ש"ח.

הסכם עם "המשקם":

בהתאם להוראות ההסכם, התחייבה המשקם לשפות את הקרן בגין כל התשלומים בהם תישא בגין קבוצת עובדי המשקם המוגדרת כ"קבוצה ב". החל משנת 1995 נושא משרד העבודה בהתחייבות זו.

- **פנסיונרים של "המשקם"** – קיבלתי נתונים של 407 פנסיונרים המשתייכים לקבוצה זו. החבות האקטוארית בגינם מסתכמת בכ- 20 מיליון ₪ וכנגדם מוצג נכס בסכום זהה. יש לציין כי החבות והנכס בגין הפנסיונרים הנ"ל לא נכללו בתזרימים אשר בלוחות 1-4 אשר מופיעים בסוף הדו"ח.

- **עמיתי "המשקם"** – קיבלתי נתונים של עמיתים פעילים ולא פעילים המשתייכים לקבוצה זו, אך בשל השפעתם המועטת על המאזן ובעייתיות בנתונייהם לא חישבתי בגינם התחייבות נפרדת.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים שלשנים 2014-2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2016 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2016.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2016** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2016) היה בשיעור של 1.39%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2016.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **חישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא :

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.**
- **בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.**
- **מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.**

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- **השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2016 התקבל בקובץ הנתונים.**
- **הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:**
 - בפטירה - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.**
 - בנכות - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.**
 - בעזיבה - תשלום ערך פדיון.**
 - בגיל פרישה לזקנה - תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.**
- **למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.**
- **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר - כמפורט בסעיף 4.11 להלן.**

4.11. רציפות זכויות:

א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:

- **למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.**
- **למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.**
- **במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.**
- **למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.**

ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות .

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) - קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2016. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
 - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
 - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
 - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 5 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2016 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2016. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2017. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2016.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2016 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2017.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1 בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים לשנים 2014-2016 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

5.2 מחקר תמותה

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2017.

בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

5.3 שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשתקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד הממד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.84% (בשנה קודמת כ- 1.7%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של הממד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 3 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

5.4 פסק דין בעניין קוריצקי מיום 13/10/2015 :

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 5 מיליוני ש"ח.

ההתחייבות באה לידי ביטוי החל ממאזן 31/12/2015.

5.5 אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל

את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 2006-2007, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28-34, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד

בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2016 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.8% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-19.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5.6. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים דאז את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות"). בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי לאמור במכתב העקרונות במסגרת מאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 וסכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים. במקביל, במהלך שנת 2012 פרסם משרד האוצר תזכיר חוק, ובהמשך טיוטת חוק אשר מסדירה את הסוגיה.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 1טו78, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין (א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן. (ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת

הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%. בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

בהתאם לאמור בחוק, השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווטור הריבית הוא כ- 31.7 מיליארד ₪. ערך

פיצוי בגין רכיב ה"עבר" נכון ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2016, עומד על סך של 30.8 מיליארד ₪ (כ-0.1 מיליארדי ש"ח לקרן).

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2016 לכ- 19.8 מיליארד ₪ (כ-0.17 מיליארד ₪ לקרן).

5.7. **השהיית גיל פרישה אישה –**

בינואר 2012 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 י לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 9 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך חמש שנים, החל בשנת 2012 ועד לשנת 2016. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2012.

במועד בו היה גיל פרישה אשה אמור להתחיל לעלות בהדרגה לגיל 64 נקבעה השהיה נוספת. בינואר 2017 הורה המפקח על הביטוח, בתוקף סמכותו לפי סעיף 78 לחוק הפיקוח, על תיקון נספח א' לתקנון האחיד (תיקון מס' 10 לתקנון), שעניינו גיל קצבת זקנה בקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בעקבות התיקון האמור לנספח א' לתקנון, נקבעה השהיה נוספת בהעלאת גיל הפרישה לנשים מגיל 62, במשך שבעה חודשים, החל בחודש ינואר 2017 ועד חודש יולי 2017. תחילתו של התיקון ביום 1 בינואר 2017.

משמעותה של השהיה נוספת זו של שבעה חודשים היא גידול בהיקף ההתחייבויות האקטואריות של הקרנות שבהסדר בסך כולל של כ-158 מיליוני ש"ח (ובקרן כ- 1 מיליוני ש"ח).

גידול זה מתווסף לגידול בהתחייבויות שנוצר עקב השהיה לתקופה של 5 שנים שבוצעה בינואר 2012 (תיקון 9 לתקנון האחיד), שעמד על כ-1.9 מיליארד ש"ח כולל ריבית והצמדה (ובקרן כ- 7 מיליוני ש"ח).

עלייה זו בהיקף התחייבויות הקרנות, כתוצאה מתיקון מס' 9 ו 10 לתקנון האחיד, אינה ממומנת על ידי סיוע ממשלתי נוסף או על ידי הפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי הקבוע בתקנון הקרן (נכון לעת הזו ובשל הוראות התקנון לעניין זה) ולכן מביאה לגידול בגירעון לפני סיוע ממשלתי.

יצוין כי בהתאם לקבוע בסעיף 64 לתקנון האחיד, גידול בהתחייבויות הנובע מתיקון התקנון או שינוי בהוראות הדין העולה על 0.65% מסך ההתחייבויות, בכפוף לאישורו של המפקח, יכול ויביא להפעלת מנגנון האיזון האקטוארי.

נכון להיום ההנחה במאזני הקרנות הינה שגיל הפרישה לנשים יחל לעלות בהתאם למתווה שבנספח א' לתקנון. עם זאת, משמעות קביעת גיל הפרישה לנשים על 62

באופן פרמננטי, הינו גידול נוסף בהתחייבויות הקרנות בהיקף של 2.6 מיליארד ש"ח (ובקרן כ- 14 מיליוני ש"ח) אשר יכול להביא להפעלתו של מנגנון האיזון האקטוארי.

5.8. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם למוסכס עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5.9. אג"ח מיועדות מסוג ערד – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

5.10. רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

5.11. הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה

סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב)ד(2) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א)ד(2) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

ביום 19.9.2016, קבעה הממונה כללים החלים על הקרנות שבהסדר לעניין העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה אישה. הנחיות הממונה קובעות את אופן חישוב הסיוע, בהתחשב במאפיינים שונים הנוגעים למבוטחות בקרנות.

משנקבעו הנחיות כאמור, אשר כוללות, בין היתר, את המועדים של חישוב סכומי הסיוע כאמור באותן הנחיות ומועדי (עיתוי) תשלומי לקרנות, הרי שתם תוקף הוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 1-3-2012 (להלן החוזר). לפיכך החל ממאזן 30/09/2016, הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, הנובע מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה, נכלל במסגרת הדוחות האקטואריים של הקרנות בסך הסבסוד העתידי בגין אגרות חוב מיועדות שטרם נרכשו.

5.12. וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5.13. אקטואר בוחן - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

- ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 267
- הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 3
- זכויות שאינן רשומות במערכות המחשב - 60
- השתתפויות בפנסיות (1)
- התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 68
- רציפות זכויות - 6
- 5 - IBNR
- פסק דין קוריזקי - 5

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2016.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2016)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ -
בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2015	ליום 31 בדצמבר 2016	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
207	213	(א) עלות מתואמת
93	92	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
300	305	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
114	123	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,407	2,355	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
25	30	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
169	176	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
157	146	
		7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
-	-	
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
492	483	
		9. נכסים אחרים
22	19	
		10. גרעון אקטוארי :
2,808	2,775	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(208)	(215)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,407)	(2,355)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(25)	(30)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(169)	(176)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	(0)	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
3,686	3,637	סה"כ נכסים

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2016
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל
אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

יום 31 בדצמבר <u>2015</u>	יום 31 בדצמבר <u>2016</u>	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושירים		
1,445	1,416	(א) זקנה ושירי פנסיונרים
10	8	(ב) נכות
84	71	(ג) שאירי מבוטח
<u>1,539</u>	<u>1,496</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
792	800	(א) לקצבת זקנה ושירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>792</u>	<u>800</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
182	216	(א) לקצבת זקנה ושירי פנסיונר
9	8	(ב) לקצבת נכות
11	16	(ג) לקצבת שאירי פעיל
11	11	(ד) מענק שנים עודפות
70	39	(ה) התחייבויות אחרות
<u>283</u>	<u>291</u>	סה"כ
4. למבוטחים לא פעילים		
686	613	
5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות		
-	-	
6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)		
386	437	
<u><u>3,686</u></u>	<u><u>3,637</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
31 בדצמבר 2016

2,808	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
4	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
2,812	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(18)	תשואת הקרן
(134)	סיוע שהתקבל
1	הוצאות ניהול
(5)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
9	השפעת השינוי בשכר המבוטח
3	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
43	התחייבויות לפדיון מיידי
(31)	שינוי במודל ובנתונים

(131) סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

57	שינוי רבית
5	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
24	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
1	השהיית גיל פרישה אישה
	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

86

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

2,767

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

8 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

2,775

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"

(215)

2,560

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(30)
(2,355)
 176
(176)
 -

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית בטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ -
בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2015</u>	<u>2016</u>	
2,808	2,775	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
94	88	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
106	113	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,392	2,332	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
24	30	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,616</u>	<u>2,563</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
169	176	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>23</u>	<u>36</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הממשלה הישיר הצפויים	תשלומי הסיוע	גביית דמי גמולים נטו			תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה		
			עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	אצילת ההון לאחר מועד של הקרן	סה"כ	עד למועד אצילת ההון הצבור של הקרן	אצילת ההון לאחר מועד של הקרן	סה"כ	אצילת ההון הצבור של הקרן	אחרות	סה"כ
2016	-	-	16.5	-	16.5	178.3	-	178.3	486.8	209.5	-
2017	185.7	-	15.4	-	15.4	171.1	-	171.1	482.2	251.3	13.3
2018	152.0	-	14.2	-	14.2	168.2	-	168.2	487.3	252.3	9.8
2019	148.3	-	13.1	-	13.1	164.9	-	164.9	492.2	252.3	10.7
2020	146.4	-	12.1	-	12.1	162.1	-	162.1	499.3	253.1	13.3
2021	142.4	-	11.3	-	11.3	156.8	157.6	156.8	506.5	254.2	16.0
2022	139.2	-	10.5	-	10.5	155.0	154.2	155.0	516.5	255.8	17.7
2023	136.3	-	9.5	-	9.5	153.6	152.9	153.6	524.4	257.9	18.3
2024	135.4	-	8.5	-	8.5	152.5	151.8	152.5	533.4	259.2	19.0
2025	134.5	-	7.6	-	7.6	151.4	150.7	151.4	560.6	242.0	19.6
2026	133.7	-	6.7	-	6.7	146.4	145.6	146.4	549.3	263.1	19.9
2027	132.7	-	5.9	-	5.9	142.6	141.9	142.6	560.3	234.3	21.0
2028	130.6	-	5.1	-	5.1	138.7	138.0	138.7	589.5	211.1	21.5
2029	127.9	-	4.3	-	4.3	133.8	133.2	133.8	597.6	259.1	22.4
2030	125.0	-	3.7	-	3.7	131.3	130.6	131.3	599.4	269.0	23.5
2031	121.9	-	3.0	-	3.0	128.3	127.7	128.3	613.1	283.4	24.6
2032	120.6	-	2.5	-	2.5	124.0	123.4	124.0	631.0	286.3	25.6
2033	117.0	-	2.0	-	2.0	118.2	117.6	118.2	645.7	293.6	26.4
2034	112.8	-	1.6	-	1.6	115.1	114.5	115.1	662.6	300.7	27.2
2035	78.6	-	1.2	-	1.2	110.8	110.3	110.8	666.1	299.9	27.7
2036	-	-	0.9	-	0.9	107.1	106.6	107.1	574.6	298.7	27.0
2037	-	-	0.6	-	0.6	100.8	100.3	100.8	495.3	297.2	25.3
2038	-	-	0.3	-	0.3	96.9	96.4	96.9	420.8	295.0	23.6
2039	-	-	0.2	-	0.2	91.2	90.7	91.2	347.5	293.7	22.0
2040	-	-	0.1	-	0.1	85.5	85.0	85.5	279.1	291.6	20.4
2041	-	-	0.0	-	0.0	79.4	79.0	79.4	271.5	231.5	17.7
2042	-	-	0.0	-	0.0	74.3	73.9	74.3	211.1	228.4	15.9
2043	-	-	0.0	-	0.0	69.5	69.2	69.5	191.8	187.6	14.1
2044	-	-	0.0	-	0.0	64.8	64.5	64.8	217.3	103.4	10.8
2045	-	-	0.0	-	0.0	60.6	60.3	60.6	178.3	86.2	8.6
2046	-	-	0.0	-	0.0	56.7	56.4	56.7	139.1	71.9	7.1
2047	-	-	0.0	-	0.0	52.9	52.6	52.9	106.9	53.0	5.6
2048	-	-	0.0	-	0.0	49.2	48.9	49.2	66.4	44.7	4.1
2049	-	-	0.0	-	0.0	45.6	45.3	45.6	27.3	37.6	3.0
2050	-	-	0.0	-	0.0	42.0	41.8	42.0	-	21.2	1.9
2051	-	-	0.0	-	0.0	38.6	38.5	38.6	-20.6	-	0.2
2052	-	-	0.0	-	0.0	35.4	35.2	35.4	-60.1	-	-0.8
2053	-	-	0.0	-	0.0	32.2	32.1	32.2	-97.0	-	-1.6
2054	-	-	0.0	-	0.0	29.2	29.1	29.2	-131.5	-	-2.3
2055	-	-	0.0	-	0.0	26.3	26.2	26.3	-163.7	-	-3.0
2056	-	-	0.0	-	0.0	23.6	23.5	23.6	-193.6	-	-3.6
2057	-	-	0.0	-	0.0	21.0	20.9	21.0	-221.4	-	-4.2
2058	-	-	0.0	-	0.0	18.6	18.5	18.6	-247.2	-	-4.8
2059	-	-	0.0	-	0.0	16.3	16.2	16.3	-271.0	-	-5.3
2060	-	-	0.0	-	0.0	14.2	14.2	14.2	-293.1	-	-5.7
2061	-	-	0.0	-	0.0	12.3	12.2	12.3	-313.5	-	-6.2
2062	-	-	0.0	-	0.0	10.5	10.5	10.5	-332.4	-	-6.6
2063	-	-	0.0	-	0.0	9.0	8.9	9.0	-349.9	-	-7.0
2064	-	-	0.0	-	0.0	7.5	7.5	7.5	-366.1	-	-7.3
2065	-	-	0.0	-	0.0	6.3	6.2	6.3	-381.3	-	-7.6
2066	-	-	0.0	-	0.0	5.2	5.1	5.2	-395.5	-	-7.9
2067	-	-	0.0	-	0.0	4.2	4.2	4.2	-408.9	-	-8.2
2068	-	-	0.0	-	0.0	3.4	3.4	3.4	-421.6	-	-8.5
2069	-	-	0.0	-	0.0	2.7	2.7	2.7	-433.7	-	-8.7
2070	-	-	0.0	-	0.0	2.1	2.1	2.1	-445.3	-	-9.0
2071	-	-	0.0	-	0.0	1.6	1.6	1.6	-456.7	-	-9.2
2072	-	-	0.0	-	0.0	1.3	1.3	1.3	-467.7	-	-9.4
2073	-	-	0.0	-	0.0	1.0	1.0	1.0	-478.7	-	-9.7
2074	-	-	0.0	-	0.0	0.7	0.7	0.7	-489.5	-	-9.9
2075	-	-	0.0	-	0.0	0.5	0.5	0.5	-500.3	-	-10.1
2076	-	-	0.0	-	0.0	0.4	0.4	0.4	-511.2	-	-10.3
2077	-	-	0.0	-	0.0	0.3	0.3	0.3	-522.1	-	-10.5
2078	-	-	0.0	-	0.0	0.2	0.2	0.2	-533.1	-	-10.8
2079	-	-	0.0	-	0.0	0.1	0.1	0.1	-544.3	-	-11.0
2080	-	-	0.0	-	0.0	0.1	0.1	0.1	-555.7	-	-11.2
2081	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-567.2	-	-11.5
2082	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-579.0	-	-11.7
2083	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-591.0	-	-11.9
2084	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-603.2	-	-12.2
2085	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-615.6	-	-12.4
2086	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-628.3	-	-12.7
2087	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-641.3	-	-13.0
2088	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-654.5	-	-13.2
2089	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-668.0	-	-13.5
2090	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-681.8	-	-13.8
2091	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-695.9	-	-14.1
2092	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-710.2	-	-14.3
2093	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-724.9	-	-14.6
2094	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-739.8	-	-14.9
2095	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-755.1	-	-15.3
2096	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-
2097	-	-	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	-	11.0	2.2
2018	-	12.0	-2.1
2019	-	12.0	-1.3
2020	-	12.0	1.3
2021	-	12.1	4.0
2022	-	12.1	5.6
2023	-	12.2	6.1
2024	-	12.3	6.7
2025	-	12.4	7.2
2026	-	12.0	7.9
2027	-	12.6	8.4
2028	-	12.2	9.2
2029	-	12.4	10.0
2030	-	12.7	10.7
2031	-	13.2	11.5
2032	-	13.5	12.1
2033	-	13.8	12.6
2034	-	14.1	13.1
2035	-	14.3	13.4
2036	-	14.2	12.7
2037	-	14.2	11.1
2038	-	14.1	9.5
2039	-	14.0	8.0
2040	-	13.9	6.5
2041	-	11.7	6.0
2042	-	10.9	5.0
2043	-	9.9	4.2
2044	-	6.3	4.5
2045	-	4.6	4.1
2046	-	3.8	3.3
2047	-	3.1	2.5
2048	-	2.4	1.8
2049	-	2.0	1.0
2050	-	1.7	0.2
2051	-	0.3	-0.1
2052	-	-	-0.8
2053	-	-	-1.6
2054	-	-	-2.3
2055	-	-	-3.0
2056	-	-	-3.6
2057	-	-	-4.2
2058	-	-	-4.8
2059	-	-	-5.3
2060	-	-	-5.7
2061	-	-	-6.2
2062	-	-	-6.6
2063	-	-	-7.0
2064	-	-	-7.3
2065	-	-	-7.6
2066	-	-	-7.9
2067	-	-	-8.2
2068	-	-	-8.5
2069	-	-	-8.7
2070	-	-	-9.0
2071	-	-	-9.2
2072	-	-	-9.4
2073	-	-	-9.7
2074	-	-	-9.9
2075	-	-	-10.1
2076	-	-	-10.3
2077	-	-	-10.5
2078	-	-	-10.8
2079	-	-	-11.0
2080	-	-	-11.2
2081	-	-	-11.5
2082	-	-	-11.7
2083	-	-	-11.9
2084	-	-	-12.2
2085	-	-	-12.4
2086	-	-	-12.7
2087	-	-	-13.0
2088	-	-	-13.2
2089	-	-	-13.5
2090	-	-	-13.8
2091	-	-	-14.1
2092	-	-	-14.3
2093	-	-	-14.6
2094	-	-	-14.9
2095	-	-	-15.3
2096	-	-	-
2097	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיעדות (במיליוני ₪)

אג"ח מיעדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן										
שנה קלנדרית	תשואה שוטפת על אג"ח מיעדות מסוג 'מירון'			תשואה שוטפת על אג"ח מיעדות מסוג 'ערד'			הפרש	הפרש	הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים	
	לפי שיעור ריאלית של 5.57%	לפי הנחת שיעורי התשואה	הפרש	לפי שיעור ריאלית של 4.86%	לפי הנחת שיעורי התשואה	הפרש			אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	209.5	-
2017	-	-	-	-	-	-	1.0	9.0	209.5	-
2018	-	-	-	-	-	-	10.0	-0.9	209.5	-
2019	-	-	-	-	-	-	10.0	-0.6	209.5	-
2020	-	-	-	-	-	-	10.0	0.5	209.5	-
2021	-	-	-	-	-	-	10.0	1.6	209.5	-
2022	-	-	-	-	-	-	10.0	2.3	209.5	-
2023	-	-	-	-	-	-	10.0	2.4	209.5	-
2024	-	-	-	-	-	-	10.0	2.6	209.5	-
2025	-	-	-	-	-	-	10.0	2.8	151.2	-
2026	-	-	-	-	-	-	7.2	2.1	151.2	-
2027	-	-	-	-	-	-	7.2	2.3	151.2	-
2028	-	-	-	-	-	-	-	1.9	94.3	-
2029	-	-	-	-	-	-	-	0.7	14.9	-
2030	-	-	-	-	-	-	-	0.5	9.1	-
2031	-	-	-	-	-	-	-	0.0	-	-
2032	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2033	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2034	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2036	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2037	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2038	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2039	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2042	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2043	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2044	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2045	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2046	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2047	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2048	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2049	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2051	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2052	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2053	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2054	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2056	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2057	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2058	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2059	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2061	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2062	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2063	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2064	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2065	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2066	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2067	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2068	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2069	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2070	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2071	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2072	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2073	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2074	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2075	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2076	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2077	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2078	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2079	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2080	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2081	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2082	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2083	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2084	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2085	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2086	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2087	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2088	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2089	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2090	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2097	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	-	-

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכוי	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	179.5	-3.0	9.7	41.0	30.6	1.7	99.4	16.5	0.0	16.5
2018	173.1	-2.9	9.2	31.9	30.2	1.7	103.0	15.4	0.0	15.4
2019	170.6	-2.8	9.2	31.2	28.0	1.5	103.5	14.1	0.0	14.1
2020	167.1	-2.8	8.7	30.5	25.8	1.4	103.4	13.0	0.0	13.0
2021	164.8	-2.7	8.5	30.1	23.9	1.2	103.8	12.0	0.0	12.0
2022	159.7	-2.6	8.2	28.9	21.9	1.1	102.3	11.0	0.0	11.0
2023	159.7	-2.6	8.5	29.0	20.1	1.1	103.6	10.1	0.0	10.1
2024	158.0	-2.6	8.3	28.5	18.4	1.0	104.4	9.1	0.0	9.1
2025	154.4	-2.6	8.0	28.0	16.8	1.0	103.2	8.1	0.0	8.1
2026	153.2	-2.5	7.9	27.2	15.3	0.9	104.4	7.2	0.0	7.2
2027	146.8	-2.5	5.2	26.3	13.8	0.8	103.2	6.4	0.0	6.4
2028	144.0	-2.4	4.9	25.8	12.5	0.7	102.5	5.6	0.0	5.6
2029	139.8	-2.4	4.7	24.9	11.3	0.6	100.7	4.7	0.0	4.7
2030	134.9	-2.3	4.3	23.5	10.2	0.5	98.7	4.0	0.0	4.0
2031	131.0	-2.2	4.0	22.8	9.1	0.5	96.8	3.5	0.0	3.5
2032	128.4	-2.2	4.0	22.0	8.2	0.4	96.1	2.8	0.0	2.8
2033	123.8	-2.1	3.6	21.1	7.3	0.3	93.5	2.3	0.0	2.3
2034	120.0	-2.0	3.3	20.2	6.5	0.3	91.7	1.8	0.0	1.8
2035	114.8	-1.9	3.0	19.2	5.8	0.2	88.6	1.4	0.0	1.4
2036	110.6	-1.9	2.7	18.1	5.2	0.1	86.4	1.0	0.0	1.0
2037	106.4	-1.8	2.5	17.2	4.6	0.1	83.9	0.7	0.0	0.7
2038	100.7	-1.7	2.2	16.0	4.1	0.1	80.1	0.4	0.0	0.4
2039	95.2	-1.6	1.9	14.9	3.6	0.0	76.5	0.3	0.0	0.3
2040	89.7	-1.5	1.6	13.9	3.2	0.0	72.6	0.1	0.0	0.1
2041	84.0	-1.4	1.4	12.8	2.8	0.0	68.4	0.1	0.0	0.1
2042	78.6	-1.4	1.2	11.9	2.5	0.0	64.3	0.0	0.0	0.0
2043	73.8	-1.3	1.0	11.2	2.3	0.0	60.6	0.0	0.0	0.0
2044	69.1	-1.2	0.9	10.4	2.0	0.0	57.0	0.0	0.0	0.0
2045	64.7	-1.1	0.8	9.7	1.8	0.0	53.5	0.0	0.0	0.0
2046	60.6	-1.0	0.7	9.1	1.6	0.0	50.2	0.0	0.0	0.0
2047	56.7	-1.0	0.7	8.5	1.4	0.0	47.1	0.0	0.0	0.0
2048	52.9	-0.9	0.6	7.9	1.3	0.0	44.0	0.0	0.0	0.0
2049	49.1	-0.8	0.5	7.4	1.1	0.0	40.9	0.0	0.0	0.0
2050	45.5	-0.8	0.5	6.8	1.0	0.0	38.0	0.0	0.0	0.0
2051	42.0	-0.7	0.5	6.3	0.9	0.0	35.1	0.0	0.0	0.0
2052	38.6	-0.7	0.4	5.8	0.8	0.0	32.3	0.0	0.0	0.0
2053	35.4	-0.6	0.4	5.3	0.7	0.0	29.6	0.0	0.0	0.0
2054	32.2	-0.6	0.3	4.8	0.6	0.0	27.0	0.0	0.0	0.0
2055	29.2	-0.5	0.3	4.4	0.5	0.0	24.5	0.0	0.0	0.0
2056	26.3	-0.5	0.3	3.9	0.5	0.0	22.1	0.0	0.0	0.0
2057	23.6	-0.4	0.2	3.5	0.4	0.0	19.8	0.0	0.0	0.0
2058	21.0	-0.4	0.2	3.2	0.3	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2059	18.6	-0.3	0.2	2.8	0.3	0.0	15.6	0.0	0.0	0.0
2060	16.3	-0.3	0.2	2.4	0.3	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2061	14.2	-0.2	0.1	2.1	0.2	0.0	12.0	0.0	0.0	0.0
2062	12.3	-0.2	0.1	1.8	0.2	0.0	10.4	0.0	0.0	0.0
2063	10.5	-0.2	0.1	1.6	0.2	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2064	9.0	-0.2	0.1	1.3	0.1	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2065	7.5	-0.1	0.1	1.1	0.1	0.0	6.4	0.0	0.0	0.0
2066	6.3	-0.1	0.1	0.9	0.1	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
2067	5.2	-0.1	0.1	0.8	0.1	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.6	0.1	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
2069	3.4	-0.1	0.0	0.5	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2070	2.7	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2071	2.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2072	1.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2073	1.3	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2074	1.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2075	0.7	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2076	0.5	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בניכו	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכו הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2017	186.5	-3.1	9.7	41.9	32.4	1.8	103.7	16.5	0.0	16.5
2018	173.0	-2.9	9.2	31.8	30.1	1.7	103.1	15.5	0.0	15.5
2019	170.9	-2.8	9.2	31.2	27.9	1.5	103.9	14.3	0.0	14.3
2020	167.2	-2.8	8.7	30.3	25.8	1.4	103.7	13.1	0.0	13.1
2021	164.8	-2.7	8.5	29.8	23.8	1.2	104.1	12.1	0.0	12.1
2022	160.6	-2.7	8.2	28.9	21.9	1.1	103.2	11.1	0.0	11.1
2023	159.0	-2.6	8.5	28.7	20.1	1.1	103.3	10.1	0.0	10.1
2024	157.3	-2.6	8.3	28.2	18.4	1.0	104.0	9.1	0.0	9.1
2025	153.7	-2.5	7.9	27.6	16.8	1.0	102.9	8.1	0.0	8.1
2026	152.5	-2.5	7.9	26.9	15.2	0.9	104.0	7.2	0.0	7.2
2027	146.1	-2.5	5.1	25.9	13.8	0.8	102.9	6.4	0.0	6.4
2028	143.3	-2.4	4.9	25.5	12.5	0.7	102.2	5.6	0.0	5.6
2029	139.1	-2.3	4.7	24.6	11.2	0.6	100.3	4.7	0.0	4.7
2030	134.2	-2.3	4.3	23.2	10.1	0.5	98.4	4.0	0.0	4.0
2031	130.4	-2.2	4.0	22.5	9.1	0.5	96.5	3.5	0.0	3.5
2032	127.8	-2.2	4.0	21.7	8.1	0.4	95.7	2.8	0.0	2.8
2033	123.1	-2.1	3.6	20.9	7.3	0.3	93.2	2.3	0.0	2.3
2034	119.4	-2.0	3.3	20.0	6.5	0.3	91.4	1.8	0.0	1.8
2035	114.3	-1.9	3.0	18.9	5.8	0.2	88.3	1.4	0.0	1.4
2036	110.1	-1.9	2.7	17.8	5.2	0.1	86.1	1.0	0.0	1.0
2037	105.9	-1.8	2.5	16.9	4.6	0.1	83.7	0.7	0.0	0.7
2038	100.2	-1.7	2.2	15.8	4.1	0.1	79.8	0.4	0.0	0.4
2039	94.8	-1.6	1.9	14.7	3.6	0.0	76.2	0.3	0.0	0.3
2040	89.3	-1.5	1.6	13.7	3.2	0.0	72.3	0.1	0.0	0.1
2041	83.6	-1.4	1.4	12.6	2.8	0.0	68.2	0.1	0.0	0.1
2042	78.3	-1.3	1.2	11.8	2.5	0.0	64.1	0.0	0.0	0.0
2043	73.4	-1.3	1.0	11.0	2.2	0.0	60.4	0.0	0.0	0.0
2044	68.8	-1.2	0.9	10.3	2.0	0.0	56.8	0.0	0.0	0.0
2045	64.3	-1.1	0.8	9.6	1.8	0.0	53.3	0.0	0.0	0.0
2046	60.3	-1.0	0.7	9.0	1.6	0.0	50.1	0.0	0.0	0.0
2047	56.4	-1.0	0.7	8.4	1.4	0.0	46.9	0.0	0.0	0.0
2048	52.6	-0.9	0.6	7.8	1.3	0.0	43.8	0.0	0.0	0.0
2049	48.9	-0.8	0.5	7.3	1.1	0.0	40.8	0.0	0.0	0.0
2050	45.3	-0.8	0.5	6.7	1.0	0.0	37.9	0.0	0.0	0.0
2051	41.8	-0.7	0.5	6.2	0.9	0.0	35.0	0.0	0.0	0.0
2052	38.5	-0.7	0.4	5.7	0.8	0.0	32.2	0.0	0.0	0.0
2053	35.2	-0.6	0.4	5.2	0.7	0.0	29.5	0.0	0.0	0.0
2054	32.0	-0.6	0.3	4.8	0.6	0.0	26.9	0.0	0.0	0.0
2055	29.0	-0.5	0.3	4.3	0.5	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2056	26.2	-0.5	0.3	3.9	0.5	0.0	22.0	0.0	0.0	0.0
2057	23.5	-0.4	0.2	3.5	0.4	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0
2058	20.9	-0.4	0.2	3.1	0.3	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2059	18.5	-0.3	0.2	2.8	0.3	0.0	15.6	0.0	0.0	0.0
2060	16.2	-0.3	0.2	2.4	0.3	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2061	14.2	-0.2	0.1	2.1	0.2	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0
2062	12.2	-0.2	0.1	1.8	0.2	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2063	10.5	-0.2	0.1	1.6	0.2	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2064	8.9	-0.2	0.1	1.3	0.1	0.0	7.5	0.0	0.0	0.0
2065	7.5	-0.1	0.1	1.1	0.1	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
2066	6.2	-0.1	0.1	0.9	0.1	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
2067	5.1	-0.1	0.1	0.8	0.1	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.6	0.1	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0
2069	3.4	-0.1	0.0	0.5	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2070	2.7	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2071	2.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2072	1.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2073	1.3	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2074	1.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2075	0.7	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2076	0.5	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	דמי ניהול בינינו	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	דמי גמולים בניהול
2017	185.3	-3.1	9.7	41.4	32.4	1.8	103.0	16.5	0.0	16.5
2018	171.0	-2.8	9.2	31.6	30.1	1.7	101.2	15.5	0.0	15.5
2019	168.5	-2.8	9.2	30.9	27.9	1.6	101.7	14.4	0.0	14.4
2020	165.0	-2.7	8.7	30.2	25.8	1.4	101.5	13.2	0.0	13.2
2021	162.1	-2.7	8.5	29.5	23.8	1.2	101.6	12.2	0.0	12.2
2022	157.6	-2.6	8.2	28.6	21.9	1.1	100.4	11.4	0.0	11.4
2023	154.2	-2.5	8.5	28.2	20.2	1.1	98.8	10.5	0.0	10.5
2024	152.9	-2.5	8.3	27.8	18.5	1.1	99.8	9.5	0.0	9.5
2025	151.8	-2.5	7.9	27.6	16.8	1.1	100.8	8.5	0.0	8.5
2026	150.7	-2.5	7.9	26.9	15.3	1.0	102.1	7.6	0.0	7.6
2027	145.6	-2.4	5.1	26.2	13.9	0.8	102.0	6.7	0.0	6.7
2028	141.9	-2.4	4.9	25.6	12.5	0.8	100.4	5.9	0.0	5.9
2029	138.0	-2.3	4.7	24.7	11.3	0.7	98.9	5.1	0.0	5.1
2030	133.2	-2.2	4.3	23.3	10.2	0.6	97.1	4.3	0.0	4.3
2031	130.6	-2.2	4.0	22.8	9.2	0.5	96.3	3.7	0.0	3.7
2032	127.7	-2.2	4.0	21.9	8.2	0.4	95.4	3.0	0.0	3.0
2033	123.4	-2.1	3.6	21.0	7.3	0.4	93.2	2.5	0.0	2.5
2034	117.6	-2.0	3.3	19.7	6.6	0.3	89.7	2.0	0.0	2.0
2035	114.5	-1.9	3.0	19.2	5.8	0.2	88.2	1.6	0.0	1.6
2036	110.3	-1.9	2.7	18.2	5.2	0.2	85.8	1.2	0.0	1.2
2037	106.6	-1.8	2.5	17.4	4.6	0.1	83.8	0.9	0.0	0.9
2038	100.3	-1.7	2.2	16.0	4.1	0.1	79.6	0.6	0.0	0.6
2039	96.4	-1.6	1.9	15.1	3.6	0.1	77.4	0.3	0.0	0.3
2040	90.7	-1.6	1.6	14.1	3.2	0.0	73.4	0.2	0.0	0.2
2041	85.0	-1.5	1.4	13.0	2.9	0.0	69.3	0.1	0.0	0.1
2042	79.0	-1.4	1.2	11.9	2.5	0.0	64.7	0.1	0.0	0.1
2043	73.9	-1.3	1.0	11.1	2.3	0.0	60.8	0.0	0.0	0.0
2044	69.2	-1.2	0.9	10.4	2.0	0.0	57.1	0.0	0.0	0.0
2045	64.5	-1.1	0.8	9.6	1.8	0.0	53.4	0.0	0.0	0.0
2046	60.3	-1.0	0.7	9.0	1.6	0.0	50.1	0.0	0.0	0.0
2047	56.4	-1.0	0.7	8.4	1.4	0.0	46.9	0.0	0.0	0.0
2048	52.6	-0.9	0.6	7.8	1.3	0.0	43.8	0.0	0.0	0.0
2049	48.9	-0.8	0.5	7.3	1.1	0.0	40.8	0.0	0.0	0.0
2050	45.3	-0.8	0.5	6.8	1.0	0.0	37.9	0.0	0.0	0.0
2051	41.8	-0.7	0.5	6.2	0.9	0.0	35.0	0.0	0.0	0.0
2052	38.5	-0.7	0.4	5.7	0.8	0.0	32.2	0.0	0.0	0.0
2053	35.2	-0.6	0.4	5.2	0.7	0.0	29.5	0.0	0.0	0.0
2054	32.1	-0.6	0.3	4.8	0.6	0.0	26.9	0.0	0.0	0.0
2055	29.1	-0.5	0.3	4.3	0.5	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2056	26.2	-0.5	0.3	3.9	0.5	0.0	22.0	0.0	0.0	0.0
2057	23.5	-0.4	0.2	3.5	0.4	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0
2058	20.9	-0.4	0.2	3.1	0.4	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2059	18.5	-0.3	0.2	2.8	0.3	0.0	15.6	0.0	0.0	0.0
2060	16.2	-0.3	0.2	2.4	0.3	0.0	13.7	0.0	0.0	0.0
2061	14.2	-0.2	0.1	2.1	0.2	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0
2062	12.2	-0.2	0.1	1.8	0.2	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0
2063	10.5	-0.2	0.1	1.6	0.2	0.0	8.9	0.0	0.0	0.0
2064	8.9	-0.2	0.1	1.3	0.1	0.0	7.5	0.0	0.0	0.0
2065	7.5	-0.1	0.1	1.1	0.1	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
2066	6.2	-0.1	0.1	0.9	0.1	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0
2067	5.1	-0.1	0.1	0.8	0.1	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
2068	4.2	-0.1	0.0	0.6	0.1	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0
2069	3.4	-0.1	0.0	0.5	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2070	2.7	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2071	2.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2072	1.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
2073	1.3	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2074	1.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2075	0.7	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2076	0.5	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2077	0.4	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2078	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הישיר הממשלתי הצפויים	גביית דמי גמולים נטו		תשלומי הקרן נטו			הון צבור בסוף השנה			
		עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	סה"כ	סה"כ	עד למועד אדילת ההון של הקרן	לאחר מועד אדילת ההון של הקרן	אחזקה	אג"ח מסוג "ענד"	אג"ח מסוג "מירון"
2016	-	16.5	-	185.3	-	185.3	486.8	209.5	-	696.3
2017	-	15.5	-	171.0	-	171.0	321.1	209.5	3.1	530.6
2018	-	14.4	-	168.5	-	168.5	163.7	209.5	-1.9	373.2
2019	-	13.2	-	165.0	-	165.0	8.7	209.5	-0.9	218.2
2020	-	6.2	-	162.1	82.5	79.6	-142.8	209.5	0.3	66.7
2021	-	11.4	11.4	157.6	157.6	-	-292.8	209.5	-0.1	-83.3
2022	-	10.5	10.5	154.2	154.2	-	-440.7	209.5	-1.6	-231.2
2023	-	9.5	9.5	152.9	152.9	-	-587.9	209.5	-3.5	-378.4
2024	-	8.5	8.5	151.8	151.8	-	-736.8	209.5	-5.6	-527.3
2025	-	7.6	7.6	150.7	150.7	-	-829.7	151.2	-7.9	-678.5
2026	-	6.7	6.7	145.6	145.6	-	-983.3	151.2	-10.6	-832.1
2027	-	5.9	5.9	141.9	141.9	-	-1,135.7	151.2	-13.5	-984.5
2028	-	5.1	5.1	138.0	138.0	-	-1,231.5	94.3	-16.8	-1,137.3
2029	-	4.3	4.3	133.2	133.2	-	-1,305.3	14.9	-20.3	-1,290.5
2030	-	3.7	3.7	130.6	130.6	-	-1,452.6	9.1	-24.1	-1,443.5
2031	-	3.0	3.0	127.7	127.7	-	-1,598.6	-	-28.2	-1,598.6
2032	-	2.5	2.5	123.4	123.4	-	-1,755.6	-	-32.2	-1,755.6
2033	-	2.0	2.0	117.6	117.6	-	-1,912.3	-	-35.8	-1,912.3
2034	-	1.6	1.6	114.5	114.5	-	-2,067.4	-	-39.5	-2,067.4
2035	-	1.2	1.2	110.3	110.3	-	-2,223.6	-	-43.3	-2,223.6
2036	-	0.9	0.9	106.6	106.6	-	-2,379.9	-	-47.3	-2,379.9
2037	-	0.6	0.6	100.3	100.3	-	-2,536.4	-	-50.7	-2,536.4
2038	-	0.3	0.3	96.4	96.4	-	-2,689.9	-	-53.8	-2,689.9
2039	-	0.2	0.2	90.7	90.7	-	-2,842.7	-	-56.7	-2,842.7
2040	-	0.1	0.1	85.0	85.0	-	-2,992.9	-	-59.7	-2,992.9
2041	-	0.1	0.1	79.0	79.0	-	-3,140.4	-	-62.5	-3,140.4
2042	-	0.0	0.0	73.9	73.9	-	-3,284.9	-	-65.5	-3,284.9
2043	-	0.0	0.0	69.2	69.2	-	-3,427.2	-	-68.4	-3,427.2
2044	-	0.0	0.0	64.5	64.5	-	-3,567.7	-	-71.3	-3,567.7
2045	-	-	-	60.3	60.3	-	-3,706.3	-	-74.2	-3,706.3
2046	-	-	-	56.4	56.4	-	-3,843.7	-	-77.0	-3,843.7
2047	-	-	-	52.6	52.6	-	-3,979.9	-	-79.8	-3,979.9
2048	-	-	-	48.9	48.9	-	-4,115.1	-	-82.6	-4,115.1
2049	-	-	-	45.3	45.3	-	-4,249.3	-	-85.3	-4,249.3
2050	-	-	-	41.8	41.8	-	-4,382.7	-	-88.1	-4,382.7
2051	-	-	-	38.5	38.5	-	-4,515.3	-	-90.8	-4,515.3
2052	-	-	-	35.2	35.2	-	-4,647.3	-	-93.5	-4,647.3
2053	-	-	-	32.1	32.1	-	-4,778.6	-	-96.2	-4,778.6
2054	-	-	-	29.1	29.1	-	-4,909.5	-	-98.8	-4,909.5
2055	-	-	-	26.2	26.2	-	-5,040.1	-	-101.5	-5,040.1
2056	-	-	-	23.5	23.5	-	-5,170.5	-	-104.2	-5,170.5
2057	-	-	-	20.9	20.9	-	-5,300.8	-	-106.8	-5,300.8
2058	-	-	-	18.5	18.5	-	-5,431.1	-	-109.5	-5,431.1
2059	-	-	-	16.2	16.2	-	-5,561.8	-	-112.2	-5,561.8
2060	-	-	-	14.2	14.2	-	-5,692.9	-	-114.8	-5,692.9
2061	-	-	-	12.2	12.2	-	-5,824.6	-	-117.5	-5,824.6
2062	-	-	-	10.5	10.5	-	-5,957.0	-	-120.2	-5,957.0
2063	-	-	-	8.9	8.9	-	-6,090.4	-	-122.9	-6,090.4
2064	-	-	-	7.5	7.5	-	-6,225.0	-	-125.7	-6,225.0
2065	-	-	-	6.2	6.2	-	-6,361.0	-	-128.4	-6,361.0
2066	-	-	-	5.1	5.1	-	-6,498.4	-	-131.2	-6,498.4
2067	-	-	-	4.2	4.2	-	-6,637.6	-	-134.0	-6,637.6
2068	-	-	-	3.4	3.4	-	-6,778.7	-	-136.9	-6,778.7
2069	-	-	-	2.7	2.7	-	-6,921.9	-	-139.8	-6,921.9
2070	-	-	-	2.1	2.1	-	-7,067.3	-	-142.8	-7,067.3
2071	-	-	-	1.6	1.6	-	-7,215.2	-	-145.7	-7,215.2
2072	-	-	-	1.3	1.3	-	-7,365.6	-	-148.8	-7,365.6
2073	-	-	-	1.0	1.0	-	-7,518.8	-	-151.9	-7,518.8
2074	-	-	-	0.7	0.7	-	-7,674.8	-	-155.0	-7,674.8
2075	-	-	-	0.5	0.5	-	-7,833.7	-	-158.3	-7,833.7
2076	-	-	-	0.4	0.4	-	-7,995.8	-	-161.5	-7,995.8
2077	-	-	-	0.3	0.3	-	-8,161.0	-	-164.9	-8,161.0
2078	-	-	-	0.2	0.2	-	-8,329.6	-	-168.3	-8,329.6
2079	-	-	-	0.1	0.1	-	-8,501.5	-	-171.8	-8,501.5
2080	-	-	-	0.1	0.1	-	-8,677.0	-	-175.3	-8,677.0
2081	-	-	-	0.1	0.1	-	-8,856.0	-	-178.9	-8,856.0
2082	-	-	-	0.0	0.0	-	-9,038.6	-	-182.6	-9,038.6
2083	-	-	-	0.0	0.0	-	-9,225.1	-	-186.4	-9,225.1
2084	-	-	-	0.0	0.0	-	-9,415.3	-	-190.2	-9,415.3
2085	-	-	-	0.0	0.0	-	-9,609.5	-	-194.1	-9,609.5
2086	-	-	-	0.0	0.0	-	-9,807.6	-	-198.1	-9,807.6
2087	-	-	-	0.0	0.0	-	-10,009.8	-	-202.2	-10,009.8
2088	-	-	-	0.0	0.0	-	-10,216.2	-	-206.4	-10,216.2
2089	-	-	-	0.0	0.0	-	-10,426.9	-	-210.7	-10,426.9
2090	-	-	-	0.0	0.0	-	-10,641.9	-	-215.0	-10,641.9
2091	-	-	-	0.0	0.0	-	-10,861.3	-	-219.4	-10,861.3
2092	-	-	-	0.0	0.0	-	-11,085.3	-	-224.0	-11,085.3
2093	-	-	-	0.0	0.0	-	-11,313.9	-	-228.6	-11,313.9
2094	-	-	-	0.0	0.0	-	-11,547.1	-	-233.3	-11,547.1
2095	-	-	-	0.0	0.0	-	-11,785.2	-	-238.1	-11,785.2
2096	-	-	-	0.0	0.0	-	-12,028.2	-	-243.0	-12,028.2
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2017	-	1.0	2.1
2018	-	-0.9	-1.0
2019	-	-0.6	-0.3
2020	-	0.5	-0.2
2021	-	1.6	-1.7
2022	-	2.3	-3.9
2023	-	2.4	-5.9
2024	-	2.6	-8.2
2025	-	2.8	-10.7
2026	-	2.1	-12.7
2027	-	2.3	-15.8
2028	-	1.9	-18.7
2029	-	0.7	-21.0
2030	-	0.2	-24.3
2031	-	0.0	-28.2
2032	-	-	-32.2
2033	-	-	-35.8
2034	-	-	-39.5
2035	-	-	-43.3
2036	-	-	-47.3
2037	-	-	-50.7
2038	-	-	-53.8
2039	-	-	-56.7
2040	-	-	-59.7
2041	-	-	-62.5
2042	-	-	-65.5
2043	-	-	-68.4
2044	-	-	-71.3
2045	-	-	-74.2
2046	-	-	-77.0
2047	-	-	-79.8
2048	-	-	-82.6
2049	-	-	-85.3
2050	-	-	-88.1
2051	-	-	-90.8
2052	-	-	-93.5
2053	-	-	-96.2
2054	-	-	-98.8
2055	-	-	-101.5
2056	-	-	-104.2
2057	-	-	-106.8
2058	-	-	-109.5
2059	-	-	-112.2
2060	-	-	-114.8
2061	-	-	-117.5
2062	-	-	-120.2
2063	-	-	-122.9
2064	-	-	-125.7
2065	-	-	-128.4
2066	-	-	-131.2
2067	-	-	-134.0
2068	-	-	-136.9
2069	-	-	-139.8
2070	-	-	-142.8
2071	-	-	-145.7
2072	-	-	-148.8
2073	-	-	-151.9
2074	-	-	-155.0
2075	-	-	-158.3
2076	-	-	-161.5
2077	-	-	-164.9
2078	-	-	-168.3
2079	-	-	-171.8
2080	-	-	-175.3
2081	-	-	-178.9
2082	-	-	-182.6
2083	-	-	-186.4
2084	-	-	-190.2
2085	-	-	-194.1
2086	-	-	-198.1
2087	-	-	-202.2
2088	-	-	-206.4
2089	-	-	-210.7
2090	-	-	-215.0
2091	-	-	-219.4
2092	-	-	-224.0
2093	-	-	-228.6
2094	-	-	-233.3
2095	-	-	-238.1
2096	-	-	-
2097	-	-	-

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0662%	4.5188%	2.2078%	0.0662%	1.7255%	0.7579%	0.0831%	0.0509%	40	
0.0719%	4.2653%	1.9106%	0.0719%	1.5535%	0.8042%	0.0831%	0.0553%	41	
0.0784%	4.0206%	1.6432%	0.0784%	1.4049%	0.8536%	0.0831%	0.0603%	42	
0.0852%	3.7856%	1.4040%	0.0852%	1.2809%	0.9082%	0.0831%	0.0655%	43	
0.0929%	3.5615%	1.1917%	0.0929%	1.1824%	0.9663%	0.0831%	0.0715%	44	
0.1008%	3.3493%	1.0048%	0.1008%	1.1105%	1.0300%	0.0831%	0.0776%	45	
0.1105%	3.1500%	0.8420%	0.1105%	1.0662%	1.0952%	0.0952%	0.0850%	46	
0.1212%	2.9649%	0.7017%	0.1212%	1.0507%	1.1635%	0.1116%	0.0932%	47	
0.1341%	2.7948%	0.5827%	0.1341%	1.0648%	1.2322%	0.1329%	0.1032%	48	
0.1485%	2.6408%	0.4835%	0.1485%	1.1098%	1.3028%	0.1593%	0.1142%	49	
0.1632%	2.5041%	0.4026%	0.1632%	1.1866%	1.3772%	0.1913%	0.1256%	50	
0.1807%	2.3857%	0.3388%	0.1807%	1.2962%	1.4496%	0.2293%	0.1390%	51	
0.1999%	2.2867%	0.2905%	0.1999%	1.4398%	1.5213%	0.2736%	0.1538%	52	
0.2225%	2.2080%	0.2564%	0.2225%	1.6183%	1.5882%	0.3246%	0.1712%	53	
0.2456%	2.1509%	0.2350%	0.2456%	1.8329%	1.6553%	0.3828%	0.1890%	54	
0.2729%	2.1162%	0.2250%	0.2729%	2.0845%	1.7151%	0.4485%	0.2099%	55	
0.3004%	2.1052%	0.2249%	0.3004%	2.3742%	1.7730%	0.5221%	0.2311%	56	
0.3327%	2.1189%	0.2333%	0.3327%	2.7031%	1.8213%	0.6040%	0.2559%	57	
0.3652%	2.1582%	0.2489%	0.3652%	3.0721%	1.8660%	0.6946%	0.2809%	58	
0.3921%	2.2244%	0.2701%	0.3921%	3.4825%	1.8992%	0.7943%	0.3016%	59	
0.8024%	2.3184%	0.2957%	0.4190%	3.9351%	1.9278%	0.9035%	0.3223%	60	
0.9337%	2.4414%	0.3241%	0.4575%	4.4310%	1.9738%	1.0226%	0.3519%	61	
1.0869%	2.5943%	0.3540%	0.5021%	4.9713%	1.9815%	1.1519%	0.3862%	62	
1.2657%	2.7782%	0.3839%	0.5464%	5.5571%	1.9841%	1.2919%	0.4203%	63	
1.4745%	2.9943%	0.4125%	0.5935%	6.1893%	1.9783%	1.4429%	0.4565%	64	
1.7184%	3.2436%	0.4384%	0.6481%	6.8690%	1.9610%	1.6054%	0.4986%	65	
2.0034%	7.5835%	1.2603%	0.7016%	4.0181%	1.9403%	1.7797%	0.5397%	66	

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	2.6187%	0.1593%	0.0432%	2.2594%	1.0087%	0.1160%	0.0309%	40	
0.0469%	2.3817%	0.4462%	0.0469%	2.4242%	1.0568%	0.1160%	0.0335%	41	
0.0511%	2.1744%	0.6811%	0.0511%	2.5652%	1.1085%	0.1160%	0.0365%	42	
0.0552%	1.9951%	0.8678%	0.0552%	2.6857%	1.1662%	0.1160%	0.0394%	43	
0.0597%	1.8420%	1.0097%	0.0597%	2.7896%	1.2277%	0.1160%	0.0427%	44	
0.0644%	1.7133%	1.1104%	0.0644%	2.8802%	1.2949%	0.1160%	0.0460%	45	
0.0699%	1.6074%	1.1735%	0.0699%	2.9611%	1.3621%	0.1192%	0.0500%	46	
0.0763%	1.5224%	1.2026%	0.0763%	3.0360%	1.4299%	0.1251%	0.0545%	47	
0.0840%	1.4565%	1.2012%	0.0840%	3.1085%	1.4938%	0.1337%	0.0600%	48	
0.0929%	1.4080%	1.1729%	0.0929%	3.1820%	1.5537%	0.1449%	0.0664%	49	
0.1029%	1.3752%	1.1212%	0.1029%	3.2601%	1.6072%	0.1589%	0.0735%	50	
0.1142%	1.3562%	1.0497%	0.1142%	3.3465%	1.6514%	0.1756%	0.0815%	51	
0.1269%	1.3493%	0.9621%	0.1269%	3.4447%	1.6841%	0.1950%	0.0907%	52	
0.1413%	1.3527%	0.8618%	0.1413%	3.5582%	1.7033%	0.2170%	0.1009%	53	
0.1574%	1.3647%	0.7524%	0.1574%	3.6907%	1.7075%	0.2418%	0.1124%	54	
0.7330%	1.3835%	0.6375%	0.1742%	3.8456%	1.6994%	0.2693%	0.1244%	55	
0.7521%	1.4073%	0.5206%	0.1943%	4.0266%	1.6730%	0.2995%	0.1388%	56	
0.7745%	1.4345%	0.4054%	0.2166%	4.2373%	1.6324%	0.3324%	0.1547%	57	
0.8004%	1.4631%	0.2954%	0.2413%	4.4812%	1.5794%	0.3680%	0.1724%	58	
0.8287%	1.4914%	0.1941%	0.2706%	4.7619%	1.5137%	0.4063%	0.1933%	59	
0.8627%	1.5177%	0.1051%	0.3010%	5.0829%	1.4435%	0.4473%	0.2150%	60	
0.7490%	1.5403%	0.0320%	0.3368%	4.4264%	1.3662%	0.4910%	0.2406%	61	
0.8293%	1.5403%	0.0320%	0.3736%	4.4264%	1.2896%	0.5373%	0.2669%	62	
0.9181%	1.5403%	0.0320%	0.4138%	4.4264%	1.2133%	0.5864%	0.2956%	63	
1.0165%	1.5403%	0.0320%	0.4583%	4.4264%	0.4917%	0.5864%	0.3274%	64	
1.0483%	1.5403%	0.0320%	0.5076%	4.4264%	0.5581%	0.5864%	0.3626%	65	
1.1692%	1.5403%	0.0320%	0.5623%	4.4264%	0.6292%	0.5864%	0.4016%	66	

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.42%	82.38%	11.30	1.99	2.75%	92.28%	8.80	2.00	40
2.43%	82.89%	12.20	1.94	2.35%	91.76%	9.70	2.04	41
2.32%	83.10%	13.10	1.87	2.07%	91.27%	10.60	2.07	42
2.23%	83.08%	14.00	1.79	1.90%	90.83%	11.50	2.09	43
2.20%	82.89%	14.90	1.70	1.82%	90.45%	12.40	2.09	44
2.23%	82.57%	15.80	1.60	1.82%	90.14%	13.20	2.04	45
2.27%	82.18%	16.70	1.48	1.87%	89.90%	13.90	1.95	46
2.28%	81.74%	18.50	1.37	1.93%	89.73%	14.60	1.80	47
2.22%	81.27%	19.30	1.25	1.98%	89.65%	15.20	1.61	48
2.08%	80.79%	19.90	1.13	2.01%	89.64%	15.70	1.40	49
1.88%	80.32%	20.30	1.01	2.00%	89.69%	16.20	1.22	50
1.65%	79.86%	20.50	0.90	1.95%	89.81%	16.60	1.07	51
1.46%	79.41%	20.50	0.78	1.86%	89.99%	17.00	0.94	52
1.38%	78.97%	20.50	0.66	1.74%	90.22%	17.30	0.82	53
1.46%	78.53%	20.50	0.55	1.60%	90.48%	17.60	0.71	54
1.74%	78.10%	20.50	0.44	1.48%	90.77%	17.80	0.62	55
2.19%	77.64%	20.50	0.34	1.38%	91.08%	18.00	0.53	56
2.67%	77.17%	20.50	0.25	1.33%	91.38%	18.20	0.45	57
2.90%	76.65%	20.50	0.17	1.34%	91.68%	18.30	0.37	58
2.44%	76.08%	20.50	0.12	1.39%	91.96%	18.40	0.30	59
0.58%	75.44%	20.50	0.08	1.48%	92.21%	18.50	0.23	60
0.38%	74.72%	20.50	0.05	1.55%	92.41%	18.50	0.16	61
0.38%	73.91%	20.50	0.04	1.52%	92.56%	18.50	0.11	62
0.38%	72.98%	20.50	0.03	1.26%	92.64%	18.50	0.08	63
0.38%	71.93%	20.50	0.01	0.60%	92.64%	18.50	0.06	64
0.38%	70.75%	20.50	0.01	0.54%	92.56%	18.50	0.05	65
0.38%	69.43%	20.50	0.00	0.55%	92.38%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	20.50	0.04	0.83%	0.39%	62
72.98%	20.50	0.03	0.92%	0.44%	63
71.93%	20.50	0.01	1.02%	0.49%	64
70.75%	20.50	0.01	1.05%	0.56%	65
69.43%	20.50	0.00	1.17%	0.63%	66
67.95%	20.50	0.00	1.30%	0.71%	67
66.32%	20.50	0.00	1.45%	0.80%	68
64.54%	21.00	0.00	1.62%	0.90%	69
62.59%	21.00	0.00	1.80%	1.02%	70
60.49%	21.00	0.00	2.01%	1.15%	71
58.23%	21.00	0.00	2.23%	1.30%	72
55.82%	21.00	0.00	2.47%	1.48%	73
53.28%	21.00	0.00	2.75%	1.67%	74
50.61%	21.00	0.00	3.04%	1.90%	75
47.82%	21.00	0.00	3.37%	2.15%	76
44.94%	21.00	0.00	3.72%	2.45%	77
41.98%	21.00	0.00	4.11%	2.79%	78
38.96%	21.00	0.00	4.53%	3.17%	79
35.91%	21.00	0.00	4.99%	3.61%	80
32.85%	21.00	0.00	5.49%	4.11%	81
29.80%	21.00	0.00	6.03%	4.68%	82
26.79%	21.00	0.00	6.61%	5.32%	83
23.85%	21.00	0.00	7.24%	6.05%	84
21.01%	21.00	0.00	7.92%	6.87%	85
18.30%	21.00	0.00	8.65%	7.80%	86
15.75%	21.00	0.00	9.88%	8.85%	87
13.38%	21.00	0.00	10.84%	10.03%	88
11.23%	21.00	0.00	11.88%	11.36%	89
9.31%	21.00	0.00	13.25%	12.75%	90
8.38%	21.00	0.00	13.85%	14.16%	91
7.45%	21.00	0.00	15.55%	15.70%	92
6.52%	21.00	0.00	17.45%	17.40%	93
5.59%	21.00	0.00	19.61%	19.27%	94
4.66%	21.00	0.00	21.98%	21.31%	95
3.72%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
2.79%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
1.86%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.93%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	18.50	0.04	2.15%	1.45%	67
91.72%	18.50	0.04	2.28%	1.66%	68
91.22%	21.00	0.00	2.43%	1.90%	69
90.60%	21.00	0.00	2.59%	2.16%	70
89.87%	21.00	0.00	2.77%	2.45%	71
89.01%	21.00	0.00	2.98%	2.78%	72
88.03%	21.00	0.00	3.21%	3.15%	73
86.93%	21.00	0.00	3.46%	3.55%	74
85.71%	21.00	0.00	3.74%	3.98%	75
84.38%	21.00	0.00	4.06%	4.46%	76
82.93%	21.00	0.00	4.42%	4.98%	77
81.39%	21.00	0.00	4.96%	5.53%	78
79.74%	21.00	0.00	5.36%	6.11%	79
78.01%	21.00	0.00	6.10%	6.70%	80
76.21%	21.00	0.00	6.69%	7.36%	81
74.33%	21.00	0.00	7.35%	8.06%	82
72.40%	21.00	0.00	8.10%	8.79%	83
70.43%	21.00	0.00	8.94%	9.55%	84
68.43%	21.00	0.00	9.89%	10.35%	85
66.42%	21.00	0.00	10.95%	11.17%	86
64.40%	21.00	0.00	12.14%	12.01%	87
62.41%	21.00	0.00	13.39%	12.87%	88
60.44%	21.00	0.00	14.65%	13.78%	89
58.52%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
57.18%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
55.57%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
53.71%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
51.58%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
49.18%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
46.53%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
43.61%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
40.43%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
36.99%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
33.28%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
29.32%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
25.09%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
20.59%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
15.84%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
10.82%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
5.54%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.92136	0
0.91732	1
0.91359	2
0.91068	3
0.90785	4
0.90536	5
0.90360	6
0.90106	7
0.89936	8
0.89687	9
0.89471	10
0.89353	11
0.89245	12
0.89138	13
0.88955	14
0.88872	15
0.88816	16
0.88806	17
0.88690	18
0.88581	19
0.88561	20
0.88568	21
0.88468	22
0.88532	23
0.88430	24
0.88254	25
0.88393	26
0.88315	27
0.88315	28
0.88315	29
0.88315	30
0.88315	31
0.88315	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.64%	פעיל
4.17%	פעילה
11.30%	לא פעיל
7.84%	לא פעילה

קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
2,927	36,118	21,142	869	גברים
4,377	19,391	13,137	412	נשים
0	33,240	21,534	0	חסרי פרטים
7,304	88,749	55,813	1,281	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
74%	6,102	68%	869	גברים
26%	2,148	32%	412	נשים
100.00%	8,250	100.00%	1,281	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
7,021	גברים
5,214	נשים
6,440	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
28.61	56.64	גברים
26.67	55.59	נשים
27.99	56.30	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	6,009	6,009	282,323
40-44	37	236,455	6,391	206,752
45-49	115	812,687	7,067	247,862
50-54	199	1,339,626	6,732	281,813
55-59	229	1,617,860	7,065	327,797
60-64	187	1,392,827	7,448	386,510
65-69	86	628,537	7,309	353,529
70-74	11	57,255	5,205	342,241
75-79	3	5,561	1,854	87,914
80+	1	4,795	4,795	216,740
סכום כולל	869	6,101,612	7,022	315,890

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	23	135,292	5,882	213,412
45-49	74	391,090	5,285	227,066
50-54	83	491,913	5,927	257,443
55-59	123	651,149	5,294	242,819
60-64	76	361,232	4,753	220,013
65-69	25	94,569	3,783	171,194
70-74	6	13,332	2,222	103,779
75-79	2	9,429	4,715	190,278
80+				
סכום כולל	412	2,148,006	5,214	230,461

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	6,009	6,009	282,323
40-44	60	371,747	6,196	209,305
45-49	189	1,203,777	6,369	239,720
50-54	282	1,831,539	6,495	274,640
55-59	352	2,269,009	6,446	298,103
60-64	263	1,754,059	6,669	338,396
65-69	111	723,106	6,514	312,462
70-74	17	70,587	4,152	258,078
75-79	5	14,990	2,998	128,859
80+	1	4,795	4,795	216,740
סכום כולל	1,281	8,249,618	6,440	288,414

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1						1						35-39
37					6	31						40-44
115				4	53	57	1					45-49
199			12	49	79	59						50-54
229		1	53	54	77	43		1				55-59
187	1	16	27	45	56	41	1					60-64
86	1	6	11	16	25	27						65-69
11	2		2	1	4	2						70-74
3			1		1	1						75-79
1						1						80+
869	4	23	106	169	301	263	2	1				סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
23					2	17	4					40-44
74					42	28	4					45-49
83			1	17	38	20	5	2				50-54
123		2	22	26	31	36	4	2				55-59
76		3	10	9	22	22	9	1				60-64
25			3	4	6	9	3					65-69
6	1				5							70-74
2					1	1						75-79
												80+
412	1	5	36	56	147	133	29	5				סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1						1						35-39
60					8	48	4					40-44
189				4	95	85	5					45-49
282			13	66	117	79	5	2				50-54
352		3	75	80	108	79	4	3				55-59
263	1	19	37	54	78	63	10	1				60-64
111	1	6	14	20	31	36	3					65-69
17	3		2	1	9	2						70-74
5			1		2	2						75-79
1						1						80+
1,281	5	28	142	225	448	396	31	6				סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
6,009						6,009					30-34
236,455					36,677	199,778					35-39
812,687				34,791	349,907	420,179	7,810				40-44
1,339,626			77,556	303,484	539,223	419,363					45-49
1,617,860		6,532	351,504	438,498	550,671	263,464		7,191			50-54
1,392,827	7,120	115,780	212,906	365,727	416,927	269,286	5,081				55-59
628,537	4,932	48,084	101,563	133,267	182,300	158,391					60-64
57,255	10,399		3,108	1,746	31,632	10,370					65-69
5,561			2,260		1,056	2,245					70-74
4,795						4,795					75-79
6,101,612	22,451	170,396	748,897	1,277,513	2,108,393	1,753,880	12,891	7,191			80+
											סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
135,292					7,125	107,728	20,439				40-44
391,090					224,210	139,345	27,535				45-49
491,913			8,315	103,297	217,376	122,381	31,157	9,387			50-54
651,149		12,878	100,269	128,619	168,311	204,923	26,849	9,300			55-59
361,232		26,345	42,118	37,552	103,990	93,304	53,162	4,761			60-64
94,569			15,698	7,422	20,350	32,777	18,322				65-69
13,332	1,661				11,671						70-74
9,429					4,251	5,178					75-79
											80+
2,148,006	1,661	39,223	166,400	276,890	757,284	705,636	177,464	23,448			סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
6,009						6,009					30-34
371,747					43,802	307,506	20,439				35-39
1,203,777				34,791	574,117	559,524	35,345				40-44
1,831,539			85,871	406,781	756,599	541,744	31,157	9,387			45-49
2,269,009		19,410	451,773	567,117	718,982	468,387	26,849	16,491			50-54
1,754,059	7,120	142,125	255,024	403,279	520,917	362,590	58,243	4,761			55-59
723,106	4,932	48,084	117,261	140,689	202,650	191,168	18,322				60-64
70,587	12,060		3,108	1,746	43,303	10,370					65-69
14,990			2,260		5,307	7,423					70-74
4,795						4,795					75-79
8,249,618	24,112	209,619	915,297	1,554,403	2,865,677	2,459,516	190,355	30,639			80+
											סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
6,009						6,009					35-39
6,390					6,113	6,444					40-44
7,067				8,698	6,602	7,372	7,810				45-49
6,732			6,463	6,194	6,826	7,108					50-54
7,065		6,532	6,632	8,120	7,152	6,127		7,191			55-59
7,448	7,120	7,236	7,885	8,127	7,445	6,568	5,081				60-64
7,308	4,932	8,014	9,233	8,329	7,292	5,866					65-69
5,205	5,200		1,554	1,746	7,908	5,185					70-74
1,854			2,260		1,056	2,245					75-79
4,795						4,795					80+
7,021	5,613	7,408	7,065	7,559	7,005	6,669	6,446	7,191			סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
5,882					3,563	6,337	5,110				40-44
5,285					5,338	4,977	6,884				45-49
5,926			8,315	6,076	5,720	6,119	6,231	4,694			50-54
5,294		6,439	4,558	4,947	5,429	5,692	6,712	4,650			55-59
4,753		8,782	4,212	4,172	4,727	4,241	5,907	4,761			60-64
3,783			5,233	1,856	3,392	3,642	6,107				65-69
2,222	1,661				2,334						70-74
4,715					4,251	5,178					75-79
											80+
5,214	1,661	7,845	4,623	4,944	5,151	5,306	6,119	4,690			סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
6,009						6,009					35-39
6,195					5,475	6,406	5,110				40-44
6,369				8,698	6,043	6,583	7,069				45-49
6,495			6,605	6,163	6,467	6,858	6,231	4,694			50-54
6,446		6,470	6,024	7,089	6,657	5,929	6,712	5,497			55-59
6,669	7,120	7,480	6,893	7,468	6,678	5,755	5,824	4,761			60-64
6,514	4,932	8,014	8,376	7,034	6,537	5,310	6,107				65-69
4,152	4,020		1,554	1,746	4,811	5,185					70-74
2,998			2,260		2,654	3,712					75-79
4,795						4,795					80+
6,440	4,822	7,486	6,446	6,908	6,396	6,211	6,140	5,107			סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		גברים		מין		גברים		מין		גברים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
13,253	18	13,253	18									עד 19
2,637	6	2,637	6									20-24
												25-29
												30-34
767	1			767	1							35-39
374	1			374	1							40-44
1,138	2			1,138	2							45-49
12,239	4			990	1	11,249	3					50-54
30,483	12			6,530	3	23,953	9					55-59
82,714	28			4,786	4	75,197	22			2,730	2	60-64
558,843	442			17,777	13	31,886	9	14,346	14	494,835	406	65-69
1,069,502	739			9,356	15			29,604	19	1,030,543	705	70-74
1,180,078	626			13,840	19			63	1	1,166,174	606	75-79
1,356,770	523			28,481	33					1,328,289	490	80-84
688,926	305			19,828	25					669,098	280	85-89
334,902	149			9,986	16					324,916	133	90-94
77,788	48			4,390	4					73,398	44	95-99
51,779	23									51,779	23	100+
5,462,194	2,927	15,890	24	118,243	137	142,286	43	44,013	34	5,141,763	2,689	סכום כולל

מין		נשים		מין		נשים		מין		נשים		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
4,109	9	4,109	9									עד 19
905	4	905	4									20-24
												25-29
												30-34
												35-39
2	1			2	1							40-44
12,376	6			9,434	5	2,942	1					45-49
22,159	11			15,433	8	6,726	3					50-54
30,555	22			28,548	21	2,007	1					55-59
252,899	252			78,226	54	9,266	5	5,499	1	159,908	192	60-64
525,742	571			130,760	101			522	4	394,461	466	65-69
696,276	609			241,479	199					454,797	410	70-74
966,639	720			494,844	366					471,795	354	75-79
1,150,358	873			666,601	535					483,758	338	80-84
874,587	700			572,454	484					302,133	216	85-89
474,248	399			323,115	293					151,133	106	90-94
169,009	145			99,358	98					69,651	47	95-99
53,538	55			33,585	39					19,953	16	100+
5,233,403	4,377	5,014	13	2,693,839	2,204	20,941	10	6,021	5	2,507,589	2,145	סכום כולל

מין		הכל		מין		הכל		מין		הכל		קבוצות גיל
פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	
17,362	27	17,362	27									עד 19
3,542	10	3,542	10									20-24
												25-29
												30-34
767	1			767	1							35-39
375	2			375	2							40-44
13,514	8			10,572	7	2,942	1					45-49
34,398	15			16,423	9	17,975	6					50-54
61,038	34			35,078	24	25,960	10					55-59
335,612	280			83,012	58	84,463	27	5,499	1	162,639	194	60-64
1,084,586	1,013			148,536	114	31,886	9	14,867	18	889,296	872	65-69
1,765,779	1,348			250,835	214			29,604	19	1,485,340	1,115	70-74
2,146,717	1,346			508,684	385			63	1	1,637,970	960	75-79
2,507,129	1,396			695,082	568					1,812,046	828	80-84
1,563,513	1,005			592,282	509					971,231	496	85-89
809,151	548			333,101	309					476,049	239	90-94
246,797	193			103,748	102					143,048	91	95-99
105,317	78			33,585	39					71,732	39	100+
10,695,597	7,304	20,904	37	2,812,082	2,341	163,226	53	50,033	39	7,649,352	4,834	סכום כולל

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
2,174		1	2,174	0	1				25-29
									30-34
555,033	0	98	168,868	0	37	386,165	0	61	35-39
8,185,679	0	1,819	3,236,199	0	689	4,949,480	0	1,130	40-44
20,579,716	0	3,894	6,598,942	0	1,396	13,980,774	0	2,498	45-49
37,084,854	0	5,415	13,703,343	0	2,028	23,381,511	0	3,387	50-54
64,050,374	0	5,783	23,800,883	0	2,284	40,249,491	0	3,499	55-59
69,966,815	0	5,730	22,605,559	0	2,406	47,361,256	0	3,324	60-64
85,791,195	0	11,539	21,143,382	0	4,296	64,647,813	0	7,243	65+
286,215,840	2.73%	34,279	91,259,350	2.58%	13,137	194,956,490	2.82%	21,142	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 88,749

עם סך הכל ערך פדיון: 111,184,120

בלתי פעילים חסרי פרטים: 21,534

עם סך הכל ערך פדיון: 68,174,301