

מבטחים

מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2015

מרץ 2016

תוכן עניינים

<u>סעיף</u>	<u>עמוד</u>
הצהרת האקטואר.....	2
1. עקרי תקנון הקרן	3
2. נתונים	10
3. בסיסים טכניים ואקטואריים	12
4. הגדרת סעיפי המאזן	17
5. הערות והמלצות	18

נספחים

- נספח 1 - מאזן אקטוארי ל- 31.12.2015
- נספח 2 - דוח תנועה
- נספח 3 - השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2015.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באתר מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2015.
ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2015, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

29/03/2016
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחיד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או שאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים :

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12. תוכנית פנסיית יסוד

1.12.1. חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים : דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2015.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2015.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2015.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 129,916 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
 - עמיתים פעילים – נתונים של 58,891 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 41 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לא פעילים – נתונים של 207,896 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 11,226 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
 - עמיתים לשעבר – נתונים של 193,540 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 911 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 34 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 46 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "בינוני".

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 11,226 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2015 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.5 בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2015.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

3.2 הערות לשיטת החישוב:

- **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2015** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2015) היה בשיעור של 1.09%- . בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הני"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2015.

- **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- **פרישות מוקדמות** – עמית בקרן רשאי בהתמלא תנאים המפורטים בתקנון לפרוש לפנסיה מוקדמת מוקטנת. שיעור ההפחתה מבוסס על חישובים אקטואריים בהשוואה להקפאת זכויות ולא בהשוואה להמשכת חברות בקרן. ההשפעה על הדו"ח האקטוארי של פרישה מוקדמת דומה להשפעה של הקפאה ולכן טבלאות שיעורי ההקפאה שנבנו במחקר כוללים בתוכם גם את ההסתברות לפרישה מוקדמת.
- **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ – 120 חודשים.
- **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2015. קיימים מקרים של:
 - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
 - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה - הופחתה ההתחייבות בגינם.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים - נוספה ההתחייבות בגינם.
 - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 67 מיליון ₪.

• **רציפות זכויות:**

- **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם צבירה בקרן של 120 חודשי ביטוח ויותר הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע:
למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת - גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.
למבוטח פעיל בקרן המשלמת - לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד הפטירה.
- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.
- סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 110 מיליון ש"ח.

- **פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו הקובץ** - נתוני 1,165 פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו בקובץ האקטוארי ועבור 73 פנסיונרים להם התקבלה קצבה נמוכה מהתשלום בפועל - ההתחייבות בגינם בסך 15 מיליון ₪ חושבה.
- **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
- **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

החישוב לפי ערך פדיון:

- א. **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- ב. **בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים** - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- ג. **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- ד. **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

החישוב בזכאות לפנסיה:

- א. השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2015 התקבל בקובץ הנתונים.
- ב. השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.
- ג. הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:

- בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
בעזיבה – תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט לעיל.
- **הערכה ל- 31/12/2015** – הקבצים האקטוארים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2015. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2016. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2015.
 - **חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
 - **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבטחים פעילים:**
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2015 (מועד שליפת הנתונים)- מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2016.
 - **עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.
 - **חישובים עבור אוכלוסיית משרד הביטחון:**
 - א. עובדי מערכת הביטחון צברו זכויות בקרן פנסיה יסוד של מבטחים החל מחודש יולי 1955. בחודש נובמבר 1966 נחתם הסכם בין מבטחים לבין מערכת הביטחון וארגון עובדי מערכת הביטחון, בו הוסכם להרחיב את זכויותיהם הפנסיוניות של עובדי מערכת הביטחון, להבטיח להם המשך ביטוח בקרן פנסיה יסוד ובנוסף ביטוח לנכות ושאירים באמצעות קרן מיוחדת. ההסכם הוחל רטרואקטיבית מחודש מרץ 1962.
 - ב. מערכת הביטחון ומבטחים נחלקו בשאלה האם עובדי מערכת הביטחון זכאים לביטוח מקיף בהתאם לתקנות קרן פנסיה מקיפה, כטענת מערכת הביטחון או שמא הם מבטחים בקרן פנסיה יסוד בלבד. כן נחלקו הצדדים בשאלת גובה הסכומים שנצברו בקרן המיוחדת ודרך חישוב הסכומים. לאור פניית אגף שוק ההון במשרד האוצר בטענה כי ההסכם שנחתם בחודש נובמבר 1966 חסר תוקף מחייב, הופנתה המחלוקת בשאלת מהות הביטוח של עובדי מערכת הביטחון, בהיותה מחלוקת בין שני משרדים ממשלתיים, להכרעת היועץ הממשלתי לממשלה.
 - ג. בהכרעת שניתנה על ידי עו"ד נורית אלשטיין (באותה עת – מנהלת המחלקה לענייני עבודה בפרקליטות המדינה) בפברואר 2004, נקבע כי עובדי מערכת הביטחון מבטחים בפנסיית יסוד וכי על מערכת הביטחון להעביר למבטחים את התשלומים השוטפים לצורך תשלום פנסיות נכות ושאירים לפורשי הקרן המיוחדת וכן את התשלומים בגין העבר.
 - ד. היועץ המשפטי לממשלה הוסיף בחוות דעתו מחודש מאי 2005, שניתנה לבקשת מערכת הביטחון, כי עובדי מערכת הביטחון אכן מבטחים בקרן פנסיה יסוד במבטחים וכי במישור היחסים שבין עובדי מערכת הביטחון לבין מדינת ישראל, קמה למדינה חובה חוקית להעניק לעובדים זכות לפנסיית נכות ושאירים. כן קבע היועץ המשפטי כללים לאופן חישוב החוב. חוות דעתו של היועץ המשפטי לממשלה חלה במישור היחסים שבין אגף שוק ההון באוצר לבין מערכת הביטחון.
 - ה. בהתאם לאמור החלה מערכת הביטחון להעביר הכספים הנדרשים לצורך תשלום הפנסיות לפורשי הקרן המיוחדת, החל מחודש פברואר 2004. יצויין כי למרות דרישת מבטחים מערכת הביטחון לא העבירה למבטחים דמי ניהול כנדרש, בגין שירותי השלמות שמבטחים נתנה לה בעניין זה.

1. כאמור, החל מהמועד שבו ניתנה הכרעת משרד המשפטים בעניין זה ועד היום, מעבירה מערכת הביטחון את התשלומים הנדרשים, לרבות תשלומי קצבאות הנכות וקצבאות הזקנה למי שהוכר כנכה, וכן תשלומי קצבאות השארים של מבוטחי הקרן. בנסיבות אלה, ובשל הכרעת היועץ המשפטי לממשלה כאמור, וכן בשל פרק הזמן הממושך שבו מתנהלים הדברים במתכונת האמורה, הנהלת הקרן הגיעה למסקנה כי אין עוד מקום להפריש כספים מטעמים שמרניים, כפי שנעשה עד כה, ואין עוד לכלול את חובות העבר של מערכת הביטחון כלפי הקרן.
- **התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005.** בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיית מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

4. הגדרת סעיפי המאזן

פנסיונרים:

- **זקנה ושאידי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאידי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאידי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאידי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאידי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאידי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 911

התחייבויות לעמיתים חסרים והשתתפויות - 19

התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 80

רציפות זכויות - 110

זכויות לא פנסיוניות - 23

IBNR - 67

פנסיות של משרד הביטחון שלא מופיעים בקובץ אקטוארי - 145

רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 134

5. הערות

• בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים 31/12/2014 ו- 31/12/2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

• שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד המדד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.7% (בשנה קודמת כ- 2%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי על סמך המאזן הנוכחי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של המדד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 110 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

• מחקר תמותה

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2016.

בכוונתנו לבחון את המלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

• פסק דין בעניין קוריצימי מיום 13/10/2015:

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 934 מיליוני ש"ח.

הגדלתי את ההתחייבויות בסכום האמור וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

• אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את

חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה.

ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף. וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.6% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-18.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

● **כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות.

במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי.

בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנזכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מיליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטייטה" או "טייטת החוק"). טייטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטייטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטייטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטייטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטייטה ובכפוף לשייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטייטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טייטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטייטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
 2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
- ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2015 עומד על סך של 26,421 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטייטת החוק, תושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטייטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2015 לכ- 18.8 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.7 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2015 הינו 10,120 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 16,976 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

- **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזהר עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

- **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

- **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

- **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות איגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסייה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסייה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות איגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות איגרות החוב המיועדות.

לאור האמור, בדוח האקטוארי, לא מובא בחשבון הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, אשר ההשקעה בהן (בפועל) נובעת מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה (המסווג כנכס בדוחות הכספיים לפי הוראות החוזר ואשר מתווסף ליתר הנכסים שבעדם משקיעות הקרנות (בפועל) באגרות החוב המיועדות).

- **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצוטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.
- **תביעות משפטיות תלויות** – בהתאם לביאור 19 בדו"ח הכספי: התחייבויות תלויות ותביעות שבדוחות הכספיים, לפי הצהרת היועץ המשפטי של הקרן, לתאריך המאזן ולתאריך פרסום הדוחות הכספיים קיימות מספר תביעות נגד הקרן ובכללן תביעות עמיתים וגמלאים בגין זכויותיהם בקרן הפנסיה ותביעות אחרות. להערכת ההנהלה, על סמך יועציה המשפטיים, אין לראות בתביעות שאינן מפורטות בביאור זה, תביעות שיכולות להשפיע מהותית על מצב הקרן ועל כן לא נרשמה בגין הפרשה בדוחות הכספיים והנושא לא קיבל ביטוי בדו"ח האקטוארי.
- **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2015.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2015)
6. טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
36,090	36,129	(א) עלות מתואמת
10,642	11,794	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>46,732</u>	<u>47,923</u>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
9,747	8,579	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
54,967	55,212	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,529	2,701	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
9,237	10,120	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
14,714	13,426	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
83,667	83,849	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
87,122	88,406	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(20,389)	(20,373)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(54,967)	(55,212)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,529)	(2,701)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(9,237)</u>	<u>(10,120)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u><u>221,593</u></u>	<u><u>221,811</u></u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום בדצמבר 31 <u>2014</u>	ליום בדצמבר 31 <u>2015</u>	
		<u>התחייבויות</u>
		1. לפנסיונרים ושאיירים
84,100	91,431	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
977	846	(ב) נכות
5,275	5,206	(ג) שאירי מבוטח
<u>90,352</u>	<u>97,483</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
78,803	75,982	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>78,803</u>	<u>75,982</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
17,298	15,563	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
782	724	(ב) לקצבת נכות
1,438	1,270	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,428	1,395	(ד) מענק שנים עודפות
2,908	2,702	(ה) התחייבויות אחרות
<u>23,854</u>	<u>21,654</u>	סה"כ
26,906	25,178	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
1,678	1,514	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>221,593</u></u>	<u><u>221,811</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2015

87,122
 443
87,565

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(3,075)	תשואת הקרן
(887)	סיוע שהתקבל
(32)	הוצאות ניהול
13	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
457	השפעת השינוי בשכר המבוטח
92	התחייבויות לפדיון מיידי
110	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
(367)	שינוי במודל ובנתונים
934	תביעות משפטיות

(2,755)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

3,061	שינוי רבית
337	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(23)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

3,376

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

88,186

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

220
88,406

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(2,430)
(17,943)
68,033

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(2,701)
(55,212)
10,120
(10,120)
0

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
2014	2015	
87,122	88,406	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
7,818	11,639	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
5,464	8,092	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
45,763	54,305	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,266	2,674	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
61,312	76,710	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
9,237	10,120	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
16,573	1,577	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

מבטחים מוסד לביטוח סוגיאלי של העובדים בע"מ - ביטוח פיתוח

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלום המסות והמיסים האופייניים	עד לזינוע אגילת הון המבוגר של תחילת השנה	גביית דמי גמולות (אם)		סכ"כ		מחוללו/תחילת שנה													
			לאתר מעט אגילת הון של תחילת השנה	לאתר מעט אגילת הון של תחילת השנה	מחוללו/תחילת שנה															
2016	926.2	1,613.2	-	1,613.2	1,613.2	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	7,046.5	2016
2017	848.3	1,492.2	-	1,492.2	1,492.2	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	7,344.3	2017
2018	1,137.5	1,368.1	-	1,368.1	1,368.1	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	7,538.7	2018
2019	1,235.1	1,254.1	-	1,254.1	1,254.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	7,761.1	2019
2020	1,397.5	1,148.5	-	1,148.5	1,148.5	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	7,929.8	2020
2021	1,490.3	1,049.4	-	1,049.4	1,049.4	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	8,065.2	2021
2022	1,598.8	955.0	-	955.0	955.0	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	8,200.1	2022
2023	1,681.9	866.9	-	866.9	866.9	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	8,337.7	2023
2024	1,759.6	777.5	-	777.5	777.5	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	8,464.8	2024
2025	1,840.5	687.7	-	687.7	687.7	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	8,611.4	2025
2026	1,919.1	601.9	-	601.9	601.9	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	8,696.2	2026
2027	1,996.3	521.4	-	521.4	521.4	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	8,765.2	2027
2028	2,069.4	446.7	-	446.7	446.7	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	8,791.6	2028
2029	1,413.3	379.9	-	379.9	379.9	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	8,790.7	2029
2030	1,482.4	319.4	-	319.4	319.4	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	8,745.7	2030
2031	1,545.5	263.8	-	263.8	263.8	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	8,691.6	2031
2032	1,596.0	213.6	-	213.6	213.6	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	8,615.4	2032
2033	1,645.0	168.2	-	168.2	168.2	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	8,502.1	2033
2034	1,763.6	129.2	-	129.2	129.2	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	8,343.5	2034
2035	1,774.8	96.3	-	96.3	96.3	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	8,178.1	2035
2036	2,160.4	67.9	-	67.9	67.9	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	7,964.7	2036
2037	2,801.5	43.5	-	43.5	43.5	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	7,738.3	2037
2038	4,028.7	25.5	-	25.5	25.5	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	7,446.8	2038
2039	3,941.1	13.2	-	13.2	13.2	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	7,118.4	2039
2040	3,848.3	6.1	-	6.1	6.1	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	6,764.2	2040
2041	3,758.0	2.4	-	2.4	2.4	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	6,406.6	2041
2042	3,669.9	0.8	-	0.8	0.8	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	6,039.9	2042
2043	3,583.9	0.2	-	0.2	0.2	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	5,690.8	2043
2044	3,499.8	-	-	-	-	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	5,337.6	2044
2045	2,936.6	-	-	-	-	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	4,994.4	2045
2046	2,466.2	-	-	-	-	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	4,654.2	2046
2047	1,994.0	-	-	-	-	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	4,319.3	2047
2048	1,543.4	-	-	-	-	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	3,991.2	2048
2049	-	-	-	-	-	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	3,671.6	2049
2050	-	-	-	-	-	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	3,361.9	2050
2051	-	-	-	-	-	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	3,064.3	2051
2052	-	-	-	-	-	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2,779.3	2052
2053	-	-	-	-	-	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2,507.9	2053
2054	-	-	-	-	-	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2,250.9	2054
2055	-	-	-	-	-	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2,008.7	2055

מכתמים מוסד ליכטנאו סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול חיתול

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ש"ח)

תוך ציבור ברוך חשבה				השלישי תחילת ניט				שני				תשלומי תמסורת		שנה קלדריו
סדר	השקעות אחרות	אג"ח מוסד "ערד"	אג"ח מוסד "מירון"	סך השקעה הקרן	שיעור השקעה אחרת	נתח סיכון	סדר	לאחר מועד ארילת הון של תחילת	עד למועד ארילת הון המבוא של תחילת	סדר	לאחר מועד ארילת הון של תחילת	עד למועד ארילת הון המבוא של תחילת	תשלומי תמסורת הישיר	שנה קלדריו
-12,025.6	-12,025.6	-	-	-238.7	2.20%	2.20%	1,781.8	1,781.8	-	-	-	-	-	2056
-13,877.1	-13,877.1	-	-	-281.1	2.20%	2.20%	1,570.5	1,570.5	-	-	-	-	-	2057
-15,572.0	-15,572.0	-	-	-319.9	2.20%	2.20%	1,375.0	1,375.0	-	-	-	-	-	2058
-17,122.4	-17,122.4	-	-	-355.3	2.20%	2.20%	1,195.1	1,195.1	-	-	-	-	-	2059
-18,541.0	-18,541.0	-	-	-387.8	2.20%	2.20%	1,030.8	1,030.8	-	-	-	-	-	2060
-19,840.4	-19,840.4	-	-	-417.5	2.20%	2.20%	881.8	881.8	-	-	-	-	-	2061
-21,033.0	-21,033.0	-	-	-444.8	2.20%	2.20%	747.8	747.8	-	-	-	-	-	2062
-22,131.2	-22,131.2	-	-	-469.8	2.20%	2.20%	628.3	628.3	-	-	-	-	-	2063
-23,146.9	-23,146.9	-	-	-492.9	2.20%	2.20%	522.8	522.8	-	-	-	-	-	2064
-24,091.9	-24,091.9	-	-	-514.4	2.20%	2.20%	430.6	430.6	-	-	-	-	-	2065
-24,977.1	-24,977.1	-	-	-534.4	2.20%	2.20%	350.8	350.8	-	-	-	-	-	2066
-25,813.0	-25,813.0	-	-	-553.2	2.20%	2.20%	282.7	282.7	-	-	-	-	-	2067
-26,609.1	-26,609.1	-	-	-571.0	2.20%	2.20%	225.2	225.2	-	-	-	-	-	2068
-27,374.4	-27,374.4	-	-	-588.0	2.20%	2.20%	177.3	177.3	-	-	-	-	-	2069
-28,116.7	-28,116.7	-	-	-604.5	2.20%	2.20%	137.8	137.8	-	-	-	-	-	2070
-28,843.0	-28,843.0	-	-	-620.5	2.20%	2.20%	105.9	105.9	-	-	-	-	-	2071
-29,559.4	-29,559.4	-	-	-636.2	2.20%	2.20%	80.2	80.2	-	-	-	-	-	2072
-30,271.2	-30,271.2	-	-	-651.8	2.20%	2.20%	60.0	60.0	-	-	-	-	-	2073
-30,982.8	-30,982.8	-	-	-667.3	2.20%	2.20%	44.3	44.3	-	-	-	-	-	2074
-31,697.9	-31,697.9	-	-	-682.8	2.20%	2.20%	32.3	32.3	-	-	-	-	-	2075
-32,419.6	-32,419.6	-	-	-698.5	2.20%	2.20%	23.2	23.2	-	-	-	-	-	2076
-33,150.4	-33,150.4	-	-	-714.3	2.20%	2.20%	16.5	16.5	-	-	-	-	-	2077
-33,892.3	-33,892.3	-	-	-730.4	2.20%	2.20%	11.5	11.5	-	-	-	-	-	2078
-34,646.9	-34,646.9	-	-	-746.7	2.20%	2.20%	8.0	8.0	-	-	-	-	-	2079
-35,415.7	-35,415.7	-	-	-763.3	2.20%	2.20%	5.5	5.5	-	-	-	-	-	2080
-36,199.5	-36,199.5	-	-	-780.2	2.20%	2.20%	3.7	3.7	-	-	-	-	-	2081
-36,999.4	-36,999.4	-	-	-797.4	2.20%	2.20%	2.5	2.5	-	-	-	-	-	2082
-37,816.1	-37,816.1	-	-	-815.0	2.20%	2.20%	1.7	1.7	-	-	-	-	-	2083
-38,650.3	-38,650.3	-	-	-833.0	2.20%	2.20%	1.1	1.1	-	-	-	-	-	2084
-39,502.4	-39,502.4	-	-	-851.4	2.20%	2.20%	0.7	0.7	-	-	-	-	-	2085
-40,373.0	-40,373.0	-	-	-870.2	2.20%	2.20%	0.5	0.5	-	-	-	-	-	2086
-41,262.7	-41,262.7	-	-	-889.3	2.20%	2.20%	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2087
-42,171.8	-42,171.8	-	-	-908.9	2.20%	2.20%	0.2	0.2	-	-	-	-	-	2088
-43,100.9	-43,100.9	-	-	-929.0	2.20%	2.20%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2089
-44,050.4	-44,050.4	-	-	-949.4	2.20%	2.20%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2090
-45,020.8	-45,020.8	-	-	-970.3	2.20%	2.20%	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2091
-46,012.6	-46,012.6	-	-	-991.7	2.20%	2.20%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
-47,026.2	-47,026.2	-	-	-1,013.6	2.20%	2.20%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
-48,062.1	-48,062.1	-	-	-1,035.9	2.20%	2.20%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
-49,120.8	-49,120.8	-	-	-1,058.7	2.20%	2.20%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
-50,202.8	-50,202.8	-	-	-1,082.0	2.20%	2.20%	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2096

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	808.3	987.8	372.7
2017	622.3	1,115.3	308.7
2018	459.5	1,212.8	-131.7
2019	321.0	1,281.0	-194.8
2020	208.0	1,327.4	203.1
2021	116.7	1,360.8	476.6
2022	49.7	1,376.4	633.1
2023	11.0	1,379.0	772.9
2024	-0.0	1,379.0	889.6
2025	-0.0	1,379.0	985.4
2026	-0.0	1,379.0	1,008.3
2027	-	1,377.3	968.4
2028	-	1,185.5	999.2
2029	-	1,020.4	1,008.0
2030	-	959.3	960.5
2031	-	879.2	908.2
2032	-	807.2	842.3
2033	-	744.7	768.7
2034	-	687.6	691.6
2035	-	641.3	608.7
2036	-	607.9	519.7
2037	-	592.3	430.7
2038	-	589.7	360.8
2039	-	589.7	307.2
2040	-	589.7	258.3
2041	-	589.7	214.4
2042	-	589.7	176.5
2043	-	589.7	143.8
2044	-	445.6	181.8
2045	-	248.6	241.4
2046	-	230.6	213.3
2047	-	204.4	185.0
2048	-	180.0	151.8
2049	-	168.9	96.5
2050	-	167.4	25.3
2051	-	76.0	0.0
2052	-	-	-28.6
2053	-	-	-87.7
2054	-	-	-142.3
2055	-	-	-192.5
2056	-	-	-238.7
2057	-	-	-281.1
2058	-	-	-319.9
2059	-	-	-355.3
2060	-	-	-387.8
2061	-	-	-417.5
2062	-	-	-444.8
2063	-	-	-469.8
2064	-	-	-492.9
2065	-	-	-514.4
2066	-	-	-534.4

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2067	-	-	-553.2
2068	-	-	-571.0
2069	-	-	-588.0
2070	-	-	-604.5
2071	-	-	-620.5
2072	-	-	-636.2
2073	-	-	-651.8
2074	-	-	-667.3
2075	-	-	-682.8
2076	-	-	-698.5
2077	-	-	-714.3
2078	-	-	-730.4
2079	-	-	-746.7
2080	-	-	-763.3
2081	-	-	-780.2
2082	-	-	-797.4
2083	-	-	-815.0
2084	-	-	-833.0
2085	-	-	-851.4
2086	-	-	-870.2
2087	-	-	-889.3
2088	-	-	-908.9
2089	-	-	-929.0
2090	-	-	-949.4
2091	-	-	-970.3
2092	-	-	-991.7
2093	-	-	-1,013.6
2094	-	-	-1,035.9
2095	-	-	-1,058.7
2096	-	-	-1,082.0

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיעדות (במיליוני ₪)

אג"ח מיעדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיעדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיעדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
19,049.6	16,568.4	19,049.6	16,568.4								2015
19,049.6	12,957.5	19,049.6	12,957.5	0.45%	820.6	85.2	905.8	741.1	67.2	808.3	2016
19,049.6	9,760.7	19,049.6	9,760.7	0.38%	833.6	72.2	905.8	578.9	43.3	622.3	2017
19,049.6	7,017.8	19,049.6	7,017.8	-0.17%	937.7	-31.9	905.8	472.1	-12.6	459.5	2018
19,049.6	4,743.1	19,049.6	4,743.1	-0.25%	954.0	-48.2	905.8	337.0	-16.0	321.0	2019
19,049.6	2,903.8	19,049.6	2,903.8	0.28%	853.3	52.5	905.8	198.3	9.7	208.0	2020
19,049.6	1,447.4	19,049.6	1,447.4	0.67%	778.5	127.3	905.8	102.7	14.0	116.7	2021
19,049.6	527.3	19,049.6	527.3	0.93%	730.2	175.6	905.8	41.5	8.2	49.7	2022
19,049.6	-0.0	19,049.6	-0.0	1.18%	681.8	224.0	905.8	8.8	2.2	11.0	2023
19,049.6	-0.0	19,049.6	-0.0	1.44%	633.7	272.1	905.8	-0.0	-0.0	-0.0	2024
19,049.6	-0.0	19,049.6	-0.0	1.69%	585.4	320.4	905.8	-0.0	-0.0	-0.0	2025
19,049.6	-	19,049.6	-	1.85%	555.8	350.0	905.8	-0.0	-0.0	-0.0	2026
18,005.9	-	18,005.9	-	1.91%	543.6	360.6	904.2	-	-	-	2027
11,860.0	-	11,860.0	-	1.97%	419.9	292.4	712.3	-	-	-	2028
4,329.4	-	4,329.4	-	2.03%	232.8	170.4	403.2	-	-	-	2029
-0.0	-	-0.0	-	2.09%	47.1	36.0	83.0	-	-	-	2030
-0.0	-	-0.0	-	2.13%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2031
-0.0	-	-0.0	-	2.16%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2032
-0.0	-	-0.0	-	2.18%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	2.22%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2048
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2049
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2050
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2051
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2052
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2053
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2054
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2055
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2056
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2057
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2058
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2059
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2060
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2061
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2062
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2063
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2064
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2065
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2066
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2067
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2068
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2069

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלי של 5.57%	
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2070
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2071
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2072
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2073
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2074
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2075
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2076
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2077
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2078
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2079
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2080
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2081
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2082
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2083
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2084
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2085
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2086
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2087
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2088
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2089
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2090
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2091
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2092
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2093
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2094
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	2096

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2016	7103.3	-123.8	153.6	557.2	309.6	176.4	6030.3	1613.4	0.0	1613.4
2017	7364.6	-128.5	150.8	588.4	309.3	160.4	6284.1	1491.7	0.0	1491.7
2018	7611.9	-132.9	147.9	592.4	308.6	146.7	6549.4	1366.2	0.0	1366.2
2019	7862.1	-137.5	145.2	605.3	307.2	135.1	6806.7	1245.2	0.0	1245.2
2020	8068.1	-141.2	141.0	602.0	305.1	124.3	7036.9	1131.8	0.0	1131.8
2021	8231.8	-144.2	134.3	586.1	302.3	115.6	7237.8	1026.2	0.0	1026.2
2022	8392.3	-147.1	131.0	588.8	299.1	106.7	7413.8	925.6	0.0	925.6
2023	8558.4	-150.1	129.8	603.9	295.1	97.0	7582.8	830.7	0.0	830.7
2024	8700.5	-152.7	126.7	605.4	290.6	87.2	7743.4	734.7	0.0	734.7
2025	8800.2	-154.6	121.0	593.9	285.6	78.7	7875.7	645.7	0.0	645.7
2026	8880.4	-156.1	116.4	588.0	280.2	71.0	7980.8	562.2	0.0	562.2
2027	8932.9	-157.1	110.8	573.3	274.3	62.9	8068.7	483.2	0.0	483.2
2028	8944.5	-157.4	106.0	549.0	268.0	55.1	8123.8	411.6	0.0	411.6
2029	8934.0	-157.3	100.3	534.9	261.2	48.6	8146.2	346.8	0.0	346.8
2030	8891.3	-156.7	95.1	514.4	254.0	42.1	8142.3	287.1	0.0	287.1
2031	8816.7	-155.5	89.0	490.1	246.5	36.2	8110.3	233.0	0.0	233.0
2032	8719.8	-153.8	83.6	475.0	238.5	30.1	8046.4	186.0	0.0	186.0
2033	8584.3	-151.5	78.1	441.6	230.1	24.1	7962.0	143.8	0.0	143.8
2034	8414.1	-148.6	71.9	400.8	221.4	18.9	7849.7	106.7	0.0	106.7
2035	8214.4	-145.1	66.0	362.1	212.4	14.3	7704.8	75.8	0.0	75.8
2036	7969.0	-140.9	59.8	308.2	203.1	10.2	7528.4	51.1	0.0	51.1
2037	7709.7	-136.4	53.9	265.1	193.6	6.8	7326.6	30.8	0.0	30.8
2038	7409.3	-131.1	47.4	213.5	184.0	3.8	7091.7	16.7	0.0	16.7
2039	7066.7	-125.1	40.7	151.7	174.2	1.9	6823.4	7.5	0.0	7.5
2040	6718.1	-119.0	35.5	111.0	164.3	0.9	6525.4	3.0	0.0	3.0
2041	6368.0	-112.9	31.7	87.9	154.5	0.5	6206.2	1.3	0.0	1.3
2042	6024.9	-106.8	29.6	79.4	144.8	0.2	5877.6	0.6	0.0	0.6
2043	5680.3	-100.7	28.0	72.6	135.3	0.1	5545.0	0.2	0.0	0.2
2044	5330.4	-94.5	26.5	62.2	125.9	0.0	5210.2	0.0	0.0	0.0
2045	4987.1	-88.4	25.0	58.0	116.8	0.0	4875.7	0.0	0.0	0.0
2046	4647.5	-82.4	23.4	54.1	108.0	0.0	4544.5	0.0	0.0	0.0
2047	4312.8	-76.4	21.9	49.8	99.4	0.0	4218.2	0.0	0.0	0.0
2048	3985.0	-70.6	20.3	45.6	91.2	0.0	3898.5	0.0	0.0	0.0
2049	3665.5	-65.0	18.5	41.5	83.4	0.0	3587.1	0.0	0.0	0.0
2050	3356.3	-59.5	16.7	37.6	75.9	0.0	3285.6	0.0	0.0	0.0
2051	3059.0	-54.2	15.4	33.9	68.8	0.0	2995.2	0.0	0.0	0.0
2052	2774.5	-49.2	14.2	30.3	62.0	0.0	2717.1	0.0	0.0	0.0
2053	2503.5	-44.4	13.0	27.0	55.7	0.0	2452.3	0.0	0.0	0.0
2054	2246.9	-39.8	11.8	23.8	49.8	0.0	2201.3	0.0	0.0	0.0
2055	2005.1	-35.5	10.7	21.0	44.3	0.0	1964.8	0.0	0.0	0.0
2056	1778.7	-31.5	9.6	18.3	39.2	0.0	1743.1	0.0	0.0	0.0
2057	1567.8	-27.8	8.6	15.9	34.5	0.0	1536.6	0.0	0.0	0.0
2058	1372.6	-24.3	7.6	13.7	30.1	0.0	1345.4	0.0	0.0	0.0
2059	1193.1	-21.1	6.8	11.8	26.2	0.0	1169.5	0.0	0.0	0.0
2060	1029.2	-18.2	5.9	10.0	22.6	0.0	1008.8	0.0	0.0	0.0
2061	880.5	-15.6	5.2	8.5	19.4	0.0	863.0	0.0	0.0	0.0
2062	746.7	-13.2	4.5	7.1	16.5	0.0	731.8	0.0	0.0	0.0
2063	627.5	-11.1	3.8	5.9	14.0	0.0	614.8	0.0	0.0	0.0
2064	522.1	-9.2	3.2	4.9	11.7	0.0	511.5	0.0	0.0	0.0
2065	430.0	-7.6	2.7	4.0	9.8	0.0	421.2	0.0	0.0	0.0
2066	350.4	-6.2	2.3	3.2	8.1	0.0	343.0	0.0	0.0	0.0
2067	282.4	-5.0	1.9	2.6	6.6	0.0	276.3	0.0	0.0	0.0
2068	225.0	-4.0	1.5	2.0	5.4	0.0	220.0	0.0	0.0	0.0
2069	177.1	-3.1	1.2	1.6	4.4	0.0	173.0	0.0	0.0	0.0
2070	137.7	-2.4	1.0	1.2	3.5	0.0	134.4	0.0	0.0	0.0
2071	105.8	-1.9	0.8	0.9	2.8	0.0	103.1	0.0	0.0	0.0
2072	80.2	-1.4	0.6	0.7	2.2	0.0	78.1	0.0	0.0	0.0
2073	60.0	-1.1	0.5	0.5	1.7	0.0	58.3	0.0	0.0	0.0
2074	44.3	-0.8	0.4	0.4	1.4	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0
2075	32.3	-0.6	0.3	0.3	1.1	0.0	31.2	0.0	0.0	0.0
2076	23.2	-0.4	0.2	0.2	0.8	0.0	22.4	0.0	0.0	0.0
2077	16.5	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.8	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	תשלומי הקרן					גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
		בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
11.5	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	11.0	0.0	0.0	0.0	2078
8.0	-0.1	0.1	0.1	0.4	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0	2079
5.5	-0.1	0.1	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0	2080
3.7	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	2081
2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	2082
1.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	2083
1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	2084
0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	2085
0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2086
0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2087
0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2088
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2089
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2090
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2094
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2095
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2096

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2016	7014.2	-122.2	153.6	508.0	309.6	176.7	5988.4	1618.8	0.0	1618.8
2017	7277.6	-126.9	150.8	573.2	309.4	161.3	6209.7	1501.3	0.0	1501.3
2018	7547.7	-131.8	147.9	625.3	308.8	147.9	6449.6	1386.1	0.0	1386.1
2019	7809.9	-136.5	145.2	639.3	307.5	136.4	6718.0	1264.7	0.0	1264.7
2020	8036.6	-140.6	141.0	633.9	305.5	125.3	6971.5	1146.9	0.0	1146.9
2021	8232.8	-144.2	134.3	626.3	302.8	116.3	7197.4	1036.3	0.0	1036.3
2022	8409.4	-147.5	131.0	623.2	299.6	106.8	7396.2	932.1	0.0	932.1
2023	8561.3	-150.2	129.8	605.4	295.6	97.0	7583.7	831.2	0.0	831.2
2024	8698.6	-152.7	126.7	600.7	291.1	87.2	7745.6	734.7	0.0	734.7
2025	8798.1	-154.6	121.0	589.1	286.0	78.7	7877.9	645.7	0.0	645.7
2026	8878.2	-156.1	116.4	583.1	280.6	71.0	7983.0	562.2	0.0	562.2
2027	8930.6	-157.1	110.8	568.3	274.8	62.9	8070.9	483.2	0.0	483.2
2028	8942.2	-157.4	106.0	544.0	268.4	55.1	8125.9	411.6	0.0	411.6
2029	8931.6	-157.3	100.3	529.9	261.6	48.6	8148.4	346.8	0.0	346.8
2030	8888.9	-156.6	95.1	509.4	254.4	42.1	8144.5	287.1	0.0	287.1
2031	8814.3	-155.4	89.0	485.2	246.8	36.2	8112.5	233.0	0.0	233.0
2032	8717.4	-153.8	83.6	470.1	238.9	30.1	8048.5	186.0	0.0	186.0
2033	8582.0	-151.5	78.1	436.8	230.5	24.1	7964.1	143.8	0.0	143.8
2034	8411.9	-148.6	71.9	396.2	221.8	18.9	7851.7	106.7	0.0	106.7
2035	8212.2	-145.1	66.0	357.6	212.7	14.3	7706.8	75.8	0.0	75.8
2036	7966.9	-140.8	59.8	303.9	203.4	10.2	7530.4	51.1	0.0	51.1
2037	7707.7	-136.3	53.9	261.0	193.9	6.8	7328.5	30.8	0.0	30.8
2038	7407.5	-131.1	47.4	209.6	184.2	3.8	7093.5	16.7	0.0	16.7
2039	7064.9	-125.1	40.7	148.0	174.4	1.9	6825.1	7.5	0.0	7.5
2040	6716.4	-119.0	35.5	107.6	164.5	0.9	6527.0	3.0	0.0	3.0
2041	6366.4	-112.8	31.7	84.7	154.7	0.5	6207.7	1.3	0.0	1.3
2042	6023.3	-106.8	29.6	76.3	145.0	0.2	5879.0	0.6	0.0	0.6
2043	5678.7	-100.6	28.0	69.7	135.4	0.1	5546.2	0.2	0.0	0.2
2044	5328.9	-94.4	26.5	59.5	126.1	0.0	5211.3	0.0	0.0	0.0
2045	4985.7	-88.4	25.0	55.5	116.9	0.0	4876.7	0.0	0.0	0.0
2046	4646.1	-82.3	23.4	51.7	108.1	0.0	4545.3	0.0	0.0	0.0
2047	4311.4	-76.4	21.9	47.6	99.5	0.0	4218.9	0.0	0.0	0.0
2048	3983.7	-70.6	20.3	43.7	91.3	0.0	3899.1	0.0	0.0	0.0
2049	3664.3	-64.9	18.5	39.8	83.4	0.0	3587.6	0.0	0.0	0.0
2050	3355.1	-59.5	16.7	36.1	75.9	0.0	3285.9	0.0	0.0	0.0
2051	3058.0	-54.2	15.4	32.5	68.8	0.0	2995.5	0.0	0.0	0.0
2052	2773.6	-49.1	14.2	29.1	62.1	0.0	2717.4	0.0	0.0	0.0
2053	2502.7	-44.3	13.0	25.9	55.7	0.0	2452.4	0.0	0.0	0.0
2054	2246.2	-39.8	11.8	22.9	49.8	0.0	2201.4	0.0	0.0	0.0
2055	2004.5	-35.5	10.7	20.2	44.3	0.0	1964.9	0.0	0.0	0.0
2056	1778.1	-31.5	9.6	17.7	39.2	0.0	1743.2	0.0	0.0	0.0
2057	1567.3	-27.8	8.6	15.4	34.5	0.0	1536.7	0.0	0.0	0.0
2058	1372.2	-24.3	7.6	13.3	30.1	0.0	1345.5	0.0	0.0	0.0
2059	1192.8	-21.1	6.8	11.4	26.2	0.0	1169.6	0.0	0.0	0.0
2060	1028.9	-18.2	5.9	9.7	22.6	0.0	1008.8	0.0	0.0	0.0
2061	880.2	-15.6	5.2	8.2	19.4	0.0	863.0	0.0	0.0	0.0
2062	746.5	-13.2	4.5	6.9	16.5	0.0	731.8	0.0	0.0	0.0
2063	627.3	-11.1	3.8	5.7	14.0	0.0	614.9	0.0	0.0	0.0
2064	522.0	-9.2	3.2	4.7	11.7	0.0	511.5	0.0	0.0	0.0
2065	429.9	-7.6	2.7	3.9	9.8	0.0	421.2	0.0	0.0	0.0
2066	350.3	-6.2	2.3	3.1	8.1	0.0	343.1	0.0	0.0	0.0
2067	282.3	-5.0	1.9	2.5	6.6	0.0	276.3	0.0	0.0	0.0
2068	224.9	-4.0	1.5	2.0	5.4	0.0	220.0	0.0	0.0	0.0
2069	177.1	-3.1	1.2	1.6	4.4	0.0	173.0	0.0	0.0	0.0
2070	137.7	-2.4	1.0	1.2	3.5	0.0	134.4	0.0	0.0	0.0
2071	105.7	-1.9	0.8	0.9	2.8	0.0	103.1	0.0	0.0	0.0
2072	80.2	-1.4	0.6	0.7	2.2	0.0	78.1	0.0	0.0	0.0
2073	60.0	-1.1	0.5	0.5	1.7	0.0	58.3	0.0	0.0	0.0
2074	44.3	-0.8	0.4	0.4	1.4	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0
2075	32.2	-0.6	0.3	0.3	1.1	0.0	31.2	0.0	0.0	0.0
2076	23.2	-0.4	0.2	0.2	0.8	0.0	22.4	0.0	0.0	0.0
2077	16.5	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.8	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2078	11.5	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	11.0	0.0	0.0	0.0
2079	8.0	-0.1	0.1	0.1	0.4	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2080	5.5	-0.1	0.1	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2081	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2082	2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2084	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2086	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2087	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי כהול	בתוספת הוצאות כהול	אחרות	פנסיות שארם	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	דמי גמולים ברוטו	בניכוי הוצאות כהול
2016	6957.3	-121.2	153.6	452.0	309.6	176.9	5986.4	1618.6	1618.6	0.0
2017	7257.2	-126.6	150.8	559.3	309.4	161.7	6202.6	1501.8	1501.8	0.0
2018	7474.5	-130.5	147.9	584.1	308.8	148.9	6415.2	1388.0	1388.0	0.0
2019	7708.9	-134.7	145.2	607.7	307.6	138.2	6644.9	1273.7	1273.7	0.0
2020	7898.3	-138.2	141.0	598.2	305.7	128.2	6863.4	1163.5	1163.5	0.0
2021	8066.1	-141.3	134.3	594.3	303.2	120.1	7055.6	1059.5	1059.5	0.0
2022	8217.2	-144.0	131.0	593.6	300.1	111.9	7224.6	961.5	961.5	0.0
2023	8340.5	-146.2	129.8	578.0	296.4	103.4	7379.2	867.4	867.4	0.0
2024	8462.8	-148.5	126.7	586.5	292.1	94.9	7511.0	777.5	777.5	0.0
2025	8609.3	-151.2	121.0	619.9	287.3	86.9	7645.4	687.7	687.7	0.0
2026	8694.0	-152.8	116.4	607.3	282.2	79.3	7761.5	601.9	601.9	0.0
2027	8762.9	-154.1	110.8	600.9	276.6	71.2	7857.6	521.4	521.4	0.0
2028	8789.3	-154.7	106.0	577.5	270.4	63.3	7926.7	446.7	446.7	0.0
2029	8788.3	-154.7	100.3	562.8	263.8	56.7	7959.5	379.9	379.9	0.0
2030	8743.3	-154.0	95.1	535.4	256.8	50.1	7960.0	319.4	319.4	0.0
2031	8689.2	-153.2	89.0	523.2	249.3	43.9	7937.0	263.8	263.8	0.0
2032	8613.0	-151.9	83.6	513.0	241.5	37.2	7889.6	213.6	213.6	0.0
2033	8499.8	-150.0	78.1	486.2	233.2	30.6	7821.7	168.2	168.2	0.0
2034	8341.3	-147.3	71.9	445.5	224.6	25.0	7721.6	129.2	129.2	0.0
2035	8175.9	-144.5	66.0	428.6	215.6	19.7	7590.5	96.3	96.3	0.0
2036	7962.7	-140.8	59.8	386.7	206.3	14.7	7435.9	67.9	67.9	0.0
2037	7736.3	-136.8	53.9	353.6	196.8	10.1	7258.8	43.5	43.5	0.0
2038	7445.0	-131.8	47.4	289.9	187.0	6.1	7046.3	25.5	25.5	0.0
2039	7116.6	-126.0	40.7	223.6	177.1	3.3	6798.0	13.2	13.2	0.0
2040	6762.5	-119.8	35.5	162.7	167.2	1.6	6515.3	6.1	6.1	0.0
2041	6405.0	-113.5	31.7	120.9	157.3	0.8	6207.8	2.4	2.4	0.0
2042	6038.3	-107.0	29.6	83.9	147.4	0.3	5884.1	0.8	0.8	0.0
2043	5689.2	-100.8	28.0	71.5	137.7	0.1	5552.8	0.2	0.2	0.0
2044	5336.1	-94.6	26.5	57.9	128.2	0.0	5218.1	0.0	0.0	0.0
2045	4992.9	-88.5	25.0	54.2	118.9	0.0	4883.3	0.0	0.0	0.0
2046	4652.8	-82.5	23.4	50.2	109.9	0.0	4551.8	0.0	0.0	0.0
2047	4317.9	-76.5	21.9	46.3	101.2	0.0	4225.1	0.0	0.0	0.0
2048	3990.0	-70.7	20.3	42.5	92.8	0.0	3905.1	0.0	0.0	0.0
2049	3670.4	-65.0	18.5	38.8	84.8	0.0	3593.3	0.0	0.0	0.0
2050	3360.8	-59.6	16.7	35.1	77.1	0.0	3291.4	0.0	0.0	0.0
2051	3063.2	-54.3	15.4	31.6	69.9	0.0	3000.6	0.0	0.0	0.0
2052	2778.4	-49.2	14.2	28.4	63.0	0.0	2722.1	0.0	0.0	0.0
2053	2507.1	-44.4	13.0	25.2	56.6	0.0	2456.7	0.0	0.0	0.0
2054	2250.1	-39.9	11.8	22.4	50.5	0.0	2205.3	0.0	0.0	0.0
2055	2008.0	-35.6	10.7	19.7	44.9	0.0	1968.3	0.0	0.0	0.0
2056	1781.2	-31.6	9.6	17.2	39.7	0.0	1746.2	0.0	0.0	0.0
2057	1570.0	-27.8	8.6	15.0	34.9	0.0	1539.3	0.0	0.0	0.0
2058	1374.5	-24.3	7.6	13.0	30.5	0.0	1347.8	0.0	0.0	0.0
2059	1194.7	-21.2	6.8	11.1	26.5	0.0	1171.5	0.0	0.0	0.0
2060	1030.5	-18.2	5.9	9.5	22.9	0.0	1010.5	0.0	0.0	0.0
2061	881.6	-15.6	5.2	8.0	19.6	0.0	864.4	0.0	0.0	0.0
2062	747.6	-13.2	4.5	6.7	16.7	0.0	733.0	0.0	0.0	0.0
2063	628.2	-11.1	3.8	5.6	14.1	0.0	615.8	0.0	0.0	0.0
2064	522.7	-9.3	3.2	4.6	11.8	0.0	512.2	0.0	0.0	0.0
2065	430.5	-7.6	2.7	3.8	9.8	0.0	421.7	0.0	0.0	0.0
2066	350.8	-6.2	2.3	3.1	8.1	0.0	343.5	0.0	0.0	0.0
2067	282.6	-5.0	1.9	2.5	6.7	0.0	276.6	0.0	0.0	0.0
2068	225.1	-4.0	1.5	1.9	5.4	0.0	220.2	0.0	0.0	0.0
2069	177.2	-3.1	1.2	1.5	4.4	0.0	173.2	0.0	0.0	0.0
2070	137.8	-2.4	1.0	1.2	3.5	0.0	134.6	0.0	0.0	0.0
2071	105.8	-1.9	0.8	0.9	2.8	0.0	103.2	0.0	0.0	0.0
2072	80.2	-1.4	0.6	0.7	2.2	0.0	78.1	0.0	0.0	0.0
2073	60.0	-1.1	0.5	0.5	1.8	0.0	58.3	0.0	0.0	0.0
2074	44.3	-0.8	0.4	0.4	1.4	0.0	43.0	0.0	0.0	0.0
2075	32.3	-0.6	0.3	0.3	1.1	0.0	31.2	0.0	0.0	0.0
2076	23.2	-0.4	0.2	0.2	0.8	0.0	22.4	0.0	0.0	0.0
2077	16.5	-0.3	0.1	0.1	0.7	0.0	15.8	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2078	11.5	-0.2	0.1	0.1	0.5	0.0	11.0	0.0	0.0	0.0
2079	8.0	-0.1	0.1	0.1	0.4	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2080	5.5	-0.1	0.1	0.0	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
2081	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.2	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0
2082	2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2084	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2086	0.5	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2087	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2091	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

מכתמים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - ביחול תיזות

לוח 1- ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

נתון צובר ביחול תיזות					תשלומי הקרן נטו					ביצועי דמי גמולים ונטו					תשלומי הסיוע המתחלפים		שנה קלנדרי
סטר'כ	השקעות אחרות	אז"ח סגור "עור"	אז"ח סגור "מחול"	סך השאגת הקרן	שיעור השאגת ההקד"ח המצפית	הנתון שיעור השאגת	סטר'כ	לאות הקרן	אילוצי הקרן של הקרן	עד ליועץ	סטר'כ	לאתר תזות	אילוצי הקרן של התזות	עד לתזות	התשלומים	שנה קלנדרי	
119,978.4	84,360.4	19,049.6	16,568.4													2015	
115,072.4	80,550.7	21,564.2	12,957.5	527.3	0.45%	0.45%	7,046.5	-	7,046.5	1,613.2	-	1,613.2	-	1,613.2	-	2016	
109,647.1	76,753.0	23,133.5	9,760.7	426.7	0.38%	0.38%	7,344.3	-	7,344.3	1,492.2	-	1,492.2	-	1,492.2	-	2017	
103,301.0	72,310.7	23,972.5	7,017.8	-175.5	-0.17%	-0.17%	7,538.7	-	7,538.7	1,368.1	-	1,368.1	-	1,368.1	-	2018	
96,537.8	67,576.4	24,218.2	4,743.1	-256.3	-0.25%	-0.25%	7,761.1	-	7,761.1	1,254.1	-	1,254.1	-	1,254.1	-	2019	
90,011.6	63,008.1	24,099.7	2,903.8	255.2	0.28%	0.28%	7,929.8	-	7,929.8	1,148.5	-	1,148.5	-	1,148.5	-	2020	
83,576.5	58,503.6	23,625.6	1,447.4	580.7	0.67%	0.67%	8,065.2	-	8,065.2	1,048.4	-	1,048.4	-	1,048.4	-	2021	
77,073.4	53,951.4	22,594.7	527.3	742.0	0.93%	0.93%	8,200.1	-	8,200.1	955.0	-	955.0	-	955.0	-	2022	
70,472.5	49,330.8	21,141.8	-0.0	869.9	1.18%	1.18%	8,337.7	-	8,337.7	866.9	-	866.9	-	866.9	-	2023	
63,747.0	44,622.9	19,124.1	-0.0	961.7	1.44%	1.44%	8,464.8	-	8,464.8	777.5	-	777.5	-	777.5	-	2024	
56,841.1	39,788.8	17,052.3	-0.0	1,017.8	1.69%	1.69%	8,611.4	-	8,611.4	687.7	-	687.7	-	687.7	-	2025	
49,731.5	34,812.1	14,919.5	-	984.7	1.85%	1.85%	8,696.2	-	8,696.2	601.9	-	601.9	-	601.9	-	2026	
42,366.9	29,656.8	12,710.1	-	879.2	1.91%	1.91%	8,765.2	-	8,765.2	521.4	-	521.4	-	521.4	-	2027	
34,781.8	24,347.3	10,434.5	-	759.9	1.97%	1.97%	8,791.6	-	8,791.6	446.7	-	446.7	-	446.7	-	2028	
26,999.4	18,899.6	8,099.8	-	628.4	2.03%	2.03%	8,790.7	-	8,790.7	379.9	-	379.9	-	379.9	-	2029	
19,057.0	13,339.9	5,717.1	-	483.9	2.09%	2.09%	8,745.7	-	8,745.7	319.4	-	319.4	-	319.4	-	2030	
10,963.5	7,667.4	3,286.0	-	324.2	2.13%	2.13%	8,691.6	-	8,691.6	263.8	-	263.8	-	263.8	-	2031	
2,705.3	1,893.7	811.6	-	153.5	2.16%	2.16%	8,615.4	-	8,615.4	213.6	-	213.6	-	213.6	-	2032	
-5,652.9	-5,652.9	-	-	-208.1	2.18%	2.18%	8,502.1	-	8,502.1	168.2	-	168.2	-	168.2	-	2033	
-14,075.2	-14,075.2	-	-	-397.0	2.21%	2.21%	8,343.5	-	8,343.5	129.2	-	129.2	-	129.2	-	2034	
-22,554.0	-22,554.0	-	-	-587.3	2.23%	2.23%	8,178.1	-	8,178.1	96.3	-	96.3	-	96.3	-	2035	
-31,038.2	-31,038.2	-	-	-772.6	2.24%	2.24%	7,964.7	-	7,964.7	67.9	-	67.9	-	67.9	-	2036	
-39,505.6	-39,505.6	-	-	-956.7	2.24%	2.24%	7,738.3	-	7,738.3	43.5	-	43.5	-	43.5	-	2037	
-47,883.6	-47,883.6	-	-	-1,135.8	2.23%	2.23%	7,446.8	-	7,446.8	25.5	-	25.5	-	25.5	-	2038	
-56,124.5	-56,124.5	-	-	-1,310.1	2.22%	2.22%	7,118.4	-	7,118.4	13.2	-	13.2	-	13.2	-	2039	
-64,192.7	-64,192.7	-	-	-1,479.1	2.21%	2.21%	6,764.2	-	6,764.2	6.1	-	6.1	-	6.1	-	2040	
-72,075.9	-72,075.9	-	-	-1,649.0	2.20%	2.20%	6,406.6	-	6,406.6	2.4	-	2.4	-	2.4	-	2041	
-79,764.0	-79,764.0	-	-	-1,814.9	2.20%	2.20%	6,039.9	-	6,039.9	0.8	-	0.8	-	0.8	-	2042	
-87,269.5	-87,269.5	-	-	-1,976.7	2.20%	2.20%	5,690.8	-	5,690.8	0.2	-	0.2	-	0.2	-	2043	
-94,583.8	-94,583.8	-	-	-2,134.3	2.20%	2.20%	5,337.6	-	5,337.6	-	-	-	-	-	-	2044	
-101,712.5	-101,712.5	-	-	-2,287.9	2.20%	2.20%	4,994.4	-	4,994.4	-	-	-	-	-	-	2045	
-108,654.6	-108,654.6	-	-	-2,437.5	2.20%	2.20%	4,654.2	-	4,654.2	-	-	-	-	-	-	2046	
-115,411.4	-115,411.4	-	-	-2,583.0	2.20%	2.20%	4,319.3	-	4,319.3	-	-	-	-	-	-	2047	
-121,985.6	-121,985.6	-	-	-2,724.6	2.20%	2.20%	3,991.2	-	3,991.2	-	-	-	-	-	-	2048	
-128,381.8	-128,381.8	-	-	-2,862.3	2.20%	2.20%	3,671.6	-	3,671.6	-	-	-	-	-	-	2049	
-134,606.1	-134,606.1	-	-	-2,996.4	2.20%	2.20%	3,361.9	-	3,361.9	-	-	-	-	-	-	2050	
-140,666.7	-140,666.7	-	-	-3,127.1	2.20%	2.20%	3,064.3	-	3,064.3	-	-	-	-	-	-	2051	
-146,573.1	-146,573.1	-	-	-3,254.4	2.20%	2.20%	2,779.3	-	2,779.3	-	-	-	-	-	-	2052	
-152,335.5	-152,335.5	-	-	-3,378.7	2.20%	2.20%	2,507.9	-	2,507.9	-	-	-	-	-	-	2053	
-157,985.1	-157,985.1	-	-	-3,500.3	2.20%	2.20%	2,208.7	-	2,208.7	-	-	-	-	-	-	2054	
-163,474.0	-163,474.0	-	-		2.20%	2.20%		-		-	-	-	-	-	-	2055	

לוח 1 - ב - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנת קליבריות	תשלומי הסיוע התמלולית הישיר והאופייים	גביית דמי גמולים נתון			תשלומי היתרון נתון			סך המסגרת של היתרון	שערות המסגרת	היקף המסגרת	שערות המסגרת	היקף המסגרת	אג"ח מסוג "מור" - אג"ח מסוג "מור"	הון צבור בסוף השנה	מס"כ
		עד למועד אילוף ההון האבור של היתרון	לאחר מועד אילוף ההון של היתרון	לאתר מועד אילוף ההון של היתרון	לאתר מועד אילוף ההון של היתרון	מס"כ	מסגרת שיעור								
2056	-	-	-	1,781.8	1,781.8	1,781.8	2.20%	2.20%	-3,619.3	-	-	-	-	-168,875.1	-168,875.1
2057	-	-	-	1,570.5	1,570.5	1,570.5	2.20%	2.20%	-3,736.1	-	-	-	-	-174,181.8	-174,181.8
2058	-	-	-	1,375.0	1,375.0	1,375.0	2.20%	2.20%	-3,851.0	-	-	-	-	-179,407.8	-179,407.8
2059	-	-	-	1,195.1	1,195.1	1,195.1	2.20%	2.20%	-3,964.3	-	-	-	-	-184,567.2	-184,567.2
2060	-	-	-	1,030.8	1,030.8	1,030.8	2.20%	2.20%	-4,076.3	-	-	-	-	-189,674.3	-189,674.3
2061	-	-	-	881.8	881.8	881.8	2.20%	2.20%	-4,187.3	-	-	-	-	-194,743.4	-194,743.4
2062	-	-	-	747.8	747.8	747.8	2.20%	2.20%	-4,297.5	-	-	-	-	-199,788.7	-199,788.7
2063	-	-	-	628.3	628.3	628.3	2.20%	2.20%	-4,407.5	-	-	-	-	-204,824.5	-204,824.5
2064	-	-	-	522.8	522.8	522.8	2.20%	2.20%	-4,517.3	-	-	-	-	-209,864.6	-209,864.6
2065	-	-	-	430.6	430.6	430.6	2.20%	2.20%	-4,627.4	-	-	-	-	-214,922.6	-214,922.6
2066	-	-	-	350.8	350.8	350.8	2.20%	2.20%	-4,738.0	-	-	-	-	-220,011.4	-220,011.4
2067	-	-	-	282.7	282.7	282.7	2.20%	2.20%	-4,849.4	-	-	-	-	-225,143.5	-225,143.5
2068	-	-	-	225.2	225.2	225.2	2.20%	2.20%	-4,961.8	-	-	-	-	-230,330.4	-230,330.4
2069	-	-	-	177.3	177.3	177.3	2.20%	2.20%	-5,075.6	-	-	-	-	-235,583.3	-235,583.3
2070	-	-	-	137.8	137.8	137.8	2.20%	2.20%	-5,190.9	-	-	-	-	-240,912.0	-240,912.0
2071	-	-	-	105.9	105.9	105.9	2.20%	2.20%	-5,307.9	-	-	-	-	-246,325.7	-246,325.7
2072	-	-	-	80.2	80.2	80.2	2.20%	2.20%	-5,426.9	-	-	-	-	-251,832.9	-251,832.9
2073	-	-	-	60.0	60.0	60.0	2.20%	2.20%	-5,548.0	-	-	-	-	-257,440.9	-257,440.9
2074	-	-	-	44.3	44.3	44.3	2.20%	2.20%	-5,671.4	-	-	-	-	-263,156.5	-263,156.5
2075	-	-	-	32.3	32.3	32.3	2.20%	2.20%	-5,797.1	-	-	-	-	-268,986.0	-268,986.0
2076	-	-	-	23.2	23.2	23.2	2.20%	2.20%	-5,925.5	-	-	-	-	-274,934.6	-274,934.6
2077	-	-	-	16.5	16.5	16.5	2.20%	2.20%	-6,056.4	-	-	-	-	-281,007.5	-281,007.5
2078	-	-	-	11.5	11.5	11.5	2.20%	2.20%	-6,190.1	-	-	-	-	-287,209.2	-287,209.2
2079	-	-	-	8.0	8.0	8.0	2.20%	2.20%	-6,326.7	-	-	-	-	-293,543.9	-293,543.9
2080	-	-	-	5.5	5.5	5.5	2.20%	2.20%	-6,466.2	-	-	-	-	-300,015.6	-300,015.6
2081	-	-	-	3.7	3.7	3.7	2.20%	2.20%	-6,608.8	-	-	-	-	-306,628.0	-306,628.0
2082	-	-	-	2.5	2.5	2.5	2.20%	2.20%	-6,754.4	-	-	-	-	-313,384.9	-313,384.9
2083	-	-	-	1.7	1.7	1.7	2.20%	2.20%	-6,903.2	-	-	-	-	-320,289.8	-320,289.8
2084	-	-	-	1.1	1.1	1.1	2.20%	2.20%	-7,055.3	-	-	-	-	-327,346.3	-327,346.3
2085	-	-	-	0.7	0.7	0.7	2.20%	2.20%	-7,210.8	-	-	-	-	-334,557.8	-334,557.8
2086	-	-	-	0.5	0.5	0.5	2.20%	2.20%	-7,369.6	-	-	-	-	-341,927.9	-341,927.9
2087	-	-	-	0.3	0.3	0.3	2.20%	2.20%	-7,532.0	-	-	-	-	-349,460.2	-349,460.2
2088	-	-	-	0.2	0.2	0.2	2.20%	2.20%	-7,697.9	-	-	-	-	-357,158.3	-357,158.3
2089	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-7,867.5	-	-	-	-	-365,025.8	-365,025.8
2090	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-8,040.8	-	-	-	-	-373,066.7	-373,066.7
2091	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-8,217.9	-	-	-	-	-381,284.6	-381,284.6
2092	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-8,398.9	-	-	-	-	-389,683.6	-389,683.6
2093	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-8,583.9	-	-	-	-	-398,267.5	-398,267.5
2094	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-8,773.0	-	-	-	-	-407,040.6	-407,040.6
2095	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-8,966.3	-	-	-	-	-416,006.8	-416,006.8
2096	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-9,163.8	-	-	-	-	-425,170.6	-425,170.6

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	67.2	90.8	369.3
2017	43.3	84.7	298.7
2018	-12.6	-40.1	-122.9
2019	-16.0	-60.9	-179.4
2020	9.7	66.9	178.6
2021	14.0	160.2	406.5
2022	8.2	214.4	519.4
2023	2.2	258.7	608.9
2024	-0.0	288.5	673.2
2025	-0.0	305.3	712.5
2026	-0.0	295.4	689.3
2027	-	263.7	615.4
2028	-	228.0	532.0
2029	-	188.5	439.9
2030	-	145.2	338.7
2031	-	97.3	226.9
2032	-	46.1	107.5
2033	-	3.6	-27.9
2034	-	-	-208.1
2035	-	-	-397.0
2036	-	-	-587.3
2037	-	-	-772.6
2038	-	-	-956.7
2039	-	-	-1,135.8
2040	-	-	-1,310.1
2041	-	-	-1,479.1
2042	-	-	-1,649.0
2043	-	-	-1,814.9
2044	-	-	-1,976.7
2045	-	-	-2,134.3
2046	-	-	-2,287.9
2047	-	-	-2,437.5
2048	-	-	-2,583.0
2049	-	-	-2,724.6
2050	-	-	-2,862.3
2051	-	-	-2,996.4
2052	-	-	-3,127.1
2053	-	-	-3,254.4
2054	-	-	-3,378.7
2055	-	-	-3,500.3
2056	-	-	-3,619.3
2057	-	-	-3,736.1
2058	-	-	-3,851.0
2059	-	-	-3,964.3
2060	-	-	-4,076.3
2061	-	-	-4,187.3

דין וחשבון אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-4,297.5
2063	-	-	-4,407.5
2064	-	-	-4,517.3
2065	-	-	-4,627.4
2066	-	-	-4,738.0
2067	-	-	-4,849.4
2068	-	-	-4,961.8
2069	-	-	-5,075.6
2070	-	-	-5,190.9
2071	-	-	-5,307.9
2072	-	-	-5,426.9
2073	-	-	-5,548.0
2074	-	-	-5,671.4
2075	-	-	-5,797.1
2076	-	-	-5,925.5
2077	-	-	-6,056.4
2078	-	-	-6,190.1
2079	-	-	-6,326.7
2080	-	-	-6,466.2
2081	-	-	-6,608.8
2082	-	-	-6,754.4
2083	-	-	-6,903.2
2084	-	-	-7,055.3
2085	-	-	-7,210.8
2086	-	-	-7,369.6
2087	-	-	-7,532.0
2088	-	-	-7,697.9
2089	-	-	-7,867.5
2090	-	-	-8,040.8
2091	-	-	-8,217.9
2092	-	-	-8,398.9
2093	-	-	-8,583.9
2094	-	-	-8,773.0
2095	-	-	-8,966.3
2096	-	-	-9,163.8

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0509%	0.0501%	0.7579%	1.5974%	0.0662%	0.6877%	3.3681%	0.0662%
41	0.0553%	0.0501%	0.8042%	1.7122%	0.0719%	0.6267%	3.2615%	0.0719%
42	0.0603%	0.0501%	0.8536%	1.7595%	0.0784%	0.5693%	3.1466%	0.0784%
43	0.0655%	0.0501%	0.9082%	1.7507%	0.0852%	0.5152%	3.0245%	0.0852%
44	0.0715%	0.0501%	0.9663%	1.6972%	0.0929%	0.4646%	2.8964%	0.0929%
45	0.0776%	0.0501%	1.0300%	1.6107%	0.1008%	0.4174%	2.7635%	0.1008%
46	0.0850%	0.0573%	1.0952%	1.5025%	0.1105%	0.3736%	2.6271%	0.1105%
47	0.0932%	0.0673%	1.1635%	1.3842%	0.1212%	0.3331%	2.4881%	0.1212%
48	0.1032%	0.0801%	1.2322%	1.2671%	0.1341%	0.2960%	2.3479%	0.1341%
49	0.1142%	0.0960%	1.3028%	1.1629%	0.1485%	0.2623%	2.2076%	0.1485%
50	0.1256%	0.1152%	1.3772%	1.0830%	0.1632%	0.2318%	2.0684%	0.1632%
51	0.1390%	0.1381%	1.4496%	1.0389%	0.1807%	0.2047%	1.9315%	0.1807%
52	0.1538%	0.1648%	1.5213%	1.0420%	0.1999%	0.1809%	1.7981%	0.1999%
53	0.1712%	0.1955%	1.5882%	1.1039%	0.2225%	0.1603%	1.6692%	0.2225%
54	0.1890%	0.2306%	1.6553%	1.2360%	0.2456%	0.1431%	1.5462%	0.2456%
55	0.2099%	0.2702%	1.7151%	1.4498%	0.2729%	0.1290%	1.4301%	0.2729%
56	0.2311%	0.3145%	1.7730%	1.7568%	0.3004%	0.1182%	1.3223%	0.3004%
57	0.2559%	0.3639%	1.8213%	2.1684%	0.3327%	0.1106%	1.2238%	0.3327%
58	0.2809%	0.4185%	1.8660%	2.6963%	0.3652%	0.1062%	1.1358%	0.3652%
59	0.3016%	0.4785%	1.8992%	3.3517%	0.3921%	0.1050%	1.0595%	0.3921%
60	0.3223%	0.5443%	1.9278%	4.1463%	0.4190%	0.1070%	0.9961%	0.4190%
61	0.3519%	0.6160%	1.9738%	5.0915%	0.4575%	0.1121%	0.9467%	0.4575%
62	0.3862%	0.6939%	1.9815%	6.1988%	0.5021%	0.1204%	0.9126%	0.5021%
63	0.4203%	0.7783%	1.9841%	7.4797%	0.5464%	0.1318%	0.8949%	0.5464%
64	0.4565%	0.8692%	1.9783%	8.9456%	0.5935%	0.1463%	0.8949%	0.5935%
65	0.4986%	0.9671%	1.9610%	10.6081%	0.6481%	0.1639%	0.9136%	0.6481%
66	0.5397%	1.0721%	1.9403%	7.9283%	0.7016%	0.4537%	2.1873%	0.7016%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								נשים	גיל
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	1.3590%	0.2425%	0.0432%	2.1221%	1.0087%	0.1160%	0.0309%	40	
0.0469%	1.3930%	0.2471%	0.0469%	1.9739%	1.0568%	0.1160%	0.0335%	41	
0.0511%	1.4117%	0.2472%	0.0511%	1.8305%	1.1085%	0.1160%	0.0365%	42	
0.0552%	1.4168%	0.2431%	0.0552%	1.6972%	1.1662%	0.1160%	0.0394%	43	
0.0597%	1.4104%	0.2357%	0.0597%	1.5789%	1.2277%	0.1160%	0.0427%	44	
0.0644%	1.3942%	0.2254%	0.0644%	1.4809%	1.2949%	0.1160%	0.0460%	45	
0.0699%	1.3701%	0.2128%	0.0699%	1.4082%	1.3621%	0.1192%	0.0500%	46	
0.0763%	1.3401%	0.1985%	0.0763%	1.3660%	1.4299%	0.1251%	0.0545%	47	
0.0840%	1.3061%	0.1830%	0.0840%	1.3594%	1.4938%	0.1337%	0.0600%	48	
0.0929%	1.2698%	0.1670%	0.0929%	1.3935%	1.5537%	0.1449%	0.0664%	49	
0.1029%	1.2332%	0.1511%	0.1029%	1.4734%	1.6072%	0.1589%	0.0735%	50	
0.1142%	1.1982%	0.1358%	0.1142%	1.6043%	1.6514%	0.1756%	0.0815%	51	
0.1269%	1.1666%	0.1217%	0.1269%	1.7912%	1.6841%	0.1950%	0.0907%	52	
0.1413%	1.1404%	0.1093%	0.1413%	2.0394%	1.7033%	0.2170%	0.1009%	53	
0.1574%	1.1214%	0.0993%	0.1574%	2.3538%	1.7075%	0.2418%	0.1124%	54	
0.3365%	1.1114%	0.0923%	0.1742%	2.7396%	1.6994%	0.2693%	0.1244%	55	
0.3777%	1.1125%	0.0888%	0.1943%	3.2020%	1.6730%	0.2995%	0.1388%	56	
0.4244%	1.1263%	0.0893%	0.2166%	3.7461%	1.6324%	0.3324%	0.1547%	57	
0.4770%	1.1550%	0.0946%	0.2413%	4.3769%	1.5794%	0.3680%	0.1724%	58	
0.5402%	1.2002%	0.1051%	0.2706%	5.0996%	1.5137%	0.4063%	0.1933%	59	
0.6075%	1.2639%	0.1215%	0.3010%	5.9193%	1.4435%	0.4473%	0.2150%	60	
0.6886%	1.3481%	0.1443%	0.3368%	5.6737%	1.3662%	0.4910%	0.2406%	61	
0.7751%	1.3481%	0.1443%	0.3736%	5.6737%	1.2896%	0.5373%	0.2669%	62	
0.8693%	1.3481%	0.1443%	0.4138%	5.6737%	1.2133%	0.5864%	0.2956%	63	
0.9460%	1.3481%	0.1443%	0.4583%	5.6737%	0.4917%	0.5864%	0.3274%	64	
1.0291%	1.3481%	0.1443%	0.5076%	5.6737%	0.5581%	0.5864%	0.3626%	65	
1.1236%	1.3481%	0.1443%	0.5623%	5.6737%	0.6292%	0.5864%	0.4016%	66	

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביזמטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.70%	82.38%	11.30	1.99	2.88%	92.28%	8.80	2.00	40
2.80%	82.89%	12.20	1.94	2.81%	91.76%	9.70	2.04	41
2.76%	83.10%	13.10	1.87	2.71%	91.27%	10.60	2.07	42
2.66%	83.08%	14.00	1.79	2.62%	90.83%	11.50	2.09	43
2.55%	82.89%	14.90	1.70	2.52%	90.45%	12.40	2.09	44
2.45%	82.57%	15.80	1.60	2.45%	90.14%	13.20	2.04	45
2.37%	82.18%	16.70	1.48	2.38%	89.90%	13.90	1.95	46
2.31%	81.74%	18.50	1.37	2.32%	89.73%	14.60	1.80	47
2.25%	81.27%	19.30	1.25	2.26%	89.65%	15.20	1.61	48
2.20%	80.79%	19.90	1.13	2.19%	89.64%	15.70	1.40	49
2.13%	80.32%	20.30	1.01	2.11%	89.69%	16.20	1.22	50
2.05%	79.86%	20.50	0.90	2.01%	89.81%	16.60	1.07	51
1.95%	79.41%	20.50	0.78	1.90%	89.99%	17.00	0.94	52
1.83%	78.97%	20.50	0.66	1.77%	90.22%	17.30	0.82	53
1.71%	78.53%	20.50	0.55	1.63%	90.48%	17.60	0.71	54
1.58%	78.10%	20.50	0.44	1.48%	90.77%	17.80	0.62	55
1.47%	77.64%	20.50	0.34	1.34%	91.08%	18.00	0.53	56
1.38%	77.17%	20.50	0.25	1.21%	91.38%	18.20	0.45	57
1.32%	76.65%	20.50	0.17	1.09%	91.68%	18.30	0.37	58
1.26%	76.08%	20.50	0.12	1.00%	91.96%	18.40	0.30	59
1.19%	75.44%	20.50	0.08	0.93%	92.21%	18.50	0.23	60
1.16%	74.72%	20.50	0.05	0.88%	92.41%	18.50	0.16	61
1.11%	73.91%	20.50	0.04	0.81%	92.56%	18.50	0.11	62
1.04%	72.98%	20.50	0.03	0.71%	92.64%	18.50	0.08	63
1.04%	71.93%	20.50	0.01	0.51%	92.64%	18.50	0.06	64
1.04%	70.75%	20.50	0.01	0.52%	92.56%	18.50	0.05	65
1.04%	69.43%	20.50	0.00	0.52%	92.38%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרשה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	20.50	0.04	0.78%	0.39%	62
72.98%	20.50	0.03	0.87%	0.44%	63
71.93%	20.50	0.01	0.95%	0.49%	64
70.75%	20.50	0.01	1.03%	0.56%	65
69.43%	20.50	0.00	1.12%	0.63%	66
67.95%	20.50	0.00	1.23%	0.71%	67
66.32%	20.50	0.00	1.35%	0.80%	68
64.54%	21.00	0.00	1.48%	0.90%	69
62.59%	21.00	0.00	1.62%	1.02%	70
60.49%	21.00	0.00	1.79%	1.15%	71
58.23%	21.00	0.00	1.97%	1.30%	72
55.82%	21.00	0.00	2.17%	1.48%	73
53.28%	21.00	0.00	2.39%	1.67%	74
50.61%	21.00	0.00	2.64%	1.90%	75
47.82%	21.00	0.00	2.93%	2.15%	76
44.94%	21.00	0.00	3.25%	2.45%	77
41.98%	21.00	0.00	3.67%	2.79%	78
38.96%	21.00	0.00	4.14%	3.17%	79
35.91%	21.00	0.00	4.68%	3.61%	80
32.85%	21.00	0.00	5.28%	4.11%	81
29.80%	21.00	0.00	5.88%	4.68%	82
26.79%	21.00	0.00	6.55%	5.32%	83
23.85%	21.00	0.00	7.31%	6.05%	84
21.01%	21.00	0.00	8.15%	6.87%	85
18.30%	21.00	0.00	9.10%	7.80%	86
15.75%	21.00	0.00	10.16%	8.85%	87
13.38%	21.00	0.00	11.35%	10.03%	88
11.23%	21.00	0.00	12.67%	11.36%	89
9.31%	21.00	0.00	13.77%	12.75%	90
8.38%	21.00	0.00	15.15%	14.16%	91
7.45%	21.00	0.00	16.65%	15.70%	92
6.52%	21.00	0.00	17.93%	17.40%	93
5.59%	21.00	0.00	19.27%	19.27%	94
4.66%	21.00	0.00	21.31%	21.31%	95
3.72%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
2.79%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
1.86%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.93%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	18.50	0.04	2.15%	1.24%	67
91.72%	18.50	0.04	2.28%	1.38%	68
91.22%	21.00	0.00	2.43%	1.54%	69
90.60%	21.00	0.00	2.59%	1.72%	70
89.87%	21.00	0.00	2.77%	1.92%	71
89.01%	21.00	0.00	2.98%	2.13%	72
88.03%	21.00	0.00	3.21%	2.37%	73
86.93%	21.00	0.00	3.46%	2.63%	74
85.71%	21.00	0.00	3.74%	2.94%	75
84.38%	21.00	0.00	4.06%	3.27%	76
82.93%	21.00	0.00	4.42%	3.62%	77
81.39%	21.00	0.00	4.96%	4.16%	78
79.74%	21.00	0.00	5.36%	4.65%	79
78.01%	21.00	0.00	6.10%	5.18%	80
76.21%	21.00	0.00	6.69%	5.77%	81
74.33%	21.00	0.00	7.35%	6.42%	82
72.40%	21.00	0.00	8.10%	7.14%	83
70.43%	21.00	0.00	8.94%	7.92%	84
68.43%	21.00	0.00	9.89%	8.79%	85
66.42%	21.00	0.00	10.95%	9.74%	86
64.40%	21.00	0.00	12.14%	10.78%	87
62.41%	21.00	0.00	13.39%	11.91%	88
60.44%	21.00	0.00	14.65%	13.04%	89
58.52%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
57.18%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
55.57%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
53.71%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
51.58%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
49.18%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
46.53%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
43.61%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
40.43%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
36.99%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
33.28%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
29.32%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
25.09%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
20.59%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
15.84%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
10.82%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
5.54%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.91021	0
0.90548	1
0.90268	2
0.89989	3
0.89760	4
0.89527	5
0.89362	6
0.89216	7
0.89013	8
0.88884	9
0.88671	10
0.88527	11
0.88446	12
0.88367	13
0.88292	14
0.88175	15
0.88162	16
0.88103	17
0.88156	18
0.88029	19
0.88011	20
0.88057	21
0.88063	22
0.88028	23
0.88100	24
0.88032	25
0.87899	26
0.88169	27
0.88137	28
0.88137	29
0.88137	30
0.88137	31
0.88137	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.16%	פעיל
0.63%	פעילה
5.09%	לא פעיל
6.64%	לא פעילה

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
61,481	100,182	103,610	38,928	גברים
68,435	66,719	93,060	19,922	נשים
	26,639	11,226	41	חסרי פרטים
129,916	193,540	207,896	58,891	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
70.99%	516,971	66.15%	38,928	גברים
29.01%	211,275	33.85%	19,922	נשים
100.00%	728,246	100.00%	58,850	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
13,280	גברים
10,605	נשים
12,374	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

וּוּתָק ממוצע	גיל ממוצע	מין
28.72	57.33	גברים
25.72	55	נשים
27.70	56.54	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

				מין	גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39	39	284,293	7,290	272,270	
40-44	1,174	12,155,414	10,354	371,489	
45-49	4,593	54,432,220	11,851	457,296	
50-54	7,564	94,605,694	12,507	556,977	
55-59	10,277	140,614,115	13,682	675,997	
60-64	10,910	153,256,560	14,047	771,981	
65-69	4,280	60,732,597	14,190	822,207	
70-74	74	807,956	10,918	593,269	
75-79	12	65,819	5,485	334,776	
80+	5	16,385	3,277	168,605	
סכום כולל	38,928	516,971,052	13,280	660,127	

				מין	נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39	14	90,484	6,463	227,536	
40-44	1,074	10,005,752	9,316	322,393	
45-49	3,438	35,565,115	10,345	389,063	
50-54	4,980	53,911,356	10,826	458,744	
55-59	5,796	62,811,505	10,837	510,199	
60-64	3,792	40,332,206	10,636	529,786	
65-69	791	8,297,690	10,490	537,695	
70-74	27	192,481	7,129	380,534	
75-79	10	67,951	6,795	423,855	
80+					
סכום כולל	19,922	211,274,540	10,605	470,709	

				מין	הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע	
30-34					
35-39	53	374,777	7,071	260,453	
40-44	2,248	22,161,166	9,858	348,033	
45-49	8,031	89,997,335	11,206	428,086	
50-54	12,544	148,517,050	11,840	517,978	
55-59	16,073	203,425,620	12,656	616,209	
60-64	14,702	193,588,765	13,168	709,513	
65-69	5,071	69,030,287	13,613	777,827	
70-74	101	1,000,437	9,905	536,400	
75-79	22	133,769	6,080	375,266	
80+	5	16,385	3,277	168,605	
סכום כולל	58,850	728,245,592	12,375	596,005	

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						34	5					30-34
39												35-39
1,174					55	945	162	5	3	4		40-44
4,593				39	1,017	3,140	343	18	24	12		45-49
7,564			50	1,360	2,755	3,064	247	33	30	25		50-54
10,277		33	1,791	3,424	2,143	2,584	215	37	36	14		55-59
10,910	33	1,608	3,013	2,062	1,438	2,500	182	38	24	12		60-64
4,280	211	1,005	734	530	455	1,263	57	17	6	2		65-69
74		2	2	15	17	35	2	1				70-74
12			3		2	6	1					75-79
5						4	1					80+
38,928	244	2,648	5,593	7,430	7,882	13,575	1,215	149	123	69		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						10	4					30-34
14												35-39
1,074					16	832	212	6	4	4		40-44
3,438				11	656	2,303	379	32	33	24		45-49
4,980			30	660	1,772	2,164	251	51	38	14		50-54
5,796		29	668	1,312	1,438	2,087	190	24	29	19		55-59
3,792	6	204	485	671	886	1,394	108	26	9	3		60-64
791	9	36	49	142	206	308	38	2	1			65-69
27	1	1	2	1	9	12	1					70-74
10			1		5	4						75-79
												80+
19,922	16	270	1,235	2,797	4,988	9,114	1,183	141	114	64		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						44	9					30-34
53												35-39
2,248					71	1,777	374	11	7	8		40-44
8,031				50	1,673	5,443	722	50	57	36		45-49
12,544			80	2,020	4,527	5,228	498	84	68	39		50-54
16,073		62	2,459	4,736	3,581	4,671	405	61	65	33		55-59
14,702	39	1,812	3,498	2,733	2,324	3,894	290	64	33	15		60-64
5,071	220	1,041	783	672	661	1,571	95	19	7	2		65-69
101	1	3	4	16	26	47	3	1				70-74
22			4		7	10	1					75-79
5						4	1					80+
58,850	260	2,918	6,828	10,227	12,870	22,689	2,398	290	237	133		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

סך התל	שנות וותק											מין	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל		
284,293						252,921	31,371						30-34
12,155,414					398,188	10,039,394	1,562,868	69,121	35,437		50,406		35-39
54,432,220				329,746	11,402,316	37,950,832	3,924,471	268,531	392,621	163,703			40-44
94,605,694				16,985,919	35,345,940	37,604,255	3,052,600	429,139	412,908	329,679			45-49
140,614,115			445,254	53,735,843	28,987,042	29,041,180	2,309,533	537,786	483,934	222,331			50-54
153,256,560	339,002	403,037	24,893,428	34,163,530	17,870,546	26,337,493	1,995,363	529,910	384,089	137,947			55-59
60,732,597	3,214,206	16,781,456	46,985,580	8,522,981	5,479,410	12,821,499	563,867	173,994	88,184	16,758			60-64
807,956		22,076	13,070,242	204,633	200,448	326,711	15,379	15,485					65-69
65,819			6,972		18,093	31,608	9,145						70-74
16,385					13,915	2,469							75-79
516,971,052	3,553,208	41,719,667	85,424,701	113,942,652	99,701,983	154,419,809	13,467,067	2,023,968	1,797,173	920,825			80+

נשים	מין
------	-----

סך התל	שנות וותק											מין	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל		
90,484						61,416	29,068						30-34
10,005,752					124,236	7,911,472	1,818,584	57,630	44,562		49,268		35-39
35,565,115				95,379	6,493,941	24,530,084	3,451,168	308,225	419,086	267,232			40-44
53,911,356			309,994	7,445,567	20,351,472	22,176,522	2,426,941	580,113	443,207	177,550			45-49
62,811,505			312,156	8,114,937	16,648,873	15,782,221	1,637,025	328,558	418,008	175,696			50-54
40,332,206	69,430	2,492,701	6,179,719	8,259,457	9,163,840	12,704,411	1,010,465	268,177	134,156	49,849			55-59
8,297,690	118,271	546,619	597,477	1,711,774	2,091,108	2,843,136	366,769	17,491	5,046				60-64
192,481	7,100	5,306	12,563	15,459	58,924	82,618	10,511						65-69
67,951			4,570		44,556	18,824							70-74
													75-79
211,274,540	194,801	3,356,783	15,219,259	34,176,499	54,110,298	89,722,515	10,750,531	1,560,194	1,464,066	719,594			80+

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
374,777						314,337	60,439					35-39
22,161,166					522,424	17,950,866	3,381,453	126,751	79,999	99,674		40-44
89,997,335				425,125	17,896,257	62,480,916	7,375,639	576,756	811,707	430,935		45-49
148,517,050			756,248	24,431,476	56,697,412	59,780,778	5,479,541	1,009,252	856,115	507,228		50-54
203,425,620		715,193	33,008,365	70,384,716	44,769,262	48,435,212	3,946,558	866,345	901,943	398,027		55-59
193,588,765	408,432	27,005,800	53,166,299	42,422,987	27,034,386	39,041,904	3,005,829	798,087	518,245	187,796		60-64
69,030,287	3,332,477	17,328,075	13,667,720	10,234,755	7,570,518	15,664,635	930,635	191,485	93,229	16,758		65-69
1,000,437	7,100	27,382	35,787	220,092	259,373	409,329	25,889	15,485				70-74
133,769			11,542	62,649	50,432	9,145						75-79
16,385					13,915	2,469						80+
728,245,592	3,748,009	45,076,450	100,643,960	148,119,151	153,812,281	244,142,324	24,217,598	3,584,161	3,261,239	1,640,419		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

		שנות וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
	סך הכל											30-34
7,290						7,439	6,274					35-39
10,354					7,240	10,624	9,647	13,824	11,812	12,602		40-44
11,851				8,455	11,212	12,086	11,442	14,918	16,359	13,642		45-49
12,508			8,905	12,490	12,830	12,273	12,359	13,004	13,764	13,187		50-54
13,682		12,213	13,899	15,694	13,526	11,239	10,742	14,535	13,443	15,881		55-59
14,047	10,273	15,244	15,594	16,568	12,427	10,535	10,964	13,945	16,004	11,496		60-64
14,190	15,233	16,698	17,807	16,081	12,043	10,152	9,892	10,235	14,697	8,379		65-69
10,918		11,038	11,612	13,642	11,791	9,335	7,689	15,485				70-74
5,485			2,324		9,046	5,268	9,145					75-79
3,277						3,479	2,469					80+
13,280	14,562	15,755	15,273	15,336	12,649	11,375	11,084	13,584	14,611	13,345		סכום כולל

		שנות וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
	סך הכל											30-34
6,463							6,142	7,267				35-39
9,316						7,765	9,509	8,578	9,605	11,141	12,317	40-44
10,344					8,671	9,899	10,651	9,106	9,632	12,700	11,135	45-49
10,826				10,333	11,281	11,485	10,248	9,669	11,375	11,663	12,682	50-54
10,837			10,764	12,148	12,690	10,975	9,293	8,616	13,690	14,414	9,247	55-59
10,636	11,572	12,219	12,742	12,309	10,343	9,114	9,356	10,315	14,906	16,616		60-64
10,490	13,141	15,184	12,193	12,055	10,151	9,231	9,652	8,745	5,046			65-69
7,129	7,100	5,306	6,281	15,459	6,547	6,885	10,511					70-74
6,795			4,570		8,911	4,706						75-79
												80+
10,605	12,175	12,432	12,323	12,219	10,848	9,845	9,087	11,065	12,843	11,244		סכום כולל

		שנות וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
	סך הכל											30-34
7,071							7,144	6,715				35-39
9,858						7,358	10,102	9,041	11,523	11,428	12,459	40-44
11,206					8,502	10,697	11,479	10,216	11,535	14,240	11,970	45-49
11,840				9,441	12,095	12,303	11,435	11,003	12,015	12,590	13,006	50-54
12,656			11,535	13,423	14,862	12,502	10,369	9,745	14,202	13,876	12,061	55-59
13,167	10,473	14,904	15,199	15,522	11,633	10,026	10,365	12,470	15,704	12,520		60-64
13,613	15,148	16,646	17,456	15,230	11,453	9,971	9,796	10,078	13,318	8,379		65-69
9,905	7,100	9,127	8,947	13,756	9,976	8,709	8,630	15,485				70-74
6,080			2,886		8,950	5,043	9,145					75-79
3,277						3,479	2,469					80+
12,375	14,416	15,448	14,740	14,483	11,951	10,760	10,099	12,359	13,760	12,334		סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסוכנוי פנסיות לפי גיל, תקן וסוג פנסיה

סוג הפנסיה	מס' עמיתים	פנסיות יחודים		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיות תוקדמות		פנסיות זקנה		מס' עמיתים	קבוצת גיל
		מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה		
פנסיה	354,378	339	354,378	339	14,153	5				22,244	4	19	עד 24
	134,385	106	120,231	101	16,995	9				2,968,545	336	26-29	25-29
	27,561	18			27,561	18				7,798,379	917	30-34	30-34
	41,811	24			39,168	23				95,529,716	14,434	35-39	35-39
	102,250	51			45,426	33				2,455,956	32	40-44	40-44
	379,463	130			64,909	46				2,968,545	336	45-49	50-54
	1,212,802	316			127,069	75				7,798,379	917	50-54	55-59
	5,811,651	1,057			260,660	131				18,141,104	3,889	60-64	65-69
	14,365,052	2,443			533,573	245				6,986,114	1,647	70-74	75-79
	100,450,887	15,598			835,752	327				189,829	64	80-84	85-89
	83,454,631	14,504			604,377	327				1,631,219	395	90-94	95-99
	63,349,453	12,371			610,915	369				178,893	85	100+	100+
	40,011,452	7,932			588,012	374				118,639,883	41,742	סה"כ	סה"כ
	18,651,760	4,220			510,656	331							
	7,263,962	1,843			277,848	196							
	210,544	73			68,571	52							
	337,538,827	61,481	474,609	440	4,636,360	2,615	13,892,518	2,971		318,535,339	55,455		

סוג הפנסיה	מס' עמיתים	פנסיות יחודים		פנסיות אלמן		פנסיות נכות		פנסיות תוקדמות		פנסיות זקנה		מס' עמיתים	קבוצת גיל
		מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה				
פנסיה	334,178	338	334,178	338	7,902	2				117,726	16	19	עד 24
	107,021	87	99,119	85	11,509	6				605,768	78	25-29	25-29
	13,481	10			13,481	10				19,748,900	5,745	30-34	30-34
	41,506	26			36,115	25				42,234,514	13,942	35-39	35-39
	161,404	78			126,821	66				21,710,743	8,155	40-44	40-44
	562,126	229			400,891	171				16,202,155	6,147	45-49	50-54
	1,410,592	512			962,388	350				9,752,191	3,985	50-54	55-59
	3,851,935	1,205			2,322,204	783				5,476,871	2,421	60-64	65-69
	25,681,744	7,626			5,195,584	1,624				2,156,282	945	70-74	75-79
	51,809,000	16,959			9,574,487	3,017				178,893	85	80-84	85-89
	31,580,475	11,443			9,869,732	3,288				1,631,219	395	90-94	95-99
	28,934,876	10,776			12,732,721	4,629				178,893	85	100+	100+
	23,045,012	9,071			13,292,821	5,086							
	15,031,906	6,328			9,555,034	3,907							
	6,721,534	2,968			4,565,251	2,023							
	1,265,004	604			809,165	381							
	334,358	169			155,465	84							
	190,897,659	68,435	433,297	423	69,631,570	25,452	2,192,910	818		118,639,883	41,742		

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
60,437	1.41%	11	30,492	1.28%	6	29,945	1.57%	5	25-29
4,795,655	3.02%	411	2,272,383	3.43%	179	2,523,272	2.70%	232	30-34
237,379,906	4.36%	10,597	136,183,630	4.53%	6,236	101,196,276	4.11%	4,361	35-39
822,803,902	5.24%	26,380	415,650,194	5.13%	15,101	407,153,708	5.39%	11,279	40-44
1,352,688,730	6.11%	34,652	600,715,975	5.74%	18,485	751,972,755	6.53%	16,167	45-49
2,546,805,781	8.74%	40,739	1,012,390,799	8.00%	20,613	1,534,414,982	9.50%	20,126	50-54
4,340,594,553	11.95%	42,802	867,545,235	7.72%	18,288	3,473,049,317	15.11%	24,514	55-59
2,715,892,652	7.69%	41,078	226,895,049	3.88%	14,152	2,488,997,603	9.69%	26,926	60-64
12,021,021,616	8.04%	196,670	3,261,683,757	6.16%	93,060	8,759,337,858	9.72%	103,610	65+
									סה"כ

לא כולל:

מבוטחים לשעבר: 193,540

עם סך הכל ערך פדיון: 927,526,434

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,226

עם סך הכל ערך פדיון: 46,714,237