

## **מבטחים**

# **מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ**

## **בניהול מיוחד**

## **דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2014**

**מרץ 2015**

**תוכן עניינים**

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
2	הצהרת האקטואר.....
3	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
17	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
18	5. הערות והמלצות .....

**נספחים**

- נספח 1 - מאזן אקטוארי ל- 31.12.2014
- נספח 2 - דוח תנועה
- נספח 3 - השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2014.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

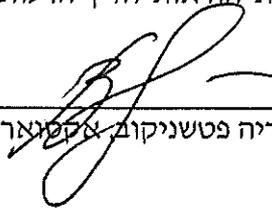
אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
  2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
    - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
    - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון ותואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
    - ג. תקנון הקרן.
- והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצויינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2014.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2014, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה



26/03/2015  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחיד שנכנס לתוקפו החל מתודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיה זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### 1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מתודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

#### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה לזקנה.

#### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

#### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני ש"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני ש"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב-36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו-20% ליתום.

**1.9.3. נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

#### **1.11. דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

#### **1.12. תוכנית פנסיית יסוד**

**1.12.1.** חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

**1.12.2. דמי גמולים:** דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2014.

### 2.1 הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2014.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2014.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2 נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 124,700 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 64,167 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוסס ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 66 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה תושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 220,260 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 11,313 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים תושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 197,440 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם תושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמות בכ- 800 מיליון ש"ח.

### 2.3 טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביתס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 66 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 44 מיליון ש"ח.

#### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "בינוני".

#### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 11,313 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתי, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **חלקיות משרה** – נתוני חלקיות המשרה הינם נתונים מהותיים בחישוב השכר הקובע לפנסיה ב"שיטת 3 שנים": הן בחישוב השכר הקובע והן בקביעת תקרת השכר הקובע. הנתונים הקיימים כיום בקרן בחלקם אינם אמינים ולכן בשליפת הנתונים על חלקיות המשרה הפעילה הקרן אלגוריתם ההתאמה על מנת לקבל נתונים סבירים.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

**בסיס ההנחות** – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מתקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

להלן יפורטו ההנחות אשר נכללות באישור משרד האוצר ואשר שונות מההנחה בשנה הקודמת.

הלוחות עם השיעורים המעודכנים מצורפים כנספח לדות.

השפעת כל שינויי ההנחות על מצבה האקטוארי של הקרן מפורט בדוח התנועה.

#### 3.2. פירוט ההנחות אשר שונות מההנחות במאזן הקודם:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. במהלך שנת 2014 נערכה בקרנות בדיקה של מודל העמסת העלויות ותיקוף של "המשקולות". בהתאם לתוצאות הבדיקה עודכנו המשקולות במודל המשמש לחישוב ההוצאות העתידיות במאזנים האקטואריים.

#### 3.3. פרוט ההנחות אשר נשארו ללא שינוי:

- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב

- קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- שיעורי תמותה לפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים/ות - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי התמותה לנכים – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- שיעורי תמותה לפעילים – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לבלתי פעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- שיעור אינפלציה שנתי – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 1.5 בחוזר.
- הצמדת פנסיה – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.  
מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- הפרש גילאים בין בני הזוג – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- שיעור ריבית ההיוון – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2014.

- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הגדרת מבוטח פעיל/בלתי פעיל** – מבוטח הוגדר כמבוטח פעיל אם הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים 7-10/2014. מבוטח שלא הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים הנ"ל נחשב למבוטח בלתי פעיל.

#### 3.4 הערות לשיטת החישוב:

- **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2014** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2014) היה בשיעור של 0.20%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפניו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2014.
- **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- **פרישות מוקדמות** – עמית בקרן רשאי בהתמלא תנאים המפורטים בתקנון לפרוש לפנסיה מוקדמת מוקדמת. שיעור ההפחתה מבוסס על חישובים אקטואריים בהשוואה להקפאת זכויות ולא בהשוואה להמשכת חברות בקרן. ההשפעה על הדו"ח האקטוארי של פרישה מוקדמת דומה להשפעה של הקפאה ולכן טבלאות שיעורי ההקפאה שנבנו במחקר כוללים בתוכם גם את ההסתברות לפרישה מוקדמת.
- **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל

פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.

ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

• **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

• **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** - קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2014. קיימים מקרים של פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי וחושבה התחייבות בגינם. בנוסף אותרו נכים אשר בשל חוסר במסמכים הופסקה זמנית נכותם ולכן לא הופיעו בקבצי הנתונים, חושבה התחייבות נפרדת בגינם. לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

• **רציפות זכויות:**

- **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם צבירה בקרן של 120 חודשי ביטוח ויותר הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע:

למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת - גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.

למבוטח פעיל בקרן המשלמת - לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד הפטירה.

- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

- סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 117 מיליון ש"ח.

• **החישוב למבוטח פעיל** - החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

• **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

**החישוב לפי ערך פדיון:**

- א. בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- ב. בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- ג. בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- ד. מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

**החישוב בזכאות לפנסיה:**

- א. השכר הקובע לפנסיה ל – 10/2014 התקבל בקובץ הנתונים.
  - ב. השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.
  - ג. הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
בעזיבה – תשלום ערך פדיון.  
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.  
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט לעיל.
- **הערכה ל- 31/12/2014** – הקבצים האקטוארים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2014. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2015. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2014.
  - **חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
  - **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.  
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2014 (מועד שליפת הנתונים) – מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2015.
  - **עזיבה בגיל הפרישה** – מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.
  - **חישובים עבור אוכלוסיית משרד הביטחון:**
    - א. עובדי מערכת הביטחון צברו זכויות בקרן פנסיה יסוד של מבטחים החל מחודש יולי 1955. בחודש נובמבר 1966 נחתם הסכם בין מבטחים לבין מערכת הביטחון וארגון עובדי מערכת הביטחון, בו הוסכם להרחיב את זכויותיהם הפנסיוניות של עובדי מערכת הביטחון, להבטיח להם המשך ביטוח בקרן פנסיה יסוד ובנוסף ביטוח לנכות ושאירים באמצעות קרן מיוחדת. ההסכם הוחל רטרואקטיבית מחודש מרץ 1962.
    - ב. מערכת הביטחון ומבטחים נחלקו בשאלה האם עובדי מערכת הביטחון זכאים לביטוח מקיף בהתאם לתקנות קרן פנסיה מקיפה, כטענת מערכת הביטחון או שמא הם מבטחים בקרן פנסיה יסוד בלבד. כן נחלקו הצדדים בשאלת גובה הסכומים שנצברו בקרן המיוחדת ודרך חישוב הסכומים. לאור פניית אגף שוק ההון במשרד האוצר בטענה כי ההסכם שנחתם בחודש נובמבר 1966 חסר תוקף מחייב, הופנתה המחלוקת בשאלת מהות הביטוח של עובדי מערכת הביטחון, בהיותה מחלוקת בין שני משרדים ממשלתיים, להכרעת היועץ הממשלתי לממשלה.
    - ג. בהכרעת שניתנה על ידי עו"ד נורית אלשטיין (באותה עת – מנהלת המחלקה לענייני עבודה בפרקליטות המדינה) בפברואר 2004, נקבע כי עובדי מערכת הביטחון מבטחים בפנסיית יסוד וכי על מערכת הביטחון להעביר למבטחים את התשלומים השוטפים לצורך תשלום פנסיות נכות ושאירים לפורשי הקרן המיוחדת וכן את התשלומים בגין העבר.
    - ד. היועץ המשפטי לממשלה הוסיף בחוות דעתו מחודש מאי 2005, שניתנה לבקשת מערכת הביטחון, כי עובדי מערכת הביטחון אכן מבטחים בקרן פנסיה יסוד במבטחים וכי במישור היחסים שבין עובדי מערכת הביטחון לבין מדינת ישראל, קמה למדינה חובה חוקית להעניק לעובדים זכות לפנסיית נכות ושאירים. כן קבע היועץ המשפטי כללים לאופן חישוב החוב. חוות דעתו של היועץ המשפטי לממשלה חלה במישור היחסים שבין אגף שוק ההון באוצר לבין מערכת הביטחון.

- ה. בהתאם לאמור החלה מערכת הביטחון להעביר הכספים הנדרשים לצורך תשלום הפנסיות לפורשי הקרן המיוחדת, החל מחודש פברואר 2004. יצויין כי למרות דרישת מבטחים מערכת הביטחון לא העבירה למבטחים דמי ניהול כנדרש, בגין שירותי השלמות שמבטחים נתנה לה בעניין זה.
- ו. כאמור, החל מהמועד שבו ניתנה הכרעת משרד המשפטים בעניין זה ועד היום, מעבירה מערכת הביטחון את התשלומים הנדרשים, לרבות תשלומי קצבאות הנכות וקצבאות הזקנה למי שהוכר כנכה, וכן תשלומי קצבאות השארים של מבוטחי הקרן. בנסיבות אלה, ובשל הכרעת היועץ המשפטי לממשלה כאמור, וכן בשל פרק הזמן הממושך שבו מתנהלים הדברים במתכונת האמורה, הנהלת הקרן הגיעה למסקנה כי אין עוד מקום להפריש כספים מטעמים שמרניים, כפי שנעשה עד כה, ואין עוד לכלול את חובות העבר של מערכת הביטחון כלפי הקרן.
- **התחייבויות של מבוטחים חברי קיבוץ - מרבית מבוטחי חברי קיבוץ העבירו את זכויותיהם מהקרן ב- 12/2005.** בקרן נשארו מספר מועט של מבוטחים בתוכנית הקיבוצים, רובם בלתי פעילים עם יתרות שאינן מזכות בפנסיות מינימום. אוכלוסיה זו לא קיבלה התייחסות מיוחדת בחישובים.

#### 4. הגדרת סעיפי המאזן

##### פנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

##### למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

##### למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

**למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

**התחייבויות אחרות** (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 800

התחייבויות לעמיתים חסרים - 51

התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 110

רציפות זכויות - 117

זכויות לא פנסיוניות - 24

54 - IBNR

פנסיות של משרד הביטחון שלא מופיעים בקובץ אקטוארי - 182

רכישת זכויות, פרישות מוקדמות, גולדברג - 318

## 5. הערות

### • בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך הישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

• **אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי ס"ח סיוע עקיף. וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-4.2% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-17.3 מיליארד ש"ח ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

• **כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות.

במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי.

בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטוארים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטיוטה" או "טיוטת החוק"). טיוטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטיוטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטיוטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטיוטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטיוטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטיוטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טיוטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיוטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
  2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
- ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2014 עומד על סך של 22,863 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיוטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיוטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2014 לכ- 17.3 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2014 הינו 9,237 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 14,659 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

- **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יתד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזה עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מההשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.
- **סבסוד אג"ח מיועדות מסוג ערד** – בנתוני ההון הכספיים אג"ח מסוג ערד מוצגים בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי בגין אותן אג"ח שמצויות בידי הקרן. חלק סבסוד עתידי זה מקוזה מסכום הסבסוד העתידי שמוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. במאזן האקטוארי העלות המתואמת של אג"ח מסוג ערד מוצגת ללא החלק של הפרמיה הפרטנית האמורה לעיל ואותו חלק מוצג בתוך סך הסבסוד הממשלתי העתידי בגין אג"ח מסוג ערד שבידי הקרן. הסכום הכולל של האג"ח מסוג ערד שבידי הקרן ושל הסבסוד העתידי הגלום בו זהה בין הדו"ח הכספי לדו"ח האקטוארי. בדוחות האקטואריים הקודמים נעשה שימוש בעלות המתואמת בתוספת הפרמיה הפרטנית כפי שמופיע בדוח הכספי. השפעת השינוי בסך 41 מיליוני ₪ נכללה בדוח התנועה.
- **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** – רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. במאזן הנוכחי הונח כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

- **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.
- **תביעות משפטיות תלויות** – בהתאם לביאור 19 בדו"ח הכספי: התחייבויות תלויות ותביעות שבדוחות הכספיים, לפי הצהרת היועץ המשפטי של הקרן, לתאריך המאזן ולתאריך פרסום הדוחות הכספיים קיימות מספר תביעות נגד הקרן ובכללן תביעות עמיתים וגמלאים בגין זכויותיהם בקרן הפנסיה ותביעות אחרות. להערכת ההנהלה, על סמך יועציה המשפטיים, אין לראות בתביעות שאינן מפורטות בביאור זה, תביעות שיכולות להשפיע מהותית על מצב הקרן ועל כן לא נרשמה בגינן הפרשה בדוחות הכספיים והנושא לא קיבל ביטוי בדו"ח האקטוארי.
- **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2.

### תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2014.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (עי"פ נתוני הקבצים ליום 31.10.2014)
6. טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014**  
**מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2013	ליום 31 בדצמבר 2014	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
33,072	36,090	(א) עלות מתואמת
7,169	10,642	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>40,240</u>	<u>46,732</u>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
7,332	9,747	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
46,804	54,967	
		4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,640	2,529	
		5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
5,771	9,237	
		6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
16,111	14,714	
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
		8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
78,742	83,667	
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
		(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
69,717	87,122	
(14,501)	(20,389)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(46,804)	(54,967)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(2,640)	(2,529)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(5,771)	(9,237)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>197,641</u>	<u>221,593</u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014**  
**מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2013</u>	<u>2014</u>	
		<b><u>התחייבויות</u></b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
71,637	84,100	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
1,085	977	(ב) נכות
4,854	5,275	(ג) שאירי מבוטח
<u>77,576</u>	<u>90,352</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
71,609	78,803	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>71,609</u>	<u>78,803</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
16,797	17,298	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
988	782	(ב) לקצבת נכות
1,359	1,438	(ג) לקצבת שאירי פעיל
1,417	1,428	(ד) מענק שנים עודפות
1,660	2,908	(ה) התחייבויות אחרות
<u>22,221</u>	<u>23,854</u>	סה"כ
24,948	26,906	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
1,289	1,678	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>197,641</u></u>	<u><u>221,593</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום  
31 בדצמבר 2014

69,717  
(461)  
 69,255

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(11,927)	תשואת הקרן
(432)	סיוע שהתקבל
(26)	הוצאות ניהול
(12)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
133	השפעת השינוי בשכר המבוטח
86	התחייבויות לפדיון מידי
601	שינוי במודל ובנתונים
(959)	שינוי מודל עזיבה ופרישה בגיל הקצבה

(12,536)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

30,855	שינוי רבית
(939)	גידול שכר
758	שיעורי נישואין
(81)	שיעורי הקפאה
(52)	שיעורי עזיבה
(88)	שינויי שיעורי יציאה לנכות והחלמה
(149)	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(54)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

30,249

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

86,969

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

154  
87,122

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)

(3,396)  
(16,993)  
 66,733

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(2,529)  
(54,967)  
9,237  
(9,237)  
-

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"  
 כרית ביטחון וועדת ברנע  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי  
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד  
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
2013	2014	
69,717	87,122	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
6,884	7,818	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
6,930	5,464	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
45,796	45,763	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,632	2,266	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
62,243	61,312	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
5,771	9,237	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
1,702	16,573	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי



מבטחים מוסד לביטוח סואלי של העובדים בע"מ - ביטוח מוחות

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תמורתם הישיר המסוים	ער למועד אילוף הווה תגבור של הפנ	גבול דמי פנסיה נכס	לער מועד אילוף הווה של הפנ	פריט	ער לימים אילוף הווה תגבור של הפנ	פריט	נתונים הקרוינים		מחזור שיעור חסות סכום	יעור שיעור תמורתם הישיר	סך תשלום הפנ	א"צ מסוים ממוצע	א"צ מסוים ממוצע	הון עצמי נקי	מסקנות אחרות	פריט
								מחזור שיעור חסות סכום	פריט								
2055	-	-	-	-	-	-	-	2,006.0	2,006.0	2.30%	2.30%	-182.6	-	-	-9,202.2	-9,202.2	-9,202.2
2056	-	-	-	-	-	-	-	1,780.2	1,780.2	2.30%	2.30%	-230.4	-	-	-1,212.8	-1,212.8	-1,212.8
2057	-	-	-	-	-	-	-	1,569.8	1,569.8	2.30%	2.30%	-274.4	-	-	-13,057.0	-13,057.0	-13,057.0
2058	-	-	-	-	-	-	-	1,374.9	1,374.9	2.30%	2.30%	-314.7	-	-	-14,746.6	-14,746.6	-14,746.6
2059	-	-	-	-	-	-	-	1,195.7	1,195.7	2.30%	2.30%	-351.6	-	-	-16,293.8	-16,293.8	-16,293.8
2060	-	-	-	-	-	-	-	1,031.9	1,031.9	2.30%	2.30%	-385.4	-	-	-17,711.1	-17,711.1	-17,711.1
2061	-	-	-	-	-	-	-	883.3	883.3	2.30%	2.30%	-416.3	-	-	-19,010.7	-19,010.7	-19,010.7
2062	-	-	-	-	-	-	-	749.6	749.6	2.30%	2.30%	-444.8	-	-	-20,205.0	-20,205.0	-20,205.0
2063	-	-	-	-	-	-	-	630.3	630.3	2.30%	2.30%	-470.9	-	-	-21,306.2	-21,306.2	-21,306.2
2064	-	-	-	-	-	-	-	524.8	524.8	2.30%	2.30%	-495.1	-	-	-22,326.1	-22,326.1	-22,326.1
2065	-	-	-	-	-	-	-	432.6	432.6	2.30%	2.30%	-517.5	-	-	-23,276.3	-23,276.3	-23,276.3
2066	-	-	-	-	-	-	-	352.8	352.8	2.30%	2.30%	-538.5	-	-	-24,167.6	-24,167.6	-24,167.6
2067	-	-	-	-	-	-	-	284.6	284.6	2.30%	2.30%	-558.2	-	-	-25,010.4	-25,010.4	-25,010.4
2068	-	-	-	-	-	-	-	226.9	226.9	2.30%	2.30%	-577.0	-	-	-25,814.3	-25,814.3	-25,814.3
2069	-	-	-	-	-	-	-	178.8	178.8	2.30%	2.30%	-594.9	-	-	-26,588.0	-26,588.0	-26,588.0
2070	-	-	-	-	-	-	-	139.2	139.2	2.30%	2.30%	-612.2	-	-	-27,339.4	-27,339.4	-27,339.4
2071	-	-	-	-	-	-	-	107.0	107.0	2.30%	2.30%	-629.2	-	-	-28,075.6	-28,075.6	-28,075.6
2072	-	-	-	-	-	-	-	81.2	81.2	2.30%	2.30%	-645.8	-	-	-28,802.6	-28,802.6	-28,802.6
2073	-	-	-	-	-	-	-	60.8	60.8	2.30%	2.30%	-662.3	-	-	-29,525.6	-29,525.6	-29,525.6
2074	-	-	-	-	-	-	-	44.9	44.9	2.30%	2.30%	-678.7	-	-	-30,249.3	-30,249.3	-30,249.3
2075	-	-	-	-	-	-	-	32.7	32.7	2.30%	2.30%	-695.2	-	-	-30,977.2	-30,977.2	-30,977.2
2076	-	-	-	-	-	-	-	23.6	23.6	2.30%	2.30%	-711.8	-	-	-31,712.5	-31,712.5	-31,712.5
2077	-	-	-	-	-	-	-	16.7	16.7	2.30%	2.30%	-728.6	-	-	-32,457.9	-32,457.9	-32,457.9
2078	-	-	-	-	-	-	-	11.7	11.7	2.30%	2.30%	-745.7	-	-	-33,215.3	-33,215.3	-33,215.3
2079	-	-	-	-	-	-	-	8.1	8.1	2.30%	2.30%	-763.0	-	-	-33,986.4	-33,986.4	-33,986.4
2080	-	-	-	-	-	-	-	5.5	5.5	2.30%	2.30%	-780.7	-	-	-34,772.6	-34,772.6	-34,772.6
2081	-	-	-	-	-	-	-	3.7	3.7	2.30%	2.30%	-798.8	-	-	-35,575.1	-35,575.1	-35,575.1
2082	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	2.30%	2.30%	-817.2	-	-	-36,394.7	-36,394.7	-36,394.7
2083	-	-	-	-	-	-	-	1.6	1.6	2.30%	2.30%	-836.0	-	-	-37,232.4	-37,232.4	-37,232.4
2084	-	-	-	-	-	-	-	1.1	1.1	2.30%	2.30%	-855.2	-	-	-38,088.7	-38,088.7	-38,088.7
2085	-	-	-	-	-	-	-	0.7	0.7	2.30%	2.30%	-874.9	-	-	-38,964.2	-38,964.2	-38,964.2
2086	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.4	2.30%	2.30%	-895.0	-	-	-39,859.7	-39,859.7	-39,859.7
2087	-	-	-	-	-	-	-	0.3	0.3	2.30%	2.30%	-915.6	-	-	-40,775.5	-40,775.5	-40,775.5
2088	-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.2	2.30%	2.30%	-936.6	-	-	-41,712.3	-41,712.3	-41,712.3
2089	-	-	-	-	-	-	-	0.1	0.1	2.30%	2.30%	-958.1	-	-	-42,670.5	-42,670.5	-42,670.5
2090	-	-	-	-	-	-	-	0.1	0.1	2.30%	2.30%	-980.1	-	-	-43,650.7	-43,650.7	-43,650.7
2091	-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	-1,002.6	-	-	-44,653.4	-44,653.4	-44,653.4
2092	-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	-1,025.7	-	-	-45,679.1	-45,679.1	-45,679.1
2093	-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	-1,049.2	-	-	-46,728.3	-46,728.3	-46,728.3
2094	-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	-1,073.3	-	-	-47,801.7	-47,801.7	-47,801.7
2095	-	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	-1,098.0	-	-	-48,899.7	-48,899.7	-48,899.7

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	1,026.4	805.4	1,182.1
2016	815.6	948.2	-1,353.3
2017	627.9	1,064.7	293.7
2018	463.7	1,163.6	173.3
2019	323.9	1,239.7	404.1
2020	209.9	1,293.8	602.6
2021	117.8	1,331.2	770.6
2022	50.2	1,351.7	924.6
2023	11.1	1,356.7	1,060.7
2024	0.0	1,356.7	1,173.6
2025	0.0	1,356.7	1,186.6
2026	-	1,356.7	1,115.9
2027	-	1,355.1	1,041.0
2028	-	1,162.7	1,045.7
2029	-	1,014.9	1,018.7
2030	-	944.1	953.7
2031	-	875.7	888.3
2032	-	805.0	821.9
2033	-	740.9	749.6
2034	-	680.0	675.1
2035	-	628.6	596.9
2036	-	592.4	514.7
2037	-	573.8	436.2
2038	-	569.6	373.1
2039	-	569.6	325.1
2040	-	569.6	279.0
2041	-	569.6	236.1
2042	-	569.6	198.4
2043	-	565.7	167.7
2044	-	382.6	227.2
2045	-	241.3	264.1
2046	-	231.9	232.3
2047	-	210.8	201.9
2048	-	187.9	167.9
2049	-	176.4	111.5
2050	-	175.2	37.9
2051	-	109.7	-
2052	-	5.8	-15.7
2053	-	-	-74.0
2054	-	-	-130.5
2055	-	-	-182.6
2056	-	-	-230.4
2057	-	-	-274.4
2058	-	-	-314.7
2059	-	-	-351.6
2060	-	-	-385.4
2061	-	-	-416.3
2062	-	-	-444.8
2063	-	-	-470.9
2064	-	-	-495.1
2065	-	-	-517.5

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2066	-	-	-538.5
2067	-	-	-558.2
2068	-	-	-577.0
2069	-	-	-594.9
2070	-	-	-612.2
2071	-	-	-629.2
2072	-	-	-645.8
2073	-	-	-662.3
2074	-	-	-678.7
2075	-	-	-695.2
2076	-	-	-711.8
2077	-	-	-728.6
2078	-	-	-745.7
2079	-	-	-763.0
2080	-	-	-780.7
2081	-	-	-798.8
2082	-	-	-817.2
2083	-	-	-836.0
2084	-	-	-855.2
2085	-	-	-874.9
2086	-	-	-895.0
2087	-	-	-915.6
2088	-	-	-936.6
2089	-	-	-958.1
2090	-	-	-980.1
2091	-	-	-1,002.6
2092	-	-	-1,025.7
2093	-	-	-1,049.2
2094	-	-	-1,073.3
2095	-	-	-1,098.0

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למעד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "ערד"			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "מיחון"			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מיחון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מיחון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
14,776.0	20,792.7	14,776.0	20,792.7								2014
14,776.0	16,718.4	14,776.0	16,718.4	1.42%	494.3	208.3	702.6	745.2	281.1	1,026.4	2015
14,776.0	13,074.8	14,776.0	13,074.8	-1.64%	946.6	-244.0	702.6	1,072.9	-257.3	815.6	2016
14,776.0	9,849.0	14,776.0	9,849.0	0.37%	648.0	54.6	702.6	583.6	44.3	627.9	2017
14,776.0	7,081.3	14,776.0	7,081.3	0.23%	669.3	33.3	702.6	445.2	18.5	463.7	2018
14,776.0	4,786.0	14,776.0	4,786.0	0.54%	622.6	80.0	702.6	292.2	31.6	323.9	2019
14,776.0	2,930.1	14,776.0	2,930.1	0.84%	579.6	123.0	702.6	178.2	31.7	209.9	2020
14,776.0	1,460.5	14,776.0	1,460.5	1.11%	540.1	162.5	702.6	94.3	23.5	117.8	2021
14,776.0	532.1	14,776.0	532.1	1.38%	500.5	202.1	702.6	37.8	12.4	50.2	2022
14,776.0	0.0	14,776.0	0.0	1.65%	461.1	241.5	702.6	7.9	3.2	11.1	2023
14,776.0	0.0	14,776.0	0.0	1.92%	421.8	280.8	702.6	0.0	0.0	0.0	2024
14,776.0	-	14,776.0	-	2.05%	402.1	300.5	702.6	0.0	0.0	0.0	2025
14,776.0	-	14,776.0	-	2.06%	401.4	301.1	702.6	-	-	-	2026
13,722.8	-	13,722.8	-	2.06%	400.3	300.6	700.9	-	-	-	2027
7,540.4	-	7,540.4	-	2.06%	289.4	218.0	507.5	-	-	-	2028
-0.0	-	-0.0	-	2.06%	112.6	84.9	197.5	-	-	-	2029
-0.0	-	-0.0	-	2.08%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2030
-0.0	-	-0.0	-	2.10%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2031
-0.0	-	-0.0	-	2.12%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2032
-0.0	-	-0.0	-	2.14%	-	-	-	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	2.16%	-	-	-	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	2.19%	-	-	-	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	2.26%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	2.29%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2068

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
חון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		חון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "ערד"			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "מירון"			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי המזת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2095

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן בסך	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	סך דמי הגמולים בסך	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2015	6787.5	-118.0	162.8	576.1	312.3	198.5	5655.7	1716.4	0.0	1716.4
2016	7072.2	-123.1	161.3	615.0	313.8	180.4	5924.8	1595.0	0.0	1595.0
2017	7344.4	-128.0	159.2	621.2	314.2	164.1	6213.7	1467.7	0.0	1467.7
2018	7585.0	-132.4	152.2	609.6	313.5	150.0	6492.1	1342.7	0.0	1342.7
2019	7833.3	-136.9	149.2	618.9	312.3	138.2	6751.6	1224.5	0.0	1224.5
2020	8039.1	-140.6	145.0	614.1	310.4	126.5	6983.7	1113.4	0.0	1113.4
2021	8202.0	-143.6	138.3	596.5	307.8	117.1	7186.0	1009.6	0.0	1009.6
2022	8368.2	-146.6	135.3	599.3	304.6	107.5	7368.1	909.5	0.0	909.5
2023	8536.5	-149.7	134.0	612.9	300.7	97.4	7541.1	815.0	0.0	815.0
2024	8680.1	-152.3	131.1	612.6	296.2	87.2	7705.2	719.7	0.0	719.7
2025	8780.5	-154.2	124.9	599.3	291.2	78.5	7840.8	631.1	0.0	631.1
2026	8860.4	-155.7	120.1	592.0	285.8	70.8	7947.5	548.3	0.0	548.3
2027	8912.2	-156.7	114.2	577.5	279.9	62.5	8034.7	470.7	0.0	470.7
2028	8919.6	-156.9	108.9	550.9	273.6	54.8	8088.4	400.6	0.0	400.6
2029	8906.7	-156.8	102.8	536.4	266.8	48.1	8109.3	337.1	0.0	337.1
2030	8860.7	-156.1	97.3	514.8	259.6	41.5	8103.6	278.7	0.0	278.7
2031	8780.9	-154.8	90.8	487.9	252.0	35.6	8069.3	226.2	0.0	226.2
2032	8683.2	-153.1	85.2	474.5	244.0	29.5	8003.2	180.6	0.0	180.6
2033	8544.7	-150.8	79.6	439.8	235.7	23.5	7916.8	139.6	0.0	139.6
2034	8372.0	-147.8	72.9	398.9	227.0	18.4	7802.6	103.7	0.0	103.7
2035	8172.0	-144.4	66.8	360.8	218.1	13.9	7656.8	73.6	0.0	73.6
2036	7925.1	-140.1	60.3	306.7	208.8	10.0	7479.3	49.8	0.0	49.8
2037	7666.7	-135.6	54.0	264.6	199.4	6.6	7277.8	30.1	0.0	30.1
2038	7366.8	-130.4	47.1	213.2	189.8	3.7	7043.4	16.4	0.0	16.4
2039	7026.0	-124.4	40.0	152.0	180.1	1.8	6776.5	7.5	0.0	7.5
2040	6679.4	-118.4	34.3	111.4	170.3	0.9	6480.8	3.0	0.0	3.0
2041	6332.4	-112.3	30.3	88.7	160.7	0.5	6164.6	1.3	0.0	1.3
2042	5991.8	-106.2	27.9	79.8	151.1	0.2	5839.0	0.6	0.0	0.6
2043	5650.4	-100.2	26.4	73.1	141.6	0.1	5509.5	0.2	0.0	0.2
2044	5302.5	-94.0	24.1	62.3	132.3	0.0	5177.8	0.0	0.0	0.0
2045	4962.1	-88.0	22.5	58.0	123.3	0.0	4846.4	0.0	0.0	0.0
2046	4625.2	-82.0	20.8	53.8	114.5	0.0	4518.1	0.0	0.0	0.0
2047	4293.2	-76.1	19.2	49.6	106.0	0.0	4194.6	0.0	0.0	0.0
2048	3967.9	-70.4	17.6	45.4	97.8	0.0	3877.5	0.0	0.0	0.0
2049	3651.0	-64.7	15.8	41.3	89.9	0.0	3568.7	0.0	0.0	0.0
2050	3344.0	-59.3	14.1	37.5	82.3	0.0	3269.5	0.0	0.0	0.0
2051	3048.6	-54.1	12.5	33.7	75.1	0.0	2981.3	0.0	0.0	0.0
2052	2766.0	-49.1	11.3	30.3	68.3	0.0	2705.2	0.0	0.0	0.0
2053	2496.7	-44.3	10.1	26.9	61.8	0.0	2442.0	0.0	0.0	0.0
2054	2241.6	-39.8	9.1	23.9	55.7	0.0	2192.6	0.0	0.0	0.0
2055	2001.1	-35.5	8.1	21.1	50.0	0.0	1957.5	0.0	0.0	0.0
2056	1775.9	-31.5	7.1	18.4	44.6	0.0	1737.1	0.0	0.0	0.0
2057	1566.0	-27.8	6.3	16.1	39.7	0.0	1531.8	0.0	0.0	0.0
2058	1371.7	-24.3	5.5	13.9	35.1	0.0	1341.6	0.0	0.0	0.0
2059	1192.9	-21.2	4.7	12.0	30.8	0.0	1166.6	0.0	0.0	0.0
2060	1029.6	-18.3	4.1	10.2	26.9	0.0	1006.6	0.0	0.0	0.0
2061	881.4	-15.6	3.5	8.7	23.4	0.0	861.5	0.0	0.0	0.0
2062	748.0	-13.3	2.9	7.3	20.2	0.0	730.8	0.0	0.0	0.0
2063	629.0	-11.2	2.5	6.1	17.3	0.0	614.3	0.0	0.0	0.0
2064	523.8	-9.3	2.0	5.0	14.7	0.0	511.3	0.0	0.0	0.0
2065	431.8	-7.7	1.7	4.1	12.4	0.0	421.3	0.0	0.0	0.0
2066	352.2	-6.2	1.4	3.3	10.4	0.0	343.3	0.0	0.0	0.0
2067	284.1	-5.0	1.1	2.7	8.7	0.0	276.7	0.0	0.0	0.0
2068	226.6	-4.0	0.9	2.1	7.1	0.0	220.5	0.0	0.0	0.0
2069	178.6	-3.2	0.7	1.7	5.8	0.0	173.5	0.0	0.0	0.0
2070	139.0	-2.5	0.5	1.3	4.7	0.0	134.9	0.0	0.0	0.0
2071	106.9	-1.9	0.4	1.0	3.8	0.0	103.6	0.0	0.0	0.0
2072	81.1	-1.4	0.3	0.8	3.0	0.0	78.5	0.0	0.0	0.0
2073	60.7	-1.1	0.2	0.6	2.4	0.0	58.6	0.0	0.0	0.0
2074	44.9	-0.8	0.2	0.4	1.9	0.0	43.2	0.0	0.0	0.0
2075	32.7	-0.6	0.1	0.3	1.5	0.0	31.4	0.0	0.0	0.0
2076	23.5	-0.4	0.1	0.2	1.1	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקבון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2077	16.7	-0.3	0.1	0.2	0.9	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2078	11.7	-0.2	0.0	0.1	0.7	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
2079	8.1	-0.1	0.0	0.1	0.5	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2080	5.5	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
2081	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2082	2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2084	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2086	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2087	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיזח

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						בכ"ת דמי גמולים			שנה קלנדרית	
	סך תשלומי הקרן נטו	בטכני דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות דקנה	סך דמי הגמולים נטו	בכ"ת הוצאות ניהול		דמי גמולים ברוטו
2015	6706.1	-116.5	162.8	533.2	312.4	198.8	5615.5	1720.6	0.0	1720.6	2015
2016	6971.5	-121.3	161.3	585.2	313.9	181.4	5851.2	1601.8	0.0	1601.8	2016
2017	7245.6	-126.2	159.2	619.5	314.4	165.5	6113.1	1483.2	0.0	1483.2	2017
2018	7521.2	-131.3	152.2	649.6	313.9	151.6	6385.2	1364.0	0.0	1364.0	2018
2019	7784.3	-136.0	149.2	655.8	312.8	139.7	6662.8	1243.4	0.0	1243.4	2019
2020	8009.0	-140.1	145.0	647.4	311.0	127.7	6917.9	1128.1	0.0	1128.1	2020
2021	8204.4	-143.7	138.3	638.4	308.4	117.8	7145.1	1019.4	0.0	1019.4	2021
2022	8386.1	-147.0	135.3	635.0	305.3	107.6	7349.9	915.8	0.0	915.8	2022
2023	8539.9	-149.7	134.0	615.5	301.3	97.4	7541.3	815.4	0.0	815.4	2023
2024	8678.8	-152.3	131.1	609.3	296.9	87.2	7706.7	719.7	0.0	719.7	2024
2025	8779.1	-154.1	124.9	595.8	291.8	78.5	7842.2	631.1	0.0	631.1	2025
2026	8859.0	-155.7	120.1	588.5	286.4	70.8	7948.9	548.3	0.0	548.3	2026
2027	8910.7	-156.7	114.2	573.9	280.5	62.5	8036.2	470.7	0.0	470.7	2027
2028	8918.1	-156.9	108.9	547.4	274.1	54.8	8089.8	400.6	0.0	400.6	2028
2029	8905.1	-156.8	102.8	532.9	267.3	48.1	8110.8	337.1	0.0	337.1	2029
2030	8859.2	-156.1	97.3	511.3	260.1	41.5	8105.0	278.7	0.0	278.7	2030
2031	8779.4	-154.8	90.8	484.5	252.5	35.6	8070.8	226.2	0.0	226.2	2031
2032	8681.6	-153.1	85.2	471.0	244.5	29.5	8004.5	180.6	0.0	180.6	2032
2033	8543.1	-150.8	79.6	436.4	236.2	23.5	7918.2	139.6	0.0	139.6	2033
2034	8370.5	-147.8	72.9	395.6	227.5	18.4	7803.9	103.7	0.0	103.7	2034
2035	8170.5	-144.3	66.8	357.6	218.5	13.9	7658.1	73.6	0.0	73.6	2035
2036	7923.7	-140.1	60.3	303.7	209.2	10.0	7480.6	49.8	0.0	49.8	2036
2037	7665.3	-135.6	54.0	261.7	199.8	6.6	7278.9	30.1	0.0	30.1	2037
2038	7365.5	-130.4	47.1	210.5	190.1	3.7	7044.5	16.4	0.0	16.4	2038
2039	7024.7	-124.4	40.0	149.4	180.4	1.8	6777.5	7.5	0.0	7.5	2039
2040	6678.2	-118.3	34.3	108.9	170.6	0.9	6481.7	3.0	0.0	3.0	2040
2041	6331.3	-112.2	30.3	86.4	160.9	0.5	6165.4	1.3	0.0	1.3	2041
2042	5990.7	-106.2	27.9	77.7	151.3	0.2	5839.8	0.6	0.0	0.6	2042
2043	5649.3	-100.2	26.4	71.0	141.8	0.1	5510.2	0.2	0.0	0.2	2043
2044	5301.4	-94.0	24.1	60.4	132.5	0.0	5178.4	0.0	0.0	0.0	2044
2045	4961.0	-88.0	22.5	56.2	123.4	0.0	4846.9	0.0	0.0	0.0	2045
2046	4624.1	-82.0	20.8	52.2	114.6	0.0	4518.5	0.0	0.0	0.0	2046
2047	4292.2	-76.1	19.2	48.2	106.1	0.0	4194.9	0.0	0.0	0.0	2047
2048	3967.0	-70.3	17.6	44.1	97.8	0.0	3877.8	0.0	0.0	0.0	2048
2049	3650.1	-64.7	15.8	40.2	89.9	0.0	3568.9	0.0	0.0	0.0	2049
2050	3343.2	-59.3	14.1	36.4	82.4	0.0	3269.6	0.0	0.0	0.0	2050
2051	3047.8	-54.1	12.5	32.8	75.2	0.0	2981.4	0.0	0.0	0.0	2051
2052	2765.3	-49.1	11.3	29.5	68.3	0.0	2705.3	0.0	0.0	0.0	2052
2053	2496.1	-44.3	10.1	26.3	61.8	0.0	2442.1	0.0	0.0	0.0	2053
2054	2241.1	-39.8	9.1	23.3	55.7	0.0	2192.7	0.0	0.0	0.0	2054
2055	2000.7	-35.5	8.1	20.6	50.0	0.0	1957.6	0.0	0.0	0.0	2055
2056	1775.5	-31.5	7.1	18.0	44.6	0.0	1737.2	0.0	0.0	0.0	2056
2057	1565.7	-27.8	6.3	15.7	39.7	0.0	1531.8	0.0	0.0	0.0	2057
2058	1371.4	-24.3	5.5	13.6	35.1	0.0	1341.6	0.0	0.0	0.0	2058
2059	1192.7	-21.2	4.7	11.7	30.8	0.0	1166.6	0.0	0.0	0.0	2059
2060	1029.4	-18.3	4.1	10.0	26.9	0.0	1006.6	0.0	0.0	0.0	2060
2061	881.2	-15.6	3.5	8.5	23.4	0.0	861.5	0.0	0.0	0.0	2061
2062	747.8	-13.3	2.9	7.2	20.2	0.0	730.8	0.0	0.0	0.0	2062
2063	628.9	-11.2	2.5	6.0	17.3	0.0	614.3	0.0	0.0	0.0	2063
2064	523.7	-9.3	2.0	4.9	14.7	0.0	511.3	0.0	0.0	0.0	2064
2065	431.8	-7.7	1.7	4.1	12.4	0.0	421.3	0.0	0.0	0.0	2065
2066	352.2	-6.2	1.4	3.3	10.4	0.0	343.3	0.0	0.0	0.0	2066
2067	284.1	-5.0	1.1	2.6	8.7	0.0	276.7	0.0	0.0	0.0	2067
2068	226.5	-4.0	0.9	2.1	7.1	0.0	220.5	0.0	0.0	0.0	2068
2069	178.5	-3.2	0.7	1.6	5.8	0.0	173.5	0.0	0.0	0.0	2069
2070	139.0	-2.5	0.5	1.3	4.7	0.0	134.9	0.0	0.0	0.0	2070
2071	106.9	-1.9	0.4	1.0	3.8	0.0	103.6	0.0	0.0	0.0	2071
2072	81.1	-1.4	0.3	0.7	3.0	0.0	78.5	0.0	0.0	0.0	2072
2073	60.7	-1.1	0.2	0.6	2.4	0.0	58.6	0.0	0.0	0.0	2073
2074	44.9	-0.8	0.2	0.4	1.9	0.0	43.2	0.0	0.0	0.0	2074
2075	32.7	-0.6	0.1	0.3	1.5	0.0	31.4	0.0	0.0	0.0	2075
2076	23.5	-0.4	0.1	0.2	1.1	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0	2076

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2077	16.7	-0.3	0.1	0.2	0.9	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2078	11.7	-0.2	0.0	0.1	0.7	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
2079	8.1	-0.1	0.0	0.1	0.5	0.0	7.6	0.0	0.0	0.0
2080	5.5	-0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	5.2	0.0	0.0	0.0
2081	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.3	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0
2082	2.5	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2083	1.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2084	1.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2086	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2087	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2088	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2090	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית	
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות דקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול		דמי גמולים ברוטו
2015	6694.0	-116.3	162.8	523.0	312.4	199.0	5613.2	1720.3	0.0	1720.3	2015
2016	6951.3	-120.9	161.3	574.3	313.9	181.8	5841.1	1601.4	0.0	1601.4	2016
2017	7208.4	-125.6	159.2	610.5	314.4	166.4	6083.4	1484.1	0.0	1484.1	2017
2018	7452.2	-130.0	152.2	622.3	314.0	153.0	6340.6	1366.5	0.0	1366.5	2018
2019	7681.3	-134.2	149.2	624.1	313.0	141.9	6587.2	1252.4	0.0	1252.4	2019
2020	7870.6	-137.6	145.0	611.9	311.3	130.9	6809.1	1144.2	0.0	1144.2	2020
2021	8039.7	-140.7	138.3	608.4	308.9	122.1	7002.8	1042.2	0.0	1042.2	2021
2022	8196.1	-143.6	135.3	606.6	306.0	113.1	7178.8	944.5	0.0	944.5	2022
2023	8319.5	-145.8	134.0	587.2	302.3	104.3	7337.5	850.9	0.0	850.9	2023
2024	8444.6	-148.1	131.1	595.9	298.1	95.4	7472.3	761.8	0.0	761.8	2024
2025	8591.8	-150.8	124.9	627.1	293.3	87.2	7610.1	672.5	0.0	672.5	2025
2026	8678.6	-152.4	120.1	614.8	288.2	79.4	7728.6	587.3	0.0	587.3	2026
2027	8747.1	-153.8	114.2	607.6	282.6	71.0	7825.5	508.1	0.0	508.1	2027
2028	8770.1	-154.3	108.9	582.3	276.4	63.1	7893.8	434.9	0.0	434.9	2028
2029	8766.2	-154.3	102.8	566.2	269.8	56.2	7925.5	369.4	0.0	369.4	2029
2030	8718.7	-153.6	97.3	538.1	262.7	49.5	7924.6	310.2	0.0	310.2	2030
2031	8660.3	-152.6	90.8	523.3	255.3	43.2	7900.4	255.9	0.0	255.9	2031
2032	8584.3	-151.4	85.2	515.2	247.4	36.4	7851.4	207.0	0.0	207.0	2032
2033	8467.6	-149.4	79.6	486.7	239.2	29.9	7781.6	163.0	0.0	163.0	2033
2034	8305.3	-146.6	72.9	444.7	230.5	24.4	7679.4	125.3	0.0	125.3	2034
2035	8139.5	-143.8	66.8	428.6	221.6	19.2	7547.2	93.4	0.0	93.4	2035
2036	7925.5	-140.1	60.3	387.3	212.4	14.4	7391.3	65.9	0.0	65.9	2036
2037	7697.7	-136.1	54.0	353.1	202.9	9.8	7214.1	42.2	0.0	42.2	2037
2038	7407.3	-131.1	47.1	290.6	193.2	5.9	7001.6	24.8	0.0	24.8	2038
2039	7078.2	-125.4	40.0	223.3	183.4	3.2	6753.6	13.0	0.0	13.0	2039
2040	6727.3	-119.2	34.3	164.1	173.5	1.7	6472.9	6.1	0.0	6.1	2040
2041	6373.0	-113.0	30.3	123.1	163.7	0.8	6168.2	2.4	0.0	2.4	2041
2042	6008.8	-106.5	27.9	85.8	153.9	0.3	5847.4	0.9	0.0	0.9	2042
2043	5662.6	-100.4	26.4	72.9	144.3	0.1	5519.4	0.2	0.0	0.2	2043
2044	5311.5	-94.2	24.1	59.0	134.8	0.0	5187.8	0.0	0.0	0.0	2044
2045	4971.0	-88.1	22.5	55.1	125.6	0.0	4856.0	0.0	0.0	0.0	2045
2046	4633.7	-82.2	20.8	51.1	116.6	0.0	4527.4	0.0	0.0	0.0	2046
2047	4301.3	-76.3	19.2	47.0	107.9	0.0	4203.5	0.0	0.0	0.0	2047
2048	3975.7	-70.5	17.6	43.1	99.5	0.0	3886.1	0.0	0.0	0.0	2048
2049	3658.4	-64.9	15.8	39.3	91.4	0.0	3576.7	0.0	0.0	0.0	2049
2050	3351.1	-59.4	14.1	35.6	83.7	0.0	3277.1	0.0	0.0	0.0	2050
2051	3055.1	-54.2	12.5	32.1	76.4	0.0	2988.3	0.0	0.0	0.0	2051
2052	2772.0	-49.2	11.3	28.8	69.4	0.0	2711.7	0.0	0.0	0.0	2052
2053	2502.2	-44.4	10.1	25.7	62.8	0.0	2448.0	0.0	0.0	0.0	2053
2054	2246.6	-39.9	9.1	22.8	56.5	0.0	2198.0	0.0	0.0	0.0	2054
2055	2005.6	-35.6	8.1	20.1	50.7	0.0	1962.3	0.0	0.0	0.0	2055
2056	1779.8	-31.6	7.1	17.7	45.2	0.0	1741.4	0.0	0.0	0.0	2056
2057	1569.4	-27.8	6.3	15.4	40.1	0.0	1535.5	0.0	0.0	0.0	2057
2058	1374.7	-24.4	5.5	13.4	35.5	0.0	1344.8	0.0	0.0	0.0	2058
2059	1195.4	-21.2	4.7	11.5	31.1	0.0	1169.3	0.0	0.0	0.0	2059
2060	1031.7	-18.3	4.1	9.8	27.2	0.0	1008.9	0.0	0.0	0.0	2060
2061	883.1	-15.7	3.5	8.4	23.6	0.0	863.4	0.0	0.0	0.0	2061
2062	749.4	-13.3	2.9	7.0	20.3	0.0	732.4	0.0	0.0	0.0	2062
2063	630.2	-11.2	2.5	5.9	17.4	0.0	615.6	0.0	0.0	0.0	2063
2064	524.8	-9.3	2.0	4.9	14.8	0.0	512.4	0.0	0.0	0.0	2064
2065	432.6	-7.7	1.7	4.0	12.5	0.0	422.1	0.0	0.0	0.0	2065
2066	352.8	-6.3	1.4	3.2	10.5	0.0	344.0	0.0	0.0	0.0	2066
2067	284.5	-5.0	1.1	2.6	8.7	0.0	277.2	0.0	0.0	0.0	2067
2068	226.9	-4.0	0.9	2.1	7.2	0.0	220.8	0.0	0.0	0.0	2068
2069	178.8	-3.2	0.7	1.6	5.8	0.0	173.8	0.0	0.0	0.0	2069
2070	139.2	-2.5	0.5	1.3	4.7	0.0	135.1	0.0	0.0	0.0	2070
2071	107.0	-1.9	0.4	1.0	3.8	0.0	103.7	0.0	0.0	0.0	2071
2072	81.2	-1.4	0.3	0.7	3.0	0.0	78.6	0.0	0.0	0.0	2072
2073	60.8	-1.1	0.2	0.5	2.4	0.0	58.7	0.0	0.0	0.0	2073
2074	44.9	-0.8	0.2	0.4	1.9	0.0	43.3	0.0	0.0	0.0	2074
2075	32.7	-0.6	0.1	0.3	1.5	0.0	31.5	0.0	0.0	0.0	2075
2076	23.6	-0.4	0.1	0.2	1.1	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0	2076

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן				סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	פנסיות דקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות			
2077	0.0	0.0	0.0	15.9	0.0	0.9	0.1	0.1	-0.3	16.7
2078	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.7	0.1	0.1	-0.2	11.7
2079	0.0	0.0	0.0	7.6	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.1	8.1
2080	0.0	0.0	0.0	5.2	0.0	0.4	0.0	0.0	-0.1	5.5
2081	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.3	0.0	0.0	-0.1	3.7
2082	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2.5
2083	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	1.6
2084	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	1.1
2085	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.7
2086	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4
2087	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3
2088	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
2089	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0





לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	281.1	223.2	1,179.5
2016	-257.3	-307.0	-1,316.7
2017	44.3	74.7	277.8
2018	18.5	49.3	158.3
2019	31.6	122.1	358.6
2020	31.7	190.0	517.2
2021	23.5	249.6	637.1
2022	12.4	302.1	733.7
2023	3.2	342.0	805.4
2024	0.0	365.1	851.9
2025	0.0	350.9	818.7
2026	-	309.4	722.0
2027	-	265.6	619.8
2028	-	220.3	514.0
2029	-	173.3	404.3
2030	-	125.5	292.9
2031	-	76.5	178.5
2032	-	25.5	59.5
2033	-	-	-91.3
2034	-	-	-272.8
2035	-	-	-459.7
2036	-	-	-651.0
2037	-	-	-847.3
2038	-	-	-1,045.8
2039	-	-	-1,245.9
2040	-	-	-1,439.5
2041	-	-	-1,623.3
2042	-	-	-1,803.1
2043	-	-	-1,979.0
2044	-	-	-2,150.8
2045	-	-	-2,318.7
2046	-	-	-2,482.6
2047	-	-	-2,642.6
2048	-	-	-2,798.7
2049	-	-	-2,951.0
2050	-	-	-3,099.5
2051	-	-	-3,244.6
2052	-	-	-3,386.3
2053	-	-	-3,524.9
2054	-	-	-3,660.7
2055	-	-	-3,793.8
2056	-	-	-3,924.7
2057	-	-	-4,053.5
2058	-	-	-4,180.5
2059	-	-	-4,306.2
2060	-	-	-4,430.9

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2061	-	-	-4,554.8
2062	-	-	-4,678.2
2063	-	-	-4,801.6
2064	-	-	-4,925.3
2065	-	-	-5,049.5
2066	-	-	-5,174.5
2067	-	-	-5,300.8
2068	-	-	-5,428.4
2069	-	-	-5,557.8
2070	-	-	-5,689.2
2071	-	-	-5,822.7
2072	-	-	-5,958.6
2073	-	-	-6,097.1
2074	-	-	-6,238.4
2075	-	-	-6,382.6
2076	-	-	-6,529.8
2077	-	-	-6,680.3
2078	-	-	-6,834.1
2079	-	-	-6,991.3
2080	-	-	-7,152.0
2081	-	-	-7,316.4
2082	-	-	-7,484.5
2083	-	-	-7,656.5
2084	-	-	-7,832.4
2085	-	-	-8,012.3
2086	-	-	-8,196.4
2087	-	-	-8,384.6
2088	-	-	-8,577.2
2089	-	-	-8,774.2
2090	-	-	-8,975.8
2091	-	-	-9,182.0
2092	-	-	-9,392.9
2093	-	-	-9,608.6
2094	-	-	-9,829.3
2095	-	-	-10,055.1

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל
0.0662%	3.3681%	0.6877%	0.0662%	1.5974%	0.7579%	0.0501%	0.0509%	40
0.0719%	3.2615%	0.6267%	0.0719%	1.7122%	0.8042%	0.0501%	0.0553%	41
0.0784%	3.1466%	0.5693%	0.0784%	1.7595%	0.8536%	0.0501%	0.0603%	42
0.0852%	3.0245%	0.5152%	0.0852%	1.7507%	0.9082%	0.0501%	0.0655%	43
0.0929%	2.8964%	0.4646%	0.0929%	1.6972%	0.9663%	0.0501%	0.0715%	44
0.1008%	2.7635%	0.4174%	0.1008%	1.6107%	1.0300%	0.0501%	0.0776%	45
0.1105%	2.6271%	0.3736%	0.1105%	1.5025%	1.0952%	0.0573%	0.0850%	46
0.1212%	2.4881%	0.3331%	0.1212%	1.3842%	1.1635%	0.0673%	0.0932%	47
0.1341%	2.3479%	0.2960%	0.1341%	1.2671%	1.2322%	0.0801%	0.1032%	48
0.1485%	2.2076%	0.2623%	0.1485%	1.1629%	1.3028%	0.0960%	0.1142%	49
0.1632%	2.0684%	0.2318%	0.1632%	1.0830%	1.3772%	0.1152%	0.1256%	50
0.1807%	1.9315%	0.2047%	0.1807%	1.0389%	1.4496%	0.1381%	0.1390%	51
0.1999%	1.7981%	0.1809%	0.1999%	1.0420%	1.5213%	0.1648%	0.1538%	52
0.2225%	1.6692%	0.1603%	0.2225%	1.1039%	1.5882%	0.1955%	0.1712%	53
0.2456%	1.5462%	0.1431%	0.2456%	1.2360%	1.6553%	0.2306%	0.1890%	54
0.2729%	1.4301%	0.1290%	0.2729%	1.4498%	1.7151%	0.2702%	0.2099%	55
0.3004%	1.3223%	0.1182%	0.3004%	1.7568%	1.7730%	0.3145%	0.2311%	56
0.3327%	1.2238%	0.1106%	0.3327%	2.1684%	1.8213%	0.3639%	0.2559%	57
0.3652%	1.1358%	0.1062%	0.3652%	2.6963%	1.8660%	0.4185%	0.2809%	58
0.3921%	1.0595%	0.1050%	0.3921%	3.3517%	1.8992%	0.4785%	0.3016%	59
0.8024%	0.9961%	0.1070%	0.4190%	4.1463%	1.9278%	0.5443%	0.3223%	60
0.9337%	0.9467%	0.1121%	0.4575%	5.0915%	1.9738%	0.6160%	0.3519%	61
1.0869%	0.9126%	0.1204%	0.5021%	6.1988%	1.9815%	0.6939%	0.3862%	62
1.2657%	0.8949%	0.1318%	0.5464%	7.4797%	1.9841%	0.7783%	0.4203%	63
1.4745%	0.8949%	0.1463%	0.5935%	8.9456%	1.9783%	0.8692%	0.4565%	64
1.7184%	0.9136%	0.1639%	0.6481%	10.6081%	1.9610%	0.9671%	0.4986%	65
2.0034%	2.1873%	0.4537%	0.7016%	7.9283%	1.9403%	1.0721%	0.5397%	66

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

גיל	נשים
-----	------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0309%	0.1160%	1.0087%	2.1221%	0.0432%	0.2425%	1.3590%	0.0432%
41	0.0335%	0.1160%	1.0568%	1.9739%	0.0469%	0.2471%	1.3930%	0.0469%
42	0.0365%	0.1160%	1.1085%	1.8305%	0.0511%	0.2472%	1.4117%	0.0511%
43	0.0394%	0.1160%	1.1662%	1.6972%	0.0552%	0.2431%	1.4168%	0.0552%
44	0.0427%	0.1160%	1.2277%	1.5789%	0.0597%	0.2357%	1.4104%	0.0597%
45	0.0460%	0.1160%	1.2949%	1.4809%	0.0644%	0.2254%	1.3942%	0.0644%
46	0.0500%	0.1192%	1.3621%	1.4082%	0.0699%	0.2128%	1.3701%	0.0699%
47	0.0545%	0.1251%	1.4299%	1.3660%	0.0763%	0.1985%	1.3401%	0.0763%
48	0.0600%	0.1337%	1.4938%	1.3594%	0.0840%	0.1830%	1.3061%	0.0840%
49	0.0664%	0.1449%	1.5537%	1.3935%	0.0929%	0.1670%	1.2698%	0.0929%
50	0.0735%	0.1589%	1.6072%	1.4734%	0.1029%	0.1511%	1.2332%	0.1029%
51	0.0815%	0.1756%	1.6514%	1.6043%	0.1142%	0.1358%	1.1982%	0.1142%
52	0.0907%	0.1950%	1.6841%	1.7912%	0.1269%	0.1217%	1.1666%	0.1269%
53	0.1009%	0.2170%	1.7033%	2.0394%	0.1413%	0.1093%	1.1404%	0.1413%
54	0.1124%	0.2418%	1.7075%	2.3538%	0.1574%	0.0993%	1.1214%	0.1574%
55	0.1244%	0.2693%	1.6994%	2.7396%	0.1742%	0.0923%	1.1114%	0.3365%
56	0.1388%	0.2995%	1.6730%	3.2020%	0.1943%	0.0888%	1.1125%	0.3777%
57	0.1547%	0.3324%	1.6324%	3.7461%	0.2166%	0.0893%	1.1263%	0.4244%
58	0.1724%	0.3680%	1.5794%	4.3769%	0.2413%	0.0946%	1.1550%	0.4770%
59	0.1933%	0.4063%	1.5137%	5.0996%	0.2706%	0.1051%	1.2002%	0.5402%
60	0.2150%	0.4473%	1.4435%	5.9193%	0.3010%	0.1215%	1.2639%	0.6075%
61	0.2406%	0.4910%	1.3662%	5.6737%	0.3368%	0.1443%	1.3481%	0.6886%
62	0.2669%	0.5373%	1.2896%	5.6737%	0.3736%	0.1443%	1.3481%	0.7751%
63	0.2956%	0.5864%	1.2133%	5.6737%	0.4138%	0.1443%	1.3481%	0.8693%
64	0.3274%	0.5864%	1.1391%	5.6737%	0.4583%	0.1443%	1.3481%	0.9460%
65	0.3626%	0.5864%	1.0666%	5.6737%	0.5076%	0.1443%	1.3481%	1.0291%
66	0.4016%	0.5864%	1.0005%	5.6737%	0.5623%	0.1443%	1.3481%	1.1236%

מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.70%	82.38%	11.30	1.99	2.88%	92.28%	8.80	2.00	40
2.80%	82.89%	12.20	1.94	2.81%	91.76%	9.70	2.04	41
2.76%	83.10%	13.10	1.87	2.71%	91.27%	10.60	2.07	42
2.66%	83.08%	14.00	1.79	2.62%	90.83%	11.50	2.09	43
2.55%	82.89%	14.90	1.70	2.52%	90.45%	12.40	2.09	44
2.45%	82.57%	15.80	1.60	2.45%	90.14%	13.20	2.04	45
2.37%	82.18%	16.70	1.48	2.38%	89.90%	13.90	1.95	46
2.31%	81.74%	18.50	1.37	2.32%	89.73%	14.60	1.80	47
2.25%	81.27%	19.30	1.25	2.26%	89.65%	15.20	1.61	48
2.20%	80.79%	19.90	1.13	2.19%	89.64%	15.70	1.40	49
2.13%	80.32%	20.30	1.01	2.11%	89.69%	16.20	1.22	50
2.05%	79.86%	20.50	0.90	2.01%	89.81%	16.60	1.07	51
1.95%	79.41%	20.50	0.78	1.90%	89.99%	17.00	0.94	52
1.83%	78.97%	20.50	0.66	1.77%	90.22%	17.30	0.82	53
1.71%	78.53%	20.50	0.55	1.63%	90.48%	17.60	0.71	54
1.58%	78.10%	20.50	0.44	1.48%	90.77%	17.80	0.62	55
1.47%	77.64%	20.50	0.34	1.34%	91.08%	18.00	0.53	56
1.38%	77.17%	20.50	0.25	1.21%	91.38%	18.20	0.45	57
1.32%	76.65%	20.50	0.17	1.09%	91.68%	18.30	0.37	58
1.26%	76.08%	20.50	0.12	1.00%	91.96%	18.40	0.30	59
1.19%	75.44%	20.50	0.08	0.93%	92.21%	18.50	0.23	60
1.16%	74.72%	20.50	0.05	0.88%	92.41%	18.50	0.16	61
1.11%	73.91%	20.50	0.04	0.81%	92.56%	18.50	0.11	62
1.04%	72.98%	20.50	0.03	0.71%	92.64%	18.50	0.08	63
1.04%	71.93%	20.50	0.01	0.51%	92.64%	18.50	0.06	64
1.04%	70.75%	20.50	0.01	0.52%	92.56%	18.50	0.05	65
1.04%	69.43%	20.50	0.00	0.52%	92.38%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי תמותה	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	20.50	0.04	0.78%	0.39%	62
72.98%	20.50	0.03	0.87%	0.44%	63
71.93%	20.50	0.01	0.95%	0.49%	64
70.75%	20.50	0.01	1.03%	0.56%	65
69.43%	20.50	0.00	1.12%	0.63%	66
67.95%	20.50	0.00	1.23%	0.71%	67
66.32%	20.50	0.00	1.35%	0.80%	68
64.54%	21.00	0.00	1.48%	0.90%	69
62.59%	21.00	0.00	1.62%	1.02%	70
60.49%	21.00	0.00	1.79%	1.15%	71
58.23%	21.00	0.00	1.97%	1.30%	72
55.82%	21.00	0.00	2.17%	1.48%	73
53.28%	21.00	0.00	2.39%	1.67%	74
50.61%	21.00	0.00	2.64%	1.90%	75
47.82%	21.00	0.00	2.93%	2.15%	76
44.94%	21.00	0.00	3.25%	2.45%	77
41.98%	21.00	0.00	3.67%	2.79%	78
38.96%	21.00	0.00	4.14%	3.17%	79
35.91%	21.00	0.00	4.68%	3.61%	80
32.85%	21.00	0.00	5.28%	4.11%	81
29.80%	21.00	0.00	5.88%	4.68%	82
26.79%	21.00	0.00	6.55%	5.32%	83
23.85%	21.00	0.00	7.31%	6.05%	84
21.01%	21.00	0.00	8.15%	6.87%	85
18.30%	21.00	0.00	9.10%	7.80%	86
15.75%	21.00	0.00	10.16%	8.85%	87
13.38%	21.00	0.00	11.35%	10.03%	88
11.23%	21.00	0.00	12.67%	11.36%	89
9.31%	21.00	0.00	13.77%	12.75%	90
8.38%	21.00	0.00	15.15%	14.16%	91
7.45%	21.00	0.00	16.65%	15.70%	92
6.52%	21.00	0.00	17.93%	17.40%	93
5.59%	21.00	0.00	19.27%	19.27%	94
4.66%	21.00	0.00	21.31%	21.31%	95
3.72%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
2.79%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
1.86%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.93%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי תמותה	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	18.50	0.04	2.15%	1.24%	67
91.72%	18.50	0.04	2.28%	1.38%	68
91.22%	21.00	0.00	2.43%	1.54%	69
90.60%	21.00	0.00	2.59%	1.72%	70
89.87%	21.00	0.00	2.77%	1.92%	71
89.01%	21.00	0.00	2.98%	2.13%	72
88.03%	21.00	0.00	3.21%	2.37%	73
86.93%	21.00	0.00	3.46%	2.63%	74
85.71%	21.00	0.00	3.74%	2.94%	75
84.38%	21.00	0.00	4.06%	3.27%	76
82.93%	21.00	0.00	4.42%	3.62%	77
81.39%	21.00	0.00	4.96%	4.16%	78
79.74%	21.00	0.00	5.36%	4.65%	79
78.01%	21.00	0.00	6.10%	5.18%	80
76.21%	21.00	0.00	6.69%	5.77%	81
74.33%	21.00	0.00	7.35%	6.42%	82
72.40%	21.00	0.00	8.10%	7.14%	83
70.43%	21.00	0.00	8.94%	7.92%	84
68.43%	21.00	0.00	9.89%	8.79%	85
66.42%	21.00	0.00	10.95%	9.74%	86
64.40%	21.00	0.00	12.14%	10.78%	87
62.41%	21.00	0.00	13.39%	11.91%	88
60.44%	21.00	0.00	14.65%	13.04%	89
58.52%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
57.18%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
55.57%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
53.71%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
51.58%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
49.18%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
46.53%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
43.61%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
40.43%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
36.99%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
33.28%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
29.32%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
25.09%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
20.59%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
15.84%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
10.82%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
5.54%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
63.83	62.00
63.92	62.33
64.08	62.67
64.25	63.00
64.42	63.33
64.58	63.67
64.83	64.00
65.08	64.33
65.33	64.67
65.50	65.00
65.75	65.33
66.00	65.67
66.25	66.00
66.50	66.33
66.75	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

שנים	מקדם
0	0.90255
1	0.89919
2	0.89593
3	0.89349
4	0.89128
5	0.88922
6	0.88756
7	0.88600
8	0.88467
9	0.88282
10	0.88182
11	0.88038
12	0.87912
13	0.87829
14	0.87794
15	0.87761
16	0.87689
17	0.87658
18	0.87647
19	0.87697
20	0.87658
21	0.87656
22	0.87688
23	0.87767
24	0.87731
25	0.87863
26	0.87813
27	0.87772
28	0.88098
29	0.88070
30	0.88070
31	0.88070
32	0.88070

שיעורי עזיבה בפרישה

1.16%	פעיל
0.63%	פעילה
5.09%	לא פעיל
6.64%	לא פעילה

**לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
58,585	102,741	109,810	42,522	גברים
66,115	69,086	99,137	21,577	נשים
	25,613	11,313	66	חסרי פרטים
<b>124,700</b>	<b>197,440</b>	<b>220,260</b>	<b>64,165</b>	<b>סך הכל</b>

**לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

%	גפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
71.40%	551,464	66.34%	42,522	גברים
28.60%	220,895	33.66%	21,577	נשים
<b>100.00%</b>	<b>772,358</b>	<b>100.00%</b>	<b>64,099</b>	<b>סך הכל</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

שכר ממוצע	מין
12,969	גברים
10,238	נשים
<b>12,050</b>	<b>סך הכל</b>

**גיל וותק ממוצעים**

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
56.94	28.16	גברים
54.62	25.08	נשים
<b>56.16</b>	<b>27.12</b>	<b>סך הכל</b>

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	89	626,752	7,042	255,673
40-44	1,858	19,425,276	10,455	359,134
45-49	5,179	59,257,923	11,442	436,444
50-54	8,351	103,195,517	12,357	543,117
55-59	11,164	149,111,182	13,356	652,878
60-64	11,414	158,439,407	13,881	755,581
65-69	4,386	60,638,879	13,826	793,389
70-74	63	674,532	10,707	614,263
75-79	15	86,256	5,750	284,855
80+	3	7,977	2,659	104,189
סכום כולל	42,522	551,463,702	12,969	633,130

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	62	418,579	6,751	226,325
40-44	1,584	14,509,365	9,160	305,545
45-49	3,798	38,104,220	10,033	374,582
50-54	5,261	54,774,842	10,411	436,164
55-59	6,009	63,177,714	10,514	487,819
60-64	4,039	41,544,406	10,286	507,535
65-69	775	8,016,182	10,343	514,480
70-74	43	304,848	7,089	360,151
75-79	6	44,611	7,435	460,206
80+				
סכום כולל	21,577	220,894,768	10,238	445,546

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	151	1,045,331	6,923	243,623
40-44	3,442	33,934,642	9,859	334,472
45-49	8,977	97,362,144	10,846	410,271
50-54	13,612	157,970,359	11,605	501,780
55-59	17,173	212,288,897	12,362	595,123
60-64	15,453	199,983,813	12,941	690,749
65-69	5,161	68,655,061	13,303	751,507
70-74	106	979,380	9,239	511,180
75-79	21	130,867	6,232	334,955
80+	3	7,977	2,659	104,189
סכום כולל	64,099	772,358,470	12,049	569,986

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
89						52	36		1		35-39
1,858					64	1,204	570	12	5	3	40-44
5,179				41	1,044	3,311	700	39	23	21	45-49
8,351			55	1,589	2,852	3,190	569	45	28	23	50-54
11,164		35	2,230	3,499	2,060	2,781	456	53	37	13	55-59
11,414	46	1,549	3,336	2,051	1,328	2,670	356	46	19	13	60-64
4,386	180	896	745	570	413	1,396	167	15	3	1	65-69
63		1	5	12	10	29	5	1			70-74
15				2	3	9	1				75-79
3						2	1				80+
42,522	226	2,481	6,371	7,764	7,774	14,644	2,861	211	116	74	סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
62						20	41	1			35-39
1,584					11	868	658	21	18	8	40-44
3,798				11	709	2,251	726	48	31	22	45-49
5,261			33	692	1,716	2,209	498	58	35	20	50-54
6,009		28	720	1,266	1,354	2,142	412	45	21	21	55-59
4,039	7	239	474	707	834	1,480	258	28	11	1	60-64
775	8	32	51	137	179	306	58	4			65-69
43			1	9	10	21	2				70-74
6			1		3	2					75-79
											80+
21,577	15	299	1,280	2,822	4,816	9,299	2,653	205	116	72	סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
151						72	77	1	1		35-39
3,442					75	2,072	1,228	33	23	11	40-44
8,977				52	1,753	5,562	1,426	87	54	43	45-49
13,612			88	2,281	4,568	5,399	1,067	103	63	43	50-54
17,173		63	2,950	4,765	3,414	4,923	868	98	58	34	55-59
15,453	53	1,788	3,810	2,758	2,162	4,150	614	74	30	14	60-64
5,161	188	928	796	707	592	1,702	225	19	3	1	65-69
106		1	6	21	20	50	7	1			70-74
21			1	2	6	11	1				75-79
3						2	1				80+
64,099	241	2,780	7,651	10,586	12,590	23,943	5,514	416	232	146	סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתקן

סך נתקן	שנת ונתקן											מין
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצת גיל	
626,752					356,522	257,482	130,807	12,748	32,089	30-34	35-39	
19,425,276					12,758,890	5,986,909	7,609,591	524,131	324,094	40-44	45-49	
59,257,923				361,289	11,204,016	38,946,715	6,404,456	579,063	413,675	50-54	55-59	
103,195,517				20,280,857	36,887,755	37,874,951	4,628,407	729,042	364,879	60-64	65-69	
149,111,182				402,650	31,467,390	52,513,228	17,112,720	28,291,747	3,413,997	70-74	75-79	
158,439,407				23,382,889	52,210,574	32,366,089	8,640,098	5,288,838	148,762	80+		
60,638,879				15,074,711	12,736,347	37,728	1,370	33,591	42,146			
674,532				8,995	1,370	33,591	5,465	2,512	2,512			
86,256												
7,977												
551,463,702	3,413,789	38,869,245	96,933,066	114,311,693	99,264,025	163,483,950	29,904,828	2,733,368	1,520,582	1,029,156	סכום מכלל	

מין נשים

סך נתקן	שנת ונתקן											קבוצת גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	סכום מכלל	
418,579					79,695	134,890	271,301	12,388	172,434	94,906	30-34	
14,509,365					88,491	8,109,316	5,867,052	185,962	1,724,344	94,906	40-44	
38,104,220					6,844,447	23,141,713	6,900,353	493,902	359,564	275,750	45-49	
54,774,842					19,686,419	21,356,960	4,509,110	656,612	402,590	239,916	50-54	
63,177,714					7,581,700	19,593,279	3,513,769	431,523	277,249	226,064	55-59	
41,544,406					15,482,818	14,666,310	2,159,381	286,866	146,407	22,112	60-64	
8,016,182					8,335,960	8,307,734	1,878,637	480,470	56,317		65-69	
304,848					1,525,174	1,878,637	2,863,581				70-74	
44,611					83,715	139,105	14,808				75-79	
					32,722	8,369					80+	
220,894,768	188,921	3,758,434	15,626,341	33,077,102	51,599,679	88,587,483	23,716,246	2,123,570	1,358,244	858,748	סכום מכלל	

## לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וזרקה

סך הכל	שנת זרקה											קבוצת גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	מין	
1,045,331						491,412	528,783	12,388	12,748	126,996	35-39	
33,934,642					553,638	20,868,205	11,853,961	316,769	215,073	563,837	40-44	
97,362,144				449,780	18,048,463	62,088,428	14,509,945	1,018,033	683,658	513,651	45-49	
157,970,359			822,560	27,862,557	56,574,174	59,231,911	10,913,566	1,235,676	816,265	461,916	50-54	
212,288,897		738,874	40,097,869	67,996,046	42,840,982	50,208,340	8,142,177	1,160,565	642,128	218,850	55-59	
199,983,813	638,692	26,383,071	58,171,328	40,702,049	25,420,453	41,532,018	5,573,378	869,690	474,284	2,653	60-64	
68,655,061	2,964,018	15,496,740	13,422,140	10,165,273	7,167,476	17,133,016	2,040,742	228,332	34,671		65-69	
979,380		8,995	41,988	211,720	192,205	462,124	46,861	15,486			70-74	
130,867			3,521	1,370	66,313	50,514	9,148				75-79	
7,977					5,465	2,512					80+	
772,358,470	3,602,710	42,627,679	112,559,407	147,388,795	150,863,704	252,071,433	53,621,074	4,856,938	2,878,826	1,887,903	סכום כולל	

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין ונותק

		שנות נותק										מין	גברים
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
		7,042	30-34						6,856	7,152		12,748	
10,455	35-39					7,405	10,597	10,503	10,901	8,528	10,696		
11,442	40-44				8,812	10,732	11,763	10,871	13,439	14,091	13,718		
12,357	45-49			8,746	12,763	12,934	11,873	11,256	12,868	14,774	11,902		
13,356	50-54		11,504	14,111	15,008	13,667	11,009	10,150	13,756	9,862	18,142		
13,881	55-59	12,042	15,095	15,651	15,781	12,886	10,596	9,590	12,670	17,257	15,134		
13,826	60-64	15,888	16,824	17,096	15,158	12,806	10,222	9,343	11,468	11,557	2,653		
10,707	65-69		8,995	7,546	12,397	10,849	11,139	6,411	15,486				
5,750	70-74				685	11,197	4,683	9,148					
2,659	75-79						2,732	2,512					
12,969	80+	15,105	15,666	15,215	14,723	12,769	11,164	10,453	12,954	13,109	13,908		
	סכום כולל												

		שנות נותק										מין	נשים
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
		6,751	30-34						6,745	6,617	12,388		
9,160	35-39					7,245	9,343	8,916	8,855	9,580	11,863		
10,033	40-44				8,045	9,654	10,281	9,505	10,290	11,599	12,534		
10,411	45-49			10,350	10,956	11,472	9,668	9,054	11,321	11,503	11,996		
10,514	50-54		12,008	11,987	12,230	10,847	9,147	8,529	9,589	13,202	10,765		
10,286	55-59	12,106	12,553	12,575	11,791	9,961	8,946	8,370	10,245	13,310	22,112		
10,343	60-64	13,023	13,188	13,447	11,133	10,495	9,358	8,284	14,079				
7,089	65-69			4,261	6,995	8,371	6,624	7,404					
7,435	70-74			3,521		10,907	4,184						
	75-79												
	80+												
10,238	סכום כולל	12,595	12,570	12,208	11,721	10,714	9,527	8,939	10,359	11,709	11,927		

		שנות נותק										מין	הכל
סך הכל	קבוצות גיל	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
		6,922	30-34						6,825	6,867	12,388	12,748	
9,859	35-39					7,382	10,072	9,653	9,599	9,351	11,545		
10,846	40-44				8,650	10,296	11,163	10,175	11,702	12,660	13,112		
11,605	45-49			9,347	12,215	12,385	10,971	10,228	11,997	12,957	11,945		
12,362	50-54		11,728	13,592	14,270	12,549	10,199	9,380	11,842	11,071	13,586		
12,942	55-59	12,051	14,756	15,268	14,758	11,758	10,008	9,077	11,753	15,809	15,632		
13,302	60-64	15,766	16,699	16,862	14,378	12,107	10,066	9,070	12,017	11,557	2,653		
9,239	65-69		8,995	6,998	10,082	9,610	9,242	6,694	15,486				
6,232	70-74			3,521	685	11,052	4,592	9,148					
2,659	75-79						2,732	2,512					
12,050	80+	14,949	15,334	14,711	13,923	11,983	10,528	9,724	11,675	12,409	12,931		
	סכום כולל												

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסמנתי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

סוג פנסיה	מס' עמיתים		פנסיות יחידות		פנסיות זוגיות		פנסיות אלמן		פנסיות אילנות		פנסיות נכות		פנסיות חירום		פנסיות דומה		מס' עמיתים	קבוצת גיל
	מס' עמיתים	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים		
398,222	379	398,222	379	810	1												19 עד	20-24
115,498	96	114,687		20,017	11												25-29	25-29
20,017	11			28,907	18												30-34	30-34
28,907	18			36,878	22												35-39	35-39
53,810	27			44,855	34												40-44	40-44
113,663	58			70,850	47												45-49	45-49
480,897	152			133,135	78												50-54	50-54
1,351,235	351			288,501	142												55-59	55-59
4,823,957	1,027			572,169	255												60-64	60-64
13,189,090	2,417			715,267	322												65-69	65-69
90,371,235	14,219			544,636	291												70-74	70-74
76,212,447	13,804			597,336	352												75-79	75-79
61,995,077	11,952			585,921	380												80-84	80-84
38,166,100	7,765			497,359	327												85-89	85-89
17,089,791	4,028			260,235	186												90-94	90-94
7,158,545	1,858			49,658	44												95-99	95-99
1,339,142	349			7,156	8												100+	100+
192,096	74																סכום כולל	סכום כולל
313,099,729	58,585	512,910	474	4,453,691	2,518	15,353,872	3,276										52,317	

סוג פנסיה	מס' עמיתים		פנסיות יחידות		פנסיות זוגיות		פנסיות אלמן		פנסיות אילנות		פנסיות נכות		פנסיות חירום		פנסיות דומה		מס' עמיתים	קבוצת גיל
	מס' עמיתים	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים		
382,057	377	382,057	377	10,750	5												19 עד	20-24
131,671	96	120,921	91	12,564	6												25-29	25-29
12,564	6			10,949	8												30-34	30-34
10,949	8			50,847	34												35-39	35-39
50,847	34			145,583	71												40-44	40-44
197,475	89			428,807	176												45-49	45-49
613,071	253			1,075,934	387												50-54	50-54
1,544,415	561			2,517,902	852												55-59	55-59
3,921,675	1,294			5,444,019	1,715												60-64	60-64
25,344,458	7,820			9,363,102	2,969												65-69	65-69
47,615,340	16,017			9,217,995	3,207												70-74	70-74
28,751,783	10,541			12,911,657	4,724												75-79	75-79
28,269,003	10,581			12,807,610	5,036												80-84	80-84
22,099,493	8,960			9,034,698	3,748												85-89	85-89
14,018,265	6,011			4,160,533	1,883												90-94	90-94
6,206,516	2,752			693,616	337												95-99	95-99
1,150,897	551			135,010	76												100+	100+
326,324	164																סכום כולל	סכום כולל
180,646,804	66,115	502,978	468	68,021,578	25,234	2,593,636	966										39,447	



מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים**

קבוצות גיל	גברים			נשים			סך הכל		
	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון
25-29	1	3.00%	10,372	5	0.77%	9,301	1	3.00%	10,372
30-34	7	1.19%	38,602	507	3.30%	6,298,996	12	1.02%	47,903
35-39	610	2.66%	6,652,838	8,695	4.69%	197,775,634	14,853	4.51%	349,169,387
40-44	6,158	4.26%	151,393,754	16,740	5.06%	446,736,768	29,433	5.26%	912,951,854
45-49	12,693	5.53%	466,215,086	19,495	5.87%	630,115,370	37,103	6.25%	1,465,828,990
50-54	17,608	6.68%	835,713,619	21,469	8.05%	1,042,474,961	42,710	8.89%	2,679,364,806
55-59	21,241	9.74%	1,636,889,844	19,176	7.92%	935,006,292	44,581	12.11%	4,592,762,273
60-64	25,405	15.28%	3,657,755,981	13,050	3.85%	201,502,080	39,137	8.12%	2,767,732,563
65+	26,087	10.25%	2,566,230,482	99,137	6.22%	3,459,919,402	208,947	8.11%	12,780,819,983
סה"כ	109,810	9.82%	9,320,900,578						

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 197,440

עם סך הכל ערך פדיון: 814,624,476

בלתי פעילים חסרי פרטים: 11,313

עם סך הכל ערך פדיון: 44,887,871

