

**קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה
שיתופית בע"מ**

(בניהול מיוחד)

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2015

מרץ 2016

אדר תשע"ו

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ- בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

תוכן העניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	א. עקרי תקנון הקרן.....
10	ב. הערות לשיטת החישוב.....
13	ג. בסיסים טכניים ואקטוארים.....
15	ד. הערות לנתונים.....
17	ה. הערות האקטואר.....
22	ו. פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן.....
24	ז. תוצאות החישובים.....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי ל- 31/12/2015
- נספח 2- דוח תנועה
- נספח 3- השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4- לוחות 1-4
- נספח 5- דוחות סטטיסטיים
- נספח 6- טבלאות אקטואריות

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ, בניהול מיוחד, לערוך דין וחשבון אקטוארי של קרו הפנסיה ליום 31/12/2015.

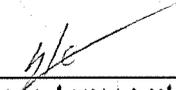
אינני עובד הקרו. הנני עובד שכיר בקרו הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר כי בכפוף לאמור לעיל ולהלן אין לי יחסי גומלין עם הקרו או עם צדדים קשורים לקרו כהגדרתם בתקנה 53 (2)(1ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרו. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרו.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3.
 - א. עפ"י אישור הנהלת הקרו - אין לקרו הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדות, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרו ל 31/12/2015 -
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרו במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני השנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרו בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרו, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2015, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


חתימה:
אלון גבריאל, אקטואר ממונה

29/03/2016
תאריך

א. עקרי תקנות הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ- 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21 (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרו ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרו.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה- השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

ומ – 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב – 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

- **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים - דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12. תוכנית פנסיית יסוד:

1.12.1. חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים: דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

ב. הערות לשיטת החישוב:

1. **שיעור עדכון הפנסיות ל- 12/2015** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים, כפי שבא לידי ביטוי בקבצים, נעשה בחודש 01/2015. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2015) היה בשיעור של 1.09%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 01/2014 בשיעור הני"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2015.
2. **חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה בשיטת יחסי שכר** - השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח המצ"ב.
3. **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר חדשים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
4. **שארים נתמכים** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שארים נתמכים לפנסיית שארים - למעט שארים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שארים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
5. **תקופת אכשרה לפנסיית שארים ונכות לפעיל** - בחישובים האקטואריים הונח כי כל המבוטחים צברו תקופת אכשרה לנכות ושארים ובמקרה של נכות או פטירת המבוטח, המבוטח או שאריו, לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שארים.
6. **פנסיית מינימום** - בחישובים האקטואריים הנחתי כי גובה הקצבה למבוטח פעיל תהיה גבוהה מקצבת מינימום.
7. **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלם לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
8. **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שארים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
9. **רציפות זכויות** -
 - **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח

אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 49 מיליון ₪.

10. החישוב למבוטח פעיל – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

11. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

החישוב לפי ערך פדיון:

- **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- **בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים** - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2015 התקבל בקובץ הנתונים.
- השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 - **בפטירה** – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 - **בנכות** – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 - **בעזיבה** – תשלום ערך פדיון.
 - **בגיל פרישה לזקנה** – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
 - **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר** - כמפורט בסעיף 9.

12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2015. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.
- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשוהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ- בניהול מיוחד
דיו וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 33 מיליון ₪.

13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

14. הערכה ל- 31/12/2015 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2015. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2016. כל הנתונים הותאמו ליום 31.12.2015.

15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:

- נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה .
- למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2015 (מועד שליפת הנתונים)- מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2016.

16. עזיבה בגיל הפרישה- מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

ג. בסיסים טכניים ואקטואריים :

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2015 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.5 בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטט ליום 31/12/2015.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

ד. הערות לנתונים:

החישובים התבססו על נתוני מקבלי הקצבה, המבוטחים הפעילים, המבוטחים הבלתי פעילים והמבוטחים לשעבר בהתאם לנתונים שהועברו מהקרן עבור כל עמית בכל אחת מהקבוצות. הנתונים הופקו על סמך מסמך דרישת נתונים שהועבר לקרן.

1. הגדרת סטאטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- **פנסיונר** – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2015.
- **עמית פעיל** – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2015.
- **עמית לא פעיל** – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- **עמית לשעבר** – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- **מקבלי קצבה** - נתונים של 33,680 מקבלי קצבה (זקנה, זקנה מוקדמת, נכות, ושארים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שמשו בהערכת ההתחייבויות למקבלי הקצבה הנם: מין, תאריך לידה, סכום הקצבה, סוג הקצבה, חודש אחרון של עדכון הקצבה.
- **מבוטחים פעילים** - נתונים של 20,337 מבוטחים פעילים עם פרטים מלאים (19 חסרי פרטים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות למבוטחים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, וותק, וותק לחישוב מענק, שיעור קצבה לחודש ביטוח רגיל לפני החודש הקובע, מספר חודשי ביטוח עד 9/2003, מספר חודשי ביטוח מ-10/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים, יחס שכר ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע של חודשי הביטוח בהם יחסי השכר הגבוהים ביותר, ערכי פדיון.
- **מבוטחים בלתי פעילים** - התקבלו בקובץ נתונים של 20,867 עם פרטים מלאים (1,910 חסרי פרטים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת ההתחייבויות למבוטחים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שיעור קצבה, וותק לחישוב מענק, שכר קובע לחישוב קצבת מבוטח, ערכי פדיון, חודש ביטוח אחרון.
- **מבוטחים לשעבר** - התקבלו בקובץ הנתונים של 34,232 מבוטחים לשעבר. ההתחייבות עבורם חושבה לפי ערך הפדיון לעזיבה בסך כ-343 מיליון ₪.

3. נתוני 10/2015 - הנתונים האישיים של המבוטחים הפעילים, הבלתי פעילים והפנסיונרים נשלפו על בסיס נתוני העמיתים נכון ל-10/2015. יחד עם זאת ההון הצבור בקרן חושב נכון ל-31/12/2015. על מנת לגשר על פער של חודשיים בין נתוני המבוטחים לבין הנתונים החשבונאיים נערך הדוח האקטוארי על בסיס נתוני 31/10/2015 תוך קיזוז נתוני תזרים המזומנים בחודשים 11-12/2015 והצמדת הנתונים למדד 11/2015.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

4. **ביקורת הקבצים** – הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדוח האקטוארי עברו בדיקות ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות הוותיקות וכן על ידי מבקר מערכות המידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון שניתן בדוח הביקורת ברמה של גבוה ששמעו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.
5. **חוסר בנתונים** - ישנם 1,910 מבוטחים בלתי פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי. ההתחייבות עבורם 20 מיליון ₪, חושבה לפי ערך פדיון. 19 מבוטחים פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי - ההתחייבות עבורם 30 מיליון ₪, חושבה כמכפלה של ערך הפדיון ביחס של התחייבויות/ערך פדיון של הפעילים עם הפרטים המלאים.
6. **פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו הקובץ** - נתוני 112 פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו בקובץ האקטוארי ועבור 27 פנסיונרים להם התקבלה קצבה נמוכה מהתשלום בפועל - ההתחייבות בגינם בסך 23 מיליון ₪ חושבה .

ה. הערות האקטואר

1. בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות:

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 כפי ששולב בקודקס הרגולציה, בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים 31/12/2014 ו- 31/12/2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

2. שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד המדד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.7% (בשנה קודמת כ- 2%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחר מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי על סמך המאזן הנוכחי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של המדד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 35 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

3. פסק דין בעניין קוריצימי מיום 13/10/2015:

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 54 מיליוני ש"ח. הגדלתי את ההתחייבויות בסכום האמור וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

4. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את

חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 3-4-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו- 2015.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטוארים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2015 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.6% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-18,840 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

5. **כרית ביטחון וועדת ברנע** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות. במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי. בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטוארים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר הייתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מיליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטייטה" או "טיוטת החוק"). טיוטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטייטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטייטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטיוטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטייטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטיוטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טיוטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיוטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2015 עומד על סך של 26,421 מיליון ₪.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיוטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיוטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2015 לכ- 18.8 מיליארד ₪.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.7 מיליארדי ש"ח.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2015

סכום הפיצוי שחושב לקרו ליום 31.12.2015 הינו 3,080 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 5,150 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

6. **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרו גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד.

חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרו אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

7. **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

8. **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרו נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרו. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרו גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרו).

9. **מחקר תמותה** - בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה. נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2016. בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

10. **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה-**

סעיף 78(א)ד(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)ט(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב)ד(2) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א)ד(2) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קובע בחוזר פנסיה 4-3-2006 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 1-3-2012

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור

בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

לאור האמור, בדוח האקטוארי, לא מובא בחשבון הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, אשר ההשקעה בהן (בפועל) נובעת מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה (המסווג ככנס בדוחות הכספיים לפי הוראות החוזר ואשר מתווסף ליתר הנכסים שבעדם משקיעות הקרנות (בפועל) באגרות החוב המיועדות).

11. **ווקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

12. **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דוח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

1. פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן

1. **לפנסיונרים (מי שמופיע בקובץ הפנסיונרים):**
 - **זקנה ושאר זקנה** - פנסיונרים קיימים, אלמנות פוטנציאליות לפנסיונרים קיימים, נכים לאחר גיל פרישה, אלמנות פוטנציאליות לנכים לאחר גיל פרישה, שארים קיימים של פנסיונרים.
 - **נכות** - נכים קיימים עד גיל פרישה.
 - **שאר פעילים ונכים** - שארים קיימים של מבוטחים שנפטרו לפני גיל פרישה, שארים פוטנציאלים לנכים לפני גיל פרישה.

2. **למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות שנצברו:**
 - **לקצבת זקנה ושאר זקנה** - סה"כ החבות המפורטת להלן מוכפלת ביחס שבין ממוצע הוותק הפנסיוני הצבור של כלל המבוטחים לבין ממוצע הוותק הפנסיוני הצפוי לפרישה לכלל המבוטחים (0.81). פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כנכים.

3. **למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות עתידיות עד מועד הפרישה:**
 - **לקצבת זקנה ושאר זקנה** - סה"כ החבות המפורטת להלן מוכפל במשלים ל-1 של היחס בסעיף 2.1 (המשלים=0.19). פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהם הפוטנציאליות של פורשים כנכים.
 - **לקצבת נכות** - נכים פוטנציאליים עד גיל פרישה לפנסיית זקנה.
 - **לקצבת שארי פעילים ונכים** - שארים פוטנציאליים של נפטרים כפעילים, שארים פוטנציאליים של נפטרים כנכים, שארים פוטנציאליים של נפטרים כבלתי פעילים.
 - **מענק שנים עודפות** - מענק שנים עודפות המשולם בפרישה לפרש לזקנה כפעיל, כבלתי פעיל וכנכה ואשר צבר בפרישה מעל 420 חודש זכאות למענק.
 - **זכויות אחרות (כולל עזיבה)** - פדיון ליורשים פוטנציאליים בפטירת פעיל או בלתי פעיל ללא בת זוג, פדיון בעזיבת פעיל, פדיון בעזיבת בלתי פעיל, פדיון בעזיבה בפרישה.

4. **למבוטחים בלתי פעילים (מי שמופיע בסטאטוס בלתי פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות מוקפאות:** לפנסיית זקנה פוטנציאלית, לפנסיית שארי זקנה פוטנציאליים, לפנסיית שארים פוטנציאליים לפני גיל הפרישה, מענק שנים עודפות, ערכי פדיון בעזיבה, ערכי פדיון בפטירה ללא בת זוג, ערכי פדיון באי זכאות לקצבת מינימום, ערכי פדיון לבלתי פעילים מעל גיל פרישה+24 חודשים.

5. **הוצאות ניהול** - כ- 0.8% מהתחייבויות הקרון, הועמסו באופן פרופורציונאלי על כל סעיפי ההתחייבות.

6. התחייבויות אחרות לפני הוצאות ניהול ודמי ניהול:
- התחייבויות למבוטחים חסרי פרטים כ- 50 מליון ₪ .
 - התחייבויות למבוטחים לשעבר כ- 343 מליון ₪ .
 - התחייבויות לא פנסיוניות לפעילים ובלתי פעילים כ- 2 מיליון ₪.
 - IBNR כ- 33 מיליון ₪.
 - התחייבות לפנסיונרים בהשתתפות שאינם בקבצים כ- 23 מיליון ₪.

תוצאות החישובים ז.

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2015.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31.10.2015)
6. טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
11,126	11,077	(א) עלות מתואמת
2,981	3,361	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
14,106	14,438	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,721	3,343	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
15,251	15,172	
844	910	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,831	3,080	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
5,664	5,196	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
25,353	25,379	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
25,627	25,866	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(6,701)	(6,704)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(15,251)	(15,172)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(844)	(910)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(2,831)	(3,080)	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
67,769	67,518	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
26,148	26,951	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
182	167	(ב) נכות
1,768	1,754	(ג) שאירי מבוטח
<u>28,098</u>	<u>28,872</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
25,201	25,686	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>25,201</u>	<u>25,686</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
7,162	6,020	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
240	228	(ב) לקצבת נכות
503	458	(ג) לקצבת שאירי פעיל
667	663	(ד) מענק שנים עודפות
1,101	1,041	(ה) התחייבויות אחרות
<u>9,673</u>	<u>8,410</u>	סה"כ
4,322	4,103	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
473	447	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>67,769</u></u>	<u><u>67,518</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2015

25,627
 130
25,757

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(1,021)	תשואת הקרן
(224)	סיוע שהתקבל
(0)	הוצאות ניהול
37	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
36	השפעת השינוי בשכר המבוטח
11	התחייבויות לפדיון מיידי
35	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
(92)	שינוי במודל ובנתונים
54	תביעות משפטיות

(1,163)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

954	שינוי רבית
254	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
25	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

1,232

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

25,826

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

40
 25,866

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(858)
 (5,846)
19,162

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(910)
 (15,172)
3,080
(3,080)
0

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
 כרית ביטחון וועדת ברנע
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2014</u>	<u>2015</u>	
<u>25,627</u>	<u>25,866</u>	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
2,260	3,344	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
2,073	3,144	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
12,808	14,927	אמזן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
748	899	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>17,889</u>	<u>22,314</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>2,831</u>	<u>3,080</u>	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
<u>0</u>	<u>0</u>	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>4,907</u>	<u>472</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

ק"ח מקופת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בריחול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיכונים התמשלתיים	על אגודת הון אגודת הון אגודת הון		מחזורי הון אגודת הון אגודת הון																	
		מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון	מחזורי הון אגודת הון אגודת הון		
2015	247.2	545.8	545.8	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	2,171.7	
2016	271.9	515.0	515.0	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	2,191.1	
2017	377.4	483.4	483.4	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	2,250.1	
2018	374.0	450.5	450.5	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	2,294.7	
2019	331.5	422.7	422.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	2,320.7	
2020	353.6	396.1	396.1	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	2,343.4	
2021	374.3	370.8	370.8	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	2,368.6	
2022	393.6	343.9	343.9	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	2,397.4	
2023	411.6	317.6	317.6	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	2,426.4	
2024	430.5	289.5	289.5	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	2,465.3	
2025	448.7	259.7	259.7	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	2,498.2	
2026	466.5	231.1	231.1	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	2,526.5	
2027	483.4	203.2	203.2	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	2,543.8	
2028	809.1	178.0	178.0	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	2,548.9	
2029	854.8	153.2	153.2	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	2,568.4	
2030	883.8	128.3	128.3	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	2,580.6	
2031	911.2	104.8	104.8	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	2,574.1	
2032	936.2	83.3	83.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	2,563.3	
2033	1,001.9	65.2	65.2	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	2,528.7	
2034	1,043.8	48.2	48.2	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	2,508.8	
2035	1,227.9	32.2	32.2	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	2,466.6	
2036	1,058.1	20.0	20.0	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	2,397.5	
2037	593.4	11.9	11.9	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	2,320.6	
2038	584.0	6.0	6.0	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	2,234.5	
2039	570.3	2.5	2.5	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	2,136.6	
2040	556.9	0.9	0.9	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	2,035.4	
2041	543.8	0.2	0.2	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	1,933.9	
2042	531.1	0.1	0.1	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	1,832.5	
2043	518.6	0.0	0.0	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	1,732.1	
2044	452.2	-	-	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	1,632.3	
2045	365.5	-	-	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	1,533.1	
2046	295.5	-	-	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	1,435.0	
2047	228.6	-	-	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	1,338.3	
2048	-	-	-	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4	1,243.4
2049	-	-	-	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4	1,150.4
2050	-	-	-	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7	1,059.7
2051	-	-	-	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6	971.6
2052	-	-	-	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3	886.3
2053	-	-	-	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0	804.0
2054	-	-	-	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9	724.9
2055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	285.3	265.7	113.2
2017	220.7	311.9	93.9
2018	163.5	350.1	-40.3
2019	113.3	379.6	-59.7
2020	72.5	400.8	62.5
2021	40.7	414.5	147.2
2022	17.3	422.7	196.5
2023	4.1	425.5	241.2
2024	-	425.5	279.9
2025	-	425.5	312.8
2026	-	425.5	323.1
2027	-	425.5	313.3
2028	-	412.6	306.4
2029	-	343.0	324.9
2030	-	323.0	324.3
2031	-	307.1	318.1
2032	-	293.6	307.8
2033	-	280.6	296.5
2034	-	269.6	284.4
2035	-	259.7	272.3
2036	-	250.7	260.2
2037	-	243.7	245.4
2038	-	240.9	223.1
2039	-	240.9	195.1
2040	-	240.9	168.4
2041	-	240.9	143.1
2042	-	240.9	119.9
2043	-	240.9	98.1
2044	-	221.4	86.6
2045	-	134.1	106.3
2046	-	101.5	100.3
2047	-	85.3	86.5
2048	-	73.6	70.8
2049	-	60.2	54.0
2050	-	48.9	35.2
2051	-	44.1	14.8
2052	-	29.1	0.5
2053	-	0.7	-6.6
2054	-	-	-25.1
2055	-	-	-42.5
2056	-	-	-58.7
2057	-	-	-73.5
2058	-	-	-87.2
2059	-	-	-99.7
2060	-	-	-111.1
2061	-	-	-121.5

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-130.9
2063	-	-	-139.5
2064	-	-	-147.4
2065	-	-	-154.6
2066	-	-	-161.2
2067	-	-	-167.3
2068	-	-	-173.1
2069	-	-	-178.5
2070	-	-	-183.6
2071	-	-	-188.6
2072	-	-	-193.5
2073	-	-	-198.3
2074	-	-	-203.0
2075	-	-	-207.8
2076	-	-	-212.6
2077	-	-	-217.4
2078	-	-	-222.3
2079	-	-	-227.2
2080	-	-	-232.3
2081	-	-	-237.4
2082	-	-	-242.7
2083	-	-	-248.0
2084	-	-	-253.5
2085	-	-	-259.1
2086	-	-	-264.8
2087	-	-	-270.6
2088	-	-	-276.6
2089	-	-	-282.7
2090	-	-	-288.9
2091	-	-	-295.3
2092	-	-	-301.8
2093	-	-	-308.4
2094	-	-	-315.2
2095	-	-	-322.2

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחר פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
5,011.3	5,898.3	5,011.3	5,898.3								2015
5,011.3	4,640.5	5,011.3	4,640.5	0.45%	215.9	22.4	238.3	261.6	23.7	285.3	2016
5,011.3	3,529.8	5,011.3	3,529.8	0.38%	219.3	19.0	238.3	205.4	15.4	220.7	2017
5,011.3	2,545.7	5,011.3	2,545.7	-0.17%	246.7	-8.4	238.3	167.9	-4.5	163.5	2018
5,011.3	1,711.7	5,011.3	1,711.7	-0.25%	251.0	-12.7	238.3	119.0	-5.7	113.3	2019
5,011.3	1,019.3	5,011.3	1,019.3	0.28%	224.5	13.8	238.3	69.1	3.4	72.5	2020
5,011.3	508.4	5,011.3	508.4	0.67%	204.8	33.5	238.3	35.8	4.9	40.7	2021
5,011.3	161.6	5,011.3	161.6	0.93%	192.1	46.2	238.3	14.4	2.8	17.3	2022
5,011.3	-	5,011.3	-	1.18%	179.3	58.9	238.3	3.3	0.8	4.1	2023
5,011.3	-	5,011.3	-	1.44%	166.7	71.6	238.3	-	-	-	2024
5,011.3	-	5,011.3	-	1.69%	154.0	84.3	238.3	-	-	-	2025
5,011.3	-	5,011.3	-	1.85%	146.2	92.1	238.3	-	-	-	2026
5,011.3	-	5,011.3	-	1.91%	143.3	95.0	238.3	-	-	-	2027
3,923.2	-	3,923.2	-	1.97%	132.8	92.6	225.4	-	-	-	2028
1,439.1	-	1,439.1	-	2.03%	78.7	57.6	136.4	-	-	-	2029
-	-	-	-	2.09%	16.5	12.6	29.0	-	-	-	2030
-	-	-	-	2.13%	-	-	-	-	-	-	2031
-	-	-	-	2.16%	-	-	-	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.18%	-	-	-	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.22%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2069

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2095

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בחוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2016	2176.4	-38.2	29.8	162.4	312.4	33.9	1676.2	545.9	0.0	545.9
2017	2207.4	-38.8	29.1	149.2	317.7	32.2	1718.0	515.1	0.0	515.1
2018	2263.4	-39.8	29.2	159.4	322.8	30.7	1761.0	483.5	0.0	483.5
2019	2315.5	-40.7	28.5	158.0	327.7	29.9	1812.1	449.6	0.0	449.6
2020	2355.6	-41.5	27.5	156.6	332.2	29.0	1851.7	418.5	0.0	418.5
2021	2389.4	-42.1	26.5	154.6	336.5	28.0	1885.8	388.8	0.0	388.8
2022	2422.1	-42.7	26.1	157.2	340.6	27.0	1913.8	360.6	0.0	360.6
2023	2463.0	-43.4	26.0	162.3	344.8	25.4	1948.0	331.1	0.0	331.1
2024	2501.4	-44.1	25.5	164.8	348.7	24.2	1982.2	301.3	0.0	301.3
2025	2525.6	-44.6	24.2	161.9	352.6	22.9	2008.5	273.3	0.0	273.3
2026	2555.7	-45.1	23.7	160.2	356.4	21.4	2039.1	243.5	0.0	243.5
2027	2581.0	-45.6	22.9	160.5	360.0	19.9	2063.3	215.8	0.0	215.8
2028	2600.9	-45.9	22.2	157.9	363.4	18.1	2085.2	188.7	0.0	188.7
2029	2605.5	-46.0	21.0	148.1	366.7	16.4	2099.3	163.2	0.0	163.2
2030	2621.7	-46.3	20.5	155.0	369.6	14.6	2108.4	138.7	0.0	138.7
2031	2625.0	-46.4	19.5	148.9	372.2	12.5	2118.2	114.2	0.0	114.2
2032	2619.4	-46.3	18.3	141.6	374.4	10.3	2121.2	91.6	0.0	91.6
2033	2602.6	-46.1	17.2	132.9	376.2	8.2	2114.2	71.0	0.0	71.0
2034	2563.6	-45.4	15.7	114.5	377.3	6.4	2095.0	53.2	0.0	53.2
2035	2531.2	-44.8	15.0	111.4	377.9	4.7	2067.1	37.5	0.0	37.5
2036	2478.2	-43.9	13.7	95.2	377.8	3.0	2032.4	23.9	0.0	23.9
2037	2404.3	-42.6	12.3	73.3	376.9	1.7	1982.7	13.6	0.0	13.6
2038	2319.0	-41.1	11.0	56.7	375.1	0.9	1916.4	7.2	0.0	7.2
2039	2227.4	-39.5	10.0	43.7	372.3	0.4	1840.6	3.0	0.0	3.0
2040	2127.2	-37.7	9.0	31.3	368.4	0.1	1756.2	0.8	0.0	0.8
2041	2024.8	-35.9	8.3	23.9	363.3	0.0	1665.1	0.2	0.0	0.2
2042	1924.7	-34.1	7.8	21.6	357.1	0.0	1572.3	0.1	0.0	0.1
2043	1824.4	-32.4	7.4	20.0	349.8	0.0	1479.6	0.0	0.0	0.0
2044	1724.2	-30.6	7.1	18.6	341.3	0.0	1387.8	0.0	0.0	0.0
2045	1624.7	-28.8	6.8	17.5	331.9	0.0	1297.3	0.0	0.0	0.0
2046	1525.7	-27.1	6.4	16.5	321.6	0.0	1208.3	0.0	0.0	0.0
2047	1427.8	-25.3	6.0	15.4	310.5	0.0	1121.2	0.0	0.0	0.0
2048	1331.3	-23.6	5.6	14.3	298.8	0.0	1036.2	0.0	0.0	0.0
2049	1236.7	-21.9	5.2	13.3	286.7	0.0	953.5	0.0	0.0	0.0
2050	1144.1	-20.3	4.7	12.3	274.1	0.0	873.2	0.0	0.0	0.0
2051	1053.8	-18.7	4.3	11.3	261.2	0.0	795.7	0.0	0.0	0.0
2052	966.1	-17.1	3.9	10.4	248.0	0.0	720.9	0.0	0.0	0.0
2053	881.2	-15.6	3.6	9.5	234.6	0.0	649.2	0.0	0.0	0.0
2054	799.3	-14.2	3.3	8.6	220.9	0.0	580.7	0.0	0.0	0.0
2055	720.6	-12.8	3.0	7.8	207.0	0.0	515.6	0.0	0.0	0.0
2056	645.4	-11.4	2.8	6.9	192.9	0.0	454.2	0.0	0.0	0.0
2057	573.8	-10.2	2.5	6.2	178.7	0.0	396.6	0.0	0.0	0.0
2058	506.2	-9.0	2.2	5.4	164.3	0.0	343.2	0.0	0.0	0.0
2059	442.7	-7.9	2.0	4.8	149.9	0.0	293.9	0.0	0.0	0.0
2060	383.6	-6.8	1.7	4.1	135.6	0.0	249.0	0.0	0.0	0.0
2061	329.2	-5.8	1.5	3.5	121.4	0.0	208.5	0.0	0.0	0.0
2062	279.4	-5.0	1.3	3.0	107.5	0.0	172.5	0.0	0.0	0.0
2063	234.6	-4.2	1.1	2.5	94.2	0.0	140.9	0.0	0.0	0.0
2064	194.6	-3.4	1.0	2.1	81.4	0.0	113.5	0.0	0.0	0.0
2065	159.4	-2.8	0.8	1.7	69.5	0.0	90.2	0.0	0.0	0.0
2066	128.9	-2.3	0.7	1.4	58.5	0.0	70.7	0.0	0.0	0.0
2067	102.9	-1.8	0.5	1.1	48.5	0.0	54.6	0.0	0.0	0.0
2068	81.1	-1.4	0.4	0.9	39.6	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2069	63.0	-1.1	0.3	0.7	31.9	0.0	31.2	0.0	0.0	0.0
2070	48.3	-0.9	0.3	0.5	25.3	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0
2071	36.5	-0.6	0.2	0.4	19.7	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0
2072	27.2	-0.5	0.2	0.3	15.2	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2073	20.0	-0.4	0.1	0.2	11.5	0.0	8.5	0.0	0.0	0.0
2074	14.5	-0.3	0.1	0.2	8.6	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0
2075	10.4	-0.2	0.1	0.1	6.3	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0
2076	7.3	-0.1	0.0	0.1	4.6	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	5.1	-0.1	0.0	0.1	3.3	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן גטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים גטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.3	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי היהול	בתוספת הוצאות היהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות היהול	דמי גמולים ברוטו
2016	2154.1	-37.8	29.8	150.2	312.4	34.0	1665.6	548.1	0.0	548.1
2017	2186.9	-38.4	29.1	145.5	317.7	32.6	1700.4	518.4	0.0	518.4
2018	2237.6	-39.3	29.2	156.8	322.8	31.3	1736.8	488.9	0.0	488.9
2019	2296.2	-40.4	28.5	164.6	327.7	30.5	1785.2	456.3	0.0	456.3
2020	2342.8	-41.2	27.5	163.1	332.2	29.5	1831.7	423.8	0.0	423.8
2021	2384.4	-42.0	26.5	163.0	336.5	28.3	1872.0	392.8	0.0	392.8
2022	2421.5	-42.7	26.1	161.8	340.7	27.0	1908.6	362.6	0.0	362.6
2023	2463.6	-43.4	26.0	164.2	344.8	25.4	1946.6	331.9	0.0	331.9
2024	2501.6	-44.1	25.5	164.1	348.8	24.2	1983.1	301.3	0.0	301.3
2025	2525.8	-44.6	24.2	161.2	352.6	22.9	2009.4	273.3	0.0	273.3
2026	2555.9	-45.1	23.7	159.5	356.4	21.4	2040.0	243.5	0.0	243.5
2027	2581.2	-45.6	22.9	159.8	360.0	19.9	2064.1	215.8	0.0	215.8
2028	2601.1	-45.9	22.2	157.2	363.5	18.1	2086.1	188.7	0.0	188.7
2029	2605.6	-46.0	21.0	147.4	366.7	16.4	2100.2	163.2	0.0	163.2
2030	2621.8	-46.3	20.5	154.3	369.7	14.6	2109.2	138.7	0.0	138.7
2031	2625.1	-46.4	19.5	148.2	372.3	12.5	2119.0	114.2	0.0	114.2
2032	2619.5	-46.3	18.3	140.8	374.5	10.3	2122.0	91.6	0.0	91.6
2033	2602.7	-46.1	17.2	132.2	376.2	8.2	2115.0	71.0	0.0	71.0
2034	2563.6	-45.4	15.7	113.8	377.4	6.4	2095.7	53.2	0.0	53.2
2035	2531.3	-44.8	15.0	110.6	377.9	4.7	2067.8	37.5	0.0	37.5
2036	2478.2	-43.9	13.7	94.5	377.8	3.0	2033.1	23.9	0.0	23.9
2037	2404.3	-42.6	12.3	72.6	376.9	1.7	1983.4	13.6	0.0	13.6
2038	2319.0	-41.1	11.0	56.0	375.1	0.9	1917.1	7.2	0.0	7.2
2039	2227.4	-39.5	10.0	43.1	372.3	0.4	1841.2	3.0	0.0	3.0
2040	2127.2	-37.7	9.0	30.7	368.4	0.1	1756.8	0.8	0.0	0.8
2041	2024.8	-35.9	8.3	23.4	363.4	0.0	1665.7	0.2	0.0	0.2
2042	1924.6	-34.1	7.8	21.1	357.2	0.0	1572.7	0.1	0.0	0.1
2043	1824.3	-32.4	7.4	19.5	349.8	0.0	1480.0	0.0	0.0	0.0
2044	1724.1	-30.6	7.1	18.1	341.4	0.0	1388.2	0.0	0.0	0.0
2045	1624.6	-28.8	6.8	17.1	331.9	0.0	1297.6	0.0	0.0	0.0
2046	1525.6	-27.1	6.4	16.0	321.6	0.0	1208.6	0.0	0.0	0.0
2047	1427.6	-25.3	6.0	15.0	310.5	0.0	1121.4	0.0	0.0	0.0
2048	1331.2	-23.6	5.6	13.9	298.9	0.0	1036.4	0.0	0.0	0.0
2049	1236.5	-21.9	5.2	13.0	286.7	0.0	953.6	0.0	0.0	0.0
2050	1143.9	-20.3	4.7	12.0	274.1	0.0	873.4	0.0	0.0	0.0
2051	1053.6	-18.7	4.3	11.0	261.2	0.0	795.7	0.0	0.0	0.0
2052	965.9	-17.1	3.9	10.1	248.0	0.0	721.0	0.0	0.0	0.0
2053	881.0	-15.6	3.6	9.2	234.6	0.0	649.2	0.0	0.0	0.0
2054	799.1	-14.2	3.3	8.4	220.9	0.0	580.7	0.0	0.0	0.0
2055	720.4	-12.8	3.0	7.5	207.0	0.0	515.6	0.0	0.0	0.0
2056	645.2	-11.4	2.8	6.8	192.9	0.0	454.2	0.0	0.0	0.0
2057	573.7	-10.2	2.5	6.0	178.7	0.0	396.7	0.0	0.0	0.0
2058	506.1	-9.0	2.2	5.3	164.3	0.0	343.2	0.0	0.0	0.0
2059	442.6	-7.8	2.0	4.6	149.9	0.0	293.9	0.0	0.0	0.0
2060	383.5	-6.8	1.7	4.0	135.6	0.0	249.0	0.0	0.0	0.0
2061	329.1	-5.8	1.5	3.4	121.4	0.0	208.5	0.0	0.0	0.0
2062	279.4	-5.0	1.3	2.9	107.5	0.0	172.5	0.0	0.0	0.0
2063	234.5	-4.2	1.1	2.5	94.2	0.0	140.9	0.0	0.0	0.0
2064	194.5	-3.4	1.0	2.0	81.4	0.0	113.5	0.0	0.0	0.0
2065	159.4	-2.8	0.8	1.7	69.5	0.0	90.2	0.0	0.0	0.0
2066	128.9	-2.3	0.7	1.3	58.5	0.0	70.7	0.0	0.0	0.0
2067	102.9	-1.8	0.5	1.1	48.5	0.0	54.6	0.0	0.0	0.0
2068	81.0	-1.4	0.4	0.8	39.6	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2069	63.0	-1.1	0.3	0.7	31.9	0.0	31.2	0.0	0.0	0.0
2070	48.3	-0.9	0.3	0.5	25.3	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0
2071	36.5	-0.6	0.2	0.4	19.7	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0
2072	27.2	-0.5	0.2	0.3	15.2	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2073	20.0	-0.4	0.1	0.2	11.5	0.0	8.5	0.0	0.0	0.0
2074	14.5	-0.3	0.1	0.2	8.6	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0
2075	10.4	-0.2	0.1	0.1	6.3	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0
2076	7.3	-0.1	0.0	0.1	4.6	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2077	5.1	-0.1	0.0	0.1	3.3	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.3	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית	
	סך תשלומי הקרן נטו	בניטו דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניטו הוצאות ניהול		דמי גמולים ברוטו
2016	2149.4	-37.8	29.8	146.3	312.4	34.1	1664.6	548.0	0.0	548.0	2016
2017	2170.6	-38.1	29.1	130.2	317.7	32.8	1698.9	518.2	0.0	518.2	2017
2018	2224.4	-39.1	29.2	149.0	322.8	31.8	1730.6	488.7	0.0	488.7	2018
2019	2275.3	-40.0	28.5	156.6	327.8	31.4	1771.1	457.2	0.0	457.2	2019
2020	2307.9	-40.6	27.5	153.3	332.2	30.8	1804.6	428.0	0.0	428.0	2020
2021	2338.4	-41.2	26.5	154.2	336.5	30.2	1832.1	400.1	0.0	400.1	2021
2022	2368.0	-41.7	26.1	155.9	340.7	29.5	1857.5	372.8	0.0	372.8	2022
2023	2398.0	-42.2	26.0	156.7	344.8	28.5	1884.3	344.7	0.0	344.7	2023
2024	2426.6	-42.8	25.5	159.9	348.8	28.0	1907.3	317.6	0.0	317.6	2024
2025	2465.5	-43.5	24.2	171.1	352.7	27.0	1934.0	289.5	0.0	289.5	2025
2026	2498.4	-44.1	23.7	169.5	356.4	25.6	1967.3	259.7	0.0	259.7	2026
2027	2526.6	-44.6	22.9	169.6	360.1	24.2	1994.5	231.1	0.0	231.1	2027
2028	2544.0	-44.9	22.2	161.6	363.5	22.4	2019.2	203.2	0.0	203.2	2028
2029	2549.1	-45.0	21.0	153.3	366.7	20.8	2032.3	178.0	0.0	178.0	2029
2030	2568.5	-45.4	20.5	160.7	369.7	19.0	2044.1	153.2	0.0	153.2	2030
2031	2580.7	-45.6	19.5	160.1	372.3	16.8	2057.6	128.3	0.0	128.3	2031
2032	2574.2	-45.5	18.3	147.6	374.5	14.4	2064.8	104.8	0.0	104.8	2032
2033	2563.4	-45.4	17.2	140.8	376.3	12.1	2062.3	83.3	0.0	83.3	2033
2034	2528.8	-44.8	15.7	124.7	377.5	10.1	2045.6	65.2	0.0	65.2	2034
2035	2508.9	-44.4	15.0	127.6	378.1	7.9	2024.8	48.2	0.0	48.2	2035
2036	2466.7	-43.7	13.7	112.4	377.9	5.5	2000.8	32.2	0.0	32.2	2036
2037	2397.5	-42.5	12.3	86.4	377.0	3.6	1960.7	20.0	0.0	20.0	2037
2038	2320.6	-41.1	11.0	70.2	375.3	2.3	1903.0	11.9	0.0	11.9	2038
2039	2234.5	-39.6	10.0	55.0	372.5	1.2	1835.5	6.0	0.0	6.0	2039
2040	2136.5	-37.9	9.0	39.1	368.6	0.5	1757.2	2.5	0.0	2.5	2040
2041	2035.4	-36.1	8.3	28.7	363.6	0.2	1670.8	0.9	0.0	0.9	2041
2042	1933.9	-34.3	7.8	22.8	357.4	0.0	1580.1	0.2	0.0	0.2	2042
2043	1832.4	-32.5	7.4	19.7	350.1	0.0	1487.9	0.1	0.0	0.1	2043
2044	1732.0	-30.7	7.1	18.0	341.6	0.0	1396.0	0.0	0.0	0.0	2044
2045	1632.2	-29.0	6.8	16.9	332.2	0.0	1305.2	0.0	0.0	0.0	2045
2046	1532.9	-27.2	6.4	15.8	321.9	0.0	1216.0	0.0	0.0	0.0	2046
2047	1434.8	-25.4	6.0	14.7	310.9	0.0	1128.6	0.0	0.0	0.0	2047
2048	1338.1	-23.7	5.6	13.7	299.2	0.0	1043.3	0.0	0.0	0.0	2048
2049	1243.2	-22.1	5.2	12.8	287.0	0.0	960.2	0.0	0.0	0.0	2049
2050	1150.1	-20.4	4.7	11.8	274.4	0.0	879.6	0.0	0.0	0.0	2050
2051	1059.5	-18.8	4.3	10.9	261.5	0.0	801.6	0.0	0.0	0.0	2051
2052	971.4	-17.2	3.9	10.0	248.3	0.0	726.5	0.0	0.0	0.0	2052
2053	886.1	-15.7	3.6	9.1	234.8	0.0	654.3	0.0	0.0	0.0	2053
2054	803.8	-14.3	3.3	8.3	221.1	0.0	585.4	0.0	0.0	0.0	2054
2055	724.7	-12.9	3.0	7.4	207.2	0.0	519.8	0.0	0.0	0.0	2055
2056	649.0	-11.5	2.8	6.7	193.1	0.0	458.0	0.0	0.0	0.0	2056
2057	577.1	-10.2	2.5	5.9	178.9	0.0	400.0	0.0	0.0	0.0	2057
2058	509.0	-9.0	2.2	5.2	164.5	0.0	346.1	0.0	0.0	0.0	2058
2059	445.2	-7.9	2.0	4.6	150.1	0.0	296.5	0.0	0.0	0.0	2059
2060	385.7	-6.8	1.7	4.0	135.7	0.0	251.2	0.0	0.0	0.0	2060
2061	330.9	-5.9	1.5	3.4	121.5	0.0	210.4	0.0	0.0	0.0	2061
2062	280.9	-5.0	1.3	2.9	107.6	0.0	174.1	0.0	0.0	0.0	2062
2063	235.8	-4.2	1.1	2.4	94.2	0.0	142.2	0.0	0.0	0.0	2063
2064	195.6	-3.5	1.0	2.0	81.5	0.0	114.6	0.0	0.0	0.0	2064
2065	160.2	-2.8	0.8	1.6	69.5	0.0	91.0	0.0	0.0	0.0	2065
2066	129.5	-2.3	0.7	1.3	58.5	0.0	71.3	0.0	0.0	0.0	2066
2067	103.4	-1.8	0.5	1.1	48.5	0.0	55.1	0.0	0.0	0.0	2067
2068	81.4	-1.4	0.4	0.8	39.6	0.0	41.9	0.0	0.0	0.0	2068
2069	63.3	-1.1	0.3	0.6	31.9	0.0	31.5	0.0	0.0	0.0	2069
2070	48.5	-0.9	0.3	0.5	25.3	0.0	23.3	0.0	0.0	0.0	2070
2071	36.7	-0.6	0.2	0.4	19.7	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0	2071
2072	27.3	-0.5	0.2	0.3	15.2	0.0	12.2	0.0	0.0	0.0	2072
2073	20.1	-0.4	0.1	0.2	11.5	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0	2073
2074	14.6	-0.3	0.1	0.1	8.6	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0	2074
2075	10.4	-0.2	0.1	0.1	6.3	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0	2075
2076	7.4	-0.1	0.0	0.1	4.6	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	2076

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			סך דמי הגמולים נטו
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2077	5.1	-0.1	0.0	0.1	3.3	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	3.5	-0.1	0.0	0.0	2.3	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2080	1.6	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

ק"ח מקופת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תמסורת	בבחינת דמי גמולות נטו				תשלומי הקרן נטו				סך תשלומי הקרן	שיעור תשלומי הקרן הנכספים	התנות שיעור תשלומי הקרן	שיעור תשלומי הקרן הנכספים	סך תשלומי הקרן	אג"ח מסוג "עמרון"	אג"ח מסוג "ערב"	השקעות אחרות	סה"כ
		ער' לזמנך	אזילת ההון	התבונן של ההון	ער' לזמנך	אזילת ההון	התבונן של ההון	לאתר מועד	אזילת ההון									
2056	-	-	-	-	-	649.0	649.0	577.1	577.1	577.1	2.20%	2.20%	-1,031.1	-	-	-48,186.6	-48,186.6	2056
2057	-	-	-	-	-	509.0	509.0	509.0	509.0	509.0	2.20%	2.20%	-1,102.9	-	-	-49,831.1	-49,831.1	2057
2058	-	-	-	-	-	445.2	445.2	445.2	445.2	445.2	2.20%	2.20%	-1,137.8	-	-	-53,026.0	-53,026.0	2058
2059	-	-	-	-	-	385.7	385.7	385.7	385.7	385.7	2.20%	2.20%	-1,172.0	-	-	-54,583.8	-54,583.8	2059
2060	-	-	-	-	-	330.9	330.9	330.9	330.9	330.9	2.20%	2.20%	-1,205.8	-	-	-56,120.5	-56,120.5	2060
2061	-	-	-	-	-	280.9	280.9	280.9	280.9	280.9	2.20%	2.20%	-1,239.1	-	-	-57,640.6	-57,640.6	2061
2062	-	-	-	-	-	235.8	235.8	235.8	235.8	235.8	2.20%	2.20%	-1,305.0	-	-	-59,148.5	-59,148.5	2062
2063	-	-	-	-	-	195.6	195.6	195.6	195.6	195.6	2.20%	2.20%	-1,337.6	-	-	-60,649.0	-60,649.0	2063
2064	-	-	-	-	-	160.2	160.2	160.2	160.2	160.2	2.20%	2.20%	-1,370.3	-	-	-62,146.9	-62,146.9	2064
2065	-	-	-	-	-	129.5	129.5	129.5	129.5	129.5	2.20%	2.20%	-1,403.1	-	-	-63,646.7	-63,646.7	2065
2066	-	-	-	-	-	81.4	81.4	81.4	81.4	81.4	2.20%	2.20%	-1,436.0	-	-	-65,153.2	-65,153.2	2066
2067	-	-	-	-	-	63.3	63.3	63.3	63.3	63.3	2.20%	2.20%	-1,469.3	-	-	-66,670.7	-66,670.7	2067
2068	-	-	-	-	-	48.5	48.5	48.5	48.5	48.5	2.20%	2.20%	-1,502.9	-	-	-68,203.2	-68,203.2	2068
2069	-	-	-	-	-	36.7	36.7	36.7	36.7	36.7	2.20%	2.20%	-1,536.9	-	-	-69,754.6	-69,754.6	2069
2070	-	-	-	-	-	27.3	27.3	27.3	27.3	27.3	2.20%	2.20%	-1,571.5	-	-	-71,328.2	-71,328.2	2070
2071	-	-	-	-	-	20.1	20.1	20.1	20.1	20.1	2.20%	2.20%	-1,606.6	-	-	-72,927.1	-72,927.1	2071
2072	-	-	-	-	-	14.6	14.6	14.6	14.6	14.6	2.20%	2.20%	-1,642.4	-	-	-74,553.8	-74,553.8	2072
2073	-	-	-	-	-	10.4	10.4	10.4	10.4	10.4	2.20%	2.20%	-1,678.9	-	-	-76,210.8	-76,210.8	2073
2074	-	-	-	-	-	7.4	7.4	7.4	7.4	7.4	2.20%	2.20%	-1,716.1	-	-	-77,900.1	-77,900.1	2074
2075	-	-	-	-	-	5.1	5.1	5.1	5.1	5.1	2.20%	2.20%	-1,754.0	-	-	-79,623.6	-79,623.6	2075
2076	-	-	-	-	-	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	2.20%	2.20%	-1,792.7	-	-	-81,382.7	-81,382.7	2076
2077	-	-	-	-	-	2.4	2.4	2.4	2.4	2.4	2.20%	2.20%	-1,832.3	-	-	-83,179.0	-83,179.0	2077
2078	-	-	-	-	-	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	2.20%	2.20%	-1,872.7	-	-	-85,013.7	-85,013.7	2078
2079	-	-	-	-	-	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	2.20%	2.20%	-1,914.0	-	-	-86,888.0	-86,888.0	2079
2080	-	-	-	-	-	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	2.20%	2.20%	-1,956.2	-	-	-88,803.0	-88,803.0	2080
2081	-	-	-	-	-	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	2.20%	2.20%	-1,999.3	-	-	-90,759.9	-90,759.9	2081
2082	-	-	-	-	-	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	2.20%	2.20%	-2,043.3	-	-	-92,759.6	-92,759.6	2082
2083	-	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	2.20%	2.20%	-2,088.3	-	-	-94,803.2	-94,803.2	2083
2084	-	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-2,134.3	-	-	-96,891.7	-96,891.7	2084
2085	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,181.3	-	-	-99,026.2	-99,026.2	2085
2086	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,229.4	-	-	-101,207.6	-101,207.6	2086
2087	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,278.5	-	-	-103,437.1	-103,437.1	2087
2088	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,328.7	-	-	-105,715.6	-105,715.6	2088
2089	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,380.0	-	-	-108,044.4	-108,044.4	2089
2090	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,432.4	-	-	-110,424.4	-110,424.4	2090
2091	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,486.0	-	-	-112,856.8	-112,856.8	2091
2092	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,540.8	-	-	-115,342.8	-115,342.8	2092
2093	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,596.7	-	-	-117,883.6	-117,883.6	2093
2094	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,651.1	-	-	-120,480.4	-120,480.4	2094
2095	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-2,706.5	-	-	-123,100.8	-123,100.8	2095

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	23.7	24.3	112.2
2017	15.4	23.7	91.0
2018	-4.5	-11.7	-37.7
2019	-5.7	-18.0	-55.1
2020	3.4	20.4	55.4
2021	4.9	49.5	127.0
2022	2.8	67.4	164.0
2023	0.8	82.6	194.7
2024	-	93.7	218.7
2025	-	101.2	236.1
2026	-	100.4	234.2
2027	-	92.5	215.9
2028	-	83.5	194.8
2029	-	73.4	171.2
2030	-	62.1	144.9
2031	-	49.1	114.5
2032	-	34.8	81.2
2033	-	19.7	46.1
2034	-	4.5	8.8
2035	-	-	-41.2
2036	-	-	-97.2
2037	-	-	-152.9
2038	-	-	-208.2
2039	-	-	-262.5
2040	-	-	-315.6
2041	-	-	-367.4
2042	-	-	-419.3
2043	-	-	-470.1
2044	-	-	-519.8
2045	-	-	-568.4
2046	-	-	-615.8
2047	-	-	-662.2
2048	-	-	-707.4
2049	-	-	-751.5
2050	-	-	-794.5
2051	-	-	-836.4
2052	-	-	-877.3
2053	-	-	-917.2
2054	-	-	-956.0
2055	-	-	-994.0
2056	-	-	-1,031.1
2057	-	-	-1,067.4
2058	-	-	-1,102.9
2059	-	-	-1,137.8
2060	-	-	-1,172.0
2061	-	-	-1,205.8

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2062	-	-	-1,239.1
2063	-	-	-1,272.2
2064	-	-	-1,305.0
2065	-	-	-1,337.6
2066	-	-	-1,370.3
2067	-	-	-1,403.1
2068	-	-	-1,436.0
2069	-	-	-1,469.3
2070	-	-	-1,502.9
2071	-	-	-1,536.9
2072	-	-	-1,571.5
2073	-	-	-1,606.6
2074	-	-	-1,642.4
2075	-	-	-1,678.9
2076	-	-	-1,716.1
2077	-	-	-1,754.0
2078	-	-	-1,792.7
2079	-	-	-1,832.3
2080	-	-	-1,872.7
2081	-	-	-1,914.0
2082	-	-	-1,956.2
2083	-	-	-1,999.3
2084	-	-	-2,043.3
2085	-	-	-2,088.3
2086	-	-	-2,134.3
2087	-	-	-2,181.3
2088	-	-	-2,229.4
2089	-	-	-2,278.5
2090	-	-	-2,328.7
2091	-	-	-2,380.0
2092	-	-	-2,432.4
2093	-	-	-2,486.0
2094	-	-	-2,540.8
2095	-	-	-2,596.7

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0509%	0.1013%	0.7579%	0.8985%	0.0662%	0.2175%	3.6431%	0.0662%
41	0.0553%	0.1013%	0.8042%	0.9239%	0.0719%	0.2034%	3.3080%	0.0719%
42	0.0603%	0.1013%	0.8536%	0.9379%	0.0784%	0.1918%	3.0029%	0.0784%
43	0.0655%	0.1013%	0.9082%	0.9428%	0.0852%	0.1823%	2.7266%	0.0852%
44	0.0715%	0.1013%	0.9663%	0.9407%	0.0929%	0.1750%	2.4776%	0.0929%
45	0.0776%	0.1013%	1.0300%	0.9340%	0.1008%	0.1697%	2.2546%	0.1008%
46	0.0850%	0.0940%	1.0952%	0.9248%	0.1105%	0.1663%	2.0562%	0.1105%
47	0.0932%	0.0908%	1.1635%	0.9154%	0.1212%	0.1647%	1.8813%	0.1212%
48	0.1032%	0.0917%	1.2322%	0.9080%	0.1341%	0.1647%	1.7283%	0.1341%
49	0.1142%	0.0962%	1.3028%	0.9047%	0.1485%	0.1663%	1.5959%	0.1485%
50	0.1256%	0.1043%	1.3772%	0.9079%	0.1632%	0.1693%	1.4829%	0.1632%
51	0.1390%	0.1156%	1.4496%	0.9196%	0.1807%	0.1736%	1.3878%	0.1807%
52	0.1538%	0.1300%	1.5213%	0.9423%	0.1999%	0.1791%	1.3094%	0.1999%
53	0.1712%	0.1473%	1.5882%	0.9780%	0.2225%	0.1857%	1.2462%	0.2225%
54	0.1890%	0.1671%	1.6553%	1.0290%	0.2456%	0.1933%	1.1970%	0.2456%
55	0.2099%	0.1894%	1.7151%	1.0976%	0.2729%	0.2017%	1.1604%	0.2729%
56	0.2311%	0.2138%	1.7730%	1.1859%	0.3004%	0.2108%	1.1350%	0.3004%
57	0.2559%	0.2401%	1.8213%	1.2961%	0.3327%	0.2206%	1.1196%	0.3327%
58	0.2809%	0.2681%	1.8660%	1.4305%	0.3652%	0.2309%	1.1127%	0.3652%
59	0.3016%	0.2976%	1.8992%	1.5913%	0.3921%	0.2415%	1.1130%	0.3921%
60	0.3223%	0.3284%	1.9278%	1.7807%	0.4190%	0.2524%	1.1192%	0.4190%
61	0.3519%	0.3602%	1.9738%	2.0010%	0.4575%	0.2635%	1.1300%	0.4575%
62	0.3862%	0.3928%	1.9815%	2.2543%	0.5021%	0.2746%	1.1440%	0.5021%
63	0.4203%	0.4260%	1.9841%	2.5429%	0.5464%	0.2856%	1.1598%	0.5464%
64	0.4565%	0.4596%	1.9783%	2.8689%	0.5935%	0.2965%	1.1761%	0.5935%
65	0.4986%	0.4933%	1.9610%	3.2347%	0.6481%	0.3070%	1.1917%	0.6481%
66	0.5397%	0.5269%	1.9403%	1.7796%	0.7016%	0.7623%	4.4983%	2.0034%

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מיין	נשים
גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן	
40	0.0309%	0.1040%	1.0087%	0.6005%	0.0432%	0.3126%	1.8988%	0.0432%	
41	0.0335%	0.1040%	1.0568%	0.7463%	0.0469%	0.3004%	1.7673%	0.0469%	
42	0.0365%	0.1040%	1.1085%	0.8589%	0.0511%	0.2875%	1.6601%	0.0511%	
43	0.0394%	0.1040%	1.1662%	0.9425%	0.0552%	0.2743%	1.5748%	0.0552%	
44	0.0427%	0.1040%	1.2277%	1.0020%	0.0597%	0.2611%	1.5091%	0.0597%	
45	0.0460%	0.1040%	1.2949%	1.0417%	0.0644%	0.2482%	1.4606%	0.0644%	
46	0.0500%	0.1190%	1.3621%	1.0662%	0.0699%	0.2360%	1.4268%	0.0699%	
47	0.0545%	0.1355%	1.4299%	1.0802%	0.0763%	0.2248%	1.4053%	0.0763%	
48	0.0600%	0.1536%	1.4938%	1.0880%	0.0840%	0.2150%	1.3937%	0.0840%	
49	0.0664%	0.1733%	1.5537%	1.0944%	0.0929%	0.2067%	1.3897%	0.0929%	
50	0.0735%	0.1945%	1.6072%	1.1038%	0.1029%	0.2005%	1.3908%	0.1029%	
51	0.0815%	0.2172%	1.6514%	1.1207%	0.1142%	0.1966%	1.3947%	0.1142%	
52	0.0907%	0.2415%	1.6841%	1.1498%	0.1269%	0.1953%	1.3988%	0.1269%	
53	0.1009%	0.2673%	1.7033%	1.1956%	0.1413%	0.1969%	1.4009%	0.1413%	
54	0.1124%	0.2947%	1.7075%	1.2626%	0.1574%	0.2019%	1.3986%	0.1574%	
55	0.1244%	0.3236%	1.6994%	1.3554%	0.1742%	0.2105%	1.3893%	0.1742%	
56	0.1388%	0.3541%	1.6730%	1.4785%	0.1943%	0.2230%	1.3707%	0.1943%	
57	0.1547%	0.3862%	1.6324%	1.6365%	0.2166%	0.2398%	1.3405%	0.2166%	
58	0.1724%	0.4197%	1.5794%	1.8339%	0.2413%	0.2611%	1.2962%	0.2413%	
59	0.1933%	0.4549%	1.5137%	2.0753%	0.2706%	0.2874%	1.2354%	0.2706%	
60	0.2150%	0.4915%	1.4435%	2.3652%	0.3010%	0.3190%	1.1557%	0.3010%	
61	0.2406%	0.5298%	1.3662%	2.5413%	0.3368%	0.3561%	1.0547%	0.3368%	
62	0.2669%	0.5696%	1.2896%	2.5413%	0.3736%	0.3561%	1.0547%	0.3736%	
63	0.2956%	0.6109%	1.2133%	2.5413%	0.4138%	0.3561%	1.0547%	0.4138%	
64	0.3274%	0.6109%	0.4192%	2.5413%	0.4583%	0.3561%	1.0547%	0.4583%	
65	0.3626%	0.6109%	0.4824%	2.5413%	0.5076%	0.3561%	1.0547%	0.5076%	
66	0.4016%	0.6109%	0.5512%	2.5413%	0.5623%	0.3561%	1.0547%	0.5623%	

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.96%	85.42%	11.30	1.99	3.11%	91.26%	8.80	2.00	40
3.03%	85.42%	12.20	1.94	2.95%	90.92%	9.70	2.04	41
2.95%	85.42%	13.10	1.87	2.77%	90.75%	10.60	2.07	42
2.80%	84.92%	14.00	1.79	2.60%	90.69%	11.50	2.09	43
2.63%	84.30%	14.90	1.70	2.44%	90.71%	12.40	2.09	44
2.48%	83.61%	15.80	1.60	2.28%	90.78%	13.20	2.04	45
2.34%	82.89%	16.70	1.48	2.14%	90.88%	13.90	1.95	46
2.23%	82.17%	18.50	1.37	2.01%	90.98%	14.60	1.80	47
2.14%	81.47%	19.30	1.25	1.88%	91.08%	15.20	1.61	48
2.05%	80.81%	19.90	1.13	1.77%	91.16%	15.70	1.40	49
1.96%	80.18%	20.30	1.01	1.65%	91.22%	16.20	1.22	50
1.87%	79.60%	20.50	0.90	1.54%	91.25%	16.60	1.07	51
1.76%	79.07%	20.50	0.78	1.42%	91.27%	17.00	0.94	52
1.63%	78.57%	20.50	0.66	1.31%	91.26%	17.30	0.82	53
1.49%	78.11%	20.50	0.55	1.19%	91.24%	17.60	0.71	54
1.35%	77.67%	20.50	0.44	1.07%	91.20%	17.80	0.62	55
1.21%	77.24%	20.50	0.34	0.95%	91.15%	18.00	0.53	56
1.08%	76.80%	20.50	0.25	0.83%	91.10%	18.20	0.45	57
0.98%	76.35%	20.50	0.17	0.72%	91.04%	18.30	0.37	58
0.92%	75.85%	20.50	0.12	0.62%	90.99%	18.40	0.30	59
0.90%	75.31%	20.50	0.08	0.55%	90.93%	18.50	0.23	60
0.91%	74.69%	20.50	0.05	0.51%	90.88%	18.50	0.16	61
0.94%	73.99%	20.50	0.04	0.51%	90.83%	18.50	0.11	62
0.93%	73.19%	20.50	0.03	0.58%	90.78%	18.50	0.08	63
0.93%	72.27%	20.50	0.01	0.72%	90.72%	18.50	0.06	64
0.93%	71.23%	20.50	0.01	0.71%	90.66%	18.50	0.05	65
0.93%	70.04%	20.50	0.00	0.71%	90.57%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.42	62.00
64.50	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.00	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.75	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.91021	0
0.90548	1
0.90268	2
0.89989	3
0.89760	4
0.89527	5
0.89362	6
0.89216	7
0.89013	8
0.88884	9
0.88671	10
0.88527	11
0.88446	12
0.88367	13
0.88292	14
0.88175	15
0.88162	16
0.88103	17
0.88156	18
0.88029	19
0.88011	20
0.88057	21
0.88063	22
0.88028	23
0.88100	24
0.88032	25
0.87899	26
0.88169	27
0.88137	28
0.88137	29
0.88137	30
0.88137	31
0.88137	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.42%	פעיל
0.94%	פעילה
9.76%	לא פעיל
9.08%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
14,516	15,838	11,507	11,898	גברים
19,164	16,602	9,360	8,439	נשים
	1,792	1,910	19	חסרי פרטים
33,680	34,232	22,777	20,356	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
63.30%	151,265	58.50%	11,898	גברים
36.70%	87,710	41.50%	8,439	נשים
100.00%	238,976	100.00%	20,337	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
12,713	גברים
10,393	נשים
11,750	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

ותק ממוצע	גיל ממוצע	מין
27.85	56.5	גברים
26.58	55.03	נשים
27.32	55.89	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	1	9,606	9,606	317,759
40-44	321	3,313,291	10,322	388,306
45-49	1,841	21,366,055	11,606	473,148
50-54	2,763	34,027,346	12,315	590,754
55-59	2,940	37,833,303	12,868	714,468
60-64	2,815	37,422,768	13,294	855,056
65-69	1,197	17,020,245	14,219	974,893
70-74	19	269,558	14,187	787,743
75-79	1	3,024	3,024	891,152
80+				
סכום כולל	11,898	151,265,195	12,713	699,160

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	5	37,578	7,516	256,523
40-44	479	4,337,672	9,056	334,848
45-49	1,545	15,639,284	10,123	409,749
50-54	2,071	20,722,567	10,006	481,029
55-59	2,246	23,051,742	10,263	553,346
60-64	1,634	18,179,355	11,126	617,366
65-69	441	5,608,038	12,717	685,593
70-74	17	130,600	7,682	487,716
75-79				
80+	1	3,556	3,556	290,811
סכום כולל	8,439	87,710,392	10,394	515,875

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	6	47,184	7,864	266,729
40-44	800	7,650,963	9,564	356,298
45-49	3,386	37,005,339	10,929	444,219
50-54	4,834	54,749,913	11,326	543,745
55-59	5,186	60,885,045	11,740	644,688
60-64	4,449	55,602,123	12,498	767,759
65-69	1,638	22,628,282	13,815	897,005
70-74	36	400,157	11,115	646,063
75-79	1	3,024	3,024	891,152
80+	1	3,556	3,556	290,811
סכום כולל	20,337	238,975,587	11,751	623,104

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
1							1					35-39
321					5	296	18	2				40-44
1,841				5	398	1,324	78	20	9	7		45-49
2,763			38	334	1,100	1,177	80	18	6	10		50-54
2,940		12	380	835	810	786	76	25	7	9		55-59
2,815	14	244	705	754	496	517	53	14	10	8		60-64
1,197	25	240	245	272	176	198	20	14	3	4		65-69
19	1	1		3	4	7	3					70-74
1		1										75-79
												80+
11,898	40	498	1,368	2,203	2,989	4,305	329	93	35	38		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
5						2	3					35-39
479					5	414	51	5	1	3		40-44
1,545				4	469	935	106	12	9	10		45-49
2,071			34	355	763	820	55	20	7	17		50-54
2,246		19	394	494	538	699	62	20	14	6		55-59
1,634	1	117	280	324	398	447	44	19	2	2		60-64
441	11	40	65	83	106	120	11	3	1	1		65-69
17	1		1	2	5	8						70-74
												75-79
1				1								80+
8,439	13	176	774	1,263	2,284	3,445	332	79	34	39		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6						2	4					35-39
800					10	710	69	7	1	3		40-44
3,386				9	867	2,259	184	32	18	17		45-49
4,834			72	689	1,863	1,997	135	38	13	27		50-54
5,186		31	774	1,329	1,348	1,485	138	45	21	15		55-59
4,449	15	361	985	1,078	894	964	97	33	12	10		60-64
1,638	36	280	310	355	282	318	31	17	4	5		65-69
36	2	1	1	5	9	15	3					70-74
1		1										75-79
1				1								80+
20,337	53	674	2,142	3,466	5,273	7,750	661	172	69	77		סכום כולל

קורן מקיפת מרכז לפנסיה ותגמולים מאודה שיתופית בע"מ - בנייהול מיוחד
לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך תכל	שמת וותק											קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4			
9,606							9,606	20,844					30-34
3,313,291				59,087	43,942	3,069,828	178,677	292,115	119,187	122,464			35-39
21,366,055				4,800,267	13,821,922	15,066,433	906,502	248,894	86,402	229,795			45-49
34,027,346			384,814	3,770,405	10,852,042	14,522,656	962,457	470,989	85,861	232,491			50-54
37,833,303		87,994	4,345,155	10,634,164	6,429,227	10,075,227	1,049,379	314,252	150,724	262,018			55-59
37,422,768	88,222	3,324,655	9,812,128	9,814,567	2,410,764	6,514,202	712,772	169,187	37,478	93,022			60-64
17,020,245	318,590	3,527,085	3,746,307	3,885,176	2,410,764	2,551,572	281,062						65-69
269,558	15,906	31,971	23,426	49,740	98,475	50,040							70-74
3,024		3,024											75-79
													80+
151,265,195	422,718	6,974,730	18,288,404	28,186,825	38,407,904	51,898,394	4,150,496	1,516,281	479,652	939,791			סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך תכל	שמת וותק											קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4			
37,578						16,682	20,896	42,018	5,937	13,649			30-34
4,337,672				43,633	48,634	3,755,821	471,613	162,464	119,241	149,297			35-39
15,639,284				4,703,879	8,019,481	9,393,767	1,067,003	250,743	67,856	217,468			45-49
20,722,567			429,159	3,320,011	4,703,879	7,879,190	538,657	195,669	143,488	104,229			50-54
23,051,742			4,297,575	5,008,338	5,628,351	6,674,971	764,599	251,030	41,027	29,999			55-59
18,179,355	8,990	1,490,634	3,536,501	4,273,069	4,465,133	530,463	251,030	41,027					60-64
5,608,038	159,170	659,383	946,478	1,230,800	1,379,652	173,056	28,693	7,883					65-69
130,600	9,602		14,390	54,685	45,896								70-74
													75-79
3,556			3,556										80+
87,710,392	177,762	2,384,539	9,215,741	12,958,528	23,958,899	33,611,113	3,566,288	930,616	385,432	521,472			סכום כולל

קורן מקיפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתקן

סך הנטל	שכר ונתקן										מין		
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		הנל	
47,184						16,682	30,502						30-34
7,650,963					92,576	6,825,649	650,290	62,862	5,937	13,649			35-39
37,005,339					102,720	24,460,200	1,973,506	454,579	238,428	271,761			40-44
54,749,913					813,973	21,841,403	1,501,115	499,637	154,258	447,263			45-49
60,885,045					322,516	16,642,730	1,813,978	666,658	229,349	336,721			50-54
55,602,123					97,212	13,348,629	1,243,235	565,282	191,751	292,017			55-59
22,628,282					477,761	4,186,469	454,119	197,879	45,361	99,852			60-64
400,157					25,508	31,971	50,040						65-69
3,024					3,024								70-74
3,556					3,556								75-79
238,975,587	600,481	9,359,269	27,504,145	41,145,353	62,366,803	85,509,507	7,716,785	2,446,897	865,084	1,461,263			80+
													סכום מכליל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק	שנות וותק										קבוצות גיל
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
9,606							9,606					35-39
10,322						8,788	10,371	9,926	10,422			40-44
11,605					11,817	12,061	11,379	11,622	14,606	13,243	17,495	45-49
12,315				10,127	11,289	12,565	12,339	12,031	13,827	14,400	22,980	50-54
12,869			7,333	11,435	12,736	13,398	12,818	13,808	18,840	12,266	25,832	55-59
13,294	6,302	13,626	13,918	13,017	12,962	12,600	13,449	22,447	15,072	32,752		60-64
14,219	12,744	14,696	15,291	14,284	13,698	12,887	14,053	12,085	12,493	23,255		65-69
14,187	15,906	31,971		7,809	12,435	14,068	16,680					70-74
3,024		3,024										75-79
												80+
12,714	10,568	14,006	13,369	12,795	12,850	12,055	12,616	16,304	13,704	24,731	סכום כולל	

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק	שנות וותק										קבוצות גיל
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
7,515							8,341	6,965				35-39
9,056						9,727	9,072	9,247	8,404	5,937	4,550	40-44
10,123					10,908	10,030	10,047	10,066	13,539	13,249	14,930	45-49
10,006				12,622	9,352	10,510	9,609	9,794	12,537	9,694	12,792	50-54
10,263		12,343	10,908	10,138	10,462	9,549	12,332	9,783	10,249	17,372		55-59
11,126	8,990	12,740	12,630	10,965	10,736	9,989	12,056	13,212	20,513	14,999		60-64
12,717	14,470	16,485	14,561	12,242	11,611	11,497	15,732	9,564	7,883	6,831		65-69
7,682	9,602		6,027	7,195	10,937	5,737						70-74
												75-79
3,556				3,556								80+
10,393	13,674	13,548	11,907	10,260	10,490	9,757	10,742	11,780	11,336	13,371	סכום כולל	

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק	שנות וותק										קבוצות גיל
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
												30-34
7,864							8,341	7,626				35-39
9,564						9,258	9,614	9,424	8,980	5,937	4,550	40-44
10,929					11,413	10,962	10,828	10,726	14,206	13,246	15,986	45-49
11,326				11,305	10,291	11,724	11,218	11,119	13,148	11,866	16,565	50-54
11,740		10,404	11,166	11,770	12,226	11,280	13,145	14,815	10,921	22,448		55-59
12,498	6,481	13,339	13,552	12,400	11,971	11,389	12,817	17,130	15,979	29,202		60-64
13,814	13,271	14,952	15,138	13,806	12,913	12,362	14,649	11,640	11,340	19,970		65-69
11,116	12,754	31,971	6,027	7,563	11,603	9,625	16,680					70-74
3,024		3,024										75-79
3,556				3,556								80+
11,751	11,330	13,886	12,840	11,871	11,828	11,034	11,674	14,226	12,537	18,977	סכום כולל	

קורן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אמודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
9,652	2.67%	1	9,652	2.67%	1				25-29
358,782	1.98%	40	291,089	2.38%	25	67,693	1.32%	15	30-34
30,868,295	6.46%	787	17,774,943	7.02%	427	13,093,351	5.80%	360	35-39
151,731,389	7.47%	2,867	73,251,627	7.38%	1,537	78,479,762	7.58%	1,330	40-44
327,360,810	9.01%	4,444	134,861,750	8.88%	2,065	192,499,060	9.13%	2,379	45-49
592,894,663	13.54%	4,989	265,916,952	14.68%	2,314	326,977,711	12.56%	2,675	50-54
730,045,631	17.08%	4,246	198,247,755	14.32%	1,689	531,797,876	18.90%	2,557	55-59
429,529,078	11.30%	3,493	51,536,130	6.29%	1,302	377,992,948	14.28%	2,191	60-64
2,262,798,300	11.80%	20,867	741,889,898	10.59%	9,360	1,520,908,401	12.79%	11,507	65+
									סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 34,232

עם סך הכל ערך פדיון: 343,057,907

בלתי פעילים חסרי פרטים: 1,910

עם סך הכל ערך פדיון: 20,373,913