

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ

(בניהול מיוחד)

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2014

מרץ 2015

אדר-ניסן תשע"ה

תוכן העניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר
4	א. עקרי תקנון הקרן.....
10	ב. הערות לשיטת החישוב.....
13	ג. בסיסים טכניים ואקטוארים.....
15	ד. הערות לנתונים.....
16	ה. הערות האקטואר.....
20	ו. פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן.....
21	ז. תוצאות החישובים.....

נספחים

.....31/12/2014	נספח 1 – מאזן אקטוארי ל-
.....	נספח 2- דוח תנועה.....
.....	נספח 3- השפעת הריבית על הסיוע.....
.....	נספח 4- לוחות 1-4
.....	נספח 5- דוחות סטטיסטיים.....
.....	נספח 6- טבלאות אקטואריות.....

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2014

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ, בניהול מיוחד, לערוך דין וחשבון אקטוארי של קרו הפנסיה ליום 31/12/2014.

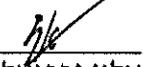
אינני עובד הקרו. הנני עובד שכיר בקרו הפנסיה מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (בניהול מיוחד).

אני מצהיר כי בכפוף לאמור לעיל ולהלן אין לי יחסי גומלין עם הקרו או עם צדדים קשורים לקרו כהגדרתם בתקנה 53 (2)(1ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרו. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנייל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרו.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3.
 - א. עפ"י אישור הנהלת הקרו - אין לקרו הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדוח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרו ל - 31/12/2014.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרו במתכונת שנדרשה על ידי בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-3 בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקות סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני השנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרו בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרו, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2014, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

חתימה: 
אלון גבריאל, אקטואר ממונה

26/03/2015
תאריך

א. עקרי תקנות הקרון

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרון.

1.2. פנסיית זקנה:

שיעור הפנסיה – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרון הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרון עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרון). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרון החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרון בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרון חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרון פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרון פנסיה יסוד כ- 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרון פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרון פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21 (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- הגדרת אלמנה – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- שיעור הפנסיה – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- סכום הפנסיה – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- תקופת תשלום הפנסיה – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- יתומים – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- זכאות – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- נוסחת ערך הפדיון – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה- השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשך באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשך עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בשה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

קרבן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2014

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה
בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333%)
למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח
לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר
המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק
באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי
של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש
הביטוח האחרון של המבוטח בקרבן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר
מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב
ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע
למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר
המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר
הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו
בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר
הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר
הממוצע במשק בתקופה 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2%
לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב
ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל - מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה
המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3. נכות - בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרבן אחרת)
המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי
פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבועות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים: דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

1.12. תוכנית פנסיית יסוד:

1.12.1. חלק ממבוטחי הקרן מבוטח במסלול של פנסיית יסוד. זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים אלה דומות לזכויות המבוטחים במסלול פנסיה מקיפה. תוכנית יסוד כוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר, אין קצבת נכות ואין קצבת שאירי מבוטח. זכויות בפנסיית יסוד יחשבו כזכויות בפנסיה מקיפה אם עבר המבוטח לביטוח בפנסיה מקיפה בקרן.

1.12.2. דמי גמולים: דמי הגמולים הינם בשיעור של 14.5% החל משנת 2007.

ב. הערות לשיטת החישוב:

1. **שיעור עדכון הפנסיות ל- 12/2014** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים, כפי שבא לידי ביטוי בקבצים, נעשה בחודש 01/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד תודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2014) היה בשיעור של 0.2%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 01/2014 בשיעור הנייל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2014.
2. **חישוב שכר קובע לפנסיות זקנה בשיטת יחסי שכר** - השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח המצ"ב.
3. **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר חדשים לפנסיות שאריים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
4. **שאריים נתמכים** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאריים נתמכים לפנסיות שאריים - למעט שאריים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאריים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
5. **תקופת אכשרה לפנסיות שאריים ונכות לפעיל** - בחישובים האקטואריים הונח כי כל המבוטחים צברו תקופת אכשרה לנכות ושאריים ובמקרה של נכות או פטירת המבוטח, המבוטח או שאריו, לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיות נכות או שאריים.
6. **פנסיות מינימום** - בחישובים האקטואריים הנחתי כי גובה הקצבה למבוטח פעיל תהיה גבוהה מקצבת מינימום.
7. **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיות הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
8. **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיות נכות או שאריים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
9. **רציפות זכויות**
 - **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.

למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.

• **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר - כיום** לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

• **סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 45 מיליון ₪.**

10. **החישוב למבוטח פעיל – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.**

11. **החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:**

11.1 **החישוב לפי ערך פדיון:**

11.1.1 **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום - לפי ערך הפדיון ללא החסם.**

11.1.2 **בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שלפני הנתונים ביותר מ- 24 חודשים - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).**

11.1.3 **בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.**

11.1.4 **מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.**

11.2 **החישוב בזכאות לפנסיה:**

11.2.1 **השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2014 התקבל בקובץ הנתונים.**

11.2.2 **השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.**

11.2.3 **הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:**

11.2.3.1 **בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.**

11.2.3.2 **בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.**

11.2.3.3 **בעזיבה – תשלום ערך פדיון.**

11.2.3.4 **בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.**

11.2.3.5 **ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 9.**

12. **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2014.**
קיימים מקרים של פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם. בנוסף אותר נכה אשר בשל חוסר במסמכים הופסקה זמנית נכותו ולכן לא הופיעו בקבצי הנתונים, בגינו חושבה התחייבות נפרדת. לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות. סך ההתחייבות שנרשמה עבור שארים ונכים שלא הופיעו בקובץ האקטוארי כ- 14.5 מיליון ₪.
13. **חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.**
14. **הערכה ל- 31/12/2014 –** הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2014. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2015. כל הנתונים הותאמו ליום 31.12.2014.
15. **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**
- נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
 - למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2014 (מועד שליפת הנתונים)- מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2015.
16. **עזיבה בגיל הפרישה- מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.**

ג. בסיסים טכניים ואקטואריים :

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

להלן יפורטו ההנחות אשר נכללות באישור משרד האוצר ואשר שונות מההנחה בשנה הקודמת.

הלוחות עם השיעורים המעודכנים מצורפים כנספת לדוח.

השפעת כל שינויי ההנחות על מצבה האקטוארי של הקרן מפורט בדוח התנועה.

פירוט ההנחות אשר שונות מההנחות במאזן הקודם :

1. **שיעורי היציאה לנכות –** לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
2. **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים –** שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
3. **שיעורי עזיבה לפעילים –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
4. **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
5. **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
6. **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
7. **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
8. **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
9. **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
10. **הוצאות ניהול –** מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. במהלך שנת 2014 נערכה בקרנות בדיקה של מודל העמסת העלויות ותיקוף של "המשקולות". בהתאם לתוצאות הבדיקה עודכנו המשקולות במודל המשמש לחישוב ההוצאות העתידיות במאזנים האקטואריים.

פרוט ההנחות אשר נשארו ללא שינוי :

1. **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
2. **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי –** בהתאם ללוח 69 בחוזר.
3. **שיעורי תמותה לפנסיונרים –** לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
4. **שיעורי תמותה לאלמנים/ות –** לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
5. **שיעורי התמותה לנכים –** לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דיו וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2014

6. שיעורי תמותה לפעילים – לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
7. שיעורי תמותה לבלתי פעילים – לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
8. שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54 – שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
9. שיעור אינפלציה שנתי – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
10. הצמדת פנסיה – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
11. הפרש גילאים בין בני הזוג – לפי הפרש גיל קבוע:
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה.
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה.
12. מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע – בהתאם ללוח פ11 בחוזר.
13. שיעור ריבית ההיוון – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31.12.2014.
14. דמי ניהול – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
15. הגדרת מבוטח פעיל/בלתי פעיל – מבוטח הוגדר כמבוטח פעיל אם הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים 7-10/2014. מבוטח שלא הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים הנ"ל נחשב למבוטח בלתי פעיל.
16. קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה כאמור בסעיף 5.א בחוזר.
17. מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק, התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין, שכר מבוטח, יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי תושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

ד. הערות לנתונים:

1. החישובים התבססו על נתוני מקבלי קצבה, המבוטחים הפעילים, המבוטחים הבלתי פעילים והמבוטחים לשעבר בהתאם לנתונים שהועברו מהקרן עבור כל עמית בכל אחת מהקבוצות. הנתונים הופקו על סמך מסמך דרישת נתונים שהועבר לקרן.

2. פירוט הקבצים מסעיף 1:

2.1. מקבלי קצבה - נתונים של 32,648 מקבלי קצבה (זקנה, זקנה מוקדמת, נכות, ושארים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שמשו בהערכת ההתחייבויות למקבלי הקצבה הנם: מין, תאריך לידה, סכום הקצבה, סוג הקצבה, חודש אחרון של עדכון הקצבה.

2.2. מבוטחים פעילים - נתונים של 21,652 מבוטחים פעילים עם פרטים מלאים (28 חסרי פרטים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות למבוטחים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, וותק, וותק לחישוב מענק, שיעור קצבה לחודש ביטוח רגיל לפני החודש הקובע, מספר חודשי ביטוח עד 9/2003, מספר חודשי ביטוח מ-10/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים, יחס שכר ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע של חודשי הביטוח בהם יחסי השכר הגבוהים ביותר, ערכי פדיון.

2.3. מבוטחים בלתי פעילים - התקבלו בקובץ נתונים של 22,942 עם פרטים מלאים (2,452 חסרי פרטים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת ההתחייבויות למבוטחים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שיעור קצבה, וותק לחישוב מענק, שכר קובע לחישוב קצבת מבוטח, ערכי פדיון, חודש ביטוח אחרון.

2.4. מבוטחים לשעבר - התקבלו בקובץ הנתונים של 33,482 מבוטחים לשעבר. ההתחייבות עבורם חושבה לפי ערך הפדיון לעזיבה בסך כ-317 מיליון ₪.

3. נתוני 10/2014 - הנתונים האישיים של המבוטחים הפעילים, הבלתי פעילים והפנסיונרים נשלפו על בסיס נתוני העמיתים נכון ל-10/2014. יחד עם זאת ההון הצבור בקרן חושב נכון ל-31/12/2014. על מנת לגשר על פער של חודשיים בין נתוני המבוטחים לבין הנתונים החשבונאיים נערך הדוח האקטוארי על בסיס נתוני 31/10/2014 תוך קיזוז נתוני תזרים המזומנים בחודשים 11-12/2014 והצמדת הנתונים למדד 11/2014.

4. ביקורת הקבצים - הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדוח האקטוארי עברו בדיקות ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות הוותיקות וכן על ידי מבקר מערכות המידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון שניתן בדוח הביקורת ברמה של גבוה שמשמעו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

5. חוסר בנתונים - ישנם 2,452 מבוטחים בלתי פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי. ההתחייבות עבורם 29 מיליון ₪, חושבה לפי ערך פדיון. 28 מבוטחים פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי - ההתחייבות עבורם 44 מיליון ₪, חושבה כמכפלה של ערך הפדיון ביחס של התחייבויות/ערך פדיון של הפעילים עם הפרטים המלאים.

6. פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו הקובץ - נתוני 201 פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו בקובץ האקטוארי - ההתחייבות בגינם בסך 51 מיליון ₪ חושבה.

ה. הערות האקטואר

1. בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות:

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מתקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

2. **אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח ותיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-4.2% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ-17.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

3. **כרית ביטחון וועדת ברנע** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות. במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי. בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר הייתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מיליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרו הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למותן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטייטה" או "טייטת החוק"). טייטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטייטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטייטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטייטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטייטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטייטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר.

קרו מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2014

טיוטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיוטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2014 עומד על סך של 22,863 מיליון ₪.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיוטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיוטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2014 לכ- 17.3 מיליארד ₪.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארדי ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2014 הינו 2,831 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 4,508 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

4. **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

5. **סבסוד אג"ח מיועדות מסוג ערד** – בנתוני ההון הכספיים אג"ח מסוג ערד מוצגים בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי בגין אותן אג"ח שמצויות בידי הקרן. חלק סבסוד עתידי זה מקוּוּז מסכום הסבסוד העתידי שמוצג בדוחות הכספיים כהפתחה מההתחייבויות. במאזן האקטוארי העלות המתואמת של אג"ח מסוג ערד מוצגת ללא החלק של הפרמיה הפרטנית האמורה לעיל ואותו חלק מוצג בתוך סך הסבסוד הממשלתי העתידי בגין אג"ח מסוג ערד שבידי הקרן.

הסכום הכולל של האג"ח מסוג ערד שבידי הקרן ושל הסבסוד העתידי הגלום בו זהה בין הדו"ח הכספי לדו"ח האקטוארי.
בדוחות האקטואריים הקודמים נעשה שימוש בעלות המתואמת בתוספת הפרמיה הפרטנית כפי שמופיע בדוח הכספי. השפעת השינוי בסך 4 מיליוני ₪ נכללה בדוח התנועה.

6. **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. במאזן הנוכחי הונח כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים תופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן).

7. **ווקטור ריביות-**

בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר.
היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.
מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי.
השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005 .
בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנדטיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

8. **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דוח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2.

- 1. פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן**
- 1. לפנסיונרים (מי שמופיע בקובץ הפנסיונרים):**
- 1.1. זקנה ושאר זקנה - פנסיונרים קיימים, אלמנות פוטנציאליות לפנסיונרים קיימים, נכים לאחר גיל פרישה, אלמנות פוטנציאליות לנכים לאחר גיל פרישה, שארים קיימים של פנסיונרים.
- 1.2. נכות - נכים קיימים עד גיל פרישה.
- 1.3. שארי פעילים ונכים - שארים קיימים של מבוטחים שנפטרו לפני גיל פרישה, שארים פוטנציאלים לנכים לפני גיל פרישה.
- 2. למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות שנצברו:**
- לקצבת זקנה ושאר זקנה - סה"כ החבות המפורטת להלן מוכפלת ביחס שבין ממוצע הוותק הפנסיוני הצבור של כלל המבוטחים לבין ממוצע הוותק הפנסיוני הצפוי לפרישה לכלל המבוטחים (0.79). פנסיונרים פוטנציאליים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כנכים.
- 2. למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות עתידיות עד מועד הפרישה:**
- 2.1. לקצבת זקנה ושאר זקנה - סה"כ החבות המפורטת להלן מוכפל במשלים ל- 1 של היחס בסעיף 2.1 (המשלים=0.21). פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כנכים.
- 2.2. לקצבת נכות - נכים פוטנציאלים עד גיל פרישה לפנסיית זקנה.
- 2.3. לקצבת שארי פעילים ונכים - שארים פוטנציאלים של נפטרים כפעילים, שארים פוטנציאלים של נפטרים כנכים, שארים פוטנציאלים של נפטרים כבלתי פעילים.
- 2.4. מענק שנים עודפות - מענק שנים עודפות המשולם בפרישה לפרש לזקנה כפעיל, כבלתי פעיל וכנכה ואשר צבר בפרישה מעל 420 חודש זכאות למענק.
- 2.5. זכויות אחרות (כולל עזיבה) - פדיון ליורשים פוטנציאלים בפטירת פעיל או בלתי פעיל ללא בת זוג, פדיון בעזיבת פעיל, פדיון בעזיבת בלתי פעיל, פדיון בעזיבה בפרישה.
- 3. למבוטחים בלתי פעילים (מי שמופיע בסטאטוס בלתי פעיל בקובץ המבוטחים) - זכויות מוקפאות:** לפנסיית זקנה פוטנציאלית, לפנסיית שארי זקנה פוטנציאליים, לפנסיית שארים פוטנציאליים לפני גיל הפרישה, מענק שנים עודפות, ערכי פדיון בעזיבה, ערכי פדיון בפטירה ללא בת זוג, ערכי פדיון באי זכאות לקצבת מינימום, ערכי פדיון לבלתי פעילים מעל גיל פרישה+24 חודשים.
- 4. הוצאות ניהול - כ- 0.8% מהתחייבויות הקרן, הועמסו באופן פרופורציונאלי על כל סעיפי ההתחייבות.**
- 5. התחייבויות אחרות לפני הוצאות ניהול ודמי ניהול:**
- 5.1. התחייבויות למבוטחים חסרי פרטים כ- 73 מליון ₪.
- 5.2. התחייבויות למבוטחים לשעבר כ- 317 מליון ₪.
- 5.3. התחייבויות לא פנסיוניות לפעילים ובלתי פעילים כ- 19 מליון ₪.
- 5.4. IBNR כ- 14 מליון ₪.
- 5.5. התחייבות לפנסיונרים בהשתתפות שאינם בקבצים כ- 51 מליון ₪.

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
דין וחשבון אקטוארי ליום 31.12.2014

תוצאות החישובים

הנספחים הרצי"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2014.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (עי"פ נתוני הקבצים ליום 31.10.2014)
6. טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2013</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
10,191	11,126	(א) עלות מתואמת
<u>2,006</u>	<u>2,981</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
12,196	14,106	סה"כ
2,628	3,721	2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
13,329	15,251	3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
928	844	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,775	2,831	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
6,137	5,664	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
23,650	25,353	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
20,666	25,627	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(4,634)	(6,701)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(13,329)	(15,251)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(928)	(844)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(1,775)</u>	<u>(2,831)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>60,644</u>	<u>67,769</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2013	ליום 31 בדצמבר 2014	
התחייבויות		
1. לפנסיונרים ושאירים		
23,589	26,148	(א) זקנה ושאירי פנסיונרים
210	182	(ב) נכות
1,636	1,768	(ג) שאירי מבוטח
<u>25,435</u>	<u>28,098</u>	סה"כ
2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות		
22,210	25,201	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>22,210</u>	<u>25,201</u>	סה"כ
3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה		
6,312	7,162	(א) לקצבת זקנה ושאירי פנסיונר
234	240	(ב) לקצבת נכות
461	503	(ג) לקצבת שאירי פעיל
622	667	(ד) מענק שנים עודפות
960	1,101	(ה) התחייבויות אחרות
<u>8,589</u>	<u>9,673</u>	סה"כ
4. למבוטחים לא פעילים		
3,938	4,322	
5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות		
-	-	
6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)		
472	473	
<u><u>60,644</u></u>	<u><u>67,769</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2014

20,666	גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
(137)	השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
<u>20,529</u>	גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(3,787)	תשואת הקרן
(184)	סיוע שהתקבל
9	הוצאות ניהול
(59)	השפעת תמורת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(17)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
27	התחייבויות לפדיון מיידי
88	שינוי במודל ובנתונים
(229)	שינוי מודל עזיבה ופרישה בגיל הקצבה
(255)	תביעות משפטיות
<u>(4,407)</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

9,531	שינוי רבית
(178)	גידול שכר
(70)	שיעורי נישואין
127	שיעורי הקפאה
192	שיעורי עזיבה
-	שינויי שיעורי יציאה לנכות והחלמה
(64)	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(53)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות
<u>9,486</u>	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות
<u>25,608</u>	גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

18	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)
<u>25,627</u>	

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(1,198)	1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(5,503)	2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
<u>18,926</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(844)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(15,251)	אמון הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
<u>2,831</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"
(2,831)	כרית ביטחון וועדת ברנע
<u>0</u>	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2013	2014	
20,666	25,627	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
1,885	2,260	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
2,579	2,073	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
13,151	12,808	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
926	748	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
18,541	17,889	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
1,775	2,831	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
0	0	יתרת גרעון בסוף התקופה
350	4,907	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קורן מקופת מרכז לנסיונות ותכנון אגודת שיתופית בע"מ - בניחול חסות

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי התמיכה השנה הקודמת	ערך למעלה אילנות חסות הגברת של התמיכה	ערך למעלה אילנות חסות הגברת של התמיכה	התשלום הקודם		התשלום הנוכחי		סך תשלום הקורן	אג"ח מסוג מחולק	אג"ח מסוג "ע"ד"	הוא צמוד בקורן תשלום	מ"כ
				ערך למעלה אילנות חסות הגברת של התמיכה	ערך למעלה אילנות חסות הגברת של התמיכה	סך תשלום הקורן	אג"ח מסוג מחולק					
2055	-	-	-	-	-	727.3	727.3	2.30%	2.30%	2.30%	-39.2	-2,135.5
2056	-	-	-	-	-	651.8	651.8	2.30%	2.30%	2.30%	-56.0	-2,843.2
2057	-	-	-	-	-	579.9	579.9	2.30%	2.30%	2.30%	-71.5	-3,494.7
2058	-	-	-	-	-	512.0	512.0	2.30%	2.30%	2.30%	-85.8	-4,092.4
2059	-	-	-	-	-	448.1	448.1	2.30%	2.30%	2.30%	-98.8	-4,639.3
2060	-	-	-	-	-	388.7	388.7	2.30%	2.30%	2.30%	-110.7	-5,138.8
2061	-	-	-	-	-	333.8	333.8	2.30%	2.30%	2.30%	-121.6	-5,594.2
2062	-	-	-	-	-	283.7	283.7	2.30%	2.30%	2.30%	-131.6	-6,009.5
2063	-	-	-	-	-	238.4	238.4	2.30%	2.30%	2.30%	-140.6	-6,388.5
2064	-	-	-	-	-	198.0	198.0	2.30%	2.30%	2.30%	-148.9	-6,735.4
2065	-	-	-	-	-	162.4	162.4	2.30%	2.30%	2.30%	-156.5	-7,054.3
2066	-	-	-	-	-	131.5	131.5	2.30%	2.30%	2.30%	-163.5	-7,349.4
2067	-	-	-	-	-	106.1	106.1	2.30%	2.30%	2.30%	-170.0	-7,624.5
2068	-	-	-	-	-	82.9	82.9	2.30%	2.30%	2.30%	-176.0	-7,883.4
2069	-	-	-	-	-	64.5	64.5	2.30%	2.30%	2.30%	-181.8	-8,129.8
2070	-	-	-	-	-	49.6	49.6	2.30%	2.30%	2.30%	-187.3	-8,366.6
2071	-	-	-	-	-	37.5	37.5	2.30%	2.30%	2.30%	-192.6	-8,596.7
2072	-	-	-	-	-	28.0	28.0	2.30%	2.30%	2.30%	-197.8	-8,822.5
2073	-	-	-	-	-	20.6	20.6	2.30%	2.30%	2.30%	-202.9	-9,046.0
2074	-	-	-	-	-	15.0	15.0	2.30%	2.30%	2.30%	-208.0	-9,269.0
2075	-	-	-	-	-	10.8	10.8	2.30%	2.30%	2.30%	-213.0	-9,492.8
2076	-	-	-	-	-	7.6	7.6	2.30%	2.30%	2.30%	-218.1	-9,718.5
2077	-	-	-	-	-	5.3	5.3	2.30%	2.30%	2.30%	-223.3	-9,947.1
2078	-	-	-	-	-	3.7	3.7	2.30%	2.30%	2.30%	-228.5	-10,179.3
2079	-	-	-	-	-	2.5	2.5	2.30%	2.30%	2.30%	-233.8	-10,415.6
2080	-	-	-	-	-	1.7	1.7	2.30%	2.30%	2.30%	-239.3	-10,656.5
2081	-	-	-	-	-	1.1	1.1	2.30%	2.30%	2.30%	-244.8	-10,902.4
2082	-	-	-	-	-	0.7	0.7	2.30%	2.30%	2.30%	-250.4	-11,153.6
2083	-	-	-	-	-	0.5	0.5	2.30%	2.30%	2.30%	-256.2	-11,410.3
2084	-	-	-	-	-	0.3	0.3	2.30%	2.30%	2.30%	-262.1	-11,672.7
2085	-	-	-	-	-	0.2	0.2	2.30%	2.30%	2.30%	-268.1	-11,941.0
2086	-	-	-	-	-	0.1	0.1	2.30%	2.30%	2.30%	-274.3	-12,215.4
2087	-	-	-	-	-	0.1	0.1	2.30%	2.30%	2.30%	-280.6	-12,496.0
2088	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-287.0	-12,783.1
2089	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-293.6	-13,076.8
2090	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-300.4	-13,377.1
2091	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-307.3	-13,684.4
2092	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-314.3	-13,998.8
2093	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-321.5	-14,320.3
2094	-	-	-	-	-	0.0	0.0	2.30%	2.30%	2.30%	-328.9	-14,649.2

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	360.9	203.0	359.6
2016	287.9	253.7	-411.7
2017	222.7	297.0	89.5
2018	164.9	335.4	53.0
2019	114.4	367.3	124.0
2020	73.1	390.8	185.6
2021	41.1	406.0	238.1
2022	17.4	415.3	287.0
2023	4.2	418.8	330.9
2024	-	418.8	369.0
2025	-	418.8	376.3
2026	-	418.8	357.1
2027	-	418.8	336.2
2028	-	405.8	320.0
2029	-	338.9	328.7
2030	-	318.4	321.4
2031	-	305.2	311.3
2032	-	291.9	300.8
2033	-	278.8	289.5
2034	-	267.2	277.8
2035	-	257.2	266.5
2036	-	248.1	256.6
2037	-	240.4	246.8
2038	-	236.5	228.3
2039	-	236.5	203.1
2040	-	236.5	177.7
2041	-	236.5	152.6
2042	-	236.5	128.8
2043	-	236.5	106.5
2044	-	219.6	93.8
2045	-	143.3	109.6
2046	-	105.6	106.1
2047	-	87.4	93.2
2048	-	75.0	77.5
2049	-	61.3	60.4
2050	-	48.0	41.8
2051	-	40.7	21.8
2052	-	33.7	3.2
2053	-	3.9	-3.3
2054	-	-	-21.0
2055	-	-	-39.2
2056	-	-	-56.0
2057	-	-	-71.5
2058	-	-	-85.8
2059	-	-	-98.8
2060	-	-	-110.7

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2061	-	-	-121.6
2062	-	-	-131.6
2063	-	-	-140.6
2064	-	-	-148.9
2065	-	-	-156.5
2066	-	-	-163.5
2067	-	-	-170.0
2068	-	-	-176.0
2069	-	-	-181.8
2070	-	-	-187.3
2071	-	-	-192.6
2072	-	-	-197.8
2073	-	-	-202.9
2074	-	-	-208.0
2075	-	-	-213.0
2076	-	-	-218.1
2077	-	-	-223.3
2078	-	-	-228.5
2079	-	-	-233.8
2080	-	-	-239.3
2081	-	-	-244.8
2082	-	-	-250.4
2083	-	-	-256.2
2084	-	-	-262.1
2085	-	-	-268.1
2086	-	-	-274.3
2087	-	-	-280.6
2088	-	-	-287.0
2089	-	-	-293.6
2090	-	-	-300.4
2091	-	-	-307.3
2092	-	-	-314.3
2093	-	-	-321.5
2094	-	-	-328.9

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועדי המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "עוד"			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "מירון"			שנה קלנדרית	
אג"ח מסוג "עוד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "עוד"	אג"ח מסוג "מירון"	הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון		לפי שיעור ריאלית של 5.57%
3,579.8	6,929.7	3,579.8	6,929.7								2014
3,579.8	5,951.7	3,579.8	5,951.7	1.42%	119.7	50.5	170.2	261.9	98.9	360.9	2015
3,579.8	4,682.5	3,579.8	4,682.5	-1.64%	229.3	-59.1	170.2	378.7	-90.8	287.9	2016
3,579.8	3,561.7	3,579.8	3,561.7	0.37%	157.0	13.2	170.2	207.0	15.7	222.7	2017
3,579.8	2,568.7	3,579.8	2,568.7	0.23%	162.1	8.1	170.2	158.4	6.6	164.9	2018
3,579.8	1,727.2	3,579.8	1,727.2	0.54%	150.8	19.4	170.2	103.2	11.2	114.4	2019
3,579.8	1,028.6	3,579.8	1,028.6	0.84%	140.4	29.8	170.2	62.1	11.0	73.1	2020
3,579.8	513.0	3,579.8	513.0	1.11%	130.8	39.4	170.2	32.9	8.2	41.1	2021
3,579.8	163.1	3,579.8	163.1	1.38%	121.3	49.0	170.2	13.1	4.3	17.4	2022
3,579.8	-	3,579.8	-	1.65%	111.7	58.5	170.2	3.0	1.2	4.2	2023
3,579.8	-	3,579.8	-	1.92%	102.2	68.0	170.2	-	-	-	2024
3,579.8	-	3,579.8	-	2.05%	97.4	72.8	170.2	-	-	-	2025
3,579.8	-	3,579.8	-	2.06%	97.3	73.0	170.2	-	-	-	2026
3,579.8	-	3,579.8	-	2.06%	97.2	73.0	170.2	-	-	-	2027
2,488.1	-	2,488.1	-	2.06%	89.7	67.6	157.3	-	-	-	2028
-	-	-	-	2.06%	38.8	29.3	68.0	-	-	-	2029
-	-	-	-	2.08%	-	-	-	-	-	-	2030
-	-	-	-	2.10%	-	-	-	-	-	-	2031
-	-	-	-	2.12%	-	-	-	-	-	-	2032
-	-	-	-	2.14%	-	-	-	-	-	-	2033
-	-	-	-	2.16%	-	-	-	-	-	-	2034
-	-	-	-	2.19%	-	-	-	-	-	-	2035
-	-	-	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2036
-	-	-	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-	-	-	-	2.26%	-	-	-	-	-	-	2038
-	-	-	-	2.29%	-	-	-	-	-	-	2039
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2040
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2041
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2042
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2043
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2044
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2045
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2046
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2047
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2068

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מטעמות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "ערד"			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "מירון"			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2094

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2015	2127.3	-37.4	30.0	154.2	309.0	36.4	1635.1	575.4	0.0	575.4
2016	2164.0	-38.0	29.3	152.3	314.5	34.8	1671.2	547.1	0.0	547.1
2017	2218.6	-39.0	29.0	158.0	319.8	32.9	1717.9	514.7	0.0	514.7
2018	2276.2	-40.0	28.7	164.5	324.8	31.1	1767.1	481.3	0.0	481.3
2019	2326.2	-40.9	27.9	161.4	329.6	30.0	1818.2	447.1	0.0	447.1
2020	2366.8	-41.7	27.0	161.0	334.1	28.7	1857.7	416.1	0.0	416.1
2021	2399.7	-42.3	26.0	158.4	338.4	27.6	1891.5	386.3	0.0	386.3
2022	2429.9	-42.8	25.5	158.9	342.6	26.5	1919.2	358.1	0.0	358.1
2023	2470.6	-43.6	25.5	165.1	346.6	25.2	1951.7	328.8	0.0	328.8
2024	2508.2	-44.2	25.1	167.7	350.6	24.3	1984.8	298.9	0.0	298.9
2025	2530.2	-44.6	23.7	163.6	354.5	22.9	2010.2	270.9	0.0	270.9
2026	2559.6	-45.2	23.2	162.0	358.2	21.3	2040.0	241.1	0.0	241.1
2027	2583.6	-45.6	22.4	162.3	361.8	19.7	2063.1	213.6	0.0	213.6
2028	2602.2	-46.0	21.7	159.5	365.1	17.9	2084.0	186.6	0.0	186.6
2029	2605.5	-46.0	20.2	149.7	368.3	16.2	2097.2	161.4	0.0	161.4
2030	2621.1	-46.3	19.8	157.0	371.2	14.3	2105.2	137.3	0.0	137.3
2031	2622.7	-46.4	18.9	150.1	373.7	12.3	2114.1	113.1	0.0	113.1
2032	2616.1	-46.3	17.7	142.4	375.8	10.0	2116.4	90.6	0.0	90.6
2033	2598.1	-46.0	16.7	133.4	377.4	8.0	2108.5	70.4	0.0	70.4
2034	2557.7	-45.3	15.1	114.7	378.5	6.2	2088.4	52.9	0.0	52.9
2035	2525.5	-44.7	14.4	112.3	378.9	4.6	2060.0	37.4	0.0	37.4
2036	2472.1	-43.8	13.2	95.9	378.7	2.9	2025.3	23.8	0.0	23.8
2037	2398.4	-42.5	11.8	74.2	377.7	1.7	1975.5	13.6	0.0	13.6
2038	2312.6	-41.0	10.6	56.9	375.8	0.9	1909.5	7.2	0.0	7.2
2039	2222.3	-39.4	9.5	44.7	373.0	0.4	1834.1	3.1	0.0	3.1
2040	2122.2	-37.6	8.5	32.0	369.1	0.1	1750.2	0.8	0.0	0.8
2041	2020.2	-35.8	7.7	24.5	364.1	0.0	1659.7	0.2	0.0	0.2
2042	1920.6	-34.1	7.3	22.3	357.9	0.0	1567.3	0.1	0.0	0.1
2043	1820.9	-32.3	6.8	20.6	350.6	0.0	1475.2	0.0	0.0	0.0
2044	1721.2	-30.5	6.4	19.2	342.3	0.0	1383.9	0.0	0.0	0.0
2045	1622.1	-28.8	5.9	18.1	333.0	0.0	1293.9	0.0	0.0	0.0
2046	1523.7	-27.0	5.5	17.0	322.8	0.0	1205.4	0.0	0.0	0.0
2047	1426.3	-25.3	5.1	15.9	311.9	0.0	1118.7	0.0	0.0	0.0
2048	1330.4	-23.6	4.7	14.8	300.4	0.0	1034.1	0.0	0.0	0.0
2049	1236.2	-21.9	4.3	13.8	288.3	0.0	951.8	0.0	0.0	0.0
2050	1144.1	-20.3	3.9	12.7	275.9	0.0	871.9	0.0	0.0	0.0
2051	1054.2	-18.7	3.5	11.7	263.1	0.0	794.7	0.0	0.0	0.0
2052	967.0	-17.2	3.1	10.8	250.0	0.0	720.2	0.0	0.0	0.0
2053	882.5	-15.7	2.9	9.8	236.7	0.0	648.8	0.0	0.0	0.0
2054	800.9	-14.2	2.6	8.9	223.1	0.0	580.6	0.0	0.0	0.0
2055	722.5	-12.8	2.3	8.0	209.2	0.0	515.7	0.0	0.0	0.0
2056	647.5	-11.5	2.1	7.2	195.2	0.0	454.5	0.0	0.0	0.0
2057	576.1	-10.2	1.8	6.4	181.0	0.0	397.2	0.0	0.0	0.0
2058	508.6	-9.0	1.6	5.7	166.6	0.0	343.8	0.0	0.0	0.0
2059	445.3	-7.9	1.4	5.0	152.2	0.0	294.7	0.0	0.0	0.0
2060	386.2	-6.9	1.2	4.3	137.8	0.0	249.8	0.0	0.0	0.0
2061	331.8	-5.9	1.0	3.7	123.5	0.0	209.4	0.0	0.0	0.0
2062	282.0	-5.0	0.9	3.1	109.6	0.0	173.4	0.0	0.0	0.0
2063	237.0	-4.2	0.7	2.6	96.1	0.0	141.7	0.0	0.0	0.0
2064	196.9	-3.5	0.6	2.2	83.3	0.0	114.3	0.0	0.0	0.0
2065	161.5	-2.9	0.5	1.8	71.2	0.0	90.9	0.0	0.0	0.0
2066	130.8	-2.3	0.4	1.5	60.0	0.0	71.3	0.0	0.0	0.0
2067	104.6	-1.9	0.3	1.2	49.9	0.0	55.1	0.0	0.0	0.0
2068	82.5	-1.5	0.2	0.9	40.8	0.0	42.0	0.0	0.0	0.0
2069	64.2	-1.1	0.2	0.7	32.9	0.0	31.5	0.0	0.0	0.0
2070	49.3	-0.9	0.1	0.5	26.1	0.0	23.4	0.0	0.0	0.0
2071	37.4	-0.7	0.1	0.4	20.4	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0
2072	27.9	-0.5	0.1	0.3	15.8	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0
2073	20.6	-0.4	0.1	0.2	12.0	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
2074	14.9	-0.3	0.0	0.2	8.9	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0
2075	10.7	-0.2	0.0	0.1	6.6	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקבון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי כיהול	בתוספת הוצאות כיהול	אחזת	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות כיהול	דמי גמולים ברוטו
2076	7.6	-0.1	0.0	0.1	4.8	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	5.3	-0.1	0.0	0.1	3.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	3.6	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2079	2.5	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2080	1.7	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן							גביית דמי גמולים		
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	במוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2015	2109.2	-37.0	30.0	144.8	309.0	36.5	1625.9	576.8	0.0	576.8
2016	2144.3	-37.7	29.3	147.5	314.5	35.2	1655.5	549.4	0.0	549.4
2017	2195.9	-38.6	29.0	156.2	319.8	33.6	1696.0	518.8	0.0	518.8
2018	2250.5	-39.6	28.7	165.0	324.8	31.9	1739.6	487.4	0.0	487.4
2019	2306.7	-40.6	27.9	168.1	329.6	30.7	1790.9	453.9	0.0	453.9
2020	2353.4	-41.4	27.0	167.6	334.2	29.3	1836.9	421.5	0.0	421.5
2021	2395.0	-42.2	26.0	167.6	338.4	27.9	1877.2	390.2	0.0	390.2
2022	2429.7	-42.8	25.5	164.3	342.6	26.6	1913.6	360.0	0.0	360.0
2023	2471.0	-43.6	25.5	167.1	346.7	25.2	1950.0	329.5	0.0	329.5
2024	2508.4	-44.2	25.1	167.4	350.6	24.3	1985.3	298.9	0.0	298.9
2025	2530.4	-44.6	23.7	163.2	354.5	22.9	2010.7	270.9	0.0	270.9
2026	2559.8	-45.2	23.2	161.7	358.2	21.3	2040.6	241.1	0.0	241.1
2027	2583.8	-45.6	22.4	161.9	361.8	19.7	2063.6	213.6	0.0	213.6
2028	2602.4	-46.0	21.7	159.1	365.2	17.9	2084.5	186.6	0.0	186.6
2029	2605.7	-46.1	20.2	149.3	368.3	16.2	2097.7	161.4	0.0	161.4
2030	2621.3	-46.3	19.8	156.6	371.2	14.3	2105.7	137.3	0.0	137.3
2031	2622.8	-46.4	18.9	149.7	373.7	12.3	2114.6	113.1	0.0	113.1
2032	2616.2	-46.3	17.7	142.0	375.8	10.0	2116.9	90.6	0.0	90.6
2033	2598.2	-46.0	16.7	133.1	377.4	8.0	2109.0	70.4	0.0	70.4
2034	2557.8	-45.3	15.1	114.3	378.5	6.2	2088.9	52.9	0.0	52.9
2035	2525.6	-44.7	14.4	112.0	379.0	4.6	2060.4	37.4	0.0	37.4
2036	2472.2	-43.8	13.2	95.5	378.7	2.9	2025.7	23.8	0.0	23.8
2037	2398.5	-42.5	11.8	73.9	377.7	1.7	1975.9	13.6	0.0	13.6
2038	2312.7	-41.0	10.6	56.5	375.8	0.9	1909.9	7.2	0.0	7.2
2039	2222.3	-39.4	9.5	44.4	373.0	0.4	1834.4	3.1	0.0	3.1
2040	2122.2	-37.6	8.5	31.7	369.1	0.1	1750.5	0.8	0.0	0.8
2041	2020.2	-35.8	7.7	24.2	364.1	0.0	1660.0	0.2	0.0	0.2
2042	1920.6	-34.1	7.3	22.0	357.9	0.0	1567.6	0.1	0.0	0.1
2043	1820.9	-32.3	6.8	20.3	350.7	0.0	1475.4	0.0	0.0	0.0
2044	1721.1	-30.5	6.4	18.9	342.3	0.0	1384.1	0.0	0.0	0.0
2045	1622.1	-28.8	5.9	17.9	333.0	0.0	1294.0	0.0	0.0	0.0
2046	1523.6	-27.0	5.5	16.8	322.8	0.0	1205.5	0.0	0.0	0.0
2047	1426.2	-25.3	5.1	15.7	311.9	0.0	1118.8	0.0	0.0	0.0
2048	1330.3	-23.6	4.7	14.6	300.4	0.0	1034.2	0.0	0.0	0.0
2049	1236.1	-21.9	4.3	13.6	288.3	0.0	951.8	0.0	0.0	0.0
2050	1144.0	-20.3	3.9	12.6	275.9	0.0	872.0	0.0	0.0	0.0
2051	1054.1	-18.7	3.5	11.6	263.1	0.0	794.7	0.0	0.0	0.0
2052	966.9	-17.2	3.1	10.6	250.0	0.0	720.3	0.0	0.0	0.0
2053	882.4	-15.7	2.9	9.7	236.7	0.0	648.8	0.0	0.0	0.0
2054	800.8	-14.2	2.6	8.8	223.1	0.0	580.6	0.0	0.0	0.0
2055	722.4	-12.8	2.3	7.9	209.2	0.0	515.7	0.0	0.0	0.0
2056	647.4	-11.5	2.1	7.1	195.2	0.0	454.5	0.0	0.0	0.0
2057	576.1	-10.2	1.8	6.3	181.0	0.0	397.2	0.0	0.0	0.0
2058	508.6	-9.0	1.6	5.6	166.6	0.0	343.8	0.0	0.0	0.0
2059	445.2	-7.9	1.4	4.9	152.2	0.0	294.7	0.0	0.0	0.0
2060	386.2	-6.9	1.2	4.2	137.8	0.0	249.8	0.0	0.0	0.0
2061	331.7	-5.9	1.0	3.6	123.5	0.0	209.4	0.0	0.0	0.0
2062	281.9	-5.0	0.9	3.1	109.6	0.0	173.4	0.0	0.0	0.0
2063	237.0	-4.2	0.7	2.6	96.1	0.0	141.7	0.0	0.0	0.0
2064	196.8	-3.5	0.6	2.2	83.3	0.0	114.3	0.0	0.0	0.0
2065	161.5	-2.9	0.5	1.8	71.2	0.0	90.9	0.0	0.0	0.0
2066	130.8	-2.3	0.4	1.4	60.0	0.0	71.3	0.0	0.0	0.0
2067	104.6	-1.9	0.3	1.1	49.9	0.0	55.1	0.0	0.0	0.0
2068	82.5	-1.5	0.2	0.9	40.8	0.0	42.0	0.0	0.0	0.0
2069	64.2	-1.1	0.2	0.7	32.9	0.0	31.5	0.0	0.0	0.0
2070	49.3	-0.9	0.1	0.5	26.1	0.0	23.4	0.0	0.0	0.0
2071	37.3	-0.7	0.1	0.4	20.4	0.0	17.0	0.0	0.0	0.0
2072	27.9	-0.5	0.1	0.3	15.8	0.0	12.3	0.0	0.0	0.0
2073	20.6	-0.4	0.1	0.2	12.0	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0
2074	14.9	-0.3	0.0	0.2	8.9	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0
2075	10.7	-0.2	0.0	0.1	6.6	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלמדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן						
	דמי גמולים ברוטו	ביטוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים נטו	פנסיית זקנה	פנסיית נכות	פנסיית שארית	אחרות	בתוספת הוצאות ניהול	ביטוי דמי ניהול	סך תשלומי הקרן נטו
2076	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	4.8	0.1	0.0	-0.1	7.6
2077	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	3.4	0.1	0.0	-0.1	5.3
2078	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	2.4	0.0	0.0	-0.1	3.6
2079	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	2.5
2080	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	1.7
2081	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	1.1
2082	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.7
2083	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.5
2084	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			סך תשלומי הקרן נטו
	דמי גמולים בתוספת	בטווח	סך דמי הגמולים נטו	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת	בטווח	
2015	576.7	0.0	576.7	1624.9	36.6	309.0	141.7	30.0	-37.0	2105.3
2016	549.2	0.0	549.2	1653.2	35.4	314.5	144.6	29.3	-37.6	2139.4
2017	518.6	0.0	518.6	1691.6	34.0	319.8	153.6	29.0	-38.5	2189.4
2018	487.2	0.0	487.2	1732.2	32.6	324.8	159.8	28.7	-39.4	2238.8
2019	454.8	0.0	454.8	1776.8	31.8	329.7	159.7	27.9	-40.2	2285.6
2020	425.7	0.0	425.7	1809.9	30.8	334.2	157.3	27.0	-40.8	2318.4
2021	397.7	0.0	397.7	1837.4	30.0	338.5	158.2	26.0	-41.4	2348.7
2022	370.2	0.0	370.2	1862.5	29.2	342.6	159.2	25.5	-41.9	2377.1
2023	342.1	0.0	342.1	1888.3	28.5	346.7	159.8	25.5	-42.4	2406.5
2024	315.2	0.0	315.2	1910.2	28.2	350.7	162.6	25.1	-42.9	2433.8
2025	287.3	0.0	287.3	1936.0	27.2	354.5	172.7	23.7	-43.6	2470.5
2026	257.2	0.0	257.2	1969.2	25.5	358.3	172.5	23.2	-44.2	2504.6
2027	228.8	0.0	228.8	1995.5	24.1	361.9	172.3	22.4	-44.7	2531.5
2028	201.0	0.0	201.0	2019.2	22.3	365.3	163.7	21.7	-45.0	2547.1
2029	176.1	0.0	176.1	2031.3	20.6	368.4	155.4	20.2	-45.1	2550.9
2030	151.7	0.0	151.7	2042.1	18.7	371.3	162.7	19.8	-45.4	2569.3
2031	127.0	0.0	127.0	2055.0	16.5	373.8	162.4	18.9	-45.6	2581.0
2032	103.5	0.0	103.5	2061.8	14.1	376.0	149.0	17.7	-45.5	2573.1
2033	82.4	0.0	82.4	2058.2	11.9	377.6	142.3	16.7	-45.3	2561.4
2034	64.5	0.0	64.5	2041.1	9.8	378.7	125.8	15.1	-44.7	2525.8
2035	47.8	0.0	47.8	2019.7	7.7	379.2	128.2	14.4	-44.4	2504.8
2036	32.0	0.0	32.0	1995.0	5.4	378.9	113.5	13.2	-43.6	2462.4
2037	19.9	0.0	19.9	1954.9	3.5	378.0	87.5	11.8	-42.4	2393.3
2038	11.8	0.0	11.8	1897.6	2.2	376.1	70.9	10.6	-41.1	2316.3
2039	5.9	0.0	5.9	1830.3	1.2	373.3	56.2	9.5	-39.6	2230.9
2040	2.5	0.0	2.5	1752.3	0.5	369.4	39.9	8.5	-37.8	2132.8
2041	0.9	0.0	0.9	1666.2	0.2	364.4	29.4	7.7	-36.1	2031.9
2042	0.2	0.0	0.2	1576.0	0.0	358.3	23.8	7.3	-34.3	1931.1
2043	0.0	0.0	0.0	1484.3	0.0	351.0	20.5	6.8	-32.5	1830.2
2044	0.0	0.0	0.0	1392.9	0.0	342.7	18.8	6.4	-30.7	1730.0
2045	0.0	0.0	0.0	1302.6	0.0	333.4	17.7	5.9	-28.9	1630.7
2046	0.0	0.0	0.0	1213.9	0.0	323.2	16.5	5.5	-27.2	1532.0
2047	0.0	0.0	0.0	1126.9	0.0	312.3	15.4	5.1	-25.5	1434.3
2048	0.0	0.0	0.0	1042.0	0.0	300.8	14.4	4.7	-23.7	1338.1
2049	0.0	0.0	0.0	959.3	0.0	288.7	13.4	4.3	-22.1	1243.7
2050	0.0	0.0	0.0	879.0	0.0	276.3	12.4	3.9	-20.4	1151.1
2051	0.0	0.0	0.0	801.3	0.0	263.5	11.4	3.5	-18.8	1060.8
2052	0.0	0.0	0.0	726.4	0.0	250.4	10.5	3.1	-17.3	973.1
2053	0.0	0.0	0.0	654.5	0.0	237.0	9.6	2.9	-15.8	888.1
2054	0.0	0.0	0.0	585.7	0.0	223.4	8.7	2.6	-14.3	806.1
2055	0.0	0.0	0.0	520.4	0.0	209.5	7.8	2.3	-12.9	727.2
2056	0.0	0.0	0.0	458.7	0.0	195.5	7.0	2.1	-11.6	651.7
2057	0.0	0.0	0.0	400.9	0.0	181.2	6.2	1.8	-10.3	579.8
2058	0.0	0.0	0.0	347.1	0.0	166.8	5.5	1.6	-9.1	511.9
2059	0.0	0.0	0.0	297.5	0.0	152.3	4.8	1.4	-8.0	448.1
2060	0.0	0.0	0.0	252.2	0.0	137.9	4.2	1.2	-6.9	388.6
2061	0.0	0.0	0.0	211.4	0.0	123.7	3.6	1.0	-5.9	333.8
2062	0.0	0.0	0.0	175.1	0.0	109.7	3.1	0.9	-5.0	283.7
2063	0.0	0.0	0.0	143.1	0.0	96.2	2.6	0.7	-4.2	238.4
2064	0.0	0.0	0.0	115.4	0.0	83.3	2.1	0.6	-3.5	198.0
2065	0.0	0.0	0.0	91.8	0.0	71.2	1.7	0.5	-2.9	162.4
2066	0.0	0.0	0.0	72.0	0.0	60.0	1.4	0.4	-2.3	131.5
2067	0.0	0.0	0.0	55.7	0.0	49.9	1.1	0.3	-1.9	105.1
2068	0.0	0.0	0.0	42.4	0.0	40.8	0.9	0.2	-1.5	82.9
2069	0.0	0.0	0.0	31.9	0.0	32.9	0.7	0.2	-1.1	64.5
2070	0.0	0.0	0.0	23.6	0.0	26.2	0.5	0.1	-0.9	49.5
2071	0.0	0.0	0.0	17.2	0.0	20.5	0.4	0.1	-0.7	37.5
2072	0.0	0.0	0.0	12.4	0.0	15.8	0.3	0.1	-0.5	28.0
2073	0.0	0.0	0.0	8.8	0.0	12.0	0.2	0.1	-0.4	20.6
2074	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0	8.9	0.2	0.0	-0.3	15.0
2075	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	6.6	0.1	0.0	-0.2	10.8

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	במוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים בחטו
2076	7.6	-0.1	0.0	0.1	4.8	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2077	5.3	-0.1	0.0	0.1	3.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
2078	3.7	-0.1	0.0	0.0	2.4	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
2079	2.5	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2080	1.7	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2081	1.1	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2082	0.7	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2083	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2084	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	98.9	54.9	358.9
2016	-90.8	-81.2	-401.4
2017	15.7	20.7	84.9
2018	6.6	14.3	48.6
2019	11.2	36.3	110.7
2020	11.0	57.9	160.8
2021	8.2	77.4	199.7
2022	4.3	95.3	232.4
2023	1.2	109.6	258.5
2024	-	119.1	278.0
2025	-	116.9	272.8
2026	-	105.9	247.1
2027	-	94.1	219.6
2028	-	81.8	191.0
2029	-	69.0	161.1
2030	-	56.0	130.6
2031	-	42.4	98.9
2032	-	28.1	65.5
2033	-	13.0	30.4
2034	-	0.9	-9.6
2035	-	-	-62.8
2036	-	-	-119.0
2037	-	-	-177.0
2038	-	-	-235.9
2039	-	-	-295.5
2040	-	-	-353.9
2041	-	-	-409.9
2042	-	-	-464.9
2043	-	-	-518.9
2044	-	-	-571.8
2045	-	-	-623.7
2046	-	-	-674.4
2047	-	-	-724.0
2048	-	-	-772.6
2049	-	-	-820.1
2050	-	-	-866.5
2051	-	-	-911.9
2052	-	-	-956.3
2053	-	-	-999.7
2054	-	-	-1,042.2
2055	-	-	-1,083.9
2056	-	-	-1,124.7
2057	-	-	-1,164.7
2058	-	-	-1,204.0
2059	-	-	-1,242.8
2060	-	-	-1,281.0

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2061	-	-	-1,318.8
2062	-	-	-1,356.2
2063	-	-	-1,393.4
2064	-	-	-1,430.4
2065	-	-	-1,467.4
2066	-	-	-1,504.5
2067	-	-	-1,541.8
2068	-	-	-1,579.4
2069	-	-	-1,617.4
2070	-	-	-1,655.9
2071	-	-	-1,694.9
2072	-	-	-1,734.6
2073	-	-	-1,775.0
2074	-	-	-1,816.2
2075	-	-	-1,858.2
2076	-	-	-1,901.1
2077	-	-	-1,944.9
2078	-	-	-1,989.7
2079	-	-	-2,035.5
2080	-	-	-2,082.3
2081	-	-	-2,130.1
2082	-	-	-2,179.1
2083	-	-	-2,229.2
2084	-	-	-2,280.4
2085	-	-	-2,332.8
2086	-	-	-2,386.3
2087	-	-	-2,441.2
2088	-	-	-2,497.2
2089	-	-	-2,554.6
2090	-	-	-2,613.3
2091	-	-	-2,673.3
2092	-	-	-2,734.7
2093	-	-	-2,797.5
2094	-	-	-2,861.8

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עדיבת פעיל	עדיבת מוקפא	גיל	
0.0662%	0.0509%	0.1013%	0.7579%	0.8985%	0.0662%	0.2175%	3.6431%	40	
0.0719%	0.0553%	0.1013%	0.8042%	0.9239%	0.0719%	0.2034%	3.3080%	41	
0.0784%	0.0603%	0.1013%	0.8536%	0.9379%	0.0784%	0.1918%	3.0029%	42	
0.0852%	0.0655%	0.1013%	0.9082%	0.9428%	0.0852%	0.1823%	2.7266%	43	
0.0929%	0.0715%	0.1013%	0.9663%	0.9407%	0.0929%	0.1750%	2.4776%	44	
0.1008%	0.0776%	0.1013%	1.0300%	0.9340%	0.1008%	0.1697%	2.2546%	45	
0.1105%	0.0850%	0.0940%	1.0952%	0.9248%	0.1105%	0.1663%	2.0562%	46	
0.1212%	0.0932%	0.0908%	1.1635%	0.9154%	0.1212%	0.1647%	1.8813%	47	
0.1341%	0.1032%	0.0917%	1.2322%	0.9080%	0.1341%	0.1647%	1.7283%	48	
0.1485%	0.1142%	0.0962%	1.3028%	0.9047%	0.1485%	0.1663%	1.5959%	49	
0.1632%	0.1256%	0.1043%	1.3772%	0.9079%	0.1632%	0.1693%	1.4829%	50	
0.1807%	0.1390%	0.1156%	1.4496%	0.9196%	0.1807%	0.1736%	1.3878%	51	
0.1999%	0.1538%	0.1300%	1.5213%	0.9423%	0.1999%	0.1791%	1.3094%	52	
0.2225%	0.1712%	0.1473%	1.5882%	0.9780%	0.2225%	0.1857%	1.2462%	53	
0.2456%	0.1890%	0.1671%	1.6553%	1.0290%	0.2456%	0.1933%	1.1970%	54	
0.2729%	0.2099%	0.1894%	1.7151%	1.0976%	0.2729%	0.2017%	1.1604%	55	
0.3004%	0.2311%	0.2138%	1.7730%	1.1859%	0.3004%	0.2108%	1.1350%	56	
0.3327%	0.2559%	0.2401%	1.8213%	1.2961%	0.3327%	0.2206%	1.1196%	57	
0.3652%	0.2809%	0.2681%	1.8660%	1.4305%	0.3652%	0.2309%	1.1127%	58	
0.3921%	0.3016%	0.2976%	1.8992%	1.5913%	0.3921%	0.2415%	1.1130%	59	
0.8024%	0.3223%	0.3284%	1.9278%	1.7807%	0.4190%	0.2524%	1.1192%	60	
0.9337%	0.3519%	0.3602%	1.9738%	2.0010%	0.4575%	0.2635%	1.1300%	61	
1.0869%	0.3862%	0.3928%	1.9815%	2.2543%	0.5021%	0.2746%	1.1440%	62	
1.2657%	0.4203%	0.4260%	1.9841%	2.5429%	0.5464%	0.2856%	1.1598%	63	
1.4745%	0.4565%	0.4596%	1.9783%	2.8689%	0.5935%	0.2965%	1.1761%	64	
1.7184%	0.4986%	0.4933%	1.9610%	3.2347%	0.6481%	0.3070%	1.1917%	65	
2.0034%	0.5397%	0.5269%	1.9403%	1.7796%	0.7016%	0.7623%	4.4983%	66	

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	תמותת פעיל	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עדיבת פעיל	עדיבת מוקפא	תמותת אלמן	גיל	
0.0432%	1.8988%	0.3126%	0.0432%	0.6005%	1.0087%	0.1040%	0.0309%	40	
0.0469%	1.7673%	0.3004%	0.0469%	0.7463%	1.0568%	0.1040%	0.0335%	41	
0.0511%	1.6601%	0.2875%	0.0511%	0.8589%	1.1085%	0.1040%	0.0365%	42	
0.0552%	1.5748%	0.2743%	0.0552%	0.9425%	1.1662%	0.1040%	0.0394%	43	
0.0597%	1.5091%	0.2611%	0.0597%	1.0020%	1.2277%	0.1040%	0.0427%	44	
0.0644%	1.4606%	0.2482%	0.0644%	1.0417%	1.2949%	0.1040%	0.0460%	45	
0.0699%	1.4268%	0.2360%	0.0699%	1.0662%	1.3621%	0.1190%	0.0500%	46	
0.0763%	1.4053%	0.2248%	0.0763%	1.0802%	1.4299%	0.1355%	0.0545%	47	
0.0840%	1.3937%	0.2150%	0.0840%	1.0880%	1.4938%	0.1536%	0.0600%	48	
0.0929%	1.3897%	0.2067%	0.0929%	1.0944%	1.5537%	0.1733%	0.0664%	49	
0.1029%	1.3908%	0.2005%	0.1029%	1.1038%	1.6072%	0.1945%	0.0735%	50	
0.1142%	1.3947%	0.1966%	0.1142%	1.1207%	1.6514%	0.2172%	0.0815%	51	
0.1269%	1.3988%	0.1953%	0.1269%	1.1498%	1.6841%	0.2415%	0.0907%	52	
0.1413%	1.4009%	0.1969%	0.1413%	1.1956%	1.7033%	0.2673%	0.1009%	53	
0.1574%	1.3986%	0.2019%	0.1574%	1.2626%	1.7075%	0.2947%	0.1124%	54	
0.2464%	1.3893%	0.2105%	0.1742%	1.3554%	1.6994%	0.3236%	0.1244%	55	
0.2821%	1.3707%	0.2230%	0.1943%	1.4785%	1.6730%	0.3541%	0.1388%	56	
0.3229%	1.3405%	0.2398%	0.2166%	1.6365%	1.6324%	0.3862%	0.1547%	57	
0.3696%	1.2962%	0.2611%	0.2413%	1.8339%	1.5794%	0.4197%	0.1724%	58	
0.4259%	1.2354%	0.2874%	0.2706%	2.0753%	1.5137%	0.4549%	0.1933%	59	
0.4873%	1.1557%	0.3190%	0.3010%	2.3652%	1.4435%	0.4915%	0.2150%	60	
0.5612%	1.0547%	0.3561%	0.3368%	2.5413%	1.3662%	0.5298%	0.2406%	61	
0.6418%	1.0547%	0.3561%	0.3736%	2.5413%	1.2896%	0.5696%	0.2669%	62	
0.7336%	1.0547%	0.3561%	0.4138%	2.5413%	1.2133%	0.6109%	0.2956%	63	
0.8384%	1.0547%	0.3561%	0.4583%	2.5413%	1.1391%	0.6109%	0.3274%	64	
0.9164%	1.0547%	0.3561%	0.5076%	2.5413%	1.0666%	0.6109%	0.3626%	65	
0.9950%	1.0547%	0.3561%	0.5623%	2.5413%	1.0005%	0.6109%	0.4016%	66	

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.96%	85.42%	11.30	1.99	3.11%	91.26%	8.80	2.00	40
3.03%	85.42%	12.20	1.94	2.95%	90.92%	9.70	2.04	41
2.95%	85.42%	13.10	1.87	2.77%	90.75%	10.60	2.07	42
2.80%	84.92%	14.00	1.79	2.60%	90.69%	11.50	2.09	43
2.63%	84.30%	14.90	1.70	2.44%	90.71%	12.40	2.09	44
2.48%	83.61%	15.80	1.60	2.28%	90.78%	13.20	2.04	45
2.34%	82.89%	16.70	1.48	2.14%	90.88%	13.90	1.95	46
2.23%	82.17%	18.50	1.37	2.01%	90.98%	14.60	1.80	47
2.14%	81.47%	19.30	1.25	1.88%	91.08%	15.20	1.61	48
2.05%	80.81%	19.90	1.13	1.77%	91.16%	15.70	1.40	49
1.96%	80.18%	20.30	1.01	1.65%	91.22%	16.20	1.22	50
1.87%	79.60%	20.50	0.90	1.54%	91.25%	16.60	1.07	51
1.76%	79.07%	20.50	0.78	1.42%	91.27%	17.00	0.94	52
1.63%	78.57%	20.50	0.66	1.31%	91.26%	17.30	0.82	53
1.49%	78.11%	20.50	0.55	1.19%	91.24%	17.60	0.71	54
1.35%	77.67%	20.50	0.44	1.07%	91.20%	17.80	0.62	55
1.21%	77.24%	20.50	0.34	0.95%	91.15%	18.00	0.53	56
1.08%	76.80%	20.50	0.25	0.83%	91.10%	18.20	0.45	57
0.98%	76.35%	20.50	0.17	0.72%	91.04%	18.30	0.37	58
0.92%	75.85%	20.50	0.12	0.62%	90.99%	18.40	0.30	59
0.90%	75.31%	20.50	0.08	0.55%	90.93%	18.50	0.23	60
0.91%	74.69%	20.50	0.05	0.51%	90.88%	18.50	0.16	61
0.94%	73.99%	20.50	0.04	0.51%	90.83%	18.50	0.11	62
0.93%	73.19%	20.50	0.03	0.58%	90.78%	18.50	0.08	63
0.93%	72.27%	20.50	0.01	0.72%	90.72%	18.50	0.06	64
0.93%	71.23%	20.50	0.01	0.71%	90.66%	18.50	0.05	65
0.93%	70.04%	20.50	0.00	0.71%	90.57%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

שיעורי תמותה	נשים				מין
	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

שיעורי תמותה	גברים				מין
	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.42	62.00
64.50	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.00	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.75	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.90255	0
0.89919	1
0.89593	2
0.89349	3
0.89128	4
0.88922	5
0.88756	6
0.88600	7
0.88467	8
0.88282	9
0.88182	10
0.88038	11
0.87912	12
0.87829	13
0.87794	14
0.87761	15
0.87689	16
0.87658	17
0.87647	18
0.87697	19
0.87658	20
0.87656	21
0.87688	22
0.87767	23
0.87731	24
0.87863	25
0.87813	26
0.87772	27
0.88098	28
0.88070	29
0.88070	30
0.88070	31
0.88070	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.42%	פעיל
0.94%	פעילה
9.76%	לא פעיל
9.08%	לא פעילה

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
14,125	20	12,618	12,587	גברים
18,523	14	10,324	9,037	נשים
	33,448	2,452	28	חסרי פרטים
32,648	33,482	25,394	21,652	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
63.34%	159,077	58.21%	12,587	גברים
36.66%	92,054	41.79%	9,037	נשים
100.00%	251,131	100.00%	21,624	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
12,638	גברים
10,186	נשים
11,613	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
55.98	27.1	גברים
54.6	25.87	נשים
55.40	26.59	סך הכל

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	4	34,583	8,646	281,519
40-44	574	5,907,156	10,291	369,834
45-49	2,134	24,797,131	11,620	461,942
50-54	2,870	35,049,783	12,212	576,035
55-59	2,947	37,900,219	12,861	696,719
60-64	2,900	38,765,353	13,367	844,466
65-69	1,132	16,210,413	14,320	957,186
70-74	23	395,611	17,200	767,025
75-79	3	16,286	5,429	512,483
80+				
סכום כולל	12,587	159,076,534	12,638	671,908

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	23	193,360	8,407	281,435
40-44	699	6,141,653	8,786	314,174
45-49	1,693	16,824,887	9,938	396,706
50-54	2,141	21,045,696	9,830	466,843
55-59	2,339	23,429,588	10,017	532,191
60-64	1,696	18,730,283	11,044	600,350
65-69	431	5,566,267	12,915	673,474
70-74	13	112,653	8,666	505,147
75-79	1	6,513	6,513	351,908
80+	1	3,536	3,536	279,318
סכום כולל	9,037	92,054,437	10,186	493,269

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	27	227,943	8,442	281,447
40-44	1,273	12,048,809	9,465	339,271
45-49	3,827	41,622,018	10,876	433,083
50-54	5,011	56,095,479	11,194	529,382
55-59	5,286	61,329,807	11,602	623,917
60-64	4,596	57,495,636	12,510	754,383
65-69	1,563	21,776,679	13,933	878,952
70-74	36	508,264	14,118	672,458
75-79	4	22,799	5,700	472,340
80+	1	3,536	3,536	279,318
סכום כולל	21,624	251,130,970	11,613	597,252

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						2	2					30-34
4												35-39
574					5	434	128	4	2	1		40-44
2,134				18	366	1,495	214	25	7	9		45-49
2,870			50	358	968	1,289	159	31	9	6		50-54
2,947		5	355	834	752	808	142	29	10	12		55-59
2,900	10	260	674	790	497	536	97	20	6	10		60-64
1,132	16	192	219	282	160	203	35	17	3	5		65-69
23	1			3	6	10	2	1				70-74
3		1		1			1					75-79
												80+
12,587	27	458	1,298	2,286	2,754	4,777	780	127	37	43		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						8	15					30-34
23												35-39
699					7	459	218	9	3	3		40-44
1,693				13	439	964	238	19	6	14		45-49
2,141			33	366	718	809	160	24	15	16		50-54
2,339		24	381	494	519	727	154	22	10	8		55-59
1,696	2	124	276	342	350	487	86	26	1	2		60-64
431	6	36	49	90	103	119	18	5	3	2		65-69
13			1	1	5	6						70-74
1						1						75-79
1				1								80+
9,037	8	184	740	1,307	2,141	3,580	889	105	38	45		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						10	17					30-34
27												35-39
1,273					12	893	346	13	5	4		40-44
3,827				31	805	2,459	452	44	13	23		45-49
5,011			83	724	1,686	2,098	319	55	24	22		50-54
5,286		29	736	1,328	1,271	1,535	296	51	20	20		55-59
4,596	12	384	950	1,132	847	1,023	183	46	7	12		60-64
1,563	22	228	268	372	263	322	53	22	6	7		65-69
36	1		1	4	11	16	2	1				70-74
4		1		1		1	1					75-79
1				1								80+
21,624	35	642	2,038	3,593	4,895	8,357	1,669	232	75	88		סכום כולל

קרן מקופת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

סך הכול	שנות וותק											גברים	מין
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל		
34,583					48,406	16,344	18,239	30,729	19,837	5,491	35-39		
5,907,156					4,592,583	1,210,111	2,331,353	344,085	78,555	152,595	40-44		
24,797,131					4,321,137	17,403,412	1,840,144	473,493	117,746	147,391	50-54		
35,049,783			434,578	4,160,596	11,877,550	15,998,283	1,964,115	531,153	123,492	280,689	55-59		
37,900,219		25,588	4,179,152	11,008,481	9,872,788	9,914,762	1,245,858	257,847	77,425	264,799	60-64		
38,765,353	67,443	3,409,423	9,705,940	10,514,082	6,681,613	6,540,923	459,347	203,817	39,729	114,007	65-69		
16,210,413	196,648	2,681,817	3,415,589	4,052,040	2,338,605	2,708,814	72,195	14,442			70-74		
395,611	15,574		21,938	103,301	168,161	4,079					75-79		
16,286		3,025	9,182								80+		
159,076,534	279,665	6,119,853	17,735,259	29,932,314	35,243,399	57,343,283	9,145,439	1,855,566	456,784	964,971	סכום כולל		

נשים	מין
------	-----

סך הכול	שנות וותק											קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל	
193,360					79,081	67,672	125,688	63,666	43,672	18,279	35-39	
6,141,653					4,227,388	1,709,567	2,261,147	252,156	57,525	189,380	40-44	
16,824,887				132,002	4,234,682	9,697,995	2,261,147	252,156	57,525	189,380	45-49	
21,045,696			451,805	3,555,125	7,337,695	7,631,060	1,476,393	269,573	179,556	144,488	50-54	
23,429,588		342,816	4,156,080	4,969,704	5,351,743	6,727,651	1,506,636	234,030	92,074	48,855	55-59	
18,730,283	30,491	1,611,454	3,581,398	3,878,795	3,442,794	4,887,330	889,129	336,381	34,988	37,523	60-64	
5,566,267	77,788	582,656	756,905	1,245,736	1,224,283	1,233,497	229,652	83,322	87,179	45,249	65-69	
112,653			6,026	15,426	54,914	36,288					70-74	
6,513				15,426	54,914	36,288					75-79	
3,536				3,536							80+	
92,054,437	108,279	2,536,927	8,952,213	13,800,323	21,725,191	34,515,393	8,198,213	1,239,129	494,994	483,774	סכום כולל	

קרוז מקופת מרכז לפנסיות ותגמולים מאודה שיתופיות בע"מ - בנייהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק

סך תכל	שנת וותק											קבוצת גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	הכל		מין
227,943						84,016	143,927					23,770	30-34
12,048,809					127,486	8,819,971	2,919,678	94,395	63,509			23,770	40-44
41,622,018				297,997	8,555,818	27,101,406	4,592,500	596,241	136,080			341,974	45-49
56,095,479			886,383	7,715,721	19,215,245	23,629,343	3,316,538	743,067	297,302			291,879	50-54
61,329,807		368,404	8,335,232	15,978,184	15,224,531	16,642,414	3,470,750	765,183	215,566			329,543	55-59
57,495,636	97,934	5,020,878	13,287,338	14,392,876	10,124,407	11,428,253	2,134,986	594,228	112,412			302,322	60-64
21,776,679	274,436	3,264,474	4,172,493	5,297,776	3,562,888	3,942,311	688,998	287,139	126,908			159,256	65-69
508,264	15,574		6,026	37,364	158,215	204,449	72,195	14,442					70-74
22,799		3,025		9,182		6,513	4,079						75-79
3,536				3,536									80+
251,130,970	387,944	8,656,780	26,687,472	43,732,637	56,968,590	91,858,677	17,343,652	3,094,694	951,778			1,448,745	סך הכל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						8,172	9,119					30-34
8,646												35-39
10,291					9,681	10,582	9,454	7,682	9,918	5,491		40-44
11,620				9,222	11,806	11,641	10,894	13,763	11,222	16,955		45-49
12,212			8,692	11,622	12,270	12,411	11,573	15,274	13,083	24,565		50-54
12,861		5,118	11,772	13,200	13,129	12,271	13,832	18,316	12,349	23,391		55-59
13,367	6,744	13,113	14,401	13,309	13,444	12,203	12,844	12,892	12,904	26,480		60-64
14,320	12,291	13,968	15,596	14,369	14,616	13,344	13,124	11,989	13,243	22,801		65-69
17,200	15,574			7,313	17,217	16,816	36,097	14,442				70-74
5,429		3,025		9,182			4,079					75-79
												80+
12,638	10,358	13,362	13,664	13,094	12,797	12,004	11,725	14,611	12,345	22,441		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						8,459	8,379					30-34
8,407												35-39
8,786					11,297	9,210	7,842	7,074	14,557	6,093		40-44
9,938				10,154	9,646	10,060	9,501	13,271	9,588	13,527		45-49
9,830			13,691	9,713	10,220	9,433	9,227	11,232	11,970	9,031		50-54
10,017		14,284	10,908	10,060	10,312	9,254	9,783	10,638	9,207	6,107		55-59
11,044	15,246	12,996	12,976	11,342	9,837	10,036	10,339	12,938	34,988	18,762		60-64
12,915	12,965	16,185	15,447	13,842	11,886	10,366	12,758	16,664	29,060	22,625		65-69
8,666			6,026	15,426	10,983	6,048						70-74
6,513						6,513						75-79
3,536				3,536								80+
10,186	13,535	13,788	12,097	10,559	10,147	9,641	9,222	11,801	13,026	10,751		סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
						8,402	8,466					30-34
8,442												35-39
9,465					10,624	9,877	8,438	7,261	12,702	5,942		40-44
10,876				9,613	10,628	11,021	10,160	13,551	10,468	14,868		45-49
11,195			10,679	10,657	11,397	11,263	10,397	13,510	12,388	13,267		50-54
11,602		12,704	11,325	12,032	11,978	10,842	11,726	15,004	10,778	16,477		55-59
12,510	8,161	13,075	13,987	12,715	11,953	11,171	11,667	12,918	16,059	25,194		60-64
13,932	12,474	14,318	15,569	14,241	13,547	12,243	13,000	13,052	21,151	22,751		65-69
14,118	15,574		6,026	9,341	14,383	12,778	36,097	14,442				70-74
5,700		3,025		9,182		6,513	4,079					75-79
3,536				3,536								80+
11,614	11,084	13,484	13,095	12,172	11,638	10,992	10,392	13,339	12,690	16,463		סכום כולל

קרו מקופת מרכז לפנסיה ותגמולים אמודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

ערך פדיון	סך הכל		נשים		גברים		קבוצות גיל
	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
9,531	2.67%	1	2.67%	1			25-29
882,357	2.90%	77	3.66%	40	275,907	2.08%	30-34
46,887,423	6.22%	1,204	6.84%	678	17,922,081	5.41%	35-39
177,107,264	7.44%	3,316	7.11%	1,706	98,855,977	7.79%	40-44
342,476,517	8.98%	4,703	9.04%	2,168	199,567,345	8.92%	45-49
620,385,257	13.61%	5,171	14.49%	2,418	349,219,592	12.83%	50-54
743,766,500	16.55%	4,513	13.35%	1,846	548,901,181	18.77%	55-59
443,878,123	10.33%	3,957	5.82%	1,467	390,699,849	12.98%	60-64
2,375,392,972	11.36%	22,942	10.14%	10,324	1,605,441,932	12.35%	65+
							סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשיעור: 33,482

עם סך הכל ערך פדיון: 313,272,436

בלתי פעילים חסרי פרטים: 2,452

עם סך הכל ערך פדיון: 29,130,945

