

**קרן הגמלאות המרכזית
של עובדי ההסתדרות בע"מ
בניהול מיוחד**

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2014

מרץ 2015

תוכן העניינים

| <u>עמוד</u> | <u>סעיף</u> |
|-------------|---------------------------------------|
| 3 | הצהרת האקטואר |
| 4 | א. עקרי תקנון הקרן |
| 9 | ב. הערות לשיטת החישוב |
| 12 | ג. בסיסים טכניים ואקטוארים |
| 14 | ד. הערות לנתונים |
| 16 | ה. הערות האקטואר |
| 20 | ו. פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן |
| 22 | ז. תוצאות החישובים |

נספחים

| | |
|-------|---|
| | נספח 1 – מאזן אקטוארי ל- 31/12/2014 |
| | נספח 2- דוח תנועה |
| | נספח 3- השפעת הריבית על הסיוע |
| | נספח 4- לוחות 1-4 |
| | נספח 5- דוחות סטטיסטיים |
| | נספח 6- טבלאות אקטואריות |

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2014.

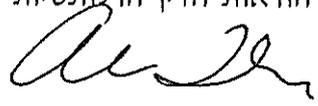
אינני עובד הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2014.
ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו- (ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2014, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


אלן דובין, אקטואר ממונה

26/03/2015
תאריך

א. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחיד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6% ושיעור הפנסיה המרבי - 70%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן תודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור תודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.

- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה- השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים את 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/02 - 9/03 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים ייקחו בחישוב ממוצע היחסים את 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושארים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושארים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושארים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השארים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסייית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושארים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושארים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:**

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושארים של מבוטח לא פעיל:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לתודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לתודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת התברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת התברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

ב. הערות לשיטת החישוב

1. **שיעור עדכון הפנסיות ל-12/2014** – העדכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים כפי שבא לידי ביטוי בקבצים, נעשה בחודש 01/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעדכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2014) היה בשיעור של 0.2%-. בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 01/2014 בשיעור הנייל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד 11/2014.
2. **חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה** - השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח המצ"ב.
3. **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר חדשים לפנסיית שארים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
4. **שאים נתמכים** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שארים נתמכים לפנסיית שארים - למעט שארים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שארים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
5. **תקופת אכשרה לפנסיית שארים ונכות לפעיל** - בחישובים האקטואריים הונח כי כל המבוטחים צברו תקופת אכשרה לנכות ושאים ובמקרה של נכות או פטירת המבוטח, המבוטח או שאריו - לפי העניין יהיו זכאים לפנסיית נכות או שארים.
6. **פנסיית מינימום** - בחישובים האקטואריים הנתתי כי גובה הקצבה למבוטח פעיל תהיה גבוהה מקצבת מינימום.
7. **ערך פדיון ללא תקרה** - למבוטח בלתי פעיל שלא צבר פנסיית מינימום בפטירה ובזקנה, החבות חושבה לפי ערך הפדיון ללא תקרה.
8. **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל-100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
9. **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שארים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונת דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
10. **רציפות זכויות** -
 - **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע : למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה ..

- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר - כיום**
לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות .

- **סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 62.5 מיליון ₪.**

11. **החישוב למבוטח פעיל – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.**

12. **החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:**

12.1. **החישוב לפי ערך פדיון:**

12.1.1. **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום, לפי ערך הפדיון ללא החסם.**

12.1.2. **בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים, ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חישוב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה)**

12.1.3. **בלתי פעיל חסר נתונים, לפי ערך הפדיון ביום המאזן.**

12.1.4. **מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית), ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.**

12.2. **החישוב בזכאות לפנסיה :**

12.2.1. **השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2014 התקבל בקובץ הנתונים.**

12.2.2. **השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.**

12.2.3. **הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:**

12.2.3.1. **בפטירה – תשלום פנסיה שאירים מוקפאת.**

12.2.3.2. **בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.**

12.2.3.3. **בעזיבה – תשלום ערך פדיון.**

12.2.3.4. **בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיה זקנה ושאיירי זקנה.**

13. **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2014 קיימים מיקרים של פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריתם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים, בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם. בנוסף אותרו נכים אשר בשל חוסר במסמכים הופסקה זמנית נכותם ולכן לא הופיעו בקבצי הנתונים, בגינם חושבה התחייבות נפרדת. לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתנו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות. סך ההתחייבות שנרשמה עבור שאירים ונכים שלא הופיעו בקובץ האקטוארי כ- 18.8 מיליון ₪.**

14. **חסם לערך פדיון** - בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
15. **הערכה ל-31/12/2014** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום – 31/10/2014. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2015. כל הנתונים הותאמו ליום 31.12.2014.
16. **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**
- נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
 - למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2014 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2015.
17. **עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

ג. בסיסים טכניים ואקטואריים :

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

להלן יפורטו ההנחות אשר נכללות באישור משרד האוצר ואשר שונות מההנחה בשנה הקודמת.

הלוחות עם השיעורים המעודכנים מצורפים כנספח לדוח.

השפעת כל שינויי ההנחות על מצבה האקטוארי של הקרן מפורט בדוח התנועה.

פירוט ההנחות אשר שונות מההנחות במאזן הקודם:

1. **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
2. **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
3. **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
4. **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
5. **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
6. **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
7. **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
8. **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
9. **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
10. **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. במהלך שנת 2014 נערכה בקרנות בדיקה של מודל העמסת העלויות ותיקוף של "המשקולות". בהתאם לתוצאות הבדיקה עודכנו המשקולות במודל המשמש לחישוב ההוצאות העתידיות במאזנים האקטואריים.

פרוט ההנחות אשר נשארו ללא שינוי:

1. **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
2. **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח 69 בחוזר.
3. **שיעורי תמותה לפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
4. **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** – לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
5. **שיעורי תמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
6. **שיעורי תמותה לפעילים** – לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
7. **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

8. שיעורי תמורה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54 – שווים לשיעורי תמורה של מבוטחות בלתי פעילות.
9. שיעור אינפלציה שנתי – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.ב בחוזר.
10. הצמדת פנסיה – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכופות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
11. הפרש גילאים בין בני הזוג – לפי הפרש גיל קבוע:
- מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה.
- מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה.
12. מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
13. שיעור ריבית ההיוון – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31.12.2014.
14. דמי ניהול – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
15. הגדרת מבוטח פעיל/בלתי פעיל – מבוטח הוגדר כמבוטח פעיל אם הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים 7-10/2014. מבוטח שלא הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים הנ"ל נחשב למבוטח בלתי פעיל.
16. קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה כאמור בסעיף 5.א בחוזר.
17. מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק, התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין, שכר מבוטח, יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנתון ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

ד. הערות לנתונים

1. החישובים התבססו על נתוני מקבלי הקצבה, הפעילים הבלתי פעילים והמבוטחים לשעבר בהתאם לנתונים שהועברו מהקרן עבור כל עמית בכל אחת מהקבוצות, הנתונים הופקו על סמך מסמך דרישת נתונים שהועבר לקרן .
2. פירוט הקבצים מסעיף 1:

2.1. מקבלי קצבה- נתונים של 44,701 מקבלי קצבה (זקנה, זקנה מוקדמת, נכות, ושארים). נתונים עיקריים בקובץ אשר שמשו בהערכת ההתחייבויות למקבלי הקצבה הנם: מין, תאריך לידה, סכום הקצבה, סוג הקצבה, חודש אחרון של עדכון הקצבה.

2.2. מבוטחים פעילים- נתונים של 24,347 מבוטחים פעילים, 24,325 עם פרטים מלאים ו-22 לא פרטים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות למבוטחים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, וותק, וותק לחישוב מענק, שיעור קצבה לחודש ביטוח רגיל לפני החודש הקובע, מספר חודשי ביטוח עד 9/2003, מספר חודשי ביטוח מ- 10/2003, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים, שיעור משרה ממוצע ב- 12 חודשי ביטוח, שיעור משרה ממוצע, יחס שכר ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע, יחס שכר רעיוני ממוצע של חודשי הביטוח בהם יחסי השכר הגבוהים ביותר, ערכי פדיון.

2.3. מבוטחים בלתי פעילים- התקבלו בקובץ נתונים של 37,611 בלתי פעילים 34,463 עם פרטים מלאים ו- 3,175 ללא פרטים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת ההתחייבויות למבוטחים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שיעור קצבה, וותק לחישוב מענק, שכר קובע לחישוב קצבת מבוטח, ערכי פדיון, חודש ביטוח אחרון.

2.4. מבוטחים לשעבר- התקבלו בקובץ הנתונים של 45,142 מבוטחים לשעבר.

3. נתוני 10/2014 - הנתונים האישיים של המבוטחים הפעילים, הבלתי פעילים והפנסיונרים נשלפו על בסיס נתוני העמיתים נכון ל - 10/2014. יחד עם זאת ההון הצבור בקרן חושב נכון ל - 31/12/2014. על מנת לגשר על פער של חודשיים בין נתוני המבוטחים לבין הנתונים החשבונאיים נערך הדוח האקטוארי על בסיס נתוני 31/10/2014 תוך קיזוז נתוני תזרים המזומנים בחודשים: 11-12/2014 והצמדת הנתונים למדד 11/2014.

4. ביקורת הקבצים – הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדוח האקטוארי עברו בדיקות ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות הוותיקות וכן על ידי מבקר מערכות המידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון שניתן בדוח הביקורת ברמה של גבוה שמשמעו כי נמצאו מספר נמוך של ממצאים בסיכון בינוני / גבוה אשר השפעתם על חישוב ההתחייבויות לא מהותית והתקבל הסבר נאות מהקרן ביחס לממצאים.

5. נתונים חסרים:

מבוטחים חסרי פרטים - ישנם 22 מבוטחים פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי. ההתחייבות עבורם כ- 30.0 מיליון ₪, חושבה לפי היחס הממוצע בין ההתחייבות לערך פדיון של פעילים עם פרטים מלאים. ישנם 3,175 מבוטחים לא פעילים חסרי פרטים ללא נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי. ההתחייבות עבורם כ- 23 מיליון ₪.

• **מבוטחים לשעבר**- ישנם 45,142 מבוטחים בסטאטוס של מבוטחים לשעבר. ההתחייבות עבורם חושבה לפי ערך הפדיון לעזיבה בסך כ- 202 מיליון ₪.

6. וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

ה. הערות האקטואר

1. בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן. סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות. מאז 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

2. אומדן סיוע מממשלתי ישיר –

בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2013 בשל הנסיבות מיוחדות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2013-2014 עודכן התזרים. הפריסה המעודכנת הגדילה את שווי הסיוע הישיר הכולל בכ- 6,153 מיליוני ש"ח והקטינה את הסבסוד הכולל בגין אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" שהקרנות ירכשו בעתיד בכ- 2,777 מיליוני ש"ח. בהתאם לכך, הפריסה המעודכנת כאמור גרמה להקטנת הגרעון הכולל בקרנות בכ- 3,376 מיליוני ש"ח.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי ס"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקונוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ- 4.2% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ- 17.3 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

3. כרית ביטחון "וועדת ברנע" –

על מנת להגן על עמיתים וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות.

במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי. בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטוארים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטיוטה" או "טיוטת החוק"). טיוטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטיוטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטיוטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטיוטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטיוטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטיוטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טיוטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"ץ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיטוטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
 2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
- ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2014 עומד על סך של 22,863 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיטוטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיטוטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2014 לכ- 17.3 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שווי העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2014 הינו 3,356 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 2,902 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

4. **ווקטור ריביות:** בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונים של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת.

מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.

5. **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד- רכישת אג"ח מסוג ערד** מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. במאזן הנוכחי הונח כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן), וזאת בשונה מהמאזנים בשנים הקודמות בהם הונח כי לאחר ששווי אג"ח מסוג מרוניים יורד מ- 30% משווי סך הנכסים ועד אשר אוזלים כל הנכסים, שווי איגרות החוב המיועדות יהיה 30% בדיוק מסך הנכסים.

6. **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את הפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד.

חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

7. **סבסוד אג"ח מיועדות מסוג ערד** – בנתוני ההון הכספיים אג"ח מסוג ערד מוצגים בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי בגין אותן אג"ח שמצויות בידי הקרן. חלק סבסוד עתידי זה מקוזז מסכום הסבסוד העתידי שמוצג בדוחות הכספיים שהפחתה מההתחייבויות.

במאזן האקטוארי העלות המתואמת של אג"ח מסוג ערד מוצגת ללא החלק של הפרמיה הפרטנית האמורה לעיל ואותו חלק מוצג בתוך סך הסבסוד הממשלתי העתידי בגין אג"ח מסוג ערד שבידי הקרן.

הסכום הכולל של האג"ח מסוג ערד שבידי הקרן ושל הסבסוד העתידי הגלום בו זהה בין הדו"ח הכספי לדו"ח האקטוארי.

בדוחות האקטואריים הקודמים נעשה שימוש בעלות המתואמת בתוספת הפרמיה הפרטנית כפי שמופיע בדוח הכספי. השפעת השינוי בסך 38.1 מיליוני ₪ נכללה בדוח התנועה.

8. **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות כגון תאונות עבודה, פגיעה במהלך שרות צבאי או תאונת דרכים. לוחות הנכות שנבנו במחקרים שערכנו התבססו על נתונים שבהם ניתן ביטוי לאירועים אלה.

9. **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דוח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2.

1. **פרוט הרכב החבות בסעיפי המאזן**
 1. **לפנסיונרים (מי שמופיע בקובץ הפנסיונרים):**
 - 1.1 זקנה ושאר זקנה- פנסיונרים קיימים, אלמנות פוטנציאליות לפנסיונרים. קיימים, נכים לאחר גיל פרישה, אלמנות פוטנציאליות לנכים לאחר גיל פרישה, שארים קיימים של פנסיונרים.
 - 1.2 נכות- נכים עד גיל פרישה.
 - 1.3 שאירי פעילים ונכים- שאירים קיימים של מבוטחים שנפטרו לפני גיל פרישה, שארים פוטנציאלים לנכים לפני גיל פרישה.
 2. **למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים)- זכויות שנצברו:**
 - 2.1 **לקצבת זקנה ושאר זקנה- החבות לכל אחד מהמבוטחים הפעילים מוכפלת ביחס שבין הוותק הפנסיוני הצבור בין הוותק הפנסיוני הכולל לפרישה למבוטח. פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, אלמנות פוטנציאליות, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כנכים.**
 3. **למבוטחים פעילים (מי שמופיע בסטאטוס פעיל בקובץ המבוטחים)- זכויות עתידיות עד מועד הפרישה:**
 - 3.1 **לקצבת זקנה ושאר זקנה- החבות לכל אחד מהמבוטחים הפעילים מוכפלת ביחס שבין הוותק הפנסיוני העתידי הצפוי לפרישה עד פרישה לבין הוותק הפנסיוני הכולל לפרישה למבוטח. פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כפעילים, אלמנות פוטנציאליות, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כבלתי פעילים, פנסיונרים פוטנציאלים ואלמנותיהן הפוטנציאליות של פורשים כנכים.**
 - 3.2 לקצבת נכות- נכים פוטנציאלים עד גיל פרישה לפנסיית זקנה.
 - 3.3 לקצבת שאירי פעילים ונכים- שארים פוטנציאלים של נפטרים בפעילים, שארים פוטנציאלים של נפטרים כנכים, שארים פוטנציאלים של נפטרים כבלתי פעילים.
 - 3.4 מענק שנים עודפות- מענק שנים עודפות המשולם בפרישה לפרש לזקנה כפעיל, כבלתי פעיל וכנכה ואשר צבר בפרישה מעל 420 חודש זכאות למענק.
 - 3.5 זכויות אחרות (כולל עזיבה)- פדיון לורשים פוטנציאלים בפטירת פעיל או בלתי פעיל ללא בת זוג, פדיון בעזיבת פעיל, פדיון בעזיבת בלתי פעיל פדיון בעזיבה בפרישה.
 4. **למבוטחים בלתי פעילים (מי שמופיע בסטאטוס בלתי פעיל בקובץ המבוטחים)-זכויות מוקפאות:**
 - 4.1 לפנסיית זקנה פוטנציאלית, לפנסיית שאירי זקנה פוטנציאלים, לפנסיית שארים פוטנציאלים לפני גיל הפרישה, מענק שנים עודפות, ערכי פדיון בעזיבה, ערכי פדיון בפטירה ללא בת זוג, ערכי פדיון באי זכאות לקצבת מינימום, ערכי פדיון לבלתי פעילים מעל גיל פרישה + 24 חודשים.
 5. **הוצאות ניהול- כ- 0.83% מהתחייבויות הקרן, הועמסו באופן פרופורציונאלי על כל סעיפי ההתחייבות.**
 6. **התחייבויות אחרות לפני הוצאות ניהול ודמי ניהול:**

| | |
|-----|--|
| 6.1 | התחייבויות לפעילים חסרי פרטים כ- 30.0 מליון ש. |
| 6.2 | התחייבויות למוקפאים חסרי פרטים כ- 23 מליון ש. |
| 6.3 | התחייבויות למבוטחים לשעבר כ- 202 מליון ש. |
| 6.4 | IBNR - 18.8 מליון ש. |
| 6.5 | רציפות - 68.7 מליון ש. |
| 6.6 | תיקונים בפנסיות משותפות - (6.0) מיליון ש"ח |
| 6.7 | התחייבות לפרישות מוקדמות 11-12/2014 – 1.1 מיליון ש"ח |

ז. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים:

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2014.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות: 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31.10.2014)
6. טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

| ליום 31 בדצמבר 2013 | ליום 31 בדצמבר 2014 | נכסים |
|---------------------------|---------------------------|--|
| | | 1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן: |
| 7,261 | 7,857 | א) עלות מתואמת |
| 1,676 | 2,510 | ב) סבסוד ממשלתי עתידי |
| 8,936 | 10,367 | סה"כ |
| | | 2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד |
| 1,590 | 2,128 | |
| | | 3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי |
| 32,874 | 37,805 | |
| | | 4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה |
| 1,655 | 1,678 | |
| | | 5. כרית בטחון "וועדת ברנע" |
| 2,085 | 3,356 | |
| | | 6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים |
| 7,527 | 6,918 | |
| - | - | 7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות |
| | | 8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי |
| 16,555 | 18,068 | |
| - | - | 9. נכסים אחרים |
| | | 10. גרעון אקטוארי: |
| | | א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי |
| 39,879 | 47,477 | |
| (3,266) | (4,638) | ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות |
| (32,874) | (37,805) | ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר |
| (1,655) | (1,678) | ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה |
| (2,085) | (3,356) | ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע" |
| - | - | ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי |
| 71,222 | 80,319 | סה"כ נכסים |

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

| ליום 31 בדצמבר <u>2013</u> | ליום 31 בדצמבר <u>2014</u> | |
|----------------------------------|----------------------------------|---|
| | | התחייבויות |
| | | 1. לפנסיונרים ושאיירים |
| 26,341 | 29,825 | (א) זקנה ושאיירי פנסיונרים |
| 232 | 201 | (ב) נכות |
| 1,208 | 1,271 | (ג) שאירי מבוטח |
| <u>27,781</u> | <u>31,297</u> | סה"כ |
| | | 2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות |
| 29,444 | 33,292 | (א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר |
| - | - | (ב) התחייבויות אחרות |
| <u>29,444</u> | <u>33,292</u> | סה"כ |
| | | 3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה |
| 8,104 | 8,961 | (א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר |
| 267 | 266 | (ב) לקצבת נכות |
| 451 | 474 | (ג) לקצבת שאירי פעיל |
| 960 | 980 | (ד) מענק שנים עודפות |
| 292 | 616 | (ה) התחייבויות אחרות |
| <u>10,074</u> | <u>11,299</u> | סה"כ |
| 3,615 | 4,099 | 4. למבוטחים לא פעילים |
| - | - | 5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות |
| 308 | 333 | 6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים) |
| <u><u>71,222</u></u> | <u><u>80,319</u></u> | סה"כ התחייבויות |

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
 31 בדצמבר 2014

| | |
|---------------|---|
| 39,879 | גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן |
| (264) | השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה |
| <u>39,615</u> | גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן) |

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

| | |
|----------------|--|
| (2,657) | תשואת הקרן |
| (1,055) | סיוע שהתקבל |
| (2) | הוצאות ניהול |
| 1 | השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים |
| 32 | השפעת השינוי בשכר המבוטח |
| 17 | התחייבויות לפדיון מיידי |
| 352 | שינוי במודל ובנתונים |
| 14 | שינוי מודל עזיבה ופרישה בגיל הקצבה |
| <u>(3,299)</u> | סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה |

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

| | |
|---------------|--|
| 11,413 | שינוי רבית |
| (98) | גידול שכר |
| (20) | שיעורי נישואין |
| (86) | שיעורי הקפאה |
| 33 | שיעורי עזיבה |
| 0 | שינויי שיעורי יציאה לנכות והחלמה |
| (72) | שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק |
| (43) | שינוי בהוצאות ניהול עתידיות |
| <u>11,127</u> | סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות |
| <u>47,443</u> | גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות |

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

| | |
|---------------|---|
| 33 | גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן) |
| <u>47,477</u> | |

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

| | |
|---------------|--|
| (600) | 1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן |
| (4,038) | 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד" |
| <u>42,839</u> | גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר |

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

| | |
|--------------|---|
| (1,678) | סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה |
| (37,805) | אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי |
| <u>3,356</u> | גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע" |
| (3,356) | כרית ביטחון וועדת ברנע |
| <u>(0)</u> | גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע" |

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

| ליום | ליום | |
|-----------|-----------|--|
| 31 בדצמבר | 31 בדצמבר | |
| 2013 | 2014 | |
| 39,879 | 47,477 | יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי |
| | | סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון: |
| 1,656 | 1,791 | סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן |
| 1,346 | 1,206 | סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד |
| 32,445 | 31,818 | אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי |
| 1,676 | 1,493 | סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה |
| 37,124 | 36,309 | סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון |
| 2,085 | 3,356 | כרית ביטחון "וועדת ברנע" |
| - | - | יתרת גרעון בסוף התקופה |
| 670 | 7,812 | השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי |

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

| שנת הדיוור | תשלומי המסעות השיר | צבירת דמי פטיל קונו | | סה"כ | תשלומי הפדיל קונו | | סה"כ | שער מטות | שער מטות | סך תשלומי המטות | |
|---------------|--------------------------|------------------------------------|---------|------|------------------------------------|---------|------|-------------|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------|
| | | לואר מועד אילור המון על המון | על המון | | לואר מועד אילור המון על המון | על המון | | | | | | | | | | | | | |
| 2058 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -13.8 | 532.2 | 459.7 | 2.30% | 2.30% | -4,704.5 | -4,704.5 | - | - | 2058 |
| 2059 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -127.9 | 459.7 | 393.4 | 2.30% | 2.30% | -5,350.5 | -5,350.5 | - | - | 2059 |
| 2060 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -140.6 | 393.4 | 333.3 | 2.30% | 2.30% | -5,936.1 | -5,936.1 | - | - | 2060 |
| 2061 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -152.3 | 333.3 | 279.4 | 2.30% | 2.30% | -6,472.1 | -6,472.1 | - | - | 2061 |
| 2062 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -162.8 | 279.4 | 231.6 | 2.30% | 2.30% | -6,957.6 | -6,957.6 | - | - | 2062 |
| 2063 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -172.5 | 231.6 | 189.6 | 2.30% | 2.30% | -7,399.8 | -7,399.8 | - | - | 2063 |
| 2064 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -181.3 | 189.6 | 153.3 | 2.30% | 2.30% | -7,803.9 | -7,803.9 | - | - | 2064 |
| 2065 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -189.4 | 153.3 | 122.3 | 2.30% | 2.30% | -8,174.8 | -8,174.8 | - | - | 2065 |
| 2066 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -197.0 | 122.3 | 96.3 | 2.30% | 2.30% | -8,517.6 | -8,517.6 | - | - | 2066 |
| 2067 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -204.0 | 96.3 | 74.8 | 2.30% | 2.30% | -8,836.9 | -8,836.9 | - | - | 2067 |
| 2068 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -210.7 | 74.8 | 57.2 | 2.30% | 2.30% | -9,137.2 | -9,137.2 | - | - | 2068 |
| 2069 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -217.1 | 57.2 | 43.2 | 2.30% | 2.30% | -9,422.7 | -9,422.7 | - | - | 2069 |
| 2070 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -223.2 | 43.2 | 32.2 | 2.30% | 2.30% | -9,697.0 | -9,697.0 | - | - | 2070 |
| 2071 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -229.2 | 32.2 | 23.6 | 2.30% | 2.30% | -9,963.5 | -9,963.5 | - | - | 2071 |
| 2072 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -235.1 | 23.6 | 17.1 | 2.30% | 2.30% | -10,224.9 | -10,224.9 | - | - | 2072 |
| 2073 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -241.0 | 17.1 | 12.2 | 2.30% | 2.30% | -10,483.6 | -10,483.6 | - | - | 2073 |
| 2074 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -246.9 | 12.2 | 8.6 | 2.30% | 2.30% | -10,741.7 | -10,741.7 | - | - | 2074 |
| 2075 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -252.8 | 8.6 | 5.9 | 2.30% | 2.30% | -11,000.8 | -11,000.8 | - | - | 2075 |
| 2076 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -258.8 | 5.9 | 4.1 | 2.30% | 2.30% | -11,262.1 | -11,262.1 | - | - | 2076 |
| 2077 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -264.8 | 4.1 | 2.7 | 2.30% | 2.30% | -11,526.8 | -11,526.8 | - | - | 2077 |
| 2078 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -271.0 | 2.7 | 1.8 | 2.30% | 2.30% | -11,795.7 | -11,795.7 | - | - | 2078 |
| 2079 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -277.3 | 1.8 | 1.2 | 2.30% | 2.30% | -12,069.4 | -12,069.4 | - | - | 2079 |
| 2080 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -283.7 | 1.2 | 0.8 | 2.30% | 2.30% | -12,348.5 | -12,348.5 | - | - | 2080 |
| 2081 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -290.2 | 0.8 | 0.5 | 2.30% | 2.30% | -12,633.3 | -12,633.3 | - | - | 2081 |
| 2082 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -296.9 | 0.5 | 0.3 | 2.30% | 2.30% | -12,924.3 | -12,924.3 | - | - | 2082 |
| 2083 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -303.7 | 0.3 | 0.2 | 2.30% | 2.30% | -13,221.7 | -13,221.7 | - | - | 2083 |
| 2084 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -310.7 | 0.2 | 0.1 | 2.30% | 2.30% | -13,525.7 | -13,525.7 | - | - | 2084 |
| 2085 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -317.8 | 0.1 | 0.1 | 2.30% | 2.30% | -13,836.6 | -13,836.6 | - | - | 2085 |
| 2086 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -325.1 | 0.1 | 0.1 | 2.30% | 2.30% | -14,154.6 | -14,154.6 | - | - | 2086 |
| 2087 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -332.6 | 0.1 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -14,479.8 | -14,479.8 | - | - | 2087 |
| 2088 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -340.2 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -14,812.5 | -14,812.5 | - | - | 2088 |
| 2089 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -348.1 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -15,152.7 | -15,152.7 | - | - | 2089 |
| 2090 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -356.0 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -15,500.8 | -15,500.8 | - | - | 2090 |
| 2091 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -364.2 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -15,856.9 | -15,856.9 | - | - | 2091 |
| 2092 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -372.6 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -16,221.1 | -16,221.1 | - | - | 2092 |
| 2093 | - | - | - | - | - | - | - | 2.30% | 2.30% | -381.2 | 0.0 | 0.0 | 2.30% | 2.30% | -16,593.7 | -16,593.7 | - | - | 2093 |

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | על אג"ח מסוג מירון | על אג"ח מסוג ערד | על השקעות אחרות |
|-------------|--------------------|------------------|-----------------|
| 2015 | 188.1 | 204.3 | 255.0 |
| 2016 | 147.9 | 228.2 | -291.4 |
| 2017 | 112.4 | 245.2 | 62.5 |
| 2018 | 81.7 | 260.7 | 36.6 |
| 2019 | 55.6 | 272.7 | 84.8 |
| 2020 | 34.4 | 281.9 | 125.4 |
| 2021 | 17.1 | 287.8 | 159.2 |
| 2022 | 5.5 | 289.9 | 189.7 |
| 2023 | 0.5 | 289.9 | 215.4 |
| 2024 | - | 289.9 | 235.9 |
| 2025 | - | 289.9 | 235.7 |
| 2026 | - | 289.9 | 218.1 |
| 2027 | - | 276.2 | 204.7 |
| 2028 | - | 213.3 | 211.0 |
| 2029 | - | 201.0 | 200.1 |
| 2030 | - | 197.4 | 192.3 |
| 2031 | - | 194.1 | 186.2 |
| 2032 | - | 190.7 | 181.1 |
| 2033 | - | 187.0 | 176.8 |
| 2034 | - | 185.1 | 173.9 |
| 2035 | - | 184.1 | 174.3 |
| 2036 | - | 186.9 | 179.6 |
| 2037 | - | 190.6 | 184.5 |
| 2038 | - | 191.5 | 175.4 |
| 2039 | - | 191.5 | 157.7 |
| 2040 | - | 191.5 | 139.9 |
| 2041 | - | 191.5 | 122.6 |
| 2042 | - | 191.5 | 107.0 |
| 2043 | - | 176.7 | 100.1 |
| 2044 | - | 127.8 | 111.1 |
| 2045 | - | 103.5 | 109.6 |
| 2046 | - | 98.3 | 97.1 |
| 2047 | - | 87.8 | 85.4 |
| 2048 | - | 76.9 | 72.4 |
| 2049 | - | 66.6 | 52.8 |
| 2050 | - | 57.9 | 28.0 |
| 2051 | - | 48.2 | 5.6 |
| 2052 | - | 10.2 | -1.7 |
| 2053 | - | - | -20.6 |
| 2054 | - | - | -42.6 |
| 2055 | - | - | -62.8 |
| 2056 | - | - | -81.4 |
| 2057 | - | - | -98.3 |
| 2058 | - | - | -113.8 |
| 2059 | - | - | -127.9 |
| 2060 | - | - | -140.6 |

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | על אג"ח מסוג מירון | על אג"ח מסוג ערד | על השקעות אחרות |
|-------------|--------------------|------------------|-----------------|
| 2061 | - | - | -152.3 |
| 2062 | - | - | -162.8 |
| 2063 | - | - | -172.5 |
| 2064 | - | - | -181.3 |
| 2065 | - | - | -189.4 |
| 2066 | - | - | -197.0 |
| 2067 | - | - | -204.0 |
| 2068 | - | - | -210.7 |
| 2069 | - | - | -217.1 |
| 2070 | - | - | -223.2 |
| 2071 | - | - | -229.2 |
| 2072 | - | - | -235.1 |
| 2073 | - | - | -241.0 |
| 2074 | - | - | -246.9 |
| 2075 | - | - | -252.8 |
| 2076 | - | - | -258.8 |
| 2077 | - | - | -264.8 |
| 2078 | - | - | -271.0 |
| 2079 | - | - | -277.3 |
| 2080 | - | - | -283.7 |
| 2081 | - | - | -290.2 |
| 2082 | - | - | -296.9 |
| 2083 | - | - | -303.7 |
| 2084 | - | - | -310.7 |
| 2085 | - | - | -317.8 |
| 2086 | - | - | -325.1 |
| 2087 | - | - | -332.6 |
| 2088 | - | - | -340.2 |
| 2089 | - | - | -348.1 |
| 2090 | - | - | -356.0 |
| 2091 | - | - | -364.2 |
| 2092 | - | - | -372.6 |
| 2093 | - | - | -381.2 |

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

| אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--|-------------------|--|-------|-----------------------------------|--|-------|-----------------------------------|-------------|---------------------------------|
| הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים | | הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים | | תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערך' | | | תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון' | | | שנה קלנדרית | |
| אג"ח מסוג "ערך" | אג"ח מסוג "מירון" | אג"ח מסוג "ערך" | אג"ח מסוג "מירון" | הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון | הפרש | לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון | לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86% | הפרש | לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון | | לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57% |
| 3,960.6 | 3,784.7 | 3,960.6 | 3,784.7 | | | | | | | | 2014 |
| 3,960.6 | 3,012.3 | 3,960.6 | 3,012.3 | 1.42% | 132.5 | 55.8 | 188.3 | 136.8 | 51.4 | 188.1 | 2015 |
| 3,960.6 | 2,319.5 | 3,960.6 | 2,319.5 | -1.64% | 253.7 | -65.4 | 188.3 | 194.5 | -46.6 | 147.9 | 2016 |
| 3,960.6 | 1,714.7 | 3,960.6 | 1,714.7 | 0.37% | 173.7 | 14.6 | 188.3 | 104.5 | 7.9 | 112.4 | 2017 |
| 3,960.6 | 1,203.9 | 3,960.6 | 1,203.9 | 0.23% | 179.4 | 8.9 | 188.3 | 78.4 | 3.3 | 81.7 | 2018 |
| 3,960.6 | 788.6 | 3,960.6 | 788.6 | 0.54% | 166.9 | 21.4 | 188.3 | 50.2 | 5.4 | 55.6 | 2019 |
| 3,960.6 | 446.9 | 3,960.6 | 446.9 | 0.84% | 155.4 | 33.0 | 188.3 | 29.2 | 5.2 | 34.4 | 2020 |
| 3,960.6 | 173.4 | 3,960.6 | 173.4 | 1.11% | 144.8 | 43.6 | 188.3 | 13.7 | 3.4 | 17.1 | 2021 |
| 3,960.6 | 37.8 | 3,960.6 | 37.8 | 1.38% | 134.2 | 54.2 | 188.3 | 4.1 | 1.3 | 5.5 | 2022 |
| 3,960.6 | - | 3,960.6 | - | 1.65% | 123.6 | 64.7 | 188.3 | 0.3 | 0.1 | 0.5 | 2023 |
| 3,960.6 | - | 3,960.6 | - | 1.92% | 113.1 | 75.3 | 188.3 | - | - | - | 2024 |
| 3,960.6 | - | 3,960.6 | - | 2.05% | 107.8 | 80.6 | 188.3 | - | - | - | 2025 |
| 3,960.6 | - | 3,960.6 | - | 2.06% | 107.6 | 80.7 | 188.3 | - | - | - | 2026 |
| 2,638.9 | - | 2,638.9 | - | 2.06% | 99.7 | 74.9 | 174.6 | - | - | - | 2027 |
| 1,141.4 | - | 1,141.4 | - | 2.06% | 53.8 | 40.5 | 94.3 | - | - | - | 2028 |
| 0.0 | - | 0.0 | - | 2.06% | 15.8 | 11.9 | 27.7 | - | - | - | 2029 |
| - | - | - | - | 2.08% | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | - | - | 2030 |
| - | - | - | - | 2.10% | - | - | - | - | - | - | 2031 |
| - | - | - | - | 2.12% | - | - | - | - | - | - | 2032 |
| - | - | - | - | 2.14% | - | - | - | - | - | - | 2033 |
| - | - | - | - | 2.16% | - | - | - | - | - | - | 2034 |
| - | - | - | - | 2.19% | - | - | - | - | - | - | 2035 |
| - | - | - | - | 2.21% | - | - | - | - | - | - | 2036 |
| - | - | - | - | 2.24% | - | - | - | - | - | - | 2037 |
| - | - | - | - | 2.26% | - | - | - | - | - | - | 2038 |
| - | - | - | - | 2.29% | - | - | - | - | - | - | 2039 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2040 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2041 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2042 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2043 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2044 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2045 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2046 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2047 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2048 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2049 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2050 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2051 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2052 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2053 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2054 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2055 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2056 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2057 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2058 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2059 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2060 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2061 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2062 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2063 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2064 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2065 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2066 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2067 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2068 |

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

| אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--|-------------------|--------------------|--|------------------------|---------------------------------|--|------------------------|---------------------------------|-------------|
| הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים | | הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים | | הנחת שיעורי התשואה | תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "ערד" | | | תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג "מירון" | | | שנה קלנדרית |
| אג"ח מסוג "ערד" | אג"ח מסוג "מירון" | אג"ח מסוג "ערד" | אג"ח מסוג "מירון" | | הפרש | לפי הנחת שיעורי התשואה | לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86% | הפרש | לפי הנחת שיעורי התשואה | לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57% | |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2069 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2070 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2071 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2072 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2073 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2074 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2075 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2076 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2077 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2078 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2079 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2080 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2081 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2082 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2083 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2084 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2085 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2086 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2087 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2088 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2089 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2090 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2091 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2092 |
| - | - | - | - | 2.30% | - | - | - | - | - | - | 2093 |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרן | | | | | | גביית דמי גמולים | | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| | סך תשלומי הקרן נטו | בניכוי דמי ניהול | בתוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארית | פנסיות נכות | פנסיות זקנה | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים בחוט |
| 2015 | 2464.5 | -43.3 | 33.7 | 114.2 | 283.1 | 37.6 | 2039.3 | 765.8 | 0.0 | 765.8 |
| 2016 | 2473.5 | -43.5 | 34.3 | 82.6 | 267.7 | 36.1 | 2096.2 | 726.1 | 0.0 | 726.1 |
| 2017 | 2575.5 | -45.3 | 34.7 | 105.9 | 252.6 | 36.2 | 2191.4 | 675.3 | 0.0 | 675.3 |
| 2018 | 2663.4 | -46.9 | 33.2 | 107.8 | 237.9 | 36.2 | 2295.2 | 621.2 | 0.0 | 621.2 |
| 2019 | 2739.5 | -48.2 | 32.3 | 105.6 | 223.8 | 36.4 | 2389.5 | 571.7 | 0.0 | 571.7 |
| 2020 | 2799.3 | -49.3 | 31.3 | 95.5 | 210.3 | 35.5 | 2476.0 | 525.5 | 0.0 | 525.5 |
| 2021 | 2864.4 | -50.5 | 30.0 | 95.4 | 197.2 | 34.1 | 2558.2 | 479.6 | 0.0 | 479.6 |
| 2022 | 2920.2 | -51.5 | 29.5 | 96.0 | 184.8 | 32.8 | 2628.6 | 436.5 | 0.0 | 436.5 |
| 2023 | 2973.8 | -52.4 | 29.3 | 90.7 | 173.0 | 30.7 | 2702.5 | 394.5 | 0.0 | 394.5 |
| 2024 | 3040.2 | -53.6 | 29.2 | 99.1 | 161.8 | 28.2 | 2775.6 | 351.2 | 0.0 | 351.2 |
| 2025 | 3091.4 | -54.6 | 28.0 | 100.1 | 151.0 | 25.3 | 2841.6 | 308.4 | 0.0 | 308.4 |
| 2026 | 3134.6 | -55.4 | 26.6 | 93.5 | 140.9 | 22.9 | 2906.1 | 266.8 | 0.0 | 266.8 |
| 2027 | 3167.0 | -56.0 | 25.2 | 90.7 | 131.3 | 20.2 | 2955.5 | 228.7 | 0.0 | 228.7 |
| 2028 | 3169.9 | -56.0 | 23.9 | 77.1 | 122.4 | 18.2 | 2984.4 | 196.4 | 0.0 | 196.4 |
| 2029 | 3169.1 | -56.0 | 22.6 | 72.7 | 114.0 | 16.2 | 2999.6 | 167.1 | 0.0 | 167.1 |
| 2030 | 3169.4 | -56.1 | 21.7 | 75.4 | 106.2 | 14.1 | 3008.1 | 140.3 | 0.0 | 140.3 |
| 2031 | 3164.7 | -56.0 | 20.9 | 78.1 | 98.8 | 11.9 | 3010.9 | 115.1 | 0.0 | 115.1 |
| 2032 | 3144.4 | -55.7 | 19.8 | 73.4 | 91.9 | 9.5 | 3005.4 | 91.2 | 0.0 | 91.2 |
| 2033 | 3120.8 | -55.3 | 18.7 | 74.9 | 85.4 | 7.1 | 2990.0 | 69.1 | 0.0 | 69.1 |
| 2034 | 3080.8 | -54.6 | 17.3 | 67.2 | 79.2 | 5.0 | 2966.6 | 49.0 | 0.0 | 49.0 |
| 2035 | 3020.0 | -53.5 | 15.9 | 59.0 | 73.4 | 3.3 | 2921.9 | 33.1 | 0.0 | 33.1 |
| 2036 | 2948.6 | -52.3 | 14.5 | 51.3 | 68.0 | 2.1 | 2865.0 | 20.7 | 0.0 | 20.7 |
| 2037 | 2852.8 | -50.6 | 13.2 | 40.1 | 62.9 | 1.2 | 2786.0 | 12.5 | 0.0 | 12.5 |
| 2038 | 2755.0 | -48.9 | 12.2 | 35.4 | 58.1 | 0.5 | 2697.6 | 6.5 | 0.0 | 6.5 |
| 2039 | 2644.5 | -46.9 | 11.1 | 28.2 | 53.7 | 0.2 | 2598.2 | 2.8 | 0.0 | 2.8 |
| 2040 | 2526.1 | -44.8 | 10.2 | 21.7 | 49.5 | 0.1 | 2489.5 | 0.8 | 0.0 | 0.8 |
| 2041 | 2404.8 | -42.7 | 9.4 | 17.6 | 45.6 | 0.0 | 2374.8 | 0.1 | 0.0 | 0.1 |
| 2042 | 2282.8 | -40.5 | 8.9 | 16.2 | 41.9 | 0.0 | 2256.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2043 | 2159.9 | -38.3 | 8.3 | 15.4 | 38.5 | 0.0 | 2136.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2044 | 2035.4 | -36.1 | 7.9 | 14.4 | 35.2 | 0.0 | 2014.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2045 | 1911.0 | -33.9 | 7.5 | 13.5 | 32.2 | 0.0 | 1891.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2046 | 1786.8 | -31.7 | 7.0 | 12.7 | 29.4 | 0.0 | 1769.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2047 | 1663.4 | -29.5 | 6.5 | 11.8 | 26.8 | 0.0 | 1647.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2048 | 1541.5 | -27.3 | 6.0 | 10.9 | 24.3 | 0.0 | 1527.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2049 | 1421.7 | -25.2 | 5.5 | 10.1 | 22.0 | 0.0 | 1409.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2050 | 1304.7 | -23.1 | 5.0 | 9.2 | 19.8 | 0.0 | 1293.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2051 | 1191.0 | -21.1 | 4.6 | 8.4 | 17.8 | 0.0 | 1181.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2052 | 1081.3 | -19.2 | 4.1 | 7.7 | 15.9 | 0.0 | 1072.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2053 | 976.0 | -17.3 | 3.7 | 6.9 | 14.1 | 0.0 | 968.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2054 | 875.5 | -15.5 | 3.3 | 6.2 | 12.5 | 0.0 | 869.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2055 | 780.3 | -13.8 | 3.0 | 5.5 | 11.0 | 0.0 | 774.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2056 | 690.5 | -12.3 | 2.7 | 4.9 | 9.6 | 0.0 | 685.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2057 | 606.5 | -10.8 | 2.3 | 4.3 | 8.3 | 0.0 | 602.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2058 | 528.5 | -9.4 | 2.1 | 3.7 | 7.2 | 0.0 | 524.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2059 | 456.6 | -8.1 | 1.8 | 3.2 | 6.1 | 0.0 | 453.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2060 | 390.8 | -6.9 | 1.6 | 2.8 | 5.2 | 0.0 | 388.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2061 | 331.3 | -5.9 | 1.3 | 2.3 | 4.4 | 0.0 | 329.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2062 | 277.8 | -4.9 | 1.1 | 2.0 | 3.7 | 0.0 | 276.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2063 | 230.3 | -4.1 | 1.0 | 1.6 | 3.0 | 0.0 | 228.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2064 | 188.7 | -3.3 | 0.8 | 1.3 | 2.5 | 0.0 | 187.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2065 | 152.7 | -2.7 | 0.7 | 1.1 | 2.0 | 0.0 | 151.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2066 | 121.9 | -2.2 | 0.5 | 0.9 | 1.6 | 0.0 | 121.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2067 | 96.0 | -1.7 | 0.4 | 0.7 | 1.3 | 0.0 | 95.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2068 | 74.6 | -1.3 | 0.3 | 0.5 | 1.1 | 0.0 | 74.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2069 | 57.1 | -1.0 | 0.3 | 0.4 | 0.8 | 0.0 | 56.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2070 | 43.2 | -0.8 | 0.2 | 0.3 | 0.7 | 0.0 | 42.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2071 | 32.2 | -0.6 | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.0 | 31.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2072 | 23.6 | -0.4 | 0.1 | 0.2 | 0.4 | 0.0 | 23.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2073 | 17.1 | -0.3 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 16.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2074 | 12.2 | -0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 12.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2075 | 8.6 | -0.2 | 0.0 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 8.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקבון
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרן | | | | | | גביית דמי גמולים | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|--------------------|---------------------|------------------|
| | סך תשלומי הקרן נטו | בניכוי דמי ניהול | בחוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארים | פנסיות נכות | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים ברוטו |
| 2076 | 6.0 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 5.9 | 0.0 | 0.0 |
| 2077 | 4.1 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2078 | 2.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 2.7 | 0.0 | 0.0 |
| 2079 | 1.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2080 | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2081 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2082 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 0.0 |
| 2083 | 0.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.3 | 0.0 | 0.0 |
| 2084 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2085 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2086 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2087 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2088 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2089 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2090 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2091 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2092 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2093 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרן | | | | | | כבי"ת דמי גמולים | | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| | סך תשלומי הקרן נטו | בניכוי דמי ניהול | בתוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארים | פנסיות נכות | פנסיות זקנה | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים בחטן |
| 2015 | 2424.3 | -42.6 | 33.7 | 109.1 | 283.2 | 37.9 | 2002.9 | 770.2 | 0.0 | 770.2 |
| 2016 | 2430.5 | -42.7 | 34.3 | 82.2 | 268.1 | 37.2 | 2051.5 | 733.1 | 0.0 | 733.1 |
| 2017 | 2519.5 | -44.3 | 34.7 | 109.4 | 253.2 | 38.0 | 2128.5 | 691.8 | 0.0 | 691.8 |
| 2018 | 2621.0 | -46.1 | 33.2 | 128.8 | 238.7 | 38.2 | 2228.1 | 643.6 | 0.0 | 643.6 |
| 2019 | 2732.2 | -48.1 | 32.3 | 150.3 | 224.7 | 38.2 | 2334.8 | 592.6 | 0.0 | 592.6 |
| 2020 | 2821.8 | -49.7 | 31.3 | 146.9 | 211.1 | 37.0 | 2445.3 | 540.3 | 0.0 | 540.3 |
| 2021 | 2897.1 | -51.1 | 30.0 | 143.9 | 198.0 | 35.1 | 2541.2 | 491.0 | 0.0 | 491.0 |
| 2022 | 2964.3 | -52.3 | 29.5 | 136.0 | 185.5 | 33.0 | 2632.6 | 443.0 | 0.0 | 443.0 |
| 2023 | 3018.3 | -53.2 | 29.3 | 121.4 | 173.6 | 30.7 | 2716.5 | 395.6 | 0.0 | 395.6 |
| 2024 | 3081.2 | -54.4 | 29.2 | 122.9 | 162.3 | 28.2 | 2792.9 | 351.2 | 0.0 | 351.2 |
| 2025 | 3128.7 | -55.2 | 28.0 | 119.4 | 151.6 | 25.4 | 2859.7 | 308.4 | 0.0 | 308.4 |
| 2026 | 3174.4 | -56.1 | 26.6 | 114.5 | 141.4 | 22.9 | 2925.0 | 266.8 | 0.0 | 266.8 |
| 2027 | 3206.3 | -56.7 | 25.2 | 110.3 | 131.9 | 20.3 | 2975.3 | 228.7 | 0.0 | 228.7 |
| 2028 | 3207.5 | -56.7 | 23.9 | 94.2 | 122.9 | 18.3 | 3005.0 | 196.4 | 0.0 | 196.4 |
| 2029 | 3205.5 | -56.7 | 22.6 | 88.2 | 114.5 | 16.2 | 3020.6 | 167.1 | 0.0 | 167.1 |
| 2030 | 3204.0 | -56.7 | 21.7 | 88.6 | 106.7 | 14.2 | 3029.5 | 140.3 | 0.0 | 140.3 |
| 2031 | 3201.5 | -56.6 | 20.9 | 93.1 | 99.3 | 12.0 | 3032.9 | 115.1 | 0.0 | 115.1 |
| 2032 | 3179.0 | -56.3 | 19.8 | 85.7 | 92.4 | 9.6 | 3027.8 | 91.2 | 0.0 | 91.2 |
| 2033 | 3157.8 | -55.9 | 18.7 | 89.1 | 85.8 | 7.2 | 3012.9 | 69.1 | 0.0 | 69.1 |
| 2034 | 3114.7 | -55.2 | 17.3 | 77.9 | 79.7 | 5.1 | 2989.9 | 49.0 | 0.0 | 49.0 |
| 2035 | 3052.1 | -54.1 | 15.9 | 67.7 | 73.9 | 3.3 | 2945.4 | 33.1 | 0.0 | 33.1 |
| 2036 | 2976.8 | -52.8 | 14.5 | 56.0 | 68.4 | 2.1 | 2888.6 | 20.7 | 0.0 | 20.7 |
| 2037 | 2879.8 | -51.1 | 13.2 | 43.9 | 63.3 | 1.2 | 2809.3 | 12.5 | 0.0 | 12.5 |
| 2038 | 2780.6 | -49.3 | 12.2 | 38.1 | 58.5 | 0.5 | 2720.5 | 6.5 | 0.0 | 6.5 |
| 2039 | 2668.8 | -47.3 | 11.1 | 30.2 | 54.0 | 0.2 | 2620.6 | 2.8 | 0.0 | 2.8 |
| 2040 | 2548.4 | -45.2 | 10.2 | 22.2 | 49.8 | 0.1 | 2511.3 | 0.8 | 0.0 | 0.8 |
| 2041 | 2425.5 | -43.0 | 9.4 | 17.3 | 45.9 | 0.0 | 2396.0 | 0.1 | 0.0 | 0.1 |
| 2042 | 2302.6 | -40.9 | 8.9 | 15.7 | 42.2 | 0.0 | 2276.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2043 | 2178.8 | -38.7 | 8.3 | 15.0 | 38.7 | 0.0 | 2155.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2044 | 2053.4 | -36.4 | 7.9 | 14.0 | 35.5 | 0.0 | 2032.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2045 | 1928.0 | -34.2 | 7.5 | 13.1 | 32.4 | 0.0 | 1909.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2046 | 1802.7 | -32.0 | 7.0 | 12.3 | 29.6 | 0.0 | 1785.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2047 | 1678.1 | -29.8 | 6.5 | 11.4 | 26.9 | 0.0 | 1663.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2048 | 1555.1 | -27.6 | 6.0 | 10.6 | 24.4 | 0.0 | 1541.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2049 | 1434.2 | -25.4 | 5.5 | 9.8 | 22.1 | 0.0 | 1422.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2050 | 1316.0 | -23.3 | 5.0 | 9.0 | 19.9 | 0.0 | 1305.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2051 | 1201.3 | -21.3 | 4.6 | 8.2 | 17.9 | 0.0 | 1192.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2052 | 1090.5 | -19.3 | 4.1 | 7.4 | 16.0 | 0.0 | 1082.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2053 | 984.2 | -17.5 | 3.7 | 6.7 | 14.2 | 0.0 | 977.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2054 | 882.8 | -15.7 | 3.3 | 6.0 | 12.6 | 0.0 | 876.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2055 | 786.7 | -14.0 | 3.0 | 5.4 | 11.0 | 0.0 | 781.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2056 | 696.1 | -12.4 | 2.7 | 4.7 | 9.7 | 0.0 | 691.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2057 | 611.4 | -10.8 | 2.3 | 4.2 | 8.4 | 0.0 | 607.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2058 | 532.8 | -9.5 | 2.1 | 3.6 | 7.2 | 0.0 | 529.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2059 | 460.3 | -8.2 | 1.8 | 3.1 | 6.2 | 0.0 | 457.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2060 | 394.0 | -7.0 | 1.6 | 2.7 | 5.2 | 0.0 | 391.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2061 | 333.9 | -5.9 | 1.3 | 2.3 | 4.4 | 0.0 | 331.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2062 | 280.1 | -5.0 | 1.1 | 1.9 | 3.7 | 0.0 | 278.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2063 | 232.2 | -4.1 | 1.0 | 1.6 | 3.1 | 0.0 | 230.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2064 | 190.3 | -3.4 | 0.8 | 1.3 | 2.5 | 0.0 | 189.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2065 | 153.9 | -2.7 | 0.7 | 1.0 | 2.1 | 0.0 | 152.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2066 | 122.9 | -2.2 | 0.5 | 0.8 | 1.7 | 0.0 | 122.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2067 | 96.8 | -1.7 | 0.4 | 0.7 | 1.3 | 0.0 | 96.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2068 | 75.2 | -1.3 | 0.3 | 0.5 | 1.1 | 0.0 | 74.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2069 | 57.6 | -1.0 | 0.3 | 0.4 | 0.8 | 0.0 | 57.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2070 | 43.5 | -0.8 | 0.2 | 0.3 | 0.7 | 0.0 | 43.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2071 | 32.4 | -0.6 | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.0 | 32.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2072 | 23.8 | -0.4 | 0.1 | 0.2 | 0.4 | 0.0 | 23.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2073 | 17.3 | -0.3 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 17.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2074 | 12.3 | -0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 12.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2075 | 8.7 | -0.2 | 0.0 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 8.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרן | | | | | | גביית דמי גמולים | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|--------------------|---------------------|------------------|
| | סך תשלומי הקרן נטו | בניכוי דמי ניהול | בתוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארית | פנסיות זקנה | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים ברוטו |
| 2076 | 6.0 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 5.9 | 0.0 | 0.0 |
| 2077 | 4.1 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2078 | 2.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 2.7 | 0.0 | 0.0 |
| 2079 | 1.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2080 | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2081 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2082 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 0.0 |
| 2083 | 0.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.3 | 0.0 | 0.0 |
| 2084 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2085 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2086 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2087 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2088 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2089 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2090 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2091 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2092 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2093 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קרב הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרב גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרב | | | | | | גביית דמי גמולים | | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|------------------|--------------------|---------------------|------------------|
| | סך תשלומי הקרב נטו | בניכוי דמי ניהול | בתוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארית | פנסיות זקנה | פנסיות נכות | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים ברוטו |
| 2015 | 2415.4 | -42.4 | 33.7 | 100.9 | 283.3 | 38.1 | 2001.9 | 770.0 | 0.0 | 770.0 |
| 2016 | 2421.1 | -42.5 | 34.3 | 79.8 | 268.1 | 37.7 | 2043.8 | 732.7 | 0.0 | 732.7 |
| 2017 | 2507.3 | -44.1 | 34.7 | 108.6 | 253.3 | 39.0 | 2115.9 | 691.4 | 0.0 | 691.4 |
| 2018 | 2601.3 | -45.7 | 33.2 | 128.2 | 238.9 | 39.9 | 2206.9 | 643.3 | 0.0 | 643.3 |
| 2019 | 2672.9 | -47.0 | 32.3 | 134.8 | 225.0 | 40.8 | 2287.0 | 599.5 | 0.0 | 599.5 |
| 2020 | 2739.5 | -48.2 | 31.3 | 136.5 | 211.7 | 40.7 | 2367.7 | 556.3 | 0.0 | 556.3 |
| 2021 | 2798.7 | -49.3 | 30.0 | 139.6 | 198.8 | 40.0 | 2439.6 | 514.6 | 0.0 | 514.6 |
| 2022 | 2849.9 | -50.2 | 29.5 | 141.2 | 186.6 | 39.4 | 2503.4 | 475.1 | 0.0 | 475.1 |
| 2023 | 2881.7 | -50.8 | 29.3 | 129.2 | 175.1 | 38.5 | 2560.4 | 435.5 | 0.0 | 435.5 |
| 2024 | 2932.3 | -51.7 | 29.2 | 136.4 | 164.2 | 37.5 | 2616.8 | 397.4 | 0.0 | 397.4 |
| 2025 | 3006.2 | -53.0 | 28.0 | 148.1 | 153.6 | 35.1 | 2694.5 | 354.4 | 0.0 | 354.4 |
| 2026 | 3068.0 | -54.2 | 26.6 | 154.2 | 143.6 | 32.6 | 2765.1 | 311.8 | 0.0 | 311.8 |
| 2027 | 3119.3 | -55.1 | 25.2 | 156.4 | 134.1 | 29.5 | 2829.3 | 270.2 | 0.0 | 270.2 |
| 2028 | 3131.5 | -55.3 | 23.9 | 135.0 | 125.1 | 26.7 | 2876.2 | 232.5 | 0.0 | 232.5 |
| 2029 | 3147.6 | -55.7 | 22.6 | 132.2 | 116.7 | 24.1 | 2907.7 | 198.8 | 0.0 | 198.8 |
| 2030 | 3134.6 | -55.4 | 21.7 | 115.2 | 108.9 | 21.8 | 2922.3 | 169.7 | 0.0 | 169.7 |
| 2031 | 3128.2 | -55.3 | 20.9 | 113.6 | 101.6 | 19.7 | 2927.7 | 143.8 | 0.0 | 143.8 |
| 2032 | 3115.3 | -55.1 | 19.8 | 113.0 | 94.7 | 17.2 | 2925.7 | 119.3 | 0.0 | 119.3 |
| 2033 | 3101.7 | -54.9 | 18.7 | 118.8 | 88.2 | 14.6 | 2916.3 | 96.3 | 0.0 | 96.3 |
| 2034 | 3066.4 | -54.3 | 17.3 | 108.6 | 82.0 | 11.9 | 2900.9 | 74.5 | 0.0 | 74.5 |
| 2035 | 3026.1 | -53.6 | 15.9 | 103.2 | 76.2 | 9.4 | 2875.1 | 55.3 | 0.0 | 55.3 |
| 2036 | 2959.7 | -52.5 | 14.5 | 88.2 | 70.7 | 6.9 | 2831.9 | 39.0 | 0.0 | 39.0 |
| 2037 | 2880.6 | -51.1 | 13.2 | 74.3 | 65.5 | 4.8 | 2773.9 | 26.4 | 0.0 | 26.4 |
| 2038 | 2794.7 | -49.6 | 12.2 | 65.8 | 60.6 | 3.0 | 2702.8 | 15.7 | 0.0 | 15.7 |
| 2039 | 2685.6 | -47.6 | 11.1 | 46.5 | 55.9 | 1.7 | 2617.9 | 8.9 | 0.0 | 8.9 |
| 2040 | 2573.6 | -45.7 | 10.2 | 38.2 | 51.6 | 0.9 | 2518.4 | 4.3 | 0.0 | 4.3 |
| 2041 | 2449.2 | -43.5 | 9.4 | 26.2 | 47.6 | 0.3 | 2409.2 | 1.5 | 0.0 | 1.5 |
| 2042 | 2322.0 | -41.2 | 8.9 | 19.0 | 43.7 | 0.1 | 2291.5 | 0.4 | 0.0 | 0.4 |
| 2043 | 2195.9 | -39.0 | 8.3 | 15.1 | 40.2 | 0.0 | 2171.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2044 | 2069.1 | -36.7 | 7.9 | 13.6 | 36.8 | 0.0 | 2047.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2045 | 1943.1 | -34.5 | 7.5 | 12.8 | 33.7 | 0.0 | 1923.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2046 | 1817.2 | -32.2 | 7.0 | 12.0 | 30.7 | 0.0 | 1799.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2047 | 1692.0 | -30.0 | 6.5 | 11.2 | 28.0 | 0.0 | 1676.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2048 | 1568.1 | -27.8 | 6.0 | 10.3 | 25.4 | 0.0 | 1554.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2049 | 1446.3 | -25.7 | 5.5 | 9.5 | 22.9 | 0.0 | 1433.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2050 | 1327.2 | -23.5 | 5.0 | 8.7 | 20.7 | 0.0 | 1316.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2051 | 1211.5 | -21.5 | 4.6 | 8.0 | 18.5 | 0.0 | 1201.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2052 | 1099.7 | -19.5 | 4.1 | 7.2 | 16.5 | 0.0 | 1091.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2053 | 992.4 | -17.6 | 3.7 | 6.5 | 14.7 | 0.0 | 985.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2054 | 890.0 | -15.8 | 3.3 | 5.9 | 13.0 | 0.0 | 883.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2055 | 792.9 | -14.1 | 3.0 | 5.2 | 11.4 | 0.0 | 787.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2056 | 701.5 | -12.4 | 2.7 | 4.6 | 9.9 | 0.0 | 696.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2057 | 616.0 | -10.9 | 2.3 | 4.1 | 8.6 | 0.0 | 611.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2058 | 536.5 | -9.5 | 2.1 | 3.5 | 7.4 | 0.0 | 533.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2059 | 463.4 | -8.2 | 1.8 | 3.1 | 6.3 | 0.0 | 460.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2060 | 396.5 | -7.0 | 1.6 | 2.6 | 5.4 | 0.0 | 394.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2061 | 336.0 | -6.0 | 1.3 | 2.2 | 4.5 | 0.0 | 333.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2062 | 281.6 | -5.0 | 1.1 | 1.9 | 3.8 | 0.0 | 279.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2063 | 233.4 | -4.1 | 1.0 | 1.5 | 3.1 | 0.0 | 232.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2064 | 191.2 | -3.4 | 0.8 | 1.3 | 2.5 | 0.0 | 189.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2065 | 154.6 | -2.7 | 0.7 | 1.0 | 2.1 | 0.0 | 153.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2066 | 123.4 | -2.2 | 0.5 | 0.8 | 1.7 | 0.0 | 122.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2067 | 97.1 | -1.7 | 0.4 | 0.6 | 1.3 | 0.0 | 96.4 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2068 | 75.4 | -1.3 | 0.3 | 0.5 | 1.1 | 0.0 | 74.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2069 | 57.7 | -1.0 | 0.3 | 0.4 | 0.8 | 0.0 | 57.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2070 | 43.6 | -0.8 | 0.2 | 0.3 | 0.7 | 0.0 | 43.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2071 | 32.5 | -0.6 | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.0 | 32.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2072 | 23.8 | -0.4 | 0.1 | 0.2 | 0.4 | 0.0 | 23.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2073 | 17.2 | -0.3 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 17.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2074 | 12.3 | -0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 12.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2075 | 8.7 | -0.2 | 0.0 | 0.1 | 0.2 | 0.0 | 8.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

| שנה קלנדרית | תשלומי הקרן | | | | | | גביית דמי גמולים | | |
|-------------|--------------------|------------------|---------------------|-------|--------------|-------------|--------------------|---------------------|------------------|
| | סך תשלומי הקרן נטו | בניכוי דמי ניהול | בתוספת הוצאות ניהול | אחרות | פנסיות שארית | פנסיות זקנה | סך דמי הגמולים נטו | בניכוי הוצאות ניהול | דמי גמולים ברוטו |
| 2076 | 6.0 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 5.9 | 0.0 | 0.0 |
| 2077 | 4.1 | -0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 4.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2078 | 2.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 2.7 | 0.0 | 0.0 |
| 2079 | 1.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2080 | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 1.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2081 | 0.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | 0.0 |
| 2082 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 0.0 |
| 2083 | 0.3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.3 | 0.0 | 0.0 |
| 2084 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 |
| 2085 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2086 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 0.0 |
| 2087 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2088 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2089 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2090 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2091 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2092 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2093 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

קן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

| | | | | | | | | מין | גברים |
|------------|-------------|------------|-------------|--------------|-----------|-------------|------------|-----|-------|
| תמותת אלמן | עזיבת מוקפא | עזיבת פעיל | תמותת מוקפא | שיעורי הקפאה | תמותת נכה | יציאה לנכות | תמותת פעיל | גיל | |
| 0.0662% | 2.8169% | 0.1922% | 0.0662% | 0.2205% | 0.7579% | 0.1013% | 0.0509% | 40 | |
| 0.0719% | 2.6217% | 0.2372% | 0.0719% | 0.4653% | 0.8042% | 0.1013% | 0.0553% | 41 | |
| 0.0784% | 2.4452% | 0.2705% | 0.0784% | 0.6402% | 0.8536% | 0.1013% | 0.0603% | 42 | |
| 0.0852% | 2.2860% | 0.2930% | 0.0852% | 0.7539% | 0.9082% | 0.1013% | 0.0655% | 43 | |
| 0.0929% | 2.1430% | 0.3059% | 0.0929% | 0.8150% | 0.9663% | 0.1013% | 0.0715% | 44 | |
| 0.1008% | 2.0147% | 0.3100% | 0.1008% | 0.8325% | 1.0300% | 0.1013% | 0.0776% | 45 | |
| 0.1105% | 1.8998% | 0.3066% | 0.1105% | 0.8150% | 1.0952% | 0.0940% | 0.0850% | 46 | |
| 0.1212% | 1.7972% | 0.2966% | 0.1212% | 0.7714% | 1.1635% | 0.0908% | 0.0932% | 47 | |
| 0.1341% | 1.7055% | 0.2811% | 0.1341% | 0.7103% | 1.2322% | 0.0917% | 0.1032% | 48 | |
| 0.1485% | 1.6233% | 0.2612% | 0.1485% | 0.6406% | 1.3028% | 0.0962% | 0.1142% | 49 | |
| 0.1632% | 1.5494% | 0.2378% | 0.1632% | 0.5710% | 1.3772% | 0.1043% | 0.1256% | 50 | |
| 0.1807% | 1.4825% | 0.2121% | 0.1807% | 0.5102% | 1.4496% | 0.1156% | 0.1390% | 51 | |
| 0.1999% | 1.4213% | 0.1851% | 0.1999% | 0.4672% | 1.5213% | 0.1300% | 0.1538% | 52 | |
| 0.2225% | 1.3645% | 0.1578% | 0.2225% | 0.4505% | 1.5882% | 0.1473% | 0.1712% | 53 | |
| 0.2456% | 1.3108% | 0.1313% | 0.2456% | 0.4690% | 1.6553% | 0.1671% | 0.1890% | 54 | |
| 0.2729% | 1.2589% | 0.1067% | 0.2729% | 0.5314% | 1.7151% | 0.1894% | 0.2099% | 55 | |
| 0.3004% | 1.2074% | 0.0849% | 0.3004% | 0.6466% | 1.7730% | 0.2138% | 0.2311% | 56 | |
| 0.3327% | 1.1552% | 0.0671% | 0.3327% | 0.8232% | 1.8213% | 0.2401% | 0.2559% | 57 | |
| 0.3652% | 1.1008% | 0.0543% | 0.3652% | 1.0701% | 1.8660% | 0.2681% | 0.2809% | 58 | |
| 0.3921% | 1.0431% | 0.0475% | 0.3921% | 1.3960% | 1.8992% | 0.2976% | 0.3016% | 59 | |
| 0.8024% | 0.9806% | 0.0478% | 0.4190% | 1.8096% | 1.9278% | 0.3284% | 0.3223% | 60 | |
| 0.9337% | 0.9122% | 0.0562% | 0.4575% | 2.3198% | 1.9738% | 0.3602% | 0.3519% | 61 | |
| 1.0869% | 0.8364% | 0.0738% | 0.5021% | 2.9353% | 1.9815% | 0.3928% | 0.3862% | 62 | |
| 1.2657% | 0.7521% | 0.1017% | 0.5464% | 3.6648% | 1.9841% | 0.4260% | 0.4203% | 63 | |
| 1.4745% | 0.6578% | 0.1408% | 0.5935% | 4.5171% | 1.9783% | 0.4596% | 0.4565% | 64 | |
| 1.7184% | 0.5524% | 0.1922% | 0.6481% | 5.5011% | 1.9610% | 0.4933% | 0.4986% | 65 | |
| 2.0034% | 1.5613% | 0.5592% | 0.7016% | 2.8948% | 1.9403% | 0.5269% | 0.5397% | 66 | |

קן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

| | | | | | | | | מין | גילים |
|------------|-------------|------------|-------------|--------------|-----------|-------------|------------|-----|-------|
| תמותת אלמן | עזיבת מוקפא | עזיבת פעיל | תמותת מוקפא | שיעורי הקפאה | תמותת נכה | יציאה לנכות | תמותת פעיל | גיל | |
| 0.0432% | 1.5347% | 0.2547% | 0.0432% | 0.5963% | 1.0087% | 0.1040% | 0.0309% | 40 | |
| 0.0469% | 1.5851% | 0.2184% | 0.0469% | 0.5348% | 1.0568% | 0.1040% | 0.0335% | 41 | |
| 0.0511% | 1.6196% | 0.1875% | 0.0511% | 0.4812% | 1.1085% | 0.1040% | 0.0365% | 42 | |
| 0.0552% | 1.6391% | 0.1616% | 0.0552% | 0.4360% | 1.1662% | 0.1040% | 0.0394% | 43 | |
| 0.0597% | 1.6445% | 0.1402% | 0.0597% | 0.3997% | 1.2277% | 0.1040% | 0.0427% | 44 | |
| 0.0644% | 1.6364% | 0.1229% | 0.0644% | 0.3726% | 1.2949% | 0.1040% | 0.0460% | 45 | |
| 0.0699% | 1.6159% | 0.1093% | 0.0699% | 0.3554% | 1.3621% | 0.1190% | 0.0500% | 46 | |
| 0.0763% | 1.5838% | 0.0990% | 0.0763% | 0.3484% | 1.4299% | 0.1355% | 0.0545% | 47 | |
| 0.0840% | 1.5408% | 0.0916% | 0.0840% | 0.3521% | 1.4938% | 0.1536% | 0.0600% | 48 | |
| 0.0929% | 1.4879% | 0.0867% | 0.0929% | 0.3671% | 1.5537% | 0.1733% | 0.0664% | 49 | |
| 0.1029% | 1.4258% | 0.0838% | 0.1029% | 0.3937% | 1.6072% | 0.1945% | 0.0735% | 50 | |
| 0.1142% | 1.3555% | 0.0825% | 0.1142% | 0.4325% | 1.6514% | 0.2172% | 0.0815% | 51 | |
| 0.1269% | 1.2778% | 0.0825% | 0.1269% | 0.4838% | 1.6841% | 0.2415% | 0.0907% | 52 | |
| 0.1413% | 1.1935% | 0.0833% | 0.1413% | 0.5483% | 1.7033% | 0.2673% | 0.1009% | 53 | |
| 0.1574% | 1.1035% | 0.0845% | 0.1574% | 0.6263% | 1.7075% | 0.2947% | 0.1124% | 54 | |
| 0.2464% | 1.0086% | 0.0856% | 0.1742% | 0.7183% | 1.6994% | 0.3236% | 0.1244% | 55 | |
| 0.2821% | 0.9096% | 0.0864% | 0.1943% | 0.8248% | 1.6730% | 0.3541% | 0.1388% | 56 | |
| 0.3229% | 0.8075% | 0.0863% | 0.2166% | 0.9463% | 1.6324% | 0.3862% | 0.1547% | 57 | |
| 0.3696% | 0.7030% | 0.0850% | 0.2413% | 1.0832% | 1.5794% | 0.4197% | 0.1724% | 58 | |
| 0.4259% | 0.5970% | 0.0819% | 0.2706% | 1.2360% | 1.5137% | 0.4549% | 0.1933% | 59 | |
| 0.4873% | 0.4904% | 0.0768% | 0.3010% | 1.4051% | 1.4435% | 0.4915% | 0.2150% | 60 | |
| 0.5612% | 0.3839% | 0.0692% | 0.3368% | 1.9456% | 1.3662% | 0.5298% | 0.2406% | 61 | |
| 0.6418% | 0.3839% | 0.0692% | 0.3736% | 1.9456% | 1.2896% | 0.5696% | 0.2669% | 62 | |
| 0.7336% | 0.3839% | 0.0692% | 0.4138% | 1.9456% | 1.2133% | 0.6109% | 0.2956% | 63 | |
| 0.8384% | 0.3839% | 0.0692% | 0.4583% | 1.9456% | 1.1391% | 0.6109% | 0.3274% | 64 | |
| 0.9164% | 0.3839% | 0.0692% | 0.5076% | 1.9456% | 1.0666% | 0.6109% | 0.3626% | 65 | |
| 0.9950% | 0.3839% | 0.0692% | 0.5623% | 1.9456% | 1.0005% | 0.6109% | 0.4016% | 66 | |

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

| נשים | | | | גברים | | | | מין |
|-----------|---------------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|-----|
| גידול שכר | שיעור נישואין | גיל ילדים | מס' ילדים | גידול שכר | שיעור נישואין | גיל ילדים | מס' ילדים | גיל |
| 3.27% | 85.42% | 11.30 | 1.99 | 4.21% | 91.26% | 8.80 | 2.00 | 40 |
| 3.06% | 85.42% | 12.20 | 1.94 | 3.96% | 90.92% | 9.70 | 2.04 | 41 |
| 2.96% | 85.42% | 13.10 | 1.87 | 3.77% | 90.75% | 10.60 | 2.07 | 42 |
| 2.91% | 84.92% | 14.00 | 1.79 | 3.62% | 90.69% | 11.50 | 2.09 | 43 |
| 2.86% | 84.30% | 14.90 | 1.70 | 3.50% | 90.71% | 12.40 | 2.09 | 44 |
| 2.80% | 83.61% | 15.80 | 1.60 | 3.38% | 90.78% | 13.20 | 2.04 | 45 |
| 2.72% | 82.89% | 16.70 | 1.48 | 3.25% | 90.88% | 13.90 | 1.95 | 46 |
| 2.60% | 82.17% | 18.50 | 1.37 | 3.11% | 90.98% | 14.60 | 1.80 | 47 |
| 2.46% | 81.47% | 19.30 | 1.25 | 2.95% | 91.08% | 15.20 | 1.61 | 48 |
| 2.30% | 80.81% | 19.90 | 1.13 | 2.77% | 91.16% | 15.70 | 1.40 | 49 |
| 2.13% | 80.18% | 20.30 | 1.01 | 2.58% | 91.22% | 16.20 | 1.22 | 50 |
| 1.96% | 79.60% | 20.50 | 0.90 | 2.39% | 91.25% | 16.60 | 1.07 | 51 |
| 1.80% | 79.07% | 20.50 | 0.78 | 2.20% | 91.27% | 17.00 | 0.94 | 52 |
| 1.64% | 78.57% | 20.50 | 0.66 | 2.02% | 91.26% | 17.30 | 0.82 | 53 |
| 1.50% | 78.11% | 20.50 | 0.55 | 1.88% | 91.24% | 17.60 | 0.71 | 54 |
| 1.38% | 77.67% | 20.50 | 0.44 | 1.77% | 91.20% | 17.80 | 0.62 | 55 |
| 1.26% | 77.24% | 20.50 | 0.34 | 1.71% | 91.15% | 18.00 | 0.53 | 56 |
| 1.14% | 76.80% | 20.50 | 0.25 | 1.69% | 91.10% | 18.20 | 0.45 | 57 |
| 1.01% | 76.35% | 20.50 | 0.17 | 1.72% | 91.04% | 18.30 | 0.37 | 58 |
| 0.86% | 75.85% | 20.50 | 0.12 | 1.76% | 90.99% | 18.40 | 0.30 | 59 |
| 0.68% | 75.31% | 20.50 | 0.08 | 1.80% | 90.93% | 18.50 | 0.23 | 60 |
| 0.44% | 74.69% | 20.50 | 0.05 | 1.78% | 90.88% | 18.50 | 0.16 | 61 |
| 0.44% | 73.99% | 20.50 | 0.04 | 1.63% | 90.83% | 18.50 | 0.11 | 62 |
| 0.42% | 73.19% | 20.50 | 0.03 | 1.28% | 90.78% | 18.50 | 0.08 | 63 |
| 0.42% | 72.27% | 20.50 | 0.01 | 1.28% | 90.72% | 18.50 | 0.06 | 64 |
| 0.42% | 71.23% | 20.50 | 0.01 | 1.28% | 90.66% | 18.50 | 0.05 | 65 |
| 0.42% | 70.04% | 20.50 | 0.00 | 1.28% | 90.57% | 18.50 | 0.05 | 66 |

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

| שיעור נישואין | נשים | | | | מין |
|---------------|-----------|-----------|------------|---------------|-----|
| | גיל ילדים | מס' ילדים | תמותת אלמן | תמותת פנסיונר | |
| 73.99% | 20.50 | 0.04 | 0.64% | 0.32% | 62 |
| 73.19% | 20.50 | 0.03 | 0.73% | 0.37% | 63 |
| 72.27% | 20.50 | 0.01 | 0.84% | 0.42% | 64 |
| 71.23% | 20.50 | 0.01 | 0.92% | 0.48% | 65 |
| 70.04% | 20.50 | 0.00 | 1.00% | 0.55% | 66 |
| 68.71% | 20.50 | 0.00 | 1.08% | 0.63% | 67 |
| 67.23% | 20.50 | 0.00 | 1.18% | 0.72% | 68 |
| 65.58% | 21.00 | 0.00 | 1.29% | 0.82% | 69 |
| 63.77% | 21.00 | 0.00 | 1.41% | 0.94% | 70 |
| 61.80% | 21.00 | 0.00 | 1.55% | 1.07% | 71 |
| 59.67% | 21.00 | 0.00 | 1.71% | 1.22% | 72 |
| 57.38% | 21.00 | 0.00 | 1.88% | 1.40% | 73 |
| 54.94% | 21.00 | 0.00 | 2.07% | 1.59% | 74 |
| 52.36% | 21.00 | 0.00 | 2.29% | 1.82% | 75 |
| 49.65% | 21.00 | 0.00 | 2.54% | 2.07% | 76 |
| 46.84% | 21.00 | 0.00 | 2.81% | 2.38% | 77 |
| 43.93% | 21.00 | 0.00 | 3.18% | 2.72% | 78 |
| 40.94% | 21.00 | 0.00 | 3.59% | 3.11% | 79 |
| 37.90% | 21.00 | 0.00 | 4.06% | 3.56% | 80 |
| 34.82% | 21.00 | 0.00 | 4.62% | 4.06% | 81 |
| 31.75% | 21.00 | 0.00 | 5.16% | 4.64% | 82 |
| 28.69% | 21.00 | 0.00 | 5.78% | 5.29% | 83 |
| 25.68% | 21.00 | 0.00 | 6.47% | 6.02% | 84 |
| 22.74% | 21.00 | 0.00 | 7.33% | 6.85% | 85 |
| 19.91% | 21.00 | 0.00 | 8.32% | 7.78% | 86 |
| 17.22% | 21.00 | 0.00 | 9.53% | 8.83% | 87 |
| 14.68% | 21.00 | 0.00 | 10.90% | 10.00% | 88 |
| 12.34% | 21.00 | 0.00 | 12.43% | 11.30% | 89 |
| 10.22% | 21.00 | 0.00 | 14.16% | 12.75% | 90 |
| 8.76% | 21.00 | 0.00 | 15.71% | 14.16% | 91 |
| 7.30% | 21.00 | 0.00 | 17.27% | 15.70% | 92 |
| 5.84% | 21.00 | 0.00 | 18.80% | 17.40% | 93 |
| 4.38% | 21.00 | 0.00 | 20.23% | 19.27% | 94 |
| 2.92% | 21.00 | 0.00 | 21.95% | 21.31% | 95 |
| 1.46% | 21.00 | 0.00 | 23.54% | 23.54% | 96 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 25.66% | 25.66% | 97 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 26.56% | 26.56% | 98 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 27.47% | 27.47% | 99 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 28.59% | 28.59% | 100 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 29.51% | 29.51% | 101 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 30.42% | 30.42% | 102 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 31.33% | 31.33% | 103 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 32.24% | 32.24% | 104 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 33.15% | 33.15% | 105 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 34.06% | 34.06% | 106 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 34.97% | 34.97% | 107 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 35.88% | 35.88% | 108 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 36.79% | 36.79% | 109 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 110 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 111 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 112 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 113 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 114 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 115 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 116 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 117 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 118 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 119 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 100.00% | 100.00% | 120 |

| שיעור נישואין | גברים | | | | מין |
|---------------|-----------|-----------|------------|---------------|-----|
| | גיל ילדים | מס' ילדים | תמותת אלמן | תמותת פנסיונר | |
| 90.46% | 18.50 | 0.04 | 2.15% | 1.14% | 67 |
| 90.32% | 18.50 | 0.04 | 2.28% | 1.27% | 68 |
| 90.12% | 21.00 | 0.00 | 2.43% | 1.40% | 69 |
| 89.86% | 21.00 | 0.00 | 2.59% | 1.57% | 70 |
| 89.53% | 21.00 | 0.00 | 2.77% | 1.74% | 71 |
| 89.11% | 21.00 | 0.00 | 2.98% | 1.93% | 72 |
| 88.58% | 21.00 | 0.00 | 3.21% | 2.14% | 73 |
| 87.93% | 21.00 | 0.00 | 3.46% | 2.38% | 74 |
| 87.15% | 21.00 | 0.00 | 3.74% | 2.66% | 75 |
| 86.21% | 21.00 | 0.00 | 4.06% | 2.96% | 76 |
| 85.11% | 21.00 | 0.00 | 4.42% | 3.29% | 77 |
| 83.84% | 21.00 | 0.00 | 4.96% | 3.79% | 78 |
| 82.38% | 21.00 | 0.00 | 5.36% | 4.25% | 79 |
| 80.73% | 21.00 | 0.00 | 6.10% | 4.75% | 80 |
| 78.89% | 21.00 | 0.00 | 6.69% | 5.33% | 81 |
| 76.86% | 21.00 | 0.00 | 7.35% | 5.97% | 82 |
| 74.64% | 21.00 | 0.00 | 8.10% | 6.68% | 83 |
| 72.25% | 21.00 | 0.00 | 8.94% | 7.48% | 84 |
| 69.71% | 21.00 | 0.00 | 9.89% | 8.37% | 85 |
| 67.04% | 21.00 | 0.00 | 10.95% | 9.36% | 86 |
| 64.28% | 21.00 | 0.00 | 12.14% | 10.46% | 87 |
| 61.47% | 21.00 | 0.00 | 13.39% | 11.69% | 88 |
| 58.67% | 21.00 | 0.00 | 14.65% | 12.94% | 89 |
| 55.93% | 21.00 | 0.00 | 16.01% | 14.42% | 90 |
| 52.44% | 21.00 | 0.00 | 17.36% | 15.93% | 91 |
| 47.77% | 21.00 | 0.00 | 18.94% | 17.70% | 92 |
| 43.09% | 21.00 | 0.00 | 20.46% | 19.49% | 93 |
| 38.38% | 21.00 | 0.00 | 22.23% | 21.58% | 94 |
| 33.65% | 21.00 | 0.00 | 23.90% | 23.67% | 95 |
| 28.90% | 21.00 | 0.00 | 24.76% | 24.76% | 96 |
| 24.13% | 21.00 | 0.00 | 25.66% | 25.66% | 97 |
| 19.35% | 21.00 | 0.00 | 26.56% | 26.56% | 98 |
| 14.54% | 21.00 | 0.00 | 27.47% | 27.47% | 99 |
| 9.71% | 21.00 | 0.00 | 28.59% | 28.59% | 100 |
| 4.87% | 21.00 | 0.00 | 29.51% | 29.51% | 101 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 30.42% | 30.42% | 102 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 31.33% | 31.33% | 103 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 32.24% | 32.24% | 104 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 33.15% | 33.15% | 105 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 34.06% | 34.06% | 106 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 34.97% | 34.97% | 107 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 35.88% | 35.88% | 108 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 36.79% | 36.79% | 109 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 110 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 111 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 112 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 113 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 114 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 115 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 116 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 117 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 118 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 37.70% | 37.70% | 119 |
| 0.00% | 21.00 | 0.00 | 100.00% | 100.00% | 120 |

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

| גיל דחיית פרישה | גיל פרישה תקומי |
|-----------------|-----------------|
| 64.17 | 62.00 |
| 64.25 | 62.33 |
| 64.42 | 62.67 |
| 64.50 | 63.00 |
| 64.67 | 63.33 |
| 64.83 | 63.67 |
| 65.00 | 64.00 |
| 65.25 | 64.33 |
| 65.42 | 64.67 |
| 65.67 | 65.00 |
| 65.92 | 65.33 |
| 66.08 | 65.67 |
| 66.33 | 66.00 |
| 66.58 | 66.33 |
| 66.75 | 66.67 |
| 67.00 | 67.00 |

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

| מקדם | שנים |
|---------|------|
| 0.90255 | 0 |
| 0.89919 | 1 |
| 0.89593 | 2 |
| 0.89349 | 3 |
| 0.89128 | 4 |
| 0.88922 | 5 |
| 0.88756 | 6 |
| 0.88600 | 7 |
| 0.88467 | 8 |
| 0.88282 | 9 |
| 0.88182 | 10 |
| 0.88038 | 11 |
| 0.87912 | 12 |
| 0.87829 | 13 |
| 0.87794 | 14 |
| 0.87761 | 15 |
| 0.87689 | 16 |
| 0.87658 | 17 |
| 0.87647 | 18 |
| 0.87697 | 19 |
| 0.87658 | 20 |
| 0.87656 | 21 |
| 0.87688 | 22 |
| 0.87767 | 23 |
| 0.87731 | 24 |
| 0.87863 | 25 |
| 0.87813 | 26 |
| 0.87772 | 27 |
| 0.88098 | 28 |
| 0.88070 | 29 |
| 0.88070 | 30 |
| 0.88070 | 31 |
| 0.88070 | 32 |

שיעורי עזיבה בפרישה

| | |
|-------|----------|
| 1.08% | פעיל |
| 0.47% | פעילה |
| 2.68% | לא פעיל |
| 2.19% | לא פעילה |

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

| פנסיונרים | עמיתים לשעבר | עמיתים לא פעילים | עמיתים פעילים | |
|-----------|--------------|------------------|---------------|------------|
| 11,514 | 15,857 | 12,652 | 7,818 | גברים |
| 33,187 | 23,453 | 21,784 | 16,507 | נשים |
| | 5,832 | 3,175 | 22 | חסרי פרטים |
| 44,701 | 45,142 | 37,611 | 24,347 | סך הכל |

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

| מין | מספר | % | גפח שכר חודשי באלפי ש"ח | % |
|--------|--------|---------|-------------------------|---------|
| גברים | 7,818 | 32.14% | 135,121 | 39.91% |
| נשים | 16,507 | 67.86% | 203,429 | 60.09% |
| סך הכל | 24,325 | 100.00% | 338,550 | 100.00% |

שכר מבוטח ממוצע

| מין | שכר ממוצע |
|--------|-----------|
| גברים | 17,283 |
| נשים | 12,324 |
| סך הכל | 13,918 |

גיל וותק ממוצעים

| מין | גיל ממוצע | וותק ממוצע |
|--------|-----------|------------|
| גברים | 57.79 | 28.29 |
| נשים | 55.59 | 27.75 |
| סך הכל | 56.30 | 27.92 |

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

| מין | גברים |
|-----|-------|
|-----|-------|

| קבוצות גיל | מספר מבוטחים | שכר מבוטח | שכר ממוצע | ערך פדיון ממוצע |
|------------------|--------------|--------------------|---------------|-----------------|
| 30-34 | | | | |
| 35-39 | 1 | 10,234 | 10,234 | 354,083 |
| 40-44 | 182 | 2,115,876 | 11,626 | 407,237 |
| 45-49 | 795 | 10,944,536 | 13,767 | 536,442 |
| 50-54 | 1,470 | 23,171,285 | 15,763 | 668,036 |
| 55-59 | 2,131 | 37,544,171 | 17,618 | 837,485 |
| 60-64 | 2,307 | 43,509,054 | 18,860 | 971,909 |
| 65-69 | 919 | 17,624,485 | 19,178 | 992,391 |
| 70-74 | 13 | 201,378 | 15,491 | 915,903 |
| 75-79 | | | | |
| 80+ | | | | |
| סכום כולל | 7,818 | 135,121,019 | 17,284 | 822,940 |

| מין | נשים |
|-----|------|
|-----|------|

| קבוצות גיל | מספר מבוטחים | שכר מבוטח | שכר ממוצע | ערך פדיון ממוצע |
|------------------|---------------|--------------------|---------------|-----------------|
| 30-34 | | | | |
| 35-39 | 34 | 335,826 | 9,877 | 299,877 |
| 40-44 | 985 | 10,329,735 | 10,487 | 385,522 |
| 45-49 | 2,518 | 28,759,557 | 11,422 | 460,529 |
| 50-54 | 3,522 | 43,269,462 | 12,285 | 547,490 |
| 55-59 | 4,710 | 58,338,358 | 12,386 | 620,040 |
| 60-64 | 3,907 | 50,760,859 | 12,992 | 670,883 |
| 65-69 | 819 | 11,515,941 | 14,061 | 713,788 |
| 70-74 | 10 | 111,539 | 11,154 | 418,969 |
| 75-79 | 1 | 2,219 | 2,219 | 84,437 |
| 80+ | 1 | 5,308 | 5,308 | 235,621 |
| סכום כולל | 16,507 | 203,428,804 | 12,324 | 582,083 |

| מין | הכל |
|-----|-----|
|-----|-----|

| קבוצות גיל | מספר מבוטחים | שכר מבוטח | שכר ממוצע | ערך פדיון ממוצע |
|------------------|---------------|--------------------|---------------|-----------------|
| 30-34 | | | | |
| 35-39 | 35 | 346,060 | 9,887 | 301,426 |
| 40-44 | 1,167 | 12,445,611 | 10,665 | 388,909 |
| 45-49 | 3,313 | 39,704,093 | 11,984 | 478,745 |
| 50-54 | 4,992 | 66,440,747 | 13,309 | 582,988 |
| 55-59 | 6,841 | 95,882,529 | 14,016 | 687,775 |
| 60-64 | 6,214 | 94,269,913 | 15,171 | 782,641 |
| 65-69 | 1,738 | 29,140,425 | 16,767 | 861,105 |
| 70-74 | 23 | 312,917 | 13,605 | 699,845 |
| 75-79 | 1 | 2,219 | 2,219 | 84,437 |
| 80+ | 1 | 5,308 | 5,308 | 235,621 |
| סכום כולל | 24,325 | 338,549,822 | 13,918 | 659,494 |

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין ונתק

מין גברים

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|------------|-----------|
| | 45 + | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 1 | | | | | | 1 | | | | | | 35-39 |
| 182 | | | | | 3 | 146 | 28 | 1 | 2 | 2 | | 40-44 |
| 795 | | | | 4 | 191 | 485 | 91 | 9 | 10 | 5 | | 45-49 |
| 1,470 | | | 10 | 251 | 528 | 562 | 91 | 12 | 10 | 6 | | 50-54 |
| 2,131 | | 5 | 301 | 675 | 595 | 466 | 63 | 10 | 9 | 7 | | 55-59 |
| 2,307 | 4 | 141 | 576 | 704 | 430 | 363 | 67 | 13 | 6 | 3 | | 60-64 |
| 919 | 8 | 77 | 238 | 232 | 160 | 170 | 32 | 2 | | | | 65-69 |
| 13 | | 1 | 2 | 1 | 2 | 7 | | | | | | 70-74 |
| | | | | | | | | | | | | 75-79 |
| | | | | | | | | | | | | 80+ |
| 7,818 | 12 | 224 | 1,127 | 1,867 | 1,909 | 2,200 | 372 | 47 | 37 | 23 | | סכום כולל |

מין נשים

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|------------|-----------|
| | 45 + | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 34 | | | | | | 11 | 21 | | 2 | | | 35-39 |
| 985 | | | | | 29 | 716 | 222 | 7 | 6 | 5 | | 40-44 |
| 2,518 | | | | 23 | 920 | 1,295 | 238 | 21 | 12 | 9 | | 45-49 |
| 3,522 | | | 118 | 928 | 1,145 | 1,155 | 139 | 17 | 12 | 8 | | 50-54 |
| 4,710 | | 70 | 1,143 | 1,120 | 993 | 1,194 | 155 | 21 | 8 | 6 | | 55-59 |
| 3,907 | 2 | 346 | 865 | 888 | 830 | 858 | 97 | 14 | 3 | 4 | | 60-64 |
| 819 | 16 | 68 | 147 | 180 | 161 | 219 | 26 | 1 | | 1 | | 65-69 |
| 10 | | | 1 | 1 | | 7 | 1 | | | | | 70-74 |
| 1 | | | | | | 1 | | | | | | 75-79 |
| 1 | | | | | | 1 | | | | | | 80+ |
| 16,507 | 18 | 484 | 2,274 | 3,140 | 4,078 | 5,457 | 899 | 81 | 43 | 33 | | סכום כולל |

מין הכל

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|------------|-----------|
| | 45 + | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 35 | | | | | | 12 | 21 | | 2 | | | 35-39 |
| 1,167 | | | | | 32 | 862 | 250 | 8 | 8 | 7 | | 40-44 |
| 3,313 | | | | 27 | 1,111 | 1,780 | 329 | 30 | 22 | 14 | | 45-49 |
| 4,992 | | | 128 | 1,179 | 1,673 | 1,717 | 230 | 29 | 22 | 14 | | 50-54 |
| 6,841 | | 75 | 1,444 | 1,795 | 1,588 | 1,660 | 218 | 31 | 17 | 13 | | 55-59 |
| 6,214 | 6 | 487 | 1,441 | 1,592 | 1,260 | 1,221 | 164 | 27 | 9 | 7 | | 60-64 |
| 1,738 | 24 | 145 | 385 | 412 | 321 | 389 | 58 | 3 | | 1 | | 65-69 |
| 23 | | 1 | 3 | 2 | 2 | 14 | 1 | | | | | 70-74 |
| 1 | | | | | | 1 | | | | | | 75-79 |
| 1 | | | | | | 1 | | | | | | 80+ |
| 24,325 | 30 | 708 | 3,401 | 5,007 | 5,987 | 7,657 | 1,271 | 128 | 80 | 56 | | סכום כולל |

קרו המפלגות המרכזית של עובדי המסחרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתק

| סך הכול | שנת ונתק | | | | | | | | | | | | קבוצת גיל |
|-------------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|---------|---------|---------|-------|------|-----------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | גברים | נשים | |
| 10,234 | | | | | 10,234 | | | | | | | | 30-34 |
| 2,115,876 | | | | 40,857 | 1,713,064 | 295,965 | 12,103 | 19,231 | 34,656 | 40-44 | | | 35-39 |
| 10,944,536 | | | 54,175 | 2,414,891 | 6,708,906 | 1,347,203 | 125,217 | 217,497 | 76,647 | 45-49 | | | 40-44 |
| 23,171,285 | | | 132,893 | 3,310,495 | 9,980,698 | 1,691,895 | 205,286 | 151,343 | 135,158 | 50-54 | | | 45-49 |
| 37,544,171 | | | 65,441 | 4,191,698 | 10,043,815 | 12,175,988 | 193,489 | 256,995 | 207,528 | 55-59 | | | 50-54 |
| 43,509,054 | | | 82,699,904 | 14,630,457 | 9,388,900 | 7,556,982 | 1,288,819 | 159,935 | 55,410 | 60-64 | | | 55-59 |
| 17,624,485 | | | 131,306 | 1,147,672 | 4,658,695 | 3,139,425 | 225,436 | 21,618 | | 65-69 | | | 60-64 |
| 201,378 | | | 4,447 | 23,045 | 14,351 | 47,545 | | | | 70-74 | | | 65-69 |
| | | | | | | | | | | 75-79 | | | 70-74 |
| | | | | | | | | | | 80+ | | | 75-79 |
| 135,121,019 | 168,977 | 3,113,098 | 17,276,235 | 32,870,650 | 34,771,122 | 38,577,438 | 6,245,949 | 783,150 | 805,001 | 509,400 | | | סכום כולל |

| סך הכול | שנת ונתק | | | | | | | | | | | | קבוצת גיל |
|-------------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|---------|---------|-------|------|-----------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | גברים | נשים | |
| 335,826 | | | | | 97,468 | 216,559 | | | | | | | 30-34 |
| 10,329,735 | | | | 313,806 | 7,866,228 | 1,976,653 | 63,908 | 21,799 | 55,985 | 35-39 | | | 30-34 |
| 28,759,557 | | | | 307,365 | 10,400,825 | 14,980,476 | 236,160 | 107,572 | 140,368 | 40-44 | | | 35-39 |
| 43,269,462 | | | 1,386,093 | 10,844,873 | 13,707,638 | 15,183,628 | 298,957 | 162,804 | 108,428 | 45-49 | | | 40-44 |
| 58,338,358 | | | 814,695 | 13,721,453 | 14,175,630 | 12,843,799 | 285,081 | 123,493 | 79,259 | 50-54 | | | 45-49 |
| 50,760,859 | | | 25,721 | 4,525,196 | 11,595,694 | 12,772,199 | 987,697 | 63,429 | 43,621 | 55-59 | | | 50-54 |
| 11,515,941 | | | 244,114 | 995,170 | 2,215,380 | 2,590,300 | 217,060 | 39,413 | 55,841 | 60-64 | | | 55-59 |
| 111,539 | | | 15,871 | 3,554 | 3,006,326 | 81,056 | | | | 65-69 | | | 60-64 |
| 2,219 | | | | | 2,219 | 11,057 | | | | 70-74 | | | 65-69 |
| 5,308 | | | | | 5,308 | | | | | 75-79 | | | 70-74 |
| 203,428,804 | 269,835 | 6,335,060 | 28,934,491 | 40,693,921 | 49,445,937 | 66,192,625 | 9,400,602 | 1,140,579 | 532,252 | 483,502 | | | סכום כולל |

קרן הגמלאות המרכזית של עובדי המסמדרות בי"מ - בניהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וזרקה

| סך התל | שנות זרקה | | | | | | | | | | הכל | מין | |
|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-------------|------------|-----------|-----------|---------|-----|-----|-----------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | | |
| 346,060 | | | | | | 107,702 | 216,559 | 21,799 | | | | | קבוצת גיל |
| 12,445,611 | | | | | 364,663 | 9,579,291 | 2,272,618 | 72,387 | 90,641 | | | | 30-34 |
| 39,704,093 | | | | 361,540 | 12,815,715 | 21,689,382 | 3,933,994 | 361,377 | 325,069 | 217,015 | | | 40-44 |
| 66,440,747 | | | | 14,155,367 | 21,271,155 | 25,164,326 | 3,268,936 | 504,242 | 314,147 | 243,586 | | | 45-49 |
| 95,882,529 | | | | 880,136 | 17,913,151 | 24,219,445 | 2,803,028 | 478,570 | 380,487 | 286,787 | | | 50-54 |
| 94,269,913 | | | | 63,392 | 6,420,733 | 19,865,598 | 2,276,516 | 442,496 | 223,364 | 99,031 | | | 55-59 |
| 29,140,425 | | | | 375,420 | 2,142,842 | 6,874,076 | 863,843 | 61,031 | | 55,841 | | | 60-64 |
| 312,917 | | | | 4,447 | 38,916 | 7,407,655 | 11,057 | | | | | | 65-69 |
| 2,219 | | | | | | 193,046 | | | | | | | 70-74 |
| 5,308 | | | | | | 2,219 | | | | | | | 75-79 |
| 338,549,822 | | | | | | 5,308 | | | | | | | 80+ |
| | 438,812 | 9,448,158 | 46,210,726 | 73,564,571 | 84,217,059 | 104,770,063 | 15,646,551 | 1,923,728 | 1,337,252 | 992,902 | | | סכום כולל |

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין ונתק

מין גברים

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|-----------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 10,234 | | | | | | 10,234 | | | | | | 35-39 |
| 11,625 | | | | | 13,619 | 11,733 | 10,570 | 12,103 | 9,616 | 17,328 | | 40-44 |
| 13,767 | | | | 13,544 | 12,643 | 13,833 | 14,804 | 13,913 | 21,750 | 15,329 | | 45-49 |
| 15,763 | | | 13,289 | 13,189 | 14,325 | 17,759 | 18,592 | 17,107 | 15,134 | 22,526 | | 50-54 |
| 17,618 | | 13,088 | 13,926 | 14,880 | 20,464 | 20,056 | 16,876 | 19,349 | 28,555 | 29,647 | | 55-59 |
| 18,860 | 9,418 | 13,444 | 14,357 | 20,782 | 21,835 | 20,818 | 19,236 | 17,341 | 26,656 | 18,470 | | 60-64 |
| 19,178 | 16,413 | 14,905 | 19,574 | 20,764 | 19,621 | 18,526 | 17,466 | 10,809 | | | | 65-69 |
| 15,491 | | 4,447 | 11,522 | 14,351 | 23,773 | 15,999 | | | | | | 70-74 |
| | | | | | | | | | | | | 75-79 |
| | | | | | | | | | | | | 80+ |
| 17,283 | 14,081 | 13,898 | 15,329 | 17,606 | 18,214 | 17,535 | 16,790 | 16,663 | 21,757 | 22,148 | | סכום כולל |

מין נשים

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|-----------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 9,877 | | | | | | 8,861 | 10,312 | | 10,899 | | | 35-39 |
| 10,487 | | | | | 10,821 | 10,986 | 8,904 | 9,130 | 8,859 | 11,197 | | 40-44 |
| 11,422 | | | | 13,364 | 11,305 | 11,568 | 10,869 | 11,246 | 8,964 | 15,596 | | 45-49 |
| 12,286 | | | 11,747 | 11,686 | 11,972 | 13,146 | 11,346 | 17,586 | 13,567 | 13,553 | | 50-54 |
| 12,386 | | 11,638 | 12,005 | 12,657 | 12,934 | 12,190 | 11,225 | 13,575 | 15,437 | 13,210 | | 55-59 |
| 12,992 | 12,860 | 13,079 | 13,405 | 14,383 | 12,187 | 12,139 | 10,182 | 15,504 | 21,143 | 10,905 | | 60-64 |
| 14,061 | 15,257 | 14,635 | 15,071 | 14,391 | 12,823 | 13,728 | 11,728 | 39,413 | | 55,841 | | 65-69 |
| 11,154 | | | 15,871 | 3,554 | | 11,579 | 11,057 | | | | | 70-74 |
| 2,219 | | | | | | 2,219 | | | | | | 75-79 |
| 5,308 | | | | | | 5,308 | | | | | | 80+ |
| 12,324 | 14,991 | 13,089 | 12,724 | 12,960 | 12,125 | 12,130 | 10,457 | 14,081 | 12,378 | 14,652 | | סכום כולל |

מין הכל

| סך הכל | שנות ונתק | | | | | | | | | | קבוצות גיל | |
|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|-------|
| | 45+ | 40-44 | 35-39 | 30-34 | 25-29 | 20-24 | 15-19 | 10-14 | 5-9 | 0-4 | | |
| | | | | | | | | | | | | 30-34 |
| 9,887 | | | | | | 8,975 | 10,312 | | 10,899 | | | 35-39 |
| 10,665 | | | | | 11,083 | 11,113 | 9,090 | 9,501 | 9,048 | 12,949 | | 40-44 |
| 11,984 | | | | 13,390 | 11,535 | 12,185 | 11,957 | 12,046 | 14,776 | 15,501 | | 45-49 |
| 13,309 | | | 11,867 | 12,006 | 12,714 | 14,656 | 14,213 | 17,388 | 14,279 | 17,399 | | 50-54 |
| 14,016 | | 11,735 | 12,405 | 13,493 | 15,756 | 14,398 | 12,858 | 15,438 | 22,382 | 22,061 | | 55-59 |
| 15,171 | 10,565 | 13,184 | 13,786 | 17,213 | 15,480 | 14,719 | 13,881 | 16,389 | 24,818 | 14,147 | | 60-64 |
| 16,767 | 15,642 | 14,778 | 17,855 | 17,980 | 16,211 | 15,825 | 14,894 | 20,344 | | 55,841 | | 65-69 |
| 13,605 | | 4,447 | 12,972 | 8,953 | 23,773 | 13,789 | 11,057 | | | | | 70-74 |
| 2,219 | | | | | | 2,219 | | | | | | 75-79 |
| 5,308 | | | | | | 5,308 | | | | | | 80+ |

קירן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - ביחולי מיוחד

לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

| סך הכל | | נשים | | גברים | | קבוצות גיל | | | |
|---------------|------------------|------------|---------------|------------------|------------|---------------|--------|--------|-------|
| ענף פדיון | שיעור קצבה ממוצע | מס' עמיתים | ענף פדיון | שיעור קצבה ממוצע | מס' עמיתים | קבוצות גיל | | | |
| | | | | | | 25-29 | | | |
| | | | | | | 30-34 | | | |
| | | | | | | 35-39 | | | |
| | | | | | | 40-44 | | | |
| | | | | | | 45-49 | | | |
| | | | | | | 50-54 | | | |
| | | | | | | 55-59 | | | |
| | | | | | | 60-64 | | | |
| | | | | | | 65+ | | | |
| | | | | | | סה"כ | | | |
| 1,539,642 | 1.93% | 173 | 1,229,237 | 2.24% | 113 | 310,405 | 1.36% | 60 | 35-39 |
| 38,773,628 | 3.87% | 1,651 | 30,387,035 | 4.15% | 1,212 | 8,386,593 | 3.10% | 439 | 40-44 |
| 139,024,033 | 4.62% | 4,478 | 95,235,442 | 4.70% | 3,145 | 43,788,592 | 4.42% | 1,333 | 45-49 |
| 277,360,654 | 5.50% | 6,823 | 164,618,862 | 5.53% | 4,454 | 112,741,792 | 5.45% | 2,369 | 50-54 |
| 580,239,291 | 7.79% | 8,681 | 371,563,860 | 8.02% | 5,800 | 208,675,431 | 7.32% | 2,881 | 55-59 |
| 889,797,270 | 10.90% | 7,681 | 394,209,686 | 9.66% | 4,536 | 495,587,584 | 12.70% | 3,145 | 60-64 |
| 392,892,043 | 7.27% | 4,949 | 67,231,022 | 3.86% | 2,524 | 325,661,021 | 10.82% | 2,425 | 65+ |
| 2,319,626,561 | 7.33% | 34,436 | 1,124,475,144 | 6.65% | 21,784 | 1,195,151,418 | 8.50% | 12,652 | סה"כ |

לא כולל :

מבוטחים לשיעור קצבה: 45,142

עם סך הכל ענף פדיון: 201,984,624

בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,175

עם סך הכל ענף פדיון: 22,965,043