

# **קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ**

## **בניהול מיוחד**

### **דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2015**

**מרץ 2016**

**תוכן עניינים**

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
2	הצהרת האקטואר.....
3	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
17	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
18	5. הערות והמלצות .....

**נספחים**

- נספח 1 - מאזן אקטוארי ל- 31/12/2015
- נספח 2 - דוח תנועה
- נספח 3 - השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**הצהרת האקטואר**

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2015.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

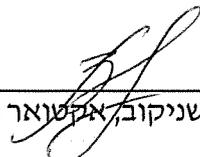
אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2015.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2015, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

  
ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

29/03/2016  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרן

## 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחיד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

## 1.2. פנסיית זקנה:

• **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

• **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

• **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

• **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

• **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

• **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

• **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.

• **חזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

• **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

## 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

• **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיזוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיות השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחתאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיה זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב- 36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

**1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:**

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

**1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:****1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

**א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

**ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

על תה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2015.

## 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2015.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2015.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

## 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 2,361 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - עמיתים פעילים – נתונים של 1,476 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
  - 1 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - עמיתים לא פעילים – נתונים של 892 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
  - 80 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - עמיתים לשעבר – נתונים של 1,834 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 29 מיליון ש"ח.

## 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 1 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 1.7 מיליון ש"ח.

#### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכת. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "גבוה".

#### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 80 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 33 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מההתחייבות הפנסיונית לפעילים).
- **היקף משרה** – לחלק מהתנועות אין נתונים על מס' ימי העבודה. כמו כן, לא ידועה לי רמת האמינות של נתוני ימי עבודה. יש לטייב את הנתונים של מס' ימי העבודה. אין אפשרות לאמוד את ההשפעה של תיקון הנתונים. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

## 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

## 3.1. בסיס ההנחות:

**בסיס ההנחות** – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2015 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

**פירוט ההנחות:**

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף 5.5 בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שירה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק, התקרה לחישוב שכר קובע, נתוני וותק, גיל, מין, שכר מבוטח, יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:
  - מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
  - מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 119 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2015.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

### 3.2 הערות לשיטת החישוב:

- **שיעור דמי הגמולים** - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
  - בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
  - הנושא נמצא בהליך משפטי.
  - מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.

- **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2015** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2014) היה בשיעור של 1.09%- . בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הני"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2015.
- **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי ההפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי ההפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- **פרישות מוקדמות** – עמית בקרן רשאי בהתמלא תנאים המפורטים בתקנון לפרוש לפנסיה מוקדמת מוקטנת. שיעור ההפחתה מבוסס על חישובים אקטואריים בהשוואה להקפאת זכויות ולא בהשוואה להמשכת חברות בקרן. ההשפעה על הדו"ח האקטוארי של פרישה מוקדמת דומה להשפעה של הקפאה ולכן טבלאות שיעורי ההקפאה שנבנו במחקר כוללים בתוכם גם את ההסתברות לפרישה מוקדמת.
- **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ – 120 חודשים.
- **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- **ביטוי לתזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.**
- **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2015. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריתם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שארים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
  - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה - הופחתה ההתחייבות בגינם.
  - ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים - נוספה ההתחייבות בגינם.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתו אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 1.5 מיליון ₪.

#### • רציפות זכויות:

- **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם צבירה בקרן של 120 חודשי ביטוח ויותר הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת - גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.
  - למבוטח פעיל בקרן המשלמת - לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד הפטירה.
  - **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.
  - סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 8 מיליון ש"ח.
- **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.
  - **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

#### החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

#### החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2015 התקבל בקובץ הנתונים.
- השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.

ג. הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
בעזיבה – תשלום ערך פדיון.  
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.  
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט לעיל.

- **הערכה ל- 31/12/2015** – הקבצים האקטוארים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2015. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2016. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2015.
- **חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
- **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.  
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2015 (מועד שליפת הנתונים)- מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2016.
- **עזיבה בגיל הפרישה**- מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

## 4. הגדרת סעיפי המאזן

## פנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

## למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

## למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

**למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

**התחייבויות אחרות** (הסכומים במיליוני ש"ח, לפני העמסת הוצאות ולאחר ניכוי דמי ניהול):  
 ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 29  
 התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 3  
 רציפות זכויות - 8  
 1 - IBNR  
 זכויות לא פנסיוניות - 0  
 רכיבי שכר לא מוכרים - 33

## 5. הערות

- **בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :**

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזנים 31/12/2014 ו- 31/12/2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

- **שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:**

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).

שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד המדד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.7% (בשנה קודמת כ- 2%).

הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.

ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.

בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי על סמך המאזן הנוכחי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.

ההשפעה בשנה החולפת של המדד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 3 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

- **מחקר תמותה**

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.

נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2016.

בכוונתנו לבחון את ההמלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

- **פסק דין בעניין קוריציקי מיום 13/10/2015:**

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 1 מיליוני ש"ח.

הגדלתי את ההתחייבויות בסכום האמור וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

- **אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את**

חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב

הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2013 בשל הנסיבות מיוחדות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2013-2014 עודכן התזרים.

הפריסה המעודכנת הגדילה את שווי הסיוע הישיר הכולל בכ- 6,153 מיליוני ש"ח והקטינה את הסבסוד הכולל בגין אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" שהקרנות ירכשו בעתיד בכ- 2,777 מיליוני ש"ח. בהתאם לכך, הפריסה המעודכנת כאמור גרמה להקטנת הגרעון הכולל בקרנות בכ- 3,376 מיליוני ש"ח.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ- 4.6% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ- 18.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

● **כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות.

במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי.

בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטואריים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטייטה" או "טייטת החוק"). טייטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטייטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטייטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטייטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטייטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטייטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב הקרנות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טייטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטייטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
  2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.
- ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2015 עומד על סך של 26,421 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטייטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיווסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב

שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיוטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2015 לכ- 18.8 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2015 הינו 224 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 295 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

- **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזז עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד.

חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

- **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים.

בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית.

בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות.

לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

- **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

- **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**

סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 4-3-2006 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 1-3-2012

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות חוב המיועדות.

לאור האמור, בדוח האקטוארי, לא מובא בחשבון הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, אשר ההשקעה בהן (בפועל) נובעת מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה (המסווג כנכס בדוחות הכספיים לפי הוראות החוזר ואשר מתווסף ליתר הנכסים שבעדם משקיעות הקרנות (בפועל) באגרות החוב המיועדות).

- **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.
- **תביעות משפטיות תלויות** – בהתאם לביאור 14 בדו"ח הכספי: התחייבויות תלויות ותביעות שבדוחות הכספיים, לפי הצהרת היועץ המשפטי של הקרן, לתאריך המאזן ולתאריך פרסום הדוחות הכספיים קיימות מספר תביעות נגד הקרן ובכללן תביעות עמיתים וגמלאים בגין זכויותיהם בקרן הפנסיה ותביעות אחרות. להערכת ההנהלה, על סמך יועציה המשפטיים, אין לראות בתביעות שאינן מפורטות בביאור זה, תביעות שיכולות להשפיע מהותית על מצב הקרן ועל כן לא נרשמה בגין הפרשה בדוחות הכספיים והנושא לא קיבל ביטוי בדו"ח האקטוארי.
- **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2015.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2015).
6. טבלאות אקטואריות.



**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
546	544	(א) עלות מתואמת
<u>162</u>	<u>180</u>	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
708	724	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
124	98	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
2,210	2,204	
107	113	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
208	224	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
386	347	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,200	1,180	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי:
2,811	2,820	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(286)	(279)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,210)	(2,204)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(107)	(113)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(208)</u>	<u>(224)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u><u>4,943</u></u>	<u><u>4,891</u></u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2014</u>	<u>2015</u>	
		<b><u>התחייבויות</u></b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
2,130	2,207	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
11	14	(ב) נכות
72	74	(ג) שאירי מבוטח
<u>2,213</u>	<u>2,295</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
1,867	1,784	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,867</u>	<u>1,784</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
410	365	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
15	13	(ב) לקצבת נכות
23	20	(ג) לקצבת שאירי פעיל
48	46	(ד) מענק שנים עודפות
39	36	(ה) התחייבויות אחרות
<u>535</u>	<u>481</u>	סה"כ
320	323	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
7	8	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>4,943</u></u>	<u><u>4,891</u></u>	סה"כ התחייבויות

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

לתקופה שנסתיימה ביום  
**31 בדצמבר 2015**

2,811  
 14  
 2,825

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

**א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(29)	תשואת הקרן
(65)	סיוע שהתקבל
0	הוצאות ניהול
8	השפעת תמורות פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
1	השפעת השינוי בשכר המבוטח
1	התחייבויות לפדיון מיידי
3	השפעת המודד על הקצבאות ששולמו
(3)	שינוי במודל ובנתונים
1	תביעות משפטיות

**(83)**

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

65	שינוי רבית
8	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(1)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

**73**

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**2,815**

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

5  
**2,820**

**ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן )**

(31)  
 (247)  
**2,542**

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

-

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(113)  
 (2,204)  
 224  
 (224)  
**0**

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"  
 כרית ביטחון וועדת ברנע  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
<u>2014</u>	<u>2015</u>	
<u>2,811</u>	<u>2,820</u>	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
118	177	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
69	93	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,870	2,171	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
94	112	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>2,151</u>	<u>2,554</u>	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
208	224	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>452</u>	<u>43</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - ביטוח תמורת

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תחילת התקופה	בבית דוד, נתונים נטו				תשלומי הקרן נטו				נתונים נטו				שער
		עלות	אזלת	אזלת	התחלת	עלות	אזלת	אזלת	התחלת	סה"כ	סה"כ	סה"כ	סה"כ	
2015	43.2	38.8	-	173.1	-	173.1	38.8	38.8	173.1	173.1	173.1	173.1	173.1	2015
2016	48.6	36.3	-	173.9	-	173.9	36.3	36.3	173.9	173.9	173.9	173.9	173.9	2016
2017	61.2	33.7	-	176.8	-	176.8	33.7	33.7	176.8	176.8	176.8	176.8	176.8	2017
2018	66.5	31.3	-	180.7	-	180.7	31.3	31.3	180.7	180.7	180.7	180.7	180.7	2018
2019	72.1	29.7	-	180.7	-	180.7	29.7	29.7	180.7	180.7	180.7	180.7	180.7	2019
2020	78.1	28.1	-	180.9	-	180.9	28.1	28.1	180.9	180.9	180.9	180.9	180.9	2020
2022	60.5	26.2	-	182.8	-	182.8	26.2	26.2	182.8	182.8	182.8	182.8	182.8	2022
2023	63.1	24.5	-	184.3	-	184.3	24.5	24.5	184.3	184.3	184.3	184.3	184.3	2023
2024	65.9	22.3	-	185.1	-	185.1	22.3	22.3	185.1	185.1	185.1	185.1	185.1	2024
2025	69.0	20.2	-	187.4	-	187.4	20.2	20.2	187.4	187.4	187.4	187.4	187.4	2025
2026	71.6	17.9	-	189.5	-	189.5	17.9	17.9	189.5	189.5	189.5	189.5	189.5	2026
2027	74.3	15.7	-	188.1	-	188.1	15.7	15.7	188.1	188.1	188.1	188.1	188.1	2027
2028	76.9	13.5	-	191.7	-	191.7	13.5	13.5	191.7	191.7	191.7	191.7	191.7	2028
2029	80.6	11.4	-	190.1	-	190.1	11.4	11.4	190.1	190.1	190.1	190.1	190.1	2029
2030	85.1	9.6	-	189.9	-	189.9	9.6	9.6	189.9	189.9	189.9	189.9	189.9	2030
2031	88.0	7.9	-	188.6	-	188.6	7.9	7.9	188.6	188.6	188.6	188.6	188.6	2031
2032	90.8	6.4	-	185.7	-	185.7	6.4	6.4	185.7	185.7	185.7	185.7	185.7	2032
2033	93.3	5.0	-	183.2	-	183.2	5.0	5.0	183.2	183.2	183.2	183.2	183.2	2033
2034	99.6	3.8	-	178.6	-	178.6	3.8	3.8	178.6	178.6	178.6	178.6	178.6	2034
2035	102.3	3.0	-	174.5	-	174.5	3.0	3.0	174.5	174.5	174.5	174.5	174.5	2035
2036	117.0	2.1	-	170.4	-	170.4	2.1	2.1	170.4	170.4	170.4	170.4	170.4	2036
2037	126.8	1.3	-	164.7	-	164.7	1.3	1.3	164.7	164.7	164.7	164.7	164.7	2037
2038	117.9	0.7	-	158.9	-	158.9	0.7	0.7	158.9	158.9	158.9	158.9	158.9	2038
2039	115.1	0.2	-	151.3	-	151.3	0.2	0.2	151.3	151.3	151.3	151.3	151.3	2039
2040	112.4	0.1	-	143.7	-	143.7	0.1	0.1	143.7	143.7	143.7	143.7	143.7	2040
2041	109.7	0.0	-	136.3	-	136.3	0.0	0.0	136.3	136.3	136.3	136.3	136.3	2041
2042	107.2	-	-	128.4	-	128.4	-	-	128.4	128.4	128.4	128.4	128.4	2042
2043	104.7	-	-	120.9	-	120.9	-	-	120.9	120.9	120.9	120.9	120.9	2043
2044	102.2	-	-	113.4	-	113.4	-	-	113.4	113.4	113.4	113.4	113.4	2044
2045	85.8	-	-	106.0	-	106.0	-	-	106.0	106.0	106.0	106.0	106.0	2045
2046	72.0	-	-	98.7	-	98.7	-	-	98.7	98.7	98.7	98.7	98.7	2046
2047	58.2	-	-	91.6	-	91.6	-	-	91.6	91.6	91.6	91.6	91.6	2047
2048	45.1	-	-	84.6	-	84.6	-	-	84.6	84.6	84.6	84.6	84.6	2048
2049	-	-	-	77.8	-	77.8	-	-	77.8	77.8	77.8	77.8	77.8	2049
2050	-	-	-	71.2	-	71.2	-	-	71.2	71.2	71.2	71.2	71.2	2050
2051	-	-	-	64.9	-	64.9	-	-	64.9	64.9	64.9	64.9	64.9	2051
2052	-	-	-	58.8	-	58.8	-	-	58.8	58.8	58.8	58.8	58.8	2052
2053	-	-	-	52.9	-	52.9	-	-	52.9	52.9	52.9	52.9	52.9	2053
2054	-	-	-	47.3	-	47.3	-	-	47.3	47.3	47.3	47.3	47.3	2054
2055	-	-	-	42.1	-	42.1	-	-	42.1	42.1	42.1	42.1	42.1	2055

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנת קלנדרי	מסלולי הממשלתי והפנסיה	בסיס ידוע במיליוני ₪		מסלולי היתרון (נט)			מסלולי היתרון (נט)			מסלולי הממשלתי והפנסיה	שנת קלנדרי
		עד למועד אילוץ הון המבוסס על התחייבות	עד למועד אילוץ הון המבוסס על התחייבות	מסלולי	מסלולי	מסלולי	מסלולי	מסלולי	מסלולי		
2056	-	-	-	37.1	37.1	37.1	32.4	32.4	32.4	-	2056
2057	-	-	-	28.1	28.1	28.1	28.1	28.1	28.1	-	2057
2058	-	-	-	20.6	20.6	20.6	20.6	20.6	20.6	-	2058
2059	-	-	-	17.4	17.4	17.4	17.4	17.4	17.4	-	2059
2060	-	-	-	14.5	14.5	14.5	14.5	14.5	14.5	-	2060
2061	-	-	-	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	11.9	-	2061
2062	-	-	-	9.7	9.7	9.7	9.7	9.7	9.7	-	2062
2063	-	-	-	7.8	7.8	7.8	7.8	7.8	7.8	-	2063
2064	-	-	-	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	-	2064
2065	-	-	-	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	-	2065
2066	-	-	-	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	-	2066
2067	-	-	-	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	2.8	-	2067
2068	-	-	-	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	-	2068
2069	-	-	-	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	-	2069
2070	-	-	-	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	-	2070
2071	-	-	-	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	-	2071
2072	-	-	-	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	-	2072
2073	-	-	-	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	-	2073
2074	-	-	-	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	-	2074
2075	-	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	2075
2076	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	-	2076
2077	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	-	2077
2078	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2078
2079	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2079
2080	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2080
2081	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2081
2082	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2082
2083	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2083
2084	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2084
2085	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2085
2086	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2086
2087	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2087
2088	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2088
2089	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2089
2090	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2090
2091	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2091
2092	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2092
2093	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2093
2094	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2094
2095	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	2095
2096	-	-	-	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-	2096

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	11.1	14.8	5.3
2017	8.3	16.1	4.3
2018	5.9	17.4	-1.8
2019	4.0	18.3	-2.7
2020	2.4	18.9	2.8
2021	1.3	19.3	6.5
2022	0.5	19.5	8.6
2023	0.1	19.5	10.2
2024	0.0	19.5	11.5
2025	0.0	19.5	12.4
2026	0.0	19.5	12.4
2027	-	19.3	11.6
2028	-	14.6	12.5
2029	-	12.5	12.3
2030	-	11.6	11.5
2031	-	11.1	10.4
2032	-	10.1	9.5
2033	-	9.3	8.5
2034	-	8.6	7.6
2035	-	7.9	6.7
2036	-	7.5	5.9
2037	-	7.3	5.2
2038	-	7.3	4.6
2039	-	7.3	4.0
2040	-	7.3	3.5
2041	-	7.3	3.1
2042	-	7.3	2.8
2043	-	7.3	2.6
2044	-	5.3	3.4
2045	-	3.8	3.9
2046	-	4.1	3.4
2047	-	3.9	3.1
2048	-	3.4	2.6
2049	-	3.2	1.5
2050	-	2.8	0.2
2051	-	0.4	-0.2
2052	-	-	-1.4
2053	-	-	-2.6
2054	-	-	-3.8
2055	-	-	-4.9
2056	-	-	-5.8
2057	-	-	-6.7
2058	-	-	-7.6
2059	-	-	-8.3
2060	-	-	-9.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2061	-	-	-9.6
2062	-	-	-10.2
2063	-	-	-10.7
2064	-	-	-11.2
2065	-	-	-11.6
2066	-	-	-12.0
2067	-	-	-12.4
2068	-	-	-12.8
2069	-	-	-13.1
2070	-	-	-13.5
2071	-	-	-13.8
2072	-	-	-14.1
2073	-	-	-14.5
2074	-	-	-14.8
2075	-	-	-15.1
2076	-	-	-15.5
2077	-	-	-15.8
2078	-	-	-16.2
2079	-	-	-16.5
2080	-	-	-16.9
2081	-	-	-17.3
2082	-	-	-17.7
2083	-	-	-18.0
2084	-	-	-18.4
2085	-	-	-18.8
2086	-	-	-19.3
2087	-	-	-19.7
2088	-	-	-20.1
2089	-	-	-20.6
2090	-	-	-21.0
2091	-	-	-21.5
2092	-	-	-22.0
2093	-	-	-22.4
2094	-	-	-22.9
2095	-	-	-23.4
2096	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחר פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית	
אג"ח מסוג 'ערד'	אג"ח מסוג 'מירון'	אג"ח מסוג 'ערד'	אג"ח מסוג 'מירון'	הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון		לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%
305.7	230.8	305.7	230.8								2015
305.7	175.4	305.7	175.4	0.45%	13.2	1.4	14.5	10.2	0.9	11.1	2016
305.7	127.8	305.7	127.8	0.38%	13.4	1.2	14.5	7.7	0.6	8.3	2017
305.7	88.3	305.7	88.3	-0.17%	15.0	-0.5	14.5	6.1	-0.2	5.9	2018
305.7	56.4	305.7	56.4	-0.25%	15.3	-0.8	14.5	4.2	-0.2	4.0	2019
305.7	32.2	305.7	32.2	0.28%	13.7	0.8	14.5	2.3	0.1	2.4	2020
305.7	14.6	305.7	14.6	0.67%	12.5	2.0	14.5	1.1	0.2	1.3	2021
305.7	4.2	305.7	4.2	0.93%	11.7	2.8	14.5	0.4	0.1	0.5	2022
305.7	0.0	305.7	0.0	1.18%	10.9	3.6	14.5	0.1	0.0	0.1	2023
305.7	0.0	305.7	0.0	1.44%	10.2	4.4	14.5	0.0	0.0	0.0	2024
305.7	0.0	305.7	0.0	1.69%	9.4	5.1	14.5	0.0	0.0	0.0	2025
305.7	-	305.7	-	1.85%	8.9	5.6	14.5	0.0	0.0	0.0	2026
265.0	-	265.0	-	1.91%	8.6	5.7	14.3	-	-	-	2027
157.5	-	157.5	-	1.97%	5.7	3.9	9.6	-	-	-	2028
65.9	-	65.9	-	2.03%	3.2	2.3	5.5	-	-	-	2029
-0.0	-	-0.0	-	2.09%	0.7	0.5	1.3	-	-	-	2030
-0.0	-	-0.0	-	2.13%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2031
-0.0	-	-0.0	-	2.16%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2032
-0.0	-	-0.0	-	2.18%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	2.22%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2048
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2049
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2050
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2051
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2052
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2053
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2054
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2069

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	2096

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי פיהול	בתוספת הוצאות פיהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות פיהול	דמי גמולים ברוטו
2016	174.6	-3.1	2.2	9.7	4.9	2.4	158.5	38.8	0.0	38.8
2017	174.8	-3.1	2.1	6.2	4.8	2.5	162.2	36.4	0.0	36.4
2018	179.8	-3.2	2.3	7.1	4.8	2.5	166.3	33.7	0.0	33.7
2019	182.4	-3.2	2.2	6.7	4.7	2.5	169.6	31.2	0.0	31.2
2020	184.9	-3.3	2.1	7.3	4.6	2.5	171.8	29.1	0.0	29.1
2021	185.7	-3.3	1.8	6.6	4.5	2.2	173.9	27.1	0.0	27.1
2022	189.8	-3.3	2.2	8.2	4.4	2.1	176.1	24.8	0.0	24.8
2023	192.8	-3.4	2.0	8.8	4.4	1.9	179.1	22.5	0.0	22.5
2024	193.7	-3.4	2.0	7.7	4.3	1.7	181.4	20.2	0.0	20.2
2025	195.0	-3.4	1.9	7.7	4.2	1.5	183.1	17.9	0.0	17.9
2026	197.3	-3.5	2.0	8.7	4.1	1.3	184.7	15.6	0.0	15.6
2027	196.1	-3.5	1.8	6.4	4.0	1.2	186.1	13.3	0.0	13.3
2028	197.5	-3.5	1.9	7.8	3.9	1.1	186.3	11.5	0.0	11.5
2029	196.3	-3.5	1.6	7.0	3.8	0.9	186.6	9.5	0.0	9.5
2030	196.1	-3.5	1.6	7.4	3.7	0.7	186.1	7.8	0.0	7.8
2031	193.8	-3.4	1.5	6.5	3.6	0.6	185.0	6.1	0.0	6.1
2032	190.0	-3.4	1.3	5.3	3.5	0.5	182.9	4.7	0.0	4.7
2033	186.1	-3.3	1.2	4.9	3.3	0.4	179.6	3.7	0.0	3.7
2034	181.7	-3.2	1.1	4.5	3.2	0.3	175.8	2.8	0.0	2.8
2035	177.3	-3.1	1.0	4.2	3.1	0.2	171.9	1.9	0.0	1.9
2036	172.6	-3.1	1.0	3.9	2.9	0.1	167.7	1.1	0.0	1.1
2037	166.1	-2.9	0.8	2.7	2.8	0.0	162.7	0.4	0.0	0.4
2038	158.2	-2.8	0.7	1.5	2.6	0.0	156.2	0.2	0.0	0.2
2039	150.6	-2.7	0.6	0.8	2.5	0.0	149.4	0.1	0.0	0.1
2040	143.1	-2.5	0.6	0.6	2.3	0.0	142.1	0.0	0.0	0.0
2041	135.4	-2.4	0.5	0.5	2.2	0.0	134.6	0.0	0.0	0.0
2042	127.9	-2.3	0.5	0.5	2.0	0.0	127.1	0.0	0.0	0.0
2043	120.4	-2.1	0.5	0.5	1.9	0.0	119.7	0.0	0.0	0.0
2044	112.9	-2.0	0.5	0.4	1.7	0.0	112.2	0.0	0.0	0.0
2045	105.5	-1.9	0.5	0.4	1.6	0.0	104.9	0.0	0.0	0.0
2046	98.2	-1.7	0.4	0.4	1.5	0.0	97.7	0.0	0.0	0.0
2047	91.1	-1.6	0.4	0.3	1.3	0.0	90.6	0.0	0.0	0.0
2048	84.1	-1.5	0.4	0.3	1.2	0.0	83.7	0.0	0.0	0.0
2049	77.4	-1.4	0.3	0.3	1.1	0.0	77.0	0.0	0.0	0.0
2050	70.8	-1.3	0.3	0.3	1.0	0.0	70.5	0.0	0.0	0.0
2051	64.4	-1.1	0.3	0.2	0.9	0.0	64.2	0.0	0.0	0.0
2052	58.4	-1.0	0.3	0.2	0.8	0.0	58.1	0.0	0.0	0.0
2053	52.5	-0.9	0.2	0.2	0.7	0.0	52.3	0.0	0.0	0.0
2054	47.0	-0.8	0.2	0.2	0.6	0.0	46.8	0.0	0.0	0.0
2055	41.7	-0.7	0.2	0.1	0.5	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0
2056	36.8	-0.7	0.2	0.1	0.5	0.0	36.7	0.0	0.0	0.0
2057	32.2	-0.6	0.2	0.1	0.4	0.0	32.1	0.0	0.0	0.0
2058	27.9	-0.5	0.1	0.1	0.4	0.0	27.9	0.0	0.0	0.0
2059	24.0	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	23.9	0.0	0.0	0.0
2060	20.5	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	20.4	0.0	0.0	0.0
2061	17.2	-0.3	0.1	0.1	0.2	0.0	17.2	0.0	0.0	0.0
2062	14.4	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
2063	11.8	-0.2	0.1	0.0	0.2	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0
2064	9.6	-0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	9.6	0.0	0.0	0.0
2065	7.7	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
2066	6.1	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0
2067	4.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0
2068	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
2069	2.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2070	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2071	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2072	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי פיהול	בתוספת הוצאות פיהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות פיהול	דמי גמולים ברוטו
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית	
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי פיהול	בתוספת הוצאות פיהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות פיהול		דמי גמולים ברוטו
2016	170.3	-3.0	2.2	7.0	4.9	2.5	156.7	39.0	0.0	39.0	2016
2017	172.5	-3.0	2.1	6.6	4.8	2.6	159.5	36.7	0.0	36.7	2017
2018	177.4	-3.1	2.3	8.1	4.8	2.6	162.9	34.5	0.0	34.5	2018
2019	180.1	-3.2	2.2	7.5	4.7	2.6	166.4	32.0	0.0	32.0	2019
2020	182.8	-3.2	2.1	7.5	4.6	2.5	169.2	29.8	0.0	29.8	2020
2021	185.5	-3.3	1.8	7.9	4.5	2.3	172.3	27.5	0.0	27.5	2021
2022	189.4	-3.3	2.2	8.9	4.4	2.1	175.0	25.2	0.0	25.2	2022
2023	192.5	-3.4	2.0	8.7	4.4	1.9	178.9	22.5	0.0	22.5	2023
2024	193.5	-3.4	2.0	7.6	4.3	1.7	181.3	20.2	0.0	20.2	2024
2025	194.9	-3.4	1.9	7.7	4.2	1.5	183.1	17.9	0.0	17.9	2025
2026	197.2	-3.5	2.0	8.6	4.1	1.3	184.6	15.6	0.0	15.6	2026
2027	196.0	-3.5	1.8	6.3	4.0	1.2	186.1	13.3	0.0	13.3	2027
2028	197.3	-3.5	1.9	7.7	3.9	1.1	186.2	11.5	0.0	11.5	2028
2029	196.2	-3.5	1.6	6.9	3.8	0.9	186.5	9.5	0.0	9.5	2029
2030	195.9	-3.5	1.6	7.3	3.7	0.7	186.0	7.8	0.0	7.8	2030
2031	193.6	-3.4	1.5	6.5	3.6	0.6	184.9	6.1	0.0	6.1	2031
2032	189.9	-3.4	1.3	5.2	3.5	0.5	182.8	4.7	0.0	4.7	2032
2033	186.0	-3.3	1.2	4.8	3.3	0.4	179.5	3.7	0.0	3.7	2033
2034	181.5	-3.2	1.1	4.4	3.2	0.3	175.7	2.8	0.0	2.8	2034
2035	177.1	-3.1	1.0	4.1	3.1	0.2	171.8	1.9	0.0	1.9	2035
2036	172.5	-3.1	1.0	3.9	2.9	0.1	167.6	1.1	0.0	1.1	2036
2037	166.0	-2.9	0.8	2.6	2.8	0.0	162.7	0.4	0.0	0.4	2037
2038	158.1	-2.8	0.7	1.4	2.6	0.0	156.1	0.2	0.0	0.2	2038
2039	150.5	-2.7	0.6	0.8	2.5	0.0	149.3	0.1	0.0	0.1	2039
2040	142.9	-2.5	0.6	0.5	2.3	0.0	142.0	0.0	0.0	0.0	2040
2041	135.3	-2.4	0.5	0.5	2.2	0.0	134.6	0.0	0.0	0.0	2041
2042	127.8	-2.3	0.5	0.4	2.0	0.0	127.1	0.0	0.0	0.0	2042
2043	120.3	-2.1	0.5	0.4	1.9	0.0	119.6	0.0	0.0	0.0	2043
2044	112.8	-2.0	0.5	0.4	1.7	0.0	112.2	0.0	0.0	0.0	2044
2045	105.4	-1.9	0.5	0.4	1.6	0.0	104.9	0.0	0.0	0.0	2045
2046	98.1	-1.7	0.4	0.3	1.5	0.0	97.7	0.0	0.0	0.0	2046
2047	91.0	-1.6	0.4	0.3	1.3	0.0	90.6	0.0	0.0	0.0	2047
2048	84.1	-1.5	0.4	0.3	1.2	0.0	83.7	0.0	0.0	0.0	2048
2049	77.3	-1.4	0.3	0.3	1.1	0.0	77.0	0.0	0.0	0.0	2049
2050	70.7	-1.3	0.3	0.2	1.0	0.0	70.5	0.0	0.0	0.0	2050
2051	64.4	-1.1	0.3	0.2	0.9	0.0	64.2	0.0	0.0	0.0	2051
2052	58.3	-1.0	0.3	0.2	0.8	0.0	58.1	0.0	0.0	0.0	2052
2053	52.5	-0.9	0.2	0.2	0.7	0.0	52.3	0.0	0.0	0.0	2053
2054	47.0	-0.8	0.2	0.1	0.6	0.0	46.8	0.0	0.0	0.0	2054
2055	41.7	-0.7	0.2	0.1	0.5	0.0	41.6	0.0	0.0	0.0	2055
2056	36.8	-0.7	0.2	0.1	0.5	0.0	36.7	0.0	0.0	0.0	2056
2057	32.2	-0.6	0.2	0.1	0.4	0.0	32.1	0.0	0.0	0.0	2057
2058	27.9	-0.5	0.1	0.1	0.4	0.0	27.9	0.0	0.0	0.0	2058
2059	24.0	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	23.9	0.0	0.0	0.0	2059
2060	20.4	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	20.4	0.0	0.0	0.0	2060
2061	17.2	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	17.2	0.0	0.0	0.0	2061
2062	14.4	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	2062
2063	11.8	-0.2	0.1	0.0	0.2	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	2063
2064	9.6	-0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	9.6	0.0	0.0	0.0	2064
2065	7.7	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	2065
2066	6.1	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0	2066
2067	4.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	2067
2068	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	2068
2069	2.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	2069
2070	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	2070
2071	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	2071
2072	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	2072
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2073
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	2074
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2075
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2076
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2077

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית	
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארם	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכי הוצאות ניהול		דמי גמולים ברוטו
2016	168.8	-3.0	2.2	5.8	4.9	2.5	156.5	39.0	0.0	39.0	2016
2017	171.7	-3.0	2.1	6.0	4.8	2.6	159.2	36.7	0.0	36.7	2017
2018	174.4	-3.1	2.3	6.2	4.8	2.7	161.6	34.4	0.0	34.4	2018
2019	178.5	-3.1	2.2	7.7	4.7	2.7	164.4	32.2	0.0	32.2	2019
2020	178.6	-3.1	2.1	6.3	4.6	2.7	166.0	30.4	0.0	30.4	2020
2021	180.8	-3.2	1.8	7.5	4.5	2.5	167.6	28.5	0.0	28.5	2021
2022	182.4	-3.2	2.2	7.8	4.5	2.5	168.7	26.5	0.0	26.5	2022
2023	184.0	-3.2	2.0	8.3	4.4	2.3	170.2	24.5	0.0	24.5	2023
2024	185.0	-3.3	2.0	7.4	4.3	2.2	172.3	22.3	0.0	22.3	2024
2025	187.3	-3.3	1.9	8.6	4.3	2.0	173.8	20.2	0.0	20.2	2025
2026	189.3	-3.3	2.0	9.1	4.2	1.9	175.4	17.9	0.0	17.9	2026
2027	188.0	-3.3	1.8	7.1	4.1	1.8	176.5	15.7	0.0	15.7	2027
2028	191.6	-3.4	1.9	9.5	4.0	1.6	178.0	13.5	0.0	13.5	2028
2029	190.0	-3.4	1.6	7.5	3.9	1.4	179.0	11.4	0.0	11.4	2029
2030	189.8	-3.4	1.6	7.8	3.8	1.2	178.7	9.6	0.0	9.6	2030
2031	188.5	-3.3	1.5	7.8	3.7	1.1	177.8	7.9	0.0	7.9	2031
2032	185.5	-3.3	1.3	6.8	3.6	0.9	176.2	6.4	0.0	6.4	2032
2033	183.1	-3.2	1.2	6.5	3.5	0.8	174.5	5.0	0.0	5.0	2033
2034	178.5	-3.2	1.1	5.0	3.3	0.6	171.6	3.8	0.0	3.8	2034
2035	174.4	-3.1	1.0	5.0	3.2	0.5	167.7	3.0	0.0	3.0	2035
2036	170.2	-3.0	1.0	5.0	3.0	0.4	163.8	2.1	0.0	2.1	2036
2037	164.6	-2.9	0.8	4.0	2.9	0.2	159.6	1.3	0.0	1.3	2037
2038	158.8	-2.8	0.7	3.5	2.7	0.1	154.5	0.7	0.0	0.7	2038
2039	151.2	-2.7	0.6	1.7	2.6	0.1	148.9	0.2	0.0	0.2	2039
2040	143.6	-2.5	0.6	1.2	2.4	0.0	141.9	0.1	0.0	0.1	2040
2041	136.2	-2.4	0.5	0.9	2.3	0.0	134.9	0.0	0.0	0.0	2041
2042	128.3	-2.3	0.5	0.4	2.1	0.0	127.5	0.0	0.0	0.0	2042
2043	120.8	-2.1	0.5	0.4	2.0	0.0	120.1	0.0	0.0	0.0	2043
2044	113.3	-2.0	0.5	0.4	1.8	0.0	112.6	0.0	0.0	0.0	2044
2045	105.9	-1.9	0.5	0.4	1.7	0.0	105.3	0.0	0.0	0.0	2045
2046	98.6	-1.7	0.4	0.3	1.5	0.0	98.1	0.0	0.0	0.0	2046
2047	91.5	-1.6	0.4	0.3	1.4	0.0	91.0	0.0	0.0	0.0	2047
2048	84.5	-1.5	0.4	0.3	1.3	0.0	84.1	0.0	0.0	0.0	2048
2049	77.8	-1.4	0.3	0.2	1.2	0.0	77.4	0.0	0.0	0.0	2049
2050	71.2	-1.3	0.3	0.2	1.0	0.0	70.9	0.0	0.0	0.0	2050
2051	64.8	-1.1	0.3	0.2	0.9	0.0	64.6	0.0	0.0	0.0	2051
2052	58.7	-1.0	0.3	0.2	0.8	0.0	58.5	0.0	0.0	0.0	2052
2053	52.9	-0.9	0.2	0.2	0.7	0.0	52.7	0.0	0.0	0.0	2053
2054	47.3	-0.8	0.2	0.1	0.7	0.0	47.1	0.0	0.0	0.0	2054
2055	42.0	-0.7	0.2	0.1	0.6	0.0	41.9	0.0	0.0	0.0	2055
2056	37.1	-0.7	0.2	0.1	0.5	0.0	37.0	0.0	0.0	0.0	2056
2057	32.4	-0.6	0.2	0.1	0.4	0.0	32.3	0.0	0.0	0.0	2057
2058	28.1	-0.5	0.1	0.1	0.4	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0	2058
2059	24.2	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0	2059
2060	20.6	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	20.5	0.0	0.0	0.0	2060
2061	17.4	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	17.3	0.0	0.0	0.0	2061
2062	14.5	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	14.4	0.0	0.0	0.0	2062
2063	11.9	-0.2	0.1	0.0	0.2	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0	2063
2064	9.7	-0.2	0.1	0.0	0.1	0.0	9.6	0.0	0.0	0.0	2064
2065	7.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	2065
2066	6.2	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	6.1	0.0	0.0	0.0	2066
2067	4.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	2067
2068	3.7	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	2068
2069	2.8	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	2069
2070	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	2070
2071	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	2071
2072	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	2072
2073	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	2073
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	2074
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	2075
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2076
2077	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	2077

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2078	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2079	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת המכסדה לערבי הדסה - ביהמ"ד מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים ללא סיוע (במיליוני ₪)

שנה חלוצית	תשלומי הממשלה	הכנסות		הוצאות		סך השאית הפרך	שיעור תשלומי הממשלה	הכנסות הממשלה	הוצאות הממשלה	סך"כ	מסלולי הפיקוד		מסלולי הפיקוד		סך"כ	מסלולי הפיקוד		הכנסות הממשלה	שנה חלוצית
		הכנסות אחרות	הכנסות אחרות	הכנסות אחרות	הכנסות אחרות						לוחות הפיקוד	לוחות הפיקוד	לוחות הפיקוד	לוחות הפיקוד					
2015	-	1,724.0	1,187.5	305.7	230.8	7.5	0.45%	0.45%	173.1	-	173.1	38.8	-	38.8	38.8	-	38.8	-	2015
2016	-	1,597.1	1,118.0	303.8	175.4	5.8	0.36%	0.36%	173.9	-	173.9	36.3	-	36.3	36.3	-	36.3	-	2016
2017	-	1,485.3	1,025.7	311.8	127.8	-2.3	-0.17%	-0.17%	176.8	-	176.8	33.7	-	33.7	33.7	-	33.7	-	2017
2018	-	1,320.0	924.0	307.7	88.3	-3.2	-0.25%	-0.25%	180.7	-	180.7	29.7	-	29.7	29.7	-	29.7	-	2018
2019	-	1,167.4	817.1	293.8	56.4	3.0	0.28%	0.28%	180.9	-	180.9	28.1	-	28.1	28.1	-	28.1	-	2019
2020	-	1,019.3	713.5	273.6	32.2	6.3	0.67%	0.67%	182.8	-	182.8	26.2	-	26.2	26.2	-	26.2	-	2020
2021	-	872.7	610.9	247.2	14.6	7.4	0.93%	0.93%	184.3	-	184.3	24.5	-	24.5	24.5	-	24.5	-	2021
2022	-	723.5	506.4	212.9	4.2	7.7	1.18%	1.18%	185.1	-	185.1	22.3	-	22.3	22.3	-	22.3	-	2022
2023	-	571.3	399.9	171.4	0.0	7.1	1.44%	1.44%	187.4	-	187.4	20.2	-	20.2	20.2	-	20.2	-	2023
2024	-	415.6	290.9	124.7	0.0	5.7	1.69%	1.69%	189.5	-	189.5	17.9	-	17.9	17.9	-	17.9	-	2024
2025	-	254.1	177.9	76.2	0.0	3.3	1.85%	1.85%	188.1	-	188.1	15.7	-	15.7	15.7	-	15.7	-	2025
2026	-	85.8	60.0	25.7	-	0.1	1.91%	1.91%	191.7	-	191.7	13.5	-	13.5	13.5	-	13.5	-	2026
2027	-	-86.5	-86.5	-	-	-3.3	1.97%	1.97%	190.1	-	190.1	11.4	-	11.4	11.4	-	11.4	-	2027
2028	-	-268.1	-268.1	-	-	-7.1	2.03%	2.03%	189.9	-	189.9	9.6	-	9.6	9.6	-	9.6	-	2028
2029	-	-454.0	-454.0	-	-	-11.2	2.09%	2.09%	188.6	-	188.6	7.9	-	7.9	7.9	-	7.9	-	2029
2030	-	-645.5	-645.5	-	-	-15.5	2.13%	2.13%	185.7	-	185.7	6.4	-	6.4	6.4	-	6.4	-	2030
2031	-	-841.7	-841.7	-	-	-19.9	2.16%	2.16%	183.2	-	183.2	5.0	-	5.0	5.0	-	5.0	-	2031
2032	-	-1,040.9	-1,040.9	-	-	-24.5	2.18%	2.18%	174.5	-	174.5	3.0	-	3.0	3.0	-	3.0	-	2032
2033	-	-1,243.7	-1,243.7	-	-	-29.2	2.21%	2.21%	170.4	-	170.4	2.1	-	2.1	2.1	-	2.1	-	2033
2034	-	-1,447.7	-1,447.7	-	-	-34.1	2.23%	2.23%	164.7	-	164.7	1.3	-	1.3	1.3	-	1.3	-	2034
2035	-	-1,653.3	-1,653.3	-	-	-38.8	2.24%	2.24%	158.9	-	158.9	0.7	-	0.7	0.7	-	0.7	-	2035
2036	-	-1,860.4	-1,860.4	-	-	-43.3	2.24%	2.24%	151.3	-	151.3	0.2	-	0.2	0.2	-	0.2	-	2036
2037	-	-2,067.1	-2,067.1	-	-	-47.7	2.22%	2.22%	143.7	-	143.7	0.1	-	0.1	0.1	-	0.1	-	2037
2038	-	-2,273.0	-2,273.0	-	-	-52.0	2.21%	2.21%	136.3	-	136.3	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0	-	2038
2039	-	-2,476.1	-2,476.1	-	-	-56.2	2.20%	2.20%	128.4	-	128.4	-	-	-	-	-	-	-	2039
2040	-	-2,675.9	-2,675.9	-	-	-60.3	2.20%	2.20%	120.9	-	120.9	-	-	-	-	-	-	-	2040
2041	-	-2,872.5	-2,872.5	-	-	-64.6	2.20%	2.20%	113.4	-	113.4	-	-	-	-	-	-	-	2041
2042	-	-3,065.5	-3,065.5	-	-	-68.8	2.20%	2.20%	106.0	-	106.0	-	-	-	-	-	-	-	2042
2043	-	-3,255.1	-3,255.1	-	-	-72.9	2.20%	2.20%	98.7	-	98.7	-	-	-	-	-	-	-	2043
2044	-	-3,441.4	-3,441.4	-	-	-76.9	2.20%	2.20%	91.6	-	91.6	-	-	-	-	-	-	-	2044
2045	-	-3,624.3	-3,624.3	-	-	-80.8	2.20%	2.20%	84.6	-	84.6	-	-	-	-	-	-	-	2045
2046	-	-3,803.8	-3,803.8	-	-	-84.7	2.20%	2.20%	77.8	-	77.8	-	-	-	-	-	-	-	2046
2047	-	-3,980.2	-3,980.2	-	-	-88.5	2.20%	2.20%	71.2	-	71.2	-	-	-	-	-	-	-	2047
2048	-	-4,153.3	-4,153.3	-	-	-92.3	2.20%	2.20%	64.9	-	64.9	-	-	-	-	-	-	-	2048
2049	-	-4,323.4	-4,323.4	-	-	-96.0	2.20%	2.20%	58.8	-	58.8	-	-	-	-	-	-	-	2049
2050	-	-4,490.6	-4,490.6	-	-	-99.6	2.20%	2.20%	52.9	-	52.9	-	-	-	-	-	-	-	2050
2051	-	-4,655.0	-4,655.0	-	-	-103.1	2.20%	2.20%	47.3	-	47.3	-	-	-	-	-	-	-	2051
2052	-	-4,816.9	-4,816.9	-	-	-106.6	2.20%	2.20%	42.1	-	42.1	-	-	-	-	-	-	-	2052
2053	-	-4,976.5	-4,976.5	-	-	-110.1	2.20%	2.20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2053
2054	-	-5,133.9	-5,133.9	-	-	-113.5	2.20%	2.20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2054
2055	-	-5,289.5	-5,289.5	-	-	-	2.20%	2.20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2055

לוח 1 - נתונים עיקריים ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי תמלוגים	תשלומי אגרות הון	תשלומי הון נטו				תשלומי הון נטו				תשלומי תמלוגים והיסוד הנכס	סה"כ	
			עד לזינוק	אילוצי הון	אילוצי הון	לזמן מועד	עד לזינוק	אילוצי הון	אילוצי הון	לזמן מועד			
2056	-	-	-	32.4	37.1	32.4	37.1	-	-	-	-	-	2056
2057	-	-	-	28.1	32.4	28.1	32.4	-	-	-	-	-	2057
2058	-	-	-	24.2	28.1	24.2	28.1	-	-	-	-	-	2058
2059	-	-	-	20.6	24.2	20.6	24.2	-	-	-	-	-	2059
2060	-	-	-	17.4	20.6	17.4	20.6	-	-	-	-	-	2060
2061	-	-	-	14.5	17.4	14.5	17.4	-	-	-	-	-	2061
2062	-	-	-	11.9	14.5	11.9	14.5	-	-	-	-	-	2062
2063	-	-	-	9.7	11.9	9.7	11.9	-	-	-	-	-	2063
2064	-	-	-	7.8	9.7	7.8	9.7	-	-	-	-	-	2064
2065	-	-	-	6.2	7.8	6.2	7.8	-	-	-	-	-	2065
2066	-	-	-	4.8	6.2	4.8	6.2	-	-	-	-	-	2066
2067	-	-	-	3.7	4.8	3.7	4.8	-	-	-	-	-	2067
2068	-	-	-	2.8	3.7	2.8	3.7	-	-	-	-	-	2068
2069	-	-	-	2.1	2.8	2.1	2.8	-	-	-	-	-	2069
2070	-	-	-	1.6	2.1	1.6	2.1	-	-	-	-	-	2070
2071	-	-	-	1.1	1.6	1.1	1.6	-	-	-	-	-	2071
2072	-	-	-	0.8	1.1	0.8	1.1	-	-	-	-	-	2072
2073	-	-	-	0.6	0.8	0.6	0.8	-	-	-	-	-	2073
2074	-	-	-	0.4	0.6	0.4	0.6	-	-	-	-	-	2074
2075	-	-	-	0.3	0.4	0.3	0.4	-	-	-	-	-	2075
2076	-	-	-	0.2	0.3	0.2	0.3	-	-	-	-	-	2076
2077	-	-	-	0.1	0.2	0.1	0.2	-	-	-	-	-	2077
2078	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2078
2079	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2079
2080	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2080
2081	-	-	-	0.0	0.1	0.0	0.1	-	-	-	-	-	2081
2082	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2082
2083	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2083
2084	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2084
2085	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2085
2086	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2086
2087	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2087
2088	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2088
2089	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2089
2090	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2090
2091	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2091
2092	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2092
2093	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2093
2094	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2094
2095	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-	2095
2096	-	-	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	2096

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	0.9	1.3	5.2
2017	0.6	1.2	4.1
2018	-0.2	-0.5	-1.6
2019	-0.2	-0.8	-2.3
2020	0.1	0.8	2.1
2021	0.2	1.7	4.4
2022	0.1	2.1	5.2
2023	0.0	2.3	5.4
2024	0.0	2.1	5.0
2025	0.0	1.7	4.0
2026	0.0	1.0	2.3
2027	-	0.1	-0.0
2028	-	-	-3.3
2029	-	-	-7.1
2030	-	-	-11.2
2031	-	-	-15.5
2032	-	-	-19.9
2033	-	-	-24.5
2034	-	-	-29.2
2035	-	-	-34.1
2036	-	-	-38.8
2037	-	-	-43.3
2038	-	-	-47.7
2039	-	-	-52.0
2040	-	-	-56.2
2041	-	-	-60.3
2042	-	-	-64.6
2043	-	-	-68.8
2044	-	-	-72.9
2045	-	-	-76.9
2046	-	-	-80.8
2047	-	-	-84.7
2048	-	-	-88.5
2049	-	-	-92.3
2050	-	-	-96.0
2051	-	-	-99.6
2052	-	-	-103.1
2053	-	-	-106.6
2054	-	-	-110.1
2055	-	-	-113.5
2056	-	-	-116.9
2057	-	-	-120.2
2058	-	-	-123.6
2059	-	-	-126.9
2060	-	-	-130.2

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2061	-	-	-133.4
2062	-	-	-136.7
2063	-	-	-140.0
2064	-	-	-143.4
2065	-	-	-146.7
2066	-	-	-150.1
2067	-	-	-153.5
2068	-	-	-157.0
2069	-	-	-160.5
2070	-	-	-164.1
2071	-	-	-167.8
2072	-	-	-171.5
2073	-	-	-175.3
2074	-	-	-179.2
2075	-	-	-183.1
2076	-	-	-187.2
2077	-	-	-191.3
2078	-	-	-195.5
2079	-	-	-199.8
2080	-	-	-204.2
2081	-	-	-208.7
2082	-	-	-213.3
2083	-	-	-218.0
2084	-	-	-222.8
2085	-	-	-227.8
2086	-	-	-232.8
2087	-	-	-237.9
2088	-	-	-243.1
2089	-	-	-248.5
2090	-	-	-254.0
2091	-	-	-259.6
2092	-	-	-265.3
2093	-	-	-271.1
2094	-	-	-277.1
2095	-	-	-283.2
2096	-	-	-

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0509%	0.1013%	0.7579%	0.0000%	0.0662%	0.8414%	0.1266%	0.0662%
41	0.0553%	0.1013%	0.8042%	0.0000%	0.0719%	0.7565%	0.1981%	0.0719%
42	0.0603%	0.1013%	0.8536%	0.0000%	0.0784%	0.6761%	0.2650%	0.0784%
43	0.0655%	0.1013%	0.9082%	0.0000%	0.0852%	0.6004%	0.3272%	0.0852%
44	0.0715%	0.1013%	0.9663%	0.0000%	0.0929%	0.5291%	0.3850%	0.0929%
45	0.0776%	0.1013%	1.0300%	0.0000%	0.1008%	0.4624%	0.4384%	0.1008%
46	0.0850%	0.0940%	1.0952%	0.0000%	0.1105%	0.4003%	0.4876%	0.1105%
47	0.0932%	0.0908%	1.1635%	0.0000%	0.1212%	0.3427%	0.5328%	0.1212%
48	0.1032%	0.0917%	1.2322%	0.0000%	0.1341%	0.2897%	0.5740%	0.1341%
49	0.1142%	0.0962%	1.3028%	0.0000%	0.1485%	0.2412%	0.6114%	0.1485%
50	0.1256%	0.1043%	1.3772%	0.0000%	0.1632%	0.1973%	0.6451%	0.1632%
51	0.1390%	0.1156%	1.4496%	0.0000%	0.1807%	0.1579%	0.6753%	0.1807%
52	0.1538%	0.1300%	1.5213%	0.0000%	0.1999%	0.1231%	0.7021%	0.1999%
53	0.1712%	0.1473%	1.5882%	0.0000%	0.2225%	0.0928%	0.7256%	0.2225%
54	0.1890%	0.1671%	1.6553%	1.3113%	0.2456%	0.0671%	0.7460%	0.2456%
55	0.2099%	0.1894%	1.7151%	1.3799%	0.2729%	0.0459%	0.7633%	0.2729%
56	0.2311%	0.2138%	1.7730%	1.5454%	0.3004%	0.0293%	0.7778%	0.3004%
57	0.2559%	0.2401%	1.8213%	1.7718%	0.3327%	0.0172%	0.7895%	0.3327%
58	0.2809%	0.2681%	1.8660%	2.0232%	0.3652%	0.0097%	0.7987%	0.3652%
59	0.3016%	0.2976%	1.8992%	2.2639%	0.3921%	0.0067%	0.8053%	0.3921%
60	0.3223%	0.3284%	1.9278%	2.4578%	0.4190%	0.0083%	0.8096%	0.4190%
61	0.3519%	0.3602%	1.9738%	2.5691%	0.4575%	0.0144%	0.8116%	0.4575%
62	0.3862%	0.3928%	1.9815%	2.5619%	0.5021%	0.0251%	0.8116%	0.5021%
63	0.4203%	0.4260%	1.9841%	2.4003%	0.5464%	0.0403%	0.8096%	0.5464%
64	0.4565%	0.4596%	1.9783%	2.0484%	0.5935%	0.0601%	0.8059%	0.5935%
65	0.4986%	0.4933%	1.9610%	1.4703%	0.6481%	0.0844%	0.8004%	0.6481%
66	0.5397%	0.5269%	1.9403%	1.2455%	0.7016%	0.3448%	0.5736%	0.7016%

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

נשים	מין
------	-----

תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל
0.0432%	1.0595%	0.3346%	0.0432%	0.2261%	1.0087%	0.1040%	0.0309%	40
0.0469%	0.7133%	0.2903%	0.0469%	0.4278%	1.0568%	0.1040%	0.0335%	41
0.0511%	0.4509%	0.2503%	0.0511%	0.5647%	1.1085%	0.1040%	0.0365%	42
0.0552%	0.2645%	0.2144%	0.0552%	0.6458%	1.1662%	0.1040%	0.0394%	43
0.0597%	0.1463%	0.1829%	0.0597%	0.6796%	1.2277%	0.1040%	0.0427%	44
0.0644%	0.0884%	0.1556%	0.0644%	0.6750%	1.2949%	0.1040%	0.0460%	45
0.0699%	0.0829%	0.1325%	0.0699%	0.6406%	1.3621%	0.1190%	0.0500%	46
0.0763%	0.1220%	0.1137%	0.0763%	0.5852%	1.4299%	0.1355%	0.0545%	47
0.0840%	0.1979%	0.0991%	0.0840%	0.5175%	1.4938%	0.1536%	0.0600%	48
0.0929%	0.3026%	0.0888%	0.0929%	0.4461%	1.5537%	0.1733%	0.0664%	49
0.1029%	0.4285%	0.0827%	0.1029%	0.3799%	1.6072%	0.1945%	0.0735%	50
0.1142%	0.5675%	0.0809%	0.1142%	0.3276%	1.6514%	0.2172%	0.0815%	51
0.1269%	0.7119%	0.0833%	0.1269%	0.2978%	1.6841%	0.2415%	0.0907%	52
0.1413%	0.8538%	0.0900%	0.1413%	0.2993%	1.7033%	0.2673%	0.1009%	53
0.1574%	0.9854%	0.1009%	0.1574%	0.3409%	1.7075%	0.2947%	0.1124%	54
0.2464%	1.0988%	0.1160%	0.1742%	0.4312%	1.6994%	0.3236%	0.1244%	55
0.2821%	1.1861%	0.1354%	0.1943%	0.5789%	1.6730%	0.3541%	0.1388%	56
0.3229%	1.2396%	0.1591%	0.2166%	0.7928%	1.6324%	0.3862%	0.1547%	57
0.3696%	1.2513%	0.1870%	0.2413%	1.0816%	1.5794%	0.4197%	0.1724%	58
0.4259%	1.2135%	0.2191%	0.2706%	1.4540%	1.5137%	0.4549%	0.1933%	59
0.4873%	1.1183%	0.2555%	0.3010%	1.9188%	1.4435%	0.4915%	0.2150%	60
0.5612%	0.9577%	0.2961%	0.3368%	2.3725%	1.3662%	0.5298%	0.2406%	61
0.6418%	0.9577%	0.2961%	0.3736%	2.3725%	1.2896%	0.5696%	0.2669%	62
0.7336%	0.9577%	0.2961%	0.4138%	2.3725%	1.2133%	0.6109%	0.2956%	63
0.8384%	0.9577%	0.2961%	0.4583%	2.3725%	0.4192%	0.6109%	0.3274%	64
0.9164%	0.9577%	0.2961%	0.5076%	2.3725%	0.4824%	0.6109%	0.3626%	65
0.9950%	0.9577%	0.2961%	0.5623%	2.3725%	0.5512%	0.6109%	0.4016%	66

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.98%	85.42%	11.30	1.99	4.69%	91.26%	8.80	2.00	40
3.61%	85.42%	12.20	1.94	2.97%	90.92%	9.70	2.04	41
3.39%	85.42%	13.10	1.87	2.39%	90.75%	10.60	2.07	42
3.22%	84.92%	14.00	1.79	2.44%	90.69%	11.50	2.09	43
3.06%	84.30%	14.90	1.70	2.76%	90.71%	12.40	2.09	44
2.90%	83.61%	15.80	1.60	3.10%	90.78%	13.20	2.04	45
2.73%	82.89%	16.70	1.48	3.35%	90.88%	13.90	1.95	46
2.57%	82.17%	18.50	1.37	3.45%	90.98%	14.60	1.80	47
2.45%	81.47%	19.30	1.25	3.40%	91.08%	15.20	1.61	48
2.36%	80.81%	19.90	1.13	3.23%	91.16%	15.70	1.40	49
2.32%	80.18%	20.30	1.01	2.97%	91.22%	16.20	1.22	50
2.33%	79.60%	20.50	0.90	2.69%	91.25%	16.60	1.07	51
2.36%	79.07%	20.50	0.78	2.43%	91.27%	17.00	0.94	52
2.39%	78.57%	20.50	0.66	2.22%	91.26%	17.30	0.82	53
2.39%	78.11%	20.50	0.55	2.06%	91.24%	17.60	0.71	54
2.32%	77.67%	20.50	0.44	1.97%	91.20%	17.80	0.62	55
2.14%	77.24%	20.50	0.34	1.91%	91.15%	18.00	0.53	56
1.83%	76.80%	20.50	0.25	1.86%	91.10%	18.20	0.45	57
1.37%	76.35%	20.50	0.17	1.79%	91.04%	18.30	0.37	58
0.79%	75.85%	20.50	0.12	1.69%	90.99%	18.40	0.30	59
0.15%	75.31%	20.50	0.08	1.58%	90.93%	18.50	0.23	60
0.00%	74.69%	20.50	0.05	1.51%	90.88%	18.50	0.16	61
0.00%	73.99%	20.50	0.04	1.62%	90.83%	18.50	0.11	62
0.00%	73.19%	20.50	0.03	2.12%	90.78%	18.50	0.08	63
0.00%	72.27%	20.50	0.01	2.05%	90.72%	18.50	0.06	64
0.00%	71.23%	20.50	0.01	2.05%	90.66%	18.50	0.05	65
0.00%	70.04%	20.50	0.00	2.05%	90.57%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.50	62.00
64.58	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.08	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.83	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.91021	0
0.90548	1
0.90268	2
0.89989	3
0.89760	4
0.89527	5
0.89362	6
0.89216	7
0.89013	8
0.88884	9
0.88671	10
0.88527	11
0.88446	12
0.88367	13
0.88292	14
0.88175	15
0.88162	16
0.88103	17
0.88156	18
0.88029	19
0.88011	20
0.88057	21
0.88063	22
0.88028	23
0.88100	24
0.88032	25
0.87899	26
0.88169	27
0.88137	28
0.88137	29
0.88137	30
0.88137	31
0.88137	32

שיעורי עזיבה בפרישה

1.63%	פעיל
0.12%	פעילה
1.07%	לא פעיל
14.61%	לא פעילה

**לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
632	666	340	461	גברים
1,729	1,050	472	1,014	נשים
	118	80	1	חסרי פרטים
<b>2,361</b>	<b>1,834</b>	<b>892</b>	<b>1,476</b>	<b>סך הכל</b>

**לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק**

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
36.47%	6,180	31.25%	461	גברים
63.53%	10,763	68.75%	1,014	נשים
<b>100.00%</b>	<b>16,943</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,475</b>	<b>סך הכל</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

שכר ממוצע	מין
13,405	גברים
10,615	נשים
<b>11,487</b>	<b>סך הכל</b>

**גיל וותק ממוצעים**

גיל ממוצע	וּוּתְק ממוצע	מין
58.1	27.94	גברים
55.71	27.18	נשים
<b>56.46</b>	<b>27.42</b>	<b>סך הכל</b>

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

				מין
				גברים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	3	30,329	10,110	390,010
45-49	42	422,093	10,050	484,139
50-54	99	1,168,491	11,803	525,330
55-59	130	1,708,640	13,143	644,445
60-64	124	1,753,690	14,143	768,745
65-69	63	1,096,359	17,403	969,067
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	461	6,179,602	13,405	680,401

				מין
				נשים
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	42	380,168	9,052	360,771
45-49	153	1,469,249	9,603	401,435
50-54	260	2,611,559	10,044	464,388
55-59	277	3,098,358	11,185	553,954
60-64	227	2,531,324	11,151	594,628
65-69	55	672,538	12,228	661,316
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	1,014	10,763,196	10,614	514,902

				מין
				הכל
קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	45	410,497	9,122	362,720
45-49	195	1,891,342	9,699	419,248
50-54	359	3,780,050	10,529	481,194
55-59	407	4,806,998	11,811	582,858
60-64	351	4,285,014	12,208	656,139
65-69	118	1,768,898	14,991	825,624
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	1,475	16,942,798	11,487	566,628

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
3						3					40-44
42					17	25					45-49
99			1	12	39	45	1		1		50-54
130			12	24	53	41					55-59
124		4	24	34	34	26	1		1		60-64
63		3	17	17	13	13					65-69
											70-74
											75-79
											80+
461		7	54	87	156	153	2		2		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
42					1	40	1				40-44
153				2	44	102	4		1		45-49
260			1	36	116	107					50-54
277		1	27	86	86	73	2		2		55-59
227		6	39	52	73	57					60-64
55	1	3	4	14	19	14					65-69
											70-74
											75-79
											80+
1,014	1	10	71	190	339	393	7		3		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
45					1	43	1				40-44
195				2	61	127	4		1		45-49
359			2	48	155	152	1		1		50-54
407		1	39	110	139	114	2		2		55-59
351		10	63	86	107	83	1		1		60-64
118	1	6	21	31	32	27					65-69
											70-74
											75-79
											80+
1,475	1	17	125	277	495	546	9		5		סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתון

סך הנכל	שנת הנתון											קבוצת גיל			
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	נשים				
30,329						30,329									45-49
422,093					164,207	257,885									50-54
1,168,491			9,797	137,294	460,342	523,527	7,732								55-59
1,708,640			175,654	353,629	675,575	503,781									60-64
1,753,690			349,229	506,496	483,931	320,540	22,685								65-69
1,096,359			40,968	337,619	195,497	168,113									70-74
															75-79
															80+
6,179,602	93,122	888,842	1,335,038	1,979,553	1,804,176	30,416		48,456							סכום כולל

סך הנכל	שנת הנתון											קבוצת גיל			
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	נשים				
380,168					10,400	363,322	6,446								35-39
1,469,249				20,474	414,940	1,009,475	18,057								40-44
2,611,559			12,093	392,351	1,169,775	1,037,340									45-49
3,098,358			307,760	904,217	959,669	798,108	36,368								50-54
2,531,324			61,675	426,071	770,888	627,672		79,528							55-59
672,538			55,099	165,903	209,304	189,247									60-64
															65-69
															70-74
															75-79
															80+
10,763,196	10,400	129,482	788,509	2,127,965	3,534,977	4,025,163	60,871		85,831						סכום כולל

**לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתח**

סך הכל	שנת הנתח											מין	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל		
					10,400	393,651	1,630,117	1,254,818	404,802	6,446			30-34
410,497					393,651	1,267,360	1,560,867	948,212	357,360	18,057			35-39
1,891,342				20,474	579,148	1,560,867	1,301,889	1,254,818	18,657	7,732	6,303		40-44
3,780,050			21,890	529,644	1,630,117	1,560,867	1,301,889	1,254,818	18,657	7,732	29,799		45-49
4,806,998		12,708	483,414	1,257,847	1,635,244	1,301,889	1,254,818	948,212	18,657	36,368	79,528		50-54
4,285,014		113,828	775,299	1,151,515	1,254,818	1,301,889	1,254,818	948,212	18,657	22,685			55-59
1,768,898	10,400	96,067	396,747	503,522	404,802	357,360							60-64
													65-69
													70-74
													75-79
													80+
16,942,798	10,400	222,604	1,677,350	3,463,002	5,514,529	5,829,339	91,288	134,286					סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
10,110						10,110						40-44
10,049					9,659	10,315						45-49
11,803			9,797	11,441	11,804	11,634	7,732		29,799			50-54
13,143			14,638	14,735	12,747	12,287						55-59
14,142		13,038	14,551	14,897	14,233	12,328	22,685		18,657			60-64
17,403		13,656	20,833	19,860	15,038	12,932						65-69
												70-74
												75-79
												80+
13,405		13,303	16,460	15,345	12,690	11,792	15,209		24,228			סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
9,052					10,400	9,083	6,446					40-44
9,603				10,237	9,430	9,897	4,514		6,303			45-49
10,044			12,093	10,899	10,084	9,695						50-54
11,185		12,708	11,399	10,514	11,159	10,933	18,184		39,764			55-59
11,151		10,279	10,925	12,404	10,560	11,012						60-64
12,228	10,400	18,366	10,646	11,850	11,016	13,518						65-69
												70-74
												75-79
												80+
10,615	10,400	12,948	11,106	11,200	10,427	10,242	8,696		28,610			סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק										קבוצת גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
9,122					10,400	9,155	6,446					40-44
9,699				10,237	9,494	9,979	4,514		6,303			45-49
10,529			10,945	11,034	10,517	10,269	7,732		29,799			50-54
11,811		12,708	12,395	11,435	11,764	11,420	18,184		39,764			55-59
12,208		11,383	12,306	13,390	11,727	11,424	22,685		18,657			60-64
14,991	10,400	16,011	18,893	16,243	12,650	13,236						65-69
												70-74
												75-79
												80+
11,487	10,400	13,094	13,419	12,502	11,140	10,676	10,143		26,857			סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיוניים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין ואוג פנסיה

סך הכל	פנסיות זוגיות		פנסיות אינדיבידואליות		מס' עמיתים	גיל קבוצת גיל												
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים		
7,236	9	7,236	9														19	עו-24
4,560	4	4,560	4														25-29	עו-34
																	30-34	עו-39
																	40-44	עו-49
874	1			874	1			5,653	1								50-54	עו-54
5,653	1							8,393	5								55-59	עו-64
24,191	8							15,798	3								60-64	עו-69
46,438	13							10,152	5								65-69	עו-74
87,173	18							64,922	7								70-74	עו-79
834,340	116							18,749	7								75-79	עו-84
1,227,607	144							28,020	7								80-84	עו-89
1,037,450	133							26,571	7								85-89	עו-94
851,071	100							32,024	13								90-94	עו-99
333,902	48							56,379	19								100+	עו-04
208,249	30							27,083	11									
36,276	4							11,625	6									
4,618	3							4,698	1									
4,709,639	632	11,797	13	229,187	89	136,134	25	4,332,522	505									

מס' מין

סך הכל	פנסיות זוגיות		פנסיות אינדיבידואליות		מס' עמיתים	גיל קבוצת גיל												
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים		
13,120	10	13,120	10														20-24	עו-24
6,008	4	6,008	4														25-29	עו-34
																	30-34	עו-39
																	35-39	עו-44
3,941	1			3,941	1			5,818	1								40-44	עו-49
5,818	1							11,493	5								45-49	עו-54
34,796	9							23,303	4								50-54	עו-59
54,026	18							9,914	8								55-59	עו-64
784,054	149							63,690	17								60-64	עו-69
2,362,497	420							128,008	28								65-69	עו-74
1,773,422	350							115,090	29								70-74	עו-79
1,641,956	312							176,963	39								75-79	עו-84
975,450	224							204,955	52								80-84	עו-89
715,817	146							216,895	47								85-89	עו-94
319,896	72							164,891	32								90-94	עו-99
60,259	12							24,458	4								95-99	עו-04
3,069	1							3,069	1								100+	עו-09
8,754,131	1,729	19,129	14	1,120,299	262	102,888	22	7,511,815	1,431									



קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניחול מיוחד  
 לוח מס' 8 - התפלגות נתוני המוקפאים

עקר פדיון	סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	עקר פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	עקר פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים		
									25-29	
									30-34	
									35-39	
									40-44	
2,798,627	22.80%	16	2,600,263	25.67%	13	198,364	10.34%	3	45-49	
9,071,694	14.20%	90	6,857,828	14.23%	68	2,213,866	14.12%	22	50-54	
22,403,851	14.68%	193	15,136,653	15.18%	125	7,267,198	13.75%	68	55-59	
44,904,049	21.11%	218	27,291,153	22.65%	126	17,612,896	18.99%	92	60-64	
65,346,210	29.49%	194	33,020,000	32.29%	97	32,326,210	26.69%	97	65+	
34,356,528	25.02%	101	4,054,161	9.98%	43	30,302,366	36.17%	58		
<b>178,880,959</b>	<b>21.34%</b>	<b>812</b>	<b>88,960,058</b>	<b>20.37%</b>	<b>472</b>	<b>89,920,900</b>	<b>22.68%</b>	<b>340</b>	סה"כ	

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 1,834

עם סך הכל ערך פדיון: 29,026,054

בלתי פעילים חסרי פרטים: 80

עם סך הכל ערך פדיון: 1,728,377