

קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2014

מרץ 2015

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
2	הצהרת האקטואר.....
3	1. עקרי תקנון הקרן
10	2. נתונים
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
17	4. הגדרת סעיפי המאזן
18	5. הערות והמלצות

נספחים

- נספח 1 - מאזן אקטוארי ל-31.12.2014
- נספח 2 - דוח תנועה
- נספח 3 - השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2014.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 1(ה)253 לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2014.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2014, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

26/03/2015
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחיד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן תודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו-2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:**1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:**

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסי"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר התודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיה לזקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לתודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשורה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשורה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשורה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע תודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לתודשי הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 תודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב-36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפוא זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

1.9.2. פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו-20% ליתום.

1.9.3. נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10. זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

1.11. דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 22.33% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2014.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2014.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2014.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 2,274 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 1,614 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים והתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב- 12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- 4 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 908 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון.
- 82 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 1,874 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם (ערכים חיוביים בלבד) ומסתכמת בכ- 29 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביתס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 5 מיליוני ש"ח.
- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ- 0.05 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "גבוה".

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 82 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". בהתאם למידע שקיבלתי מהקרן הקטנתי את ההתחייבויות בכ- 35 מיליוני ש"ח (כ- 1.5% מההתחייבות הפנסיונית לפעילים).
- **היקף משרה** – לחלק מהתנועות אין נתונים על מס' ימי העבודה. כמו כן, לא ידועה לי רמת האמינות של נתוני ימי עבודה. יש לטייב את הנתונים של מס' ימי העבודה. אין אפשרות לאמוד את ההשפעה של תיקון הנתונים. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.
- **וותק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

3.1. בסיס ההנחות:

בסיס ההנחות – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

להלן יפורטו ההנחות אשר נכללות באישור משרד האוצר ואשר שונות מההנחה בשנה הקודמת.

הלוחות עם השיעורים המעודכנים מצורפים כנספח לדוח.

השפעת כל שינויי ההנחות על מצבה האקטוארי של הקרן מפורט בדוח התנועה.

3.2. פירוט ההנחות אשר שונות מההנחות במאזן הקודם:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחדשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל תלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. במהלך שנת 2014 נערכה בקרנות בדיקה של מודל העמסת העלויות ותיקוף של "המשקולות". בהתאם לתוצאות הבדיקה עודכנו המשקולות במודל המשמש לחישוב ההוצאות העתידיות במאזנים האקטואריים.

3.3. פירוט ההנחות אשר נשארו ללא שינוי:

- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב

- קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- שיעורי תמותה לפנסיונרים - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים/ות - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי התמותה לנכים – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- שיעורי תמותה לפעילים – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לבלתי פעילים - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54 - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- שיעור אינפלציה שנתי – 2.5% לשנה כאמור בסעיף ב.5 בחוזר.
- הצמדת פנסיה – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי לתבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.

מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- הפרש גילאים בין בני הזוג – לפי הפרש גיל קבוע:

מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).

מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע – בהתאם ללוח פ'11 בחוזר.
- שיעור ריבית ההיוון – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2014.

- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.
- **הגדרת מבוטח פעיל/בלתי פעיל** – מבוטח הוגדר כמבוטח פעיל אם הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים 7-10/2013. מבוטח שלא הועברו בגינו דמי גמולים באחד מהחודשים הנ"ל נחשב למבוטח בלתי פעיל.

3.4 הערות לשיטת החישוב:

- **שיעור דמי הגמולים** - התחייבויות חושבו על בסיס דמי גמולים בשיעור של 22.83% מהשכר המבוטח (אם לא כך, היה צורך להפחית זכויות). דמי גמולים עתידיים חושבו לפי שיעור של 20.5%.
בפועל המעסיק משלם עבור מבוטחי הדסה מ- 10/2003 דמי גמולים בשיעור נמוך ב- 2.33% מהשיעור ע"פ התקנון.
הנושא נמצא בהליך משפטי.
- מאחר ולא קיימת ודאות בגביית החוב, החליטה ההנהלה ליצור הפרשה כנגד מלוא הסכום השנוי במחלוקת, הן לגבי חוב העבר והן לגבי דמי הגמולים העתידיים.
- **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2014** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2014) היה בשיעור של -0.20%.
בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הנ"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2014.
- **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- **פרישות מוקדמות** – עמית בקרן רשאי בהתמלא תנאים המפורטים בתקנון לפרוש לפנסיה מוקדמת מוקטנת. שיעור הפחתה מבוסס על חישובים אקטואריים בהשוואה להקפאת זכויות ולא בהשוואה להמשכת חברות בקרן. ההשפעה על הדו"ח האקטוארי של פרישה מוקדמת דומה להשפעה של הקפאה ולכן טבלאות שיעורי ההקפאה שנבנו במחקר כוללים בתוכם גם את ההסתברות לפרישה מוקדמת.
- **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיות שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיות שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- **תקופת אכשרה לפנסיות נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיות נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיות זקנה יפחת מ- 120 חודשים.

- **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.

- **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.

- **מקרים לא ממוסגרים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.

- **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2014. קיימים מיקרים של פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי וחושבה התחייבות בגינם. בנוסף אותרו נכים אשר בשל חוסר במסמכים הופסקה זמנית נכותם ולכן לא הופיעו בקבצי הנתונים, חושבה התחייבות נפרדת בגינם. לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

- **רציפות זכויות:**

- **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם צבירה בקרן של 120 חודשי ביטוח ויותר הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת - גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.
למבוטח פעיל בקרן המשלמת - לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד הפטירה.

- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.

- סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 7 מיליון ש"ח.

- **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

- **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

החישוב לפי ערך פדיון:

- א. בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום - לפי ערך הפדיון ללא החסם.

- ב. בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- ג. בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- ד. מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

החישוב בזכאות לפנסיה:

- א. השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2014 התקבל בקובץ הנתונים.
- ב. השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.
- ג. הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
 בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
 בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
 בעזיבה – תשלום ערך פדיון.
 בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאיירי זקנה.
 ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט לעיל.

- הערכה ל- 31/12/2014 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2014. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מתודש 01/2015. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2014.
- חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
- גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
 נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.
 למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2014 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2015.
- עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בותר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

4. הגדרת סעיפי המאזן

פנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

התחייבויות אחרות (הסכומים במיליוני ש"ח, לפני העמסת הוצאות ולאחר ניכוי דמי ניהול):

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 29

התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 5

רציפות זכויות - 7

1 - IBNR

זכויות לא פנסיוניות - 0

רכיבי שכר לא מוכרים - 35-

5. הערות

- **בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :**

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות.

המאזן האקטוארי ליום 31.12.2013 נערך בהתאם לאישור שקיבלו הקרנות מיום 30.01.2013 ולחוזר 1-3-2013. ובהתאם לאישור שקיבלו הקרנות מיום 12.03.2014.
- **אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2013 בשל הנסיבות מיוחדות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2013-2014 עודכן התזרים.**

הפריסה המעודכנת הגדילה את שווי הסיוע הישיר הכולל בכ- 6,153 מיליוני ש"ח והקטינה את הסבסוד הכולל בגין אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" שהקרנות ירכשו בעתיד בכ- 2,777 מיליוני ש"ח. בהתאם לכך, הפריסה המעודכנת כאמור גרמה להקטנת הגרעון הכולל בקרנות בכ- 3,376 מיליוני ש"ח.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי ס"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ- 4.2% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ- 17.3 מיליארד ש"ח ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.
- **כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הועדה הציבורית").**

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות. במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי. בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטוארים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מיליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקות, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקות (להלן: "הטייטה" או "טייטת החוק"). טייטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטייטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטייטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטייטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטייטה ובכפוף לשייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטייטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טייטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת

ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיטוט החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2014 עומד על סך של 22,863 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיטוט החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיוסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחשוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החשוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיטוט החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2014 לכ- 17.3 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2014 הינו 208 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 263 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

• **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזה עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

• **סבסוד אג"ח מיועדות מסוג ערד** – בנתוני ההון הכספיים אג"ח מסוג ערד מוצגים בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי בגין אותן אג"ח שמצויות בידי הקרן. חלק סבסוד עתידי זה מקוּוּז מסכום הסבסוד העתידי שמוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. במאזן האקטוארי העלות המתואמת של אג"ח מסוג ערד מוצגת ללא החלק של הפרמיה הפרטנית האמורה לעיל ואותו חלק מוצג בתוך סך הסבסוד הממשלתי העתידי בגין אג"ח מסוג ערד שבידי הקרן. הסכום הכולל של האג"ח מסוג ערד שבידי הקרן ושל הסבסוד העתידי הגלום בו זהה בין הדו"ח הכספי לדו"ח האקטוארי. בדוחות האקטואריים הקודמים נעשה שימוש בעלות המתואמת בתוספת הפרמיה הפרטנית כפי שמופיע בדוח הכספי. השפעת השינוי בסך כ- 2 מיליוני ₪ נכללה בדוח התנועה.

- **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. במאזן הנוכחי הונח כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).
- **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.
- **תביעות משפטיות תלויות** – בהתאם לביאור 14 בדו"ח הכספי: התחייבויות תלויות ותביעות שבדוחות הכספיים, לפי הצהרת היועץ המשפטי של הקרן, לתאריך המאזן ולתאריך פרסום הדוחות הכספיים קיימות מספר תביעות נגד הקרן ובכללן תביעות עמיתים וגמלאים בגין זכויותיהם בקרן הפנסיה ותביעות אחרות. להערכת ההנהלה, על סמך יועציה המשפטיים, אין לראות בתביעות שאינן מפורטות בביאור זה, תביעות שיכולות להשפיע מהותית על מצב הקרן ועל כן לא נרשמה בגיין הפרשה בדוחות הכספיים והנושא לא קיבל ביטוי בדו"ח האקטוארי.
- **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2.

תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2014.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31.10.2014).
6. טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2013</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	
		<u>נכסים</u>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
527	546	(א) עלות מתואמת
116	162	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>642</u>	<u>708</u>	סה"כ
90	124	2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,942	2,210	3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
105	107	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
132	208	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
428	386	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,159	1,200	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
2,384	2,811	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(206)	(286)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(1,942)	(2,210)	(ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(105)	(107)	(ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
<u>(132)</u>	<u>(208)</u>	(ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	(ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u><u>4,498</u></u>	<u><u>4,943</u></u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2014
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2013</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושאיירים
1,845	2,130	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
12	11	(ב) נכות
68	72	(ג) שאירי מבוטח
<u>1,926</u>	<u>2,213</u>	סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
1,780	1,867	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>1,780</u>	<u>1,867</u>	סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
417	410	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
15	15	(ב) לקצבת נכות
23	23	(ג) לקצבת שאירי פעיל
52	48	(ד) מענק שנים עודפות
28	39	(ה) התחייבויות אחרות
<u>536</u>	<u>535</u>	סה"כ
217	320	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
40	7	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u><u>4,498</u></u>	<u><u>4,943</u></u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום
31 בדצמבר 2014

2,384
 (16)
2,369

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(156)	תשואת הקרן
(34)	סיוע שהתקבל
1	הוצאות ניהול
8	השפעת תמורת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
3	השפעת השינוי בשכר המבוטח
2	התחייבויות לפדיון מיידי
(31)	שינוי במודל ובנתונים
(4)	שינוי מודל עזיבה ופרישה בגיל הקצבה

(211)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

675	שינוי רבית
(13)	גידול שכר
(1)	שיעורי נישואין
(12)	שיעורי הקפאה
15	שיעורי עזיבה
0	שיעורי יציאה לנכות והחלמה
(4)	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(5)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

656

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

2,814

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(3)

2,811

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

(45)

(241)

2,525

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן

2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(107)

(2,210)

208

(208)

-

סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה

אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"

כרית ביטחון וועדת ברנע

גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
בדצמבר 31	בדצמבר 31	
2013	2014	
2,384	2,811	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
113	118	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
83	69	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
1,909	1,870	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
104	94	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
2,209	2,151	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
132	208	כרית ביטחון "יוועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
44	452	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קופת הפנסיה לעובדי חדסה - ביטוח מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

שנה לתיאור	מחילום המסווג	גביית זכויות גמולת גמל				מחילום הפיקדונות				מחילום הפיקדונות										
		מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות	מחילום הפיקדונות											
2055	-	-	-	-	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8	42.8	37.8
2056	-	-	-	-	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1	37.8	33.1
2057	-	-	-	-	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7	33.1	28.7
2058	-	-	-	-	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7	28.7	24.7
2059	-	-	-	-	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1	24.7	21.1
2060	-	-	-	-	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8	21.1	17.8
2061	-	-	-	-	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8	17.8	14.8
2062	-	-	-	-	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2	14.8	12.2
2063	-	-	-	-	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0	12.2	10.0
2064	-	-	-	-	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0	10.0	8.0
2065	-	-	-	-	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4	8.0	6.4
2066	-	-	-	-	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0	6.4	5.0
2067	-	-	-	-	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9	5.0	3.9
2068	-	-	-	-	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9	3.9	2.9
2069	-	-	-	-	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2	2.9	2.2
2070	-	-	-	-	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6	2.2	1.6
2071	-	-	-	-	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2	1.6	1.2
2072	-	-	-	-	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9	1.2	0.9
2073	-	-	-	-	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	0.6
2074	-	-	-	-	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4	0.6	0.4
2075	-	-	-	-	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3	0.4	0.3
2076	-	-	-	-	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2
2077	-	-	-	-	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1
2078	-	-	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
2079	-	-	-	-	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0
2080	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2081	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	14.5	12.3	17.1
2016	11.2	14.2	-19.6
2017	8.4	15.8	4.2
2018	6.0	17.1	2.5
2019	4.0	18.1	5.7
2020	2.4	18.9	8.5
2021	1.3	19.4	10.8
2022	0.5	19.6	12.8
2023	0.1	19.6	14.4
2024	-0.0	19.6	15.6
2025	-0.0	19.6	15.4
2026	-	19.6	14.1
2027	-	19.3	12.9
2028	-	14.8	13.4
2029	-	12.8	12.8
2030	-	11.9	11.8
2031	-	11.1	10.7
2032	-	10.3	9.7
2033	-	9.5	8.7
2034	-	8.8	7.8
2035	-	8.0	7.0
2036	-	7.6	6.2
2037	-	7.4	5.7
2038	-	7.4	5.1
2039	-	7.4	4.6
2040	-	7.4	4.1
2041	-	7.4	3.6
2042	-	7.4	3.3
2043	-	7.1	3.3
2044	-	5.1	4.1
2045	-	4.3	4.3
2046	-	4.3	3.9
2047	-	4.0	3.6
2048	-	3.6	3.1
2049	-	3.4	1.9
2050	-	3.2	0.4
2051	-	0.9	-0.0
2052	-	-	-1.0
2053	-	-	-2.3
2054	-	-	-3.6
2055	-	-	-4.7
2056	-	-	-5.7
2057	-	-	-6.7
2058	-	-	-7.6
2059	-	-	-8.3

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2060	-	-	-9.1
2061	-	-	-9.7
2062	-	-	-10.3
2063	-	-	-10.9
2064	-	-	-11.4
2065	-	-	-11.8
2066	-	-	-12.3
2067	-	-	-12.7
2068	-	-	-13.1
2069	-	-	-13.5
2070	-	-	-13.8
2071	-	-	-14.2
2072	-	-	-14.6
2073	-	-	-14.9
2074	-	-	-15.3
2075	-	-	-15.6
2076	-	-	-16.0
2077	-	-	-16.4
2078	-	-	-16.8
2079	-	-	-17.2
2080	-	-	-17.5
2081	-	-	-18.0
2082	-	-	-18.4
2083	-	-	-18.8
2084	-	-	-19.2
2085	-	-	-19.7
2086	-	-	-20.1
2087	-	-	-20.6
2088	-	-	-21.0
2089	-	-	-21.5
2090	-	-	-22.0
2091	-	-	-22.5
2092	-	-	-23.1
2093	-	-	-23.6
2094	-	-	-24.1
2095	-	-	-24.7

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהוגפקו לקוח עור למועד המאוזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי כדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני כדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'עוד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג 'עוד'	אג"ח מסוג 'מירון'	אג"ח מסוג 'עוד'	אג"ח מסוג 'מירון'		הפרט	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרט	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
241.0	296.8	241.0	296.8								2014
241.0	232.9	241.0	232.9	1.42%	8.1	3.4	11.5	10.5	4.0	14.5	2015
241.0	177.0	241.0	177.0	-1.64%	15.4	-4.0	11.5	14.8	-3.6	11.2	2016
241.0	129.0	241.0	129.0	0.37%	10.6	0.9	11.5	7.8	0.6	8.4	2017
241.0	89.1	241.0	89.1	0.23%	10.9	0.5	11.5	5.8	0.2	6.0	2018
241.0	56.9	241.0	56.9	0.54%	10.2	1.3	11.5	3.6	0.4	4.0	2019
241.0	32.5	241.0	32.5	0.84%	9.5	2.0	11.5	2.1	0.4	2.4	2020
241.0	14.7	241.0	14.7	1.11%	8.8	2.7	11.5	1.0	0.3	1.3	2021
241.0	4.2	241.0	4.2	1.38%	8.2	3.3	11.5	0.4	0.1	0.5	2022
241.0	-0.0	241.0	-0.0	1.65%	7.5	3.9	11.5	0.1	0.0	0.1	2023
241.0	-0.0	241.0	-0.0	1.92%	6.9	4.6	11.5	-0.0	-0.0	-0.0	2024
241.0	-	241.0	-	2.05%	6.6	4.9	11.5	-0.0	-0.0	-0.0	2025
241.0	-	241.0	-	2.06%	6.5	4.9	11.5	-	-	-	2026
199.9	-	199.9	-	2.06%	6.4	4.8	11.2	-	-	-	2027
91.7	-	91.7	-	2.06%	3.7	2.8	6.5	-	-	-	2028
-0.0	-	-0.0	-	2.06%	1.3	1.0	2.4	-	-	-	2029
-0.0	-	-0.0	-	2.08%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2030
-0.0	-	-0.0	-	2.10%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2031
-0.0	-	-0.0	-	2.12%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2032
-0.0	-	-0.0	-	2.14%	-	-	-	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	2.16%	-	-	-	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	2.19%	-	-	-	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	2.26%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	2.29%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2048
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2063
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2068

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחר פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערה'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
מסוג אג"ח "ערה"	מסוג אג"ח "מירון"	מסוג אג"ח "ערה"	מסוג אג"ח "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.30%	-	-	-	-	-	-	2095

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכור דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכור הוצאות ניהול	
2015	168.4	-3.0	2.2	8.3	4.8	2.0	154.0	41.4	0.0	41.4
2016	170.3	-3.0	2.3	7.1	4.7	2.0	157.2	39.7	0.0	39.7
2017	173.5	-3.0	2.3	6.2	4.7	2.0	161.4	37.1	0.0	37.1
2018	179.2	-3.1	2.4	7.2	4.6	2.0	166.1	34.1	0.0	34.1
2019	181.7	-3.2	2.2	6.5	4.6	2.1	169.6	31.5	0.0	31.5
2020	185.0	-3.3	2.2	7.6	4.5	2.1	171.9	29.4	0.0	29.4
2021	185.9	-3.3	1.9	6.5	4.4	2.0	174.4	27.2	0.0	27.2
2022	190.3	-3.3	2.3	8.2	4.4	1.9	176.8	24.9	0.0	24.9
2023	193.7	-3.4	2.1	9.0	4.3	1.7	180.0	22.5	0.0	22.5
2024	194.5	-3.4	2.1	7.7	4.2	1.5	182.3	20.2	0.0	20.2
2025	195.8	-3.5	2.0	7.7	4.2	1.3	184.1	17.8	0.0	17.8
2026	197.8	-3.5	2.1	8.4	4.1	1.2	185.6	15.6	0.0	15.6
2027	197.1	-3.5	1.9	6.6	4.0	1.1	187.1	13.3	0.0	13.3
2028	198.2	-3.5	2.0	7.6	3.9	1.0	187.2	11.5	0.0	11.5
2029	197.4	-3.5	1.7	7.1	3.8	0.8	187.5	9.5	0.0	9.5
2030	196.9	-3.5	1.7	7.3	3.7	0.6	187.1	7.8	0.0	7.8
2031	195.1	-3.4	1.6	7.0	3.5	0.5	186.0	6.1	0.0	6.1
2032	190.7	-3.4	1.3	5.2	3.4	0.4	183.7	4.8	0.0	4.8
2033	187.1	-3.3	1.3	5.1	3.3	0.4	180.4	3.8	0.0	3.8
2034	182.6	-3.2	1.1	4.6	3.1	0.3	176.7	2.9	0.0	2.9
2035	178.2	-3.2	1.1	4.3	3.0	0.2	172.8	2.0	0.0	2.0
2036	173.6	-3.1	1.0	4.1	2.9	0.1	168.6	1.2	0.0	1.2
2037	167.1	-3.0	0.9	2.7	2.7	0.0	163.7	0.5	0.0	0.5
2038	159.3	-2.8	0.7	1.6	2.6	0.0	157.2	0.2	0.0	0.2
2039	151.7	-2.7	0.6	0.8	2.4	0.0	150.5	0.0	0.0	0.0
2040	144.1	-2.6	0.6	0.6	2.3	0.0	143.2	0.0	0.0	0.0
2041	136.5	-2.4	0.6	0.5	2.1	0.0	135.7	0.0	0.0	0.0
2042	129.0	-2.3	0.5	0.5	2.0	0.0	128.2	0.0	0.0	0.0
2043	121.4	-2.2	0.5	0.5	1.8	0.0	120.8	0.0	0.0	0.0
2044	113.9	-2.0	0.5	0.4	1.7	0.0	113.3	0.0	0.0	0.0
2045	106.5	-1.9	0.4	0.4	1.6	0.0	106.0	0.0	0.0	0.0
2046	99.3	-1.8	0.4	0.4	1.5	0.0	98.8	0.0	0.0	0.0
2047	92.1	-1.6	0.4	0.4	1.3	0.0	91.7	0.0	0.0	0.0
2048	85.1	-1.5	0.3	0.3	1.2	0.0	84.7	0.0	0.0	0.0
2049	78.3	-1.4	0.3	0.3	1.1	0.0	78.0	0.0	0.0	0.0
2050	71.7	-1.3	0.3	0.3	1.0	0.0	71.4	0.0	0.0	0.0
2051	65.3	-1.2	0.2	0.2	0.9	0.0	65.1	0.0	0.0	0.0
2052	59.2	-1.0	0.2	0.2	0.8	0.0	59.0	0.0	0.0	0.0
2053	53.3	-0.9	0.2	0.2	0.7	0.0	53.1	0.0	0.0	0.0
2054	47.7	-0.8	0.2	0.2	0.7	0.0	47.6	0.0	0.0	0.0
2055	42.4	-0.8	0.2	0.1	0.6	0.0	42.3	0.0	0.0	0.0
2056	37.4	-0.7	0.1	0.1	0.5	0.0	37.3	0.0	0.0	0.0
2057	32.8	-0.6	0.1	0.1	0.5	0.0	32.7	0.0	0.0	0.0
2058	28.5	-0.5	0.1	0.1	0.4	0.0	28.4	0.0	0.0	0.0
2059	24.5	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2060	20.9	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	20.8	0.0	0.0	0.0
2061	17.6	-0.3	0.1	0.1	0.3	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2062	14.7	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	14.7	0.0	0.0	0.0
2063	12.1	-0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2064	9.9	-0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	9.8	0.0	0.0	0.0
2065	8.0	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	7.9	0.0	0.0	0.0
2066	6.3	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
2067	5.0	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0
2068	3.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2069	2.9	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2070	2.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
2071	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן			סך דמי הגמולים נטו	בחיכו הוצאות בנהול	סך דמי הגמולים נטו
	דמי גמולים ברוטו	בחיכו הוצאות בנהול	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות			
2077	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
2078	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2079	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2080	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			שנה קלנדרית
	סך תשלומי הקרן נטו	במסגרת דמי ניהול	בחוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארם	פנסיות נכות	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	
2015	165.4	-2.9	2.2	6.7	4.8	2.0	152.5	41.5	0.0	41.5
2016	167.4	-2.9	2.3	6.4	4.7	2.0	154.9	39.9	0.0	39.9
2017	171.6	-3.0	2.3	7.0	4.7	2.1	158.5	37.5	0.0	37.5
2018	176.6	-3.1	2.4	8.0	4.6	2.2	162.6	35.0	0.0	35.0
2019	179.5	-3.2	2.2	7.3	4.6	2.1	166.5	32.4	0.0	32.4
2020	182.5	-3.2	2.2	7.6	4.5	2.1	169.3	30.1	0.0	30.1
2021	185.6	-3.3	1.9	7.8	4.5	2.0	172.7	27.7	0.0	27.7
2022	189.8	-3.3	2.3	8.8	4.4	1.9	175.6	25.2	0.0	25.2
2023	193.4	-3.4	2.1	9.0	4.3	1.7	179.7	22.5	0.0	22.5
2024	194.3	-3.4	2.1	7.7	4.3	1.5	182.2	20.2	0.0	20.2
2025	195.6	-3.4	2.0	7.7	4.2	1.3	183.9	17.8	0.0	17.8
2026	197.7	-3.5	2.1	8.4	4.1	1.2	185.4	15.6	0.0	15.6
2027	197.0	-3.5	1.9	6.6	4.0	1.1	186.9	13.3	0.0	13.3
2028	198.0	-3.5	2.0	7.6	3.9	1.0	187.1	11.5	0.0	11.5
2029	197.3	-3.5	1.7	7.1	3.8	0.8	187.4	9.5	0.0	9.5
2030	196.8	-3.5	1.7	7.3	3.7	0.6	186.9	7.8	0.0	7.8
2031	195.0	-3.4	1.6	7.0	3.6	0.5	185.8	6.1	0.0	6.1
2032	190.5	-3.4	1.3	5.2	3.4	0.4	183.5	4.8	0.0	4.8
2033	187.0	-3.3	1.3	5.1	3.3	0.4	180.3	3.8	0.0	3.8
2034	182.5	-3.2	1.1	4.6	3.2	0.3	176.5	2.9	0.0	2.9
2035	178.1	-3.2	1.1	4.3	3.0	0.2	172.7	2.0	0.0	2.0
2036	173.4	-3.1	1.0	4.1	2.9	0.1	168.4	1.2	0.0	1.2
2037	167.0	-3.0	0.9	2.7	2.7	0.0	163.6	0.5	0.0	0.5
2038	159.2	-2.8	0.7	1.5	2.6	0.0	157.1	0.2	0.0	0.2
2039	151.6	-2.7	0.6	0.8	2.4	0.0	150.4	0.0	0.0	0.0
2040	144.0	-2.6	0.6	0.6	2.3	0.0	143.1	0.0	0.0	0.0
2041	136.4	-2.4	0.6	0.5	2.1	0.0	135.6	0.0	0.0	0.0
2042	128.9	-2.3	0.5	0.5	2.0	0.0	128.1	0.0	0.0	0.0
2043	121.3	-2.2	0.5	0.5	1.9	0.0	120.7	0.0	0.0	0.0
2044	113.9	-2.0	0.5	0.4	1.7	0.0	113.2	0.0	0.0	0.0
2045	106.5	-1.9	0.4	0.4	1.6	0.0	105.9	0.0	0.0	0.0
2046	99.2	-1.8	0.4	0.4	1.5	0.0	98.7	0.0	0.0	0.0
2047	92.0	-1.6	0.4	0.3	1.3	0.0	91.6	0.0	0.0	0.0
2048	85.0	-1.5	0.3	0.3	1.2	0.0	84.7	0.0	0.0	0.0
2049	78.2	-1.4	0.3	0.3	1.1	0.0	77.9	0.0	0.0	0.0
2050	71.6	-1.3	0.3	0.3	1.0	0.0	71.4	0.0	0.0	0.0
2051	65.3	-1.2	0.2	0.2	0.9	0.0	65.0	0.0	0.0	0.0
2052	59.1	-1.0	0.2	0.2	0.8	0.0	58.9	0.0	0.0	0.0
2053	53.3	-0.9	0.2	0.2	0.7	0.0	53.1	0.0	0.0	0.0
2054	47.7	-0.8	0.2	0.2	0.7	0.0	47.5	0.0	0.0	0.0
2055	42.4	-0.8	0.2	0.1	0.6	0.0	42.3	0.0	0.0	0.0
2056	37.4	-0.7	0.1	0.1	0.5	0.0	37.3	0.0	0.0	0.0
2057	32.8	-0.6	0.1	0.1	0.5	0.0	32.7	0.0	0.0	0.0
2058	28.5	-0.5	0.1	0.1	0.4	0.0	28.4	0.0	0.0	0.0
2059	24.5	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
2060	20.9	-0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	20.8	0.0	0.0	0.0
2061	17.6	-0.3	0.1	0.1	0.3	0.0	17.6	0.0	0.0	0.0
2062	14.7	-0.3	0.1	0.0	0.2	0.0	14.7	0.0	0.0	0.0
2063	12.1	-0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
2064	9.9	-0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	9.8	0.0	0.0	0.0
2065	8.0	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	7.9	0.0	0.0	0.0
2066	6.3	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
2067	5.0	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0
2068	3.8	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
2069	2.9	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0
2070	2.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
2071	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2072	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2073	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
2074	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
2075	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2076	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 64
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן			סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	דמי גמולים ברוטו	שנה קלנדרית
	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות זקנה				
2077	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	2077
2078	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	2078
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	2079
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	2080
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2081
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2082
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			סך תשלומי הקרן גטו	שנה קלנדרית
	סך דמי הגמולים גטו	פנסיות זקנה	פנסיות נכות	פנסיות שארית	אחרות	בתוספת חזאות כהול	פנסיות חזאות כהול	סך דמי הגמולים גטו	פנסיות חזאות כהול		
2015	41.5	0.0	41.5	152.4	2.1	4.8	6.2	2.2	-2.9	164.8	2015
2016	39.9	0.0	39.9	154.4	2.1	4.7	5.6	2.3	-2.9	166.2	2016
2017	37.5	0.0	37.5	157.7	2.2	4.7	7.0	2.3	-3.0	170.8	2017
2018	34.9	0.0	34.9	161.4	2.2	4.6	6.9	2.4	-3.1	174.5	2018
2019	32.5	0.0	32.5	164.7	2.3	4.6	7.3	2.2	-3.1	178.0	2019
2020	30.6	0.0	30.6	166.4	2.3	4.5	6.6	2.2	-3.1	178.8	2020
2021	28.7	0.0	28.7	168.1	2.3	4.5	7.3	1.9	-3.2	180.9	2021
2022	26.7	0.0	26.7	169.4	2.3	4.4	7.9	2.3	-3.2	183.1	2022
2023	24.6	0.0	24.6	171.0	2.1	4.4	8.3	2.1	-3.3	184.7	2023
2024	22.3	0.0	22.3	173.2	2.0	4.3	7.3	2.1	-3.3	185.7	2024
2025	20.1	0.0	20.1	174.7	1.9	4.2	8.6	2.0	-3.3	188.1	2025
2026	17.9	0.0	17.9	176.3	1.8	4.2	9.0	2.1	-3.3	190.0	2026
2027	15.6	0.0	15.6	177.5	1.7	4.1	7.2	1.9	-3.3	189.0	2027
2028	13.4	0.0	13.4	179.0	1.5	4.0	9.2	2.0	-3.4	192.3	2028
2029	11.3	0.0	11.3	180.1	1.3	3.9	7.5	1.7	-3.4	191.2	2029
2030	9.6	0.0	9.6	179.7	1.2	3.8	7.9	1.7	-3.4	190.9	2030
2031	7.9	0.0	7.9	178.8	1.0	3.7	7.9	1.6	-3.3	189.6	2031
2032	6.4	0.0	6.4	177.2	0.9	3.5	6.8	1.3	-3.3	186.5	2032
2033	5.0	0.0	5.0	175.4	0.7	3.4	6.7	1.3	-3.3	184.3	2033
2034	3.9	0.0	3.9	172.6	0.6	3.3	5.5	1.1	-3.2	179.9	2034
2035	3.0	0.0	3.0	168.7	0.5	3.1	5.0	1.1	-3.1	175.4	2035
2036	2.2	0.0	2.2	164.7	0.4	3.0	5.2	1.0	-3.0	171.3	2036
2037	1.3	0.0	1.3	160.6	0.2	2.9	4.1	0.9	-2.9	165.8	2037
2038	0.7	0.0	0.7	155.6	0.1	2.7	3.6	0.7	-2.8	159.9	2038
2039	0.3	0.0	0.3	149.9	0.1	2.5	1.9	0.6	-2.7	152.4	2039
2040	0.1	0.0	0.1	143.1	0.0	2.4	1.3	0.6	-2.6	144.8	2040
2041	0.0	0.0	0.0	136.0	0.0	2.2	0.9	0.6	-2.4	137.4	2041
2042	0.0	0.0	0.0	128.7	0.0	2.1	0.5	0.5	-2.3	129.5	2042
2043	0.0	0.0	0.0	121.2	0.0	2.0	0.4	0.5	-2.2	121.9	2043
2044	0.0	0.0	0.0	113.8	0.0	1.8	0.4	0.5	-2.0	114.5	2044
2045	0.0	0.0	0.0	106.5	0.0	1.7	0.4	0.4	-1.9	107.1	2045
2046	0.0	0.0	0.0	99.2	0.0	1.5	0.4	0.4	-1.8	99.8	2046
2047	0.0	0.0	0.0	92.1	0.0	1.4	0.3	0.4	-1.6	92.6	2047
2048	0.0	0.0	0.0	85.2	0.0	1.3	0.3	0.3	-1.5	85.6	2048
2049	0.0	0.0	0.0	78.4	0.0	1.2	0.3	0.3	-1.4	78.8	2049
2050	0.0	0.0	0.0	71.8	0.0	1.1	0.2	0.3	-1.3	72.2	2050
2051	0.0	0.0	0.0	65.5	0.0	1.0	0.2	0.2	-1.2	65.7	2051
2052	0.0	0.0	0.0	59.4	0.0	0.9	0.2	0.2	-1.1	59.6	2052
2053	0.0	0.0	0.0	53.5	0.0	0.8	0.2	0.2	-1.0	53.7	2053
2054	0.0	0.0	0.0	47.9	0.0	0.7	0.1	0.2	-0.9	48.1	2054
2055	0.0	0.0	0.0	42.6	0.0	0.6	0.1	0.2	-0.8	42.8	2055
2056	0.0	0.0	0.0	37.6	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.7	37.7	2056
2057	0.0	0.0	0.0	32.9	0.0	0.5	0.1	0.1	-0.6	33.1	2057
2058	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	0.4	0.1	0.1	-0.5	28.7	2058
2059	0.0	0.0	0.0	24.6	0.0	0.4	0.1	0.1	-0.4	24.7	2059
2060	0.0	0.0	0.0	21.0	0.0	0.3	0.1	0.1	-0.4	21.1	2060
2061	0.0	0.0	0.0	17.7	0.0	0.3	0.0	0.1	-0.3	17.8	2061
2062	0.0	0.0	0.0	14.8	0.0	0.2	0.0	0.1	-0.3	14.8	2062
2063	0.0	0.0	0.0	12.2	0.0	0.2	0.0	0.0	-0.2	12.2	2063
2064	0.0	0.0	0.0	9.9	0.0	0.2	0.0	0.0	-0.2	10.0	2064
2065	0.0	0.0	0.0	8.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-0.1	8.0	2065
2066	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.1	0.0	0.0	-0.1	6.4	2066
2067	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-0.1	5.0	2067
2068	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0	0.1	0.0	0.0	-0.1	3.9	2068
2069	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	0.1	0.0	0.0	-0.1	2.9	2069
2070	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	2.2	2070
2071	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	2071
2072	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	2072
2073	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	2073
2074	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	2074
2075	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	2075
2076	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	2076

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	גביית דמי גמולים			תשלומי הקרן			סך דמי הגמולים גטו	סך דמי הגמולים גטו	שנה קלנדרית
	דמי גמולים ברוטו	ביטוי הוצאות ניהול	סך דמי הגמולים גטו	אחרות	פנסיות שארית	פנסיות נכות			
2077	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	2077
2078	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2078
2079	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2079
2080	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2080
2081	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2081
2082	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2082
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2083
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2084
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2085
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2086
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2087
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2088
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2089
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2090
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2091
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2092
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2093

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
 לוח 1 - נתונים עיקריים ללא סוף
 (במיליוני ₪)

שנה להחזרת	תשלומי הסיוע המשלתי (לשנת המסוים)	ער לזמון אזילת המון הצבור על המון	צבירה: הודו בגולים ונתן	לאזור מועד אזילת המון על המון	סכ"כ	ער לזמון אזילת המון הצבור על המון	תשלומי הזמן נתן		סכ"כ	נתוני שער משיגה מסוים	שער משיגה הזמן נתן	סך משאית הזמן	אל"ט מסוג מ"ר"ד	אל"ט מסוג ע"ד	השקעות אחרות סכ"כ	1,746.2
							למחזור המון אזילת המון על המון	למחזור המון אזילת המון על המון								
2014	-	41.4	-	-	41.4	167.9	-	1.42%	1.42%	24.4	296.8	232.9	241.0	1,208.4	1,746.2	
2015	-	39.7	-	-	39.7	169.1	-	-1.64%	-1.64%	-26.3	177.0	177.0	260.4	1,150.8	1,644.1	
2016	-	37.0	-	-	37.0	172.7	-	0.37%	0.37%	5.3	129.0	129.0	269.6	1,041.9	1,488.4	
2017	-	34.0	-	-	34.0	177.2	-	0.23%	0.23%	2.9	89.1	89.1	276.2	852.5	1,358.1	
2018	-	31.7	-	-	31.7	180.2	-	0.54%	0.54%	6.2	56.9	56.9	265.8	752.9	1,217.9	
2019	-	29.9	-	-	29.9	181.3	-	0.84%	0.84%	8.4	32.5	32.5	247.3	652.8	1,075.5	
2020	-	28.2	-	-	28.2	181.2	-	1.11%	1.11%	9.5	14.7	14.7	222.0	552.4	932.6	
2021	-	26.3	-	-	26.3	183.6	-	1.38%	1.38%	9.8	4.2	4.2	188.3	449.1	789.1	
2022	-	24.5	-	-	24.5	185.0	-	1.65%	1.65%	9.3	-0.0	-0.0	147.1	343.3	641.6	
2023	-	22.3	-	-	22.3	185.8	-	1.92%	1.92%	7.9	-0.0	-0.0	100.5	234.4	490.4	
2024	-	20.1	-	-	20.1	188.2	-	2.05%	2.05%	5.3	-	-	51.6	120.4	334.8	
2025	-	17.9	-	-	17.9	190.1	-	2.06%	2.06%	1.9	-	-	0.5	1.2	172.0	
2026	-	15.6	-	-	15.6	189.2	-	2.06%	2.06%	-1.6	-	-	-	1.2	1.7	
2027	-	13.4	-	-	13.4	192.5	-	2.06%	2.06%	-5.3	-	-	-	-	1.7	
2028	-	11.3	-	-	11.3	191.3	-	2.06%	2.06%	-9.1	-	-	-	-	1.7	
2029	-	9.6	-	-	9.6	191.0	-	2.08%	2.08%	-13.1	-	-	-	-	1.7	
2030	-	7.9	-	-	7.9	189.7	-	2.10%	2.10%	-17.3	-	-	-	-	1.7	
2031	-	6.4	-	-	6.4	186.6	-	2.12%	2.12%	-21.7	-	-	-	-	1.7	
2032	-	5.0	-	-	5.0	184.5	-	2.14%	2.14%	-26.2	-	-	-	-	1.7	
2033	-	3.9	-	-	3.9	180.0	-	2.16%	2.16%	-30.9	-	-	-	-	1.7	
2034	-	3.0	-	-	3.0	175.5	-	2.19%	2.19%	-35.8	-	-	-	-	1.7	
2035	-	2.2	-	-	2.2	171.5	-	2.21%	2.21%	-40.7	-	-	-	-	1.7	
2036	-	1.3	-	-	1.3	165.9	-	2.24%	2.24%	-45.9	-	-	-	-	1.7	
2037	-	0.7	-	-	0.7	160.1	-	2.26%	2.26%	-51.1	-	-	-	-	1.7	
2038	-	0.3	-	-	0.3	152.5	-	2.29%	2.29%	-56.3	-	-	-	-	1.7	
2039	-	0.1	-	-	0.1	144.9	-	2.30%	2.30%	-61.3	-	-	-	-	1.7	
2040	-	0.0	-	-	0.0	137.5	-	2.30%	2.30%	-66.0	-	-	-	-	1.7	
2041	-	-	-	-	-	129.6	-	2.30%	2.30%	-70.6	-	-	-	-	1.7	
2042	-	-	-	-	-	122.0	-	2.30%	2.30%	-75.1	-	-	-	-	1.7	
2043	-	-	-	-	-	114.6	-	2.30%	2.30%	-79.5	-	-	-	-	1.7	
2044	-	-	-	-	-	107.1	-	2.30%	2.30%	-83.9	-	-	-	-	1.7	
2045	-	-	-	-	-	99.8	-	2.30%	2.30%	-88.2	-	-	-	-	1.7	
2046	-	-	-	-	-	92.7	-	2.30%	2.30%	-92.5	-	-	-	-	1.7	
2047	-	-	-	-	-	85.7	-	2.30%	2.30%	-96.6	-	-	-	-	1.7	
2048	-	-	-	-	-	78.8	-	2.30%	2.30%	-100.8	-	-	-	-	1.7	
2049	-	-	-	-	-	72.2	-	2.30%	2.30%	-104.8	-	-	-	-	1.7	
2050	-	-	-	-	-	65.8	-	2.30%	2.30%	-108.8	-	-	-	-	1.7	
2051	-	-	-	-	-	59.6	-	2.30%	2.30%	-112.8	-	-	-	-	1.7	
2052	-	-	-	-	-	53.7	-	2.30%	2.30%	-116.7	-	-	-	-	1.7	
2053	-	-	-	-	-	48.1	-	2.30%	2.30%	-120.5	-	-	-	-	1.7	
2054	-	-	-	-	-	48.1	-	2.30%	2.30%	-120.5	-	-	-	-	1.7	

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2015	4.0	3.4	17.0
2016	-3.6	-4.3	-18.4
2017	0.6	1.0	3.7
2018	0.2	0.6	2.0
2019	0.4	1.5	4.3
2020	0.4	2.1	5.9
2021	0.3	2.6	6.7
2022	0.1	2.8	6.9
2023	0.0	2.8	6.5
2024	-0.0	2.4	5.6
2025	-0.0	1.6	3.7
2026	-	0.6	1.3
2027	-	0.0	-1.6
2028	-	-	-5.3
2029	-	-	-9.1
2030	-	-	-13.1
2031	-	-	-17.3
2032	-	-	-21.7
2033	-	-	-26.2
2034	-	-	-30.9
2035	-	-	-35.8
2036	-	-	-40.7
2037	-	-	-45.9
2038	-	-	-51.1
2039	-	-	-56.3
2040	-	-	-61.3
2041	-	-	-66.0
2042	-	-	-70.6
2043	-	-	-75.1
2044	-	-	-79.5
2045	-	-	-83.9
2046	-	-	-88.2
2047	-	-	-92.5
2048	-	-	-96.6
2049	-	-	-100.8
2050	-	-	-104.8
2051	-	-	-108.8
2052	-	-	-112.8
2053	-	-	-116.7
2054	-	-	-120.5
2055	-	-	-124.3
2056	-	-	-128.1
2057	-	-	-131.9
2058	-	-	-135.6
2059	-	-	-139.3

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2060	-	-	-143.1
2061	-	-	-146.8
2062	-	-	-150.6
2063	-	-	-154.3
2064	-	-	-158.1
2065	-	-	-162.0
2066	-	-	-165.9
2067	-	-	-169.8
2068	-	-	-173.8
2069	-	-	-177.9
2070	-	-	-182.0
2071	-	-	-186.3
2072	-	-	-190.6
2073	-	-	-195.0
2074	-	-	-199.5
2075	-	-	-204.1
2076	-	-	-208.7
2077	-	-	-213.5
2078	-	-	-218.5
2079	-	-	-223.5
2080	-	-	-228.6
2081	-	-	-233.9
2082	-	-	-239.2
2083	-	-	-244.7
2084	-	-	-250.4
2085	-	-	-256.1
2086	-	-	-262.0
2087	-	-	-268.0
2088	-	-	-274.2
2089	-	-	-280.5
2090	-	-	-286.9
2091	-	-	-293.5
2092	-	-	-300.2
2093	-	-	-307.1
2094	-	-	-314.2
2095	-	-	-321.4

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	גברים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0662%	0.1266%	0.8414%	0.0662%	0.0000%	0.7579%	0.1013%	0.0509%	40	
0.0719%	0.1981%	0.7565%	0.0719%	0.0000%	0.8042%	0.1013%	0.0553%	41	
0.0784%	0.2650%	0.6761%	0.0784%	0.0000%	0.8536%	0.1013%	0.0603%	42	
0.0852%	0.3272%	0.6004%	0.0852%	0.0000%	0.9082%	0.1013%	0.0655%	43	
0.0929%	0.3850%	0.5291%	0.0929%	0.0000%	0.9663%	0.1013%	0.0715%	44	
0.1008%	0.4384%	0.4624%	0.1008%	0.0000%	1.0300%	0.1013%	0.0776%	45	
0.1105%	0.4876%	0.4003%	0.1105%	0.0000%	1.0952%	0.0940%	0.0850%	46	
0.1212%	0.5328%	0.3427%	0.1212%	0.0000%	1.1635%	0.0908%	0.0932%	47	
0.1341%	0.5740%	0.2897%	0.1341%	0.0000%	1.2322%	0.0917%	0.1032%	48	
0.1485%	0.6114%	0.2412%	0.1485%	0.0000%	1.3028%	0.0962%	0.1142%	49	
0.1632%	0.6451%	0.1973%	0.1632%	0.0000%	1.3772%	0.1043%	0.1256%	50	
0.1807%	0.6753%	0.1579%	0.1807%	0.0000%	1.4496%	0.1156%	0.1390%	51	
0.1999%	0.7021%	0.1231%	0.1999%	0.0000%	1.5213%	0.1300%	0.1538%	52	
0.2225%	0.7256%	0.0928%	0.2225%	0.0000%	1.5882%	0.1473%	0.1712%	53	
0.2456%	0.7460%	0.0671%	0.2456%	1.3113%	1.6553%	0.1671%	0.1890%	54	
0.2729%	0.7633%	0.0459%	0.2729%	1.3799%	1.7151%	0.1894%	0.2099%	55	
0.3004%	0.7778%	0.0293%	0.3004%	1.5454%	1.7730%	0.2138%	0.2311%	56	
0.3327%	0.7895%	0.0172%	0.3327%	1.7718%	1.8213%	0.2401%	0.2559%	57	
0.3652%	0.7987%	0.0097%	0.3652%	2.0232%	1.8660%	0.2681%	0.2809%	58	
0.3921%	0.8053%	0.0067%	0.3921%	2.2639%	1.8992%	0.2976%	0.3016%	59	
0.8024%	0.8096%	0.0083%	0.4190%	2.4578%	1.9278%	0.3284%	0.3223%	60	
0.9337%	0.8116%	0.0144%	0.4575%	2.5691%	1.9738%	0.3602%	0.3519%	61	
1.0869%	0.8116%	0.0251%	0.5021%	2.5619%	1.9815%	0.3928%	0.3862%	62	
1.2657%	0.8096%	0.0403%	0.5464%	2.4003%	1.9841%	0.4260%	0.4203%	63	
1.4745%	0.8059%	0.0601%	0.5935%	2.0484%	1.9783%	0.4596%	0.4565%	64	
1.7184%	0.8004%	0.0844%	0.6481%	1.4703%	1.9610%	0.4933%	0.4986%	65	
2.0034%	0.5736%	0.3448%	0.7016%	1.2455%	1.9403%	0.5269%	0.5397%	66	

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	1.0595%	0.3346%	0.0432%	0.2261%	1.0087%	0.1040%	0.0309%	40	
0.0469%	0.7133%	0.2903%	0.0469%	0.4278%	1.0568%	0.1040%	0.0335%	41	
0.0511%	0.4509%	0.2503%	0.0511%	0.5647%	1.1085%	0.1040%	0.0365%	42	
0.0552%	0.2645%	0.2144%	0.0552%	0.6458%	1.1662%	0.1040%	0.0394%	43	
0.0597%	0.1463%	0.1829%	0.0597%	0.6796%	1.2277%	0.1040%	0.0427%	44	
0.0644%	0.0884%	0.1556%	0.0644%	0.6750%	1.2949%	0.1040%	0.0460%	45	
0.0699%	0.0829%	0.1325%	0.0699%	0.6406%	1.3621%	0.1190%	0.0500%	46	
0.0763%	0.1220%	0.1137%	0.0763%	0.5852%	1.4299%	0.1355%	0.0545%	47	
0.0840%	0.1979%	0.0991%	0.0840%	0.5175%	1.4938%	0.1536%	0.0600%	48	
0.0929%	0.3026%	0.0888%	0.0929%	0.4461%	1.5537%	0.1733%	0.0664%	49	
0.1029%	0.4285%	0.0827%	0.1029%	0.3799%	1.6072%	0.1945%	0.0735%	50	
0.1142%	0.5675%	0.0809%	0.1142%	0.3276%	1.6514%	0.2172%	0.0815%	51	
0.1269%	0.7119%	0.0833%	0.1269%	0.2978%	1.6841%	0.2415%	0.0907%	52	
0.1413%	0.8538%	0.0900%	0.1413%	0.2993%	1.7033%	0.2673%	0.1009%	53	
0.1574%	0.9854%	0.1009%	0.1574%	0.3409%	1.7075%	0.2947%	0.1124%	54	
0.2464%	1.0988%	0.1160%	0.1742%	0.4312%	1.6994%	0.3236%	0.1244%	55	
0.2821%	1.1861%	0.1354%	0.1943%	0.5789%	1.6730%	0.3541%	0.1388%	56	
0.3229%	1.2396%	0.1591%	0.2166%	0.7928%	1.6324%	0.3862%	0.1547%	57	
0.3696%	1.2513%	0.1870%	0.2413%	1.0816%	1.5794%	0.4197%	0.1724%	58	
0.4259%	1.2135%	0.2191%	0.2706%	1.4540%	1.5137%	0.4549%	0.1933%	59	
0.4873%	1.1183%	0.2555%	0.3010%	1.9188%	1.4435%	0.4915%	0.2150%	60	
0.5612%	0.9577%	0.2961%	0.3368%	2.3725%	1.3662%	0.5298%	0.2406%	61	
0.6418%	0.9577%	0.2961%	0.3736%	2.3725%	1.2896%	0.5696%	0.2669%	62	
0.7336%	0.9577%	0.2961%	0.4138%	2.3725%	1.2133%	0.6109%	0.2956%	63	
0.8384%	0.9577%	0.2961%	0.4583%	2.3725%	1.1391%	0.6109%	0.3274%	64	
0.9164%	0.9577%	0.2961%	0.5076%	2.3725%	1.0666%	0.6109%	0.3626%	65	

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
3.98%	85.42%	11.30	1.99	4.69%	91.26%	8.80	2.00	40
3.61%	85.42%	12.20	1.94	2.97%	90.92%	9.70	2.04	41
3.39%	85.42%	13.10	1.87	2.39%	90.75%	10.60	2.07	42
3.22%	84.92%	14.00	1.79	2.44%	90.69%	11.50	2.09	43
3.06%	84.30%	14.90	1.70	2.76%	90.71%	12.40	2.09	44
2.90%	83.61%	15.80	1.60	3.10%	90.78%	13.20	2.04	45
2.73%	82.89%	16.70	1.48	3.35%	90.88%	13.90	1.95	46
2.57%	82.17%	18.50	1.37	3.45%	90.98%	14.60	1.80	47
2.45%	81.47%	19.30	1.25	3.40%	91.08%	15.20	1.61	48
2.36%	80.81%	19.90	1.13	3.23%	91.16%	15.70	1.40	49
2.32%	80.18%	20.30	1.01	2.97%	91.22%	16.20	1.22	50
2.33%	79.60%	20.50	0.90	2.69%	91.25%	16.60	1.07	51
2.36%	79.07%	20.50	0.78	2.43%	91.27%	17.00	0.94	52
2.39%	78.57%	20.50	0.66	2.22%	91.26%	17.30	0.82	53
2.39%	78.11%	20.50	0.55	2.06%	91.24%	17.60	0.71	54
2.32%	77.67%	20.50	0.44	1.97%	91.20%	17.80	0.62	55
2.14%	77.24%	20.50	0.34	1.91%	91.15%	18.00	0.53	56
1.83%	76.80%	20.50	0.25	1.86%	91.10%	18.20	0.45	57
1.37%	76.35%	20.50	0.17	1.79%	91.04%	18.30	0.37	58
0.79%	75.85%	20.50	0.12	1.69%	90.99%	18.40	0.30	59
0.15%	75.31%	20.50	0.08	1.58%	90.93%	18.50	0.23	60
0.00%	74.69%	20.50	0.05	1.51%	90.88%	18.50	0.16	61
0.00%	73.99%	20.50	0.04	1.62%	90.83%	18.50	0.11	62
0.00%	73.19%	20.50	0.03	2.12%	90.78%	18.50	0.08	63
0.00%	72.27%	20.50	0.01	2.05%	90.72%	18.50	0.06	64
0.00%	71.23%	20.50	0.01	2.05%	90.66%	18.50	0.05	65
0.00%	70.04%	20.50	0.00	2.05%	90.57%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמורה ופרמטרים ביזמטריים לאחר גיל הפרישה

שיעורי נישואין	נשים				מין גיל
	גיל ילדים	מס' ילדים	תמורת אלמן	תמורת פנסיונר	
73.99%	20.50	0.04	0.64%	0.32%	62
73.19%	20.50	0.03	0.73%	0.37%	63
72.27%	20.50	0.01	0.84%	0.42%	64
71.23%	20.50	0.01	0.92%	0.48%	65
70.04%	20.50	0.00	1.00%	0.55%	66
68.71%	20.50	0.00	1.08%	0.63%	67
67.23%	20.50	0.00	1.18%	0.72%	68
65.58%	21.00	0.00	1.29%	0.82%	69
63.77%	21.00	0.00	1.41%	0.94%	70
61.80%	21.00	0.00	1.55%	1.07%	71
59.67%	21.00	0.00	1.71%	1.22%	72
57.38%	21.00	0.00	1.88%	1.40%	73
54.94%	21.00	0.00	2.07%	1.59%	74
52.36%	21.00	0.00	2.29%	1.82%	75
49.65%	21.00	0.00	2.54%	2.07%	76
46.84%	21.00	0.00	2.81%	2.38%	77
43.93%	21.00	0.00	3.18%	2.72%	78
40.94%	21.00	0.00	3.59%	3.11%	79
37.90%	21.00	0.00	4.06%	3.56%	80
34.82%	21.00	0.00	4.62%	4.06%	81
31.75%	21.00	0.00	5.16%	4.64%	82
28.69%	21.00	0.00	5.78%	5.29%	83
25.68%	21.00	0.00	6.47%	6.02%	84
22.74%	21.00	0.00	7.33%	6.85%	85
19.91%	21.00	0.00	8.32%	7.78%	86
17.22%	21.00	0.00	9.53%	8.83%	87
14.68%	21.00	0.00	10.90%	10.00%	88
12.34%	21.00	0.00	12.43%	11.30%	89
10.22%	21.00	0.00	14.16%	12.75%	90
8.76%	21.00	0.00	15.71%	14.16%	91
7.30%	21.00	0.00	17.27%	15.70%	92
5.84%	21.00	0.00	18.80%	17.40%	93
4.38%	21.00	0.00	20.23%	19.27%	94
2.92%	21.00	0.00	21.95%	21.31%	95
1.46%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
0.00%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
0.00%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.00%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

שיעורי נישואין	גברים				מין גיל
	גיל ילדים	מס' ילדים	תמורת אלמן	תמורת פנסיונר	
90.46%	18.50	0.04	2.15%	1.14%	67
90.32%	18.50	0.04	2.28%	1.27%	68
90.12%	21.00	0.00	2.43%	1.40%	69
89.86%	21.00	0.00	2.59%	1.57%	70
89.53%	21.00	0.00	2.77%	1.74%	71
89.11%	21.00	0.00	2.98%	1.93%	72
88.58%	21.00	0.00	3.21%	2.14%	73
87.93%	21.00	0.00	3.46%	2.38%	74
87.15%	21.00	0.00	3.74%	2.66%	75
86.21%	21.00	0.00	4.06%	2.96%	76
85.11%	21.00	0.00	4.42%	3.29%	77
83.84%	21.00	0.00	4.96%	3.79%	78
82.38%	21.00	0.00	5.36%	4.25%	79
80.73%	21.00	0.00	6.10%	4.75%	80
78.89%	21.00	0.00	6.69%	5.33%	81
76.86%	21.00	0.00	7.35%	5.97%	82
74.64%	21.00	0.00	8.10%	6.68%	83
72.25%	21.00	0.00	8.94%	7.48%	84
69.71%	21.00	0.00	9.89%	8.37%	85
67.04%	21.00	0.00	10.95%	9.36%	86
64.28%	21.00	0.00	12.14%	10.46%	87
61.47%	21.00	0.00	13.39%	11.69%	88
58.67%	21.00	0.00	14.65%	12.94%	89
55.93%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
52.44%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
47.77%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
43.09%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
38.38%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
33.65%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
28.90%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
24.13%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
19.35%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
14.54%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
9.71%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
4.87%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל דחיית פרישה	גיל פרישה תקנוני
64.50	62.00
64.58	62.33
64.67	62.67
64.75	63.00
64.92	63.33
65.08	63.67
65.17	64.00
65.42	64.33
65.58	64.67
65.83	65.00
66.00	65.33
66.17	65.67
66.42	66.00
66.58	66.33
66.83	66.67
67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.90255	0
0.89919	1
0.89593	2
0.89349	3
0.89128	4
0.88922	5
0.88756	6
0.88600	7
0.88467	8
0.88282	9
0.88182	10
0.88038	11
0.87912	12
0.87829	13
0.87794	14
0.87761	15
0.87689	16
0.87658	17
0.87647	18
0.87697	19
0.87658	20
0.87656	21
0.87688	22
0.87767	23
0.87731	24
0.87863	25
0.87813	26
0.87772	27
0.88098	28
0.88070	29
0.88070	30
0.88070	31
0.88070	32

שיעורי עדיבה בפרישה

1.63%	פעול
0.12%	פעילה
1.07%	לא פעיל
14.61%	לא פעילה

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד

לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
596	673	352	509	גברים
1,678	1,085	474	1,101	נשים
	116	82	4	חסרי פרטים
2,274	1,874	908	1,614	סך הכל

לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

מין	מספר	%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%
גברים	509	31.61%	6,744	37.46%
נשים	1,101	68.39%	11,260	62.54%
סך הכל	1,610	100.00%	18,004	100.00%

שכר מבוטח ממוצע

מין	שכר ממוצע
גברים	13,250
נשים	10,227
סך הכל	11,183

גיל וותק ממוצעים

מין	גיל ממוצע	וותק ממוצע
גברים	57.72	27.26
נשים	55.2	26.59
סך הכל	56.00	26.80

לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	7	67,099	9,586	393,099
45-49	50	538,558	10,771	465,014
50-54	114	1,268,266	11,125	486,507
55-59	137	1,882,394	13,740	633,035
60-64	138	2,091,196	15,154	821,778
65-69	63	896,648	14,233	835,197
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	509	6,744,161	13,250	656,607

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	67	610,960	9,119	342,036
45-49	178	1,577,760	8,864	376,194
50-54	265	2,607,141	9,838	448,071
55-59	304	3,277,409	10,781	540,904
60-64	245	2,693,215	10,993	578,250
65-69	42	493,122	11,741	621,671
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	1,101	11,259,607	10,227	491,221

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	74	678,059	9,163	346,866
45-49	228	2,116,318	9,282	395,672
50-54	379	3,875,407	10,225	459,632
55-59	441	5,159,802	11,700	569,525
60-64	383	4,784,411	12,492	665,997
65-69	105	1,389,769	13,236	749,786
70-74				
75-79				
80+				
סכום כולל	1,610	18,003,768	11,182	543,507

לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
7					1	6					40-44
50					15	31	3		1		45-49
114			1	11	39	56	7				50-54
137			14	24	46	52		1			55-59
138		3	26	43	30	34	1		1		60-64
63		1	17	16	7	22					65-69
											70-74
											75-79
											80+
509		4	58	94	138	201	11	1	2		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
67					1	55	11				40-44
178					47	115	15			1	45-49
265				33	111	116	4		1		50-54
304		1	35	91	80	89	7		1		55-59
245		7	42	48	74	71	3				60-64
42		5	5	7	9	16					65-69
											70-74
											75-79
											80+
1,101		13	82	179	322	462	40		2	1	סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
74					2	61	11				40-44
228					62	146	18		1	1	45-49
379			1	44	150	172	11		1		50-54
441		1	49	115	126	141	7	1	1		55-59
383		10	68	91	104	105	4		1		60-64
105		6	22	23	16	38					65-69
											70-74
											75-79
											80+
1,610		17	140	273	460	663	51	1	4	1	סכום כולל

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - ביהול מיוחד

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתח

סך הכר	שנת נתח											קבוצות גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	גברים		מין
67,099					9,811	57,288							30-34
538,558					154,064	331,356		35,146				17,992	45-49
1,268,266			9,675	131,515	415,935	651,807	59,333						50-54
1,882,394			201,715	332,935	669,223	659,940		18,580					55-59
2,091,196		37,464	360,787	735,954	430,946	486,508	21,151						60-64
896,648		24,342	306,278	236,623	64,929	264,476		18,386					65-69
													70-74
													75-79
													80+
6,744,161		61,806	878,456	1,437,027	1,744,908	2,451,375	115,630	18,580	36,378				סכום כולל

נשים	מין
------	-----

סך הכר	שנת נתח											קבוצות גיל	
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	גברים		מין
610,960					9,316	502,557		99,087					30-34
1,577,760					437,489	1,007,068		126,898				6,304	45-49
2,607,141					1,111,378	1,080,328	31,508						50-54
3,277,409		10,105	394,255	952,667	870,409	931,071	84,225						55-59
2,693,215		90,111	459,990	564,896	785,149	762,418	30,651						60-64
493,122		53,814	66,191	75,226	102,319	195,572							65-69
													70-74
													75-79
													80+
11,259,607		154,029	920,436	1,936,687	3,316,059	4,479,015	372,369		74,706				סכום כולל

לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין ונתק

סך הנתק	שנת ונתק											מין
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	קבוצות גיל	
678,059					19,127	559,845	99,087					40-44
2,116,318					591,553	1,338,425	162,044			17,992	6,304	45-49
3,875,407			9,675	475,413	1,527,313	1,732,136	90,842		40,028			50-54
5,159,802		10,105	595,970	1,285,602	1,539,631	1,591,011	84,225	18,580	34,678			55-59
4,784,411		127,575	820,778	1,300,850	1,216,095	1,248,926	51,802		18,386			60-64
1,389,769		78,155	372,469	311,850	167,247	460,048						65-69
												70-74
												75-79
												80+
18,003,768	215,835	1,798,892	3,373,715	5,060,967	6,930,390	487,999	18,580	111,084	6,304	סכום כולל		

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

מין גברים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,586					9,811	9,548					40-44
10,771					10,271	10,689	11,715		17,992		45-49
11,125			9,675	11,956	10,665	11,639	8,476				50-54
13,740			14,408	13,872	14,548	12,691		18,580			55-59
15,153		12,488	13,876	17,115	14,365	14,309	21,151		18,386		60-64
14,233		24,342	18,016	14,789	9,276	12,022					65-69
											70-74
											75-79
											80+
13,250		15,452	15,145	15,287	12,644	12,196	10,512	18,580	18,189		סכום כולל

מין נשים

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,118					9,316	9,137	9,008				40-44
8,864					9,308	8,757	8,460			6,304	45-49
9,838				10,421	10,012	9,313	7,877		40,028		50-54
10,781		10,105	11,264	10,469	10,880	10,461	12,032		34,678		55-59
10,993		12,873	10,952	11,769	10,610	10,738	10,217				60-64
11,741		10,763	13,238	10,747	11,369	12,223					65-69
											70-74
											75-79
											80+
10,227		11,849	11,225	10,820	10,298	9,695	9,309		37,353	6,304	סכום כולל

מין הכל

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
9,163					9,564	9,178	9,008				40-44
9,282					9,541	9,167	9,002		17,992	6,304	45-49
10,226			9,675	10,805	10,182	10,071	8,258		40,028		50-54
11,700		10,105	12,163	11,179	12,219	11,284	12,032	18,580	34,678		55-59
12,492		12,757	12,070	14,295	11,693	11,895	12,950		18,386		60-64
13,236		13,026	16,930	13,559	10,453	12,107					65-69
											70-74
											75-79
											80+
11,182		12,696	12,849	12,358	11,002	10,453	9,568	18,580	27,771	6,304	סכום כולל

לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין		נברים	
מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
19 עד	1	20-24	1
20-24	1	25-29	1
25-29	1	30-34	1
30-34	1	35-39	1
35-39	1	40-44	1
40-44	1	45-49	1
45-49	1	50-54	1
50-54	1	55-59	1
55-59	1	60-64	1
60-64	1	65-69	1
65-69	1	70-74	1
70-74	1	75-79	1
75-79	1	80-84	1
80-84	1	85-89	1
85-89	1	90-94	1
90-94	1	95-99	1
95-99	1	100+	1
סכום כולל	483	סכום כולל	483

סוג פנסיה	מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
פנסיה קצונית	9	7,046	9	7,046
פנסיה קצונית	3	2,887	3	2,887
פנסיה קצונית	1	874	1	874
פנסיה קצונית	1	1,406	1	1,406
פנסיה קצונית	4	6,986	4	6,986
פנסיה קצונית	13	48,267	13	48,267
פנסיה קצונית	13	42,100	13	42,100
פנסיה קצונית	102	828,759	102	828,759
פנסיה קצונית	147	1,140,122	147	1,140,122
פנסיה קצונית	131	1,080,974	131	1,080,974
פנסיה קצונית	89	714,472	89	714,472
פנסיה קצונית	46	348,727	46	348,727
פנסיה קצונית	28	191,462	28	191,462
פנסיה קצונית	7	54,478	7	54,478
פנסיה קצונית	2	3,567	2	3,567
פנסיה קצונית	596	4,472,128	596	4,472,128

סוג פנסיה	מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
פנסיה קצונית	11	12,975	11	12,975
פנסיה קצונית	4	3,718	4	3,718
פנסיה קצונית	1	3,941	1	3,941
פנסיה קצונית	2	7,911	2	7,911
פנסיה קצונית	11	38,123	11	38,123
פנסיה קצונית	18	58,352	18	58,352
פנסיה קצונית	153	825,184	153	825,184
פנסיה קצונית	414	2,337,178	414	2,337,178
פנסיה קצונית	327	1,607,614	327	1,607,614
פנסיה קצונית	320	1,656,393	320	1,656,393
פנסיה קצונית	208	949,959	208	949,959
פנסיה קצונית	130	592,786	130	592,786
פנסיה קצונית	65	296,619	65	296,619
פנסיה קצונית	13	56,397	13	56,397
פנסיה קצונית	1	3,069	1	3,069
פנסיה קצונית	1,678	8,449,220	1,678	8,449,220

סוג פנסיה	מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
פנסיה קצונית	11	12,975	11	12,975
פנסיה קצונית	4	3,718	4	3,718
פנסיה קצונית	1	3,941	1	3,941
פנסיה קצונית	2	7,911	2	7,911
פנסיה קצונית	11	38,123	11	38,123
פנסיה קצונית	18	58,352	18	58,352
פנסיה קצונית	153	825,184	153	825,184
פנסיה קצונית	414	2,337,178	414	2,337,178
פנסיה קצונית	327	1,607,614	327	1,607,614
פנסיה קצונית	320	1,656,393	320	1,656,393
פנסיה קצונית	208	949,959	208	949,959
פנסיה קצונית	130	592,786	130	592,786
פנסיה קצונית	65	296,619	65	296,619
פנסיה קצונית	13	56,397	13	56,397
פנסיה קצונית	1	3,069	1	3,069
פנסיה קצונית	15,693	8,449,220	15,693	8,449,220

סוג פנסיה	מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
פנסיה קצונית	11	12,975	11	12,975
פנסיה קצונית	4	3,718	4	3,718
פנסיה קצונית	1	3,941	1	3,941
פנסיה קצונית	2	7,911	2	7,911
פנסיה קצונית	11	38,123	11	38,123
פנסיה קצונית	18	58,352	18	58,352
פנסיה קצונית	153	825,184	153	825,184
פנסיה קצונית	414	2,337,178	414	2,337,178
פנסיה קצונית	327	1,607,614	327	1,607,614
פנסיה קצונית	320	1,656,393	320	1,656,393
פנסיה קצונית	208	949,959	208	949,959
פנסיה קצונית	130	592,786	130	592,786
פנסיה קצונית	65	296,619	65	296,619
פנסיה קצונית	13	56,397	13	56,397
פנסיה קצונית	1	3,069	1	3,069
פנסיה קצונית	15	1,104,541	15	1,104,541
פנסיה קצונית	262	8,449,220	262	8,449,220

סוג פנסיה	מס' עיתות	פנסיה קצונית	מס' עיתות	פנסיה קצונית
פנסיה קצונית	11	12,975	11	12,975
פנסיה קצונית	4	3,718	4	3,718
פנסיה קצונית	1	3,941	1	3,941
פנסיה קצונית	2	7,911	2	7,911
פנסיה קצונית	11	38,123	11	38,123
פנסיה קצונית	18	58,352	18	58,352
פנסיה קצונית	153	825,184	153	825,184
פנסיה קצונית	414	2,337,178	414	2,337,178
פנסיה קצונית	327	1,607,614	327	1,607,614
פנסיה קצונית	320	1,656,393	320	1,656,393
פנסיה קצונית	208	949,959	208	949,959
פנסיה קצונית	130	592,786	130	592,786
פנסיה קצונית	65	296,619	65	296,619
פנסיה קצונית	13	56,397	13	56,397
פנסיה קצונית	1	3,069	1	3,069
פנסיה קצונית	15	111,093	15	111,093
פנסיה קצונית	25	8,449,220	25	8,449,220

קופת הפנסיה לעובדי הדסה - בניהול מיוחד
 לוח מס' 8 - התפלגות נחוי המוקפאים

קבוצות גיל	מס' עמיתים	גברים			נשים			סך הכל		
		שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון	מס' עמיתים	שיעור קצבה ממוצע	ערך פדיון	מס' עמיתים
25-29										
30-34										
35-39										
40-44	6	8.59%	304,054	21	15.44%	2,611,221	27	13.92%	2,915,275	
45-49	26	14.32%	2,482,910	85	13.78%	8,359,821	111	13.91%	10,842,731	
50-54	79	15.74%	10,929,560	118	15.37%	14,248,165	197	15.52%	25,177,725	
55-59	101	20.23%	20,132,070	115	19.91%	20,843,809	216	20.06%	40,975,880	
60-64	85	28.27%	30,683,919	91	32.79%	31,637,714	176	30.61%	62,321,632	
65+	55	34.79%	29,772,416	44	13.68%	5,741,861	99	25.41%	35,514,277	
סה"כ	352	22.80%	94,304,929	474	19.38%	83,442,591	826	20.84%	177,747,520	

לא כולל :
 מבוטחים לשעבר: 1,874
 עם סך הכל ערך פדיון: 29,867,191
 בלתי פעילים חסרי פרטים: 82
 עם סך הכל ערך פדיון: 1,721,800