

**קרן הביטוח והפנסיה**  
**של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות**  
**אגודה שיתופית בע"מ**  
**בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**

**ליום 31 בדצמבר 2015**

**מרץ 2016**

### תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
2	הצהרת האקטואר.....
3	1. עקרי תקנון הקרן .....
10	2. נתונים .....
12	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
17	4. הגדרת סעיפי המאזן .....
18	5. הערות והמלצות .....

### נספחים

- נספח 1 - מאזן אקטוארי ל- 31.12.2015
- נספח 2 - דוח תנועה
- נספח 3 - השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

### הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות, אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2015.

אינני עובדת הקרן ומשמשת כאקטואר חיצוני.

אני מצהירה שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 253(2)(ה1) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהירה ומאשרת כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
  - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
  - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
  - ג. תקנון הקרן.

והכל כתוקפם ביום המאזן.

3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
  - ב. הנכסים שנצברו, המצויינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2015.
  - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
  - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

הריני מפנה את תשומת הלב להערותיי ביחס לקבלת נתונים שלא נענו בצורה מספקת מחוסר נתונים ממוכנים זמינים בקרן ומצויינים בסעיף 2.5 בגוף בדין וחשבון.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2015, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

ויקטוריה פטשניקוב, אקטואר ממונה

29/03/2016  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרב

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחידי המחייב - תקנון הקרב.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרב הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרב עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרב). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרב החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרב בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.

- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו בין גיל 65 לגיל 67 לגברים ובין גיל 60 לגיל 64 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.

- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.

- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.

- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרב חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרב פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרב פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרב פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרב פנסיה מקיפה.

- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.

- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.

- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין. מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4 פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ- 420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוז פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5 פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל- 40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל- 20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

#### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרן ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

#### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיה זקנה למבוטח פעיל:

##### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד חודש 9/2003 והחל מחודש 10/2003 - על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע בחודש 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.7.2. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

### 1.7.3. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסיה יחושב על ידי חלוקת הסכום של שני הרכיבים הבאים בסך כל חודשי הביטוח בקרן (עד 420 חודשים):

א. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת שלוש שנים כפול מספר חודשי הביטוח בקרן מחודש ביטוח ראשון ועד לחודש ספטמבר 2003.

ב. השכר הקובע לפנסיה לפי שיטת יחסי השכר כפול חודשי הביטוח בקרן מחודש אוקטובר 2003 ועד חודש הפרישה לפנסיה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים, יופחתו החודשים שמעל 420 חודשים בחישוב תקופת הוותק שבשיטת יחסי השכר

### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לנכות ושאיירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ-420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב-60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### 1.8.2. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים בשיטת שלוש שנים:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה בשלוש השנים עובר לפרישה במגבלה של התקרה כפול היקף המשרה הממוצע בכל תקופת החברות בקרן. התקרה - השכר הקובע לפנסיה למשרה מלאה לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי למשרה מלאה של המבוטח ב-36 החודשים שלפני חודש אוקטובר 2003 ובתוספת גידול ריאלי שנתי בשיעור של 2%.

#### 1.8.3. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושאיירים:

כאמור בסעיף 1.7.3.

#### 1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### 1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרן או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

#### **חישוב השכר הקובע לפנסיה בשיטת שלוש שנים :**

השכר הקובע מחושב לפי ממוצע ריאלי של השכר למשרה מלאה ב- 36 החודשים עובר לחודש הביטוח האחרון כפול היקף המשרה הממוצע. מבוטח שהקפיה זכויותיו לאחר חודש ספטמבר 2003 מחושבת לגביו התקרה האמורה בסעיף 1.7.2 לעיל.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרן אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרן.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. בהתאם להחלטת הנהלת הקרנות הותיקות שבהסדר, הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/10/2015.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 10/2015.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 7-10/2015.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

- לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:
- פנסיונרים - נתונים של 13,016 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
  - עמיתים פעילים – נתונים של 798 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר קובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, תקרת השכר הקובע לפי שיטת 3 שנים אחרונות, שיעור המשרה, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון. 17 מתוך העמיתים הפעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות בגין עמיתים אלה חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - עמיתים לא פעילים – נתונים של 20,046 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 1,555 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים" (מתוכם 549 עם תנועה 152). החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
  - עמיתים לשעבר – נתונים של 26,778 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי ערך פדיון ללא חסם ומסתכמת בכ- 176 מיליון ש"ח. אוכלוסיה זו כוללת 1,410 מבוטחים עם תנועה 152, להם ערך הפדיון הוכפל ב- 0.39.
  - "מנופים" - בנוסף לקבצים הסטנדרטיים, אשר צוינו לעיל, נתקבל קובץ "מנופים" הכולל 24,681 מבוטחים בלתי פעילים ומבוטחים לשעבר. נתוני מבוטחים אלו ללא נתוני שכר וללא נתוני וותק. לרוב אלו מבוטחים עם יתרות נמוכות. ההתחייבות למבוטחים אלו

חושבה לפי ערך הפדיון והסתכמה בכ- 66 מיליון ש"ח. אוכלוסיה זו כוללת 7,390 מבוטחים עם תנועה 152, להם ערך הפדיון הוכפל ב- 0.39.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם ולמבוטחים עם תנועה 152 - לפי ערך הפדיון מוכפל ב- 0.39. חבות זו מסתכמת בכ- 20 מיליון ש"ח.
- בשנת 2009 הקרן ערכה טיוב נתונים לכ- 700 מבוטחים עם תנועה זו. מהשוואת נתוני הפדיון לפני ואחרי הטיוב, נמצא כי ערך הפדיון לאחר טיוב לאוכלוסיה זו קטן מערך הפדיון שהופיע בקבצים האקטוארים והינו בשיעור של 39% מערך הפדיון בקבצים. בדיקה דומה נעשתה על נתוני כ- 500 מבוטחים שטיובו במהלך 2014 ונתקבלו תוצאות דומות. לצורך חישוב ההתחייבות לפי פדיון למבוטחים בלתי פעילים, מבוטחים לשעבר ומבוטחים בקובץ מנופים, להם סימון לתנועה 152, הוכפלו נתוני הפדיון בקובץ ב- 39%.
- החבות האקטוארית לעמיתים פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד) מוכפל ביחס שבין סך החבות האקטוארית נטו לעמיתים פעילים בעלי פרטים מלאים לבין סך ערך הפדיון שלהם. חבות זו מסתכמת בכ- 13 מיליון ש"ח.

### 2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכת. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "גבוה".

### 2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 1,693 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית.
- **בלתי פעילים עם יתרות נמוכות** - מאחר ומרבית אוכלוסיית הבלתי פעילים לא צברה זכויות לקצבת מינימום, כמחצית מההתחייבות לבלתי פעילים מחושבת כתשלום שלא כקצבה. על סמך נתוני העזיבות בקרן, יתכן כי רשומות במערכת זכויות שאין להן דורש. המלצתי לבצע טיוב ורישום נכון של זכויות אלו.
- **"תנועה 152"** - תנועות מרוכזות המכילות נתונים של תקופה ארוכה אשר נרשמו בתנועה אחת עם תאריך אחד. רישום התנועה באופן האמור יוצר שיבוש חמור בנתוני הפדיון, יחסי השכר והשכר הקובע של מבוטחים אלו. קבוצה זו סומנה כחסרת פרטים עם סימון 3.
- **רכיבי שכר לא מוכרים** - ע"פ התקנון האחיד יש לתת ביטוי מיוחד לרכיבי שכר לא מוכרים ששולמו במהלך השנים, אך לא התקבלו נתונים לגבי תוספות שכר מיוחדות. נאמר כי: "אין במערכת נתונים המאפשרים מתן ביטוי לתוספות המיוחדות בצורה ממוכנת". להערכתך, אי התחשבות בנתונים הנ"ל הגדילה את המחוייבות בסכום שאין באפשרותי להעריכו. בפועל לא הקטנתי את סכום המחוייבות.
- **היקף משרה** - לחלק מהתנועות אין נתונים על מס' ימי העבודה. כמו כן, לא ידועה לי רמת האמינות של נתוני ימי עבודה. יש לטייב את הנתונים של מס' ימי העבודה. אין אפשרות לאמוד את ההשפעה של תיקון הנתונים. מומלץ לבדוק את נתוני היקף המשרה בקבצים האקטואריים מול היקף המשרה של העמיתים שפרשו לפנסיה.

- **וوتק פנסיוני לעמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית** – על פי התקנות תקופות בעדן קיבל עמית פנסיית נכות מוכרות כוותק פנסיוני בהתאם לשיעור הנכות. לקרן אין נתונים לגבי עמיתים שקבלו בעבר פנסיית נכות זמנית וכתוצאה מכך חסר לעמיתים אלה וותק פנסיוני בגין התקופה בה קבלו פנסיית נכות.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים:

#### 3.1. בסיס ההנחות:

**בסיס ההנחות** – בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר.

ביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

מאזן 31/12/2014 נערך בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

עבור המאזן ליום 31/12/2015 לא חל שינוי בהנחות.

הלוחות מצורפים כנספח לדוח.

#### פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין לפעילים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה.
- **גיל פרישה לנשים לאחר דחייה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 59-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 54-30** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.5% לשנה כאמור בסעיף ב.5 בחוזר.
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב- 4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם לשינוי הנחת האינפלציה מ- 2% לשנה ל- 2.5% לשנה עודכן בחישובים שיעור שחיקה של 1.74% מהמבוטחים שטרם בוצעה להם הפחתה ושיעור שחיקה של 1.11% ממקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב- 1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק, התקרה לחישוב שכר קובע, נתוני וותק, גיל, מין, שכר מבוטח, יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבוטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה, הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח פ'11 בחוזר.
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2015.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרן מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

### 3.2 הערות לשיטת החישוב:

- **שיעור עדכון הפנסיות ל- 12/2015** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2014. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד חודש 12/2013) עד יום המאזן (מדד חודש 11/2015) היה בשיעור של 1.09% - . בחישוב ההתחייבויות לפנסיונרים עודכנו הפנסיות לפנסיונרים אשר פרשו לפנסיה עד חודש 1/2014 בשיעור הני"ל, ולפנסיונרים אשר פרשו לאחר מכן – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד חודש 11/2015.

- **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- **פרישות מוקדמות** – עמית בקרן רשאי בהתמלא תנאים המפורטים בתקנון לפרוש לפנסיה מוקדמת מוקטנת. שיעור הפחתה מבוסס על חישובים אקטואריים בהשוואה להקפאת זכויות ולא בהשוואה להמשכת חברות בקרן. ההשפעה על הדו"ח האקטוארי של פרישה מוקדמת דומה להשפעה של הקפאה ולכן טבלאות שיעורי ההקפאה שנבנו במחקר כוללים בתוכם גם את ההסתברות לפרישה מוקדמת.
- **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיה שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיה שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאירו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ – 120 חודשים.
- **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות. ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- **אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR)** – קבצי הנתונים נגזרו ב- 10/2015. קיימים מקרים של:
  - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
  - פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה - הופחתה ההתחייבות בגינם.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשוהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים - נוספה ההתחייבות בגינם.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 6 מיליון ₪.

#### • רציפות זכויות:

- **זכויות בקרן אחרת** - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת). למבוטח בלתי פעיל עם צבירה בקרן של 120 חודשי ביטוח ויותר הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת - גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת.
- למבוטח פעיל בקרן המשלמת - לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שארים גידול בשמ"ב עד מועד הפטירה.
- **רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר** - כיום לקרן אין מידע על זכויותיהם הפנסיוניות של מבוטחים בגין הסכמי רציפות עם גופים אחרים כגון המדינה, רשויות מקומיות ועוד. במאזן ניתן ביטוי לרציפות עם גופים אחרים בהתאם לנתוני מקבלי הקצבה הקיימים ברציפות עם גופים אחרים וביחס למקבלי הקצבה ברציפות בין הקרנות.
- סכום ההתחייבות הנוספת למבוטחים בלתי פעילים בגין רציפות עם הקרנות ועם גופים אחרים עומד על כ- 7 מיליון ש"ח.

- **פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו הקובץ** - נתוני 194 פנסיונרים בהשתתפות שלא הופיעו בקובץ האקטוארי ועבור 43 פנסיונרים להם התקבלה קצבה נמוכה מהתשלום בפועל - ההתחייבות בגינם בסך 10 מיליון ₪ חושבה.

- **החישוב למבוטח פעיל** - החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

- **החישוב לבלתי פעילים** - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

#### החישוב לפי ערך פדיון:

- א. **בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום** - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- ב. **בלתי פעיל שעבר גיל פרישה לזקנה במועד שליפת הנתונים ביותר מ- 24 חודשים** - לפי ערך הפדיון ללא החסם ביום המאזן (בשנה קודמת חושב כאמור נעשה לכל מי שמעל גיל פרישה).
- ג. **בלתי פעיל חסר נתונים** - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- ד. **מבוטח לשעבר** (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן ללא החסם.

#### החישוב בזכאות לפנסיה:

- א. השכר הקובע לפנסיה ל- 10/2014 התקבל בקובץ הנתונים.
- ב. השכר הקובע לפנסיה שהתקבל כאמור הוצמד למדד עד קרות אירוע מזכה, זקנה או פטירה.
- ג. הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:

בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
בעזיבה – תשלום ערך פדיון.  
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.  
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט לעיל.

- **הערכה ל- 31/12/2014** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרן ליום 31/10/2014. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2015. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2014.
- **חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.
- **גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה.  
למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/10/2014 (מועד שליפת הנתונים)- מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2015.
- **עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

#### 4. הגדרת סעיפי המאזן

##### פנסיונרים:

- **זקנה ושאירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

##### למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

##### למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

**למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

**התחייבויות אחרות** (הסכומים במיליוני ש"ח, לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול):

התחייבויות לעמיתים לשעבר - 180

התחייבויות לעמיתים חסרים - 15

התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים ומנופים - 95

רציפות זכויות - 7

IBNR - 2

זכויות לא פנסיוניות - 0

## 5. הערות והמלצות

- **טיוב נתונים** – בנתוני הבלתי פעילים והמבוטחים לשעבר התגלו פערים גדולים בין ערכי הפדיון בפועל לבין ערך הפדיון בקובץ האקטוארי, עיקר הבעיה הנה לאוכלוסיה עם תנועה 152. בנוסף קיימת אוכלוסיה גדולה של מבוטחים בלתי פעילים ומבוטחים לשעבר אשר אין וודאות כי אכן קיימת התחייבות כפי שרשומה בנתוני הקרן. רישום הנתונים בצורה נכונה יאפשר הערכה נכונה יותר של החבות לאוכלוסיה זו.  
מומלץ שהקרן תשלים ותשפר את איכותו של בסיס הנתונים, על מנת לאפשר להמציא נתונים אמינים ומלאים לגבי כל הנתונים הנדרשים. השלמת הנתונים כאמור הינה תנאי הכרחי לקראת הדוחות אשר יהוו בסיס לחלוקת הסיוע הממשלתי.

- **בחינה ועדכון של ההנחות הדמוגרפיות והפיננסיות :**

בהתאם לחוזר פנסיה 1-3-2013 בעניין דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה, כפי ששולב בקודקס הרגולציה, (להלן: "החוזר") נערך במהלך השנים 2013-2014 בקרנות הפנסיה שבהסדר מחקר מקיף של ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות המשמשות את הקרן לחישוב המאזן.

סט ההנחות החדש הועבר לאישור משרד האוצר וביום 28/01/2015 התקבל אישור ממשרד האוצר לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.  
מאזנים 31/12/2014 ו- 31/12/2015 נערכו בהתאם להנחות המעודכנות.

- **שיעור אינפלציה שנתי ושחיקת קצבאות:**

חוזר הפנסיה 1-3-2013, כפי ששולב בקודקס רגולציה, קובע הנחת האינפלציה השנתית בשיעור של 2.5%, המאזן האקטוארי נערך בהתאם להנחה זו (הנחה זו משפיעה על הנחת שיעור שחיקת הפנסיות ועל סכומי ערכי הפדיון בעתיד).  
שיעור האינפלציה ארוכת הטווח הצפוי כפי שמשקף מהשוואה של ווקטור הריביות צמוד המדד המשמש לעריכת המאזן אל מול ווקטור הריביות השקלי עומד על כ- 1.7% (בשנה קודמת כ- 2%).  
הנחת האינפלציה, כפי שנקבעה בחוזר האוצר, צפויה להיבחן מחדש ע"י האוצר בשנה הקרובה, וזאת בין היתר אל מול התחזיות במשק הישראלי.  
ככל שיוחלט במשרד האוצר לעדכן את הנחת שיעור האינפלציה, עידכון זה יקבל ביטוי במאזנים הבאים.  
בהתאם לבדיקת הרגישות שערכתי על סמך המאזן הנוכחי, בהנחת אינפלציה של 2% התחייבות הקרן לתשלומי הפנסיה תגדל בכ- 0.2%.  
ההשפעה בשנה החולפת של המדד השלילי אל מול הצפי של מדד בשיעור של 2.5% הינה הגדלת התחייבויות בכ- 6 מיליוני ש"ח וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

- **מחקר תמותה**

בשנת המאזן העבירו הקרנות שבהסדר לממונה, נתונים דמוגרפיים לצורך השלמת מחקר תמותה למבוטחים ולפנסיונרים, נתונים אלו ונתונים נוספים שהתקבלו מקרנות פנסיה נוספות במשק, נועדו להשלים מחקר תמותה שעל בסיסו יועבר נייר עמדה עם המלצות לגבי שיעורי התמותה בקרנות הפנסיה.  
נייר העמדה של האוצר צפוי לצאת במהלך שנת 2016.  
בכוונתנו לבחון את המלצות ואת שיעורי התמותה אשר יפורסמו בנייר העמדה, בהתאם לתוצאות הבחינה נקבע את שיעורי התמותה למאזנים הבאים.

- **פסק דין בעניין קוריצימי מיום 13/10/2015:**

בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, יש לראות את הפורשים במדינה כאילו המשיכו ביטוחם בקרן הפנסיה ובהתאם לכך יש לקבוע תקרה לשכר הקובע להשתתפות הקרן, אשר יחושב כנמוך מבין השכר הקובע במדינה לבין שכר קובע בהתאם לתקנון הקרן המשתתפת ותוך לקיחה בחשבון של חודשי הביטוח והשכר המבוטח במדינה וזאת בשונה מהנהוג היום שבו השכר הקובע לצורך השתתפות מחושב לפי תקנון הקרן המשתתפת וללא התייחסות לחודשי הביטוח במדינה.

להערכת התחייבויות הקרן כתוצאה מיישום פסק הדין יגדלו בכ- 8 מיליוני ש"ח. הגדלתי את ההתחייבויות בסכום האמור וניתן לכך ביטוי בדוח התנועה.

● **אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2013 בשל הנסיבות מיוחדות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2013-2014 עודכן התזרים.

הפריסה המעודכנת הגדילה את שווי הסיוע הישיר הכולל בכ- 6,153 מיליוני ש"ח והקטינה את הסבסוד הכולל בגין אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" שהקרנות ירכשו בעתיד בכ- 2,777 מיליוני ש"ח. בהתאם לכך, הפריסה המעודכנת כאמור גרמה להקטנת הגרעון הכולל בקרנות בכ- 3,376 מיליוני ש"ח.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטוארים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31.12.2014 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ- 4.6% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע ועדת ברנע הינו כ- 18.8 מיליארד ₪ ולאחר סיוע ועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

● **כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית").

במכתב מיום 16 ביוני 2009 הביא מנכ"ל משרד האוצר והממונה על התקציבים את עמדת הדרג המקצועי במשרד האוצר באשר לעקרונות יישום כרית הביטחון (להלן: "מכתב העקרונות").

על פי מכתב העקרונות, יוקצה לכרית הביטחון עבור כל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר סכום מרבי של 11 מיליארד ש"ח צמוד למדד, בגין חודש ינואר 2009, בתוספת 4% ריבית שנתית. סכום זה יותאם בהתקיים אירועים מסוימים כמפורט במכתב העקרונות.

במכתב מיום 13 ביוני 2010 הודיע הממונה על התקציבים במשרד האוצר כי הסכום המרבי שיוקצה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר כאמור במכתב העקרונות יועלה בסכום של 320 מיליוני ש"ח, וכי ביתר האמור במכתב העקרונות לא יחול כל שינוי.

בהתאם להנחיית הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון, ניתן ביטוי במאזני הקרנות הוותיקות שבהסדר החל משנת 2008 לאמור במכתב העקרונות. בהתאם לכך, סכום הסיוע בגין כרית הביטחון נכלל בדוחות הכספיים והאקטוארים.

ביום 17.8.2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר. הוועדה הציבורית המליצה כי כרית הביטחון תשמש לצורך כיסוי גירעון הקרנות הוותיקות שבהסדר

הנובע מירידה בעקום הריבית, וזאת ביחס לריבית צמודה של 4%, אשר היתה בסיס לחישוב הגירעון האקטוארי של הקרנות במסגרת תכנית ההבראה שנקבעה להן. כמו כן, בהמלצות הוועדה הציבורית נקבע, כי הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סך של 11 מיליארד ש"ח, כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן, לעומת המדד לחודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. לסכום כרית הביטחון שנוכרת בהמלצות הוועדה הציבורית כאמור יש להוסיף סכום של 320 מליון ש"ח כאמור במכתבו של הממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום 13 ביוני 2010.

עוד יצוין, כי ביום 16.6.2011 הוגשה תגובה מקדמית מטעם המדינה בבג"ץ 2959/11 קרן הפנסיה עתודות הוותיקה ואח' נגד שר האוצר ואח', אשר במסגרתה הודיעה המדינה, בין היתר, כי בכוונתה לעגן את המלצות הוועדה הציבורית בחקיקה ראשית, לאחר שיופץ תזכיר חוק מטעם הממשלה לעיון והערות.

בהתאם להודעת המדינה כאמור, פרסם משרד האוצר ביום 3.1.2012 תזכיר חוק, אשר כלל תיקונים מוצעים שונים לחוק הפיקוח, וזאת לצורך קביעתם של העקרונות והכללים להקצאת סכומים מתקציב המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר במטרה למתן את השפעת השינויים בעקום הריבית על זכויות העמיתים בקרנות.

ביום 16.2.2012 אישרה ועדת השרים לענייני חקיקה את התיקונים המוצעים לחוק הפיקוח (להלן: "הטיוטה" או "טיוטת החוק"). טיוטת החוק כוללת, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך בטיוטה, וזאת באופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה. בהתאם להוראות הטיוטה, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש ינואר 2009, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור.

כן נכללת בטיוטת החוק הוראה, ולפיה גובה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים הקבועים בטיוטה ובכפוף לסייגים הקבועים בה לעניין זה. עוד מוצע לקבוע בטיוטת החוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע, ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

הקרנות שבהסדר הביאו בפני משרד האוצר, במכתבן מיום 25.1.2012, את הערותיהן לתזכיר החוק. במכתב האמור ציינו הקרנות, בין היתר, כי אין מקום לקבוע במסגרת החקיקה המוצעת הוראות שונות הנכללות בתזכיר החוק, ובכלל זה לעניין ההתאמה המוצעת בתקרת כרית הביטחון לירידה בהתחייבויות הקרנות, לעניין הפחתת הסיוע הנוסף שיינתן בעתיד (ככל שיינתן) מסכום כרית הביטחון, וכן לגבי גובה הריבית שתתווסף לסכום כרית הביטחון (היינו ריבית בשיעור של 3.48% במקום ריבית בשיעור של 4% בהתאם לעמדת הקרנות בעניין זה וכאמור במכתב העקרונות).

לאחר סבב דיונים בין משרד האוצר והקרנות הוותיקות האחרות (שלא מונה להן מנהל מיוחד), הוגשה הצעת חוק מעודכנת, הכוללת פרק נפרד לקרנות האחרות ולקרנות שבהסדר. טיוטה מעודכנת זו אושרה ע"י ועדת שרים לחקיקה ביום 22.7.2012. בשל פיזור של הכנסת ה-18, הצהירה המדינה בפני בג"צ, כי הצעת החוק תועלה לקריאה ראשונה עם כינונה של הכנסת ה-19.

ביום 5 בנובמבר 2012 פורסמה ברשומות הצעת החוק הממשלתית לתיקון חוק הפיקוח לעניין כרית הביטחון לקרנות שבהסדר ולקרנות המאוזנות. ביום 3 בפברואר 2014 אושרה בכנסת, בקריאה ראשונה, הצעת החוק הממשלתית.

ערך הפיצוי העתידי ליום המאזן בגין כרית הביטחון מחושב כאמור בטיוטת החוק, כהפרש בין שני הסעיפים להלן:

1. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.
2. גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

ערך פיצוי העבר ליום המאזן בגין כרית הביטחון עבור השנים 2009-2015 עומד על סך של 26,421 מיליון ש"ח.

כמו כן, בשל הנסיבות כמפורט לעיל ומטעמי זהירות, ובשים לב להמלצות הוועדה הציבורית ולהוראות הנכללות בטיטת החוק, חושב הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון, כך שלסכום האמור תיוסף ריבית בשיעור של 3.48% לשנה. יצוין כי ככל שהחישוב היה מבוצע בהנחת ריבית בשיעור של 4% לשנה לפי מכתב העקרונות, היה הסכום המרבי המוקצה לכרית הביטחון גבוה בכ- 7.4 מיליארד ש"ח, וזאת בהשוואה לסכום כרית הביטחון לפי החישוב שנערך בפועל, ולפיו הסכום האמור נושא ריבית בשיעור של 3.48% לשנה בהתאם להמלצות הוועדה הציבורית וכאמור בטיטת החוק.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2015 לכ- 18.8 מיליארד ש"ח.

השווי ההוגן של תקרת כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 29.3 מיליארד ש"ח.

סכום הפיצוי שחושב לקרן ליום 31.12.2015 הינו 247 מיליון ש"ח, הוצג כנכס (סכום הפיצוי שנצבר בעד העבר 216 מיליון ש"ח), אשר מפחית את הגירעון ואינו מוצג בלוחות תזרימי המזומנים בדו"ח האקטוארי.

- **אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים** – בהתאם למוסכם עם הממשלה ובהתאם לתקנון הקרן גיל הפרישה לזקנה לנשים אינו עולה על גיל 64. יחד עם זאת גיל הפרישה, שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, הוזה עד לגיל 67. המדינה התחייבה לכסות את ההפרש בעלויות האקטואריות כתוצאה מהקדמת גיל הפרישה, אך הכיסוי כאמור אינו כולל את התוספת בהתחייבויות כתוצאה מהשהיה בהעלאת גיל הפרישה לנשים בעקבות תיקון מס' 9 לתקנון האחיד. חישוב ההתחייבות לנשים בהתאם לתקנון הקרן אשר משמש לחישוב הסיוע נערך בהנחה שחלק מהנשים דוחות פרישתן בהתאם ופורשות בגיל ממוצע כמופיע בטבלא שבנספח.

- **אג"ח מיועדות מסוג ערד** – החל מיום 28 בדצמבר 2015, בהתאם להוראות האוצר, שונתה שיטת ההצגה של אג"ח מיועדות מסוג ערד בדוחות הכספיים. בהתאם לשינוי כאמור אג"ח מיועדות מסוג ערד מוצגים בשווי הוגן ללא התחשבות בפרמיה הפרטנית. בשנים הקודמות בנתונים הכספיים אג"ח מסוג ערד הוצגו בעלות מתואמת בתוספת פרמיה פרטנית, אשר מהווה חלק מהסבסוד העתידי. חלק סבסוד זה קוזז מסכום הסבסוד העתידי שהוצג בדוחות הכספיים כהפחתה מההתחייבויות. לאור השינוי במאזן השנה, ההצגה בדוח הכספי והאקטוארי של אג"ח מסוג ערד זהה.

- **רכישה ופדיון של אג"ח מסוג ערד** - רכישת אג"ח מסוג ערד מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן נמוך מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת אג"ח מסוג ערד כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוער של נכסי הקרן).

- **הצגת הסבסוד הממשלתי העתידי הנובע מהסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל הפרישה**  
סעיף 78(א)(2) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981 ("החוק" או "חוק הפיקוח") קובע כי הממשלה תסייע לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר ("הקרנות" או "הקרנות שבהסדר") בשל הפער בהתחייבויות הנובע מאי-העלאת גיל הפרישה, כאמור בסעיף 78(ב)(8) לחוק הפיקוח ("סיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה").

סעיף 78(ב) לחוק הפיקוח מוסיף וקובע, כי העברת הסיוע הממשלתי האמור בסעיף 78(א) לחוק (היינו הן הסיוע הממשלתי הישיר והן הסיוע בשל אי-העלאת גיל הפרישה) תיעשה

בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון. נכון למועד זה, טרם נקבעו הוראות לעניין מתכונת העברת הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה.

אופן חישובו של הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות החוב המיועדות העתידות להירכש, לשם הכללתו במאזנים הכספיים והאקטואריים של הקרנות שבהסדר, קבוע בחוזר פנסיה 2006-3-4 ("הוראות דיווח כספי לקרנות ותיקות להן מונה מנהל מיוחד"), אשר תוקן בהוראות שנקבעו בחוזר פנסיה 2012-3-1

בהוראת המעבר שבנספח 1 לחוזר (סעיף 7 לנספח) נקבע, כי כל עוד העיתוי של תשלומי הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה לא נקבע בהוראות על פי דין, יחולו התאמות לאמור בנספח 1, וזאת לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי העתידי באמצעות אגרות חוב מיועדות מסוג "ערד" בלבד. מההתאמות הקבועות בהוראת המעבר שבנספח עולה, בין היתר, כי הסיוע הממשלתי בשל אי-העלאת גיל פרישה לא יובא במסגרת "הכנסות עתידיות לקרן" (כהגדת המונח בנספח 1), וזאת כאמור לצורך הערכת הסבסוד הממשלתי באמצעות אגרות החוב המיועדות.

לאור האמור, בדוח האקטוארי, לא מובא בחשבון הסבסוד הממשלתי העתידי בשל אגרות החוב המיועדות, אשר ההשקעה בהן (בפועל) נובעת מההערכה האקטוארית לעניין היקף הסיוע בשל אי-העלאת גיל פרישה (המסווג ככנס בדוחות הכספיים לפי הוראות החוזר ואשר מתווסף ליתר הנכסים שבעדם משקיעות הקרנות (בפועל) באגרות החוב המיועדות).

- **וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שערי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות.
- **תביעות משפטיות תלויות** – בהתאם לביאור 19 בדו"ח הכספי: התחייבויות תלויות ותביעות שבדוחות הכספיים, לפי הצהרת היועץ המשפטי של הקרן, לתאריך המאזן ולתאריך פרסום הדוחות הכספיים קיימות מספר תביעות נגד הקרן ובכללן תביעות עמיתים וגמלאים בגין זכויותיהם בקרן הפנסיה ותביעות אחרות. להערכת ההנהלה, על סמך יועציה המשפטיים, אין לראות בתביעות שאינן מפורטות בביאור זה, תביעות שיכולות להשפיע מהותית על מצב הקרן ועל כן לא נרשמה בגינן הפרשה בדוחות הכספיים והנושא לא קיבל ביטוי בדו"ח האקטוארי.
- **אקטואר בוחן** - על פי הנחיות אגף שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר עמנואל ברזק במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה).

**תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים :

1. מאזן אקטוארי ל – 31/12/2015.
2. דוח תנועה.
3. השפעת הריבית על הסיוע.
4. לוחות : 1,2,3,4 בנספח 2 בהוראות האוצר.
5. דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/10/2015)
6. טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015**

**קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד  
במיליוני ₪**

ליום בדצמבר 31 2014	ליום 31 בדצמבר 2015	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן :
464	476	א) עלות מתואמת
209	211	ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<b>672</b>	<b>686</b>	סה"כ
		2. סבסוד ממשלתי של באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
146	136	
		3. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
3,403	3,102	
-	-	4. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
240	247	5. כרית בטחון "וועדת ברנע"
123	112	6. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	7. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
1,124	1,111	8. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבוני
-	-	9. נכסים אחרים
		10. גרעון אקטוארי :
3,998	3,697	א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(355)	(347)	ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(3,403)	(3,102)	ג) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
-	-	ד) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
(240)	(247)	ה) ניכוי כרית בטחון "וועדת ברנע"
-	-	ו) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<b>5,708</b>	<b>5,395</b>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 בדצמבר 2015**  
**קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2014</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2015</u>	
		<b>התחייבויות</b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
3,455	3,225	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
20	16	(ב) נכות
291	275	(ג) שאירי מבוטח
<u>3,766</u>	<u>3,516</u>	סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
504	504	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>504</u>	<u>504</u>	סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
151	134	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
13	13	(ב) לקצבת נכות
19	16	(ג) לקצבת שאירי פעיל
11	10	(ד) מענק שנים עודפות
70	64	(ה) התחייבויות אחרות
<u>263</u>	<u>237</u>	סה"כ
869	819	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
306	319	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>5,708</u></u>	<u><u>5,395</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>

**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום  
 31 בדצמבר 2015

3,998  
 20  
4,018

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

(א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(26)	תשואת הקרן
(341)	סיוע שהתקבל
(0)	הוצאות ניהול
(4)	השפעת תמורות פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
(0)	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(1)	התחייבויות לפדיון מיידי
6	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
28	שינוי במודל ובנתונים
8	תביעות משפטיות

(330)

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

32	שינוי רבית
3	שינוי במקדמי הפחתה בהשפעת השכר הממוצע במשק
(10)	שינוי בהוצאות ניהול עתידיות

25

סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

3,713

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(16)  
 3,697

(ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

(ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)

-  
 (347)  
3,349

1. התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן  
 2. סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

(ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

-  
 (3,102)  
247  
(247)  
(0)

סיוע בנין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית בטחון וועדת ברנע"  
 כרית בטחון וועדת ברנע  
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית בטחון וועדת ברנע"

קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

## השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

### קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

#### הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
2014	2015	
3,998	3,697	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:</b>
135	201	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
86	133	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,218	3,106	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
-	-	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
3,440	3,440	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
240	247	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
318	10	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

לקר הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודת שותפותי בלתי - ברואל מיוחד

**לוח 1 - נתונים עיקריים**  
(במיליוני ₪)

מס'כ	התקנות אחרות	הון צבור בסוף השנה			סך הנאות התקן	שיעור נאות התקן	הנחה שיעור הנחות	מס'כ	לואי מועד אזילת הון של התקן	ער למועד אזילת הון המבור של התקן	מס'כ	לואי מועד אזילת הון של התקן	גביית דמי אגודת הונן	ער למועד אזילת הון המבור של התקן	תשלומי הישיר הנפיקים	שנה קלנדרית
		אג'רת נכונת עק"ר	אג'רת נכונת מיוחדת	אג'רת נכונת מיוחדת												
1,586.3	1,120.2	466.1	-	21.5	1.80%	0.45%	359.8	-	359.8	13.4	-	13.4	-	320.4	2015	
1,588.8	1,064.6	524.2	-	29.0	1.84%	0.38%	371.9	-	371.9	12.2	-	12.2	-	307.7	2016	
1,565.8	1,041.6	524.2	-	23.1	1.49%	-0.17%	355.2	-	355.2	11.1	-	11.1	-	294.1	2018	
1,538.8	1,014.7	524.2	-	22.4	1.47%	-0.25%	337.2	-	337.2	10.1	-	10.1	-	279.0	2019	
1,513.2	989.0	524.2	-	27.7	1.85%	0.28%	320.5	-	320.5	9.2	-	9.2	-	265.0	2020	
1,494.6	970.4	524.2	-	31.5	2.12%	0.67%	304.5	-	304.5	8.4	-	8.4	-	250.5	2021	
1,480.5	956.4	524.2	-	33.8	2.30%	0.93%	289.0	-	289.0	7.5	-	7.5	-	237.6	2022	
1,470.5	946.3	524.2	-	36.1	2.48%	1.18%	271.3	-	271.3	6.7	-	6.7	-	224.0	2023	
1,466.0	940.1	524.2	-	38.5	2.65%	1.44%	257.0	-	257.0	6.0	-	6.0	-	210.8	2024	
1,465.6	941.4	524.2	-	40.9	2.81%	1.69%	245.3	-	245.3	5.4	-	5.4	-	200.4	2025	
1,466.7	999.2	467.5	-	40.4	2.78%	1.85%	231.3	-	231.3	4.7	-	4.7	-	187.3	2026	
1,469.9	1,002.3	467.5	-	41.3	2.84%	1.91%	219.3	-	219.3	4.0	-	4.0	-	177.1	2027	
1,476.0	1,018.4	457.6	-	41.6	2.85%	1.97%	204.1	-	204.1	3.5	-	3.5	-	165.2	2028	
1,408.9	964.7	444.2	-	41.2	2.89%	2.03%	191.4	-	191.4	3.0	-	3.0	-	80.1	2029	
1,271.7	842.0	429.7	-	39.4	2.97%	2.09%	179.1	-	179.1	2.5	-	2.5	-	-	2030	
1,139.6	767.9	371.7	-	36.1	3.03%	2.13%	170.4	-	170.4	2.1	-	2.1	-	-	2031	
1,017.0	645.3	371.7	-	32.9	3.08%	2.16%	157.3	-	157.3	1.8	-	1.8	-	-	2032	
903.3	531.6	371.7	-	30.5	3.21%	2.18%	145.6	-	145.6	1.5	-	1.5	-	-	2033	
797.1	425.4	371.7	-	28.2	3.36%	2.21%	135.7	-	135.7	1.2	-	1.2	-	-	2034	
696.1	324.4	371.7	-	26.1	3.53%	2.23%	127.9	-	127.9	0.9	-	0.9	-	-	2035	
600.4	228.8	371.7	-	23.9	3.73%	2.24%	120.3	-	120.3	0.7	-	0.7	-	-	2036	
511.8	140.2	371.7	-	21.8	3.98%	2.24%	110.9	-	110.9	0.5	-	0.5	-	-	2037	
431.2	59.5	371.7	-	19.9	4.29%	2.23%	100.9	-	100.9	0.3	-	0.3	-	-	2038	
355.8	-	355.8	-	18.2	4.70%	2.22%	93.8	-	93.8	0.2	-	0.2	-	-	2039	
285.4	-	285.4	-	15.4	4.86%	2.21%	85.9	-	85.9	0.1	-	0.1	-	-	2040	
218.2	60.6	157.6	-	10.2	4.09%	2.20%	77.5	-	77.5	0.1	-	0.1	-	-	2041	
155.2	-	155.2	-	8.2	4.44%	2.20%	71.2	-	71.2	0.0	-	0.0	-	-	2042	
96.3	47.6	48.6	-	4.8	3.74%	2.20%	63.7	-	63.7	0.0	-	0.0	-	-	2043	
41.0	20.5	20.5	-	2.2	3.17%	2.20%	57.4	-	57.4	-	-	-	-	-	2044	
-10.2	-10.2	-	-	0.7	4.03%	2.20%	51.9	-	51.9	-	-	-	-	-	2045	
-58.4	-58.4	-	-	-0.7	2.20%	2.20%	47.5	-	47.5	-	-	-	-	-	2046	
-103.7	-103.7	-	-	-1.7	2.20%	2.20%	43.6	-	43.6	-	-	-	-	-	2047	
-146.3	-146.3	-	-	-2.7	2.20%	2.20%	39.9	-	39.9	-	-	-	-	-	2048	
-186.3	-186.3	-	-	-3.6	2.20%	2.20%	36.5	-	36.5	-	-	-	-	-	2049	
-224.1	-224.1	-	-	-4.4	2.20%	2.20%	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	2050	
-259.7	-259.7	-	-	-5.2	2.20%	2.20%	30.3	-	30.3	-	-	-	-	-	2051	
-293.2	-293.2	-	-	-6.0	2.20%	2.20%	27.6	-	27.6	-	-	-	-	-	2052	
-324.9	-324.9	-	-	-6.7	2.20%	2.20%	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	2053	
-354.8	-354.8	-	-	-7.4	2.20%	2.20%	22.5	-	22.5	-	-	-	-	-	2054	
-383.2	-383.2	-	-	-8.0	2.20%	2.20%	20.3	-	20.3	-	-	-	-	-	2055	
-410.0	-410.0	-	-	-8.6	2.20%	2.20%	18.2	-	18.2	-	-	-	-	-	2056	
-435.4	-435.4	-	-	-9.2	2.20%	2.20%	16.3	-	16.3	-	-	-	-	-	2057	

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	הסיוע תמכמותי הישיר המקסימל	גביית דמי גמול/ים נטו		התשלומי התקן נטו		סדר'כ	הנחה שיעור תמכמותי	שיעור תמכמותי התקן	סך תשלומי התקן	אג' ת' מסוג "מסויק"	אג' ת' מסוג "ענר"	תוך אגודת ביטוח השכר	סדר'כ
		עד לזמנך אגודת תחום המבנה של תמכו	לאחר מועד אגודת תחום של התקן	עד לזמנך אגודת תחום המבנה של תמכו	לאחר מועד אגודת תחום של התקן								
2058	-	-	-	14.4	14.4	14.4	2.20%	2.20%	-9.7	-	-	-459.6	-459.6
2059	-	-	-	12.8	12.8	12.8	2.20%	2.20%	-10.3	-	-	-482.7	-482.7
2060	-	-	-	11.2	11.2	11.2	2.20%	2.20%	-10.7	-	-	-504.7	-504.7
2061	-	-	-	9.8	9.8	9.8	2.20%	2.20%	-11.2	-	-	-525.7	-525.7
2062	-	-	-	8.6	8.6	8.6	2.20%	2.20%	-11.7	-	-	-545.9	-545.9
2063	-	-	-	7.4	7.4	7.4	2.20%	2.20%	-12.1	-	-	-565.4	-565.4
2064	-	-	-	6.3	6.3	6.3	2.20%	2.20%	-12.5	-	-	-584.3	-584.3
2065	-	-	-	5.4	5.4	5.4	2.20%	2.20%	-12.9	-	-	-602.6	-602.6
2066	-	-	-	4.5	4.5	4.5	2.20%	2.20%	-13.3	-	-	-620.4	-620.4
2067	-	-	-	3.8	3.8	3.8	2.20%	2.20%	-13.7	-	-	-637.9	-637.9
2068	-	-	-	3.1	3.1	3.1	2.20%	2.20%	-14.1	-	-	-655.2	-655.2
2069	-	-	-	2.6	2.6	2.6	2.20%	2.20%	-14.5	-	-	-672.2	-672.2
2070	-	-	-	2.1	2.1	2.1	2.20%	2.20%	-14.8	-	-	-689.1	-689.1
2071	-	-	-	1.7	1.7	1.7	2.20%	2.20%	-15.2	-	-	-706.0	-706.0
2072	-	-	-	1.3	1.3	1.3	2.20%	2.20%	-15.6	-	-	-722.9	-722.9
2073	-	-	-	1.0	1.0	1.0	2.20%	2.20%	-15.9	-	-	-739.8	-739.8
2074	-	-	-	0.8	0.8	0.8	2.20%	2.20%	-16.3	-	-	-756.9	-756.9
2075	-	-	-	0.6	0.6	0.6	2.20%	2.20%	-16.7	-	-	-774.2	-774.2
2076	-	-	-	0.5	0.5	0.5	2.20%	2.20%	-17.1	-	-	-791.7	-791.7
2077	-	-	-	0.3	0.3	0.3	2.20%	2.20%	-17.4	-	-	-809.5	-809.5
2078	-	-	-	0.2	0.2	0.2	2.20%	2.20%	-17.8	-	-	-827.6	-827.6
2079	-	-	-	0.2	0.2	0.2	2.20%	2.20%	-18.2	-	-	-846.0	-846.0
2080	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-18.6	-	-	-864.8	-864.8
2081	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-19.0	-	-	-883.9	-883.9
2082	-	-	-	0.1	0.1	0.1	2.20%	2.20%	-19.5	-	-	-903.4	-903.4
2083	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-19.9	-	-	-923.4	-923.4
2084	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-20.3	-	-	-943.7	-943.7
2085	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-20.8	-	-	-964.5	-964.5
2086	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-21.2	-	-	-985.8	-985.8
2087	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-21.7	-	-	-1,007.5	-1,007.5
2088	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-22.2	-	-	-1,029.7	-1,029.7
2089	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-22.7	-	-	-1,052.4	-1,052.4
2090	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-23.2	-	-	-1,075.6	-1,075.6
2091	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-23.7	-	-	-1,099.3	-1,099.3
2092	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-24.2	-	-	-1,123.5	-1,123.5
2093	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-24.7	-	-	-1,148.3	-1,148.3
2094	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-25.3	-	-	-1,173.6	-1,173.6
2095	-	-	-	0.0	0.0	0.0	2.20%	2.20%	-25.9	-	-	-1,199.4	-1,199.4
2096	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	-	23.6	4.9
2017	-	24.9	4.0
2018	-	24.9	-1.8
2019	-	24.9	-2.5
2020	-	24.9	2.8
2021	-	24.9	6.5
2022	-	24.9	8.9
2023	-	24.9	11.2
2024	-	24.9	13.6
2025	-	24.9	16.0
2026	-	21.8	18.6
2027	-	22.2	19.1
2028	-	21.6	20.0
2029	-	21.0	20.3
2030	-	20.5	18.9
2031	-	19.0	17.1
2032	-	17.7	15.2
2033	-	17.7	12.8
2034	-	17.7	10.6
2035	-	17.7	8.4
2036	-	17.7	6.2
2037	-	17.7	4.1
2038	-	17.7	2.3
2039	-	17.6	0.6
2040	-	15.4	-
2041	-	8.6	1.6
2042	-	7.5	0.7
2043	-	3.7	1.1
2044	-	1.2	1.0
2045	-	0.6	0.1
2046	-	-	-0.7
2047	-	-	-1.7
2048	-	-	-2.7
2049	-	-	-3.6
2050	-	-	-4.4
2051	-	-	-5.2
2052	-	-	-6.0
2053	-	-	-6.7
2054	-	-	-7.4
2055	-	-	-8.0
2056	-	-	-8.6

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2057	-	-	-9.2
2058	-	-	-9.7
2059	-	-	-10.3
2060	-	-	-10.7
2061	-	-	-11.2
2062	-	-	-11.7
2063	-	-	-12.1
2064	-	-	-12.5
2065	-	-	-12.9
2066	-	-	-13.3
2067	-	-	-13.7
2068	-	-	-14.1
2069	-	-	-14.5
2070	-	-	-14.8
2071	-	-	-15.2
2072	-	-	-15.6
2073	-	-	-15.9
2074	-	-	-16.3
2075	-	-	-16.7
2076	-	-	-17.1
2077	-	-	-17.4
2078	-	-	-17.8
2079	-	-	-18.2
2080	-	-	-18.6
2081	-	-	-19.0
2082	-	-	-19.5
2083	-	-	-19.9
2084	-	-	-20.3
2085	-	-	-20.8
2086	-	-	-21.2
2087	-	-	-21.7
2088	-	-	-22.2
2089	-	-	-22.7
2090	-	-	-23.2
2091	-	-	-23.7
2092	-	-	-24.2
2093	-	-	-24.7
2094	-	-	-25.3
2095	-	-	-25.9
2096	-	-	-

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למועד המאזן											שנה קלנדרית
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפי פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעור התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעור התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
466.1	-	466.1	-								2015
466.1	-	466.1	-	0.45%	20.1	2.1	22.2	-	-	-	2016
466.1	-	466.1	-	0.38%	20.4	1.8	22.2	-	-	-	2017
466.1	-	466.1	-	-0.17%	22.9	-0.8	22.2	-	-	-	2018
466.1	-	466.1	-	-0.25%	23.3	-1.2	22.2	-	-	-	2019
466.1	-	466.1	-	0.28%	20.9	1.3	22.2	-	-	-	2020
466.1	-	466.1	-	0.67%	19.0	3.1	22.2	-	-	-	2021
466.1	-	466.1	-	0.93%	17.9	4.3	22.2	-	-	-	2022
466.1	-	466.1	-	1.18%	16.7	5.5	22.2	-	-	-	2023
466.1	-	466.1	-	1.44%	15.5	6.7	22.2	-	-	-	2024
466.1	-	466.1	-	1.69%	14.3	7.8	22.2	-	-	-	2025
281.7	-	281.7	-	1.85%	8.7	5.5	14.1	-	-	-	2026
281.7	-	281.7	-	1.91%	8.1	5.3	13.4	-	-	-	2027
170.3	-	170.3	-	1.97%	5.4	3.8	9.2	-	-	-	2028
14.5	-	14.5	-	2.03%	1.3	0.9	2.2	-	-	-	2029
-0.0	-	-0.0	-	2.09%	0.0	0.0	0.1	-	-	-	2030
-0.0	-	-0.0	-	2.13%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2031
-0.0	-	-0.0	-	2.16%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2032
-0.0	-	-0.0	-	2.18%	-0.0	-0.0	-0.0	-	-	-	2033
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2034
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2035
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2036
-0.0	-	-0.0	-	2.24%	-	-	-	-	-	-	2037
-0.0	-	-0.0	-	2.23%	-	-	-	-	-	-	2038
-0.0	-	-0.0	-	2.22%	-	-	-	-	-	-	2039
-0.0	-	-0.0	-	2.21%	-	-	-	-	-	-	2040
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2041
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2042
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2043
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2044
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2045
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2046
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2047
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2048
-0.0	-	-0.0	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2049
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2050
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2051
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2052
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2053
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2054
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2055
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2056
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2057
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2058
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2059
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2060
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2061
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2062
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2063

לוח 3 - פירוט התשואות השוטפות לצורך הערכת השווי ההוגן של אג"ח מיועדות  
(במיליוני ₪)

אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן עד למעמד המאזן											
הון צבור בסוף השנה אחרי פדיונות מוקדמים צפויים		הון צבור בסוף השנה לפני פדיונות מוקדמים צפויים		הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'ערד'			תשואה שוטפת על אג"ח מיועדות מסוג 'מירון'			שנה קלנדרית
אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"		הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 4.86%	הפרש	לפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון	לפי שיעור תשואה ריאלית של 5.57%	
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2064
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2065
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2066
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2067
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2068
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2069
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2070
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2071
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2072
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2073
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2074
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2075
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2076
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2077
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2078
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2079
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2080
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2081
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2082
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2083
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2084
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2085
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2086
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2087
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2088
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2089
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2090
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2091
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2092
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2093
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2094
-	-	-	-	2.20%	-	-	-	-	-	-	2095
-	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	2096

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיות שארים	פנסיות זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו	
2016	359.8	-6.3	7.3	32.0	20.9	3.6	302.3	13.4	0.0	13.4
2017	371.9	-6.5	7.2	58.9	20.0	3.1	289.1	12.2	0.0	12.2
2018	355.2	-6.2	6.8	56.9	19.2	2.6	275.9	11.1	0.0	11.1
2019	337.2	-5.9	6.5	53.4	18.3	2.4	262.6	10.1	0.0	10.1
2020	320.5	-5.6	6.1	51.3	17.5	2.1	249.1	9.2	0.0	9.2
2021	304.5	-5.3	5.9	49.8	16.6	1.9	235.4	8.4	0.0	8.4
2022	289.0	-5.0	5.6	48.5	15.8	1.7	222.5	7.5	0.0	7.5
2023	271.3	-4.7	5.2	44.4	15.0	1.5	209.9	6.7	0.0	6.7
2024	257.0	-4.5	5.0	43.4	14.2	1.4	197.5	6.0	0.0	6.0
2025	245.3	-4.3	4.8	44.7	13.4	1.3	185.3	5.4	0.0	5.4
2026	231.3	-4.0	4.6	43.0	12.6	1.2	174.0	4.7	0.0	4.7
2027	219.3	-3.8	4.5	42.4	11.9	1.0	163.4	4.0	0.0	4.0
2028	204.1	-3.6	4.1	38.4	11.2	0.9	153.0	3.5	0.0	3.5
2029	191.4	-3.3	3.9	36.5	10.5	0.8	143.2	3.0	0.0	3.0
2030	179.1	-3.1	3.7	34.3	9.8	0.7	133.8	2.5	0.0	2.5
2031	170.4	-3.0	3.4	35.2	9.2	0.6	124.9	2.1	0.0	2.1
2032	157.3	-2.7	3.2	31.3	8.6	0.5	116.5	1.8	0.0	1.8
2033	145.6	-2.5	2.8	28.5	8.0	0.5	108.4	1.5	0.0	1.5
2034	135.7	-2.4	2.6	26.6	7.4	0.4	101.0	1.2	0.0	1.2
2035	127.9	-2.2	2.5	26.2	6.9	0.4	94.2	0.9	0.0	0.9
2036	120.3	-2.1	2.3	25.3	6.4	0.3	88.0	0.7	0.0	0.7
2037	110.9	-1.9	2.0	22.3	6.0	0.2	82.3	0.5	0.0	0.5
2038	100.9	-1.8	1.7	18.8	5.5	0.2	76.5	0.3	0.0	0.3
2039	93.8	-1.6	1.6	17.5	5.1	0.1	71.1	0.2	0.0	0.2
2040	85.9	-1.5	1.4	15.0	4.7	0.1	66.3	0.1	0.0	0.1
2041	77.5	-1.4	1.1	11.9	4.4	0.1	61.4	0.1	0.0	0.1
2042	71.2	-1.3	1.0	10.5	4.0	0.0	56.9	0.0	0.0	0.0
2043	63.7	-1.1	0.8	7.6	3.7	0.0	52.7	0.0	0.0	0.0
2044	57.4	-1.0	0.6	5.8	3.4	0.0	48.6	0.0	0.0	0.0
2045	51.9	-0.9	0.5	4.4	3.1	0.0	44.7	0.0	0.0	0.0
2046	47.5	-0.8	0.5	3.9	2.9	0.0	41.1	0.0	0.0	0.0
2047	43.6	-0.8	0.4	3.5	2.6	0.0	37.8	0.0	0.0	0.0
2048	39.9	-0.7	0.4	3.2	2.4	0.0	34.6	0.0	0.0	0.0
2049	36.5	-0.6	0.4	2.9	2.2	0.0	31.7	0.0	0.0	0.0
2050	33.3	-0.6	0.3	2.7	2.0	0.0	28.9	0.0	0.0	0.0
2051	30.3	-0.5	0.3	2.4	1.8	0.0	26.4	0.0	0.0	0.0
2052	27.6	-0.5	0.3	2.2	1.6	0.0	24.0	0.0	0.0	0.0
2053	25.0	-0.4	0.2	2.0	1.5	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0
2054	22.5	-0.4	0.2	1.8	1.3	0.0	19.7	0.0	0.0	0.0
2055	20.3	-0.4	0.2	1.6	1.2	0.0	17.7	0.0	0.0	0.0
2056	18.2	-0.3	0.2	1.4	1.0	0.0	15.9	0.0	0.0	0.0
2057	16.3	-0.3	0.2	1.2	0.9	0.0	14.2	0.0	0.0	0.0
2058	14.4	-0.3	0.1	1.1	0.8	0.0	12.7	0.0	0.0	0.0
2059	12.8	-0.2	0.1	1.0	0.7	0.0	11.2	0.0	0.0	0.0
2060	11.2	-0.2	0.1	0.8	0.6	0.0	9.9	0.0	0.0	0.0
2061	9.8	-0.2	0.1	0.7	0.5	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0
2062	8.6	-0.2	0.1	0.6	0.5	0.0	7.5	0.0	0.0	0.0
2063	7.4	-0.1	0.1	0.5	0.4	0.0	6.5	0.0	0.0	0.0
2064	6.3	-0.1	0.1	0.5	0.3	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0
2065	5.4	-0.1	0.1	0.4	0.3	0.0	4.7	0.0	0.0	0.0
2066	4.5	-0.1	0.0	0.3	0.2	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0
2067	3.8	-0.1	0.0	0.3	0.2	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0
2068	3.1	-0.1	0.0	0.2	0.2	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2069	2.6	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
2070	2.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה 67  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הזאות ניהול	אחרות	פנסיית שארית	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הזאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2071	1.7	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0
2072	1.3	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
2073	1.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0
2074	0.8	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2075	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2076	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
2077	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2078	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2079	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2080	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2081	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0





**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2016	-	1.9	4.5
2017	-	1.2	2.9
2018	-	-0.3	-0.7
2019	-	-0.3	-0.8
2020	-	0.0	0.0
2021	-	-	-1.6
2022	-	-	-4.9
2023	-	-	-9.5
2024	-	-	-15.4
2025	-	-	-22.6
2026	-	-	-29.4
2027	-	-	-35.1
2028	-	-	-41.0
2029	-	-	-47.1
2030	-	-	-53.3
2031	-	-	-59.1
2032	-	-	-64.6
2033	-	-	-70.1
2034	-	-	-75.5
2035	-	-	-81.0
2036	-	-	-86.0
2037	-	-	-90.1
2038	-	-	-94.2
2039	-	-	-98.1
2040	-	-	-101.9
2041	-	-	-105.5
2042	-	-	-109.5
2043	-	-	-113.4
2044	-	-	-117.2
2045	-	-	-121.0
2046	-	-	-124.8
2047	-	-	-128.5
2048	-	-	-132.3
2049	-	-	-136.0
2050	-	-	-139.8
2051	-	-	-143.6
2052	-	-	-147.4
2053	-	-	-151.2
2054	-	-	-155.1
2055	-	-	-159.0
2056	-	-	-162.9

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)**

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על השקעות אחרות
2057	-	-	-166.9
2058	-	-	-170.9
2059	-	-	-175.0
2060	-	-	-179.1
2061	-	-	-183.3
2062	-	-	-187.5
2063	-	-	-191.8
2064	-	-	-196.2
2065	-	-	-200.6
2066	-	-	-205.2
2067	-	-	-209.8
2068	-	-	-214.5
2069	-	-	-219.3
2070	-	-	-224.1
2071	-	-	-229.1
2072	-	-	-234.2
2073	-	-	-239.4
2074	-	-	-244.7
2075	-	-	-250.1
2076	-	-	-255.6
2077	-	-	-261.2
2078	-	-	-267.0
2079	-	-	-272.9
2080	-	-	-278.9
2081	-	-	-285.0
2082	-	-	-291.3
2083	-	-	-297.7
2084	-	-	-304.3
2085	-	-	-311.0
2086	-	-	-317.9
2087	-	-	-324.9
2088	-	-	-332.0
2089	-	-	-339.3
2090	-	-	-346.8
2091	-	-	-354.4
2092	-	-	-362.2
2093	-	-	-370.2
2094	-	-	-378.4
2095	-	-	-386.7
2096	-	-	-

קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל
0.0662%	5.5006%	0.8853%	0.0662%	3.4152%	0.7579%	0.0831%	0.0509%	40
0.0719%	5.3505%	1.0704%	0.0719%	3.6928%	0.8042%	0.0831%	0.0553%	41
0.0784%	5.1927%	1.2157%	0.0784%	3.8901%	0.8536%	0.0831%	0.0603%	42
0.0852%	5.0282%	1.3243%	0.0852%	4.0170%	0.9082%	0.0831%	0.0655%	43
0.0929%	4.8582%	1.3994%	0.0929%	4.0834%	0.9663%	0.0831%	0.0715%	44
0.1008%	4.6836%	1.4441%	0.1008%	4.0990%	1.0300%	0.0831%	0.0776%	45
0.1105%	4.5056%	1.4615%	0.1105%	4.0736%	1.0952%	0.0952%	0.0850%	46
0.1212%	4.3252%	1.4548%	0.1212%	4.0171%	1.1635%	0.1116%	0.0932%	47
0.1341%	4.1434%	1.4270%	0.1341%	3.9392%	1.2322%	0.1329%	0.1032%	48
0.1485%	3.9614%	1.3813%	0.1485%	3.8498%	1.3028%	0.1593%	0.1142%	49
0.1632%	3.7801%	1.3208%	0.1632%	3.7586%	1.3772%	0.1913%	0.1256%	50
0.1807%	3.6006%	1.2487%	0.1807%	3.6755%	1.4496%	0.2293%	0.1390%	51
0.1999%	3.4241%	1.1680%	0.1999%	3.6103%	1.5213%	0.2736%	0.1538%	52
0.2225%	3.2514%	1.0819%	0.2225%	3.5728%	1.5882%	0.3246%	0.1712%	53
0.2456%	3.0838%	0.9935%	0.2456%	3.5728%	1.6553%	0.3828%	0.1890%	54
0.2729%	2.9223%	0.9059%	0.2729%	3.6201%	1.7151%	0.4485%	0.2099%	55
0.3004%	2.7678%	0.8223%	0.3004%	3.7245%	1.7730%	0.5221%	0.2311%	56
0.3327%	2.6215%	0.7457%	0.3327%	3.8959%	1.8213%	0.6040%	0.2559%	57
0.3652%	2.4845%	0.6793%	0.3652%	4.1440%	1.8660%	0.6946%	0.2809%	58
0.3921%	2.3577%	0.6263%	0.3921%	4.4786%	1.8992%	0.7943%	0.3016%	59
0.8024%	2.2423%	0.5897%	0.4190%	4.9095%	1.9278%	0.9035%	0.3223%	60
0.9337%	2.1393%	0.5727%	0.4575%	5.4467%	1.9738%	1.0226%	0.3519%	61
1.0869%	2.0498%	0.5783%	0.5021%	6.0998%	1.9815%	1.1519%	0.3862%	62
1.2657%	1.9748%	0.6098%	0.5464%	6.8786%	1.9841%	1.2919%	0.4203%	63
1.4745%	1.9153%	0.6702%	0.5935%	7.7931%	1.9783%	1.4429%	0.4565%	64
1.7184%	1.8725%	0.7627%	0.6481%	8.8529%	1.9610%	1.6054%	0.4986%	65
2.0034%	5.1367%	0.0852%	0.7016%	3.2600%	1.9403%	1.7797%	0.5397%	66

לוח 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0432%	5.5006%	0.8853%	0.0432%	3.4152%	1.0087%	0.1160%	0.0309%	40	
0.0469%	5.3505%	1.0704%	0.0469%	3.6928%	1.0568%	0.1160%	0.0335%	41	
0.0511%	5.1927%	1.2157%	0.0511%	3.8901%	1.1085%	0.1160%	0.0365%	42	
0.0552%	5.0282%	1.3243%	0.0552%	4.0170%	1.1662%	0.1160%	0.0394%	43	
0.0597%	4.8582%	1.3994%	0.0597%	4.0834%	1.2277%	0.1160%	0.0427%	44	
0.0644%	4.6836%	1.4441%	0.0644%	4.0990%	1.2949%	0.1160%	0.0460%	45	
0.0699%	4.5056%	1.4615%	0.0699%	4.0736%	1.3621%	0.1192%	0.0500%	46	
0.0763%	4.3252%	1.4548%	0.0763%	4.0171%	1.4299%	0.1251%	0.0545%	47	
0.0840%	4.1434%	1.4270%	0.0840%	3.9392%	1.4938%	0.1337%	0.0600%	48	
0.0929%	3.9614%	1.3813%	0.0929%	3.8498%	1.5537%	0.1449%	0.0664%	49	
0.1029%	3.7801%	1.3208%	0.1029%	3.7586%	1.6072%	0.1589%	0.0735%	50	
0.1142%	3.6006%	1.2487%	0.1142%	3.6755%	1.6514%	0.1756%	0.0815%	51	
0.1269%	3.4241%	1.1680%	0.1269%	3.6103%	1.6841%	0.1950%	0.0907%	52	
0.1413%	3.2514%	1.0819%	0.1413%	3.5728%	1.7033%	0.2170%	0.1009%	53	
0.1574%	3.0838%	0.9935%	0.1574%	3.5728%	1.7075%	0.2418%	0.1124%	54	
0.7330%	2.9223%	0.9059%	0.1742%	3.6201%	1.6994%	0.2693%	0.1244%	55	
0.7521%	2.7678%	0.8223%	0.1943%	3.7245%	1.6730%	0.2995%	0.1388%	56	
0.7745%	2.6215%	0.7457%	0.2166%	3.8959%	1.6324%	0.3324%	0.1547%	57	
0.8004%	2.4845%	0.6793%	0.2413%	4.1440%	1.5794%	0.3680%	0.1724%	58	
0.8287%	2.3577%	0.6263%	0.2706%	4.4786%	1.5137%	0.4063%	0.1933%	59	
0.8627%	2.2423%	0.5897%	0.3010%	4.9095%	1.4435%	0.4473%	0.2150%	60	
0.7490%	2.1393%	0.5727%	0.3368%	5.4467%	1.3662%	0.4910%	0.2406%	61	
0.8293%	2.0498%	0.5783%	0.3736%	6.0998%	1.2896%	0.5373%	0.2669%	62	
0.9181%	1.9748%	0.6098%	0.4138%	6.8786%	1.2133%	0.5864%	0.2956%	63	
1.0165%	1.9153%	0.6702%	0.4583%	7.7931%	0.4917%	0.5864%	0.3274%	64	
1.0483%	1.8725%	0.7627%	0.5076%	8.8529%	0.5581%	0.5864%	0.3626%	65	
1.1692%	5.1367%	0.0852%	0.5623%	3.2600%	0.6292%	0.5864%	0.4016%	66	

קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
2.31%	82.38%	11.30	1.99	2.31%	92.28%	8.80	2.00	40
2.27%	82.89%	12.20	1.94	2.27%	91.76%	9.70	2.04	41
2.12%	83.10%	13.10	1.87	2.12%	91.27%	10.60	2.07	42
1.93%	83.08%	14.00	1.79	1.93%	90.83%	11.50	2.09	43
1.77%	82.89%	14.90	1.70	1.77%	90.45%	12.40	2.09	44
1.66%	82.57%	15.80	1.60	1.66%	90.14%	13.20	2.04	45
1.60%	82.18%	16.70	1.48	1.60%	89.90%	13.90	1.95	46
1.58%	81.74%	18.50	1.37	1.58%	89.73%	14.60	1.80	47
1.61%	81.27%	19.30	1.25	1.61%	89.65%	15.20	1.61	48
1.65%	80.79%	19.90	1.13	1.65%	89.64%	15.70	1.40	49
1.69%	80.32%	20.30	1.01	1.69%	89.69%	16.20	1.22	50
1.73%	79.86%	20.50	0.90	1.73%	89.81%	16.60	1.07	51
1.74%	79.41%	20.50	0.78	1.74%	89.99%	17.00	0.94	52
1.74%	78.97%	20.50	0.66	1.74%	90.22%	17.30	0.82	53
1.71%	78.53%	20.50	0.55	1.71%	90.48%	17.60	0.71	54
1.68%	78.10%	20.50	0.44	1.68%	90.77%	17.80	0.62	55
1.64%	77.64%	20.50	0.34	1.64%	91.08%	18.00	0.53	56
1.62%	77.17%	20.50	0.25	1.62%	91.38%	18.20	0.45	57
1.60%	76.65%	20.50	0.17	1.60%	91.68%	18.30	0.37	58
1.61%	76.08%	20.50	0.12	1.61%	91.96%	18.40	0.30	59
1.61%	75.44%	20.50	0.08	1.61%	92.21%	18.50	0.23	60
1.57%	74.72%	20.50	0.05	1.57%	92.41%	18.50	0.16	61
1.44%	73.91%	20.50	0.04	1.44%	92.56%	18.50	0.11	62
1.11%	72.98%	20.50	0.03	1.11%	92.64%	18.50	0.08	63
0.44%	71.93%	20.50	0.01	0.44%	92.64%	18.50	0.06	64
0.44%	70.75%	20.50	0.01	0.44%	92.56%	18.50	0.05	65
0.42%	69.43%	20.50	0.00	0.42%	92.38%	18.50	0.05	66

לוח 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרשה

נשים					מין
שיעור	גיל	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.91%	20.50	0.04	0.83%	0.39%	62
72.98%	20.50	0.03	0.92%	0.44%	63
71.93%	20.50	0.01	1.02%	0.49%	64
70.75%	20.50	0.01	1.05%	0.56%	65
69.43%	20.50	0.00	1.17%	0.63%	66
67.95%	20.50	0.00	1.30%	0.71%	67
66.32%	20.50	0.00	1.45%	0.80%	68
64.54%	21.00	0.00	1.62%	0.90%	69
62.59%	21.00	0.00	1.80%	1.02%	70
60.49%	21.00	0.00	2.01%	1.15%	71
58.23%	21.00	0.00	2.23%	1.30%	72
55.82%	21.00	0.00	2.47%	1.48%	73
53.28%	21.00	0.00	2.75%	1.67%	74
50.61%	21.00	0.00	3.04%	1.90%	75
47.82%	21.00	0.00	3.37%	2.15%	76
44.94%	21.00	0.00	3.72%	2.45%	77
41.98%	21.00	0.00	4.11%	2.79%	78
38.96%	21.00	0.00	4.53%	3.17%	79
35.91%	21.00	0.00	4.99%	3.61%	80
32.85%	21.00	0.00	5.49%	4.11%	81
29.80%	21.00	0.00	6.03%	4.68%	82
26.79%	21.00	0.00	6.61%	5.32%	83
23.85%	21.00	0.00	7.24%	6.05%	84
21.01%	21.00	0.00	7.92%	6.87%	85
18.30%	21.00	0.00	8.65%	7.80%	86
15.75%	21.00	0.00	9.88%	8.85%	87
13.38%	21.00	0.00	10.84%	10.03%	88
11.23%	21.00	0.00	11.88%	11.36%	89
9.31%	21.00	0.00	13.25%	12.75%	90
8.38%	21.00	0.00	13.85%	14.16%	91
7.45%	21.00	0.00	15.55%	15.70%	92
6.52%	21.00	0.00	17.45%	17.40%	93
5.59%	21.00	0.00	19.61%	19.27%	94
4.66%	21.00	0.00	21.98%	21.31%	95
3.72%	21.00	0.00	23.54%	23.54%	96
2.79%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
1.86%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
0.93%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
0.00%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
0.00%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
0.00%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
0.00%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
0.00%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
0.00%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
0.00%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעור	גיל	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
92.10%	18.50	0.04	2.15%	1.45%	67
91.72%	18.50	0.04	2.28%	1.66%	68
91.22%	21.00	0.00	2.43%	1.90%	69
90.60%	21.00	0.00	2.59%	2.16%	70
89.87%	21.00	0.00	2.77%	2.45%	71
89.01%	21.00	0.00	2.98%	2.78%	72
88.03%	21.00	0.00	3.21%	3.15%	73
86.93%	21.00	0.00	3.46%	3.55%	74
85.71%	21.00	0.00	3.74%	3.98%	75
84.38%	21.00	0.00	4.06%	4.46%	76
82.93%	21.00	0.00	4.42%	4.98%	77
81.39%	21.00	0.00	4.96%	5.53%	78
79.74%	21.00	0.00	5.36%	6.11%	79
78.01%	21.00	0.00	6.10%	6.70%	80
76.21%	21.00	0.00	6.69%	7.36%	81
74.33%	21.00	0.00	7.35%	8.06%	82
72.40%	21.00	0.00	8.10%	8.79%	83
70.43%	21.00	0.00	8.94%	9.55%	84
68.43%	21.00	0.00	9.89%	10.35%	85
66.42%	21.00	0.00	10.95%	11.17%	86
64.40%	21.00	0.00	12.14%	12.01%	87
62.41%	21.00	0.00	13.39%	12.87%	88
60.44%	21.00	0.00	14.65%	13.78%	89
58.52%	21.00	0.00	16.01%	14.42%	90
57.18%	21.00	0.00	17.36%	15.93%	91
55.57%	21.00	0.00	18.94%	17.70%	92
53.71%	21.00	0.00	20.46%	19.49%	93
51.58%	21.00	0.00	22.23%	21.58%	94
49.18%	21.00	0.00	23.90%	23.67%	95
46.53%	21.00	0.00	24.76%	24.76%	96
43.61%	21.00	0.00	25.66%	25.66%	97
40.43%	21.00	0.00	26.56%	26.56%	98
36.99%	21.00	0.00	27.47%	27.47%	99
33.28%	21.00	0.00	28.59%	28.59%	100
29.32%	21.00	0.00	29.51%	29.51%	101
25.09%	21.00	0.00	30.42%	30.42%	102
20.59%	21.00	0.00	31.33%	31.33%	103
15.84%	21.00	0.00	32.24%	32.24%	104
10.82%	21.00	0.00	33.15%	33.15%	105
5.54%	21.00	0.00	34.06%	34.06%	106
0.00%	21.00	0.00	34.97%	34.97%	107
0.00%	21.00	0.00	35.88%	35.88%	108
0.00%	21.00	0.00	36.79%	36.79%	109
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	110
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	111
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	112
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	113
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	114
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	115
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	116
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	117
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	118
0.00%	21.00	0.00	37.70%	37.70%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

לוח 4

שיעורי עזיבה בפרישה

0.86%	פעיל
8.80%	לא פעיל

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.91021	0
0.90548	1
0.90268	2
0.89989	3
0.89760	4
0.89527	5
0.89362	6
0.89216	7
0.89013	8
0.88884	9
0.88671	10
0.88527	11
0.88446	12
0.88367	13
0.88292	14
0.88175	15
0.88162	16
0.88103	17
0.88156	18
0.88029	19
0.88011	20
0.88057	21
0.88063	22
0.88028	23
0.88100	24
0.88032	25
0.87899	26
0.88169	27
0.88137	28
0.88137	29
0.88137	30
0.88137	31
0.88137	32

קן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

### לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
6,781	21,426	18,313	783	גברים
6,235	281	178	15	נשים
	5,071	1,555	0	חסרי פרטים
<b>13,016</b>	<b>26,778</b>	<b>20,046</b>	<b>798</b>	<b>סך הכל</b>

### לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר וותק

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
98.06%	5,863	98.12%	783	גברים
1.94%	116	1.88%	15	נשים
<b>100.00%</b>	<b>5,979</b>	<b>100.00%</b>	<b>798</b>	<b>סך הכל</b>

#### שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
7,488	גברים
7,715	נשים
<b>7,492</b>	<b>סך הכל</b>

#### גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
55.9	26.49	גברים
51.53	23.12	נשים
<b>55.82</b>	<b>26.43</b>	<b>סך הכל</b>

קֶרֶן הַבִּיטּוּחַ וְהַפְּנִסְיָה שֶׁל פּוֹעֲלֵי הַבְּנִיין וְעִבּוּדוֹת צִיבּוּרִיּוֹת אֲגוּדָה שִׁיתוּפִית בַּע"מ - בְּנִיהוּל מִיּוּחַד

### לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך פדיון

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	5	32,969	6,594	248,904
40-44	59	434,186	7,359	298,138
45-49	116	900,973	7,767	351,555
50-54	155	1,132,364	7,306	373,693
55-59	195	1,435,814	7,363	400,566
60-64	157	1,183,067	7,535	434,790
65-69	87	669,245	7,692	456,257
70-74	8	71,864	8,983	476,609
75-79	1	2,497	2,497	232,306
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>783</b>	<b>5,862,979</b>	<b>7,488</b>	<b>392,911</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44	2	13,696	6,848	282,563
45-49	4	30,593	7,648	314,893
50-54	5	37,308	7,462	399,122
55-59	2	13,801	6,901	330,194
60-64	2	20,322	10,161	386,645
65-69				
70-74				
75-79				
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>15</b>	<b>115,720</b>	<b>7,715</b>	<b>350,266</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבוטחים	שכר מבוטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39	5	32,969	6,594	248,904
40-44	61	447,882	7,342	297,627
45-49	120	931,566	7,763	350,333
50-54	160	1,169,672	7,310	374,488
55-59	197	1,449,615	7,358	399,851
60-64	159	1,203,389	7,568	434,185
65-69	87	669,245	7,692	456,257
70-74	8	71,864	8,983	476,609
75-79	1	2,497	2,497	232,306
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>798</b>	<b>5,978,699</b>	<b>7,492</b>	<b>392,110</b>

קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

**לוח מס' 4 - התפלגות מספר עמיתים לפי גיל, מין וותק**

		מין									גברים	
סך הכל	שנת וותק	שנת וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9		0-4
												30-34
5						5						35-39
59						55	4					40-44
116					2	27	85	2				45-49
155				8	16	40	90	1				50-54
195			4	24	34	29	104					55-59
157	1	18	18	20	21	76	3					60-64
87	3	15	6	9	8	45	1					65-69
8				2	1	5						70-74
1					1							75-79
												80+
783		4	37	56	83	127	465	11				סכום כולל

		מין									נשים	
סך הכל	שנת וותק	שנת וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9		0-4
												30-34
												35-39
							2					40-44
2							4					45-49
4												50-54
5						1	4					55-59
2							2					60-64
2						1	1					65-69
												70-74
												75-79
												80+
15						2	13					סכום כולל

		מין									הכל	
סך הכל	שנת וותק	שנת וותק									קבוצות גיל	
		45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9		0-4
												30-34
5						5						35-39
61						57	4					40-44
120					2	27	89	2				45-49
160				8	16	41	94	1				50-54
197			4	24	34	29	106					55-59
159	1	18	18	20	22	77	3					60-64
87	3	15	6	9	8	45	1					65-69
8				2	1	5						70-74
1					1							75-79
												80+
798		4	37	56	83	129	478	11				סכום כולל

קרו הניסוח והתנסויה של פועלי הרביון ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בגיהול מיוחד

**לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק**

סך התל	שנות וותק										קבוצת גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
32,969						32,969					30-34
434,186						411,462		22,724			35-39
900,973				18,246	209,533	664,628	8,566	7,659			40-44
1,132,364			56,694	121,181	263,214	683,616					45-49
1,435,814		20,665	161,840	272,972	228,396	751,941					50-54
1,183,067	4,994	129,468	153,899	162,674	151,939	560,636	19,457				55-59
669,245	21,408	125,883	49,864	82,077	72,084	314,108	3,821				60-64
71,864			12,719		16,846	42,299					65-69
2,497					2,497						70-74
											75-79
5,862,979	26,402	276,016	422,297	669,869	944,509	3,461,659	62,227				80+
											סכומם כולל

נשים	מין
------	-----

סך התל	שנת וותק										קבוצת גיל
	45+	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
						13,696					30-34
13,696						13,696					35-39
30,593						30,593					40-44
37,308					6,294	31,014					45-49
13,801					13,801						50-54
20,322					12,115	8,207					55-59
											60-64
											65-69
											70-74
											75-79
											80+
115,720					18,409	97,311					סכומם כולל

קרבן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ - בניחול מיוחד

**לוח מס' 5 - התפלגות שכר העמיתים לפי גיל, מין וותק**

סך הכל	שנת וותק										מין	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		הכל
32,969						32,969						קבוצות גיל
447,882						425,158	22,724					30-34
931,566						695,221	8,566					35-39
1,169,672				18,246	209,533	714,630	7,659					40-44
1,449,615			56,694	121,181	269,508	765,742						45-49
1,203,389	4,994	20,665	161,840	272,972	228,396	765,742						50-54
669,245	21,408	129,468	153,899	162,674	164,054	568,843	19,457					55-59
71,864		125,883	49,864	82,077	72,084	314,108	3,821					60-64
2,497				12,719	16,846	42,299						65-69
					2,497							70-74
												75-79
												80+
5,978,699	26,402	276,016	422,297	669,869	962,918	3,558,970	62,227					סכום כולל

לוח מס' 6 - התפלגות שכר הממוצע לפי גיל, מין וותק'

		מין										
		גברים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6,594						6,594						35-39
7,359						7,481	5,681					40-44
7,767				9,123	7,760	7,819	4,283					45-49
7,306			7,087	7,574	6,580	7,596	7,659					50-54
7,363		5,166	6,743	8,029	7,876	7,230						55-59
7,536	4,994	7,193	8,550	8,134	7,235	7,377	6,486					60-64
7,692	7,136	8,392	8,311	9,120	9,011	6,980	3,821					65-69
8,983				6,360	16,846	8,460						70-74
2,497					2,497							75-79
												80+
7,488	6,601	7,460	7,541	8,071	7,437	7,444	5,657					סכום כולל

		מין										
		נשים										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
6,848						6,848						40-44
7,648						7,648						45-49
7,462					6,294	7,754						50-54
6,901						6,901						55-59
10,161					12,115	8,207						60-64
												65-69
												70-74
												75-79
												80+
7,715					9,205	7,486						סכום כולל

		מין										
		הכל										
סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
6,594						6,594						35-39
7,342						7,459	5,681					40-44
7,763				9,123	7,760	7,811	4,283					45-49
7,310			7,087	7,574	6,573	7,602	7,659					50-54
7,359		5,166	6,743	8,029	7,876	7,224						55-59
7,569	4,994	7,193	8,550	8,134	7,457	7,388	6,486					60-64
7,692	7,136	8,392	8,311	9,120	9,011	6,980	3,821					65-69
8,983				6,360	16,846	8,460						70-74
2,497					2,497							75-79
												80+
7,492	6,601	7,460	7,541	8,071	7,464	7,445	5,657					סכום כולל





